

Ata da 1ª Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente – NEEP

Data: 28 de fevereiro de 2024

Local: Auditório da SEDS, Bloco D, nº 332, Centro - Goiânia

Horário de Início: 9h00

Horário de Término: 12:00

Abertura da Reunião: A primeira reunião ordinária do Núcleo Estadual de Educação Permanente de 2024 foi presidida pela Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), Magna Regina Domingues Ferreira, e pela Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente, Tatyane Vicentine.

Membros do Núcleo, presentes:

- Magna Regina Domingues Ferreira, Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social.
- Tatyane Vicentine de Oliveira, Coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação Permanente.
- Jordany Hilário Corinto, Representante da Gerência de Gestão Social e Avaliação/ Organização das Voluntárias de Goiás (OVG).
- Eduardo Junio Alves Silva, Representante do Cadastro Único e Bolsa Família.
- Larice de Fátima Machado Couto Fleury, Gerente de Gestão do Fundo Estadual de Assistência Social (FEAS).
- Sueli Almeida Neves Sousa, Representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região.
- Leiliane Cristina Luiz, Representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região.
- Luciana Amorim de Santana Mota, Representante do Conselho Regional de Psicologia da 9ª Região.
- Lilian Dayane de Oliveira Rodrigues, Representante da Gerência de Proteção Social Especial de Alta Complexidade.
- Roberta Adriana Fonseca, Representante da Gerência de Regulação e Gestão de Entidades do Sistema Único de Assistência Social.
- Eliane Germano Barros, Auxiliar Administrativo da Coordenação de Gestão do Trabalho.

Convidados/Representantes Presentes:

- Tábita Araujo Bastos Pires, Analista de Políticas de Assistência Social e representante da Coordenação do Cadastro Único e PBF.
- Aparecida de Fátima Oliveira, Representante da Gerência de Proteção Social Básica.
- Sandra Rosa de Sousa Caetano, Gerente de Proteção Social Especial de Média Complexidade.
- Stephany Karine Rocha da Silva, Estagiária da Gerência de Proteção Social Especial de Média Complexidade.

- Ana Carolina Costa, Fotógrafa oficial da Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social.
- Ana Cláudia Fernandes de S. Garcia, Secretária Executiva da CIB - Comissão Intergestores Bipartite.
- Silvana Cruz Fuini, Subsecretária de Execução de Política Social.
- Mônica Barcelos da Silva Queiroz, Gerente de Proteção Social Básica.
- Hebert Silva Araújo, Assessor da Defensoria Pública, representando o Dr. Salomão Neto.
- Jaisson Veras Normandic, Representante da Capital (Coegemas) - Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social.

Desenvolvimento da Reunião:

1. A reunião foi presidida pela Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), Magna Regina Domingues Ferreira, que iniciou dando as boas-vindas aos membros do Núcleo Estadual de Educação Permanente - NEEP, seguidas de agradecimentos, leitura da pauta e um resumo da Reunião Inaugural do Núcleo, ocorrida em novembro de 2023. Nessa ocasião, foram abordados os objetivos, finalidades e propostas para o ano de 2024. Todos os presentes receberam o Diagnóstico sobre o Perfil dos Trabalhadores no SUAS do Estado de Goiás, o Calendário de Encontro proposto e o Levantamento das Principais Ações de Capacitação no âmbito do SUAS em Goiás. Magna Regina enfatizou que, embora o Núcleo não tenha a obrigatoriedade de tempo de reunião nem a necessidade de quórum, foi estabelecido na reunião inaugural a importância dos membros do NEEP se encontrarem a cada dois meses.

2. Foi abordada a obrigatoriedade de instituir o Núcleo Estadual de Educação Permanente (NEEP), em conformidade com as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social (PNAS) e da Norma Operacional Básica de Recursos Humanos (NOB RH). Durante a discussão, foi ressaltada a importância de implementar estratégias para fortalecer a formação, capacitação e educação permanente dos servidores. Nesse contexto, foi mencionada a Nota Técnica nº 14/2021, que apresenta um "Guia de Orientações para Elaboração do Plano de Capacitação do SUAS", trazido por Magna Regina. Esse guia foi destacado como um importante instrumento orientador, delineando diretrizes, objetivos e percursos formativos na área da Assistência Social.

3. Magna Regina retomou a sua fala, informando que na reunião inaugural do ano de 2023, foi estabelecida a criação de um grupo de WhatsApp para facilitar o compartilhamento de documentos, como o regimento, informes e orientações relacionadas ao NEEP. Além disso, ressaltou a necessidade de envolver os Conselhos de Classe (Serviço Social e Psicologia) no processo de elaboração do Plano Estadual de Capacitação e Educação Permanente dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) do Estado de Goiás, dado que a equipe de referência obrigatória no SUAS engloba essas duas categorias profissionais. Destacou ainda a importância do Diagnóstico dos Trabalhadores como um guia para identificar e mensurar aspectos relacionados ao perfil do trabalhador, visando à construção do plano de capacitação.

4. Após sua exposição, Magna Regina deu oportunidade para que todos os presentes se apresentassem, mencionando a qual Conselho ou Gerência estavam representando. A reunião também contou com a breve passagem da Subsecretária de Execução de Política Social, Silvana Cruz Fuini, e da Gerente de Proteção Social Básica, Mônica Barcelos da Silva Queiroz, que enfatizaram a importância da implementação de uma instância de consulta e assessoramento dos órgãos gestores do SUAS/GO que tem como objetivo contribuir para a valorização dos trabalhadores do sistema, privilegiando a qualificação técnica de todos aqueles que atuam na área.

5. Após as apresentações, foram reforçadas as boas-vindas aos recém-nomeados para compor o Núcleo, aos representantes convidados e a Magna passou a palavra à Tatyane Vicentine, coordenadora da Gestão do Trabalho e Educação Permanente.

6. Apresentação do Diagnóstico: A Coordenadora da Gestão do Trabalho e Educação Permanente tomou a palavra e iniciou sua dissertação sobre o Diagnóstico, enfatizando o objetivo de analisar e caracterizar os profissionais da Assistência Social no território goiano. Ela explicou que as informações de cada unidade são consideradas como partes desse todo, levando em conta aspectos funcionais, sexo, escolaridade, formação e vínculo dos trabalhadores.

7. O Diagnóstico: O diagnóstico foi realizado em conjunto com os 246 municípios goianos através do Censo Suas 2022. Essa análise permitiu traçar o perfil dos trabalhadores do SUAS, bem como o cenário da Gestão do Trabalho nos municípios. Foram identificadas as necessidades, fragilidades e potencialidades que permeiam o conteúdo, auxiliando na definição de patamares formativos.

8. Foi concedido aos membros do Núcleo um espaço de discussão, proporcionando a todos a oportunidade de interromper a apresentação e expressar suas opiniões. O debate teve início com a análise das diversas formas de contratação no serviço público, em contraposição ao disposto no art. 37, inciso II da Constituição Federal, que requer prévia aprovação em concurso público para ingresso em cargo ou emprego público.

9. Análise Crítica das Formas de Contratação: Foi observado que muitos municípios recorrem a formas diversas de contratação, como terceirizações, contratação temporária e cargos em comissão, desrespeitando a exigência do concurso público (CP). Esses contratos nem sempre asseguram direitos trabalhistas e previdenciários aos profissionais contratados. Além disso, recorrem à aquisição de bens ou contratação de serviços por Microempreendedor Individual (MEI) e Pregão Eletrônico. O Recibo de Pagamento de Autônomo (RPA) é utilizado para prestadores de serviço que não possuem Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) e são contratados ocasionalmente. Isso significa que não deve existir um vínculo empregatício entre as partes, ou seja, o contratado não está sob as regras da Consolidação das Leis do Trabalho.

10. Consequências da Flexibilização dos Contratos de Trabalho: Destacou-se a falta de estabilidade e segurança para o trabalhador, gerando insegurança quanto à manutenção do emprego. Além disso, ocorrem disparidades salariais e de benefícios

entre os profissionais contratados de forma estável e os contratados temporariamente.

11. Descontinuidade das ações: Foi observado que as formas de contratação flexíveis contribuem para a descontinuidade das ações, devido à troca frequente de profissionais. Tanto os profissionais contratados quanto os empregadores buscam alternativas que ofereçam maior estabilidade no emprego.

12. Encerramento da Apresentação do Diagnóstico: A discussão culminou na compreensão da importância de investir em capacitação como uma prática essencial para garantir a eficiência, qualidade e aprimoramento constante dos serviços públicos. Visando atender às expectativas da sociedade e criar um ambiente de trabalho motivador e enriquecedor para os servidores, promovendo seu desenvolvimento contínuo. Além disso, ficou evidente a necessidade de revisar e repensar as práticas de contratação no serviço público, com o objetivo de assegurar estabilidade, segurança e continuidade das ações. Foi acordado que medidas serão tomadas para abordar essas questões em futuras reuniões.

13. Retomada da palavra pela Coordenadora: Magna Regina, a coordenadora da reunião, retomou a palavra e discorreu sobre um dos objetivos estratégicos do NEEP, que é contribuir com a Gestão do Trabalho na Construção do Plano. Apesar da responsabilidade direta ser da Gestão do Trabalho, ela enfatizou que é papel do Núcleo contribuir com as discussões a partir do diagnóstico apresentado. Destacou a necessidade de compreensão da distinção entre apoio técnico, perspectiva orientativa e perspectiva de formação. Propôs a inclusão no plano de um ponto específico para Capacitação e Formação da Educação Permanente, além de um segundo eixo para apoio técnico, sugerindo a discussão sobre a separação ou integração desses aspectos em um único documento.

14. Apresentação do Levantamento das Principais Ações de Capacitação no SUAS Goiás: Magna apresentou o guia de levantamento previamente distribuído aos presentes. Em seguida, Sueli Almeida Neves Sousa, representante do Conselho Regional de Serviço Social 19ª Região, pediu a palavra e foi favorável à sugestão da inclusão de todos os elementos em um único documento. Posteriormente, Magna retomou a apresentação do levantamento das principais ações de capacitação no âmbito do Suas em Goiás e estabeleceu conexões entre essas ações e o diagnóstico, destacando que este último também deverá ser utilizado como guia para a elaboração das principais ações de capacitação na Gestão do SUAS.

15. Pactuação do Calendário de Reuniões do NEEP 2024: Foi apresentado o calendário sugerido para 2024, com o objetivo de evitar conflitos com outras comissões ou grupos de trabalho. Os presentes aprovaram por unanimidade a pactuação do calendário proposto.

16. Considerações Finais: Magna encerrou a reunião agradecendo a todos os presentes e ressaltando que o espaço está aberto para proposições de pautas para as próximas reuniões. Sugeriu que os membros tragam suas propostas para a elaboração do Plano Estadual de Capacitação e Educação Permanente dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social do Estado de Goiás, já no próximo encontro previamente agendado para o dia 22/04/2024.

17. Encerramento da Reunião: A reunião foi encerrada com agradecimentos finais e a expectativa de novos encontros produtivos.

Secretariado da ATA:
Eliane Germano Barros