



## PARECER TÉCNICO

### SEÇÃO 1 - BREVE RELATO

1 1.1. Trata-se da **análise de admissibilidade da proposta apresentada pela Licitante G4F SOLUCOES CORPORATIVAS LTDA** - 07.094.346/0001-45 para o Pregão Eletrônico nº07/2024, referente ao processo sislog 107205, processo SEI nº 202400005024571, cujo objeto consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de análise, desenvolvimento, manutenção, documentação, suporte e teste de software, na forma de serviços continuados presenciais, contemplando a transferência de conhecimento e agregação tecnológica, respeitando os padrões de desenvolvimento, desempenho e qualidade estabelecidos pela Secretaria de Estado de Infraestrutura, conforme detalhado no Termo de referência e seus anexos.

2 1.2. Após a entrega da documentação de habilitação pela empresa, foi realizada a análise e Parecer Técnico por esta Equipe de Planejamento da Contratação, conforme documento sislog 145676. Ato contínuo, a empresa G4F apresentou resposta à Diligência, conforme documentação sislog 146653.

3 1.3. Os autos foram remetidos pelo Pregoeiro ao integrante técnico da contratação para manifestação quanto à resposta apresentada pela empresa à Diligência.

4 1.4. A análise da documentação apresentada pela empresa considerou os tópicos apresentados por esta Equipe no Parecer Técnico supramencionado, abaixo resumidos:

Item	Status: (Aprovado/Não aprovado/Em diligência)
Item 3: análise da planilha de formação de custo	Em diligência
Item 4: análise da exequibilidade da proposta	Em diligência
Item 5: Análise dos atestados de Capacidade Técnica	Em diligência

### SEÇÃO 2 - ITEM 3: ANÁLISE DA PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTO

0.1. 2.1. Conforme já relatado no Parecer Técnico (documento sislog 145676), "Ao realizar a verificação dos cálculos apresentados na Planilha de Formação de Custo, identifiquei-se uma inconsistência no cálculo do Fator-K (coluna "Fator-K da CONTRATADA")."

0.2. **2.2. DILIGÊNCIA** solicitada no Parecer Técnico:

**DILIGÊNCIA:**

3.6. Diante do exposto, **solicita-se à empresa licitante G4F Soluções Corporativas LTDA que forneça esclarecimentos sobre a inconsistência supracitada quanto a Planilha de Formação de Custo, apresentando:**

**I - Justificativa técnica e detalhada** para os valores informados na coluna "Fator-K da CONTRATADA";

**II - Planilha retificada**, caso se constate erro nos cálculos apresentados do fator-K.

0.3. **2.3. RESPOSTA** apresentada pela empresa G4F: **empresa não se manifestou.**

0.4. **2.4. CONCLUSÃO: A planilha de formação de custos apresentada pela empresa apresenta erros nos cálculos dos fatores K**, comprometendo a exatidão dos valores ofertados. Essa falha no fator-k impossibilita a validação da exequibilidade da proposta, uma vez que os custos devem ser apresentados de forma clara e objetiva para permitir a análise e a correta validação dos dados.

### SEÇÃO 3 : ITEM 4- ANÁLISE DA EXEQUIBILIDADE DA PROPOSTA

0.1. 3.1. Conforme relatado no Parecer Técnico (documento sislog 145676), temos de forma suscinta:

"4.6 Na proposta apresentada pela empresa, para cada perfil profissional foram adotados diferentes fator-k, sendo estes todos inferiores ao valor de 1,94 adotado para fins de estimativa de custos, conforme demonstrado na coluna **Fator- K** da tabela acima.

[..]

4.8. Neste sentido, a fim de demonstração da exequibilidade da proposta, neste primeira etapa de diligência, solicita-se à Licitante documentação comprobatória que demonstre que a mesma é capaz de cumprir satisfatoriamente com as obrigações contratuais, utilizando-se para isso de memória de cálculo. A documentação a ser apresentada deve abranger todos os itens solicitados e possibilitar a comprovação da exequibilidade da proposta com os fatores-k de cada perfil apresentados pela Licitante."

0.2. **3.2. DILIGÊNCIA** solicitada no Parecer Técnico:

**4.9. DILIGÊNCIA:**

4.9.1. Apresentar planilha de memória de cálculo detalhada de todos os custos por perfil profissional conforme documento sislog 145551, contendo os critérios e parâmetros utilizados na composição do fator, para fins de análise e validação da proposta. Deverá ser comprovado a exequibilidade dos fator-K apresentados por perfil profissional. A planilha deve ser disponibilizada em formato PDF e xls, para possibilitar a conferência dos cálculos apresentados.

4.9.1.1. Para acessar a planilha em formato excel (anexo sislog 145551), para preenchimento, a mesma estará disponível no Planilha Formação Custo Padrão (Pregão Eletrônico 07/2024 - Sislog 107205 SEINFRA), <https://goias.gov.br/seinfra/dispensas-de-licitacao-2024/>

0.3. **3.3. RESPOSTA** apresentada pela empresa G4F: A empresa apresentou planilha de formação de custos detalhada conforme documento sislog 146653, páginas 277, 278, 279, 280, 281. Da análise das planilhas das páginas 278 a 281 temos:

a) Houve inconsistência nos valores apresentados nas colunas, uma vez que os valores informados na planilha não correspondem à multiplicação entre os percentuais informados e os valores dos salários, não respeitando a fórmula contida na planilha. A título de exemplo temos:

Planilha apresentada pela empresa G4F (página 277):

Perfil Profissional	Arquiteto de Software/Mach inLearning/SO A/BigData Senior (ATQ-01)	Analista de Testes/Qualidade de Plano (ATQ-01)	Analista de Testes/Qualidade de Senior (ATQ-02)	Desenvolvedor de Software Júnior (DESENV_01)	Desenvolvedor de Software Pleno (DESENV_03)	Desenvolvedor de Software Sênior (DESENV_03)	Analista de Negócios/Requisitos/Processos Pleno (ANR-02)	Analista de Negócios/Requisitos/Processos Senior (ANR-03)	Analista de BI Júnior (ABI-01)	Analista de BI Pleno (ABI-02)	Analista de BI Sênior (ABI-03)	Administrador de Dados Senior (ADADOS_02)	Líder Técnico de Desenvolvimento Senior (LDESDEV)	Scrum Master ou Agilista Senior (SCRUM)	Gerente de Projetos de TI Senior (GEPRO)	Analista de UX/UI (UX/UI-02)	Cientista de Dados (CDADOS_01)		
Quantidade de profissionais Alocados	1	1	1	1	2	4	2	5	1	2	2	1	1	1	1	1	1		
<b>I-REMUNERAÇÃO (*)</b>																			
A-SALÁRIO MENSAL	RS	RS 18.084,53	RS 7.795,75	RS 11.081,16	RS 7.519,48	RS 10.677,45	RS 14.016,77	RS 8.744,92	RS 11.227,93	RS 6.750,64	RS 10.110,31	RS 13.497,19	RS 12.115,48	RS 15.901,68	RS 11.732,20	RS 13.949,62	RS 10.463,07	RS 10.110,31	
Total da Remuneração	RS	RS 18.639,47	RS 8.350,69	RS 11.636,10	RS 8.074,42	RS 11.232,39	RS 14.571,71	RS 9.299,86	RS 11.782,87	RS 7.305,58	RS 10.665,25	RS 14.052,13	RS 12.670,42	RS 16.456,62	RS 12.287,14	RS 14.504,56	RS 11.018,01	RS 10.665,25	
<b>II-INSUMOS DE MÃO-DE-OBRA (*)</b>																			
A-Transporte	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
B-Auxílio Alimentação (Vales, cesta básica, etc)	RS	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94
C-Uniformes/equipamentos	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
D-Assistência Médica	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
E-Seguro de Vida	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
F-Treinamento / Capacitação / Reciclagem	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
G-Benefício Social Familiar	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
H-Vale Refeição	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
TOTAL DE INSUMOS DE MÃO-DE-OBRA	RS	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94
<b>GRUPO A</b>																			
01-INS	0,00%	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
02-SESI OU SESC	1,50%	RS	RS 258,35	RS 113,37	RS 158,30	RS 107,42	RS 152,54	RS 200,24	RS 124,93	RS 160,40	RS 96,44	RS 144,43	RS 192,82	RS 173,08	RS 227,17	RS 167,60	RS 199,28	RS 149,47	RS 144,43
03-SENAI OU SENAC	1,00%	RS	RS 172,23	RS 74,25	RS 105,53	RS 71,61	RS 101,69	RS 131,49	RS 83,28	RS 106,93	RS 64,29	RS 96,29	RS 128,54	RS 115,39	RS 153,44	RS 111,74	RS 132,85	RS 99,65	RS 96,29
04-INCRÁ	0,20%	RS	RS 34,45	RS 14,85	RS 21,11	RS 14,32	RS 20,34	RS 26,70	RS 16,66	RS 21,39	RS 12,86	RS 19,26	RS 25,71	RS 23,08	RS 30,29	RS 22,35	RS 26,57	RS 19,93	RS 19,26
05-Salário Educação	2,50%	RS	RS 430,58	RS 185,61	RS 263,84	RS 179,04	RS 254,23	RS 333,73	RS 208,21	RS 267,33	RS 160,73	RS 240,72	RS 321,36	RS 288,46	RS 378,61	RS 279,34	RS 332,13	RS 249,12	RS 240,72
06-FGTS	8,00%	RS	RS 1.377,87	RS 593,96	RS 844,28	RS 572,91	RS 813,52	RS 1.067,94	RS 666,28	RS 856,46	RS 514,13	RS 770,31	RS 1.028,36	RS 923,08	RS 1.211,56	RS 893,88	RS 1.062,83	RS 797,19	RS 770,31
07-Seguro Acidente do Trabalho	0,50%	RS	RS 86,12	RS 37,12	RS 52,77	RS 35,81	RS 50,85	RS 66,75	RS 41,64	RS 53,47	RS 32,15	RS 48,14	RS 64,27	RS 57,69	RS 75,72	RS 55,87	RS 66,43	RS 49,82	RS 48,14
08-SEBRAE	0,60%	RS	RS 103,34	RS 44,55	RS 63,32	RS 42,97	RS 61,01	RS 80,10	RS 49,97	RS 64,16	RS 38,58	RS 57,77	RS 77,13	RS 69,23	RS 90,87	RS 67,04	RS 79,71	RS 59,79	RS 57,77
TOTAL DO GRUPO A	14,30%	RS	RS 2.462,94	RS 1.061,71	RS 1.509,15	RS 1.024,08	RS 1.454,17	RS 1.908,95	RS 1.190,97	RS 1.529,14	RS 919,37	RS 1.376,93	RS 1.838,19	RS 1.650,01	RS 2.165,66	RS 1.597,81	RS 1.899,81	RS 1.424,97	RS 1.376,93
<b>GRUPO B</b>																			
09-Férias	0,00%	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -

Tabela 2:Planilha apresentada pela empresa G4F

Planilha correta considerando os percentuais informados: todos os valores destacados em vermelho estão divergentes e acima dos valores apresentados na planilha da empresa -tabela 2.

Perfil Profissional	Arquiteto de Software/Mach inLearning/SO A/BigData Senior (ATQ-01)	Analista de Testes/Qualidade de Plano (ATQ-01)	Analista de Testes/Qualidade de Senior (ATQ-02)	Desenvolvedor de Software Júnior (DESENV_x0002_01)	Desenvolvedor de Software Pleno (DESENV_x0002_03)	Desenvolvedor de Software Sênior (DESENV_x0002_03)	Analista de Negócios/Requisitos/Processos Pleno (ANR-02)	Analista de Negócios/Requisitos/Processos Senior (ANR-03)	Analista de BI Júnior (ABI-01)	Analista de BI Pleno (ABI-02)	Analista de BI Sênior (ABI-03)	Administrador de Dados Senior (ADADOS_x0002_02)	Líder Técnico de Desenvolvimento Senior (LDESDEV)	Scrum Master ou Agilista Senior (SCRUM)	Gerente de Projetos de TI Senior (GEPRO)	Analista de UX/UI (UX/UI-02)	Cientista de Dados (CDADOS_x0002_01)		
Quantidade de profissionais Alocados	1	1	1	1	2	4	2	5	1	2	2	1	1	1	1	1	1		
<b>I-REMUNERAÇÃO (*)</b>																			
A-SALÁRIO MENSAL	RS	RS 18.084,53	RS 7.795,75	RS 11.081,16	RS 7.519,48	RS 10.677,45	RS 14.016,77	RS 8.744,92	RS 11.227,93	RS 6.750,64	RS 10.110,31	RS 13.497,19	RS 12.115,48	RS 15.901,68	RS 11.732,20	RS 13.949,62	RS 10.463,07	RS 10.110,31	
Total da Remuneração	RS	RS 18.639,47	RS 8.350,69	RS 11.636,10	RS 8.074,42	RS 11.232,39	RS 14.571,71	RS 9.299,86	RS 11.782,87	RS 7.305,58	RS 10.665,25	RS 14.052,13	RS 12.670,42	RS 16.456,62	RS 12.287,14	RS 14.504,56	RS 11.018,01	RS 10.665,25	
<b>II-INSUMOS DE MÃO-DE-OBRA (*)</b>																			
A-Transporte	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	
B-Auxílio Alimentação (Vales, cesta básica, etc)	RS	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	
C-Uniformes/equipamentos	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	
D-Assistência Médica	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	
E-Seguro de Vida	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	
F-Treinamento / Capacitação / Reciclagem	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	
G-Benefício Social Familiar	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	
H-Vale Refeição	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	
TOTAL DE INSUMOS DE MÃO-DE-OBRA	RS	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	RS 554,94	
<b>GRUPO A</b>																			
01-INS	0,00%	RS	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	
02-SESI OU SESC	1,50%	RS	RS 271,27	RS 116,94	RS 166,22	RS 112,79	RS 160,16	RS 210,25	RS 131,17	RS 168,42	RS 101,28	RS 151,85	RS 202,46	RS 181,73	RS 238,53	RS 175,98	RS 208,24	RS 156,95	RS 151,65
03-SENAI OU SENAC	1,00%	RS	RS 180,85	RS 77,96	RS 110,81	RS 75,19	RS 106,77	RS 140,17	RS 87,45	RS 112,28	RS 67,51	RS 101,10	RS 134,97	RS 121,13	RS 159,02	RS 117,32	RS 139,50	RS 104,63	RS 101,40
04-INCRÁ	0,20%	RS	RS 36,17	RS 15,59	RS 22,16	RS 15,04	RS 21,35	RS 28,03	RS 17,49	RS 22,46	RS 13,50	RS 20,22	RS 26,99	RS 24,23	RS 31,80	RS 23,46	RS 27,90	RS 20,91	RS 20,22
05-Salário Educação	2,50%	RS	RS 452,11	RS 194,89	RS 277,03	RS 187,89	RS 264,94	RS 350,42	RS 218,62	RS 280,70	RS 166,77	RS 252,76	RS 337,43	RS 302,89	RS 397,54	RS 293,31	RS 348,74	RS 261,58	RS 252,76
06-FGTS	8,00%	RS	RS 1.446,76	RS 623,68	RS 886,49	RS 601,56	RS 854,20	RS 1.123,34	RS 699,59	RS 898,23	RS 540,05	RS 808,82	RS 1.079,78	RS 969,24	RS 1.272,13	RS 938,58	RS 1.115,97	RS 837,05	RS 808,82
07-Seguro Acidente do Trabalho	0,50%	RS	RS 80,42	RS 34,88	RS 55,41	RS 37,60	RS 53,39	RS 70,08	RS 43,72	RS 56,14	RS 33,75	RS 50,55	RS 67,49	RS 60,58	RS 79,54	RS 58,66	RS 69,75	RS 52,32	RS 50,55
08-SEBRAE	0,60%	RS	RS 108,51	RS 46,77	RS 66,49	RS 45,12	RS 64,06	RS 84,10	RS 52,47	RS 67,37	RS 40,50	RS 60,66	RS 80,98	RS 72,69	RS 95,41	RS 70,39	RS 83,70	RS 62,78	RS 60,66
TOTAL DO GRUPO A	14,30%	RS	RS 2.586,09	RS 1.114,78	RS 1.584,61	RS 1.075,29	RS 1.526,88	RS 2.004,40	RS 1.250,92	RS 1.605,99	RS 965,34	RS 1.445,77	RS 1.890,10	RS 1.732,51	RS 2.273,94	RS 1.677,70	RS 1.994,80	RS 1.496,22	RS 1.445,77

Tabela 3:Planilha preenchida com os percentuais informados pela empresa G4F

A planilha completa destacando os valores divergentes encontra-se como anexo no sislog 148026 (Planilha de Composição de Custos preenchida com percentuais informados pela empresa G4F) e/ou links: [Pregão Eletrônico 2024 - SEINFRA](#) e [Planilha Formação Custo da empresa G4F Soluções Corporativas Ltda.](#) Todos os valores destacados em vermelho estão acima dos apresentados pela empresa na sua planilha de formação de custos detalhada.

b) Considerando todos os percentuais informados pela empresa G4F em sua planilha de formação de custo (sislog 146653, páginas 277, 278, 279, 280, 281) temos que que o

valor da composição de custo real da UST não corresponde ao valor apresentado pela empresa G4F de R\$62,00 (sessenta e dois reais), conforme observamos a seguir:

**Resumo apresentado pela empresa:  
Resumo real aplicando os percentuais informados pela empresa:**

RESUMO DA COMPOSIÇÃO DE CUSTO	
A - Horas Trabalhadas por mês por profissional	160
B - Total de profissionais	26
C - Total de horas mensais (A*B)	4.160
D - Custo Mensal dos profissionais	R\$ 443.424,00
E - Custo 30 Meses	R\$ 13.302.720,00
F - Valor Estimado da UST	R\$ 62,00

RESUMO DA COMPOSIÇÃO DE CUSTO	
A - Horas Trabalhadas por mês por profissional	160
B - Total de profissionais	26
C - Total de horas mensais (A*B)	4.160
D - Custo Mensal dos profissionais	R\$ 447.715,05
E - Custo 30 Meses	R\$ 13.431.451,42
F - Valor Estimado da UST	R\$ 62,60

Tabela 4:Resumo dos custos das planilhas da empresa e preenchida com os dados

c) c) Desta forma, tem-se da tabela acima que, considerando os salários de referência e os fatores-k para cada perfil profissional apresentado pela empresa, e considerando os custos informados (documento sislog 146653, páginas 277, 278, 279, 280, 281. **A PROPOSTA APRESENTADA PELA EMPRESA G4F É INEXEQUÍVEL, ou seja, não cobre todos os custos necessários para a execução contratual.**

d) d) Importante destacar também que na planilha de formação de custo apresentada pela empresa G4F (sislog 146653, páginas 277, 278, 279, 280, 281) **não foram considerados tributos obrigatórios para o cálculo do valor estimado da UST**, por exemplo, foram zerados tributos como INSS. Além disso, muitos tributos informados pela empresa tiveram seus percentuais inferiores aos estabelecidos nas convenções trabalhistas. **TAL SITUAÇÃO EVIDENCIA AINDA MAIS A INEXEQUIBILIDADE DA PROPOSTA DA EMPRESA.**

0.4. **3.4. CONCLUSÃO: a PLANILHA APRESENTADA PELA EMPRESA G4F apresentou cálculos errados para quase todas as colunas para se chegar ao valor de R\$62,00. Além disso, vários tributos obrigatórios não foram considerados para o cálculo do custo e outros tributos tiveram seus percentuais inferiores aos exigidos por convenções trabalhistas. Por todo o exposto, A PROPOSTA APRESENTADA PELA EMPRESA G4F SE MOSTROU INEXEQUÍVEL.**

**SEÇÃO 4: ITEM 5- ANÁLISE DA DILIGÊNCIA DOS ATESTADOS**

0.1. 4.1. Conforme relatado no Parecer Técnico (documento sislog 145676), em que pese a empresa tenha apresentado 27 atestados, apenas 1 atestado cumpriu os requisitos previstos no **Item 10.13. no T.R (65168244) do Edital do Pregão Eletrônico nº 07/2024 (Processo nº 202400005024571 - 66401608 ANEXO Nº 07 - COMPROVAÇÃO DA CAPACIDADE TÉCNICA/2024 - STI/SEINFRA Sislog (51178).**

0.2. **4.2. DILIGÊNCIA** solicitada no Parecer Técnico:

**5.5.3. Neste sentido, apenas para o atestado validado deverão ser apresentados os seguintes documentos, a fim de comprovação da veracidade dos mesmos:**

1. Contrato;
2. Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital;
3. Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado;
4. Ordem(s) de Serviço (s) devidamente assinadas pelo Cliente contemplando os serviços previstos no item 10.13. do TR;
5. Notas Fiscais relativas às Ordens de serviço apresentadas.

0.3. **4.3. RESPOSTA** apresentada pela empresa G4F para **comprovação da veracidade do Contrato 126 /2022 (Prefeitura de São Paulo):**

a) 01- Contrato;

**Da Análise** - o Contrato 126 /2022 foi apresentado na pagina 36 do documento da G4F Sislog 146653, **VALIDADO.**

b) 02- Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital;

**Da Análise** - o Termo de Referência e Edital foram apresentados nas paginas 167 a 276 e 141 a 166 do documento da G4F Sislog 146653, **VALIDADO.**

c) 03 - Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado;

**Da Análise 3.1-** Foram apresentados nas páginas 1 a 3 do

documento da G4F Sislog 146653 a lista de profissionais atuantes no contrato. Observa-se desta lista que alguns perfis exigidos para a presente contratação (oriunda do Pregão Eletrônico nº07/2024, referente ao processo sislog 107205 e processo SEI nº 202400005024571) não foram alocados no **Contrato 126 /2022 (Prefeitura de São Paulo)**, a saber: arquiteto de software senior, analista de UX e scrum master. No entanto, ressalte-se que tal fato não constitui uma irregularidade.

**Da Análise -3.2.** Considerando o ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA T.R do do Pregão Eletrônico nº 07/2024 e os perfis profissionais alocados no **Contrato 126 /2022 (Prefeitura de São Paulo)** com seu respectivo Termo de Referência (páginas 167 a 276), constatou-se que houve divergências na a)qualificação técnica profissional ; b)Conhecimentos e Habilidades requisitados e c)Experiência mínima exigida por nível de senioridade, conforme se observa do quadro a seguir:

**DA ANÁLISE PLANILHA DE PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS**

Considerando o ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA T.R do do Pregão Eletrônico nº 07/2024											
Perfil Profissional	Nível	Qds de Prof	ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	DOCUMENTO da G4F Sislog 146653	VALIDADO	ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	DOCUMENTO da G4F Sislog 146653	VALIDADO	ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	DOCUMENTO da G4F Sislog 146653	VALIDADO
			Qualificação Profissional REQUISITADA	Qualificação Profissional APRESENTADA		Conhecimentos e Habilidades: REQUISITADA	Conhecimentos e Habilidades: APRESENTADA		Experiência mínima exigida por nível de senioridade: REQUISITADA	Experiência mínima exigida por nível de senioridade: APRESENTADA	
Arquiteto de Software/ MachileLearning/ SOA/Bigdata	PL	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arquiteto de Software/ MachileLearning/ SOA/Bigdata	SR	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Inexistente	NÃO	Inexistente	Inexistente	NÃO	05 anos	Inexistente	NÃO
Analista de Testes/ Qualidade	PL	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Ensino Médio Completo ou Superior Cursando, pg 87 /pdf 226	NÃO	1.Experiência em automação de testes, utilizando ferramentas/frameworks como: JUnit, Testlink, Bugzilla, SoapUI, Postman, Selenium, Cucumber; 2.Experiência em Automação de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes; 3.Desejável desenvolvimento orientado a comportamento (BDD); 4.Planejamento e elaboração dos casos de teste; 5.Elaboração de estimativas para os projetos de testes; 6.Registro das inconformidades encontradas; 7.Especificação de massa de dados para os testes; 8.Conhecimento sobre todo o processo de Teste de Software; 9.Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum; 10.UML; 11.Modelos; 12.Banco de dados; 13.Ferramentas de teste; 14.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).	Conhecimento em análise de negócios. Habilidades: Boa capacidade de síntese. Habilidades: Boa comunicação interpessoal	NÃO	03 anos	6 meses pg 87 /pdf 226	NÃO
Analista de Testes/ Qualidade	SR	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Ensino Médio Completo ou Superior Cursando, pg 87 /pdf 226	NÃO	1.Experiência em automação de testes, utilizando ferramentas/frameworks como: JUnit, Testlink, Bugzilla, SoapUI, Postman, Selenium, Cucumber; 2.Experiência em Automação de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes; 3.Desejável desenvolvimento orientado a comportamento (BDD); 4.Planejamento e elaboração dos casos de teste; 5.Elaboração de estimativas para os projetos de testes; 6.Registro das inconformidades encontradas; 7.Especificação de massa de dados para os testes; 8.Conhecimento sobre todo o processo de Teste de Software; 9.Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum; 10.UML; 11.Modelos; 12.Banco de dados; 13.Ferramentas de teste; 14.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).	*Conhecimento em análise de negócios. *Habilidades: Boa capacidade de síntese. * Habilidades: Boa comunicação interpessoal	NÃO	05 anos	6 meses pg 87 /pdf 226	NÃO
						1.Conhecimentos em orientação a objetos e padrões de projetos; Conhecimentos em tecnologias como PHP (Laravel), Livewire, Git, Giflow, Angular, TypeScript, JavaScript, Flutter, Python, NodeJS, frameworks relacionados, Container (Docker), Kubernetes e/ou OpenShift, que utilizem banco de					

Desenvolvedor de Software	JR	1	<p><b>Curso superior completo</b></p> <p>ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA</p>	<p>* Nível Superior Sistemas de Informação / Ciências da Computação / Engenharia da Computação (Desejável Pós-graduação)</p>	SIM	<p>dados NoSQL, Mysql, postgresql, MariaDB, Oracle 10g ou superior e/ou SQL Server;</p> <p>2. Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias;</p> <p>3. Conhecimento sobre os princípios que regem os modelos de maturidade em desenvolvimento de software (RUP, MPS.BR, CMMI-DEV, ISO/NBR 15504);</p> <p>4. Conhecimento em Automação de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes;</p> <p>5. Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum;</p> <p>6. Desejável ter conhecimento em integração e automação de processos BPMN e RPA;</p> <p>7. Desejável ter experiência com tecnologias de front end como javascript, HTML, CSS;</p> <p>8. Desejável ter experiência com modelagem e estruturação de dados;</p> <p>9. Desejável ter experiência com padrões de comunicação de aplicações distribuídas REST;</p> <p>10. Desejável ter experiência com ferramentas de controle de versão GIT e SVN;</p> <p>11. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).</p>	<p>* Experiência em levantamento, projeto e construção de software;</p> <p>* Experiência em análise de negócios.</p> <p>* Habilidades: Boa capacidade de síntese.</p> <p>* Habilidades: Boa comunicação interpessoal</p> <p>* Experiência em modelagem de dados e modelagem de processos</p> <p>* Experiência em bancos de dados Oracle, Postgre SQL, MySQL/Maria DB</p> <p>* Experiência em projetos de construção de softwares distribuídos.</p> <p>* Experiência em análise de sistemas com utilização da metodologia UML, pg. 85 e PDF 224</p>	SIM	01 ano	6 meses pg. 84 e PDF 223	NÃO
Desenvolvedor de Software	PL	2	<p><b>Curso superior completo</b></p> <p>ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA</p>	<p>* Nível Superior Sistemas de Informação / Ciências da Computação / Engenharia da Computação (Desejável Pós-graduação).</p>	SIM	<p>1. Conhecimentos em orientação a objetos e padrões de projetos; Conhecimentos em tecnologias como PHP (Laravel), Livewire, Git, GitFlow, Angular, TypeScript, JavaScript, Flutter, Python, NodeJS, frameworks relacionados, Container (Docker), Kubernetes e/ou OpenShift, que utilizem banco de dados NoSQL, Mysql, postgresql, MariaDB, Oracle 10g ou superior e/ou SQL Server;</p> <p>2. Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias;</p> <p>3. Conhecimento sobre os princípios que regem os modelos de maturidade em desenvolvimento de software (RUP, MPS.BR, CMMI-DEV, ISO/NBR 15504);</p> <p>4. Conhecimento em Automação de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes;</p> <p>5. Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum;</p> <p>6. Desejável ter conhecimento em integração e automação de processos BPMN e RPA;</p> <p>7. Desejável ter experiência com tecnologias de front end como javascript, HTML, CSS;</p> <p>8. Desejável ter experiência com modelagem e estruturação de dados;</p> <p>9. Desejável ter experiência com padrões de comunicação de aplicações distribuídas REST;</p> <p>10. Desejável ter experiência com ferramentas de controle de versão GIT e SVN;</p> <p>11. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.)</p>	<p>* Experiência em levantamento, projeto e construção de software;</p> <p>* Experiência em análise de negócios.</p> <p>* Habilidades: Boa capacidade de síntese.</p> <p>* Habilidades: Boa comunicação interpessoal</p> <p>* Experiência em modelagem de dados e modelagem de processos</p> <p>* Experiência em bancos de dados Oracle, Postgre SQL, MySQL/Maria DB</p> <p>* Experiência em projetos de construção de softwares distribuídos.</p> <p>* Experiência em análise de sistemas com utilização da metodologia UML, pg. 85 e PDF 224</p>	SIM	03 anos	02 anos pg. 85 e PDF 224	NÃO
Desenvolvedor de Software	SR	4	<p><b>Curso superior completo</b></p> <p>ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA</p>	<p>* Nível Superior Sistemas de Informação / Ciências da Computação / Engenharia da Computação (Desejável Pós-graduação).</p>	SIM	<p>1. Conhecimentos em orientação a objetos e padrões de projetos; Conhecimentos em tecnologias como PHP (Laravel), Livewire, Git, GitFlow, Angular, TypeScript, JavaScript, Flutter, Python, NodeJS, frameworks relacionados, Container (Docker), Kubernetes e/ou OpenShift, que utilizem banco de dados NoSQL, Mysql, postgresql, MariaDB, Oracle 10g ou superior e/ou SQL Server;</p> <p>2. Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias;</p> <p>3. Conhecimento sobre os princípios que regem os modelos de maturidade em desenvolvimento de software (RUP, MPS.BR, CMMI-DEV, ISO/NBR 15504);</p> <p>4. Conhecimento em Automação de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes;</p> <p>5. Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum;</p> <p>6. Desejável ter conhecimento em</p>	<p>* Experiência em levantamento, projeto e construção de software;</p> <p>* Experiência em análise de negócios.</p> <p>* Habilidades: Boa capacidade de síntese.</p> <p>* Habilidades: Boa comunicação interpessoal</p> <p>* Experiência em modelagem de dados e modelagem de processos</p> <p>* Experiência em bancos de dados Oracle, Postgre SQL, MySQL/Maria DB</p> <p>* Experiência em projetos de construção de softwares distribuídos.</p>	SIM	05 anos	4 anos pg. 84 e PDF 223	NÃO



						Modelagem UML; ferramentas CASE de engenharia de software; técnicas de desenvolvimento e manutenção de sistemas; <b>4. Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN);</b> 5. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.); 6. Conhecimento em técnicas de teste e qualidade de software	Gerenciamento de Processos de Negócio (BPM).				
Analista de BI <sup>1</sup>	JR	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R. SEINFRA	Qualificação Profissional <b>NÃO APRESENTADA</b>	<b>NÃO</b>	1. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL) e em processos de ETL; 2. Experiência com bancos de dados relacionais e não relacionais (SQL Server, Oracle, MySQL, MongoDB); 3. Habilidades analíticas e de resolução de problemas para interpretar dados complexos; 4. Familiaridade com conceitos de data warehousing e modelagem de dados; 5. Capacidade de comunicação para traduzir requisitos de negócios em soluções técnicas; 6. Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN); 7. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).	* Conhecimento em Banco de dados SQL; * Power BI: construção de Dashboards automatizados (DAX) e linguagem M * Avançado; * Experiência em BI, Big Data, Reports e áreas de inteligências; * Conhecimento avançado do pacote Office (Power Point, Excel, Word); * Foco em data Quality e orientação para resultados; * Experiência em construção de Dashboards gerenciais e múltiplos clientes internos com bom relacionamento interpessoal; * Superior completo em Administração, Estatística, Engenharias, Sistema de Informação e área correlatas; * Soft skills: fact-driven, hands-on, forte senso de pertencimento e compromisso, curiosidade intelectual e forte espírito de trabalho em equipe. PG 87 E PDF . 226	SIM	01 ano	06 meses PG 87 E PDF . 226	<b>NÃO</b>
Analista de BI	PL	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R. SEINFRA	Qualificação Profissional <b>NÃO APRESENTADA</b>	<b>NÃO</b>	1. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL) e em processos de ETL; 2. Experiência com bancos de dados relacionais e não relacionais (SQL Server, Oracle, MySQL, MongoDB); 3. Habilidades analíticas e de resolução de problemas para interpretar dados complexos; 4. Familiaridade com conceitos de data warehousing e modelagem de dados; 5. Capacidade de comunicação para traduzir requisitos de negócios em soluções técnicas; 6. Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN); 7. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).	* Conhecimento em Banco de dados SQL; * Power BI: construção de Dashboards automatizados (DAX) e linguagem M * Avançado; * Experiência em BI, Big Data, Reports e áreas de inteligências; * Conhecimento avançado do pacote Office (Power Point, Excel, Word); * Foco em data Quality e orientação para resultados; * Experiência em construção de Dashboards gerenciais e múltiplos clientes internos com bom relacionamento interpessoal; * Superior completo em Administração, Estatística, Engenharias, Sistema de Informação e área correlatas; * Soft skills: fact-driven, hands-on, forte senso de pertencimento e compromisso, curiosidade intelectual e forte espírito de trabalho em equipe. PG 86 E PDF . 225	SIM	03 anos	01 ano PG 86 E PDF . 225	<b>NÃO</b>
Analista de BI	SR	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R. SEINFRA	Qualificação Profissional <b>NÃO APRESENTADA</b>	<b>NÃO</b>	1. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL) e em processos de ETL; 2. Experiência com bancos de dados relacionais e não relacionais (SQL Server, Oracle, MySQL, MongoDB); 3. Habilidades analíticas e de resolução de problemas para interpretar dados complexos; 4. Familiaridade com conceitos de data warehousing e modelagem de dados; 5. Capacidade de comunicação para traduzir requisitos de negócios em soluções técnicas; 6. Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN); 7. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).	* Conhecimento em Banco de dados SQL; * Power BI: construção de Dashboards automatizados (DAX) e linguagem M * Avançado; * Experiência em BI, Big Data, Reports e áreas de inteligências; * Conhecimento avançado do pacote Office (Power Point, Excel, Word); * Foco em data Quality e orientação para resultados; * Experiência em construção de Dashboards gerenciais e múltiplos clientes internos com bom relacionamento interpessoal; * Superior completo em Administração, Estatística, Engenharias, Sistema de Informação e área correlatas; * Soft skills: fact-driven, hands-on, forte senso de pertencimento e compromisso, curiosidade intelectual e forte espírito de trabalho em equipe. PG 85 E PDF . 224	SIM	05 anos	05 anos PG 85 E PDF . 224	<b>NÃO</b>
Administrador de Dados	PL	0	-	-	-	-	-	-	03 anos	-	-
						1. Proficiência em SGBDs como Oracle, SQL Server, MySQL, PostgreSQL, MongoDB, etc. 2. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL, PL/SQL, T-SQL). 3. Habilidades em modelagem de dados (conceitual, lógica e física). 4. Conhecimento em técnicas de otimização e tuning de banco de dados. 5. Experiência com	* Planejar, elaborar, executar e monitorar atividades em alinhamento com a direção estabelecida pela governança e a visão da gestão de dados, a fim de atingir os objetivos da coordenação e secretaria. * Fomentar a visão da gestão de dados que descreve o conjunto de dados e informações (estruturação e tipos), o relacionamento entre eles dentro da SMS e com outras organizações e o relacionamento entre os conceitos destes. * Prover um mecanismo padrão para descrever e gerir as arquiteturas das organizações governamentais; * Reduzir a disseminação de dados e informações redundantes, fragmentadas e não padronizadas; * Servir como mecanismo para promover a interoperabilidade de dados e informações entre as organizações governamentais;				

Administrador de Dados	SR	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Graduação em TI	SIM	<p>6. backup e recuperação de dados.</p> <p>6. Compreensão de conceitos de segurança de dados e práticas de proteção.</p> <p>7. Familiaridade com ferramentas e técnicas de ETL (Extração, Transformação e Carga de dados).</p> <p>8. Conhecimento em ferramentas de monitoramento e administração de banco de dados.</p> <p>9. Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos ágeis (SCRUM, XP, KANBAN);</p> <p>10. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).</p>	<p>7. Apoiar as iniciativas de transparência e dados abertos através da melhoria da uniformização, acesso e compartilhamento de dados e informações;</p> <p>* Validação e melhoria de Modelagem de dados de Desenvolvimento;</p> <p>* Gerenciamento de rotinas de backup</p> <p>* Migração com Upgrade de versão e instalação de patches de segurança;</p> <p>* Atuar em Performance e tuning junto a equipe de Desenvolvimento;</p> <p>* Implementar, configurar e atualizar o processo de auditoria</p> <p>* Atendimento de incidentes, requisições, execução de mudanças e projetos.</p> <p>Conhecimento em DAMA-DMBOK - The Guide to The Data Management Body of Knowledge;</p> <p>* Conhecimento em UML - Unified Modeling Language;</p> <p>* Conhecimentos e familiaridades com aspectos legais, como a Lei de Acesso à Informação, e conhecimento de políticas, instruções normativas e decretos de dados abertos.</p> <p>* Habilidades: Comunicação oral e escrita, bom relacionamento Interpessoal, boa dicção, proatividade, organização e trabalho em equipe.</p>	SIM	05 anos	03 anos -PG 81 E PDF. 221	NÃO
Líder Técnico de Desenvolvimento	SR	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Nível Superior em TI (completo)	SIM	<p>1. Liderar e orientar a equipe de desenvolvedores, promovendo boas práticas de programação e garantindo a qualidade do código;</p> <p>2. Definir e auxiliar a implementação de arquiteturas de software;</p> <p>3. Realizar code reviews e garantir que o código siga os padrões estabelecidos;</p> <p>4. Colaborar com Product Owners, Scrum Masters e outras partes interessadas para garantir o alinhamento dos projetos com os objetivos de negócios;</p> <p>5. Identificar e solucionar problemas técnicos que surgirem durante o desenvolvimento;</p> <p>6. Coordenar a integração de sistemas e componentes desenvolvidos pela equipe;</p> <p>7. Realizar a gestão técnica do backlog e priorizar as atividades conforme a necessidade do projeto;</p> <p>8. Participar ativamente das cerimônias ágeis, oferecendo suporte técnico e direcionamento para a equipe;</p> <p>9. Avaliar continuamente os riscos técnicos e desenvolver planos de mitigação;</p> <p>10. Garantir a conformidade com os padrões de segurança e qualidade definidos;</p> <p>11. Promover a inovação e a adoção de novas tecnologias e metodologias dentro da equipe de desenvolvimento;</p> <p>12. Preparar e apresentar relatórios técnicos de progresso e desempenho do projeto à alta gestão e stakeholders.</p> <p>Conhecimentos e Habilidades:</p> <p>01- <b>Forte conhecimento em metodologias ágeis (Scrum, Kanban);</b></p> <p>02- Experiência com linguagens de programação (Java, PHP, Python, etc.);</p> <p>03- Proficiência em arquitetura de software e design patterns;</p> <p>04- Conhecimentos em DevOps e práticas de CI/CD;</p> <p>05- Excelentes habilidades de comunicação e apresentação;</p> <p>06- Habilidades de liderança e capacidade de motivar equipes multidisciplinares;</p> <p>07- Forte capacidade de análise e resolução de problemas;</p> <p>08- Conhecimento em práticas de desenvolvimento de software e ciclos de vida de projetos de TI;</p> <p>09- Capacidade de gerenciar múltiplos projetos simultaneamente;</p> <p>10- Habilidades de negociação e gerenciamento de conflitos;</p> <p>11- Conhecimento em ITIL e práticas de gerenciamento de serviços de TI;</p> <p>12- Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.);</p> <p>13- Conhecimentos com ferramentas de desenvolvimento e versionamento.</p>	<p>* Supervisionar as equipes técnicas analisando e monitorando o trabalho.</p> <p>* Acompanhar, analisar e controlar a execução dos acordos de níveis de serviços (SLA – SERVICE LEVEL AGREEMENT)</p> <p>* Verificar o desempenho dos sistemas implantados e recursos técnicos instalados.</p> <p>* Prestar suporte técnico via internet e telefone.</p> <p>* Solucionar problemas técnicos.</p> <p>* Acompanhar as alterações de regras e novas funcionalidades dos sistemas.</p> <p>* Elaborar e manter atualizados os manuais de treinamento.</p> <p>* Aplicar feedback pontual e avaliações periódicas da equipe.</p> <p>* Desenvolver e manter os relatórios de indicadores de qualidade e desempenho da equipe, produtividade e qualidade de atendimento.</p> <p>* Dimensionar a equipe para garantir o nível de serviços de atendimento aos clientes.</p> <p>* Capacitar tecnicamente a equipe para garantir a qualidade e a eficiência dos serviços contratados.</p> <p>* Supervisionar as atividades de suporte ao usuário no desenvolvimento de hardware e software.</p> <p>* Verificar o desempenho dos sistemas implantados e recursos técnicos instalados, sugerir melhorias nos sistemas operacionais e equipamentos de usuários de microcomputador.</p>	SIM	06 anos	02 anos PG 91 E PDF. 230	NÃO
Scrum Master			Curso superior completo								

Scrum Master ou Agilista	SR	1	ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Inexistente	NÃO	Inexistente	Inexistente	NÃO	05 anos	Inexistente	NÃO
Gerente de Projetos de TI 2	SR	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Graduação em TI e Pós graduado.	SIM	<p>1. Planejar, executar e finalizar projetos de TI de acordo com prazos, orçamento e especificações;</p> <p>2. <b>Facilitar as cerimônias ágeis, incluindo reuniões diárias (daily stand-ups), planejamento de sprint, revisões de sprint e retrospectivas;</b></p> <p>3. Desenvolver planos de projeto detalhados e completos, incluindo cronogramas, alocação de recursos, e identificação de riscos.</p> <p>4. Executar tarefas pertinentes à documentação inicial e planejamento de projetos de TIC.</p> <p>5. Gerenciar mudanças no escopo do projeto, cronograma e custos usando técnicas apropriadas de verificação de projetos;</p> <p>6. Apoiar o time de desenvolvimento nos registros de tarefas nas ferramentas de gerenciamento de atividades;</p> <p>7. <b>Ajudar a equipe a atingir um alto nível de desempenho e qualidade, garantindo que o processo ágil seja seguido;</b></p> <p>8. Avaliar continuamente os riscos do projeto e desenvolver planos de mitigação de risco;</p> <p>9. Garantir a conformidade com os padrões de qualidade definidos e a integridade dos entregáveis;</p> <p>10. Preparar e apresentar relatórios de progresso e desempenho do projeto à alta administração e stakeholders;</p> <p>11. <b>Promover a adoção de metodologias ágeis e práticas de gestão de projetos dentro da equipe;</b></p> <p>12. Colaborar com o Product Owner na produção do backlog do produto esteja priorizado e bem definido.</p> <p>Conhecimentos e Habilidades:</p> <p>1. Forte conhecimento em metodologias de gerenciamento de projetos (PMI, PRINCE2, Agile).</p> <p>2. Experiência com ferramentas de gerenciamento de projetos (MS Project, JIRA, Trello, Asana);</p> <p>3. Proficiência em PMBOK (Project Management Body of Knowledge).</p> <p>4. Excelentes habilidades de comunicação e apresentação;</p> <p>5. Habilidades de liderança e capacidade de motivar equipes multidisciplinares;</p> <p>6. Forte capacidade de análise e resolução de problemas;</p> <p>7. Conhecimento em práticas de desenvolvimento de software e ciclos de vida de projetos de TI;</p> <p>8. Capacidade de gerenciar múltiplos projetos simultaneamente;</p> <p>9. Habilidades de negociação e gerenciamento de conflitos;</p> <p>10. Conhecimento em ITIL e práticas de gerenciamento de serviços de TI;</p> <p>11. Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).</p>	<p>1. Planejar, elaborar, executar e monitorar atividades em alinhamento com a direção estabelecida pela governança e a visão da gestão de negócios, a fim de atingir os objetivos da coordenação e secretaria.</p> <p>2. Fomentar a visão da gestão de negócios que descreve a estrutura da arquitetura de negócios da organização contendo seus serviços, processos e regras necessárias à sua execução, seus recursos humanos, produtos e clientes.</p> <p>Descreve também a relação com processos de outras entidades bem como os serviços compartilhados.</p> <p>3. Documentar os negócios da SMS de forma padronizada, em conformidade com uma taxonomia comum, e em um formato reutilizável;</p> <p>4. Criar uma linha de base do modelo de negócio e de operação adotado pela SMS em um determinado momento;</p> <p>5. Propor alinhamento dos objetivos de negócio, do modelo operacional, e da tecnologia de informações que suporta a SMS;</p> <p>5. Proporcionar um mecanismo preliminar para mapear os processos de negócio com os serviços de TI de forma bidirecional, para a adequada validação da estrutura da TI e orientação para o desenvolvimento e investimento em sistemas e aplicativos alinhados com os objetivos e necessidades da SMS. Isto significa que o mapeamento entre processos e sistemas deve ser feito de forma a que haja a visibilidade de quais sistemas suportam quais processos, e quais processos são serviços por quais sistemas; apoiar no desenvolvimento de modelos de custo para aplicações e serviços;</p> <p>6. Servir como mecanismo para evidenciar a vinculação das decisões sobre a priorização na aquisição e desenvolvimento de aplicações e serviços de TIC pela SMS e o seu impacto nos serviços prestados;</p> <p>Apresentar demandas concorrentes por aplicações e serviços de TIC de forma estruturada, permitindo a redução de duplicações e redundâncias. Além de identificar candidatos à consolidação entre organizações que compartilham, integram e/ou reutilizam serviços;</p> <p>7. Prover uma linguagem comum para promover a interoperabilidade e compartilhamento de informações;</p> <p>8. Apresentar as melhores práticas de arquitetura para uso das entidades que se relacionam, como base para a construção de novas aplicações e serviços e/ou avaliação das soluções atuais;</p> <p>9. Reutilizar modelos de aplicações e serviços de TIC por meio da padronização;</p> <p>10. Simplificar as operações e o gerenciamento de aplicações e serviços de TIC de forma global;</p> <p>11. Promover a rastreabilidade da modelagem de negócios para os requisitos funcionais e não funcionais;</p> <p>12. Promover rastreabilidade de requisitos e necessidades em relação às aplicações e serviços de TIC.</p> <p>13. Conhecimentos: ITIL V3, Conhecimentos PMP PMBOK, Conhecimentos: COBIT 5 PG 92 E PDF . Z31</p>	05 anos	05 anos - PG 92 E PDF . Z31	SIM	
Analista de UX/UI	PL	0		-		-	-	-	03 anos	-	-
Analista de UX/UI	SR	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Inexistente	NÃO	Inexistente	Inexistente	NÃO	05 anos	Inexistente	NÃO
Engenheiro de Dados	PL	0		-		-	-	-	-	-	-
Engenheiro de Dados	SR	0		-		-	-	-	-	-	-
						<p>1. Coletar, processar e analisar grandes volumes de dados para extrair insights e gerar valor para o negócio;</p> <p>2. Desenvolver e implementar modelos estatísticos e algoritmos de machine learning para resolver problemas complexos;</p> <p>3. Realizar análises exploratórias de dados para identificar padrões, tendências e anomalias;</p> <p>4. Construir e validar modelos preditivos e prescritivos para suportar a tomada de decisões;</p> <p>5. Utilizar técnicas de visualização de dados para comunicar insights e resultados de análises de forma clara e eficaz;</p>					

Cientista de Dados	PL	1	Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA	Nível Superior (completo ou cursando).	NÃO	6.Implementar processos de coleta e limpeza de dados, assegurando a precisão e consistência dos dados. 7.Manter-se atualizado com as novas técnicas, ferramentas e melhores práticas em ciência de dados e machine learning; 8.Documentar processos, metodologias e resultados de análises para referência futura e compartilhamento com a equipe.  Conhecimentos e Habilidades: 1.Proficiência em linguagens de programação como Python e R para análise de dados e modelagem. 2.Experiência com bibliotecas e frameworks de machine learning como TensorFlow, Keras, Scikit-learn, PyTorch. 3.Forte conhecimento em estatística, probabilidade e técnicas de modelagem estatística. 4.Habilidades em SQL para manipulação e consulta de dados em bancos de dados. 5.Experiência com ferramentas de visualização de dados, como Tableau, Power BI, Matplotlib, Seaborn. 6.Familiaridade com conceitos de big data e tecnologias associadas (Hadoop, Spark). 7.Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN); 8.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). 9.Experiência mínima exigida por nível de senioridade.	* Controle e elaboração de documentação para a emissão de contratos; * Prestar assessoria aos clientes internos/externos em relação aos processos e interpretações contratuais; * Participar ativamente de reuniões com clientes internos/externo na negociação de contratos e demais documentos acessórios; * Auxílio e execução de atividades relacionadas à gestão administrativa de contratos e organização dos documentos contratuais, incluindo processo de assinatura de contratos; * Elaborar e controlar indicadores gerenciais individuais; * Requisitos Profissionais: + Formação: graduado ou cursando Administração ou Direito; * Experiência: 3 anos na área; * Office avançado; Conhecimentos em elaboração de contratos; Conhecimentos em documentação e preenchimento de contrato;	NÃO	03 anos	02 anos PG 93 E PDF. 233	NÃO
--------------------	----	---	---	--	-----	---	---	-----	---------	--------------------------	-----

**Tabela 5: ANÁLISE PLANILHA DE PERFS TÉCNICO-PROFISSIONAIS**

OBS - 01 Analista de BI <sup>1</sup> Está previsto no Contrato, no entanto não foi contratado.

OBS - 02 Gerente de Projetos de TI <sup>2</sup> equivale ao GP II apresentado como Sênior **do Contrato 126 /2022** (Prefeitura de São Paulo), entretanto não cumpre o conhecimento e habilidade exigidos para cargo.

OBS - Analista de Negócios/Requisitos/Processos <sup>3</sup>, presente como Pleno/Sênior **do Contrato 126 /2022** (Prefeitura de São Paulo), entretanto não cumpre o conhecimento e habilidade exigidos para cargo.

Cumpre destacar que não foi identificado no Termo de Referência/Edital do Contrato 126/2022 a exigência de adoção de metodologias ágeis.

d) 04- Ordem(s) de Serviço (s) devidamente assinadas pelo Cliente contemplando os serviços previstos no item 10.13. do TR;

**Da Análise** - A empresa G4F não apresentou Ordens de serviço relativas ao **Contrato 126 /2022** (Prefeitura de São Paulo), o que inviabilizou a comprovação da execução dos serviços exigidos no Termo de Referência "**Seção 10 - Forma e Critérios de Seleção do Fornecedor**", subseção "**Qualificação técnica mínima exigida**" e **anexo Anexo 7 do TR - Comprovação da Capacidade Técnica - CT**.

e) 05- Notas Fiscais relativas às Ordens de serviço apresentadas.

**Da Análise** - As Notas Fiscais foram apresentadas no documento sislog 146653, páginas 6 a 35 , conforme tabela abaixo:

Página	Nº Nota Fiscal apresentada	Status(considerada ou desconsiderada)	Motivo
06	000.009.346	desconsiderada	NF de suporte
07	000.009.565	desconsiderada	NF de suporte
08	000.009.935	desconsiderada	NF de suporte
09	000.010.281	desconsiderada	NF de suporte
10	38	desconsiderada	NF de suporte
11	498	desconsiderada	NF de suporte
12	882	desconsiderada	NF de suporte
13	1212	desconsiderada	NF de suporte
14	1598	desconsiderada	NF de suporte
15	1913	desconsiderada	NF de suporte
16	2300	considerada	
17	2556	considerada	
18	2909	considerada	
19	3288	considerada	
20	3288	desconsiderada	repetida com a página 19
21	3671	considerada	
22	4194	considerada	
23	4587	considerada	
24	4962	considerada	
25	5376	considerada	
26	5758	considerada	
27	6244	considerada	
28	6612	considerada	
29	7016	considerada	
30	7530	considerada	

31	7761	considerada	
32	8646	considerada	
33	9622	considerada	
34	8233	considerada	
35	9024	considerada	

Tabela 6: Notas Fiscais apresentadas

0.4. **4.4. CONCLUSÃO:** Em que pese tenham sido apresentadas as Notas fiscais, não foi possível a comprovação da execução dos serviços exigidos no Termo de Referência " **Seção 10 - Forma e Critérios de Seleção do Fornecedor**", subseção " **Qualificação técnica mínima exigida**" e anexo Anexo 7 do TR - Comprovação da Capacidade Técnica - CT uma vez que não foram apresentadas as Ordens de Serviço relativas às Notas Fiscais apresentadas. Além disso, constatou-se que os perfis profissionais exigidos no Termo de referência do Contrato 126/2022 não cumprem com os requisitos exigidos para a presente contratação, considerando o ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA T.R do do Pregão Eletrônico nº 07/2024.

**SEÇÃO 5: PARECER TÉCNICO DA ANÁLISE DA RESPOSTA APRESENTADA PELA EMPRESA À DILIGÊNCIA**

5.1. Conforme se extrai das seções anteriores analisadas por esta Equipe de Planejamento da Contratação, temos a seguir um quadro resumo das análises dos documentos apresentados pela empresa G4F:

Item	Status: (Aprovado/Não aprovado/)	Motivo
Item 3: análise da planilha de formação de custo	Não aprovado	<b>A planilha de formação de custos apresentada pela empresa apresenta erros nos cálculos dos fatores K<sub>n</sub></b> , comprometendo a exatidão dos valores ofertados. Essa falha no fator-k impossibilita a validação da exequibilidade da proposta, uma vez que os custos devem ser apresentados de forma clara e objetiva para permitir a análise e a correta validação dos dados.
Item 4: análise da exequibilidade da proposta	Não aprovado	A PLANILHA de formação de custos APRESENTADA PELA EMPRESA G4F apresentou cálculos errados para quase todas as colunas para se chegar ao valor de R\$62,00. Além disso, vários tributos obrigatórios não foram considerados para o cálculo do custo e outros tributos tiveram seus percentuais inferiores aos exigidos por convenções trabalhistas. Por todos o exposto, <b>A PROPOSTA APRESENTADA PELA EMPRESA G4F SE MOSTROU INEXEQUÍVEL.</b>
Item 5: Análise dos atestados de Capacidade Técnica	Não aprovado	Em que pese tenha sido fornecido Contrato, Termo de Referência, Edital e Notas Fiscais, a empresa não apresentou as Ordens de Serviços relativas às Notas Fiscais, o que inviabilizou a comprovação da execução dos serviços. Além disso, os perfis apresentados no Termo de referência do <b>Contrato 126 /2022</b> (Prefeitura de São Paulo) são inconsistentes com os perfis exigidos no ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA T.R do do Pregão Eletrônico nº 07/2024, conforme Tabela 5.

Tabela 7: Resumo da análise

0.1. 5.2. Por todo o exposto, conforme evidenciado na Tabela 7, **os documentos apresentados pela empresa G4F (Sislog 146653) não atenderam os requisitos diligenciados no Parecer Técnico** (documento sislog 145676)

a fim de comprovar a habilitação exigida no Termo de Referência relativo ao Pregão Eletrônico nº07/2024, processo sislog 107205, processo SEI nº 202400005024571.

GOIANIA, aos 06 dias do mês de março de 2025.



Documento assinado eletronicamente por **RODRIGO FELIX AMARO, Gerente**, em 06/03/2025, às 16:57, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.



Documento assinado eletronicamente por **JUNYOR MANOEL DE ARAUJO RAMOS, Gerente**, em 06/03/2025, às 16:58, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.



Documento assinado eletronicamente por **TATIANA LISITA RIBERA, Superintendente**, em 06/03/2025, às 16:58, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [http://sei.go.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=1](http://sei.go.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=1) informando o código verificador **71528186** e o código CRC **41D145ED**.

SISTEMA DE LOGÍSTICA DE GOIÁS  
AVENIDA ANHANGUERA Nº 609, - Bairro SETOR LESTE  
UNIVERSITÁRIO - GOIANIA - GO - CEP 74610-250 - (62)3201-8795.



Referência: Processo  
nº 202400005024571



SEI 71528186