

Ata da 2ª Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP

Data: 22 de Abril de 2024

Local: Auditório da SEDS, bloco D, nº 332, Centro-Goiânia

Horário de Início: 9h00

Horário de Término: 12h00

Abertura da Reunião: A segunda reunião ordinária do Núcleo Estadual de Educação Permanente de 2024 foi presidida pela Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social - SUAS, Magna Regina Domingues Ferreira, e pela Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente, Tatyane Vicentine.

Membros do Núcleo, presentes:

- Magna Regina Domingues Ferreira, Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social;
- Tatyane Vicentine de Oliveira, Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente;
- Eduardo Junio Alves Silva, Representante do Cadastro Único e Bolsa Família;
- Sueli Almeida Neves Sousa, Representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região;
- Luciana Amorim de Santana Mota, Representante do Conselho Regional de Psicologia da 9ª Região;
- Vera Lúcia Alves Resende, Representante da Gerência de Proteção Social Básica;
- Claudia Maria Caixeta, Representante da Gerência de Proteção Social Básica;
- Camila Fajardo Beja, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Nara de Castro, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Lilian Dayane de Oliveira Rodrigues, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;
- Rejane Coelho dos Santos, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade;
- Roberta Adriana Fonseca, Representante da Gerência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social;
- Rosilda da Rocha Campos, Representante da Gerência de Gestão do Fundo Estadual de Assistência Social – FEAS.
- Convidados/Representantes Presentes:

- Sandra Rosa de Sousa Caetano, Gerente de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Stephany Karine Rocha da Silva, Estagiária da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade;
- Ana Cláudia Fernandes de S. Garcia, Secretária Executiva da CIB-Comissão Intergestores Bipartite.

Desenvolvimento da Reunião:

1. A reunião foi presidida pela Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social - SUAS, Magna Regina Domingues Ferreira, que iniciou dando as boas-vindas aos membros do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP, seguidas de agradecimento, e uma breve explanação da ata da primeira Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP, em que foi encaminhada por meio do grupo de WhatsApp e e-mail aos representantes do Núcleo. Também foi registrado que, para a elaboração do Percurso Formativo do Plano Estadual de Capacitação do Sistema Único de Assistência Social do Estado de Goiás foi entregue somente propostas das Gerências vinculadas à Superintendência de Desenvolvimento e Assistência Social.
2. Após, Magna passou a palavra à Tatyane Vicentine, coordenadora da Gestão do Trabalho e Educação Permanente para a apresentação do roteiro do Plano Estadual de Capacitação do Sistema Único de Assistência Social do Estado de Goiás – Ano 2024/2027 aos membros presentes para apreciação, deliberação e posterior homologação.
3. A apresentação se iniciou com as propostas dos Tipos de Capacitação/Apoio Técnico sugeridas pela Gerência Gestão do Sistema Único de Assistência Social - SUAS e foram homologadas pelos representantes com alterações nos seguintes itens: - Item nº 7: **Público Alvo** onde estava descrito: Técnico de Referência da Vigilância Socioassistencial passou a ter a seguinte redação: Técnico designado pelo município para as ações da Vigilância Socioassistencial. - Item nº 8, **Público Alvo** onde estava descrito: Gestores e trabalhadores do SUAS passou a ter a seguinte redação: Técnico designado pelo município para as ações da Vigilância Socioassistencial. - Item nº 10, **Temática** onde estava descrito: Monitorar implementação/preenchimento do módulo RMA/CREAS passou a ter a seguinte redação: Capacitar/ Monitorar implementação do preenchimento do módulo RMA/CREAS (equipe de referência implantada no órgão gestor) e **Público Alvo** onde estava descrito: Gestores e trabalhadores do SUAS passou a ter a seguinte redação: Equipe de referência do órgão gestor da Proteção Social de Média Complexidade. - Item nº 11, **Temática** onde estava descrito: Monitorar implementação/preenchimento do módulo VigiSUAS Goiás/Utilizar os módulos para criação de relatórios passou a ter a seguinte redação: Capacitar/Monitorar implementação/preenchimento do módulo VigiSUAS Goiás. - Item nº 11 e 12, **Público Alvo** onde estava descrito: Gestores e trabalhadores do SUAS passou a ter a seguinte redação: Gestores, trabalhadores e

Conselheiros do SUAS. - Item nº 16, **Periodicidade** onde estava descrito: Abril, junho, agosto, outubro e dezembro – 2024 passou a ter a seguinte redação: Abril – 2025.

4. Por conseguinte, foi apresentado os Tipos de Capacitação/Apoio Técnico projetados pela Gestão do Fundo Estadual de Assistência Social – FEAS foram homologadas com as seguintes alterações: - Item nº 1, **Periodicidade** onde estava descrito: 1º e 2º semestre passou a ter a seguinte redação: 1º e 2º semestre, conforme alterações do Sistema de Cofinanciamento 2024-2027. - Itens nº 2 e 3, **Periodicidade** onde estava descrito: 1º e 2º semestre passou a ter a seguinte redação: 1º e 2º semestre 2024-2027.
5. Logo após, os Tipos de Capacitação/Apoio Técnico recomendados pela Gerência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único e Assistência Social foram homologadas com as seguintes alterações: - Itens nº 1 e 2, **Carga Horária** onde estava descrito: 2 horas capacitação e passou a ter a seguinte redação: 8 horas de capacitação. **Público Alvo** onde estava descrito: Trabalhadores, gestores de entidades do SUAS passou a ter a seguinte redação: Trabalhadores, conselheiros e gestores de entidades do SUAS. - Item nº 3, **Tipo de Capacitação/Apoio Técnico** onde estava descrito: aprofundado e **Carga Horária** 4 horas passaram a ter a seguinte redação: atualização e carga horária de 20 horas. - Item nº 4, Responsável, Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social e **Carga Horária** onde estava descrito: 16 horas passou a ter a seguinte redação: 20 horas. **Público Alvo** onde estava descrito: Trabalhadores, gestores de entidades do SUAS passou a ter a seguinte redação: Trabalhadores, conselheiros e gestores de entidades do SUAS.
6. Continuando, a coordenadora da COGETP passa a dissertar sobre os Tipos de Capacitação/Apoio Técnico ofertados pela Gerência de Proteção Social Básica que foram homologadas com as seguintes alterações: - Item nº 1, **Percorso Formativo** onde estava descrito: Programa Primeira Infância no SUAS/Criança Feliz passou a ter a seguinte redação: Provimento dos serviços e benefícios socioassistenciais/Programas, a **Temática** foi dividida em Programa Primeira Infância no SUAS/Criança Feliz /Guia de Visita Domiciliar – GVD e Programa Primeira Infância no SUAS/Criança Feliz/Cuidados para Desenvolvimento da Criança – CDC com **Tipo de Capacitação/Apoio Técnico** Introdutória e Apoio Técnico, **Carga Horária** 40h (4 turmas) e 8h, **Meta de Capacitação** 300 pessoas distribuídas em turmas, **Periodicidade** 1º e 2º semestre de 2024 – 2027. - Item nº 2, **Temática:** passou a ter a seguinte observação: O curso será aplicado em conjunto com a Proteção Social Especial de Média/Alta Complexidade, como previsto na ação nº 01 da Média Complexidade. - Item nº 3, **Público Alvo** onde estava descrito: Gestores e trabalhadores Municipais da PSB/PAIF passou a ter a seguinte observação: Gestores, conselheiros e trabalhadores Municipais da PSB/PAIF. - Itens nº 4 e 5 **Público Alvo** foi acrescentado conselheiros.

7. Por fim, as indicações dos Tipos de Capacitação/Apoio Técnico da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade foi apresentado com as alterações listadas a seguir: - Item nº 1, **Temática** passou a ter a seguinte observação: O curso será aplicado em conjunto com a Proteção Social Especial Básica/Alta Complexidade, como previsto na ação nº 02 da Proteção Social Básica. - Item nº 2, **Temática** foi acrescentado - Legislações correlatas ao CREAS (Lei Maria da Penha, Estatuto do Idoso, ECA, Convenção dos Direitos da Pessoa com Deficiência).
8. Concluindo a explanação do roteiro do Plano Estadual de Capacitação do Sistema Único de Assistência Social do Estado de Goiás – Ano 2024/2027, Magna Regina, Gerente do SUAS, retoma a palavra e faz uma breve explanação sobre os valores remanescentes do CapacitaSUAS no Estado de Goiás.
9. Após, também apresenta o Diagnóstico Situacional referente aos Planos Municipais de Capacitação e Educação Permanente dos trabalhadores do SUAS (Conforme Censo SUAS 2023) citando que no Panorama Nacional 4.491 (81%) dos municípios não possuem Plano de Capacitação e Educação Permanente. No estado de Goiás, os municípios seguem a mesma linha, apenas 42, ou seja, 17,3% possuem o Plano, apesar de ser uma demanda obrigatória a sua elaboração.
10. Sobre o Diagnóstico da Realização de Capacitação e Formação para Trabalhadores, no âmbito nacional, 3.314 (60%) municípios realizaram ações de capacitação e formação para trabalhadores e/ou conselheiros da Política de Assistência Social no ano de 2022. Em Goiás a porcentagem permanece a mesma ou seja 60% (146) dos municípios goianos responderam que realizaram ações de capacitação, o que resultou na média de 2.549 profissionais capacitados em Goiás.
11. No quesito Implantação e Funcionamento do Núcleo Municipal de Educação Permanente do SUAS, em âmbito nacional, 5.099 (92,4%) dos municípios que responderam ao diagnóstico disseram que não possuem o Núcleo de Educação Permanente implantado e em funcionamento. Apenas, 3,8% (212) municípios responderam que foi implantado e está em funcionamento o Núcleo de Educação Permanente, conforme orienta a Política Nacional de Educação. Em Goiás, dos municípios que responderam, 226 (93%) disseram que não possuem o Núcleo implantado, 13 municípios disseram que possuem o Núcleo em funcionamento sendo eles: Itapaci, Moiporá, Jaupaci, Rio Quente, Iaciara, Maurilândia, Iporá, Uruana, Bom Jardim de Goiás, Diorama, Araguaças, Cristalina e Cachoeira Alta e 4 disseram que o Núcleo foi implantado mas não está em funcionamento.
12. Dando continuidade à apresentação, Magna, Gerente do SUAS, ressaltou que o Núcleo Estadual de Educação Permanente - NEEP tem o papel de acompanhar os municípios goianos que possuem o Núcleo implantado e sugeriu que esses fossem convidados à explanarem como as capacitações estão sendo ofertadas aos seus trabalhadores.

13. Por fim, Magna, Gerente do SUAS, apresenta o diagnóstico dos municípios que realizaram concurso público no ano de 2022 para a contratação de trabalhadores (nível médio e superior) para a Secretaria Municipal de Assistência Social. Na esfera federal, dos municípios que responderam, apenas 289 realizaram concurso público, já no estado de Goiás somente 7 municípios disseram que realizaram concurso, sendo: Alto Paraíso de Goiás, Mossamedes, Anhaguera, Iporá, Mundo Novo, Pires do Rio e Goiânia.
14. Encerramento da Reunião: A reunião foi encerrada com agradecimentos finais e a expectativa de novos encontros produtivos.