

Ata da 5ª Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP

Data: 22 de novembro de 2024.

Local: Auditório da SEDS, Bloco D, Praça Cívica, nº 332, Centro, Goiânia.

Horário de Início: 9h20.

Horário de Término: 11h00.

Abertura da Reunião: A quinta reunião ordinária do Núcleo Estadual de Educação Permanente de 2024 foi presidida pela Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social, Magna Regina Domingues Ferreira e a Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente, Tatyane Vicentine de Oliveira.

Membros do Núcleo, presentes:

- Magna Regina Domingues Ferreira, Representante e Gerente da Gestão do Sistema Único de Assistência Social - SUAS
- Tatyane Vicentine de Oliveira, suplente da Gerência de Gestão do Sistema Único de Assistência Social - SUAS e Coordenadora da Gestão do Trabalho e Educação Permanente;
- Mariza Monteiro de Souza, suplente do Cadastro Único e Bolsa Família
- Gardênia de Souza Furtado Lemos, Representante do Conselho Estadual de Assistência Social;
- Leiliane Cristina Luiz, Representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região;
- Luciana Amorim de Santana Mota, Representante do Conselho Regional de Psicologia 9º Região;
- Camila Fajardo Beja e Nara de Castro Representantes da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Lilian Dayane de Oliveira Rodrigues e Leticia Elias e Oliveira Carvalhaes, Representantes da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;
- Sônis Henrique Rezende Batista e Roberta Adriana Fonseca, Representantes da Gerência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social;
- Larice de Fátima Machado Couto Fleury, Representante e Gerente da Gerência de Gestão do Fundo Estadual de Assistência Social - FEAS;
- Jordany Hilário Corinto, Representante da Gerência de Gestão Social e Avaliação/Organização das Voluntárias de Goiás (OVG)

Convidados/Representantes Presentes:

- Rosilene Oliveira Guimarães, Superintendente da Superintendência da Igualdade Racial;
- Fernando Pereira Lobato, representante da Gerência de Políticas de Ações Afirmativas e Promoção da Igualdade Racial;
- Ana Cláudia Fernandes de Sousa, assistente operacional da CIB;
- Cristiane Maria Cruvinel Leão e Silva, Coordenadora da Vigilância Socioassistencial;
- Jaciara Santana dos Santos, estagiária da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;
- Aparecida de Fátima de Oliveira, assistente operacional da Gerência de Proteção Social Básica (representando a suplente Cláudia Maria Caixeta);
- Aléssio Assis de Oliveira, Técnico em Gestão Pública atuante na Coordenação da Vigilância Socioassistencial;
- Wilma Aparecida Duarte de Melo, Analista que atua na Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade.

Desenvolvimento da Reunião:

1. A Coordenadora da Gestão do Trabalho e Educação Permanente, Tatyane Vicentine de Oliveira, fez a abertura da reunião dando boas-vindas aos membros do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP, apresentou a ATA da última reunião e questionou aos membros presentes sobre a necessidade de sua leitura, porém, responderam não, pois a mesma foi aprovada anteriormente no grupo de whatsapp do Núcleo.
2. Dando continuidade, Tatyane faz uma breve apresentação acerca do cronograma da reunião, que contará com uma explanação do tema transversal: GOIÁS SEM RACISMO, pactuado na última reunião, por Rosilene Oliveira Guimarães, Superintendente da Superintendência de Igualdade Racial; logo após, apresenta novos temas transversais para inclusão no Plano de Educação Permanente e, por último, Pactuação pelo Núcleo do novo modelo de certificação para capacitações e apoios técnicos.
3. Em seguida, foi concedida a palavra à Rosilene Oliveira Guimarães, Superintendente da Superintendência da Igualdade Racial, para exposição do tema: “Combate ao Racismo: Formas de Evidenciar os Direitos e Prioridades das Populações - Goiás Sem Racismo”, o qual foi inserido recentemente no Plano de Educação Permanente. Rosilene agradece o convite e fala sobre a relevância do Tema para a capacitação dos gestores

do Suas. Logo após, faz um breve relato a respeito do Decreto assinado pelo Governador, em que cria o comitê gestor para a produção do 1º Plano Estadual de Promoção da Igualdade Racial e frisa sobre a importância da atuação da Assistência Social frente aos Programas Sociais do Estado para melhor atendimento e identificação da população quilombola e povos tradicionais no intuito de orientá-los sobre os benefícios socioassistenciais ofertados pelo governo.

4. No final da apresentação, com a palavra a Gerente do Suas, Magna Regina, faz seguimento da reunião apresentando os novos temas transversais, aos membros no NEEP, para Pactuação e posterior inclusão no Plano de Educação Permanente.
5. Os temas apresentados foram: Controle social no Sistema Único de Assistência Social; Percurso formativo: Gestão do SUAS; Tipo de capacitação: Introdutória; Carga Horária: 8h; Modalidade: Presencial e Remoto; Público Alvo: Conselheiros, Presidentes e Vice-presidentes; Meta de Capacitação: 246 municípios; e NOB-RH SUAS: Percurso formativo: Gestão do SUAS; Tipo de capacitação: Introdutória; Carga Horária: 8h; Modalidade: Presencial e Remoto; Público Alvo: Prefeitos e Secretários Municipais; Meta de Capacitação: 246 municípios.
6. Após sua explanação, a Gerente do SUAS, Magna Regina, frisa que os temas são relevantes, porém não foram contemplados no atual Plano de Educação Permanente 2024-2027. Logo em seguida, anuncia que está aberta à discussão para que o grupo, em conjunto, decida sobre a inclusão das novas temáticas no Plano Estadual de Capacitação e Educação Permanente.
7. Camila Fajardo Beja, representante da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade, questiona se o Conselho Estadual de Assistência Social participou da construção do Tema: Controle social no Sistema Único de Assistência Social, pois, tanto a Gestão do SUAS como o Conselho Estadual de Assistência Social devem ser responsáveis por essa capacitação. Gardênia de Souza Furtado Lemos, representante do CEAS, concordou com a sugestão e após a explanação, os representantes do NEEP manifestaram favorável à inclusão, sem alterações, das temáticas propostas no Plano Estadual de Educação Permanente.
8. A reunião prosseguiu com a próxima pauta: Pactuação do CERTIFICADO. Desta feita, a coordenadora, Tatyane Vicentine, dá seguimento e faz um resumo da última reunião, em que ficou acordado a unificação dos certificados e apresenta ao Núcleo o modelo de Certificado Padrão elaborado em conjunto com a Comunicação Setorial da Seds.

9. A palavra foi repassada aos membros presentes, para considerações. Questionou-se que o símbolo “GOIÁS SOCIAL” aparentava desproporcional em relação aos demais logomarcas como: SUAS e Governo de Goiás. Assim, diante das dúvidas das proporções e da ordem de apresentação das logomarcas no certificado, foi solicitado a presença de Yuri Lopes da Rocha, Gerente da Comunicação Setorial.
10. Yuri Lopes, Gerente da Comunicação Setorial, esclareceu que todas as logomarcas são proporcionais ao tamanho, já no quesito hierarquia das marcas, a logomarca que representa órgão externo deve vir alinhada à esquerda e as logomarcas que representam órgãos do Estado de Goiás devem ser alinhadas à direita, conforme normativa da Secretaria de Estado de Comunicação.
11. Ademais, os membros perguntaram se o Núcleo poderia ter logomarca própria para ser incluída no rodapé do certificado. Yuri, Gerente da Comunicação Setorial, respondeu que a criação da logomarca era permitida, apenas ponderou que o Núcleo apresentasse um modelo de referência ou sugerisse cores e formas à Comunicação Setorial para sua criação. Após, o Núcleo agradeceu as explicitações apresentadas pelo Gerente que se retirou da reunião.
12. Continuando, Lilian Dayane de Oliveira Rodrigues, Gerente da Proteção Social Especial de Alta Complexidade, compartilhou na reunião o modelo de certificado utilizado por sua equipe nas capacitações, em que consta no verso a ementa do curso e a carga horária ministrada, propondo aos Membros a inclusão no novo certificado. Após a sugestão, os representantes do NEEP manifestaram favorável à inserção.
13. Após, Magna Regina, Gerente do SUAS, retoma a palavra e relata que foi solicitado à Superintendência de Tecnologia e Inovação, o desenvolvimento de um Portal para agilizar as etapas do processo de capacitação que vai da inscrição, confirmação de presença, até a emissão do certificado ao servidor qualificado. Contudo, destacou que o processo para a construção do novo Portal não será de imediato, pois a Superintendência de TI da Seds possui outras demandas em andamento.
14. Quanto ao novo modelo de Certificado, ocorreram as seguintes alterações: Título: Onde estava escrito: Certificado de Participação, passou para: Certificado. Foi retirado a assinatura do superintendente e da subsecretária, permanecendo apenas a assinatura do Secretário da Pasta, contudo, se ocasionar parcerias de outras entidades para a capacitação, será acrescentado a assinatura do responsável da entidade parceira. No verso do certificado conterá a ementa do curso e a carga horária ministrada, conforme modelo apresentado pela Gerente Lilian.

15. Para criação da logomarca do Núcleo de Educação Estadual Permanente, a coordenadora Tatyane ficou responsável por consultar o Coordenador do Núcleo Nacional de Educação Permanente do SUAS (NUNEP/SUAS), Marcílio Marquesini Ferrari, sobre regras para a sua criação. Como resposta, Marcílio Marquesini informou que não existe um modelo padrão e que a criação da logomarca é de livre escolha sendo recomendado apenas que siga o manual de marcas e que contenha a logomarca do SUAS.
16. Encerramento da Reunião: A reunião foi encerrada na expectativa de novos encontros produtivos no ano de 2025.