

## **Ata da 3ª Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP**

**Data: 26 de Junho de 2024**

**Local: Auditório da SEDS, bloco D, nº 332, Centro-Goiânia**

**Horário de Início: 9h35**

**Horário de Término: 11h00**

Abertura da Reunião: A terceira reunião ordinária do Núcleo Estadual de Educação Permanente de 2024 foi presidida pela Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), Magna Regina Domingues Ferreira, e pela Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente, Tatyane Vicentine.

### **Membros do Núcleo, presentes:**

- Magna Regina Domingues Ferreira, Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social;
- Tatyane Vicentine de Oliveira, Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente;
- Eduardo Junior Alves Silva, Representante do Cadastro Único e Bolsa Família;
- Sueli Almeida Neves Sousa, Representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região;
- Leiliane Cristina Luiz, Representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região;
- Camila Fajardo Beja, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Nara de Castro, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Lilian Dayane de Oliveira Rodrigues, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;
- Roberta Adriana Fonseca, Representante da Regência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social;
- Sonis Henrique Rezende Batista, Representante da Regência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social;
- Larice de Fátima Machado Couto Fleury, Representante da Gerência de Gestão do Fundo Estadual de Assistência Social – FEAS;

- Rosilda da Rocha Campos, Representante da Gerência de Gestão do Fundo Estadual de Assistência Social – FEAS;
- Gardenia de Souza Furtado Lemos, Representante do Conselho Estadual de Assistência Social;
- Jordany Hilário Corinto, Representante da Gerência de Gestão Social e Avaliação/ Organização das Voluntárias de Goiás;
- Fabiana Itaci Araújo, Representante da Universidade Federal de Goiás.

#### **Convidados/Representantes Presentes:**

- Sandra Rosa de Sousa Caetano, Gerente de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Kelly Taveira de Moraes, Técnica da Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Cristiane Maria Cruvinel Leão e Silva, Coordenadora da Vigilância Socioassistencial;
- Saulo de Tarso Ferreira Lobo, Técnico da Vigilância Socioassistencial;

#### **Desenvolvimento da Reunião:**

1. O Superintendente de Desenvolvimento e Assistência Social, Marcello Rosa, fez a abertura da reunião dando as boas-vindas aos membros do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP. Narrou sobre os desafios enfrentados na elaboração do Plano Estadual de Capacitação e Educação Permanente dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social do Estado de Goiás, como também dos desafios que surgirão para colocá-lo em prática. Fez algumas observações em relação à quantidade reduzida de servidores, o que pode comprometer, de forma significativa, a execução do Plano. Frisou sobre a importância da realização do concurso público para a Secretaria de Desenvolvimento Social e a expectativa de sua execução no segundo semestre deste ano. Falou também da possibilidade de conseguir parcerias com Universidades ou com a UNESCO no sentido de fomentar a execução do plano para a capacitação dos diversos profissionais que trabalham no SUAS/GO.
2. Magna Regina, por sua vez, reiterou os agradecimentos ao público presente, fazendo um breve resumo das etapas que já foram apresentadas do Plano (Diagnóstico Sobre o Perfil de Trabalhadores no SUAS do Estado de Goiás e o Percurso Formativo), em seguida passou a palavra para Tatyane Vicentine, coordenadora da Gestão do Trabalho e Educação Permanente que deu início a apresentação do Plano Estadual

De Capacitação e Educação Permanente dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social do Estado de Goiás.

3. Tatyane Vicentine iniciou com saudações e agradecimentos ao público presente, ressaltando a importância da presença de todos uma vez que o plano é uma construção conjunta, levando em consideração as discussões levantadas no decorrer de cada apresentação. Logo após, ressaltou que a Política Nacional de Educação Permanente do SUAS (PNEP/SUAS) foi instituída pela Resolução nº 04, de 13 de março de 2013, do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) que estabeleceu o marco norteador para estados, municípios e Distrito Federal na construção de seus Planos de Educação Permanente do SUAS, e apresentou, como objetivo geral, institucionalizar, no âmbito do SUAS, a perspectiva político-pedagógica e a cultura da educação permanente, estabelecendo suas diretrizes e princípios e definindo os meios, instrumentos e arranjos institucionais necessários à sua operacionalização e efetivação.
4. Após, a coordenadora inicia a apresentação do Plano Estadual de Capacitação e Educação Permanente do Estado de Goiás, traçando toda a trajetória de sua construção, a forma de sua operacionalização, com a utilização das modalidades presencial, virtual, híbrido e visita in loco por tipo de capacitação e apoio técnico organizados e ofertados segundo o conceito de Percursos Formativos. Cita e define também os três tipos de Capacitação: **Capacitação Introdutória** - Carga horária entre 20 e 40 horas com o objetivo de Nivelamento dos trabalhadores do SUAS; **Capacitação de Atualização** - Carga horária entre 40 e 100 horas com a finalidade de atualizar e manter as competências necessárias ao desenvolvimento comum das três funções do trabalho no SUAS ou ao desenvolvimento específico de cada uma delas; - **Supervisão Técnica** - ações de capacitação em serviço, que tem por finalidade apoiar e acompanhar as equipes de trabalho no desenvolvimento das funções de gestão do SUAS e de provimento de serviços e benefícios socioassistenciais, com período mínimo de 6 (seis) meses.
5. Ressaltou que para a construção do Plano foi utilizado o Guia de Orientações para Elaboração do Plano de Capacitação (NOTA TÉCNICA Nº 14/2021) pois visa garantir a continuidade das ações de formação e capacitação estabelecidos na Política Nacional de Educação Permanente, de acordo com o princípios e diretrizes presentes na Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS – NOB-RH/SUAS.
6. Em seguida, Tatyane apresenta os elementos do plano, como a **Justificativa** que é a necessidade de implementar ações contínuas para a capacitação de forma sistemática e continuada, considerando princípios, diretrizes e demandas e as necessidades regionais e locais que são

estabelecidas pela Lei orgânica (LOAS) e pela Norma Operacional Básica de Recursos Humanos. Os **Objetivos Geral e Específico** apresentados foram extraídos da Resolução nº4, visando capacitar e melhorar a qualidade operacional do colaborador.

7. **Diagnóstico do Perfil dos Trabalhadores Municipais:** Breve resumo do que havia sido apresentado na 1ª Reunião Ordinária do NEEP, 28 de fevereiro de 2024. Foi relatado os dados referentes a quantidade de servidores e a necessidade de mais colaboradores para atender a necessidade de acordo com os indicadores sociais. No quesito **Público Alvo:** o Plano visa os Profissionais da Assistência Social Estadual, Municipal e Rede Privada, Conselheiros e demais operadores do SUAS. No **Diagnóstico Socioterritorial do Estado de Goiás** foi abordado a população do Estado de Goiás e quantos vivem em situação de extrema pobreza.
8. **Indicadores de Desenvolvimento no SUAS em Goiás:** Observou-se os indicadores alusivos aos serviços e benefícios dos 10 municípios goianos que obtiveram as maiores e menores. Os indicadores buscam capturar, de forma aproximada e comparativa, a “qualidade dos serviços” prestados à população e a capacidade das unidades da rede socioassistencial de operacionalizar o Sistema Único de Assistência Social. Cada dimensão é avaliada numa escala de 1 (menor qualidade) a 5 (maior qualidade).
9. Logo após foi exposto o Planejamento das Ações de Apoio Técnico e Educação Permanente por Tipos de Capacitação/Apoio Técnico propostos pelas áreas interligadas à Superintendente de Desenvolvimento e Assistência Social.
10. Em seguida, fez um breve relato sobre o Programa Nacional **CAPACITASUAS** em parceria com o Governo Federal, projeto em andamento que prevê os seguintes cursos de capacitação - 1º Lote: **Curso de Introdução ao Provimento de Serviços e Benefícios Socioassistenciais do SUAS** - Meta: 134 vagas; **Curso de Atualização em Gestão Financeira e Orçamentária do SUAS** - Meta: 114 vagas; **Curso de Atualização em Indicadores para Diagnóstico e Acompanhamento do SUAS** - Meta: 102 vagas.
11. A Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade, Lilian Dayane, constatou que os cursos do **CAPACITASUAS** não passam por atualizações do Governo Federal desde que foram lançados em 2017, logo seu conteúdo pode ser considerado desatualizado e não condizendo com a execução de serviço do SUAS atualmente.

12. Continuando, a coordenadora, Tatyane Vicentine, retorna explanação do 2º Lote dos cursos CAPACITASUAS, sendo: **Introdução ao Exercício do Controle Social do SUAS** - Meta: 777 vagas; **Atualização em Vigilância Socioassistencial do SUAS** - Meta: 265 vagas; **Atualização para Elaboração dos Planos de Assistência Social** - Meta 433 vagas; e **Reordenamento dos Serviços de Proteção Especial** - Meta 213 vagas; **Atualização sobre Especificidades Interfaces da Proteção Social Básica** - Meta 533 vagas.
13. Por conseguinte relata que o Plano terá vigência de quatro anos (2024 - 2027) e conclui que para o alcance das metas propostas no Plano apresentado, faz-se necessário a implantação de monitoramento e avaliação que possibilitem a mensuração dos ganhos e o alcance social das ações. Logo, o monitoramento e a avaliação serão realizados por meio da aplicação de instrumentos definidos pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação Permanente e serão elaborados pela Coordenação de Gestão do Trabalho e Educação Permanente em conjunto com as demais áreas do SUAS e do NEEP/SUAS.
14. A coordenadora da COGETP, finaliza sua apresentação agradecendo mais uma vez e passa a palavra para a Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social, Magna Regina, e abre espaço para manifestações do público presente.
15. Em meio a dúvidas e elogios, foram feitas algumas sugestões e observações para o Plano. Gardenia de Souza Furtado Lemos, representante do Conselho Estadual de Assistência Social e também, professora da Universidade Federal de Goiás (UFG), sugeriu a necessidade de elaborar um cronograma mais detalhado da execução do Plano.
16. Em seguida com a palavra, Fabiana Itaci Araújo, representante da Universidade Federal de Goiás, ratificou a fala de Gardênia e sugeriu que fosse inserido uma nota de rodapé nos gráficos onde apresentam a qualificação profissional dos servidores, para que especificasse quais são as “outras áreas de formação” descritas no gráfico. Contudo, Tatyane Vicentine, Coordenadora do COGETP, retoma a palavra e explica que o diagnóstico do perfil dos trabalhadores municipais inserto no Plano traz em tabelas a formação profissional dos trabalhadores que compõem o Sistema Único de Assistência Social - SUAS nos municípios.
17. Encerramento da Reunião: A reunião foi encerrada com agradecimentos finais e a expectativa de novos encontros produtivos.

