

Ata da 4ª Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP

Data: 20 de Setembro de 2024

Local: Auditório da SEDS, bloco A, nº 332, Centro-Goiânia

Horário de Início: 9h35

Horário de Término: 11h00

Abertura da Reunião: A quarta reunião ordinária do Núcleo Estadual de Educação Permanente de 2024 foi presidida pela a Coordenadora da Vigilância Socioassistencial, Cristiane Maria Cruvinel Leão e Silva, e pela Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente, Tatyane Vicentine.

Membros do Núcleo, presentes:

- Tatyane Vicentine de Oliveira, Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente;
- Eduardo Junior Alves Silva, Representante do Cadastro Único e Bolsa Família;
- Sueli Almeida Neves Sousa, Representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região;
- Leiliane Cristina Luiz, Representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região;
- Camila Fajardo Beja, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Nara de Castro, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Sonis Henrique Rezende Batista, Representante da Regência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social;
- Roberta Adriana Fonseca, Representante da Regência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social;
- Rosilda da Rocha Campos, Representante da Gerência de Gestão do Fundo Estadual de Assistência Social – FEAS;
- Jordany Hilário Corinto, Representante da Gerência de Gestão Social e Avaliação/ Organização das Voluntárias de Goiás;
- Daiane Rodrigues Damasceno; Representante do Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social

Convidados/Representantes Presentes:

- Cristiane Maria Cruvinel Leão e Silva, Coordenadora da Vigilância Socioassistencial;
- Aléssio Assis de Oliveira, Técnico da Vigilância Socioassistencial;
- Wilma Aparecida Duarte de Melo; Analista que atua na Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Letícia Elias e O. Carvalho; Técnica que atua na Gerência de Proteção Social de Especial de Alta Complexidade

Desenvolvimento da Reunião:

1. A Coordenadora da Vigilância Socioassistencial, Cristiane Maria Cruvinel Leão e Silva, fez a abertura da reunião dando as boas-vindas aos membros do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP e justificando a ausência da Gerente de Gestão do SUAS, Magna Regina Domingues Ferreira. Deu-se início a uma das pautas da reunião referente a resolução do CNAS/MDS de nº 166 de 18 de Setembro de 2024, que foi publicada recentemente, (19 de setembro de 2024), no Diário Oficial da União. A presente resolução dispõe sobre os parâmetros nacionais para atuação da Política Pública de Assistência Social (SUAS) no atendimento às pessoas em sofrimento e/ou com transtorno mental, em processo de desinstitucionalização de alas ou instituições congêneras de custódia, tratamento psiquiátrico e aquelas que requerem cuidados prolongados e intensivos em saúde e suas famílias.
2. Cristiane, coordenadora da Vigilância Socioassistencial - COVS, compartilha que, em razão do assunto supracitado, foi criado um Grupo de Trabalho - GT com representantes da SEDS e de outras secretarias para desenvolvimento de um plano de ação, informou também que o GT já realizou três reuniões e perceberam a necessidade de acrescentar no Plano Estadual de Capacitação e Educação Permanente do Estado de Goiás – 2024-2027 uma temática específica para a nova Resolução e sugeriram como proposta a inclusão do seguinte tema: Atuação da Política Pública de Assistência Social no Sistema Único de Assistência Social (SUAS) no atendimento às pessoas em sofrimento e/ou com transtorno mental, conforme Resolução CNAS Nº 166, de 18 de setembro de 2024, Capacitação Introdutória - Carga horária de 08 na modalidade presencial/remoto - público alvo: trabalhadores, conselheiros e gestores de entidades do SUAS dos 246 municípios - Gerências responsáveis: Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade e Gerência de Proteção Social Básica.

3. Logo em seguida, Cristiane anuncia que a proposta apresentada está aberta à discussão para que o grupo, em conjunto, decida sobre a inclusão da nova temática no Plano Estadual de Capacitação e Educação Permanente e abre espaço para discussão e possíveis alterações, caso entendam que seja necessário.
4. A representante da Gerência de Proteção Social de Média Complexidade, Nara de Castro, questionou a ausência da Gerência de Proteção de Social Especial de Alta Complexidade como uma das responsáveis pela capacitação e sugeriu que esta seja incluída.
5. Sonis Henrique Rezende Batista, representante da Gerência de Regulação e Gestão de Entidades do SUAS, solicitou a inclusão da Gerência de Regulação e Gestão de Entidades do SUAS, como uma das responsáveis pela capacitação/apoio técnico e sugeriu alteração do público alvo. Camila Fajardo Beja, representante da Gerência de Proteção Social de Média Complexidade, sugeriu alterações na temática e que essas fossem levadas para discussão no GT e retornassem ao NEEP para nova aprovação.
6. Após os apontamentos dos representantes do NEEP **a temática passou pelas seguintes alterações:** onde estava descrito: Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade e Gerência de Proteção Social Básica, passou a ter a seguinte redação: Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade, Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade, Gerência de Proteção Social Básica e Gerência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social. **Público Alvo**, onde estava descrito: Trabalhadores, conselheiros e gestores de entidades do SUAS, passou a ter a seguinte redação: Trabalhadores (as), gestores (as) e conselheiros (as) da Assistência Social.
7. Em seguida, a coordenadora da COVS, Cristiane, apresentou ao NEEP a segunda temática - Combate ao Racismo: Formas de Evidenciar os Direitos e Prioridades das Populações - Goiás sem racismo. - para avaliação e posterior inclusão no Plano de Capacitação e Educação Permanente do Estado de Goiás, explicou que o tema é transversal no atendimento no SUAS e que a temática será conduzida pela Superintendência da Igualdade Racial em conjunto com a Superintendência de Desenvolvimento e Assistência Social. Após a explanação, os representantes do NEEP manifestaram favorável à inclusão, sem alterações, da temática proposta no Plano de Educação Permanente.

8. A palavra é repassada para Tatyane, coordenadora da COGETP, para apresentação dos Formulários de Avaliação e Monitoramento do Plano Estadual de Capacitação e Educação Permanente dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social do Estado de Goiás - Ano 2024/2027 ao Núcleo, para apreciação e manifestação.
9. Apresentação do primeiro formulário, - **Título:** Formulário de Avaliação do Participante, **Finalidade:** Avaliar a qualidade da infraestrutura, procedimentos institucionais e do desenvolvimento da equipe de capacitação/apoio técnico.
10. Cláudia Maria Caixeta, representante da Gerência de Proteção Social Básica, sugere a alteração do título do formulário para: **Formulário de Avaliação**. Nara e Camila, representantes da Gerência de Proteção social de Média Complexidade questionam a possibilidade do formulário ser impresso para preenchimento, uma vez que, em muitos municípios a velocidade da internet costuma ser ruim e por isso alguns participantes da capacitação/apoio técnico pudessem encontrar dificuldades para o seu preenchimento. Tatyane explica que a ideia do formulário online é otimizar o trabalho para facilitar a alimentação do sistema, esclarece também que a parte operacional será centralizada na Coordenação da COGETP, e dependendo do caso e da dificuldade de cada município, o formulário poderá ser impresso. A coordenadora, também, cita a possibilidade da disponibilização do certificado de participação após o participante ter preenchido o formulário.
11. Com relação às perguntas e opções de resposta às sugestões do grupo foram as seguintes: **alteração no modelo de escala deixando as opções de respostas mais objetivas e redução na quantidade de questões pois consideraram o formulário extenso**. O Núcleo, em decisão conjunta, modifica algumas perguntas e exclui outras do formulário.
12. Nas questões relacionadas ao conteúdo, carga horária e infraestrutura ocorreu as seguintes alterações: - **Questão nº 2**, onde estava descrito: a qualidade das informações obtidas foi boa? passou a ter a seguinte redação: Como você avalia a qualidade da informação? - **Questão nº 3**, onde estava descrito: O conteúdo foi relevante para o seu desenvolvimento institucional?, passou a ter a seguinte redação: O conteúdo foi relevante para o seu desempenho profissional? - **Questão nº 4**, onde estava descrito: O conteúdo foi suficiente ou faltou algum ponto importante? foi excluída.
13. Nas questões relacionadas ao desempenho do Instrutor permaneceram duas sendo: - **O(s) instrutor(es) demonstrou(aram) conhecimento sobre o tema e - A metodologia utilizada foi adequada**, ambas são

afirmações e o participante deverá selecionar a alternativa que melhor define a afirmação.

14. No quesito, experiência do participante, as perguntas que permaneceram foram: - **Qual era o seu grau de conhecimento e domínio antes de participar da capacitação/apoio técnico? - Você reconhece situações de trabalho em que aplicará esse aprendizado? - Qual é o seu nível de participação, desempenho e aproveitamento na capacitação/apoio técnico?**
15. A última questão do formulário é discursiva e não obrigatória, em que o participante poderá deixar sua opinião em relação à capacitação/apoio técnico ministrado. O valor total de questões foi reduzido de 19 para 12 questões.
16. Apresentação do Segundo formulário, **Título:** Formulário a ser preenchido pela equipe das áreas do SUAS responsável pela Capacitação, Apoio Técnico e/ou Educação Permanente. Neste formulário as Gerências preencherão o nome do evento/curso/capacitação, percurso formativo, temática ministrada, data de realização, município, nome do instrutor, número de participantes e responsável pelas informações. Todos os membros concordaram com as questões apresentadas.
17. Após, a coordenadora da COGETP deixa o espaço aberto para manifestações, em seguida agradece a participação e o apoio dos membros na construção e no aperfeiçoamento do Núcleo de Educação Permanente.
18. Encerramento da Reunião: A reunião foi encerrada na expectativa de novos encontros produtivos.