

1ª Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP

Data: 30 de Março de 2026

Local: Auditório da SEDS, bloco D, Praça Cívica nº 332, Centro, Goiânia.

Horário de Início: 9h00

Horário de Término: 11h00

Membros do Núcleo, presentes:

- Magna Regina Domingues Ferreira, Representante da Gerência de Gestão do Sistema Único de Assistência Social – SUAS;
- Nara Costa - Representante do Conselho Estadual de Assistência Social - CEAS;
- Édar Jessie Dias Mendes da Silva - Representante do Conselho Estadual de Assistência Social;
- Jordany Hilário Corinto - Representante da Gerência de Gestão Social e Avaliação / Organização das Voluntárias de Goiás – OVG;
- Lilian Dayane de Oliveira Rodrigues - Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;
- Anyelle Dutra Oliveira - Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;
- Nara de Castro, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Rosilda da Rocha Campos, Representante da Gerência de Gestão do Fundo Estadual de Assistência Social - FEAS;
- Sonis Henrique Rezende Batista, Representante da Gerência de Regulação e Entidades do Sistema Único de Assistência Social;
- Darlene Soares Gava - Representante da Gerência de Regulação e Entidades do Sistema Único de Assistência Social;
- Eduardo Junio Alves Silva, Representante do Cadastro Único e Bolsa Família; e
- Cristiane Maria Cruvinel Leão e a Silva, Coordenadora da Vigilância Socioassistencial e Representante Suplente do Cadastro Único e Bolsa Família

Convidados/ Ouvintes:

- Marco Antônio Queiroz Costa, Psicólogo assessor A4 da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;
- Veroni Isabel Marques, Assistente social da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade e
- Viviane da Silva Oliveira Rodrigues - Psicóloga da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;

A reunião teve início com o pronunciamento da Gerente e representante da Gerência de Gestão do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), Magna Regina Domingues Ferreira, que destacou a ocorrência de ausências pontuais, ressaltando, contudo, a existência de quórum suficiente para deliberações.

Na sequência, foi realizado um breve resgate histórico, lembrando que a última reunião ocorreu em novembro do ano anterior. Destacou-se a importância da

manutenção da periodicidade dos encontros, a fim de não comprometer as ações de formação e capacitação, considerando que o Núcleo constitui instância corresponsável pelo planejamento da educação permanente no Estado.

Ainda na abertura, a gerente apresentou a pauta da reunião, composta pelos seguintes pontos:

- Abertura e aprovação da pauta anterior (novembro);
- Apresentação do formulário de confirmação de presença para cursos do Plano Estadual;
- Apresentação da proposta de calendário de reuniões para o ano vigente;
- Informes da Superintendência sobre a execução de programas e capacitações.

Dando prosseguimento, foram apresentadas ao grupo novas integrantes:

- Nara Costa, Assistente Social e representante do Conselho Regional de Serviço Social (CRESS) no Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS), que destacou a importância da educação permanente para a compreensão integral do SUAS pelos trabalhadores;
- Edar, Assistente Social vinculada à Organização das Voluntárias de Goiás (OVG) e servidora municipal, que reforçou a relevância dos processos formativos e do diálogo como ferramentas para a redução de conflitos e fortalecimento da construção coletiva.

A Gerência de Gestão do SUAS deu continuidade à reunião, apresentando um recorte do Regimento Interno e da natureza do Núcleo, caracterizado como um espaço institucionalizado e estratégico, voltado não apenas ao planejamento, mas também à deliberação sobre temas e grades de capacitação, a exemplo do programa CapacitaSUAS. Além disso, foi ressaltado pontos importantes do Regimento Interno, que normatiza o funcionamento do Núcleo, construído com base no documento e orientação para criação do NEEP.

A Gerente destacou o período em que o Núcleo permaneceu inativo, enfatizando que o engajamento dos representantes é fundamental para o seu fortalecimento. Em seguida, procedeu-se à leitura das justificativas dos membros ausentes, que foram devidamente acolhidas.

Na oportunidade, foi informada a necessidade de indicação de um representante suplente do Conselho Regional de Psicologia – 9ª Região para o NEEP, em razão do encerramento do mandato da representante anterior no ano passado.

Reforçou-se que a configuração do Núcleo busca assegurar a participação ampla das instituições, para além dos trabalhadores diretamente vinculados à Gerência de Gestão do SUAS, destacando a importância da corresponsabilidade entre os membros do colegiado.

Em seguida, foi apresentada a proposta de execução do programa CapacitaSUAS, incluindo os trâmites já realizados até o momento. Informou-se a definição da Instituição de Ensino Superior (IES) responsável pela execução, bem como a

indicação do coordenador do programa. Foram também apresentados os temas que comporão a grade de capacitação, destacando-se o papel do Núcleo nesse processo.

A Gerência comunicou a nova agenda de formação e a abertura de vagas para a participação do curso de Aperfeiçoamento em Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e à Discriminação. Após deliberação, foi definida a participação de três representantes do Núcleo no referido treinamento: as senhoras Nara Costa, Édar Jessie Dias Mendes da Silva e Darlene Soares Gava.

Posteriormente, retomou-se a discussão sobre o ponto de pauta da configuração e do funcionamento do Núcleo, sendo apresentado o formulário de presença. Na ocasião, foi apresentada a nova integrante da Gestão do Trabalho e Educação Permanente, Rayane. Informou-se que, conforme o Regimento Interno, a unidade ainda necessita da nomeação de uma coordenação. Apesar da vacância, as servidoras Rayane e Victória, sob supervisão da Gerência, têm assegurado o fluxo de trabalho e o apoio ao NEEP.

A Gerente também apresentou os trâmites necessários para a pactuação dos temas de capacitação, especialmente do programa CapacitaSUAS, destacando os alinhamentos previstos com o Governo Federal. Foi exposta a situação atual de execução do programa, incluindo etapas como pactuação, aprovação no Conselho, percentual de execução, quantitativo de vagas ofertadas e certificação.

Na sequência, deliberou-se sobre o formulário de presença, sendo pactuada a necessidade de revisão das categorias de trabalhadores contempladas. Conforme apontado pelo representante Sonis, o instrumento anteriormente utilizado não abrangia adequadamente todos os perfis de trabalhadores do SUAS. Ficou acordado que o senhor Jordany que este apresentará proposta de reformulação, com base em sua experiência na Gerência de Avaliação, e, posteriormente, será submetido à deliberação do colegiado.

Na sequência, os representantes do NEEP **pactuaram o calendário das próximas reuniões**, definindo as seguintes datas:

- **30 de março** (segunda-feira) - referente à presente reunião;
- **22 de maio** (sexta-feira)
- **24 de julho** (sexta-feira)
- **25 de setembro** (sexta-feira)
- **27 de novembro** (sexta-feira)

Essas datas foram selecionadas estrategicamente para evitar conflitos com os calendários da **CIT, CEAS e CIB**, além de feriados, garantindo assim a plena participação de todos os membros.

Por fim, a reunião foi encerrada com a apresentação da Coordenadora da Vigilância Socioassistencial, que destacou a importância da participação desse setor na continuidade da execução do programa CapacitaSUAS, bem como apresentou estudo que estabeleceu as metas e os critérios utilizados para a distribuição das vagas para cada município goiano.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada.