



GOVERNO DO ESTADO DE GOIÁS

SEÇÃO 1 - BREVE RELATO

- 1.1.** Trata-se da **análise de admissibilidade da proposta** apresentada pela EMPRESA MEMORA PROCESSOS INOVADORES S.A – 36.765.378/0001-23 para o Pregão Eletrônico nº07/2024, referente ao processo sislog 107205, processo SEI nº 202400005024571, cujo objeto consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de análise, desenvolvimento, manutenção, documentação, suporte e teste de software, na forma de serviços continuados presenciais, contemplando a transferência de conhecimento e agregação tecnológica, respeitando os padrões de desenvolvimento, desempenho e qualidade estabelecidos pela Secretaria de Estado de Infraestrutura, conforme detalhado no Termo de referência e seus anexos.
- 1.2** Após a entrega da documentação de habilitação pela empresa, foi realizada a análise e Parecer Técnico por esta Equipe de Planejamento da Contratação, conforme documento **sislog 150698**. Ato contínuo, a empresa MEMORA apresentou resposta à Diligência, conforme documentação **sislog 152773**.
- 1.3.** Os autos foram remetidos pelo Pregoeiro ao integrante técnico da contratação para manifestação quanto à resposta apresentada pela empresa à Diligência.
- 1.4.** A análise da documentação apresentada pela empresa considerou os tópicos apresentados por esta Equipe no Parecer Técnico supramencionado, abaixo resumidos:

| Item | Status: (Aprovado/Não aprovado/Em diligência) | |
|---|--|--|
| Item 4: análise da exequibilidade da proposta | DILIGÊNCIA do salário de referência | Em diligência. Item 4.3.6. Deverá comprovar a exequibilidade, com demonstração de que tenha contratado recentemente, ou tenha condições reais de contratar, pelos valores propostos, profissionais com qualificação igual ou superior à exigida neste TR para os cargos em nível senior : 1. Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data Senior 2. Analista de Testes/Qualidade Senior |
| Item 5: Análise dos atestados de Capacidade Técnica | Em diligência. Item 5.8 Neste sentido, apenas para os atestados validados deverão ser apresentados os seguintes documentos, a fim de comprovação da veracidade dos mesmos: 1. Contrato; 2. Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital; 3. Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado; 4. Ordem(s) de Serviço (s) devidamente assinadas pelo Cliente contemplando os serviços previstos no item 10.13. do TR; 5. Notas Fiscais relativas às Ordens de serviço apresentadas. *Fica a critério da empresa apresentar a documentação acima até atingir o limite de UST's mínimas exigidas no TR, ou seja, 107.280 UST's, uma vez que o quantitativo de Contratos validados superou o limite exigido de UST's. Para cada contrato validade que a empresa opte por entregar deverá ser apresentada toda a documentação exigida. | |

Tabela 1: Diligências apontadas

SEÇÃO 2 - ITEM 4: ANÁLISE DA EXEQUIBILIDADE DA PROPOSTA

- 2.1.** Conforme já relatado no Parecer Técnico (documento sislog 151746), a fim de demonstração da exequibilidade da proposta, para cada perfil profissional com valor inferior ao salário de referência deve ser demonstrado que a empresa MEMORA PROCESSOS INOVADORES S.A contratou recentemente profissionais com qualificação igual ou superior à exigida neste TR, considerando toda a documentação necessária para tal comprovação conforme TR.
- 2.2.** Neste sentido, a empresa apresentou a documentação para Comprovação Salarial em sua documentação de habilitação (documento sislog 150698), páginas 21 a 77.
- 2.3. DILIGÊNCIA do salário de referência:**
- 2.3.1.** Deverá comprovar a exequibilidade, com demonstração de que tenha contratado recentemente, ou tenha condições reais de contratar, pelos valores propostos, profissionais com qualificação igual ou superior à exigida neste TR para os cargos **em nível senior**:

1. Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data **Senior**
2. Analista de Testes/Qualidade **Senior**

2.4. RESPOSTA apresentada pela empresa MEMORA:

"Quando da apresentação da Planilha de Formação de Preços, foi verificado que houve erro material no que concerne a senioridade dos perfis, quais sejam: Arquiteto de software/machinelearning/SOA/Big Data Sênior e Analista de Testes/Qualidade Sênior. Quando do preenchimento e apresentação da Planilha de Formação de Preços, foi verificado um erro material no que concerne a senioridade dos perfis. Logo, ajustam-se os seguintes perfis solicitados em diligência: **Arquiteto de Software/MachileLearning/SOA/BigData Senior para (R\$ 12.961,25); Analista de Testes/Qualidade Senior conforme referência do edital para (R\$ 11.081,16).** Além disso, **foi alterado o perfil do Analista de Testes/Qualidade Pleno para o salário de (R\$ 6.157,98).** Desta maneira, o perfil Analista de Testes/Qualidade Sênior será mantido o salário referência do edital. Para os Analistas de Testes/Qualidade Pleno será comprovado com os Profissionais Katarina Mariano Galdino e Expedito Pereira de Paiva Neto, não havendo necessidade de exequibilidade para o perfil profissional de Analista de Testes/Qualidade Sênior. Para o perfil Arquiteto de software/machinelearning/SOA/Big Data Sênior comprovaremos com os Profissionais: Adeilton Alves Santos e Fabricio Fernandes de Freitas"

2.5 CONCLUSÃO:

2.5.1. A empresa Memora apresentou nova planilha de formação de custos (páginas 7,8 e 9 do documento sislog 152773), **alterando o salário de 3 perfis profissionais**, a saber: **Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data Senior, Analista de Testes/Qualidade Senior e Analista de Testes/Qualidade Pleno.**

2.5.2. Observou-se que não será mais necessária a comprovação de contratação de Analista de Testes/Qualidade Senior, uma vez que a empresa Memora manteve o salário do perfil conforme o edital (R\$ 11.081,16).

2.5.3. Desta forma, para comprovação da exequibilidade da proposta, é necessária demonstração de que tenha contratado recentemente, ou tenha condições reais de contratar, pelos valores propostos, profissionais com qualificação igual ou superior à exigida neste TR para os cargos a seguir:

1. Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data **Senior**
2. Analista de Testes/Qualidade **Pleno**

2.5.4. Neste sentido, a empresa apresentou a documentação para Comprovação Salarial (documento sislog 172773), páginas 10 a 50.

2.5.5. Abaixo temos um paralelo entre os perfis profissionais que são necessários apresentação de documentos e os perfis apresentados pela empresa:

| Perfil necessário comprovação, conforme | Perfil apresentado pela empresa Memora | Motivo | Cumprimento item 3.6.8.1 (Apresentar pelo menos dois profissionais com vínculo empregatício) | Cumprimento item 3.6.7. (deverá apresentar cópias de carteira de trabalho (CTPS), do contrato de trabalho, ou instrumento similar,) | Colaborador Apresentado pela empresa | Cumpre Experiência mínima exigida por nível de senioridade: (ANEXO Nº 06 TR) | Cumpre Qualificação exigida no (ANEXO TR Nº 06) | Atende (Sim/Não) |
|--|--|--------|--|---|--------------------------------------|--|---|------------------|
| ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA | | | | | | | | |
| DO | | | | | | | | |
| T.R SEINFRA | | | | | | | | |
| Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data Senior | SIM | | SIM | SIM | Katarina Mariano Galdino | SIM | SIM | SIM |
| | | | | | Expedito Pereira de Paiva Neto | SIM | SIM | SIM |
| Analista de Testes/Qualidade Pleno | SIM | SIM | SIM | | Adeilton Alves Santos | SIM | SIM | SIM |
| | | | | | Fabricio Fernandes de Freitas | SIM | SIM | SIM |

Tabela 2 : Perfis apresentados pela empresa

2.5.6. Conforme se extrai da tabela, a empresa Memora **comprovou o item 4.3.6 da diligência** ao demonstrar a contratação dos perfis com salários inferiores ao salário de referência.

2.5.7. Importante destacar que houve alteração da planilha de formação de custos apresentada pela empresa (documento sislog 152773) considerando documentação de habilitação inicial (documento sislog 150693). As alterações ocorreram para os cargos de Arquiteto de Software/MachineLearning/SOA/BigData Senior, Analista de Testes/Qualidade Pleno (ATQ-01) e Analista de Testes/Qualidade Senior (ATQ-02), conforme quadro abaixo:

| REMUNERAÇÃO (*) | Arquiteto de Software/MachineLearning/SOA/BigData Senior (ARQSOF-02) | Analista de Testes/Qualidade Pleno (ATQ-01) | Analista de Testes/Qualidade Senior (ATQ-02) |
|--|--|---|--|
| Salário de referência | R\$ R\$ 18084,53 | R\$ 7795,75 | R\$ 11081,16 |
| A-SALÁRIO MENSAL - documentação de Habilitação sislog 150693 | R\$ R\$ 12.000,00 | R\$ 7795,75 | R\$ 6157,98 |
| A-SALÁRIO MENSAL- documentos Diligência sislog 152773 | R\$ R\$ 12.961,25 | R\$ 6.157,98 | R\$ 11.081,1 |

Tabela 3:Alterações da Planilha de Composição de Custo- salários de Referência

2.5.8. Também houve alteração nos percentuais das Despesas administrativas e Lucro da referida Planilha de Composição de custos, conforme tabela abaixo:

| | I-DEMAIS COMPONENTES (Incidentes sem valor de custo) - documentação de Habilitação sislog 150693 | I-DEMAIS COMPONENTES (Incidentes sem valor de custo) - documentos Diligência sislog 15277 |
|--|---|--|
| I-DEMAIS COMPONENTES (Incidentes sem valor de custo) | 0,50% | 0,40% |
| B-LUCRO | 0,50% | 0,10% |

Tabela 4:Alterações da Planilha de Composição de Custo - Percentuais

2.5.9. Neste sentido, foi realizada nova análise da Planilha de composição de custos apresentada no documento sislog 152773. Foi realizada a verificação dos cálculos apresentados na Planilha de Formação de Custo considerando as alterações dos salários e percentuais conforme tabelas acima e constatou-se que os valores estão conforme as fórmulas da planilha, ou seja, a Planilha de Formação de custos apresentou corretamente todos os valores informados, possibilitando verificar com exatidão a composição dos custos informados pela empresa e validar o Fator-K da CONTRATADA e UST apresentada. A planilha de conferência com os percentuais e valores dos salários de referência encontra-se no documento sislog 153499.

Por todo o exposto, considera-se cumprido o item 4 da Diligência contida no documento sislog 151746.

SEÇÃO 3 - ITEM 5: ANÁLISE DOS ATESTADOS DE CAPACIDADE TÉCNICA

3.1. Conforme relatado no Parecer Técnico (documento sislog 150698), foram apresentados 14 atestados de capacidade técnica sendo que 9 cumpriram os requisitos previstos no Item 10.13. no T.R (65168244) do Edital do Pregão Eletrônico nº 07/2024 (Processo nº 202400005024571 - 66401608 ANEXO Nº 07 - COMPROVAÇÃO DA CAPACIDADE TÉCNICA/2024 - STI/SEINFRA Sislog 51178).

3.2. DILIGÊNCIA solicitada no Parecer Técnico:

"5.4.1. Neste sentido, apenas para o atestado validado deverão ser apresentados os seguintes documentos, a fim de comprovação da veracidade dos mesmos:"

- 1. Contrato;
- 2. Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital;
- 3. Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado;
- 4. Ordem(s) de Serviço (s) devidamente assinadas pelo Cliente contemplando os serviços previstos no item 10.13. do TR;
- 5. Notas Fiscais relativas às Ordens de serviço apresentadas.

3.3. RESPOSTA apresentada pela empresa memora para comprovação da veracidade dos Contratos Validados constantes no documento sislog 150698:

A empresa memora apresentou os seguintes documentos :SISLOG 152773 - Parte 1, SISLOG 153180 - Parte 2, SISLOG 153186 - Parte 3, SISLOG 153201 - Parte 4 e SISLOG 53205 - Parte 5:

01- Contrato;

- Da Análise - 01 - DPE-GO, referente ao Contrato 001 /2019, foi apresentado na pagina 53 a 80 do documento da Memora Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 02 - PGE RONDÔNIA, referente ao Contrato 320 /2020, foi apresentado na pagina 82 a 93 do documento da Memora Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 03 - TERRACAP, referente ao SEI/GDF 6079044/2018 Contrato 08 /2018, foi apresentado na pagina 94 a 111 do documento da Memora SSislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 04 - ECONOMIA GOIÁS - 13/2020, referente ao Contrato 13 /2020, foi apresentado na pagina 112 a 149 do documento da Memora Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 06 - DETRAN, referente ao Contrato 001/2016, foi apresentado na pagina 150 a 172 do documento da Memora Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 07 - SENEAGO, referente ao Contrato 0412/2018, foi apresentado na pagina 173 a 190 do documento da Memora Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 12 - SEMA/MT, referente ao Contrato 002/2019, foi apresentado na pagina 191 a 229 do documento da Memora Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 13 - SSP-GO, referente ao Contrato 070/2022, foi apresentado na pagina 230 a 248 do documento da Memora Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 14 - SSG, referente ao Contrato 44/2021 SEDI, foi apresentado na pagina 249 a 269 do documento da Memora Sislog 152773, VALIDADO.

02- Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital;

- Da Análise - 01 - DPE-GO. Referente ao Contrato 001 /2019. Termo de Referência e Edital 01/2017 foram apresentados nas páginas 270 a 398 (idem 1077 a 1204) documento Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 02 - PGE RONDÔNIA. Referente ao Contrato 320 /2020. Termo de Referência e Edital 106/2020 foram apresentados nas páginas 399 a 478 documento Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 03 - TERRACAP. Referente ao ao SEI/GDF 6079044/2018 Contrato 08 /2018.Termo de Referência e Edital 23/2017 foram apresentados nas páginas 94 a 111; 549 a 561 documento Sislog 152773, VALIDADO.
- Da Análise - 04 - ECONOMIA GOIÁS - 13/2020. Referente ao ao Contrato 13 /2020. Termo de Referência e Edital 08/2020 foram apresentados nas páginas 562 a 864 documento Sislog 152773, VALIDADO.

19/03/2025, 15:26

Documento

Da Análise - 06 - DETRAN. Referente ao Contrato 001/2016. Termo de Referência e Edital **NÃO** foram apresentados na página 865 documento Sislog 152773, **NÃO VALIDADO**.

Da Análise - 07 - SENEAGO. Referente ao Contrato 0412/2018. Termo de Referência e Edital 051/2014 foram apresentados nas páginas 866 a 1075 documento Sislog 152773, **VALIDADO**.

Da Análise - 12 - SEMA/MT. Referente ao Contrato 002/2019. Termo de Referência e Edital 037/2021 **NÃO** foram apresentados na página 1076 documento Sislog 152773, **NÃO VALIDADO**.

Da Análise - 13 - SSP-GO. Referente ao Contrato 070/2022. Termo de Referência e Edital foram apresentados nas páginas 1289 a 1370 idem (1206 a 1287) documento Sislog 152773, **VALIDADO**.

Da Análise - 14 - SSG. Referente ao Contrato 44/2021 SEDI. Termo de Referência e Edital **NÃO** foram apresentados, **NÃO VALIDADO**.

03 - Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado;

Da Análise -3.1. Considerando o ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA T.R do Pregão Eletrônico nº 07/2024 e os perfis profissionais alocados nos **Contratos acima 126 /2022** com seus respectivos Termos de Referência (páginas 1 a 2258), foi realizada a análise considerando os seguintes quesitos a)qualificação técnica profissional ; b)Conhecimentos e Habilidades requisitados e c)Experiência mínima exigida por nível de senioridade, conforme se observa do quadro a seguir:

Considerando o ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA T.R do do Pregão Eletrônico nº 07/2024

| Perfil Profissional | Nível | Qds de Prof | ATESTADO N.º de Orgão Contrato | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | DOCUMENTO da Memora Sislog 152773,153180,153186,153201,153205 | VALIDADO (SIM/NÃO) | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | DOCUMENT da Memora Sislog 152773,153 |
|---|-------|-------------|-----------------------------------|---------------------------------------|---|--------------------|---|--------------------------------------|
| | | | | Qualificação Profissional REQUISITADA | Qualificação Profissional APRESENTADA | | Conhecimentos e Habilidades REQUISITADO | Conhecimen e Habilidad APRESENTA |
| Arquiteto de Software/MachileLearning/SOA/Bigdata | PL | 0 | | | | | | |
| Arquiteto de Software/MachileLearning/SOA/Bigdata | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1 Definição, desenvolvimento e constante | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Inexistente | NÃO | atualização da(s) Arquitetura(s) de Referência (s); dos padrões arquiteturais e das políticas de governança que suportem a corporação | Inexistente |
| | | | 03 - TERRACAP . CTO 08/2018 | | Inexistente | NÃO | de forma estratégica, bem como o monitoramento | Inexistente |
| | | | 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | | Curso Superior completo em área de Tecnologia | SIM | de sua efetiva e correta utilização; 2. Acompanhamento dos projetos com | * Acompanh projetos cor principal no |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---------------|---|---|
| | | | | | da Informação | <p>foco principal nos requisitos não-funcionais</p> <p>das soluções, auxiliando as equipes</p> <p>de desenvolvimento na escolha das]</p> <p>tecnologias a serem aplicadas para a</p> <p>resolução de problemas específicos,</p> <p>garantindo que as mesmas satisfaçam</p> <p>às exigências de desempenho, confiabilidade,</p> <p>portabilidade, manutenibilidade, interoperabilidade,</p> <p>entre outras;</p> <p>3. Definir padrões arquiteturais e/ou de</p> <p>desenvolvimento</p> <p>a serem utilizadas nas aplicações;</p> <p>3.Desenvolver componentes corporativos visando</p> <p>padronização e reuso;</p> <p>4. Produzir documentação arquitetural detalhada</p> <p>referente a componentes desenvolvidos;</p> <p>5. Realizar prospecção tecnológica e recomendação</p> <p>técnicas de novas tecnologias, visando direcionar as</p> <p>equipes de desenvolvimentos para atender diferentes</p> <p>necessidades de negócio;</p> <p>6. Suporte e mentoria às equipes de desenvolvimentos,</p> <p>por meio do compartilhamento de conhecimentos que</p> <p>sejam pertinentes às atividades por elas desenvolvidas.</p> <p>Conhecimentos e Habilidades:</p> <p>1. Prática em desenvolvimento de software, com</p> <p>conhecimento profundo em, pelo menos, uma</p> <p>linguagem de programação e familiaridade</p> <p>com várias outras;</p> <p>2. Habilidades em documentação de software,</p> <p>utilizando UML, C4 Model ou outros modelos;</p> | <p>não-funcion</p> <p>soluções, au</p> <p>as equipes c</p> <p>na escolha c</p> <p>tecnologias</p> <p>aplicadas pa</p> <p>a resolução</p> <p>garantindo c</p> <p>às exigência</p> <p>confiabilida</p> <p>portabilidad</p> <p>interoperab</p> <p>*Definir pac</p> <p>desenvolvir</p> <p>aplicações;</p> <p>Desenvolver</p> <p>visando pad</p> <p>*Produzir de</p> <p>detalhada</p> <p>referente a i</p> <p>desenvolvid</p> <p>*Realizar pr</p> <p>recomendaç</p> <p>técnicas de</p> <p>direcionar a</p> <p>desenvolvir</p> <p>para atende</p> <p>diferentes n</p> <p>de negócio;</p> <p>* Suporte e</p> <p>desenvolvir</p> <p>por meio do</p> <p>conhecimen</p> <p>que sejam i</p> <p>por</p> <p>elas desenv</p> <p>Conhecimer</p> <p>* Habilidade</p> <p>comunicação</p> <p>*Habilidade</p> <p>software,</p> <p>utilizando U</p> <p>modelos,</p> <p>Conhecimer</p> <p>relacionais</p> <p>Oracle, Post</p> <p>relacionais;</p> <p>* Conhecim</p> <p>arquitetura</p> <p>tecnologias;</p> |
|--|--|--|--|--|---------------|---|---|

| | |
|---|---------------------------|
| 3. Conhecimentos em bancos de dados relacionais | * Sólidos co de |
| SQL Server, PostgreSQL, Mysql, Oracle 10g e/ou | aplicações JI |
| superior e não relacionais; | * Sólida exp Arquitetura |
| 4.Sólidos conhecimentos em servidores de | Corporativa, Hexagonal, |
| aplicações JBoss, Apache e outros; | * Transactio Design, |
| 5. Sólida experiência em desenho de | Event-driver Mensageria, |
| Arquitetura Corporativa, | * Sólidos co Patterns |
| utilizando modelos Hexagonal, Transaction | (SOLID, GOF |
| Script, Domain | *Patterns, C |
| Driven Design, Event-driven Application, | * Sólidos co Spring |
| Messengeria, SOA, API; | Framework: |
| 6. Sólidos conhecimentos em Design Patterns | MVC, Batch, Template, |
| (SOLID, GOF, Integration Patterns, Clean Architecture); | Security, Coi |
| 7.Sólidos conhecimentos nas linguagens e | * Sólidos co especificaçõ |
| frameworks JAVA, PHP, Laravel, Codeigniter; | JAVAAE: JSP, WS, JTA, |
| 8. Sólidos conhecimentos técnicos que visem | JPA, EJB, CD Interceptors |
| atender atributos de qualidades como: | * Sólidos co e |
| performance, escalabilidade, disponibilidade, | linguagem J. |
| manutenibilidade, segurança, confiabilidade, | * Sólidos co |
| testabilidade, entre outros; | visem atend como: |
| 9.Proficiência em linguagens de programação | performance disponibilit |
| como Python e R para análise de dados e modelagem. | manutenibil confiabilida |
| 10. Sólidos conhecimentos em ferramentas | outros; |
| de Integração Contínua (Jenkins, Nexus, | * Sólidos co ferramentas |
| Sonar, controle de versão GIT e SVN); | de Integraçã |
| 11. Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias; | (Jenkins, Ne |
| 12.Conhecimentos em DevOps; | versão GIT e |
| 13. Sólidos conhecimentos em métodos ágeis, | * Conhecim |
| incluindo o Manifesto Ágil e framework Scrum; | Sólidos cont ágeis, |
| 14.Conhecimentos em ferramentas de | incluindo o l Scrum. |
| gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). | |

[illegible]

por meio do

de conhecin
pertinentes

por elas des
*Conhecime
*Habilidade
comunicação
*Habilidade
software,

utilizando U
modelos,
*Conhecime
relacionais

Oracle, Post
relacionais;
*Conhecime
arquitetura

de Big Data
*Sólidos cor
de aplicação

JBoss, Weblo
*Sólida exp
Arquitetura

Corporativa,
utilizando m

*Transaction
Design,

Event-driver
*Messageric
*Sólidos cor
Patterns

(SOLID, GOF

*Patterns, C
*Sólidos cor
Framework:

MVC, Batch,

*JDBC Temp
.Net Core ;
*Sólidos cor
especificação

AVAAEE: JSP,
JTA, JPA,

EJB, CDI, Be
Interceptors
*Sólidos cor
e linguagem

JAVA, PHP e
*Sólidos cor
visem atend

atributos de

performanc
disponibilid

manutenibil
*confiabilid
outros;
*Sólidos cor
ferramentas

Integração C

(Jenkins, Ne
versão GIT e
*Conhecime
*Sólidos cor
ágeis, inclui

| | | | | | | | | |
|---|----|---|---|--|----------------------------------|-----|---|--|
| | | | | | | | | o Manifesto |
| Analista de Testes/ Qualidade ⁸ | PL | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior | Inexistente | NÃO | 1.Experiência em automação de testes, utilizando ferramentas/frameworks como: | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Formação superior completa | SIM | JUnit, Testlink, Bugzilla, SoapUI, Postman, Selenium, Cucumber; 2.Experiência em Automatização de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes; 3.Desejável desenvolvimento orientado a comportamento (BDD); 4.Planejamento e elaboração dos casos de teste; 5.Elaboração de estimativas para os projetos de testes; 6.Registro das inconformidades encontradas; 7.Especificação de massa de dados para os testes; 8.Conhecimento sobre todo o processo de Teste de Software; 9.Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum; 10.UML; 11.Modelos; 12.Banco de dados; 13.Ferramentas de teste; 14.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). | * Analista Sc Usabilidade, * Analistas, em Analista: Programad 8.3.2.2. I - O Scrum I profissional iderar os An Designer, os Analistas Pr aos process com os resu Assim, aind seja um gerente monitorame de projetos ele é corres time a gerar a comunicação II - Apenas c de Usabilida alocados pa mediante ar Analistas-ge programadc devem ser in apenas um p Por adotaro ágil, a metodolog |

da PGE-RO r
desenvolvirn
(como análi:
testes etc.) e
cargos
específicos p
funções (coi

Requisitos o
e); assim to
de maneira
necessária
para executi
incluídas no
processo de
desoftware.
Espera-se m
colaborador
Tal perfil de
conhecido
como Full St
e visa valori:
conhecimen
da equipe, e
pregam as o
“Ágil” e
“Software C
Dentre os co
requisitados
incluem-se:
a) Servidor e
aplicação Cc
sobre a cam
de rede, nec
de problem
constrangir
possivelmer
Desenho da
escalabilidad
Desenho pa
prever siste
sincronizaçã
de dados; e
Integração
Contínua (C
EntregaCont
b) Modelage
Conhecimer
sobre vanta

de uso de di
enão- estrut
relacionais e
Capacidade
de dados de
acordo com
negócio; 2 C
de dados
completo, c
e estrangeir
Conhecimer
mineração c
modelagem
de dados m
c) Seguranç
eCriptografi
Chaves simé
Autenticaçã
documentos
com certific
Desktop e V
Conhecimer
tempo e ass
d) Testes
Ciclo de vida
Conhecimer
automatizaç
Conhecimer
de integraçã
sistema/fun
carga, deser
usabilidade,
e) Padrões c
Capacidade
trabalhar co
Capacidade
técnicas ade
de negóciod

Conhecimer
ORM (Objec
Princípios d
Conhecimer
arquiteturai
(por exempl
e Conhecim

f) Engenharia
Princípios e
desenvolver
software ágil
Manifesto Ágil
Programmir
(XP), LEAN e
requisitos fu
; e Experiênc
Application
(ALM).
g) Experiênc
Conhecimen
sobre usabil
Otimização
nteração co
(com mensa
úteis, por ex
h) Camada c
em função r
Entendimen
entre funcio
valor de neg
quando dete
tem impacte
versa.
i) Competên
Pró-atividad
em equipe,
capacidade
e tomada de
de comunic
expressar or
precisão e c
com facilita
faladas).

[illegible]

| | | | | | | | | |
|---|----|---|---|----------------------------------|--|-----|---|---|
| | | | | | | | | valida a con- necessário para realiza * Conhecer de testes: base estrutura e e *Conhecime * Experiênci utilizando fe como: Testli Bugzilla, Soa Cucumber; * Desejável a comportar Planejamen de teste; * Elaboraça projetos de * Registro d encontradas Especificaçã os testes; * Conhecim de Teste de * UML; * Modelos; * Banco de e * Ferrament |
| Analista de Testes/ Qualidade ⁸ | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1.Experiência em automação de testes, utilizando ferramentas/frameworks como: | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Formação superior completa e 8.2.2. A experiência mínima teve como base a classificação Sênior, Pleno e Junior do mercado. 8.2.3. Para comprovação da preparação técnica dos analistas gerais e analistas programadores, as seguintes certificações serão aceitas : 8.2.3.1. ZCPE (Zend Certified PHP Engineer); 8.2.3.2. Oracle Certified | SIM | JUnit, Testlink, Bugzilla, SoapUI, Postman, Selenium, Cucumber; 2.Experiência em Automatização de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes; 3.Desejável desenvolvimento orientado a comportamento (BDD); 4.Planejamento e elaboração dos casos de teste; 5.Elaboração de estimativas para os projetos de testes; 6.Registro das inconformidades encontradas; 7.Especificação de massa de dados para os testes; 8.Conhecimento sobre todo o processo de | * Analista Sc Usabilidade, * Analistas, em Analista: Programado 8.3.2.2. I - O Scrum I profissional iderar os An Designer, os Analistas Pro aos process com os resu Assim, ainda seja um gerente monitorame de projetos |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|--|---|
| | | | | | | <p>rofessional Java Programmer.</p> <p>8.2.3.3. A lista acima não é exaustiva, a PGE-RO poderá, a seu critério, aceitar outras certificações similares.</p> | <p>Teste de Software; 9.Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum; 10.UML; 11.Modelos; 12.Banco de dados; 13.Ferramentas de teste; 14.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).</p> | <p>ele é corresj</p> <p>time a gerar a</p> <p>comunicação</p> <p>II - Apenas c</p> <p>de Usabilidade</p> <p>alocados pa</p> <p>mediante ar</p> <p>Analistas-ge</p> <p>programadc</p> <p>devem ser in</p> <p>apenas um p</p> <p>Por adotaro ágil,</p> <p>a metodolog</p> <p>da PGE-RO r</p> <p>desenvolvir</p> <p>(como análi:</p> <p>testes etc.) e</p> <p>cargos</p> <p>específicos p</p> <p>funções (co</p> <p>Requisitos o</p> <p>e); assim to</p> <p>de maneira necessária</p> <p>para executi</p> <p>incluídas no</p> <p>processo de desoftware.</p> <p>Espera-se m</p> <p>colaborador</p> <p>Tal perfil de</p> <p>conhecido</p> <p>como Full St</p> <p>e visa valori</p> <p>conhecimen</p> <p>da equipe, e</p> <p>pregam as o</p> <p>“Ágil” e</p> <p>“Software C</p> <p>Dentre os co</p> <p>requisitados</p> <p>incluem-se:</p> <p>a) Servidor e</p> <p>aplicação Cc</p> <p>sobre a cam</p> <p>de rede, nec</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|--|---|

de problema;
constrangir
possívelmer
Desenho da
escalabilidade
Desenho pa
prever siste
sincronizaçã
de dados; e
Integração
Contínua (C
EntregaCont
b) Modelag
Conhecimer
sobre vanta
de uso de d
enão- estru
relacionais e
Capacidade
de dados de
acordo com
negócio; C
de dados
completo, c
e estrangeir
Conhecimer
mineração c
modelagem
de dados m
c) Seguranç
eCriptografi
Chaves simé
Autenticaçã
documentos
com certific
Desktop e V
Conhecimer
tempo e ass
d) Testes
Ciclo de vida
Conhecimer
automatizaç
Conhecimer
de integraçã
sistema/fun
carga, deser
usabilidade,

e) Padrões c
Capacidade
trabalhar co
Capacidade
técnicas ade
de negóciod

Conhecimer
ORM (Objec
Princípios d
Conhecimer
arquiteturai
(por exempl
e Conhecim
f)
Engenharia
Princípios e
desenvolvirn
software ági
Manifesto Á
Programmir
(XP), LEAN e
requisitos fu
; e Experiênc
Application
(ALM).
g) Experiênc
Conhecimer
sobre usabil
Otimização
nteração co
(com mensa
úteis, por ex
h) Camada c
em função r
Entendimen
entre funcio
valor de neg
quando det
tem impact
versa.
i) Competên
Pró-atividad
em equipe,
capacidade
e tomada de

de comunica
expressar or
precisão e c
com facilita
faladas).

Inexistente

*Experiênci
, utilizando t
como: Testli
Postman, Se
*Desejável d
orientado a
*Planejame
casos de tes
*Elaboraçaõ
os projetos e
*Registro da
encontradas
*Especificaç
dados para e
*Conhecime
processo de
*UML;
*Modelos;
*Banco de d
*Ferramenta

| | | | | | | | | |
|------------------------------|----|---|-------------------------------|-------------------------------|--|-----|--|--|
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | | Inexistente | NÃO | | Inexistente |
| | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas) | SIM | | * Atuação n elaboração d teste e pelo *Em alguma é o respons de testes m por exempl estresse e h os testes de principalme nos quais ex *conhecime responsabili riscos e imp *valida a co necessário p *Conhecer de testes: b estrutura e *Conhecime *Experiênci utilizando fe como: Testli *Bugzilla, Sc Cucumber; *Desejável c a comportar *Planejame casos de tes *Elaboraçã os projetos *Registro d encontradas *Especificaç dados para *Conhecime processo de *UML; *Modelos; *Banco de d *Ferrament |
| Desenvolvedor de Software | JR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1.Conhecimentos em orientação a objetos e | Inexistente |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|----------------------------------|----------------------------|-----|--|--|
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Formação superior completa | SIM | padrões de projetos; Conhecimentos em tecnologias como PHP (Laravel), Livewire, Git, GitFlow, Angular, TypeScript, JavaScript, Flutter, Python, NodeJS, frameworks relacionados, Container (Docker), Kubernetes e/ou OpenShift, que utilizem banco de dados NoSQL, Mysql, PostgreSQL, MariaDB, Oracle 10g ou superior e/ou SQL Server; 2.Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias; 3.Conhecimento sobre os princípios que regem os modelos de maturidade em desenvolvimento de software (RUP, MPS.BR, CMMI- DEV, ISO/NBR 15504); 4.Conhecimento em Automatização de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa- preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes; 5.Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum; 6.Desejável ter conhecimento em integração e automatização de processos BPMN e RPA; 7.Desejável ter experiência com tecnologias de front end como Javascript, HTML, CSS; 8.Desejável ter experiência com modelagem e estruturação de dados; 9.Desejável ter experiência com padrões de comunicação de aplicações distribuídas REST; 10.Desejável ter experiência com f erramentas de controle de versão GIT e SVN; 11.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). | Desenvolvin Desenvolvin Analista Scri Usabilidade, Analistas, qu Analistas-Ge Programadc Característic do processo I - O Scrum I profissional os Analistas Designer, os os Analistas aos process com os resu ainda que o gerente de p monitorame de projetos ele é corres a gerenciar comunicação II - Apenas c de Usabilida ser alocados mediante ar Analistas-ge programadc devem ser in apenas um p manutenção alocação de um sistema. majoritarian da PGE-RO r desenvolvir (como análi: em cargos. f específicos p funções (como por e Requisitos o assim toda e maneira |
|--|--|--|---|----------------------------------|----------------------------|-----|--|--|

conjunta, a
para executi
incluídas no
processo de
desoftware.
IV - Espera-s
colaborador
Tal perfil de
conhecido
como Full St
valorizar as
conhecimen
da equipe, e
pregam as o
“Ágil” e
“Software C
entre os cor
requisitados
incluem-se:
a) Servidor e
Conhecimer
de rede, nec
problemas;
Conhecimer
constrangir
possivelmer
Desenho da
escalabilidad
Desenho pa
prever siste
sincronizaçã
de dados; e
Integração
Contínua (C
EntregaCont
b) Modelage
Conhecimer
sobre vanta
de dados es
estruturado
relacionais e
Capacidade
de normaliz
acordo com
Capacidade
completo, c
strangeiras,
Conhecimer
mineração
de dados (di

de dados m
Segurança
da informaç
Chaves simé
Autenticaçã
documentos
com certifi
Desktop e V
Conhecimer
e assinatura
Ciclo de vida
Conhecimer
em automat
Conhecimer
integração, |
sistema/fun
carga, deser
usabilidade,
e) Padrões c
Capacidade
com orienta
Capacidade
técnicas ade
de negóciod
Conhecimer
(Object Rela
Princípios d
Conhecimer
de padrões ;
(por exempl
Conhecimer
Engenharia
práticas de c
software ági
Ágil, Scrum,
(XP), LEAN e
requisitos fu
; e Experiên
Application
(ALM). g) Ex
usuário Con
sobre usabil
navegação r
nteração co
(com mensa
úteis, por ex
negócios Co

em função r
Entendimen
entre funcio
negócio;
e Entendim
quando det
tem impact
versa. i) Con
Comportam
Pró-atividad
capacidade
capacidade
e tomada de
comunicação
expressar or
precisão e c
com facilidade
faladas). 8.3
Desenvolvim
tecnicament
flexível, sen
por analista:
de
trabalhar fo
de especiali:
imaginemos
um analista-
especializaç
requisitos.
Para que o T
mantenha s
possam
ser executar
espera-se q
ajudar
em outras fi
na modelag
um
profissional
não seria efi
demanda
suficiente p
apenas um
Uma possíve
profissional
em vários p
mas isso
seria contrá
PGE-RO, que
deve estar i
apenas

[illegible]

| | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|---|-----|--|---|
| | | | | | | | User eXperi Usuário), prototipação de imagem; *Desejável t |
| | | | | | | | padrões de i distribuídas *Desejável t ferramentas |
| | | | | | | | de controle SVN; *Desejável t métodos ág |
| | | | | | | | incluindo o l framework; *Ser concen disciplinado |
| | | | | | | | e trabalhar c *Ter iniciati *Ser curiosc |
| | | | | | | | |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | NÃO | | Inexistente |
| | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | SIM | | * Atuação co implantaçãc utilizando te como AspNe Php 7 (Slim *Spring Frar Maven, Git, TypeScript, JavaScript, F Django, Container (E OpenShift, c NoSQL, PostgreSQL superior. Dif prática de n e/ou Kanbai |
| | | | | | | | Conhecimer *Conhecime |
| | | | | | | | objetos e pa |
| | | | | | | | Conhecimer |
| | | | | | | | como AspNe |
| | | | | | | | , Php 7 (Slir Spring Fram |
| | | | | | | | Maven, Git, |
| | | | | | | | TypeScript, . |
| | | | | | | | Flutter, Pyth |

frameworks (Docker), Kubernetes

que utilizem

NoSQL, Post

10g ou supe

*Conhecime

Data e sua t

*Conhecime

que regem c

maturidade

de software

CMMI-DEV,

*Conhecime

de Testes, C

funcionais, t

performanc

interface, in

ciclo de vida

Desejável te

integração e

de processo

*Desejável t

tecnologias

Javascript, F

*Desejável t

Angular e Ty

*Desejável t

modelagem

*Desejável t

ferramentas disponíveis

browsers de

Chrome e M

*Desejável t

eXperience

prototipação

de imagem;

*Desejável t

de comunic

distribuídas

*Desejável t

ferramentas

controle de

*Desejável t

métodos ág

incluindo o l

Scrum;

*Ser concen

disciplinado

e trabalhar c

*Ter iniciati

*Ser curiosc

| | | | | | | | | |
|---------------------------|----|---|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----|---|---|
| | | | | | | | | |
| Desenvolvedor de Software | PL | 2 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1.Conhecimentos em orientação a objetos e padrões de projetos; Conhecimentos em | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Formação superior completa | SIM | tecnologias como PHP (Laravel), Livewire, Git, GitFlow, Angular, TypeScript, JavaScript, Flutter, Python, NodeJS, frameworks relacionados, Container (Docker), Kubernetes e/ou OpenShift, que utilizem banco de dados NoSQL, Mysql, PostgreSQL, MariaDB, Oracle 10g ou superior e/ou SQL Server; 2.Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias; 3.Conhecimento sobre os princípios que regem os modelos de maturidade em desenvolvimento de software (RUP, MPS.BR, CMMI-DEV, ISO/NBR 15504); 4.Conhecimento em Automatização de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes; 5.Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum; 6.Desejável ter conhecimento em integração e automatização de processos BPMN e RPA; 7.Desejável ter experiência com tecnologias de front end como Javascript, HTML, CSS; 8.Desejável ter experiência com modelagem e estruturação de dados; 9.Desejável ter experiência com padrões de comunicação de aplicações distribuídas REST; 10.Desejável ter experiência com ferramentas de controle de versão GIT e SVN; | Desenvolvin Desenvolvin Analista Scri Usabilidade, Analistas, q Analistas-Ge Programadc Característic do processo I - O Scrum I profissional os Analistas Designer, os os Analistas aos process com os resu ainda que o gerente de p monitorame de projetos ele é corres a gerenciar comunicação II - Apenas c de Usabilidade ser alocados mediante ar Analistas-ge programadc devem ser in apenas um p manutenção alocação de um sistema. majoritariar da PGE-RO r desenvolvir |

out:blank 28/90

Capacidade
completo, co
strangeiras,
Conhecimer
mineração
de dados (di
de dados m
Segurança
da informaç
Chaves simé
Autenticaçã
documentos
com certific
Desktop e V
Conhecimer
e assinatura
Ciclo de vida
Conhecimer
em automat
Conhecimer
integração, |
sistema/fun
carga, deser
usabilidade,
e) Padrões c
Capacidade
com orienta
Capacidade
técnicas ade
de negóciod
Conhecimer
(Object Rela
Princípios d
Conhecimer
de padrões ;
(por exempl
Conhecimer
Engenharia
práticas de c
software ági
Ágil, Scrum,
(XP), LEAN e
requisitos fu
; e Experiên
Application
(ALM). g) Ex
usuário Con

sobre usabil
navegação r
nteração coi
(com mensa
úteis, por ex
negócios Co
em função r
Entendimen
entre funcio
negócio;
e Entendime
quando dete
tem impacte
versa. i) Con
Comportam
Pró-atividad
capacidade
capacidade
e tomada de
comunicação
expressar or
precisão e c
com facilida
faladas). 8.3
Desenvolvin
tecnicament
flexível, sen
por analista:
de
trabalhar fo
de especiali:
imaginemos
um analista-
especializaç
requisitos.
Para que o T
mantenha s
possam
ser executar
espera-se q
ajudar
em outras fu
na modelag
um
profissional
não seria efi
demanda
suficiente p
apenas um i

| | | | | |
|--|---|--|-----|--|
| | | | | Uma possível profissional em vários pr mas isso seria contrá PGE-RO, que deve estar in apenas um projeto |
| | 03 - TERRACAP CTO 08/2018 | Inexistente | NÃO | Inexistente |
| | 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação | SIM | *Conhecime e padrões d e tecnologia frameworks JPA, Hibernate, J JDBC, Spring Template, S Thymeleaf; i ASP.Net ou VB.Net e ou language relacionado: *Desejável t tecnologias de front end HTML, CSS; *Desejável t |

| | | | | |
|-------------------------------|--|-----|--|---|
| | | | | e TypeScript; *Desejável ter experiência com modelagem de banco de dados e estruturação de projetos; *Desejável ter experiência com ferramentas de desenvolvimento web e browsers de desktop e mobile; (Google Chrome, Firefox, Edge); *Desejável ter experiência com Git e Experience Designer; (Experiência com prototipação de interfaces de imagem; Figma); *Desejável ter conhecimento em padrões de arquitetura distribuídas; *Desejável ter experiência com ferramentas de controle de versão como SVN; *Desejável ter conhecimento em métodos ágeis de desenvolvimento incluindo o Scrum framework; *Ser comprometido, organizado e disciplinado; e trabalhar em equipe; *Ter iniciativa; *Ser curioso; |
| 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | NÃO | Inexistente | |
| 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | SIM | * Atuação com desenvolvimento de sistemas de implantação utilizando tecnologias como ASP.NET Core, PHP 7 (Slim), *Spring Framework, Maven, Git, TypeScript, JavaScript, Frontend Django, Container (Docker), OpenShift, cloud, NoSQL, PostgreSQL superior. Diferencial: prática de metodologias e/ou Kanban; Conhecimentos necessários: *Conhecimento em objetos e parâmetros; | |

Conhecimer
como AspNI
, Php 7 (Slirr
Spring Fram
Maven, Git,
TypeScript, .
Flutter, Pyth
frameworks
(Docker),
Kubernetes
que utilizem
NoSQL, Post
10g ou supe
*Conhecime
Data e sua t
*Conhecime
que regem c
maturidade
de software
CMMI-DEV,
*Conhecime
de Testes, Ci
funcionais, t
performanc
interface, in
ciclo de vida
Desejável te
integração e
de processo
*Desejável t
tecnologias
Javascript, F
*Desejável t
Angular e Ty
*Desejável t
modelagem
*Desejável t
ferramentas
disponíveis
browsers de
Chrome e M
*Desejável t
eXperience
prototipação
de imagem;
*Desejável t
de comunic
distribuídas
*Desejável t
ferramentas
controle de
*Desejável t
métodos ág

| | | | | | | | | |
|---------------------------|----|---|-----------------------------------|----------------------------|---|-----|--|---|
| | | | | | | | | incluindo o I Scrum; *Ser concen disciplinado e trabalhar e *Ter iniciativ *Ser curiososc |
| Desenvolvedor de Software | SR | 4 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1.Conhecimentos em orientação a objetos e padrões de projetos; Conhecimentos em | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Formação superior completa e 8.2.2. A experiência mínima teve como base a classificação Sênior, Pleno e Junior do mercado. 8.2.3. Para comprovação da preparação técnica dos analistas gerais e analistas programadores, as seguintes certificações serão aceitas: 8.2.3.1. ZCPE (Zend Certified PHP Engineer); 8.2.3.2. Oracle Certified Professional Java Programmer. 8.2.3.3. A lista acima não é exaustiva, a PGE-RO poderá, a seu critério, aceitar outras certificações similares. | SIM | tecnologias como PHP (Laravel), Livewire, Git, GitFlow, Angular, TypeScript, JavaScript, Flutter, Python, NodeJS, frameworks relacionados, Container (Docker), Kubernetes e/ou OpenShift, que utilizem banco de dados NoSQL, Mysql, PostgreSQL, MariaDB, Oracle 10g ou superior e/ou SQL Server; 2.Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias; 3.Conhecimento sobre os princípios que regem os modelos de maturidade em desenvolvimento de software (RUP, MPS.BR, CMMI-DEV, ISO/NBR 15504); 4.Conhecimento em Automatização de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes; 5.Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum; 6.Desejável ter conhecimento em integração e automatização de processos BPMN e RPA; 7.Desejável ter experiência com tecnologias de front end como Javascript, HTML, CSS; | Desenvolvin Desenvolvin Analista Scr Usabilidade, Analistas, qu Analistas-Ge Programadc Característic do processo I - O Scrum I profissional os Analistas Designer, os os Analistas aos process com os resu ainda que o gerente de p monitorame de projetos ele é corresp a gerenciar r comunicação II - Apenas c de Usabilida ser alocados mediante ar Analistas-ge programadc devem ser in |

[illegible]

b) Modelagem
Conhecimento
sobre vantagens
de dados estruturados
relacionais e
Capacidade
de normalização
acordo com
Capacidade
completo, com
estruturas
Conhecimento
mineração
de dados (data
de dados mineração
Segurança
da informação
Chaves simétricas
Autenticação
documentos
com certificados
Desktop e Web
Conhecimento
e assinatura
Ciclo de vida
Conhecimento
em automação
Conhecimento
integração, interoperabilidade,
sistema/função
carga, desempenho,
usabilidade,
e) Padrões e
Capacidade
com orientação
Capacidade
técnicas adequadas
de negócios
Conhecimento
(Object Relational)
Princípios de
Conhecimento
de padrões e
(por exemplo)
Conhecimento
Engenharia
práticas de engenharia
software ágil

[illegible]

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|-----|--|---|
| | | | | | | | na modelagem um profissional não seria eficiente demanda suficiente para apenas um profissional Uma possível profissional em vários projetos mas isso seria contrário PGE-RO, que deve estar integrado apenas um projeto |
| | | | 03 - TERRACAP GOIÁS - CTO 08/2018 | Inexistente | NÃO | | Inexistente |
| | | | 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação | SIM | | *Conhecimento objetos e parâmetros linguagem Java especificação relacionado: Hibernate, J |

| | | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|---|-----|---|
| | | | | | | JDBC, Spring Template, S e Thymeleaf Net, ASP, AS frameworks linguagem P relacionado: *Desejável t tecnologias Javascript, HTML, CSS; *Desejável t Angular e Ty *Desejável t com modela dados; *Desejável t com ferram disponíveis browsers de (Google Chr *Desejável t User eXperi Usuário), prototipaçã edição de in *Desejável t padrões de distribuídas *Desejável t ferramentas e SVN; *Desejável t métodos ág Ágil e framework *Ser concen disciplinado *Ter iniciati *Ser curiosc |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | NÃO | Inexistente |
| | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação | SIM | *Conhecime objetos e pa linguagem J. especificaçõ relacionado: Hibernate, J JDBC, Spring Template, S e Thymeleaf |

| | | | | | | | | |
|--|----|---|-------------------------------|-------------------------------|--|-----|---|--|
| | | | | | na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | | | Net, ASP, AS frameworks linguagem P relacionado: *Desejável t tecnologias Javascript, HTML, CSS; *Desejável t Angular e Ty *Desejável t com modela dados; *Desejável t com ferram disponíveis browsers de (Google Chr *Desejável t User eXperi Usuário), prototipaça edição de in *Desejável t padrões de distribuídas *Desejável t ferramentas e SVN; *Desejável t métodos ág Ágil e framework *Ser concen disciplinado *Ter iniciati *Ser curiosc |
| Analista de Sistemas | JR | 0 | | - | - | | - | - |
| Analista de Sistemas | PL | 0 | | - | - | | - | |
| Analista de Sistemas | SR | 0 | | - | - | | - | - |
| Analista de Negócios /Requisitos/Processos | JR | 0 | | - | - | | - | - |
| Analista de Negócios /Requisitos/Processos 1,5 e 9 | PL | 2 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | .Realizar levantamento de requisitos junto aos | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA | ANEXO Nº 06 | Formação superior completa e 8.2.2. A experiência mínima | SIM | stakeholders para entender as necessidades do negócio; 2.Facilitar a comunicação entre clientes, | * Analista Sc Usabilidade, |

| | | | | |
|-----------------|-------------|--------------------------------|--|----------------|
| . CTO 320 /2020 | DO | teve como | equipes técnicas e outros stakeholders; | * Analistas, |
| | T.R SEINFRA | base a classificação | 3.Domínio na atuação como Product Owner em | em Analista: |
| | | Sênior, Pleno e Junior | Projetos; | Programad |
| | | do mercado. | 4.Criar e gerenciar o Backlog do Produto | 8.3.2.2. |
| | | 8.2.3. Para comprovação | em estreita colaboração com a time de | I - O Scrum I |
| | | da | desenvolvimento; | profissional |
| | | preparação técnica | 5.Conhecimento com métodos ágeis, | iderar os An |
| | | dos analistas gerais e | incluindo o Manifesto Ágil e framework Scrum; | Designer, os |
| | | analistas programadores, | 6.Modelar processos de negócios | Analistas Pr |
| | | as seguintes | utilizando padrões como BPMN; | aos process |
| | | certificações serão aceitas: | 7.Definir soluções para o desenvolvimento | com os resu |
| | | 8.2.3.1. ZCPE | do sistema, | Assim, ainda |
| | | (Zend Certified PHP Engineer); | através do levantamento de necessidades | seja |
| | | 8.2.3.2. | junto ao cliente; | um gerente |
| | | Oracle Certified | 8.Propor e implementar melhorias em | monitorame |
| | | Professional Java | processos de negócios para aumentar a | de projetos |
| | | Programmer. | eficiência e eficácia organizacional; | ele é corres |
| | | 8.2.3.3. A lista acima | 9.Participar na elaboração do planejamento | time a gerar |
| | | não é exaustiva, | de projetos/operações e versões. | a |
| | | a PGE-RO poderá, | .Conhecimentos e Habilidades | comunicação |
| | | a seu critério, aceitar outras | 1.Capacitação em Análise e Modelagem de | II - Apenas c |
| | | certificações similares. | Negócios; Análise de Requisitos e Modelagem | de Usabilida |
| | | | de Processos; | alocados pa |
| | | | 2.Conhecimentos em Sistemas Operacionais | mediante ar |
| | | | Windows, Linux e MacOS; Inglês Técnico; | Analistas-ge |
| | | | 3.Conhecimentos e experiência em Modelagem | programad |
| | | | UML; ferramentas CASE de engenharia de | devem ser i |
| | | | software; técnicas de desenvolvimento e | apenas um i |
| | | | manutenção de sistemas; | Por adotaro |
| | | | 4.Conhecimentos em Processo de | ágil, |
| | | | Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis | a metodolog |
| | | | (SCRUM, XP, KANBAN); | da PGE-RO r |
| | | | 5.Conhecimentos em ferramentas de | desenvolvir |
| | | | gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.); | (como análi |
| | | | | testes etc.) e |
| | | | | cargos |
| | | | | específicos p |
| | | | | funções (co |
| | | | | |
| | | | | Requisitos o |
| | | | | e); assim to |
| | | | | de maneira |
| | | | | necessária |
| | | | | para execut |
| | | | | incluídas no |
| | | | | processo de |
| | | | | desoftware. |
| | | | | Espera-se m |
| | | | | colaborador |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---|---|
| | | | | | | | 6.Conhecimento em técnicas de teste e qualidade de software | Tal perfil de conhecido como Full St e visa valori: conhecimen da equipe, e pregam as o “Ágil” e “Software C Dentre os cc requisitados incluem-se: a) Servidor e aplicação Cc sobre a cam de rede, nec de problem; constrangim possívelmer Desenho da escalabilidad Desenho pa prever sister sincronizaã de dados; e Integração Contínua (C EntregaCont b) Modelage Conhecimer sobre vanta de uso de d: não- estrut relacionais e Capacidade de dados de acordo com negócio; 7 C de dados completo, c e estrangeir Conhecimer mineração c modelagem de dados m c) Seguranç eCriptografi Chaves simé |
|--|--|--|--|--|--|--|---|---|

Autenticação documento:
com certifi:
Desktop e V
Conhecimer
tempo e ass
d) Testes
Ciclo de vid:
Conhecimer
automatizaç
Conhecimer
de integraçã
sistema/fun
carga, deser
usabilidade,
e) Padrões c
Capacidade
trabalhar co
Capacidade
técnicas ade
de negócios
Conhecimer
ORM (Objec
Princípios d
Conhecimer
arquiteturai
(por exempl
e Conhecim
f)
Engenharia
Princípios e
desenvolvin
software ági
Manifesto Á
Programmir
(XP), LEAN e
requisitos fu
; e Experiênc
Application
(ALM).
g) Experiênc
Conhecimer
sobre usabil
Otimização
nteração co

(com mensa
úteis, por ex
h) Camada c
em função r
Entendimen
entre funcio
valor de neg
quando dete
tem impacte
versa.
i) Competên
Pró-atividad
em equipe,
capacidade
e tomada de
de comunic
expressar or
precisão e c
com facilita
faladas).

| |
|--------------------------------|
| 03 - TERRACAP . CTO 08/2018 |
| 04 - ECONOMIA |

| | |
|---|-----|
| Inexistente | NÃO |
| Curso Superior completo em Área Tecnológica; | SIM |

| |
|-------------|
| Inexistente |
| *Capacitaçã |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|-------------------------------|---|-----|--|
| | | | | GOIÁS - CTO 13/2020 | ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | | Orientado a de Software; *Conhecime Operacionai Inglês Técni *Conhecime UML; ferramentas software; fe gerenciame de atividade de desenvolvirr sistemas; *Conhecime de Desenvol Métodos Ágeis (SCRU *Desejável c modelagem Bizagi, etc.); *Desejável c Software. |
| | | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | NÃO | Inexistente |
| | | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | Curso Superior completo em Área Tecnológica; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | SIM | *Atuação er requisitos; a sistemas; modelagem e Linguagem *Dentre as desempenh destacam-se *Definir solu desenvolvirr do sistema, necessidade Implantar si dimensional funcionalida dos sistema: *Realizar lev e regras dos *Elaborar pi de novos sis apresentada para o client com base no *Cumprir os rotinas e pr responsabili avaliando o visando garantir a in *Elaborar de |

| | | | | | | | | |
|--|----|---|-------------------------------|-------------------------------|--|-----|---|--|
| | | | | | | | | estabelecer padrões, co soluções pa *Realizar m dados, configurar s empresa, bem como p *Participar r planejamen de projetos/ *Elaborar e documentaç das rotinas e responsabili especificanc manuais, ro outros, com validação. *Conhecime *Capacitaçã Orientado a Objetos; e Software; *Conhecime Operacionai Windows, Li Técnico; *Conhecime UML; ferramentas software; ferramentas atividades (Redmine, e *desenvolvi sistemas; *Conhecime Desenvolvin Métodos Ágeis (SCRU *Desejável c modelagem de processo *Desejável c de Software |
| Analista de Negócios /Requisitos/Processos 1,5 e 9 | SR | 5 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1.Realizar levantamento de requisitos junto aos stakeholders para entender as necessidades | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA | ANEXO Nº 06 | Formação superior completa e 8.2.2. | SIM | do negócio; 2.Facilitar a comunicação entre clientes, | * Analista Sc Usabilidade, |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------|-------------|---|--|--|--|
| | | | | . CTO 320 /2020 | DO | A experiência mínima | | equipes técnicas e outros stakeholders; 3.Domínio na atuação como Product Owner em Projetos; 4.Criar e gerenciar o Backlog do Produto | * Analistas, em Analista: Programad |
| | | | | | T.R SEINFRA | teve como base a classificação Sênior, Pleno e Junior do mercado. | | em estreita colaboração com a time de desenvolvimento; 5.Conhecimento com métodos ágeis, | 8.3.2.2. |
| | | | | | | 8.2.3. Para comprovação da preparação técnica dos analistas gerais e analistas programadores, as seguintes certificações serão aceitas: | | incluindo o Manifesto Ágil e framework Scrum; 6.Modelar processos de negócios | I - O Scrum I profissional iderar os An Designer, os Analistas Pr |
| | | | | | | 8.2.3.1. ZCPE (Zend Certified PHP Engineer); | | utilizando padrões como BPMN; 7.Definir soluções para o desenvolvimento do sistema, através do levantamento de necessidades | aos process com os resu Assim, ainda seja |
| | | | | | | 8.2.3.2. Oracle Certified Professional Java Programmer. | | junto ao cliente; 8.Propor e implementar melhorias em processos | um gerente monitorame |
| | | | | | | 8.2.3.3. A lista acima não é exaustiva, a PGE-RO poderá, a seu critério, aceitar outras certificações similares. | | de negócios para aumentar a eficiência e eficácia organizacional; 9.Participar na elaboração do planejamento de projetos/operações e versões. | de projetos ele é corresq time a gerar a comunicaçã II - Apenas c de Usabilida |
| | | | | | | | | .Conhecimentos e Habilidades | alocados pa mediante ar |
| | | | | | | | | 1.Capacitação em Análise e Modelagem de Negócios; Análise de Requisitos e Modelagem de Processos; | Analistas-ge programadc devem ser in apenas um p |
| | | | | | | | | 2.Conhecimentos em Sistemas Operacionais | Por adotaro ágil, |
| | | | | | | | | Windows, Linux e MacOS; Inglês Técnico; | a metodolog |
| | | | | | | | | 3.Conhecimentos e experiência em Modelagem | da PGE-RO r desenvolvim |
| | | | | | | | | UML; ferramentas CASE de engenharia | (como análi: |
| | | | | | | | | de software; técnicas de desenvolvimento e | testes etc.) e cargos |
| | | | | | | | | manutenção de sistemas; | específicos p |
| | | | | | | | | 4.Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e | funções (cor |
| | | | | | | | | Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN); | Requisitos o |
| | | | | | | | | 5.Conhecimentos em ferramentas | e); assim to |
| | | | | | | | | de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.); | de maneira necessária |
| | | | | | | | | 6.Conhecimento em técnicas de teste e qualidade | para executi incluídas no |
| | | | | | | | | de software | processo de desoftware. |
| | | | | | | | | | Espera-se m colaborador |

Tal perfil de conhecido como Full St e visa valor: conhecimen da equipe, e pregam as o “Ágil” e “Software C Dentre os cc requisitados incluem-se: a) Servidor e aplicação Cc sobre a cam de rede, nec de problem: constrangir possivelmer Desenho da escalabilidad Desenho pa prever siste sincronizaã de dados; e Integração Contínua (C EntregaCont b) Modelage Conhecimer sobre vanta de uso de di enão- estrut relacionais e Capacidade de dados de acordo com negócio; C de dados completo, c e estrangeir Conhecimer mineração c modelagem de dados m c) Seguranç eCriptografi Chaves simé

[illegible]

| | | | | | | |
|--|--|--|---|--|-----|--|
| | | | | | | (com mensa úteis, por ex h) Camada c em função r Entendimen entre funcio valor de neg quando dete tem impacte versa. i) Competên Pró-atividad em equipe, capacidade e tomada de de comunic expressar or precisão e c com facilita faladas). |
| | | | 03 - TERRACAP . CTO 08/2018 | Inexistente | NÃO | Inexistente |
| | | | 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | Curso Superior completo em Área Tecnológica; ou Curso Superior | SIM | *Capacitaçã Orientado a |

| | | | | | | |
|--|--|-------------------------------|--|---|-----|--|
| | | | | completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | | Qualidade d Software; *Conhecime Operacionai Inglês Técnic *Conhecime em UML; fei engenharia software; fe gerenciame etc.); técnicas de desenvolvir sistemas; *Conhecime de Desenvol Métodos Ágeis (SCRU *Desejável c modelagem Bizagi, etc.); *Desejável c Testes de So |
| | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | | Inexistente | NÃO | Inexistente |
| | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | | Curso Superior completo em Área Tecnológica; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | SIM | *Atuação er análise de re e projeto de modelagem Dados e Linç *Dentre as p desempenh , destacam- *Definir solu desenvolvir do levantarr necessidade *Implantar s dimensionai funcionalida *Realizar lev requisitos e *Elaborar pi de novos sis apresentada para o client com base no *Cumprir os das rotinas e responsabili avaliando o visando garã |

| | | | | | | | | |
|----------------|----|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------|-----|---|---|
| | | | | | | | | sistemas; *Elaborar de estabelecer projetos e o *soluções p informatizaç *Realizar m dados, configurar s empresa, bem como p *Participar r planejamen de projetos/ *Elaborar e documentaç das rotinas e responsabili especificanc manuais, ro outros, com validação. *Conhecime *Capacitaçã Orientado a de Software *Conhecime Operacionai Windows, Li Técnico; *Conhecime UML; ferramentas software; ferramentas atividades (Redmine, e *desenvolvi sistemas; *Conhecime Desenvolvin de Software XP, KANBAN *Desejável c modelagem de processo *Desejável c Software. |
| Analista de BI | JR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL) e em processos de ETL; | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA | ANEXO Nº 06 | Inexistente | NÃO | 2. Experiência com bancos de dados relacionais e não | Inexistente |

| | | | | |
|-----------------|-------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| . CTO 320 /2020 | DO | | relacionais (SQL Server, | |
| | T.R SEINFRA | | Oracle, MySQL, MongoDB); | |
| 03 - TERRACAP | | Inexistente | NÃO | 3. Habilidades analíticas |
| . CTO 08/2018 | | | | e de resolução de problemas |
| | | | | para interpretar dados |
| | | | | complexos; |
| | | | | 4. Familiaridade com conceitos |
| | | | | de data warehousing e |
| | | | | *Ferrament |
| | | | | *Análise de |
| | | | | requisitos p |
| | | | | multidimen |
| | | | | *Análises de |
| | | | | de negócios em soluções |
| | | | | e externas p |
| | | | | multidimen |
| | | | | *Document |
| | | | | conceituaçã |
| | | | | de informaç |
| | | | | *Criação de |
| | | | | *Construçã |
| | | | | e Dashboar |
| | | | | *Linguagens |
| | | | | orientadas |
| | | | | a dados, tais |
| | | | | *Administra |
| | | | | (incluindo o |
| | | | | *Desenvolvi |
| | | | | de rotinas d |
| | | | | *Administra |
| | | | | *Construçã |
| | | | | datamarts e |
| | | | | *Suporte na |
| | | | | de BI |
| | | | | |
| 07 - SENEAGO | | Inexistente | NÃO | Inexistente |
| CTO 0412/2018 | | | | |
| | | | | |
| 13 - SSP-GO | | Curso Superior completo | SIM | *Esse profis |
| CTO 070/2022 | | em área de Tecnologia | | atender as c |
| | | da Informação ou | | ecossistema |
| | | áreas correlatas; | | desde a aná |
| | | ou Curso Superior | | e modelage |
| | | completo em | | uso de ferra |
| | | qualquer área e | | *Conhecime |
| | | Pós-graduação na área | | *Conhecime |
| | | Tecnologia da Informação | | comprova |
| | | (carga-horária | | seguintes ár |
| | | mínima de 360 horas) | | *Ferrament |
| | | | | *Análise de |
| | | | | requisitos p |
| | | | | multidimen |
| | | | | *Análises de |
| | | | | e externas p |
| | | | | modelos mu |
| | | | | *Document |
| | | | | conceituaçã |
| | | | | metadados; |
| | | | | *Criação de |
| | | | | *Construçã |

| | | | | | | | | |
|----------------|----|---|--------------------------------------|--|-------------|-----|--|-------------|
| | | | | | | | e Dashboards *Linguagens orientadas a dados, tais *Administra BI (incluindo SAP); *Desenvolvi de rotinas d *Administra de dados; *Construção datamarts e *Suporte na de BI. | |
| Analista de BI | PL | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Inexistente | NÃO | 1. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL) e em processos de ETL; 2. Experiência com bancos de dados relacionais e não relacionais (SQL Server, Oracle, MySQL, MongoDB); 3. Habilidades analíticas e de resolução de problemas para interpretar dados complexos; 4. Familiaridade com conceitos de data warehousing e modelagem de dados; 5. Capacidade de comunicação para traduzir requisitos de negócios em soluções técnicas; 6. Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN); 7. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). | Inexistente |
| | | | | | | | * Conhecim de dados SC * Power BI: Dashboards (DAX) e ling * Avançado; * Experiênci Reports e ár * Conhecim pacote Office Word); * Foco em d e orientação * Experiênci Dashboards clientes inte relacioname * Superior c Administraç Sistema de I correlatas; * Soft skills: forte senso compromiss curiosidade de trabalho PG 86 E PDF | |
| | | | | | | | | |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | | Inexistente | NÃO | | |
| | | | 03 - TERRACAP . CTO 08/2018 | | Inexistente | NÃO | | |

about:blank

| | | | | | | | | |
|----------------|----|---|---|----------------------------------|-------------|-----|--|--|
| | | | | | | | | multidimen: *Análises de e externas p multidimen: Documenta conceituaçã de informaç *Criação de *Construçã e Dashboar *Linguagens orientadas a dados, tais *Administra BI (incluindo SAP); *Desenvolvi de rotinas d *Administra *Construçã de datamari *Suporte na de BI. |
| Analista de BI | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL) e | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Inexistente | NÃO | em processos de ETL; 2. Experiência com bancos de dados relacionais e não relacionais (SQL Server, Oracle, MySQL, MongoDB); 3. Habilidades analíticas e de resolução de problemas para interpretar dados complexos; 4. Familiaridade com conceitos de data warehousing e modelagem de dados; 5. Capacidade de comunicação para traduzir requisitos de negócios em soluções técnicas; 6. Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN); 7. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). | * Conhecim de dados SC * Power BI: Dashboards (DAX) e ling * Avançado; * Experiênci Reports e ár * Conhecim pacote Offic Word); * Foco em d e orientaça * Experiênci Dashboards clientes inte relacioname * Superior c Administraç Sistema de I correlatas; * Soft skills: forte senso compromiss curiosidade de trabalho |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|-----|--|--|---|--|
| | | | | | | | | | |
| | | | 03 - TERRACAP . CTO 08/2018 | Inexistente | NÃO | | | Inexistente | |
| | | | 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | Curso Superior completo em Área Tecnológica; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | SIM | | | *Ferramenta *Análise de e requisitos modelos multidimen *Análises de e externas p multidimen *Document conceituaçã de informaç *Criação de *Construçã e Dashboard *Linguagens orientadas a dados, tais *Administra (incluindo o *Desenvolvi de rotinas d *Administra *Construçã datamarts e data ware *Suporte na de BI | |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | NÃO | | | Inexistente | |
| | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | Curso Superior completo em Área Tecnológica; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | SIM | | | * Esse profiss de atender a ao ecossiste desde a aná e modelagem ao uso de fe *Conhecime *Conhecime comprovado das seguinte *Ferramenta *Análise de requisitos p multidimen *Análises de e externas p multidimen *Document conceituaçã | |

| | | | | | | | | |
|---------------------------|----|---|---|----------------------------------|---|-----|---|---|
| | | | | | | | | de informaça *Criação de *Construçã e Dashboar *Linguagens orientadas a dados, tais *Administra BI (incluindo SAP); *Desenvolvi de rotinas d *Administra de dados; *Construçã datamarts e *Suporte na ferramentas |
| Administrador de Dados | PL | 0 | | | - | - | - | - |
| Administrador de Dados | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1.Proficiência em SGBDs como Oracle, SQL Server, MySQL, PostgreSQL, MongoDB, etc. | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Inexistente | NÃO | 2.Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL, PL/SQL, T-SQL). | Inexistente |
| | | | 03 - TERRACAP . CTO 08/2018 | | Inexistente | NÃO | 3.Habilidades em modelagem de dados (conceitual, lógica e física). | Inexistente |
| | | | 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas) | SIM | 4.Conhecimento em técnicas de otimização e tuning de banco de dados. 5.Experiência com políticas de backup e recuperação de dados. 6.Compreensão de conceitos de segurança de dados e práticas de proteção. 7.Familiaridade com ferramentas e técnicas de ETL (Extração, Transformação e Carga de dados). 8.Conhecimento em ferramentas de monitoramento e administração de banco de dados. 9.Conhecimentos em Processo de | *Gestão de de dados go *Governanç planejamen de estratégi dados; *Planejame integração de dados; a *Modelager multidimen e não relac *Design de *Criação e n dados; *Mapeamer *Descrição *O administ elaborar, propor e ma dados, atual |

| | | | | | | | | |
|--|----|---|--------------------------------------|----------------------------|---|-----|---|---|
| | | | | | | | Desenvolvimento de Software e Métodos geis (SCRUM, XP, KANBAN); 10.Conhecimentos em ferramentas de | em dicionar forma geral governança de dados. |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | | Inexistente | NÃO | gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). | Inexistente |
| | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas) | SIM | | *Conhecime *Conhecime em quatro c *Gestão de governança *Governanç planejamen migração de *Planejame integração c dados; *Modelager multidimen: e não relac *Design de *Criação e n modelo de c *Mapeamer de dados; *Descrição c *O administ deve elabor os modelos atualizando dicionários c de forma ge de governar |
| Líder Técnico de Desenvolvimento 2, 6 e 10 | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1.Liderar e orientar a equipe de desenvolvedores, promovendo boas práticas de programação | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Formação superior completa e CSM ("Certified Scrum Master") | SIM | e garantindo a qualidade do código; 2.Definir e auxiliar a implementação de arquiteturas de software; 3.Realizar code reviews e garantir que o código siga os padrões estabelecidos; 4.Colaborar com Product Owners, Scrum Masters e outras partes interessadas para garantir o alinhamento dos projetos com os objetivos de negócios; | Atribuições equipes 8.3. Gerente de Profissional gerenciará c de Desenvolvin projetos. A função ref da logística dos projetos todo, sem interferir no autonomia e |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | 5. Identificar e solucionar problemas técnicos | autocoordenar o desenvolvimento |
| | | | | | | que surgirem durante o desenvolvimento; | O gerente deve considerar aspectos |
| | | | | | | 6. Coordenar a integração de sistemas e componentes desenvolvidos pela equipe; | gerais do projeto e cronograma |
| | | | | | | 7. Realizar a gestão técnica do backlog e priorizar as atividades conforme a necessidade do projeto; | nos sistemas e indicadores de status |
| | | | | | | 8. Participar ativamente das cerimônias ágeis, oferecendo suporte técnico e direcionamento para a equipe; | sempre que necessário, desenvolvendo |
| | | | | | | 9. Avaliar continuamente os riscos técnicos e desenvolver planos de mitigação; | Analistas de Scrums, Usabilidade, e Analistas de Qualidade e Análise |
| | | | | | | 10. Garantir a conformidade com os padrões de segurança e qualidade definidos; | 8.3.2.2. I - O Scrum Master profissional |
| | | | | | | 11. Promover a inovação e a adoção de novas tecnologias e metodologias dentro da equipe de desenvolvimento; | liderar os Analistas, o Designer, os Analistas de Qualidade e os processos |
| | | | | | | 12. Preparar e apresentar relatórios técnicos de progresso e desempenho do projeto à alta gestão e stakeholders. | com os resultados, assim, ainda seja um gerente monitorando projetos |
| | | | | | | Conhecimentos e Habilidades: | de projetos e ele é responsável |
| | | | | | | 01-Forte conhecimento em metodologias ágeis (Scrum, Kanban); | time a gerenciar a comunicação |
| | | | | | | 02-Experiência com linguagens de programação (Java, PHP, Python, etc.); | II - Apenas com de Usabilidade |
| | | | | | | 03-Proficiência em arquitetura de software e design patterns; | alocados para mediante a |
| | | | | | | 04-Conhecimentos em DevOps e práticas de CI/CD; | Analistas de programação devem ser implementados apenas um |
| | | | | | | 05-Excelentes habilidades de comunicação e apresentação; | Por adotarem ágil, |
| | | | | | | 06-Habilidades de liderança e capacidade de motivar equipes multidisciplinares; | a metodologia da PGE-RO para desenvolver |
| | | | | | | 07-Forte capacidade de análise e resolução | (como análise) |

| | |
|--|----------------|
| de problemas; | testes etc.) e |
| 08-Conhecimento em práticas de | cargos |
| desenvolvimento de software | específicos p |
| e ciclos de vida de projetos de TI; | funções (con |
| 09-Capacidade de gerenciar | Requisitos o |
| múltiplos projetos simultaneamente; | e); assim tor |
| 10-Habilidades de negociação | de maneira |
| e gerenciamento de conflitos; | necessária |
| 11-Conhecimento em ITIL e | para execut |
| práticas de gerenciamento de serviços de TI; | incluídas no |
| 12-Conhecimentos com f | processo de |
| erramentas de gerenciamento | desoftware. |
| de atividades (Redmine, Jira, etc.); | Espera-se m |
| 13-Conhecimentos com | colaborador |
| ferramentas de desenvolvimento | Tal perfil de |
| e versionamento. | conhecido |
| | como Full St |
| | e visa valori |
| | conhecimen |
| | da equipe, e |
| | pregam as o |
| | “Ágil” e |
| | “Software C |
| | Dentre os co |
| | requisitados |
| | incluem-se: |
| | a) Servidor e |
| | aplicação Co |
| | sobre a cam |
| | de rede, nec |
| | de problem |
| | constrangir |
| | possivelmer |
| | Desenho da |
| | escalabilidad |
| | Desenho pa |
| | prever siste |
| | sincronizaçã |
| | de dados; e |
| | Integração |
| | Contínua (C |
| | EntregaCont |
| | b) Modelage |
| | Conhecimer |
| | sobre vanta |
| | de uso de di |
| | enão- estrut |
| | relacionais |

Capacidade
de dados de
acordo com
negócio; ☐ C
de dados
completo, c
e estrangeir
Conhecimer
mineração c
modelagem
de dados m
c) Seguranç
eCriptografi
Chaves simé
Autenticaçã
documentos
com certific
Desktop e V
Conhecimer
tempo e ass
d) Testes
Ciclo de vida
Conhecimer
automatizaç
Conhecimer
de integraçã
sistema/fun
carga, deser
usabilidade,
e) Padrões c
Capacidade
trabalhar co
Capacidade
técnicas ade
de negóciod

Conhecimer
ORM (Objec
Princípios d
Conhecimer
arquiteturai
(por exempl
e Conhecim
f)
Engenharia
Princípios e

desenvolver software ágil Manifesto Ágil Programmir (XP), LEAN e requisitos funcionais; e Experiência em Application Lifecycle Management (ALM). g) Experiência em Conhecimento sobre usabilidade e Otimização de Interação com o Usuário (com mensagens úteis, por exemplo) h) Camada de interface em função de Entendimento da interação entre funcionalidades e valor de negócio quando determinadas alterações tem impacto transversal. i) Competências: Pró-atividade em equipe, capacidade de tomada de decisão e de comunicação, capacidade de expressar opiniões com precisão e com facilidade (faladas).

[illegible]

| | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|--|-----|--|--|---|
| | | | | | | | | de sistemas *Sólidos cor orientada a *Modelager processos B *Design de *ESB Integrã *Governanç serviços, ve *Modelager *Modelager *Especificaç serviços; *Domínio d XSLT, XSD, XI Schema, RA *Java, JEE e (Javascript, I *Performan *Integração *DevOps; *Habilidade comunicação *Metodolog *Big Data e *Cloud com |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | NÃO | | | Inexistente |
| | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; | SIM | | | *Dentre as p desempenh destacam-se *Atuação e estratégicos voltados a ir o objetivo de sistemas corporativo: *Modelager padrões arquiteturai Desenvolvin de APIs para serviços; Disponibiliza Barramento Corporativo de Governai configuraçã *Mapeamer processos corporativo: (AS-IS, |

| | | | | | | | | |
|--|----|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------|-----|---|---|
| | | | | | | | | TO-BE e SHC *Automação em BPMN com i *Análise e Ir Taxonomia de Ativos Cc *Prospecção voltados a ir soluções e processos e *Suporte, cã equipes de c aplicação e uso dos pa ferramentas *Conhecime *Sólidos cor programaçã orientada a *Experiênci arquitetura corporativas *Sólidos cor arquiteturas sistemas dis *Sólidos cor orientada a *Modelager processos B *Design de c *ESB Integrã *Governanç serviços, versionamei *Modelager *Modelager *Especificaç serviços; *Domínio d XSLT, XSD, XPath, Json, Swagger; *Java, JEE e CSS, HTML); *Performan *Integração *DevOps; *Habilidade comunicação *Metodolog *BigData e t *Cloud com |
| Scrum Master ou Agilista ^{3 e 7} | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1. Facilitar as cerimônias ágeis, incluindo reuniões diárias (daily stand-ups), planejamento de sprint, revisões de sprint e retrospectivas; | Inexistente |

| | | | | | |
|---------------------------------------|-------------------|---|-----|--|--|
| 02 - PGE RONDÔNIA CTO 320 /2020 | DO T.R SEINFRA | Formação superior completa e CSM (“Certified Scrum Master”) | SIM | 2. Executar tarefas pertinentes à documentação inicial e planejamento de projetos de TIC; | I - O Scrum I |
| | | | | 3. Servir como um facilitador para a equipe, promovendo práticas ágeis; | profissional Analistas de Designer, os Analistas Pri |
| | | | | 4. Apoiar o time de desenvolvimento nos registros de tarefas nas ferramentas de gerenciamento de atividades; | aos process os resultadc ainda que o gerente de p monitorame de projetos |
| 03 - TERRACAP CTO 08/2018 | | Inexistente | NÃO | 5. Colaborar com o Product Owner na produção do backlog do produto esteja priorizado e bem definido; | ele é corres a gerenciar a comunicaçã |
| | | | | 6. Ajudar a equipe a atingir um alto nível de desempenho e qualidade, garantindo que o processo ágil seja seguido; | II - Apenas c de Usabilidade alocados pa mediante ar Analistas-ge programadc |
| | | | | 7. Promover a cultura ágil na organização, conduzindo treinamentos e workshops sobre metodologias ágeis; | devem ser in apenas um p Por adotaro ágil, a meto da PGE-RO r do desenvol |
| 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas) | | 8. Monitorar e reportar métricas de desempenho da equipe (velocidade, qualidade, etc.) para stakeholders; | (como análi: em cargos. f específicos p funções (coi |
| | | | | 9.Fomentar um ambiente de colaboração e auto-organização dentro da equipe | Inexistente |
| | | | | 10.Identificar e implementar melhorias contínuas nos processos de desenvolvimento e entrega de software; | Capacitação * que reger (PMBok). |
| | | | | 11.Atuar como um defensor da equipe, protegendo-a de interferências externas e distrações. | *Carga-horá (quarenta) h comprovada de no mínim gerenciam relacionado |
| | | | | Certificações Desejáveis: 1. Certificação Scrum Master (CSM, PSM ou equivalente); 2. Certificações adicionais em metodologias ágeis (PMI-ACP, SAFe Agilist, etc.); Conhecimentos e Habilidades: | ao processo manutenção gerenciado pelo menos manutenção sistemas cor função. Con com método de projetos (SC |
| | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|----------------------------|--|-----|--|---|--|--|
| | | | | | | 1. Proficiência em metodologias ágeis (Scrum, Kanban, Lean, XP) e frameworks associados. 2.Experiência com ferramentas de gerenciamento de projetos (MS Project, JIRA, Trello, Asana); 3.Excelentes habilidades de comunicação e facilitação, capazes de interagir eficazmente com stakeholders de diferentes níveis; 4. Capacidade de resolver conflitos e promover a colaboração dentro da equipe; 5.Conhecimento em práticas de desenvolvimento de software e ciclos de vida de projetos de TI; 6. Habilidades de coaching e mentoring para desenvolver e capacitar membros da equipe. 7.Forte capacidade de análise e resolução de problemas; 8.Entendimento das métricas ágeis e como | Atuação no e no acompanha O gerente d habilidades para motiva comunicaçã ter paixão p tudo, ele pr ser comprar contra o tempo é a dia de qualc *Definição e escopo; *Gestão de *Adequaçã *Gestão de (os famosos *Preparaçã *Pós-produç *Organizaã Negociação *Objetivida propõe solu necessário, sucesso); *Persistênci |
| | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | NÃO | | utilizá-las para melhorar a performance da equipe; 9. Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento | Inexistente | |
| | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação ; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas) | SIM | | de atividades (Redmine, Jira, etc.). *Gestão de Infraestrutu processos e *Projetos de de data cent *Projetos de de network; *Migração c *Migração c banco de da *Migração c operacional *Projetos de estrutura; *Ambiente c *Projetos de *Conhecime de metodol de projetos etc.); *Implement de metodol e ferrament equipes mul | | |

| | | | | | | | | |
|------------------------------|----|---|---|---|-------------|-----|---|---|
| | | | | | | | | |
| Gerente de Projetos de TI | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1. Planejar, executar e finalizar projetos de TI de acordo com prazos, orçamento e especificações; | Inexistente |
| | | | | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | | | 2. Facilitar as cerimônias ágeis, incluindo reuniões diárias (daily stand-ups), planejamento de sprint, revisões de sprint e retrospectivas; | Profissional Masters e os Times c trabalhando em projetos |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | Formação superior completa e Certificação PMP (“Project Management Professional”) ou CSM (“Certified Scrum Master”) | | SIM | 3. Desenvolver planos de projeto detalhados e completos, incluindo cronogramas, alocação de recursos, e identificação de riscos. | gerenciame e do serviço com no paradigma é autocoordei |
| | | | | | | | 4. Executar tarefas pertinentes à documentação inicial e planejamento de projetos de TIC; | dos Times d gerente dev manter cont projeto |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | Inexistente | NÃO | 5. Gerenciar mudanças no escopo do projeto, cronograma e custos usando técnicas apropriadas de verificação de projetos; | (equipe aloc concluído etc.), em atu sistemas de gerenciame e deverá gerar relató solicitado. |
| | | | 04 - ECONÔMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação | | SIM | 6. Apoiar o time de desenvolvimento nos registros de tarefas nas ferramentas de gerenciamento de atividades; | Inexistente |
| | | | | | | | 7. Ajudar a equipe a atingir um alto nível de desempenho e qualidade, garantindo que o processo ágil seja seguido; | * Capacitaçã que regem e (PMBok). Ca (quarenta) f |
| | | | | | | | 8. Avaliar continuamente os riscos do projeto e desenvolver planos de mitigação de risco; | *Experiênci no mínimo (gerenciame |
| | | | | | | | 9. Garantir a conformidade com os padrões de qualidade definidos e a integridade dos entregáveis; | relacionado: desenvolvirr manutençã gerenciado manutençã |
| | | | | | | | 10 .Preparar e apresentar relatórios de progresso e desempenho do projeto à alta administração e stakeholders; | de sistemas função. Con com método de projetos (SC |
| | | | | | | | 11. Promover a adoção de metodologias | *Atuação n execuções e l acompanha *O gerente i habilidades |

| | | | | | | | |
|--|----------------------------|--|-----|--|--|---|--|
| | | | | | | ágeis e práticas de melhores práticas | para motiva comunicação |
| | | | | | | de gestão de projetos dentro da equipe; | ter paixão p tudo, ele pr |
| | | | | | | 12 Colaborar com o Product Owner | comprometi contra o tempo é a |
| | | | | | | na produção do backlog do produto | de qualquer |
| | | | | | | esteja priorizado e bem definido. | *Definição e escopo; *Gestão de *Adequaçã *Gestão de |
| | | | | | | Conhecimentos e Habilidades: | (os famosos *Preparaçã *Pós-produç *Organizaã |
| | | | | | | 1.Forte conhecimento em metodologias de gerenciamento | Negociação *Objetivida |
| | | | | | | de projetos (PMI, PRINCE2, Agile). | propõe solu necessário, sucesso); *Persistênci |
| | | | | | | 2.Experiência com ferramentas de gerenciamento de | |
| | | | | | | projetos (MS Project, JIRA, Trello, Asana); | |
| | | | | | | 3.Proficiência em PMBOK (Project Management Body of Knowledge). | |
| | | | | | | 4.Excelentes habilidades | |
| | | | | | | de comunicação e apresentação; | |
| | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente | NÃO | | | 5.Habilidades de liderança e capacidade de motivar | Inexistente |
| | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação ; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas) | SIM | | | equipes multidisciplinares; | *Atuação no execução e |
| | | | | | | 6.Forte capacidade de análise e resolução de problemas; | no acompa |
| | | | | | | 7.Conhecimento em práticas de desenvolvimento de software e ciclos de vida de projetos de TI; | *O gerente e habilidades para motiva equipe, proi |
| | | | | | | 8.Capacidade de gerenciar múltiplos projetos simultaneamente; | ela e ainda c desafios. Acima de tu responsável |
| | | | | | | 9.Habilidades de negociação e gerenciamento de conflitos; | e ser compr correr contra o ten |
| | | | | | | 10.Conhecimento em ITIL e práticas de gerenciamento de serviços de TI; | dia de qualc *Conhecime *Definição e |
| | | | | | | 11.Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). | de escopo; *Gestão de *Adequaçã *Gestão de (os famosos *Preparaçã *Pós-produç *Organizaã Negociação *Objetivida |

| | | | | | | | | |
|-------------------|----|---|---|----------------------------------|--|-----|---|--|
| | | | | | | | | propõe solu necessário, lidera a equ *Persistênci |
| Analista de UX/UI | PL | 0 | | | - | | - | - |
| Analista de UX/UI | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1. Conduzir pesquisas com usuários para entender suas necessidades; | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Inexistente | NÃO | 2. Desenvolver personas, D mapas de empatia e outros artefatos que auxiliem na compreensão do usuário; | Inexistente |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | | Inexistente | NÃO | 3. Criar wireframes, protótipos de baixa | Inexistente |
| | | | | | | | e alta fidelidade e interfaces interativas para aplicações web e móveis; | |
| | | | 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | | Curso Superior completo em Design Gráfico ou em área de Tecnologia da Informação; | SIM | 4. Colaborar com equipes de desenvolvimento para garantir que o design seja implementado conforme especificado; 5. Realizar testes de usabilidade e coletar feedback dos usuários para iterar e melhorar as interfaces; 6. Aplicar princípios de design centrado no usuário para criar interfaces intuitivas e agradáveis; 7. Documentar diretrizes de design e manter bibliotecas de componentes de UI; 8. Analisar métricas e dados de uso para identificar oportunidades de melhoria | *Tipografia . *Teorias da *Estudos cr *Design de i *Design de i *Pesquisa e *Metodolog *Conhecime Illustrator; *Conhecime Photoshop; *Conhecime InDesign; *Conhecime XD; *Conhecime AfterEffects; *Design con interação de *Resolver pi de forma efi *Estudar e s técnicas e tecnologias *Habilidade ferramentas design gráfi ferramentas *Facilidade negócio lado ao analista c |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | | Inexistente | NÃO | 9. Manter-se atualizado com as tendências | Inexistente |
| | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | | Curso Superior completo em Design Gráfico ou em área de | SIM | e melhores práticas em UX/UI e design de interação. Conhecimentos e Habilidades: | * O Designe garantir que o design as necessidade |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--------------------------|---|---|
| | | | | | Tecnologia da Informação | 1. Proficiência em ferramentas de design e prototipagem (Figma, Sketch, Adobe XD, InVision, etc.); 2. Conhecimento em métodos de pesquisa de usuário e técnicas de análise qualitativa e quantitativa; 3. Experiência com criação de wireframes, protótipos, e design de interfaces; 4. Habilidades em design gráfico e compreensão de princípios de design visual (tipografia, cores, espaçamento, etc.); 5. Conhecimento em práticas de acessibilidade e usabilidade; 6. Capacidade de trabalhar de forma colaborativa em equipes multidisciplinares. 7. Excelentes habilidades de comunicação visual e verbal; 8. Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). | sua satisfação empresa, plataformas profissional essencial pa qualquer plataforma, desktop, web apps, b interfaces em dispositi natural e sin de um determinado principais atividades d profissional, destacam-se *Elaboraçaõ teste de usa desenvolvim implementa intuitivas e f Prototipaçã usuários e d plataformas já implemen *Documenta processos envolvendo *Elaboraçaõ projetos gráficos de i criação de i *dentidades governo; *Conhecime de projetos de wireframes acordo com navegabilid; usabilidade Realizar a ar de vídeos, fa * Medir resu questões de por meio de *Conhecime *Tipografia . *Teorias da *Estudos cr *Design de i *Design de i *Pesquisa e *Metodolog *Conhecime Illustrator; *Conhecime |
|--|--|--|--|--|--------------------------|---|---|

| | | | | | | | | |
|---------------------|----|---|---|----------------------------------|---|-----|---|--|
| | | | | | | | | Photoshop; *Conhecime InDesign; *Conhecime XD; *Conhecime AfterEffects; *Design con interação dos usuário: *Resolver pi de forma eficaz *Estudar e s técnicas e te *Habilidade ferramentas adobe de de de prototipa *Facilidade negócio lado sistema. |
| Engenheiro de Dados | PL | 0 | | | - | | - | - |
| Engenheiro de Dados | SR | 0 | | | - | | - | - |
| Cientista de Dados | PL | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | Curso superior completo | Inexistente | NÃO | 1.Coletar, processar e analisar grandes volumes de dados para extrair insights e gerar | Inexistente |
| | | | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA | Inexistente | NÃO | valor para o negócio; 2.Desenvolver e implementar modelos estatísticos e algoritmos de machine learning | Inexistente |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | | Inexistente | NÃO | para resolver problemas complexos; 3.Realizar análises exploratórias de dados | Inexistente |
| | | | 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação, Administração, Matemática, Estatística, Economia; ou Curso Superior completo em áreas estatísticas | SIM | para identificar padrões, tendências e anomalias; 4.Construir e validar modelos preditivos e prescritivos para suportar a tomada de decisões; 5.Utilizar técnicas de visualização de dados para comunicar insights e resultados de análises de forma clara e eficaz; | *Arquitetura dados relacionais e NoSQL; *Negócios g *Criação de processame atuando das de recebime massa de da *Tratament |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|--|--|-----|--|---|
| | | | | | correlatas | | 6.Implementar processos de coleta e limpeza de dados, assegurando a precisão e consistência dos dados; 7.Manter-se atualizado com as novas técnicas, ferramentas e melhores práticas em ciência de dados e machine learning; 8.Documentar processos, metodologias e resultados de análises para referência futura e compartilhamento com a equipe. Conhecimentos e Habilidades: 1.Proficiência em linguagens de programação como Python e R para análise de dados e modelagem. 2.Experiência com bibliotecas e frameworks de machine learning como TensorFlow, Keras, Scikit-learn, PyTorch. 3.Forte conhecimento em estatística, probabilidade e técnicas de modelagem estatística. 4.Habilidades em SQL para manipulação e consulta de dados em bancos de dados. 5.Experiência com ferramentas de visualização de dados, como Tableau, Power BI, Matplotlib, Seaborn. 6.Familiaridade com conceitos de big data e tecnologias associadas (Hadoop, Spark). 7.Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN); 8.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). 9.Experiência mínima exigida por nível de senioridade: | e estruturaç *Aplicação c – Machine L Artificial; *Ceticismo c – para desco desafios de *Linguagem *Análise exp *Construçã de Dados / I relacioname sem regras p *Construçã e Dashboar *Realização (PoC); *Linguagens permitam a execução c Gestão no si e soluções d & Analytics; *Modelager gerenciame de múltiplas |
| | | | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | | Inexistente | NÃO | | Inexistente |
| | | | 12 | | | | | |
| | | | 13 - SSP-GO CTO 070/2022 | | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação, Administração, Matemática, Estatística, Economia; ou Curso Superior completo em áreas estatísticas | SIM | | *Arquitetura dados relaci NoSQL; *Negócios g *Criação de processame fases de recebiment dados (estruturad *Tratament estruturacã *Aplicação c Machine Le Artificial; *Ceticismo c para descob desafios de Linguagem S *Análise exp *Construçã de Dados / I relacioname sem regras p *Construçã e Dashboar |

[illegible]

Tabela 5: ANÁLISE PLANILHA DE PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS

OBS 1 - Para o contrato 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 o perfil de Analista de Negócios/Requisitos/Processos exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Analista de Sistemas do CTO 13/2020 ECONOMIA

OBS 2 - Para o contrato 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 o perfil de Líder Técnico de Desenvolvimento exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Arquiteto SOA do CTO 13/2020 ECONOMIA.

OBS 3 - Para o contrato 04 - ECONOMIA GOIÁS - CTO 13/2020 o perfil de Scrum Master ou Agilista exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Gerente de Projetos do CTO 13/2020 ECONOMIA.

OBS 5 - Para o contrato 13 - SSP-GO - CTO 070/202 o perfil de Analista de Negócios/Requisitos/Processos exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Analista de Sistemas do SSP-GO - CTO 070/202.

OBS 6 - Para o contrato 13 - SSP-GO - CTO 070/202 o perfil de Líder Técnico de Desenvolvimento exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Arquiteto SOA do 13 - SSP-GO - CTO 070/202.

OBS 7 - Para o contrato 13 - SSP-GO - CTO 070/202 o perfil de Scrum Master ou Agilista exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Gerente de Projetos do 13 - SSP-GO - CTO 070/202.

OBS 8 - Para o contrato 02 - PGE RONDÔNIA - CTO 320 /2020 o perfil de Analista de Testes/Qualidade exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Analistas Gerais/Programadores do CTO 320 /2020.

OBS 9 - Para o contrato 02 - PGE RONDÔNIA - CTO 320 /2020 o perfil de Analista de Negócios/Requisitos/Processos exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao Analistas Gerais/Programadores do CTO 320 /2020.

OBS 10 - Para o contrato 02 - PGE RONDÔNIA - CTO 320 /2020 o perfil de Líder Técnico de Desenvolvimento exigido no Anexo Nº 6 do T.B SEINFRA, foi equiparado ao Analista Scrum Master (SM) - Sênior do CTO 320 /2020.

04 - Ordem(s) de Serviço (s) devidamente assinadas pelo Cliente contemplando os serviços previstos no item 10.13. do TR;

Da Análise - A empresa MEMORA apresentou Ordens de serviço relativas ao **Contrato**, o que viabilizou a comprovação da execução dos serviços exigidos no Termo de Referência "**Seção 10 - Forma e Critérios de Seleção do Fornecedor**", subseção "**Qualificação técnica mínima exigida**" e **anexo Anexo 7 do TR - Comprovação da Capacidade Técnica - CT**, a saber :

Da Análise - 01 - DPE-GO. Referente ao Contrato 001 /2019. Termo de Referência e Edital 01/2017 foram apresentados nas páginas 270 a 398 (idem 1077 a 1204) Memora Sislog 152773, **VALIDADO.**

Da Análise - 02 - PGE RONDÔNIA. Referente ao Contrato 320 /2020. Termo de Referência e Edital 106/2020 foram apresentados nas páginas 399 a 478 Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

Da Análise - 03 - TERRACAP. Referente ao ao SEI/GDF 6079044/2018 Contrato 08 /2018. Termo de Referência e Edital 23/2017 foram apresentados nas páginas 94 a 111; 549 a 561 Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

Da Análise - 04 - ECONOMIA GOIÁS - 13/2020. Referente ao ao Contrato 13 /2020. Termo de Referência e Edital 08/2020 foram apresentados nas páginas 562 a 864 Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

Da Análise - 07 - SENEAGO. Referente ao Contrato 0412/2018. Termo de Referência e Edital 051/2014 foram apresentados nas páginas 866 a 1075 Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

Da Análise - 13 - SSP-GO. Referente ao Contrato 070/2022. Termo de Referência e Edital foram apresentados nas páginas 1289 a 1370 idem (1206 a 1287)
Memora Sislog 152773, **VALIDADO.**

05- Notas Fiscais relativas às Ordens de serviço apresentadas.

05.1 **Da Análise** - As Notas Fiscais foram apresentadas nos documentos SISLOG 152773 - Parte 1, SISLOG 153180 - Parte 2, SISLOG 153186 - Parte 3, SISLOG 153201 - Parte 4 e SISLOG 53205 - Parte 5 . conforme tabela abaixo:

| ATESTADO N.º Orgão Contrato | SISLOG 153205 - Parte 5 Pg | NFe | Status (considerada ou desconsiderada | VALIDADO |
|--------------------------------------|-------------------------------------|------|--|----------|
| 13 - SSP-GO - CTO 070/202 | 1580 | 788 | considerada | SIM |
| | 1582 | 69 | considerada | SIM |
| | 1584 | 3914 | considerada | SIM |
| | 1585 | 3915 | considerada | SIM |
| | 1586 | 3949 | considerada | SIM |
| | 1587 | 3950 | considerada | SIM |
| | 1588 | 3973 | considerada | SIM |
| | 1590 | 4010 | considerada | SIM |
| | 1594 | 4035 | considerada | SIM |
| | 1596 | 4069 | considerada | SIM |
| | 1598 | 2 | considerada | SIM |
| | 1600 | 707 | considerada | SIM |
| | 1602 | 37 | considerada | SIM |
| | 1604 | 117 | considerada | SIM |
| | 1606 | 146 | considerada | SIM |
| | 1609 | 198 | considerada | SIM |
| | 1610 | 246 | considerada | SIM |
| | 1612 | 302 | considerada | SIM |
| | 1614 | 318 | considerada | SIM |
| | 1616 | 349 | considerada | SIM |
| | 1618 | 393 | considerada | SIM |
| | 1620 | 434 | considerada | SIM |
| | 1622 | 488 | considerada | SIM |
| | 1641 | 687 | desconsiderada | NÃO |

| | | | | |
|--|--|------------|--|-----------------|
| | 1642 | 731 | considerada | SIM |
| | 1643 | 732 | desconsiderada | NÃO |
| | 1644 | 736 | considerada | SIM |
| | 1645 | 737 | desconsiderada | NÃO |
| | 1646 | 755 | considerada | SIM |
| | 1647 | 756 | desconsiderada | NÃO |
| | 1648 | 789 | desconsiderada | NÃO |
| ATESTADO N.º Orgão Contrato | SISLOG 153186 - Parte 5 | NFe | Status (considerada ou desconsiderada | VALIDADO |
| 03 - SENEAGO Contrato 0412/2018 | 1 | 05/2024 | considerada | SIM |
| | 11 | 05/2024 | considerada | SIM |
| | 18 | 005/2024 | considerada | SIM |
| | 26 | 001/2023 | considerada | SIM |
| | 31 | 05/2024 | considerada | SIM |
| | 38 | 005/2024 | considerada | SIM |
| | 45 | 03/2024 | considerada | SIM |
| ATESTADO N.º Orgão Contrato | SISLOG 153186 - Parte 5 | NFe | Status (considerada ou desconsiderada | VALIDADO |
| ECONÔMIA GOIÁS - 13/2020. | 1021 | 3.241 | desconsiderado | NÃO |
| | 1022 | 3.264 | desconsiderado | NÃO |
| | 1023 | 3.296 | desconsiderado | NÃO |
| | 1024 | 3.329 | desconsiderado | NÃO |

| | | | |
|------|-------|----------------|-----|
| 1025 | 3.344 | desconsiderado | NÃO |
| 1026 | 3.372 | desconsiderado | NÃO |
| 1027 | 3.404 | desconsiderado | NÃO |
| 1028 | 3.461 | considerada | SIM |
| 1029 | 3.462 | considerada | SIM |
| 1030 | 3.465 | desconsiderado | NÃO |
| 1031 | 3.496 | considerada | SIM |
| 1032 | 3.497 | considerada | SIM |
| 1033 | 3.505 | desconsiderado | NÃO |
| 1034 | 3.507 | considerada | SIM |
| 1035 | 3.508 | considerada | SIM |
| 1036 | 3.548 | considerada | SIM |
| 1037 | 3.549 | considerada | SIM |
| 1038 | 3.563 | considerada | SIM |
| 1039 | 3.564 | considerada | SIM |
| 1040 | 3.571 | desconsiderado | NÃO |
| 1041 | 3.604 | considerada | SIM |
| 1042 | 3.605 | desconsiderado | NÃO |
| 1043 | 3.622 | considerada | SIM |
| 1044 | 3.623 | considerada | SIM |
| 1045 | 3.641 | desconsiderado | NÃO |
| 1046 | 3.650 | considerada | SIM |
| 1047 | 3.651 | considerada | SIM |
| 1048 | 3.652 | considerada | SIM |
| 1049 | 3.653 | considerada | SIM |
| 1050 | 3.683 | desconsiderado | NÃO |
| 1052 | 3.241 | desconsiderado | NÃO |

| | | | |
|------|-------|----------------|-----|
| 1053 | 3.258 | considerada | SIM |
| 1054 | 3.264 | desconsiderado | NÃO |
| 1055 | 3.269 | considerada | SIM |
| 1056 | 3.270 | considerada | SIM |
| 1057 | 3.296 | desconsiderado | NÃO |
| 1058 | 3.304 | considerada | SIM |
| 1059 | 3.311 | considerada | SIM |
| 1060 | 3.312 | considerada | SIM |
| 1061 | 3.329 | desconsiderado | NÃO |
| 1062 | 3.344 | desconsiderado | NÃO |
| 1063 | 3.347 | considerada | SIM |
| 1064 | 3.348 | considerada | SIM |
| 1065 | 3.362 | considerada | SIM |
| 1066 | 3.363 | considerada | SIM |
| 1067 | 3.372 | desconsiderado | NÃO |
| 1068 | 3.381 | considerada | SIM |
| 1069 | 3.382 | considerada | SIM |
| 1070 | 3.394 | considerada | SIM |
| 1071 | 3.395 | considerada | SIM |
| 1072 | 3.430 | considerada | SIM |
| 1073 | 3.431 | considerada | SIM |
| 1074 | 3.432 | considerada | SIM |
| 1075 | 3.433 | considerada | SIM |
| 1076 | 3.458 | desconsiderado | NÃO |
| 1077 | 4 | considerada | SIM |
| 1078 | 5 | considerada | SIM |
| 1079 | 31 | considerada | SIM |

| | | | |
|------|-------|----------------|-----|
| 1080 | 32 | considerada | SIM |
| 1081 | 39 | considerada | SIM |
| 1082 | 40 | considerada | SIM |
| 1083 | 3.090 | considerada | SIM |
| 1084 | 3.101 | desconsiderado | NÃO |
| 1085 | 3.135 | considerada | SIM |
| 1086 | 3.151 | considerada | SIM |
| 1087 | 3.152 | considerada | SIM |
| 1088 | 3.166 | desconsiderado | NÃO |
| 1089 | 3.173 | considerada | SIM |
| 1090 | 3.192 | considerada | SIM |
| 1091 | 3.196 | desconsiderado | NÃO |
| 1092 | 3.209 | considerada | SIM |
| 1093 | 3.210 | considerada | SIM |
| 1094 | 3.221 | desconsiderado | NÃO |
| 1095 | 3.237 | considerada | SIM |
| 1096 | 3.238 | considerada | SIM |
| 1097 | 3.702 | considerada | SIM |
| 1098 | 3.703 | considerada | SIM |
| 1099 | 3.704 | considerada | SIM |
| 1100 | 3.728 | desconsiderado | NÃO |
| 1101 | 3.730 | considerada | SIM |
| 1102 | 3.731 | considerada | SIM |
| 1103 | 3.732 | considerada | SIM |
| 1104 | 3.767 | desconsiderado | NÃO |
| 1105 | 3.770 | considerada | SIM |
| 1106 | 3.771 | considerada | SIM |

| | | | |
|------|-------|----------------|-----|
| 1107 | 3.772 | considerada | SIM |
| 1108 | 3.787 | desconsiderado | NÃO |
| 1109 | 3.788 | desconsiderado | NÃO |
| 1110 | 3.792 | desconsiderado | NÃO |
| 1111 | 3.793 | desconsiderado | NÃO |
| 1112 | 3.794 | desconsiderado | NÃO |
| 1113 | 3.795 | desconsiderado | NÃO |
| 1114 | 3.803 | desconsiderado | NÃO |
| 1115 | 3.834 | considerada | SIM |
| 1116 | 3.835 | considerada | SIM |
| 1117 | 3.837 | considerada | SIM |
| 1118 | 3.838 | considerada | SIM |
| 1119 | 3.841 | considerada | SIM |
| 1120 | 3.854 | desconsiderado | NÃO |
| 1121 | 3.881 | considerada | SIM |
| 1122 | 3.882 | considerada | SIM |
| 1123 | 3.886 | considerada | SIM |
| 1124 | 3.887 | considerada | SIM |
| 1125 | 3.900 | desconsiderado | NÃO |
| 1126 | 3.933 | considerada | SIM |
| 1127 | 3.934 | considerada | SIM |
| 1128 | 3.935 | considerada | SIM |
| 1129 | 3.936 | considerada | SIM |
| 1130 | 3.942 | desconsiderado | NÃO |
| 1131 | 3.951 | considerada | SIM |
| 1132 | 3.952 | considerada | SIM |
| 1133 | 3.983 | desconsiderado | |

| | | | |
|------|-------|----------------|-----|
| 1134 | 3.987 | considerada | SIM |
| 1135 | 3.988 | considerada | SIM |
| 1136 | 3.989 | considerada | SIM |
| 1137 | 3.990 | considerada | SIM |
| 1138 | 4.012 | desconsiderado | NÃO |
| 1139 | 4.029 | desconsiderado | NÃO |
| 1140 | 4.030 | desconsiderado | NÃO |
| 1141 | 4.031 | considerada | SIM |
| 1142 | 4.032 | considerada | SIM |
| 1143 | 4.041 | desconsiderado | NÃO |
| 1144 | 4.042 | desconsiderado | NÃO |
| 1145 | 4.051 | considerada | SIM |
| 1146 | 4.052 | considerada | SIM |
| 1147 | 4.083 | considerada | SIM |
| 1148 | 4.084 | considerada | SIM |
| 1149 | 4.095 | considerada | SIM |
| 1150 | 4.096 | considerada | SIM |
| 1151 | 74 | considerada | SIM |
| 1152 | 75 | considerada | SIM |
| 1153 | 721 | considerada | SIM |
| 1154 | 722 | considerada | SIM |
| 1155 | 115 | considerada | SIM |
| 1156 | 116 | considerada | SIM |
| 1157 | 153 | considerada | SIM |
| 1158 | 156 | considerada | SIM |
| 1159 | 190 | considerada | SIM |
| 1160 | 196 | considerada | SIM |

| | | | |
|------|-----|-------------|-----|
| 1161 | 237 | considerada | SIM |
| 1162 | 238 | considerada | SIM |
| 1163 | 266 | considerada | SIM |
| 1164 | 267 | considerada | SIM |
| 1165 | 277 | considerada | SIM |
| 1166 | 278 | considerada | SIM |
| 1167 | 304 | considerada | SIM |
| 1168 | 305 | considerada | SIM |
| 1169 | 309 | considerada | SIM |
| 1170 | 310 | considerada | SIM |
| 1171 | 339 | considerada | SIM |
| 1172 | 340 | considerada | SIM |
| 1173 | 364 | considerada | SIM |
| 1174 | 365 | considerada | SIM |
| 1175 | 388 | considerada | SIM |
| 1176 | 389 | considerada | SIM |
| 1177 | 414 | considerada | SIM |
| 1178 | 415 | considerada | SIM |
| 1179 | 438 | considerada | SIM |
| 1180 | 439 | considerada | SIM |
| 1181 | 444 | considerada | SIM |
| 1182 | 445 | considerada | SIM |
| 1183 | 466 | considerada | SIM |
| 1184 | 467 | considerada | SIM |
| 1185 | 484 | considerada | SIM |
| 1186 | 485 | considerada | SIM |
| 1187 | 515 | considerada | SIM |

| | | | |
|------|-----|-------------|-----|
| 1188 | 516 | considerada | SIM |
| 1189 | 518 | considerada | SIM |
| 1190 | 519 | considerada | SIM |
| 1191 | 537 | considerada | SIM |
| 1192 | 538 | considerada | SIM |
| 1193 | 543 | considerada | SIM |
| 1194 | 544 | considerada | SIM |
| 1195 | 571 | considerada | SIM |
| 1196 | 573 | considerada | SIM |
| 1197 | 577 | considerada | SIM |
| 1198 | 578 | considerada | SIM |
| 1199 | 596 | considerada | SIM |
| 1200 | 597 | considerada | SIM |
| 1201 | 605 | considerada | SIM |
| 1202 | 606 | considerada | SIM |
| 1203 | 620 | considerada | SIM |
| 1204 | 621 | considerada | SIM |
| 1205 | 643 | considerada | SIM |
| 1206 | 644 | considerada | SIM |
| 1207 | 650 | considerada | SIM |
| 1208 | 651 | considerada | SIM |
| 1209 | 664 | considerada | SIM |
| 1210 | 665 | considerada | SIM |
| 1211 | 676 | considerada | SIM |
| 1212 | 677 | considerada | SIM |
| 1213 | 694 | considerada | SIM |
| 1214 | 695 | considerada | SIM |

| Documento | | | |
|-----------|-----|-------------|-----|
| 1215 | 701 | considerada | SIM |
| 1216 | 702 | considerada | SIM |
| 1217 | 729 | considerada | SIM |
| 1218 | 730 | considerada | SIM |
| 1219 | 742 | considerada | SIM |
| 1220 | 743 | considerada | SIM |
| 1221 | 748 | considerada | SIM |
| 1222 | 749 | considerada | SIM |
| 1223 | 762 | considerada | SIM |
| 1224 | 763 | considerada | SIM |
| 1225 | 781 | considerada | SIM |
| 1226 | 782 | considerada | SIM |
| 1227 | 790 | considerada | SIM |
| 1228 | 791 | considerada | SIM |

Tabela 6: Notas Fiscais apresentadas

05.2 Da Análise - As Ordens de serviço foram apresentadas no documentoapresentou documentos (SISLOG 152773 - Parte 1, SISLOG 153180 - Parte 2, SISLOG 153186 - Parte 3, SISLOG 153201 - Parte 4 e SISLOG 53205 - Parte 5) , conforme tabela abaixo:

| | | | | |
|----------|-------------------------|-----|-------------------|-----------|
| ATESTADO | SISLOG 153205 - Parte 5 | | Status | VALIDAÇÃO |
| N.º | O.S | O.S | (considerada | |
| Orgão | Pg | | ou desconsiderada | |
| Contrato | | | | |

| | | | | |
|--------------------------------------|--|-----|---|-----------|
| 13 - SSP-GO - CTO 070/202 | 113 | 004 | considerada | SIM |
| | 114 | 003 | considerada | SIM |
| | 118 | 003 | considerada | SIM |
| | 126 | 004 | considerada | SIM |
| | 127 | 003 | considerada | SIM |
| | 134 | 003 | considerada | SIM |
| | 141 | 004 | considerada | SIM |
| | 142 | 003 | considerada | SIM |
| | 148 | 003 | considerada | SIM |
| | 175 | 003 | considerada | SIM |
| | 160 | 003 | considerada | SIM |
| | 175 | 003 | considerada | SIM |
| | 423 | 004 | considerada | SIM |
| | 426 | 003 | considerada | SIM |
| | 438 | 002 | desconsiderada | NÃO |
| | 441 | 004 | considerada | SIM |
| | 443 | 003 | considerada | SIM |
| | 467 | 002 | desconsiderada | NÃO |
| | 470 | 004 | considerada | SIM |
| | 471 | 003 | considerada | SIM |
| | 482 | 003 | considerada | SIM |
| ATESTADO N.º Orgão Contrato | Ordem de Serviços - OS Documentos SISLOG 152773 - Parte 1 - Diligência | | | VALIDAÇÃO |
| | Pg | O.S | Status (considerada ou desconsiderada | |
| | 1383 | 069 | considerada | SIM |
| | 1401 | 078 | considerada | SIM |

| | | | | |
|--------------------------------------|------|--------|---|-----------|
| 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | 1414 | 079 | considerada | SIM |
| | 1425 | 080 | considerada | SIM |
| | 1437 | 081 | considerada | SIM |
| | 1449 | 082 | considerada | SIM |
| | 1461 | 083 | considerada | SIM |
| | 1473 | 085 | considerada | SIM |
| | 1485 | 086 | considerada | SIM |
| | 1499 | 087 | considerada | SIM |
| | 1512 | 088 | considerada | SIM |
| | 1526 | 089 | considerada | SIM |
| | 1543 | 090 | considerada | SIM |
| | 1554 | 091 | considerada | SIM |
| | 1568 | 092 | considerada | SIM |
| | 1579 | 093 | considerada | SIM |
| | 1593 | 094 | considerada | SIM |
| | 1605 | 095 | considerada | SIM |
| | 1619 | 057 | desconsiderado | NÃO |
| | 1641 | 063 | desconsiderado | NÃO |
| | 1645 | 058 | desconsiderado | NÃO |
| | 1751 | 1/2020 | considerada | SIM |
| ATESTADO N.º Orgão Contrato | Pg | O.S | Doc SISLOG 152773 - Parte 1 - Diligência | VALIDAÇÃO |
| 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019 | 1619 | 057 | desconsiderado | NÃO |
| | 1641 | 063 | desconsiderado | NÃO |
| | 1645 | 058 | desconsiderado | NÃO |
| PGE-RO | 1751 | 1/2020 | considerada | SIM |

| ATESTADO N.º Orgão Contrato | Pg | O.S | Doc. SISLOG 153180 - Parte 2 - Diligência | VALIDAÇÃO |
|---|------|----------|--|-----------|
| TERRACAP | 158 | 01/2018 | considerada | SIM |
| | 168 | 02/2018 | considerada | SIM |
| | 178 | 03/2018 | considerada | SIM |
| | 189 | 04/2018 | considerada | SIM |
| | 197 | 05/2018 | considerada | SIM |
| | 206 | 07/2018 | considerada | SIM |
| | 212 | 08/2018 | considerada | SIM |
| | 217 | 09/2018 | considerada | SIM |
| | 227 | 10/2018 | considerada | SIM |
| ECONOMIA - GO | 585 | 1/2024 | considerada | SIM |
| | 596 | 4/2024 | considerada | SIM |
| | 607 | 5/2022 | considerada | SIM |
| | 617 | 5/2023 | considerada | SIM |
| | 630 | 7/2024 | considerada | SIM |
| | 640 | 13/2024 | considerada | SIM |
| | 650 | 15/2024 | considerada | SIM |
| | 663 | 17/2024 | considerada | SIM |
| | 673 | 27/2023 | considerada | SIM |
| | 682 | 29/2023 | considerada | SIM |
| | 691 | 32/2023 | considerada | SIM |
| | 700 | 34/2024 | considerada | SIM |
| | 704 | 38/2024 | considerada | SIM |
| SANEAGO Doc. SISLOG 153180 - Parte 2 - Diligência | 1281 | 07/2024 | considerada | SIM |
| | 1329 | 001/2024 | considerada | SIM |
| | 1709 | 05/2024 | considerada | SIM |
| | 1716 | 05/2024 | considerada | SIM |

| Documento | | | | |
|---|------|----------|---|-----------|
| SANEAGO Doc. SISLOG 153180 - Parte 2 - Diligência | 1726 | 05/2024 | considerada | SIM |
| | 1730 | 001/2024 | considerada | SIM |
| | Pg | O.S | SANEAGO Doc. SISLOG 153180 - Parte 2 - Diligência | VALIDAÇÃO |
| | 1 | 05/2024 | considerada | SIM |
| | 11 | 05/2024 | considerada | SIM |
| | 18 | 005/2024 | considerada | SIM |
| | 26 | 001/2023 | considerada | SIM |
| | 31 | 05/2024 | considerada | SIM |
| | 38 | 005/2024 | considerada | SIM |
| | 45 | 03/2024 | considerada | SIM |
| | 49 | 003/2024 | considerada | SIM |

Tabela 7: Ordens de Serviço apresentadas

3.4. CONCLUSÃO: Foram apresentados todos os documentos necessários (Contratos, Termos de Referência ou edital, Notas Fiscais e respectivas Ordens de Serviço) para a comprovação da execução dos serviços exigidos no Termo de Referência "**Seção 10 - Forma e Critérios de Seleção do Fornecedor**", subseção "**Qualificação técnica mínima exigida**" e **Anexo 7 do TR - Comprovação da Capacidade Técnica - CT**.

Por todo o exposto, considera-se cumprido o item 5.8 da Diligência contida no documento sislog 151746.

SEÇÃO 4 - PARECER TÉCNICO DA ANÁLISE DA RESPOSTA APRESENTADA PELA EMPRESA À DILIGÊNCIA

4.1. Conforme se extrai das seções anteriores analisadas por esta Equipe de Planejamento da Contratação, temos a seguir um quadro resumo das análises dos documentos apresentados pela empresa MEMORA:

| Item da Diligência | Status: (Aprovado/Não aprovado/) | Motivo |
|---|----------------------------------|---|
| Item 4: análise da exequibilidade da proposta | Aprovado | A empresa Memora comprovou o item 4.3.6 da diligência ao demonstrar a contratação de profissionais com perfis que tiveram salários na planilha de composição de custo inferiores ao salário de referência. Também foi realizada nova análise da Planilha de composição de custos apresentada no documento sislog 152773. Foi realizada a verificação dos cálculos apresentados na Planilha de Formação de Custo considerando as alterações dos salários e novos percentuais e constatou-se que os valores estão conforme as fórmulas da planilha, ou seja, a Planilha de Formação de custos apresentou corretamente todos os valores informados, possibilitando verificar com exatidão a composição dos custos informados pela empresa e validar o Fator-K da CONTRATADA e UST apresentada. |
| Item 5: Análise dos atestados de Capacidade Técnica | Aprovado | Para todos os atestados validados, foram apresentadas a documentação exigida, a saber: 1. 01- Contrato; 2. 02- Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital; 3. 03 - Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado; 4. Notas Fiscais; 5. Ordens de Serviço para fins de comprovação da execução do Contrato. Na seção 3 é possível verificar todos os contratos aceitos com suas respectivas Notas fiscais e Ordens de Serviço. |

Tabela 8: Resumo da Análise

4.2. Por todo o exposto, conforme evidenciado na Tabela 8, os documentos apresentados pela empresa MEMORA PROCESSOS INOVADORES S.A (Sislog 152773) **ATENDERAM** os requisitos diligenciados no Parecer Técnico (documento sislog 151746), a fim de comprovar a habilitação exigida no Termo de Referência relativo ao Pregão Eletrônico nº07/2024, processo sislog 107205, processo SEI nº 202400005024571.