



## GOVERNO DO ESTADO DE GOIÁS

## SEÇÃO 1 - BREVE RELATO

**1.1.** Trata-se da análise de admissibilidade da proposta apresentada pela EMPRESA MEMORA PROCESSOS INOVADORES S.A – 36.765.378/0001-23 para o Pregão Eletrônico nº07/2024, referente ao processo sislog 107205, processo SEI nº 202400005024571, cujo objeto consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de análise, desenvolvimento, manutenção, documentação, suporte e teste de software, na forma de serviços continuados presenciais, contemplando a transferência de conhecimento e agregação tecnológica, respeitando os padrões de desenvolvimento, desempenho e qualidade estabelecidos pela Secretaria de Estado de Infraestrutura, conforme detalhado no Termo de referência e seus anexos.

**1.2** Após a entrega da documentação de habilitação pela empresa, foi realizada a análise e Parecer Técnico por esta Equipe de Planejamento da Contratação, conforme documento **sislog 150698**. Ato contínuo, a empresa MEMORA apresentou resposta à Diligência, conforme documentação **sislog 152773**.

**1.3.** Os autos foram remetidos pelo Pregoeiro ao integrante técnico da contratação para manifestação quanto à resposta apresentada pela empresa à Diligência.

**1.4.** A análise da documentação apresentada pela empresa considerou os tópicos apresentados por esta Equipe no Parecer Técnico supramencionado, abaixo resumidos:

| Item  | Status: (Aprovado/Não aprovado/Em diligência)  |
|---|--|
| Item 4: análise da exequibilidade da proposta       | <p>Em diligência. Item 4.3.6.</p> <p>Deverá comprovar a exequibilidade, com demonstração de que tenha contratado recentemente, ou tenha condições reais de contratar, pelos valores propostos, profissionais com qualificação igual ou superior à exigida neste TR para os cargos <b>em nível senior</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data <b>Senior</b></li> <li>2. Analista de Testes/Qualidade <b>Senior</b></li> </ol>  |
| Item 5: Análise dos atestados de Capacidade Técnica | <p>Em diligência. Item 5.8</p> <p><b>Neste sentido, apenas para os atestados validados deverão ser apresentados os seguintes documentos, a fim de comprovação da veracidade dos mesmos:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contrato;</li> <li>2. Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital;</li> <li>3. Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado;</li> <li>4. Ordem(s) de Serviço (s) devidamente assinadas pelo Cliente contemplando os serviços previstos no item 10.13. do TR;</li> <li>5. Notas Fiscais relativas às Ordens de serviço apresentadas.</li> </ol> <p>*Fica a critério da empresa apresentar a documentação acima até atingir o limite de UST's mínimas exigidas no TR, ou seja, 107.280 UST's, uma vez que o quantitativo de Contratos validados superou o limite exigido de UST's. Para cada contrato validade que a empresa opte por entregar deverá ser apresentada toda a documentação exigida.</p> |

Tabela 1: Diligências apontadas

## SEÇÃO 2 - ITEM 4: ANÁLISE DA EXEQUIBILIDADE DA PROPOSTA

**2.1.** Conforme já relatado no Parecer Técnico (documento sislog 151746), a fim de demonstração da exequibilidade da proposta, para cada perfil profissional com valor inferior ao salário de referência deve ser demonstrado que a empresa MEMORA PROCESSOS INOVADORES S.A contratou recentemente profissionais com qualificação igual ou superior à exigida neste TR, considerando toda a documentação necessária para tal comprovação conforme TR.

**2.2.** Neste sentido, a empresa apresentou a documentação para Comprovação Salarial em sua documentação de habilitação (documento sislog 150698), páginas 21 a 77.

**2.3. DILIGÊNCIA do salário de referência:**

**2.3.1.** Deverá comprovar a exequibilidade, com demonstração de que tenha contratado recentemente, ou tenha condições reais de contratar, pelos valores propostos, profissionais com qualificação igual ou superior à exigida neste TR para os cargos **em nível senior**:

1. Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data **Senior**
2. Analista de Testes/Qualidade **Senior**

#### **2.4. RESPOSTA** apresentada pela empresa MEMORA:

*"Quando da apresentação da Planilha de Formação de Preços, foi verificado que houve erro material no que concerne a senioridade dos perfis, quais sejam: Arquiteto de software/machinelearning/SOA/Big Data Sénior e Analista de Testes/Qualidade Sénior. Quando do preenchimento e apresentação da Planilha de Formação de Preços, foi verificado um erro material no que concerne a senioridade dos perfis. Logo, ajustam-se os seguintes perfis solicitados em diligência: Arquiteto de Software/MachileLearning/SOA/BigData Senior para (R\$ 12.961,25); Analista de Testes/Qualidade Senior conforme referência do edital para (R\$ 11.081,16). Além disso, foi alterado o perfil do Analista de Testes/Qualidade Pleno para o salário de (R\$ 6.157,98). Desta maneira, o perfil Analista de Testes/Qualidade Sénior será mantido o salário referência do edital. Para os Analistas de Testes/Qualidade Pleno será comprovado com os Profissionais Katarina Mariano Galdino e Expedito Pereira de Paiva Neto, não havendo necessidade de exequibilidade para o perfil profissional de Analista de Testes/Qualidade Sénior. Para o perfil Arquiteto de software/machinelearning/SOA/Big Data Sénior comprovaremos com os Profissionais: Adeilton Alves Santos e Fabricio Fernandes de Freitas"*

#### **2.5 CONCLUSÃO:**

**2.5.1.** A empresa Memora apresentou nova planilha de formação de custos (páginas 7,8 e 9 do documento sislog 152773), **alterando o salário de 3 perfis profissionais**, a saber: Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data **Senior**, Analista de Testes/Qualidade **Senior** e Analista de Testes/Qualidade **Pleno**.

**2.5.2.** Observou-se que não será mais necessária a comprovação de contratação de Analista de Testes/Qualidade Senior, uma vez que a empresa Memora manteve o salário do perfil conforme o edital (R\$ 11.081,16).

**2.5.3.** Desta forma, para comprovação da exequibilidade da proposta, é necessária demonstração de que tenha contratado recentemente, ou tenha condições reais de contratar, pelos valores propostos, profissionais com qualificação igual ou superior à exigida neste TR para os cargos a seguir:

1. Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data **Senior**
2. Analista de Testes/Qualidade **Pleno**

**2.5.4.** Neste sentido, a empresa apresentou a documentação para Comprovação Salarial (documento sislog 172773), páginas 10 a 50.

**2.5.5.** Abaixo temos um paralelo entre os perfis profissionais que são necessários apresentação de documentos e os perfis apresentados pela empresa:

| Perfil necessário comprovação, conforme<br>ANEXO Nº 06 -<br>PERFIS TÉCNICO-<br>PROFISSIONAIS<br>/2024 -<br>STI/SEINFRA<br>DO<br>T.R SEINFRA | Perfil apresentado pela empresa Memora | Motivo | Cumprimento item 3.6.8.1<br>(Apresentar pelo menos dois profissionais com vínculo empregatício) | Cumprimento item 3.6.7. (deverá apresentar cópias de carteira de trabalho (CTPS), do contrato de trabalho, ou instrumento similar,) | Colaborador Apresentado pela empresa | Cumpre Experiência mínima exigida por nível de senioridade: (ANEXO Nº 06 TR) | Cumpre Qualificação exigida no (ANEXO TR Nº 06) | Atende (Sim/Não) |
|---|--|--------|---|---|--------------------------------------|--|---|------------------|
| Arquiteto de software/machine learning/SOA/Big Data Senior  | SIM                                    |        | SIM   | SIM   | Katarina Mariano Galdino             | SIM  | SIM   | SIM              |
|   |  |        |   |   | Expedito Pereira de Paiva Neto       | SIM  | SIM   | SIM              |
| Analista de Testes/Qualidade Pleno  | SIM                                    |        | SIM   | SIM   | Adeilton Alves Santos                | SIM  | SIM   | SIM              |
|   |  |        |   |   | Fabricio Fernandes de Freitas        | SIM  | SIM   | SIM              |

Tabela 2 : Perfis apresentados pela empresa

**2.5.6.** Conforme se extrai da tabela, a empresa Memora **comprovou o item 4.3.6 da diligência** ao demonstrar a contratação dos perfis com salários inferiores ao salário de referência.

**2.5.7.** Importante destacar que houve alteração da planilha de formação de custos apresentada pela empresa (documento sislog 152773) considerando documentação de habilitação inicial (documento sislog 150693). As alterações ocorreram para os cargos de Arquiteto de Software/MachineLearning/SOA/BigData Senior, Analista de Testes/Qualidade Pleno (ATQ-01) e Analista de Testes/Qualidade Senior (ATQ-02), conforme quadro abaixo:

| REMUNERAÇÃO (*)  | Arquiteto de Software/MachineLearning/SOA/BigData Senior (ARQSOF-02) | Analista de Testes/Qualidade Pleno (ATQ-01) | Analista de Testes/Qualidade Senior (ATQ-02) |
|--|--|---|--|
| Salário de referência  | R\$ R\$ 18084,53   | R\$ 7795,75                                 | R\$ 11081,16                                 |
| A-SALÁRIO MENSAL - documentação de Habilitação sislog 150693 | R\$ R\$ 12.000,00  | R\$ 7795,75                                 | R\$ 6157,98                                  |
| A-SALÁRIO MENSAL- documentos Diligência sislog 152773        | R\$ R\$ 12.961,25  | R\$ 6.157,98                                | R\$ 11.081,1                                 |

Tabela 3: Alterações da Planilha de Composição de Custo- salários de Referência

**2.5.8.** Também houve alteração nos percentuais das Despesas administrativas e Lucro da referida Planilha de Composição de custos, conforme tabela abaixo:

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <b>I-DEMAIS COMPONENTES (Incidentes sem valor de custo)</b><br>- documentação de Habilitação sislog 150693 | <b>I-DEMAIS COMPONENTES (Incidentes sem valor de custo)</b><br>- documentos Diligência sislog 15277 |
| I-DEMAIS COMPONENTES (Incidentes sem valor de custo) | 0,50%  | 0,40%   |
| B-LUCRO  | 0,50%  | 0,10%   |

Tabela 4: Alterações da Planilha de Composição de Custo - Percentuais

**2.5.9.** Neste sentido, foi realizada nova análise da Planilha de composição de custos apresentada no documento sislog 152773. Foi realizada a verificação dos cálculos apresentados na Planilha de Formação de Custo considerando as alterações dos salários e percentuais conforme tabelas acima e constatou-se que os valores estão conforme as fórmulas da planilha, ou seja, a Planilha de Formação de custos apresentou corretamente todos os valores informados, possibilitando verificar com exatidão a composição dos custos informados pela empresa e validar o Fator-K da CONTRATADA e UST apresentada. A planilha de conferência com os percentuais e valores dos salários de referência encontra-se no documento sislog 153499.

Por todo o exposto, considera-se cumprido o item 4 da Diligência contida no documento sislog 151746.

### SEÇÃO 3 - ITEM 5: ANÁLISE DOS ATESTADOS DE CAPACIDADE TÉCNICA

**3.1.** Conforme relatado no Parecer Técnico (documento sislog 150698), foram apresentados 14 atestados de capacidade técnica sendo que 9 cumpriram os requisitos previstos no **Item 10.13. no T.R (65168244) do Edital do Pregão Eletrônico nº 07/2024** (Processo nº 202400005024571 - 66401608 ANEXO Nº 07 - COMPROVAÇÃO DA CAPACIDADE TÉCNICA/2024 - STI/SEINFRA Sislog (51178)).

**3.2. DILIGÊNCIA** solicitada no Parecer Técnico:

**"5.4.1. Neste sentido, apenas para o atestado validado deverão ser apresentados os seguintes documentos, a fim de comprovação da veracidade dos mesmos:"**

1. Contrato;
2. Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital;
3. Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado;
4. Ordem(s) de Serviço (s) devidamente assinadas pelo Cliente contemplando os serviços previstos no item 10.13. do TR;
5. Notas Fiscais relativas às Ordens de serviço apresentadas.

**3.3. RESPOSTA** apresentada pela empresa memora para **comprovação da veracidade dos Contratos Validados constantes no documento sislog 150698:**

A empresa memora apresentou os seguintes documentos :SISLOG 152773 - Parte 1, SISLOG 153180 - Parte 2, SISLOG 153186 - Parte 3, SISLOG 153201 - Parte 4 e SISLOG 53205 - Parte 5:

01- Contrato;

**Da Análise** - 01 - DPE-GO, referente ao Contrato 001 /2019, foi apresentado na pagina 53 a 80 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 02 - PGE RONDÔNIA, referente ao Contrato 320 /2020, foi apresentado na pagina 82 a 93 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 03 - TERRACAP, referente ao SEI/GDF 6079044/2018 Contrato 08 /2018, foi apresentado na pagina 94 a 111 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 04 - ECONÔMIA GOIÁS - 13/2020, referente ao Contrato 13 /2020, foi apresentado na pagina 112 a 149 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 06 - DETRAN, referente ao Contrato 001/2016, foi apresentado na pagina 150 a 172 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 07 - SENEAGO, referente ao Contrato 0412/2018, foi apresentado na pagina 173 a 190 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 12 - SEMA/MT, referente ao Contrato 002/2019, foi apresentado na pagina 191 a 229 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 13 - SSP-GO, referente ao Contrato 070/2022, foi apresentado na pagina 230 a 248 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 14 - SSG, referente ao Contrato 44/2021 SEDI, foi apresentado na pagina 249 a 269 do documento da Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

02- Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital;

**Da Análise** - 01 - DPE-GO. Referente ao Contrato 001 /2019. Termo de Referência e Edital 01/2017 foram apresentados nas páginas 270 a 398 (idem 1077 a 1204 ) documento Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 02 - PGE RONDÔNIA. Referente ao Contrato 320 /2020. Termo de Referência e Edital 106/2020 foram apresentados nas páginas 399 a 478 documento Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 03 - TERRACAP. Referente ao SEI/GDF 6079044/2018 Contrato 08 /2018. Termo de Referência e Edital 23/2017 foram apresentados nas páginas 94 a 111; 549 a 561 documento Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 04 - ECONÔMIA GOIÁS - 13/2020. Referente ao Contrato 13 /2020. Termo de Referência e Edital 08/2020 foram apresentados nas páginas 562 a 864 documento Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise - 06 - DETRAN.** Referente ao Contrato 001/2016. Termo de Referência e Edital **NÃO** foram apresentados na página 865 documento Sislog 152773, **NÃO VALIDADO**.

**Da Análise - 07 - SENEAGO.** Referente ao Contrato 0412/2018. Termo de Referência e Edital 051/2014 foram apresentados nas páginas 866 a 1075 documento Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise - 12 - SEMA/MT.** Referente ao Contrato 002/2019. Termo de Referência e Edital 037/2021 **NÃO** foram apresentados na página 1076 documento Sislog 152773, **NÃO VALIDADO**.

**Da Análise - 13 - SSP-GO.** Referente ao Contrato 070/2022. Termo de Referência e Edital foram apresentados nas páginas 1289 a 1370 idem (1206 a 1287 ) documento Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise - 14 - SSG.** Referente ao Contrato 44/2021 SEDI. Termo de Referência e Edital **NÃO** foram apresentados, **NÃO VALIDADO**.

03 - Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado;

**Da Análise -3.1.** Considerando o ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA T.R do Pregão Eletrônico nº 07/2024 e os perfis profissionais alocados nos **Contratos acima 126 /2022** com seus respectivos Termos de Referência (páginas 1 a 2258), foi realizada a análise considerando os seguintes quesitos a)qualificação técnica profissional ; b)Conhecimentos e Habilidades requisitados e c)Experiência mínima exigida por nível de senioridade, conforme se observa do quadro a seguir:

| Considerando o ANEXO Nº 06 - PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS /2024 - STI/SEINFRA T.R do Pregão Eletrônico nº 07/2024 |       |             |              |                         |   |                |  |             |  |  |  |
|---|-------|-------------|--------------|-------------------------|---|----------------|--|-------------|--|--|--|
| Perfil Profissional   | Nível | Qds de Prof | N.º Orgão    | Contrato                | ANEXO Nº 06                                   | DOCUMENTO      | ANEXO Nº 06  | DOCUMENT    |  |  |  |
|   |       |             |              |                         | ATESTADO                                      | DO T.R SEINFRA | da Memora Sislog 152773,153180,153186,153201,153205  | VALIDADO    |  |  |  |
|   |       |             |              |                         |   |                |  |             |  |  |  |
|   |       |             |              |                         |   |                |  |             |  |  |  |
|   |       |             |              |                         |   |                |  |             |  |  |  |
| Arquiteto de Software/  | PL    | 0           |              |                         |   |                |  |             |  |  |  |
| MachileLearning/  |       |             |              |                         |   |                |  |             |  |  |  |
| SOA/Bigdata   |       |             |              |                         |   |                |  |             |  |  |  |
| Arquiteto de Software/  | SR    | 1           | 01 - DPE-GO. | Curso superior completo | Inexistente                                   | NÃO            | 1 Definição, desenvolvimento e constante atualização da(s) Arquitetura(s) de Referência (s); dos padrões arquiteturais e das políticas de governança que suportem a corporação de forma estratégica, bem como o monitoramento de sua efetiva e correta utilização; | Inexistente |  |  |  |
| MachileLearning/  |       |             |              |                         | Inexistente                                   | NÃO            |  |             |  |  |  |
| SOA/Bigdata   |       |             |              |                         | Inexistente                                   | NÃO            |  |             |  |  |  |
|   |       |             |              |                         | Curso Superior completo em área de Tecnologia | SIM            | 2. Acompanhamento dos projetos com * Acompanhamento dos projetos cor principal no  |             |  |  |  |



|  |  |  |  |  |   |   |
|--|--|--|--|--|---|---|
|  |  |  |  |  | 3. Conhecimentos em bancos de dados relacionais<br>SQL Server, PostgreSQL, Mysql, Oracle 10g e/ou superior e não relacionais;   | * Sólidos e de aplicações JI  |
|  |  |  |  |  | 4. Sólidos conhecimentos em servidores de aplicações JBoss, Apache e outros;  | * Sólida exp Arquitetura Corporativa, Hexagonal, * Transactio Design,             |
|  |  |  |  |  | 5. Sólida experiência em desenho de Arquitetura Corporativa, utilizando modelos Hexagonal, Transaction Script, Domain   | Event-driver Messageria, * Sólidos co Patterns (SOLID, GOF                        |
|  |  |  |  |  | Driven Design, Event-driven Application, Messageria, SOA, API;  | * Sólidos co Spring Framework:  |
|  |  |  |  |  | 6. Sólidos conhecimentos em Design Patterns (SOLID, GOF, Integration Patterns, Clean Architecture);   | MVC, Batch, Template, Security, Co * Sólidos co especificaçõ                      |
|  |  |  |  |  | 7. Sólidos conhecimentos nas linguagens e frameworks JAVA, PHP, Laravel, Codeigniter;   | JAVAEE: JSP, WS, JTA, * Sólidos co JPA, EJB, CD Interceptors                      |
|  |  |  |  |  | 8. Sólidos conhecimentos técnicos que visem atender atributos de qualidades como: performance, escalabilidade, disponibilidade, manutenibilidade, segurança, confiabilidade, testabilidade, entre outros; | * Sólidos co linguagem J. * Sólidos co visem atend como: performance disponibilid |
|  |  |  |  |  | 9. Proficiência em linguagens de programação como Python e R para análise de dados e modelagem.   | manutenibil confiabilidade outros; * Sólidos co de Integraçõ                      |
|  |  |  |  |  | 10. Sólidos conhecimentos em ferramentas de Integração Contínua (Jenkins, Nexus, Sonar, controle de versão GIT e SVN);  | Jenkins, Ne versão GIT e * Conhecim   |
|  |  |  |  |  | 11. Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias;   | Sólidos cont ágeis, incluindo o I   |
|  |  |  |  |  | 12. Conhecimentos em DevOps;  | Scrum.  |
|  |  |  |  |  | 13. Sólidos conhecimentos em métodos ágeis, incluindo o Manifesto Ágil e framework Scrum;   |   |
|  |  |  |  |  | 14. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).  |   |

|  |                               |  |     |   |
|--|-------------------------------|--|-----|---|
|  |                               |  |     |   |
|  | 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 | Inexistente  | NÃO | Inexistente   |
|  | 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   | Curso Superior<br>completo em<br>área de Tecnologia<br>da Informação | SIM | <p>*Produção c<br/>a escolha de<br/>componentes<br/>e tecnologia</p> <p>* Definição,<br/>constante a<br/>Arquitetural<br/>de Referênc<br/>arquiteturai<br/>das políticas<br/>suportem a<br/>corporação<br/>bem como c<br/>efetiva e<br/>correta utili;<br/>*Acompanh<br/>foco princip<br/>não-funcion<br/>as equipes c<br/>na escolha c<br/>aplicadas<br/>para a resol<br/>específicos,<br/>garantindo c<br/>ás<br/>exigências d<br/>confiabilitad<br/>portabilida<br/>interoperab<br/>entre outras<br/>*Definir pac<br/>desenvolver<br/>aplicações;<br/>*Desenvolve<br/>corporativo:<br/>visando pad<br/>*Producir d<br/>detalhada<br/>referente a<br/>desenvolvid<br/>Realizar pro<br/>recomendaç<br/>técnicas de<br/>direcionar a<br/>desenvolvin<br/>para atende<br/>necessidade<br/>*Suporte e i<br/>desenvolvin</p> |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | por meio do<br>de conhecimen<br>pertinentes<br>por elas des<br>*Conhecimē<br>*Habilidade<br>comunicaçā<br>*Habilidade<br>software,<br>utilizando U<br>modelos,<br>*Conhecimē<br>relacionais<br>Oracle, Post<br>relacionais;<br>*Conhecimē<br>arquitetura<br>de Big Data<br>*Sólidos cor<br>de aplicaçōe<br>JBoss, Webl<br>*Sólida expē<br>Arquitetura<br>Corporativa,<br>utilizando m<br>*Transactio<br>Design,<br>Event-driver<br>*Messageri<br>*Sólidos cor<br>Patterns<br>(SOLID, GOF<br>*Patterns, C<br>*Sólidos cor<br>Framework:<br>MVC, Batch,<br>*JDBC Temp<br>.Net Core ;<br>*Sólidos cor<br>especificaçō<br>AVAEE: JSP,<br>JTA, JPA,<br>EJB, CDI, Be<br>Interceptors<br>*Sólidos cor<br>e linguagem<br>JAVA, PHP e<br>*Sólidos cor<br>visem atend<br>atributos de<br>performance<br>disponibilid<br>manutenibil<br>*confiabilid<br>outros;<br>*Sólidos cor<br>ferramentas<br>Integração C<br>(Jenkins, Ne<br>versão GIT e<br>*Conhecimē<br>*Sólidos cor<br>ágveis, inclui |
|--|--|--|--|--|---|

|   |    |   |                               |                           |             |     |  |
|---|----|---|-------------------------------|---------------------------|-------------|-----|--|
|   |    |   |                               |                           |             |     |  |
| Analista de Testes/<br>Qualidade <sup>8</sup> | PL | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019 | <b>Curso<br/>superior</b> | Inexistente | NÃO | 1.Experiência em automação de testes, utilizando ferramentas/frameworks como:<br>JUnit, Testlink, Bugzilla, SoapUI, Postman, Selenium, Cucumber;<br>2.Experiência em Automatização de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes;<br>3.Desejável desenvolvimento orientado a comportamento (BDD);<br>4.Planejamento e elaboração dos casos de teste;<br>5.Elaboração de estimativas para os projetos de testes;<br>6.Registro das inconformidades encontradas;<br>7.Especificação de massa de dados para os testes;<br>8.Conhecimento sobre todo o processo de Teste de Software;<br>9.Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum;<br>10.UML;<br>11.Modelos;<br>12.Banco de dados;<br>13.Ferramentas de teste;<br>14.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.). |

|  |  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  |  | da PGE-RO r<br>desenvolvim<br>(como anális<br>testes etc.) e<br>cargos<br>específicos p<br>funções (coi<br>Requisitos o<br>e); assim toc<br>de maneira<br>necessária<br>para executar<br>incluídas no<br>processo de<br>desoftware.<br>Espera-se m<br>colaborador<br>Tal perfil de<br>conhecido<br>como Full St<br>e visa valori<br>conhecimen<br>da equipe, e<br>pregam as o<br>"Ágil" e<br>"Software C<br>Dentre os cc<br>requisitados<br>incluem-se:<br>a) Servidor e<br>aplicação Cc<br>sobre a cam<br>de rede, nec<br>de problem<br>constrangim<br>possivelmer<br>Desenho da<br>escalabilida<br>Desenho pa<br>prever siste<br>sincronizaçã<br>de dados; e<br>Integração<br>Contínua (C<br>EntregaCont<br>b) Modelage<br>Conhecimen<br>sobre vantaj |
|--|--|--|--|--|--|--|---|

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  | de uso de d<br>enão- estrut<br>relacionais e<br>Capacidade<br>de dados de<br>acordo com<br>negócio; ② C<br>de dados<br>completo, c<br>e estrangeir<br>Conhecimer<br>mineração c<br>modelagem<br>de dados mi<br>c) Seguranç<br>eCriptografi<br>Chaves simé<br>Autenticaç<br>documentos<br>com certific<br>Desktop e V<br>Conhecimer<br>tempo e ass<br>d) Testes<br>Ciclo de vid<br>Conhecimer<br>automatizaç<br>Conhecimer<br>de integraçâ<br>sistema/fun<br>carga, deser<br>usabilidade,<br>e) Padrões c<br>Capacidade<br>trabalhar co<br>Capacidade<br>técnicas ade<br>de negóciod<br>Conhecimer<br>ORM (Objec<br>Princípios d<br>Conhecimer<br>arquiteturai<br>(por exempl<br>e Conhecim |
|--|--|--|--|--|--|--|

f) Engenharia Princípios e desenvolver software ágil. Manifesto Ágile, Programmin (XP), LEAN e requisitos functionais; e Experiência de usuário (Application Life Cycle Management - ALM).  
g) Experiência de usuário. Conhecimento sobre usabilidade, otimização da interação com o usuário (com mensagens úteis, por exemplo).  
h) Camada de entendimento entre funcionários e valor de negócios, quando determinado impacto é versátil.  
i) Competência em Pró-atividade em equipe, capacidade de tomada de decisão, de comunicação, expressar opiniões com precisão e com facilidade (faladas).

| CÓDIGO<br>DE<br>CONTRATO                | DETALHES<br>DO<br>CONTRATO | EXISTÊNCIA<br>DE<br>CURSO<br>SUPERIOR  | EXISTÊNCIA<br>DE<br>CURSO<br>SUPERIOR<br>COM<br>CARGA-HORÁRIA<br>MÍNIMA<br>DE 360<br>HORAS | EXISTÊNCIA<br>DE<br>CURSO<br>SUPERIOR<br>COM<br>CARGA-HORÁRIA<br>MÍNIMA<br>DE 360<br>HORAS   |
|---|----------------------------|--|--|--|
| 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          |                            | Inexistente  | NÃO  | Inexistente  |
| 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 |                            | Curso Superior<br>completo em<br>área de Tecnologia<br>da Informação   | SIM  | <p>*Experiência<br/>, utilizando I<br/>como: Testli<br/>Postman, Se<br/>*Desejável c<br/>orientado a<br/>*Planejame<br/>casos de tes<br/>*Elaboraçã<br/>os projetos i<br/>*Registro da<br/>encontradas<br/>*Especificações<br/>dados para i<br/>*Conhecime<br/>processo de<br/>*UML;<br/>*Modelos;<br/>*Banco de d<br/>*Ferramenta</p> |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018           |                            | Inexistente  | NÃO  | Inexistente  |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022             |                            | Curso Superior completo<br>em área de Tecnologia<br>da Informação;<br>ou Curso Superior<br>completo em qualquer<br>área e Pós-graduação<br>na área Tecnologia<br>da Informação<br>(carga-horária<br>mínima de 360 horas) | SIM  | <p>* Atuação n<br/>dos<br/>casos de tes<br/>* Em algum<br/>responsável<br/>mais especí<br/>de desempe<br/>homologaçã<br/>realizar os t<br/>principalme<br/>nos quais ex<br/>conhecimen<br/>responsabili<br/>* Avalia os i<br/>testes,</p>  |

|   |    |   |                               |  |             |     |   |
|---|----|---|-------------------------------|--|-------------|-----|---|
|   |    |   |                               |  |             |     | valida a con-<br>necessário<br>para realiza-<br>ção<br>* Conhecer<br>de<br>testes: base<br>estrutura e<br>* Conhecime-<br>* Experiênci-<br>utilizando fe-<br>como: Testli-<br>Bugzilla, Soa-<br>Cucumber;<br>* Desejável<br>a comportar<br>Planejamen-<br>de teste;<br>* Elaboraçã-<br>projetos de<br>* Registro d-<br>encontradas<br>Especificaçã-<br>os testes;<br>* Conhecim-<br>de Teste de<br>* UML;<br>* Modelos;<br>* Banco de<br>* Ferrament  |
| Analista de Testes/<br>Qualidade <sup>8</sup> | SR | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019 | <b>Curso<br/>superior<br/>completo</b> | Inexistente | NÃO | 1.Experiência em automação de<br>testes,<br>utilizando<br>ferramentas/frameworks como:<br>JUnit, Testlink, Bugzilla, SoapUI,<br>Postman,<br>Selenium, Cucumber;<br>2.Experiência em Automatização<br>de Testes,<br>Conhecimento em testes<br>funcionais, unitários,<br>regressão, performance, caixa-<br>preta, interface,<br>integrados, ciclo de vida dos<br>testes;<br>3.Desejável desenvolvimento<br>orientado a<br>comportamento (BDD);<br>4.Planejamento e elaboração<br>dos casos de teste;<br>5.Elaboração de estimativas<br>para os projetos de testes;<br>6.Registro das inconformidades<br>encontradas;<br>7.Especificação de massa de<br>dados para os testes;<br>8.Conhecimento sobre todo o<br>processo de<br>validação<br>Assim, ainda<br>seja<br>um gerente<br>monitorame-<br>de projetos |

|  |  |  |   |   |   |
|--|--|--|---|---|---|
|  |  |  | <p>rofessional Java Programmer.</p> <p>8.2.3.3. A lista acima não é exaustiva, a PGE-RO poderá, a seu critério, aceitar outras certificações similares.</p> | <p>Teste de Software; 9. Conhecimento em métodos ágeis</p> <p>e framework Scrum; 10. UML; 11. Modelos; 12. Banco de dados; 13. Ferramentas de teste; 14. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).</p> | <p>ele é correja time a gerer a comunicaçã II - Apenas c de Usabilidade alocados pa mediante ar Analistas-ge programad devem ser ii apenas um i Por adotaro ágil, a metodolog da PGE-RO r desenvolvim (como anális testes etc.) e cargos específicos i funções (cor Requisitos o e); assim toc de maneira necessária para executi incluídas no processo de desoftware. Espera-se m colaborador Tal perfil de conhecido como Full St e visa valoriz conhecimen da equipe, e pregam as o "Ágil" e "Software C Dentre os cc requisitados incluem-se: a) Servidor e aplicação Cc sobre a cam de rede, nec</p> |
|--|--|--|---|---|---|

de problema  
constrangim  
possívelmer  
Desenho da  
escalabilida  
Desenho pa  
prever siste  
sincronizaçã  
de dados; e  
Integração  
Contínua (C  
EntregaCont  
b) Modelage  
Conhecimer  
sobre vantaj  
de uso de d  
enão- estrut  
relacionais e  
Capacidade  
de dados de  
acordo com  
negócio; ② C  
de dados  
completo, c  
e estrangeir  
Conhecimer  
mineração c  
modelagem  
de dados mi  
c) Seguranç  
eCriptografi  
Chaves simé  
Autenticaçã  
documentos  
com certific  
Desktop e M  
Conhecimer  
tempo e ass  
d) Testes  
Ciclo de vid  
Conhecimer  
automatizaç  
Conhecimer  
de integraçã  
sistema/fun  
carga, deser  
usabilidade,

e) Padrões comuns de negócios e de dados para facilitar a integração e a reutilização de dados.

f) Conhecimento sobre arquiteturas de software ágeis, como o Manifesto Ágil, o Princípio de Programmar (XP), LEAN e os requisitos fácticos; e Experiência em gerenciamento de aplicação (ALM).

g) Experiência em gerenciamento de usabilidade, otimização da interação com o usuário (com mensagens úteis, por exemplo).

h) Camada comum de funcionalidade entre funções, entendimento entre funções e valor de negócios quando determinadas impactam uma a outra.

i) Competência em práticas de gestão, como a Pró-atividade em equipe, capacidade de tomada de decisões e habilidades de liderança.

|  |   |  |     |  |  |
|--|---|--|-----|--|--|
|  |   |  |     |  | de comunicar, expressar opiniões com precisão e com facilidade (faladas).  |
|  | 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          | Inexistente  | NÃO |  | Inexistente  |
|  | 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior<br>completo em<br>área de Tecnologia<br>da Informação | SIM |  | <p>*Experiência, utilizando ferramentas como: Testlink, Postman, Se...</p> <p>*Desejável com orientado a...</p> <p>*Planejamento de casos de teste.</p> <p>*Elaboração dos projetos e...</p> <p>*Registro das encontra...</p> <p>*Especificação de dados para...</p> <p>*Conhecimento do processo de...</p> <p>*UML;</p> <p>*Modelos;</p> <p>*Banco de dados;</p> <p>*Ferramentas...</p> |

|                           |                             |  |                         |             |  |  |             |
|---------------------------|-----------------------------|--|-------------------------|-------------|--|--|-------------|
|                           |                             | 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018  | Inexistente             | NÃO         | Inexistente  |  |             |
|                           | 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022 | Curso Superior completo<br>em área de Tecnologia<br>da Informação;<br>ou Curso Superior<br>completo em qualquer<br>área e Pós-graduação<br>na área Tecnologia<br>da Informação<br>(carga-horária<br>mínima de 360 horas) |                         | SIM         | <p>* Atuação na elaboração de testes e pelo menos em algumas áreas é o responsável de testes módulos, por exemplo, estresse e hiperestresse e os testes de principalmente nos quais existem conhecimentos responsáveis e riscos e implicações que validam a necessidade de testes.</p> <p>* Conhecer e de testes: basta estrutura e funcionamento.</p> <p>* Conhecimento de Experiência: utilizando ferramentas como: TestLion, Bugzilla, Scrum, Cucumber; * Desejável conhecimento de comportar-se em * Planejamento de casos de teste.</p> <p>* Elaboração dos projetos e * Registro das funcionalidades encontradas.</p> <p>* Especificações de dados para o projeto.</p> <p>* Conhecimento do processo de * UML; * Modelos; * Banco de dados; * Ferramentas.</p> |  |             |
| Desenvolvedor de Software | JR 1                        | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019  | Curso superior completo | Inexistente | NÃO  | 1. Conhecimentos em orientação a objetos e | Inexistente |

|  |  |   |                                  |                            |     |  |
|--|--|---|----------------------------------|----------------------------|-----|--|
|  |  | 02 - PGE<br>RONDÔNIA<br>. CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06<br>DO<br>T.R SEINFRA | Formação superior completa | SIM | <p>padrões de projetos; Conhecimentos em tecnologias como PHP (Laravel), Livewire, Desenvolvim</p> <p>Git, GitFlow, Angular, TypeScript, JavaScript, Desenvolvim</p> <p>Flutter, Python, NodeJS, frameworks relacionados, Usabilidade, Analistas, q</p> <p>Conteiner (Docker), Kubernetes e/ou OpenShift, Analistas-Ge</p> <p>que utilizem banco de dados NoSQL, Mysql, Programad</p> <p>ostgreSQL, MariaDB, Oracle 10g Característic</p> <p>ou superior do processo</p> <p>e/ou SQL Server; I - O Scrum I</p> <p>2. Conhecimentos em Big Data e profissional</p> <p>suas tecnologias;</p> <p>3. Conhecimento sobre os os Analistas</p> <p>princípios que regem Designer, os</p> <p>os modelos de maturidade em os Analistas</p> <p>desenvolvimento de</p> <p>software (RUP, MPS.BR, CMMI- aos process</p> <p>DEV, ISO/NBR 15504); com os resu</p> <p>4. Conhecimento em ainda que o</p> <p>Automatização de Testes, gerente de p</p> <p>Conhecimento em testes monitorame</p> <p>funcionais, unitários, de projetos</p> <p>regressão, performance, caixa- ele é corresj</p> <p>preta, interface, a gerenciar</p> <p>integrados, ciclo de vida dos ele é corresj</p> <p>testes; a gerenciar</p> <p>5. Conhecimento em métodos a gerenciar</p> <p>ágiles comunicaçã</p> <p>e framework Scrum;</p> <p>6. Desejável ter conhecimento II - Apenas c</p> <p>em integração de Usabilidade</p> <p>e automatização de processos ser alocados</p> <p>BPMN e RPA;</p> <p>7. Desejável ter experiência com mediante ar</p> <p>tecnologias</p> <p>de front end como Javascript, Analistas-ge</p> <p>HTML, CSS; programad</p> <p>8. Desejável ter experiência com devem ser ii</p> <p>modelagem</p> <p>e estruturação de dados; apenas um i</p> <p>9. Desejável ter experiência com manutençã</p> <p>padrões</p> <p>de comunicação de aplicações alocação de</p> <p>distribuídas REST;</p> <p>10. Desejável ter experiência um sistema.</p> <p>com f majoritariar</p> <p>erramentas de controle de da PGE-RO r</p> <p>versão GIT e SVN;</p> <p>11. Conhecimentos em desenvolvim</p> <p>ferramentas de</p> <p>gerenciamento de atividades (como análi: em cargos. f</p> <p>(Redmine, Jira, etc.). específicos i funções</p> <p>(como por e</p> <p>Requisitos o</p> <p>assim toda a maneira</p> |
|--|--|---|----------------------------------|----------------------------|-----|--|

|  |  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  |  | conjunta, a i<br>para execut<br>incluídas no<br>processo de<br>desoftware.<br>IV - Espera-s<br>colaborador<br>Tal perfil de<br>conhecido<br>como Full St<br>valorizar as<br>conhecimen<br>da equipe, e<br>pregam as o<br>"Ágil" e<br>"Software C<br>entre os cor<br>requisitados<br>incluem-se:<br>a) Servidor e<br>Conhecimer<br>de rede, nec<br>problemas;<br>Conhecimer<br>constrangim<br>possivelmer<br>Desenho da<br>escalabilida<br>Desenho pa<br>prever siste<br>sincronizaçã<br>de dados; e<br>Integração<br>Contínua (C<br>EntregaCont<br>b) Modelage<br>Conhecimer<br>sobre vantaj<br>de dados es<br>estruturado<br>relacionais e<br>Capacidade<br>de normaliz<br>acordo com<br>Capacidade<br>completo, c<br>strangeiras,<br>Conhecimer<br>mineração<br>de dados (d |
|--|--|--|--|--|--|--|---|

de dados m  
Segurança  
da informaç  
Chaves simé  
Autenticaçã  
documento:  
com certific  
Desktop e W  
Conhecimer  
e assinatura  
Ciclo de vid  
Conhecimer  
em automat  
Conhecimer  
integraçã, i  
sistema/fun  
carga, deser  
usabilidade,  
e) Padrões c  
Capacidade  
com orienta  
Capacidade  
técnicas ade  
de negóciod  
Conhecimer  
(Object Rela  
Princípios d  
Conhecimer  
de padrões :  
(por exempl  
Conhecimer  
Engenharia  
práticas de c  
software ági  
Ágil, Scrum,  
(XP), LEAN e  
requisitos fu  
; e Experiêni  
Application  
(ALM). g) Ex  
usuário Con  
sobre usabil  
navegação r  
nteração co  
(com mensa  
úteis, por ex  
negócios Co

em função r  
Entendimen  
entre funcio  
negócio;  
e Entendime  
quando dete  
tem impacto  
versa. i) Con  
Comportam  
Pró-atividad  
capacidade  
capacidade  
e tomada de  
comunicação  
expressar op  
precisão e c  
com facilita  
faladas). 8.3  
Desenvolvin  
tecnicament  
flexível, sen  
por analista  
de  
trabalhar fo  
de especiali  
imaginemos  
um analista  
especializaç  
requisitos.  
Para que o 1  
mantenha s  
possam  
ser executac  
espera-se q  
ajudar  
em outras fu  
na modelag  
um  
profissional  
não seria efi  
demanda  
suficiente p  
apenas um j  
Uma possíve  
profissional  
em vários pi  
mas isso  
seria contrá  
PGE-RO, que  
deve estar ir  
apenas

|   |  |     |  |   |  |
|---|--|-----|--|---|--|
|   |  |     |  |   |  |
|   |  |     |  |   |  |
| 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          | Inexistente  | NÃO |  | Inexistente   |  |
| 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior<br>completo em<br>área de Tecnologia<br>da Informação | SIM |  | *Conhecime<br>e padrões d<br>e tecnologia<br>frameworks<br>JPA,<br>Hibernate, J<br>JDBC, Spring<br>Template, Se<br>Thymeleaf; i<br>ASP.Net<br>ou VB.Net e<br>ou linguag<br>relacionado:<br>*Desejável t<br>tecnologias<br>de front end<br>HTML, CSS;<br>*Desejável t<br>Angular e Ty<br>*Desejável t<br>modelagem<br>e estruturaç<br>*Desejável t<br>ferramentas<br>de desenvol<br>browsers de<br>(Google Chr<br>*Desejável t |  |

|                               |   |     |  |  |  |   |
|-------------------------------|---|-----|--|--|--|---|
|                               |   |     |  |  |  | User eXperi<br>Usuário),<br>prototipaç<br>de imagem;<br>*Desejável t<br>padrões de<br>distribuídas<br>*Desejável t<br>ferramentas<br>de controle<br>SVN;<br>*Desejável t<br>métodos ág<br>incluindo o l<br>framework;<br>*Ser concen<br>disciplinado<br>e trabalhar c<br>*Ter iniciativ<br>*Ser curiosc   |
|                               |   |     |  |  |  |   |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 | Inexistente   | NÃO |  |  |  | Inexistente   |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   | Curso Superior<br>completo em<br>área de Tecnologia<br>da Informação;<br>ou Curso Superior<br>completo em<br>qualquer área e<br>Pós-graduação<br>na área de<br>Tecnologia da<br>Informação<br>(carga horária<br>mínima de 360 horas); | SIM |  |  |  | * Atuação c<br>implantaç<br>utilizando te<br>como AspNet<br>Php 7 (Slim<br>*Spring Frar<br>Maven, Git,<br>TypeScript,<br>JavaScript, F<br>Django,<br>Conteiner (I<br>OpenShift, c<br>NoSQL,<br>PostgreSQL<br>superior. Dif<br>prática de m<br>e/ou Kanban<br>Conhecime<br>*Conhecime<br>objetos e pa<br>Conhecime<br>como AspNet<br>, Php 7 (Slim<br>Spring Fram<br>Maven, Git,<br>TypeScript, .<br>Flutter, Pyth |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | frameworks (Docker), Kubernetes que utilizem NoSQL, PostgreSQL ou supe *Conhecimento de Data e sua transformação *Conhecimento que regem o crescimento da maturidade de software CMMI-DEV, *Conhecimento de Testes, Ciências funcionais, usabilidade, performance interface, inovação e ciclo de vida Desejável ter integração e de processo *Desejável ter tecnologias Javascript, HTML *Desejável ter Angular e Typescript *Desejável ter modelagem *Desejável ter ferramentas disponíveis para browsers de Chrome e Node.js *Desejável ter eXperience prototipação de imagem; *Desejável ter de comunicação distribuídas *Desejável ter ferramentas de controle de qualidade *Desejável ter métodos ágiles incluindo o Scrum; *Ser consciente e disciplinado e trabalhar em equipe *Ter iniciativa *Ser curioso |
|--|--|--|--|--|--|

|                           |    |   |                               |                                |             |     |   |
|---------------------------|----|---|-------------------------------|--------------------------------|-------------|-----|---|
|                           |    |   |                               |                                |             |     |   |
| Desenvolvedor de Software | PL | 2 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019 | <b>Curso superior completo</b> | Inexistente | NÃO | 1. Conhecimentos em orientação a objetos e padrões de projetos; Conhecimentos em tecnologias como PHP (Laravel), Livewire, Git, GitFlow, Angular, TypeScript, JavaScript, Flutter, Python, NodeJS, frameworks relacionados, Conteiner (Docker), Kubernetes e/ou OpenShift, que utilizem banco de dados NoSQL, Mysql, PostgreSQL, MariaDB, Oracle 10g ou superior e/ou SQL Server; 2. Conhecimentos em Big Data e suas tecnologias; 3. Conhecimento sobre os princípios que regem os modelos de maturidade em desenvolvimento de software (RUP, MPS.BR, CMMI-DEV, ISO/NBR 15504); 4. Conhecimento em Automatização de Testes, Conhecimento em testes funcionais, unitários, regressão, performance, caixa-preta, interface, integrados, ciclo de vida dos testes; 5. Conhecimento em métodos ágeis e framework Scrum; 6. Desejável ter conhecimento em integração e automatização de processos BPMN e RPA; 7. Desejável ter experiência com tecnologias de front end como Javascript, HTML, CSS; 8. Desejável ter experiência com modelagem e estruturação de dados; 9. Desejável ter experiência com padrões de comunicação de aplicações distribuídas REST; 10. Desejável ter experiência com ferramentas de controle de versão GIT e SVN; |

|  |  |  |  |   |   |
|--|--|--|--|---|---|
|  |  |  |  | 11. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.) | (como análise em cargos. Funcionais específicos para funções (como por exemplo Requisitos ou assim toda a maneira conjunta, a fim de para executar tarefas incluídas no processo de desenvolvimento de software. IV - Espera-se que o colaborador Tal perfil de conhecimento seja valorizado como Full Stack, que valoriza as suas competências da equipe, e que as suas competências preparam as organizações para "Ágil" e "Software Criança". Entre os conhecimentos que o colaborador deve ter, entre os conhecimentos que o colaborador deve ter, incluem-se: a) Servidor e banco de dados: Conhecimento de rede, necessidades de problemas; Conhecimento de sistemas constrangidos e possivelmente instáveis; Desenho da arquitetura de escalabilidade; Desenho para a integração de sistemas para prever sistemas sincronizados e de dados; e Integração contínua (CI/CD). Entrega Contínua (CI/CD). b) Modelagem de dados: Conhecimento sobre vantagens de dados estruturados e estruturados relacionais e não-relacionais. Capacidade de normalização de dados de acordo com as regras de negócio. |
|--|--|--|--|---|---|

|  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  | Capacidade completa, criptografadas, Conhecimento da mineração de dados (de dados mineiros) Segurança da informação Chaves simétricas Autenticação de documentos com certificação Desktop e Web Conhecimento e assinatura Ciclo de vida Conhecimento em automação Conhecimento de integração, interface entre sistema/função, carga, desempenho, usabilidade, e) Padrões de negócios Capacidade com orientação Capacidade técnicas adequadas de negócios Conhecimento (Object Relational Mapping) Princípios de Conhecimento de padrões de software (por exemplo, Conhecimento Engenharia práticas de software ágil Ágil, Scrum, XP), LEAN e requisitos functionais; e Experiência Application (ALM). g) Experiência usuário Conhecimento |
|--|--|--|--|--|--|---|

sobre usabilidade de navegação e interação com o usuário, por exemplo, em funções de negócios. Compreendendo funcionalidades entre funcionalidades de negócio; e Entendendo quando determinado impacto tem impacto inverso. i) Comportamento Pró-atividade, capacidade de capacidade e tomada de comunicação expressar opinião, precisão e capacidade com facilidade faladas). 8.3 Desenvolvendo tecnicamente um modelo flexível, sensível por analistas de trabalho focalizados especialistas: imaginemos um analista especializado em requisitos. Para que o modelo mantenha suas possibilidades de ser executado, espera-se que ajude em outras funções na modelagem, um profissional não seria eficiente demanda suficiente para apenas um |

|  |   |  |     |  |  |
|--|---|--|-----|--|--|
|  |   |  |     |  | Uma possíveis profissional em vários países, mas isso seria contrário ao PGE-RO, que deve estar integrado a apenas um projeto. |
|  | 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          | Inexistente  | NÃO |  | Inexistente  |
|  | 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior<br>completo em<br>área de Tecnologia<br>da Informação | SIM | *Conhecimento<br>e padrões de<br>tecnologia<br>frameworks<br>JPA,<br>Hibernate, J<br>JDBC, Spring<br>Template, St<br>Thymeleaf;<br>ASP.Net<br>ou VB.Net e<br>ou linguagens<br>relacionadas;<br>*Desejável t<br>tecnologias<br>de front end<br>HTML, CSS;<br>*Desejável t |  |

|                               |   |     |  |  |  |  |
|-------------------------------|---|-----|--|--|--|--|
|                               |   |     |  |  |  |  |
|                               |   |     |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>e Typescript</li> <li>*Desejável t</li> <li>modelagem</li> <li>e estruturaç</li> <li>*Desejável t</li> <li>ferramentas</li> <li>de desenvol</li> <li>browsers de</li> <li>(Google Chr</li> <li>*Desejável t</li> <li>eXperience</li> <li>(Experiênci</li> <li>prototipaçã</li> <li>de imagem;</li> <li>*Desejável t</li> <li>padrões de</li> <li>distribuídas</li> <li>*Desejável t</li> <li>ferramentas</li> <li>de controle</li> <li>SVN;</li> <li>*Desejável t</li> <li>métodos ág</li> <li>includo o I</li> <li>framework;</li> <li>*Ser concen</li> <li>disciplinado</li> <li>e trabalhar</li> <li>*Ter iniciativ</li> <li>*Ser curiosc</li> </ul> |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 | Inexistente   | NÃO |  |  |  | Inexistente  |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   | Curso Superior<br>completo em<br>área de Tecnologia<br>da Informação;<br>ou Curso Superior<br>completo em<br>qualquer área e<br>Pós-graduação<br>na área de<br>Tecnologia da<br>Informação<br>(carga horária<br>mínima de 360 horas); | SIM |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Atuação c</li> <li>implantaçã</li> <li>utilizando te</li> <li>como AspNet</li> <li>Php 7 (Slim</li> <li>*Spring Frar</li> <li>Maven, Git,</li> <li>TypeScript,</li> <li>JavaScript, F</li> <li>Django,</li> <li>Conteiner (I</li> <li>OpenShift, c</li> <li>NoSQL,</li> <li>PostgreSQL</li> <li>superior. Dif</li> <li>prática de m</li> <li>e/ou Kanban</li> <li>Conhecime</li> <li>*Conhecime</li> <li>objetos e pa</li> </ul>  |

Conhecer  
como AspNet  
, Php 7 (Slim  
Spring Fram  
Maven, Git,  
TypeScript, .  
Flutter, Pyth  
frameworks  
(Docker),  
Kubernetes  
que utilizem  
NoSQL, Post  
10g ou supe  
\*Conhecime  
Data e sua t  
\*Conhecime  
que regem c  
maturidade  
de software  
CMMI-DEV,  
\*Conhecime  
de Testes, C  
funcionais, i  
performanc  
interface, in  
ciclo de vida  
Desejável t  
integração e  
de processo  
\*Desejável t  
tecnologias  
Javascript, F  
\*Desejável t  
Angular e Ty  
\*Desejável t  
modelagem  
\*Desejável t  
ferramentas  
disponíveis i  
browsers de  
Chrome e M  
\*Desejável t  
eXperience  
prototipação  
de imagem;  
\*Desejável t  
de comunic  
distribuídas  
\*Desejável t  
ferramentas  
controle de  
\*Desejável t  
métodos ág

|                              |    |   |                               |                               |             |     |   |             |
|------------------------------|----|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------|-----|---|-------------|
|                              |    |   |                               |                               |             |     | includo o I<br>Scrum;<br>*Ser concen<br>disciplinado<br>e trabalhar c<br>*Ter iniciati<br>*Ser curiosc  |             |
| Desenvolvedor<br>de Software | SR | 4 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019 | Curso<br>superior<br>completo | Inexistente | NÃO | 1. Conhecimentos em orientação<br>a objetos e<br>padrões de projetos;<br>Conhecimentos em<br>tecnologias como PHP (Laravel),<br>Livewire,<br>Git, GitFlow, Angular, TypeScript,<br>JavaScript,<br>Flutter, Python, NodeJS,<br>frameworks relacionados,<br>Container (Docker), Kubernetes<br>e/ou OpenShift,<br>que utilizem banco de dados<br>NoSQL, Mysql,<br>PostgreSQL, MariaDB, Oracle 10g<br>ou superior<br>e/ou SQL Server;<br>2. Conhecimentos em Big Data e<br>suas tecnologias;<br>3. Conhecimento sobre os<br>princípios que regem<br>os modelos de maturidade em<br>desenvolvimento de<br>software (RUP, MPS.BR, CMMI-<br>DEV, ISO/NBR 15504);<br>4. Conhecimento em<br>Automatização de Testes,<br>Conhecimento em testes<br>funcionais, unitários,<br>regressão, performance, caixa-<br>preta, interface,<br>integrados, ciclo de vida dos<br>testes;<br>5. Conhecimento em métodos<br>ágiles<br>e framework Scrum;<br>6. Desejável ter conhecimento<br>em integração<br>e automatização de processos<br>BPMN e RPA;<br>7. Desejável ter experiência com<br>tecnologias<br>de front end como Javascript,<br>HTML, CSS; | Inexistente |

|  |  |  |  |  |   |   |
|--|--|--|--|--|---|---|
|  |  |  |  |  | 8.Desejável ter experiência com modelagem e estruturação de dados; 9.Desejável ter experiência com padrões de comunicação de aplicações distribuídas REST; 10.Desejável ter experiência com ferramentas de controle de versão GIT e SVN; 11.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.) | apenas um   manutençã  alocação de um sistema. majoritaria  da PGE-RO r  desenvolvim  (como anál  em cargos. f  específicos   funções (como por e  Requisitos o  assim toda a  maneira conjunta, a  para execut  incluídas no  processo de  desoftware. IV - Espera-s  colaborador  Tal perfil de  conhecido  como Full St  valorizar as  conhecimen  da equipe, e  pregam as o  "Ágil" e  "Software C  entre os cor  requisitados  incluem-se:  a) Servidor e  Conhecimer  de rede, nec  problemas;  Conhecimer  constrangim  possivelmer  Desenho da  escalabilida  Desenho pa  prever siste  sincronizaçã  de dados; e  Integração  Contínua (C  EntregaCont |
|--|--|--|--|--|---|---|

b) Modelage  
Conhecimer  
sobre vantaj  
de dados es  
estruturado  
relacionais e  
Capacidade  
de normaliz  
acordo com  
Capacidade  
completo, c  
strangeiras,  
Conhecimer  
mineração  
de dados (d  
de dados mi  
Segurança  
da informaç  
Chaves simé  
Autenticaçã  
documentos:  
com certific  
Desktop e V  
Conhecimer  
e assinatura  
Ciclo de vid  
Conhecimer  
em automat  
Conhecimer  
integração, i  
sistema/fun  
carga, deser  
usabilidade,  
e) Padrões c  
Capacidade  
com orienta  
Capacidade  
técnicas ade  
de negóciod  
Conhecimer  
(Object Rela  
Princípios d  
Conhecimer  
de padrões :  
(por exempl  
Conhecimer  
Engenharia  
práticas de c  
software ági

|  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  | Ágil, Scrum, (XP), LEAN e requisitos fu; e Experiênci Application (ALM). g) Ex usuário Con sobre usabil navegação r nteração co (com mensa úteis, por ex negócios Co em função r Entendimen entre funcio negócio; e Entendime quando detem impacto vers. i) Con Comportam Pró-atividad capacidade capacidade e tomada de comunicaçã expressar or preciso e c com facilita faladas). 8.3 Desenvolvim tecnicament flexível, sen por analista de trabalhar fo de especiali: imaginemos um analista- especializaç requisitos. Para que o 1 mantenha s possam ser executac espera-se q ajudar em outras fu |
|--|--|--|--|--|--|---|

|  |   |  |     |  |  |
|--|---|--|-----|--|--|
|  |   |  |     |  | na modelagem<br>profissional<br>não seria eficiente<br>suficiente para<br>apenas um projeto<br>Uma possibilidade<br>profissional<br>em vários projetos<br>mas isso<br>seria contrária<br>PGE-RO, que<br>deve estar integrado<br>apenas<br>um projeto |
|  | 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          | Inexistente  | NÃO |  | Inexistente  |
|  | 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior<br>completo em<br>área de Tecnologia<br>da Informação | SIM |  | *Conhecimento<br>objetos e parâmetros<br>linguagem JML<br>especificações<br>relacionadas<br>Hibernate, JBoss Seam  |

|                               |  |  |     |  |   |
|-------------------------------|--|--|-----|--|---|
|                               |  |  |     |  | JDBC, Spring Template, Se e Thymeleaf   |
|                               |  |  |     |  | Net, ASP, AS frameworks   |
|                               |  |  |     |  | linguagem P relacionado: *Desejável t   |
|                               |  |  |     |  | tecnologias Javascript, HTML, CSS; *Desejável t   |
|                               |  |  |     |  | Angular e Ty *Desejável t   |
|                               |  |  |     |  | com modela dados; *Desejável t  |
|                               |  |  |     |  | com ferrame   |
|                               |  |  |     |  | disponíveis i browsers de   |
|                               |  |  |     |  | (Google Chr *Desejável t  |
|                               |  |  |     |  | User eXperi Usuário), prototipação  |
|                               |  |  |     |  | edição de in *Desejável t   |
|                               |  |  |     |  | padrões de i distribuídas *Desejável t  |
|                               |  |  |     |  | ferramentas e SVN; *Desejável t   |
|                               |  |  |     |  | métodos ág Ágil e framework : *Ser concen   |
|                               |  |  |     |  | disciplinado *Ter iniciati *Ser curiosc   |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 |  | Inexistente  | NÃO |  | Inexistente   |
|                               |  |  |     |  |   |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   |  | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação | SIM |  | *Conhecime objetos e pa linguagem J. especificaçõ relacionado: Hibernate, J JDBC, Spring Template, Se e Thymeleaf |

|   |    |   |                               |  |             |     |   |
|---|----|---|-------------------------------|--|-------------|-----|---|
|   |    |   |                               | na área de<br>Tecnologia da<br>Informação<br>(carga horária<br>mínima de 360 horas); |             |     | Net, ASP, AS<br>frameworks<br>linguagem P<br>relacionado:<br>*Desejável t<br>tecnologias<br>Javascript,<br>HTML, CSS;<br>*Desejável t<br>Angular e Ty<br>*Desejável t<br>com modela<br>dados;<br>*Desejável t<br>com ferram<br>disponíveis i<br>browsers de<br>(Google Chr<br>*Desejável t<br>User eXperi<br>Usuário),<br>prototipaçõ<br>edição de in<br>*Desejável t<br>padrões de i<br>distribuídas<br>*Desejável t<br>ferramentas<br>e<br>SVN;<br>*Desejável t<br>métodos ág<br>Ágil e<br>framework;<br>*Ser concen<br>disciplinado<br>*Ter iniciati<br>*Ser curiosc |
| Analista de Sistemas  | JR | 0 |                               | -  | -           | -   | -   |
| Analista de Sistemas  | PL | 0 |                               | -  | -           | -   | -   |
| Analista de Sistemas  | SR | 0 |                               | -  | -           | -   | -   |
| Analista de Negócios<br>/Requisitos/Processos                       | JR | 0 |                               | -  | -           | -   | -   |
| Analista de Negócios<br>/Requisitos/Processos <sup>1,5</sup><br>e 9 | PL | 2 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019 | <b>Curso<br/>superior<br/>completo</b>   | Inexistente | NÃO | .Realizar levantamento de<br>requisitos junto aos<br>stakeholders para entender as<br>necessidades do negócio;<br>2. Facilitar a comunicação entre<br>clientes,   |
|   |    |   | 02 - PGE<br>RONDÔNIA          |  | ANEXO Nº 06 | SIM |   |
| Formação superior completa e<br>8.2.2.<br>A experiência mínima      |    |   |                               |  |             |     |   |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | 6. Conhecimento em técnicas de teste e qualidade de software<br><br>Tal perfil de conhecido como Full St e visa valorizar o conhecimento da equipe, e pregar as o "Ágil" e "Software CMMI". Dentre os competências requisitados incluem-se:<br>a) Servidor e aplicação CMMI sobre a camada de rede, necessária para a detecção de problemas, constrangimentos e possíveis melhorias. Desenho da arquitetura e escalabilidade. Desenho para prever sistemas de sincronização de dados; e Integração Contínua (CI). Entrega Contínua (CI).<br>b) Modelagem. Conhecimento sobre vantagens e desvantagens de uso de diferentes estruturas de dados e estruturas relacionais e não-relacionais. Capacidade de dados de acordo com o negócio; e Criação de dados completos, consistentes e estrangeiros. Conhecimento da mineração e modelagem de dados míticos.<br>c) Segurança e Criptografia. Chaves simétricas e assimétricas. |
|--|--|--|--|--|--|

Autenticação de documentos com certificação digital e assinatura digital. Desktop e Web. Conhecimento sobre tempo e assinatura digital. d) Testes e validação. Ciclo de vida de um projeto. Conhecimento sobre automatização de testes. Conhecimento sobre integração contínua de sistemas/funções. Carga, desempenho e usabilidade. e) Padrões de projeto. Capacidade de trabalhar com arquiteturas. Capacidade de técnicas adequadas de negócios. Conhecimento sobre ORM (Objetos Relacionais). Princípios da programação orientada a objetos. Conhecimento sobre arquiteturas (por exemplo, MVC, J2EE, Spring). e) Conhecimento sobre Engenharia de Software. Princípios e métodos de desenvolvimento de software ágil. Manifesto Ágil. Programação orientada a objetos (XP), LEAN e Scrum. requisitos funcionais e não-funcionais; e Experiência com Application Lifecycle Management (ALM). g) Experiência com Conhecimento sobre usabilidade e interface de usuário. Otimização da interface de usuário para interação com o usuário.

|                                |   |     |  |             |   |
|--------------------------------|---|-----|--|-------------|---|
|                                |   |     |  |             |   |
|                                |   |     |  |             | (com mensa<br>úteis, por e»<br>h) Camada c<br>em função r<br>Entendimen<br>entre funcio<br>valor de neg<br>quando dete<br>tem impacto<br>versa.<br>i) Competênc<br>Pró-atividad<br>em equipe,<br>capacidade<br>e tomada de<br>de comunicac<br>expressar op<br>precisão e c<br>com facilita<br>faladas). |
| 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018 | Inexistente                                     | NÃO |  | Inexistente |   |
| 04 - ECONÔMIA                  | Curso Superior completo<br>em Área Tecnológica; | SIM |  | *Capacitaçã |   |

|  |                            |   |     |   |
|--|----------------------------|---|-----|---|
|  | GOIÁS - CTO 13/2020        | ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas);  |     | Orientado a de Software; *Conhecime Operacionai Inglês Técnic *Conhecime UML; ferramentas software; fe gerenciamen de atividade de desenvolvim sistemas; *Conhecime de Desenvol Métodos Ágeis (SCRU *Desejável c modelagem Bizagi, etc.); *Desejável c Software.  |
|  | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018 | Inexistente   | NÃO | Inexistente   |
|  | 13 - SSP-GO CTO 070/2022   | Curso Superior completo em Área Tecnológica; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas); | SIM | *Atuação er requisitos; a sistemas; modelagem e Linguagem *Dentre as p desempenh destacam-s *Definir solu desenvolvim do sistema, necessidade Implantar si dimensionai funcionalida dos sistema: *Realizar lev e regras dos *Elaborar pi de novos sis apresentad para o client com base no *Cumprir os rotinas e pro responsibili avaliando o visando garantir a in *Elaborar d |

|  |    |   |                               |  |  |     |  |
|--|----|---|-------------------------------|--|--|-----|--|
|  |    |   |                               |  |  |     | estabelecer<br>padrões, co-<br>soluções pa-<br>*Realizar m-<br>dados,<br>configurar s-<br>empresa,<br>bem como p-<br>*Participar r-<br>planejamen-<br>de projetos/<br>*Elaborar e-<br>documentaç-<br>das rotinas e-<br>responsibili-<br>especificanc-<br>manuais, ro-<br>outros, com-<br>validação.<br>*Conhecime-<br>*Capacitaçã-<br>Orientado<br>a Objetos; e-<br>Software;<br>*Conhecime-<br>Operacionai<br>Windows, Li-<br>Técnico;<br>*Conhecime-<br>UML;<br>ferramentas<br>software;<br>ferramentas<br>atividades<br>(Redmine, e-<br>*desenvolvi-<br>sistemas;<br>*Conhecime-<br>Desenvolvin-<br>Métodos<br>Ágeis (SCRU<br>*Desejável c-<br>modelagem<br>de processo<br>*Desejável c-<br>de Software |
| Analista de Negócios<br>/Requisitos/Processos<br>e 9 | SR | 5 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019 | <b>Curso<br/>superior<br/>completo</b> | Inexistente                            | NÃO | 1. Realizar levantamento de<br>requisitos junto<br>aos stakeholders para entender<br>as necessidades   |
|  |    |   | 02 - PGE<br>RONDÔNIA          | ANEXO Nº 06                            | Formação superior completa e<br>8.2.2. | SIM | do negócio;<br>2. Facilitar a comunicação entre<br>clientes,<br>* Analista Sc-<br>Usabilidade,   |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Tal perfil de conhecido como Full St e visa valorizar conhecimento da equipe, e pregam as o "Ágil" e "Software C". Dentre os requisitados incluem-se:

- a) Servidor e aplicação Cc sobre a camada rede, necessária de problemas de constrangimento possivelmente. Desenho da escalabilidade. Desenho para prever sistemas sincronização de dados; e Integração Contínua (CI/CD). Entrega Contínua.
- b) Modelagem Conhecimento sobre vantagens de uso de dados não-estruturados e relacionais e Capacidade de dados de acordo com o negócio; e Criação de dados completos, consistentes e estrangeiros. Conhecimento mineração e modelagem de dados míticos.
- c) Segurança e Criptografia. Chaves simétricas.

Autenticação de documentos com certificação digital; Desktop e Web; Conhecimento sobre tempo e assinatura digital; d) Testes e validação: Ciclo de vida de software; Conhecimento sobre automação de testes; Conhecimento sobre integração entre sistema/funções; carga, desempenho e usabilidade; e) Padrões e estilos: Capacidade de trabalhar com diferentes tecnologias; Capacidade de técnicas adequadas para negócios; f) Conhecimento sobre arquitetura de software: Princípios da arquitetura (por exemplo, SOLID); g) Conhecimento sobre Engenharia de software ágil: Princípios e métodos de desenvolvimento ágil (como Scrum, XP, LEAN e Kanban); requisitos funcionais e não-funcionais; e Experiência com Application Lifecycle Management (ALM); g) Experiência com Conhecimento sobre usabilidade e interface do usuário; Otimização da interface de usuário para interação com o usuário.

|   |  |     |  |                            |   |
|---|--|-----|--|----------------------------|---|
|   |  |     |  |                            |   |
|   |  |     |  |                            | (com mensa<br>úteis, por e»<br>h) Camada c<br>em função r<br>Entendimen<br>entre funcio<br>valor de neg<br>quando dete<br>tem impacto<br>versa.<br>i) Competênc<br>Pró-atividad<br>em equipe,<br>capacidade<br>e tomada de<br>de comunicac<br>expressar op<br>precisão e c<br>com facilita<br>faladas). |
| 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          | Inexistente  | NÃO |  | Inexistente                |   |
| 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior completo<br>em Área Tecnológica;<br>ou Curso Superior | SIM |  | *Capacitaçã<br>Orientado a |   |

completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas);

Qualidade d Software; \*Conhecime Operacionai Inglês Técnic \*Conhecime em UML; fei engenharia software; fe gerenciamen etc.); técnicas de desenvolvir sistemas; \*Conhecime de Desenvol Métodos Ágeis (SCRU \*Desejável c modelagem Bizagi, etc.); \*Desejável c Testes de So

07 - SENEAGO  
CTO 0412/2018

Inexistente

NÃO

Inexistente

13 - SSP-GO  
CTO 070/2022

Curso Superior completo em Área Tecnológica; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área de Tecnologia da Informação (carga horária mínima de 360 horas);

SIM

\*Atuação e análise de re e projeto de modelagem Dados e Linç \*Dentre as p desempenh , destacam- \*Definir solu desenvolvendo levantam necessidade \*Implantar c dimensionai funcionalida \*Realizar lev requisitos e \*Elaborar pi de novos sis apresendad para o client com base no \*Cumprir os das rotinas e responsabil avaliando o visando garç

|                |    |   |                               |  |             |     |  |
|----------------|----|---|-------------------------------|--|-------------|-----|--|
|                |    |   |                               |  |             |     | sistemas;<br>*Elaborar d<br>estabelecer<br>projetos e o<br>*soluções p<br>informatizac<br>*Realizar m<br>dados,<br>configurar s<br>empresa,<br>bem como p<br>*Participar r<br>planejamen<br>de projetos/<br>*Elaborar e<br>documentaç<br>das rotinas e<br>responsibili<br>especificanc<br>manuais, ro<br>outros, com<br>validação.<br>*Conhecime<br>*Capacitaçã<br>Orientado a<br>de Software<br>*Conhecime<br>Operacionai<br>Windows, Li<br>Técnico;<br>*Conhecime<br>UML;<br>ferramentas<br>software;<br>ferramentas<br>atividades<br>(Redmine, e<br>*desenvolvi<br>sistemas;<br>*Conhecime<br>Desenvolvim<br>de Software<br>XP, KANBAN<br>*Desejável c<br>modelagem<br>de processo<br>*Desejável c<br>Software. |
| Analista de BI | JR | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019 | <b>Curso<br/>superior<br/>completo</b> | Inexistente | NÃO | 1. Conhecimento em linguagens<br>de consulta de dados (SQL) e<br>em processos de ETL;<br>2. Experiência com bancos<br>de dados relacionais e não   |
|                |    |   | 02 - PGE<br>RONDÔNIA          | ANEXO Nº 06                            | Inexistente | NÃO | Inexistente  |



|                |    |   |   |             |     |   |   |
|----------------|----|---|---|-------------|-----|---|---|
|                |    |   |   |             |     |   | e Dashboard<br>*Linguagens orientadas<br>a dados, tais<br>*Administra<br>BI (incluindo<br>SAP);<br>*Desenvolvi<br>de rotinas d<br>*Administra<br>de dados;<br>*Construçã<br>datamarts e<br>*Suporte na<br>de BI.  |
| Analista de BI | PL | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019                               | Inexistente | NÃO | 1. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL) e em processos de ETL;<br>2. Experiência com bancos de dados relacionais e não relacionais (SQL Server, Oracle, MySQL, MongoDB);<br>3. Habilidades analíticas e de resolução de problemas para interpretar dados complexos;<br>4. Familiaridade com conceitos de data warehousing e modelagem de dados;<br>5. Capacidade de comunicação para traduzir requisitos de negócios em soluções técnicas; | Inexistente   |
|                |    |   | Curso superior completo<br>ANEXO Nº 06<br>DO<br>T.R SEINFRA |             |     | 6. Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN);<br>7. Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).   | * Conhecim<br>de dados SC<br>* Power BI:<br>Dashboards<br>(DAX) e ling<br>* Avançado;<br>* Experiênc<br>Reports e ár<br>* Conhecim<br>pacote Offic<br>Word);<br>* Foco em d<br>e orientaçã<br>* Experiênc<br>Dashboards<br>clientes inte<br>relacioname<br>* Superior c<br>Administraç<br>Sistema de I<br>correlatas;<br>* Soft skills:<br>forte senso<br>compromiss<br>curiosidade<br>de trabalho<br>PG 86 E PDF |
|                |    |   | 02 - PGE<br>RONDÔNIA<br>. CTO 320 /2020                     | Inexistente | NÃO |   |   |
|                |    |   | 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018                              | Inexistente | NÃO |   |   |

|   |   |     |  |  |
|---|---|-----|--|--|
|   |   |     |  |  |
| 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior completo<br>em Área Tecnológica;<br>ou Curso Superior<br>completo em qualquer área e<br>Pós-graduação<br>na área de Tecnologia<br>da Informação<br>(carga horária mínima<br>de 360 horas);                                       | SIM |  | *Esse profis<br>atender<br>as demanda<br>BI,<br>desde a aná<br>modelagem<br>de dados, e<br>ferramentas<br>*Conhecime<br>*Conhecime<br>comprovad<br>seguintes ár<br>Ferramenta:<br>*Análise de<br>requisitos p<br>multidimen<br>*Análises de<br>e externas p<br>multidimen<br>Documenta<br>conceituaçã<br>de informaç<br>*Criação de<br>*Construçã<br>e Dashboard<br>*Linguagẽ<br>orientadas<br>a dados, tais<br>*Administra<br>BI (incluind<br>SAP);<br>*Desenvolvi<br>de rotinas d<br>*Administra<br>*Construçã<br>de datamart<br>*Suporte na<br>de BI. |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018           | Inexistente   | NÃO |  | Inexistente  |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022             | Curso Superior completo<br>em área de Tecnologia<br>da Informação ou<br>áreas correlatas;<br>ou Curso Superior<br>completo em<br>qualquer área e<br>Pós-graduação na área<br>Tecnologia da Informação<br>(carga-horária<br>mínima de 360 horas) |     |  | *Esse profis<br>atender<br>as demanda<br>BI,<br>desde a aná<br>modelagem<br>de dados, e<br>ferramentas<br>*Conhecime<br>*Conhecime<br>comprovad<br>seguintes ár<br>Ferramenta:<br>*Análise de<br>requisitos p  |

|                |    |   |   |  |             |     |   |
|----------------|----|---|---|--|-------------|-----|---|
|                |    |   |   |  |             |     | multidimen:<br>*Análises de<br>e externas p<br>multidimen:<br>Documenta<br>conceituaç<br>de informaç<br>*Criação de<br>*Construç<br>e Dashboard<br>*Linguagens<br>orientadas<br>a dados, tais<br>*Administra<br>BI (incluind<br>SAP);<br>*Desenvolvi<br>de rotinas d<br>*Administra<br>*Construç<br>de datamart<br>*Suporte na<br>de BI.  |
| Analista de BI | SR | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019           | <b>Curso<br/>superior<br/>completo</b> | Inexistente | NÃO | 1. Conhecimento em linguagens<br>de consulta de dados (SQL) e<br>em processos de ETL;<br>2. Experiência com bancos<br>de dados relacionais e não<br>relacionais (SQL Server,<br>Oracle, MySQL, MongoDB);<br>3. Habilidades analíticas<br>e de resolução de problemas<br>para interpretar dados<br>complexos;<br>4. Familiaridade com conceitos<br>de data warehousing e<br>modelagem de dados;<br>5. Capacidade de comunicação<br>para traduzir requisitos<br>de negócios em soluções<br>técnicas;<br>6. Conhecimentos em Processo<br>de Desenvolvimento de<br>Software<br>e Métodos Ágeis (SCRUM, XP,<br>KANBAN);<br>7. Conhecimentos em<br>ferramentas<br>de gerenciamento<br>de atividades (Redmine, Jira,<br>etc.). |
|                |    |   | 02 - PGE<br>RONDÔNIA<br>. CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06<br>DO<br>T.R SEINFRA       | Inexistente | NÃO | Inexistente<br>* Conhecim<br>de dados SC<br>* Power BI:<br>Dashboards<br>(DAX) e ling<br>* Avançado;<br>* Experiênc<br>Reports e ár<br>* Conhecim<br>pacote Offic<br>Word);<br>* Foco em d<br>e orientaçã<br>* Experiênc<br>Dashboards<br>clientes inte<br>relacioname<br>* Superior c<br>Administraç<br>Sistema de I<br>correlatas;<br>* Soft skills:<br>forte senso<br>compromiss<br>curiosidade<br>de trabalho   |

|  |   |   |     |   |
|--|---|---|-----|---|
|  |   |   |     |   |
|  | 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          | Inexistente   | NÃO | Inexistente   |
|  | 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior completo<br>em Área Tecnológica;<br>ou Curso Superior<br>completo em qualquer área e<br>Pós-graduação<br>na área de Tecnologia<br>da Informação<br>(carga horária mínima<br>de 360 horas); | SIM | *Ferramentas<br>*Análise de<br>requisitos<br>modelos<br>multidimensionais<br>*Análises de<br>e externas para<br>multidimensionais<br>*Documentação<br>conceituação<br>de informações<br>*Criação de<br>*Construção<br>e Dashboards<br>*Linguagens orientadas<br>a dados, tais<br>*Administração<br>(incluindo o<br>*Desenvolvimento<br>de rotinas de<br>*Administração<br>*Construção<br>datamarts<br>e data ware<br>*Suporte na<br>de BI |
|  | 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018           | Inexistente   | NÃO | Inexistente   |
|  | 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022             | Curso Superior completo<br>em Área Tecnológica;<br>ou Curso Superior<br>completo em qualquer área e<br>Pós-graduação<br>na área de Tecnologia<br>da Informação<br>(carga horária mínima<br>de 360 horas); | SIM | * Esse profissional<br>de atender às<br>ao ecossistema<br>desde a análise<br>e modelagem<br>ao uso de ferramentas<br>*Conhecimento<br>*Conhecimento<br>comprovado<br>das seguintes<br>*Ferramentas<br>*Análise de<br>requisitos para<br>multidimensionais<br>*Análises de<br>e externas para<br>multidimensionais<br>*Documentação<br>conceituação  |

|                           |    |   |   |   |             |     |   |
|---------------------------|----|---|---|---|-------------|-----|---|
|                           |    |   |   |   |             |     | de informaç<br>*Criação de<br>*Construçã<br>e Dashboard<br>*Linguagens<br>orientadas<br>a dados, tais<br>*Administra<br>BI (incluind<br>SAP);<br>*Desenvolvi<br>de rotinas d<br>*Administra<br>de dados;<br>*Construçã<br>datamarts e<br>*Suporte na<br>ferramentas   |
| Administrador<br>de Dados | PL | 0 |   |   | -           | -   | -   |
| Administrador<br>de Dados | SR | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019           | <b>Curso<br/>superior<br/>completo</b>  | Inexistente | NÃO | 1. Proficiência em SGBDs como Oracle,<br>SQL Server, MySQL, PostgreSQL,<br>MongoDB, etc.  |
|                           |    |   | 02 - PGE<br>RONDÔNIA<br>. CTO 320 /2020 | <b>ANEXO Nº 06<br/>DO<br/>T.R SEINFRA</b>   | Inexistente | NÃO | 2. Conhecimento em linguagens de consulta de dados (SQL, PL/SQL, T-SQL).  |
|                           |    |   | 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          |   | Inexistente | NÃO | 3. Habilidades em modelagem de dados (conceitual, lógica e física).   |
|                           |    |   | 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior<br>completo em área de<br>Tecnologia da Informação;<br>ou Curso Superior<br>completo em qualquer<br>área e Pós-graduação<br>na área Tecnologia<br>da Informação (carga-horária<br>mínima de 360 horas) |             | SIM | 4. Conhecimento em técnicas de otimização e tuning de banco de dados.<br>5. Experiência com políticas de backup e recuperação de dados.<br>6. Compreensão de conceitos de segurança de dados e práticas de proteção.<br>7. Familiaridade com ferramentas e técnicas de ETL (Extração, Transformação e Carga de dados).<br>8. Conhecimento em ferramentas de monitoramento e administração de banco de dados.<br>9. Conhecimentos em Processo de |

|  |    |                               |   |                                  |  |  |  |  |
|--|----|-------------------------------|---|----------------------------------|--|--|--|--|
|  |    |                               |   |                                  | Desenvolvimento de Software e<br>Métodos<br>geis (SCRUM, XP, KANBAN);<br>10. Conhecimentos em<br>ferramentas de<br>gerenciamento de atividades<br>(Redmine, Jira, etc.).   | em dicinár<br>forma geral<br>governança<br>de dados. |  |  |
|  |    | 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 | Inexistente   | NÃO                              |  | Inexistente  |  |  |
|  |    | 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   | Curso Superior<br>completo em área de<br>Tecnologia da Informação;<br>ou Curso Superior<br>completo em qualquer<br>área e Pós-graduação<br>na área Tecnologia<br>da Informação (carga-horária<br>mínima de 360 horas) | SIM                              | *Conhecime<br>*Conhecime<br>em quatro c<br>*Gestão de<br>governança<br>*Governanç<br>planejamen<br>migração de<br>*Planejame<br>integração c<br>dados;<br>*Modelager<br>multidimen:<br>e não relaci<br>*Design de<br>*Criação e n<br>modelo de c<br>*Mapeamer<br>de dados;<br>*Descrição c<br>*O administ<br>deve elabor<br>os modelos<br>atualizando<br>dicionários c<br>de forma ge<br>de governar |  |  |  |
| Líder Técnico de<br>Desenvolvimento <sup>2, 6 e<br/>10</sup> | SR | 1                             | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019   | Curso<br>superior<br>completo    | Inexistente  | NÃO  | 1. Liderar e orientar a equipe de<br>desenvolvedores,<br>promovendo boas práticas de<br>programação  | Inexistente  |
|  |    |                               | 02 - PGE<br>RONDÔNIA<br>. CTO 320 /2020   | ANEXO Nº 06<br>DO<br>T.R SEINFRA | Formação superior completa e<br>CSM ("Certified Scrum Master")   | SIM  | 2. Definir e auxiliar a<br>implementação de<br>arquiteturas de software;<br>3. Realizar code reviews e<br>garantir que o código<br>siga os padrões estabelecidos;<br>4. Colaborar com Product<br>Owners, Scrum Masters<br>e outras partes interessadas<br>para garantir o<br>alinhamento dos projetos com<br>os objetivos de negócios; | Atribuições<br>equipes 8.3.<br>Gerente de<br>Profissional<br>gerenciará c<br>de<br>Desenvolv<br>projetos.<br>A função ref<br>da logística<br>dos projetos<br>todo, sem<br>interferir no<br>autonomia e |



|  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>de problemas;</p> <p>08-Conhecimento em práticas de desenvolvimento de software e ciclos de vida de projetos de TI;</p> <p>09-Capacidade de gerenciar múltiplos projetos simultaneamente;</p> <p>10-Habilidades de negociação e gerenciamento de conflitos;</p> <p>11-Conhecimento em ITIL e práticas de gerenciamento de serviços de TI;</p> <p>12-Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.);</p> <p>13-Conhecimentos com ferramentas de desenvolvimento e versionamento.</p> | <p>testes etc.) e cargos específicos   funções (co</p> <p>Requisitos o e); assim to de maneira necessária para execut incluídas no processo de desoftware.</p> <p>Espera-se m colaborador</p> <p>Tal perfil de conhecido como Full St e visa valori conhecimen da equipe, e pregam as o "Ágil" e "Software C</p> <p>Dentre os cc requisitados incluem-se:</p> <p>a) Servidor e aplicação Cc sobre a cam de rede, nec de problem constrangim possivelmer Desenho da escalabilida Desenho pa prever siste sincronizaçã de dados; e Integração Contínua (C EntregaCont</p> <p>b) Modelage Conhecimer sobre vantaj de uso de d enão- estrut relacionais e</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

|  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  | Capacidade de dados de acordo com negócio; ② C de dados completo, c e estrangeir Conhecimer mineração c modelagem de dados mi c) Segurança eCriptografi Chaves simé Autenticaçã documentos com certific Desktop e V Conhecimer tempo e ass d) Testes Ciclo de vida Conhecimer automatizaç Conhecimer de integraçã sistema/fun carga, deser usabilidade, e) Padrões c Capacidade trabalhar co Capacidade técnicas ade de negóciod Conhecimer ORM (Objec Princípios d Conhecimer arquiteturai (por exempl e Conhecim f) Engenharia Princípios e |
|--|--|--|--|--|--|---|

desenvolver software ágil. Manifesto Ágil, Programmar (XP), LEAN e requisitos functionais; e Experiência de Usuário (ALM).

g) Experiência de Usuário (ALM). Conhecimento sobre usabilidade. Otimização da interação com o usuário (com mensagens úteis, por exemplo).

h) Camada de funcionalidade. Entendimento entre funcionários de valor de negócio quando determinado impacto é versátil.

i) Competência. Pró-atividade em equipe, capacidade de tomada de decisões de comunicação, expressar opiniões com precisão e com facilidade de faladas).

|   |   |     |  |             |  |
|---|---|-----|--|-------------|--|
|   |   |     |  |             |  |
|   |   |     |  |             |  |
| 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          | Inexistente   | NÃO |  | Inexistente |  |
| 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 | Curso Superior completo<br>em área de Tecnologia da<br>Informação. Experiência<br>mínima de 05 (cinco)<br>anos na área de arquitetura<br>de software; | SIM | Dentre as pr<br>desempenh<br>pelo profissi<br>*Atuação e i<br>estratégicos<br>voltados a ir<br>com o objet<br>entre sistem<br>de<br>negócio;<br>*Modelager<br>padrões arq<br>Desenvolvint<br>integração<br>de produtos<br>*Disponibili<br>Barramento<br>de processo<br>como<br>gerência de<br>contínua;<br>*Mapeamer<br>processos<br>corporativo:<br>BPMN (AS-Í<br>*Automaçõ<br>em BPMN c<br>*Análise e Ir<br>Taxonomia<br>de Ativos Cc<br>*Prospecçõ<br>voltados a ir<br>soluções e p<br>corporativo;<br>*Suporte, c<br>equipes de c<br>aplicação e i<br>e ferrament<br>Conhecimer<br>*Sólidos cor<br>programaçã<br>orientada a<br>*Experiênci<br>arquitetura<br>*Sólidos cor<br>arquiteturas |             |  |

|                               |  |     |             |  |
|-------------------------------|--|-----|-------------|--|
|                               |  |     |             |  |
|                               |  |     |             |  |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 | Inexistente  | NÃO | Inexistente | <ul style="list-style-type: none"> <li>* de sistemas</li> <li>* Sólidos cor</li> <li>orientada a</li> <li>* Modelagem</li> <li>processos B</li> <li>* Design de i</li> <li>* ESB Integra</li> <li>* Governanç</li> <li>serviços, vei</li> <li>* Modelagem</li> <li>* Modelagem</li> <li>* Especificaç</li> <li>serviços;</li> <li>* Domínio di</li> <li>XSLT, XSD, XI</li> <li>Schema, RA</li> <li>* Java, JEE e</li> <li>(Javascript,</li> <li>* Performan</li> <li>* Integraçõ</li> <li>* DevOps;</li> <li>* Habilidade</li> <li>comunicaçã</li> <li>* Metodolog</li> <li>* Big Data e</li> <li>* Cloud com</li> </ul> |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   | Curso Superior completo<br>em área de Tecnologia<br>da Informação; | SIM |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Dentre as i</li> <li>desempenh</li> <li>destacam-se</li> <li>* Atuação e</li> <li>estratégicos</li> <li>voltados a ir</li> <li>O</li> <li>objetivo de</li> <li>sistemas</li> <li>corporativo:</li> <li>* Modelager</li> <li>padrões</li> <li>arquiteturai</li> <li>Desenvolvin</li> <li>de APIs para</li> <li>serviços;</li> <li>Disponibiliz</li> <li>Barramento</li> <li>Corporativo</li> <li>de Governai</li> <li>configuraçã</li> <li>* Mapeamer</li> <li>processos</li> <li>corporativo:</li> <li>(AS-IS,</li> </ul>   |

|                                   |    |   |                               |                               |             |     |   |
|-----------------------------------|----|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------|-----|---|
|                                   |    |   |                               |                               |             |     | TO-BE e SHC<br>*Automação<br>em<br>BPMN com :<br>*Análise e Ir<br>Taxonomia<br>de Ativos Cc<br>*Prospecçõ<br>voltados a ir<br>soluções e<br>processos ei<br>*Suporte, cç<br>equipes de c<br>aplicação<br>e uso dos p<br>ferramentas<br>*Conhecime<br>*Sólidos cor<br>programaçã<br>orientada a<br>*Experiênci<br>arquitetura<br>corporativas<br>*Sólidos cor<br>arquiteturas<br>sistemas dis<br>*Sólidos cor<br>orientada a<br>*Modelager<br>processos B<br>*Design de i<br>*ESB Integrç<br>*Governanç<br>serviços,<br>versionamei<br>*Modelager<br>*Modelager<br>*Especificaç<br>serviços;<br>*Domínio d<br>XSLT, XSD,<br>XPath, Json,<br>Swagger;<br>*Java, JEE e<br>CSS, HMTL);<br>*Performan<br>*Integraçõ<br>*DevOps;<br>*Habilidade<br>comunicaçã<br>*Metodolog<br>*BigData e t<br>*Cloud com |
| Scrum Master<br>ou Agilista 3 e 7 | SR | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019 | Curso<br>superior<br>completo | Inexistente | NÃO | 1. Facilitar as cerimônias ágeis,<br>incluindo reuniões<br>diárias (daily stand-ups),<br>planejamento de sprint,<br>revisões de sprint e<br>retrospectivas;   |

|   |  |                   |  |  |  |
|---|--|-------------------|--|--|--|
|   |  | DO<br>T.R SEINFRA |  |  |  |
| 02 - PGE<br>RONDÔNIA<br>. CTO 320 /2020 | Formação superior completa e<br>CSM ("Certified Scrum Master")   | SIM               | <p>2. Executar tarefas pertinentes à documentação</p> <p>inicial e planejamento de projetos de TIC;</p> <p>3. Servir como um facilitador para a equipe, promovendo práticas ágeis;</p> <p>4. Apoiar o time de desenvolvimento nos registros de tarefas nas ferramentas de gerenciamento</p> <p>de atividades;</p> <p>5. Colaborar com o Product Owner na produção do backlog do produto esteja priorizado e bem definido;</p> <p>6. Ajudar a equipe a atingir um alto nível de desempenho e qualidade, garantindo que o processo ágil seja seguido;</p> <p>7. Promover a cultura ágil na organização, conduzindo treinamentos e workshops sobre metodologias ágeis;</p> <p>8. Monitorar e reportar métricas de desempenho da equipe (velocidade, qualidade, etc.) para stakeholders;</p> <p>9. Fomentar um ambiente de colaboração</p> | <p>I - O Scrum I profissional Analistas de Designer, os Analistas Pr</p> <p>aos processos os resultados ainda que o gerente de p monitorame de projetos ele é corres a gerenciar a comunicaçã</p> <p>II - Apenas c de Usabilidade alocados pa mediante ar Analistas-ge programad</p> <p>devem ser ii apenas um i</p> <p>Por adotaro ágil, a meto</p> <p>da PGE-RO r do desenvol</p> <p>(como anális em cargos. F específicos i funções (co</p> |  |
| 03 - TERRACAP<br>. CTO 08/2018          | Inexistente  | NÃO               | <p>e auto-organização dentro da equipe</p> <p>10. Identificar e implementar melhorias contínuas nos processos de desenvolvimento e entrega de software;</p> <p>11. Atuar como um defensor da equipe, protegendo-a de interferências externas e distrações.</p> <p><b>Certificações Desejáveis:</b></p> <p>1. Certificação Scrum Master (CSM, PSM ou equivalente);</p> <p>2. Certificações adicionais em metodologias ágeis (PMI-ACP, SAFe Agilist, etc.);</p> <p><b>Conhecimentos e Habilidades:</b></p>   | <p>Inexistente</p>   |  |
| 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO 13/2020    | <p>Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas)</p> |                   | <p>Capacitação * que regem (PMBoK).</p> <p>*Carga-horária (quarenta) h comprovadas de no mínimo gerenciamento relacionado ao processo manutenção gerenciado pelo menos manutenção sistemas com função. Com métodos de projetos (SC</p>   |  |  |

|                               |   |     |  |                                      |   |   |
|-------------------------------|---|-----|--|--------------------------------------|---|---|
|                               |   |     |  |                                      | 1. Proficiência em metodologias ágeis (Scrum, Kanban, Lean, XP) e frameworks associados.  | Atuação no e no acompanhamento  |
|                               |   |     |  |                                      | 2. Experiência com ferramentas de gerenciamento de projetos (MS Project, JIRA, Trello, Asana);  | O gerente de habilidades para motivar comunicação ter paixão por tudo, ele pr   |
|                               |   |     |  |                                      | 3. Excelentes habilidades de comunicação e facilitação, capazes de interagir eficazmente com stakeholders   | ser compror contra o tempo é a dia de qualc de diferentes níveis;   |
|                               |   |     |  |                                      | 4. Capacidade de resolver conflitos e promover a colaboração dentro da equipe;  | *Definição e escopo; *Gestão de *Adequação; *Gestão de (os famosos *Preparaçã *Pós-produç *Organizaçã Negociação *Objetivida propõe solu necessário, sucesso); *Persistênci |
|                               |   |     |  |                                      | 5. Conhecimento em práticas de desenvolvimento de software e ciclos de vida de projetos de TI;  |   |
|                               |   |     |  |                                      | 6. Habilidades de coaching e mentoring para desenvolver e capacitar membros da equipe.  |   |
|                               |   |     |  |                                      | 7. Forte capacidade de análise e resolução de problemas;  |   |
|                               |   |     |  |                                      | 8. Entendimento das métricas ágeis e como   |   |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 | Inexistente   | NÃO |  |                                      | utilizá-las para melhorar a performance da equipe;  | Inexistente   |
|                               |   |     |  |                                      | 9. Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento   |   |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas) | SIM |  | de atividades (Redmine, Jira, etc.). | *Gestão de Infraestrutura de processos e *Projetos de de data centri *Projetos de de network; *Migração com *Migração com banco de dados *Migração com operacional, *Projetos de estrutura; *Ambiente de *Projetos de *Conhecime de metodologias de projetos etc.); *Implementação de metodologias e ferramentas para equipes mul |   |

|                           |    |   |                                   |   |             |     |   |
|---------------------------|----|---|-----------------------------------|---|-------------|-----|---|
|                           |    |   |                                   |   |             |     |   |
| Gerente de Projetos de TI | SR | 1 | 01 - DPE-GO. CTO 001 /2019        | <b>Curso superior completo</b>  | Inexistente | NÃO | 1. Planejar, executar e finalizar projetos de TI de acordo com prazos, orçamento e especificações;  |
|                           |    |   | ANEXO Nº 06 DO T.R SEINFRA        |   |             |     | 2. <b>Facilitar as cerimônias ágeis, incluindo reuniões diárias (daily stand-ups), planejamento de sprint, revisões de sprint e retrospectivas;</b> |
|                           |    |   |                                   | Formação superior completa  |             |     | 3. Desenvolver planos de projeto detalhados e completos, incluindo cronogramas, alocação de recursos, e identificação de riscos.                    |
|                           |    |   | 02 - PGE RONDÔNIA . CTO 320 /2020 | Certificação PMP ("Project Management Professional") ou CSM ("Certified Scrum Master")  |             | SIM | 4. Executar tarefas pertinentes à documentação inicial e planejamento de projetos de TIC;   |
|                           |    |   | 07 - SENEAGO CTO 0412/2018        | Inexistente   |             | NÃO | 5. Gerenciar mudanças no escopo do projeto, cronograma e custos usando técnicas apropriadas de verificação de projetos;                             |
|                           |    |   | 04 - ECONÔMIA GOIÁS - CTO 13/2020 | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação |             | SIM | 6. Apoiar o time de desenvolvimento nos registros de tarefas nas ferramentas de gerenciamento de atividades;  |
|                           |    |   |                                   |   |             |     | 7. <b>Ajudar a equipe a atingir um alto nível de desempenho e qualidade, garantindo que o processo ágil seja seguido;</b>                           |
|                           |    |   |                                   |   |             |     | 8. Avaliar continuamente os riscos do projeto e desenvolver planos de mitigação de risco;   |
|                           |    |   |                                   |   |             |     | 9. Garantir a conformidade com os padrões de qualidade definidos e a integridade dos entregáveis;   |
|                           |    |   |                                   |   |             |     | 10. Preparar e apresentar relatórios de progresso e desempenho do projeto à alta administração e stakeholders;                                      |
|                           |    |   |                                   |   |             |     | 11. <b>Promover a adoção de metodologias</b>  |

|                               |  |     |  |   |   |
|-------------------------------|--|-----|--|---|---|
|                               |  |     |  | ágies e práticas de melhores práticas   | para motiva comunicaçã  |
|                               |  |     |  | de gestão de projetos dentro da equipe;   | ter paixão p tudo, ele pru  |
|                               |  |     |  | 12 Colaborar com o Product Owner  | comprometi contra o tempo é a   |
|                               |  |     |  | na produção do backlog do produto   | de qualquer *Definição e escopo;  |
|                               |  |     |  | esteja priorizado e bem definido.   | *Gestão de *Adequaçã *Gestão de   |
|                               |  |     |  | Conhecimentos e Habilidades:  | (os famosos *Preparaçã *Pós-produç *Organizaçã                                  |
|                               |  |     |  | 1.Forte conhecimento em metodologias de gerenciamento de projetos (PMI, PRINCE2, Agile).      | Negociação *Objetivida propõe solu necessário, sucesso); *Persistênci           |
|                               |  |     |  | 2.Experiência com ferramentas de gerenciamento de projetos (MS Project, JIRA, Trello, Asana); |   |
|                               |  |     |  | 3.Proficiência em PMBOK (Project Management Body of Knowledge).                               |   |
|                               |  |     |  | 4.Excelentes habilidades  |   |
|                               |  |     |  | de comunicação e apresentação;  |   |
|                               |  |     |  | 5.Habilidades de liderança e capacidade de motivar  | Inexistente   |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 | Inexistente  | NÃO |  | equipes multidisciplinares;   | *Atuação nc execução e  |
|                               |  |     |  | 6.Forte capacidade de análise e resolução de problemas;                                       | no acompan  |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação ; ou Curso Superior completo em qualquer área e Pós-graduação na área Tecnologia da Informação (carga-horária mínima de 360 horas) | SIM |  | 7.Conhecimento em práticas de desenvolvimento de software e ciclos de vida de projetos de TI; | *O gerente i habilidades para motiva equipe, pro                                |
|                               |  |     |  | 8.Capacidade de gerenciar múltiplos projetos simultaneamente;                                 | ela e ainda c desafios.   |
|                               |  |     |  | 9.Habilidades de negociação e gerenciamento de conflitos;                                     | Acima de tu responsável   |
|                               |  |     |  | 10.Conhecimento em ITIL e práticas de gerenciamento de serviços de TI;                        | e ser compr correr contra o ten   |
|                               |  |     |  | 11.Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).        | dia de qualc *Conhecime *Definição e de escopo; *Gestão de *Adequaçã *Gestão de |
|                               |  |     |  |   | (os famosos *Preparaçã *Pós-produç *Organizaçã Negociação *Objetivida           |

|                   |    |   |   |   |             |     |   |
|-------------------|----|---|---|---|-------------|-----|---|
|                   |    |   |   |   |             |     | propõe solução necessária, lidera a equipe *Persistência  |
| Analista de UX/UI | PL | 0 |   | -   | -           | -   |   |
| Analista de UX/UI | SR | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019           | <b>Curso superior completo</b>  | Inexistente | NÃO | 1. Conduzir pesquisas com usuários para entender suas necessidades;   |
|                   |    |   | 02 - PGE<br>RONDÔNIA<br>. CTO 320 /2020 | ANEXO Nº 06<br>DO<br>T.R SEINFRA  | Inexistente | NÃO | 2. Desenvolver personas, Diagramas de empatia e outros artefatos que auxiliem na compreensão do usuário;          |
|                   |    |   | 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018           |   | Inexistente | NÃO | 3. Criar wireframes, protótipos de baixa e alta fidelidade e interfaces interativas para aplicações web e móveis; |
|                   |    |   | 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO 13/2020    | Curso Superior completo em Design Gráfico ou em área de Tecnologia da Informação; |             | SIM | 4. Colaborar com equipes de desenvolvimento para garantir que o design seja implementado conforme especificado;   |
|                   |    |   | 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018           |   | Inexistente | NÃO | 5. Realizar testes de usabilidade e coletar feedback dos usuários para iterar e melhorar as interfaces;           |
|                   |    |   | 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022             | Curso Superior completo em Design Gráfico ou em área de                           |             | SIM | 6. Aplicar princípios de design centrado no usuário para criar interfaces intuitivas e agradáveis;                |
|                   |    |   |   |   |             |     | 7. Documentar diretrizes de design e manter bibliotecas de componentes de UI;                                     |
|                   |    |   |   |   |             |     | 8. Analisar métricas e dados de uso para identificar oportunidades de melhoria contínua no design;                |
|                   |    |   |   |   |             |     | 9. Manter-se atualizado com as tendências e melhores práticas em UX/UI e design de interação.                     |
|                   |    |   |   |   |             |     | Conhecimentos e Habilidades: * O Designer garantir que o design as necessidades                                   |

|  |  |  |                          |  |   |
|--|--|--|--------------------------|--|---|
|  |  |  | Tecnologia da Informação | <p>1. Proficiência em ferramentas de design e prototipagem (Figma, Sketch, Adobe XD, InVision, etc.);</p> <p>2. Conhecimento em métodos de pesquisa de usuário e técnicas de análise qualitativa e quantitativa;</p> <p>3. Experiência com criação de wireframes, protótipos, e design de interfaces;</p> <p>4. Habilidades em design gráfico e compreensão de princípios de design visual (tipografia, cores, espaçamento, etc.);</p> <p>5. Conhecimento em práticas de acessibilidade e usabilidade;</p> <p>6. Capacidade de trabalhar de forma colaborativa em equipes multidisciplinares.</p> <p>7. Excelentes habilidades de comunicação visual e verbal;</p> <p>8. Conhecimentos com ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).</p> | <p>sua satisfação em sua empresa, plataformas profissionais essenciais para qualquer plataforma, desktop, web apps, b2b interfaces em dispositivos naturais e semelhantes de um determinado dispositivo.</p> <p>atividades de design profissional, destacam-se atividades de teste de uso.</p> <p>implementação de protótipos intuitivos e fáceis de uso.</p> <p>usuários e de plataformas.</p> <p>já implementadas.</p> <p>*Documentação de processos envolvendo projetos.</p> <p>gráficos de interface de usuário.</p> <p>*identidades de governo; *Conhecimento de projetos de wireframes.</p> <p>acordo com a naveabilidade e usabilidade.</p> <p>Realizar a análise de vídeos, fáceis de visualizar.</p> <p>*Medir resultados e questões de usabilidade.</p> <p>por meio de *Conhecimento de design gráfico; *Tipografia; *Teorias da percepção; *Estudos cognitivos; *Design de interface; *Design de interface; *Pesquisa e avaliação; *Metodologias de design; *Conhecimento de software (Illustrator, Photoshop, Sketch, Figma); *Conhecimento de programação (JavaScript, CSS, HTML).</p> |
|--|--|--|--------------------------|--|---|

|                     |    |   |   |   |   |     |   |
|---------------------|----|---|---|---|---|-----|---|
|                     |    |   |   |   |   |     | Photoshop;<br>*Conhecimento<br>InDesign;<br>*Conhecimento<br>XD;<br>*Conhecimento<br>AfterEffects;<br>*Design com<br>interação<br><br>dos usuários;<br>*Resolver proble<br>forma eficaz;<br>*Estudar e s<br>técnicas e te<br>*Habilidade<br>ferramentas<br>adobe de de<br>de protótipos;<br>*Facilidade<br>negócio lado<br>sistema. |
| Engenheiro de Dados | PL | 0 |   | -   | -   | -   | -   |
| Engenheiro de Dados | SR | 0 |   | -   | -   | -   | -   |
| Cientista de Dados  | PL | 1 | 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019           | <b>Curso<br/>superior<br/>completo</b>    | Inexistente   | NÃO | 1. Coletar, processar e analisar grandes volumes de dados para extrair insights e gerar valor para o negócio;   |
|                     |    |   | 02 - PGE<br>RONDÔNIA<br>. CTO 320 /2020 | <b>ANEXO Nº 06<br/>DO<br/>T.R SEINFRA</b> | Inexistente   | NÃO | 2. Desenvolver e implementar modelos estatísticos e algoritmos de machine learning  |
|                     |    |   | 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018           |   | Inexistente   | NÃO | 3. Realizar análises exploratórias de dados para resolver problemas complexos;  |
|                     |    |   | 04 - ECONÔMIA<br>GOIÁS - CTO<br>13/2020 |   | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação, Administração, Matemática, Estatística, Economia; ou Curso Superior completo em áreas estatísticas | SIM | 4. Construir e validar modelos preditivos prescritivos para suportar a tomada de decisões;  |
|                     |    |   |   |   |   |     | 5. Utilizar técnicas de visualização de dados para comunicar insights e resultados de análises de forma clara e eficaz;   |

|                               |   |     |            |  |  |   |
|-------------------------------|---|-----|------------|--|--|---|
|                               |   |     | correlatas |  | 6.Implementar processos de coleta e limpeza de dados, assegurando a precisão e consistência dos dados;<br>7.Manter-se atualizado com as novas técnicas, ferramentas e melhores práticas em ciência de dados e machine learning;<br>8.Documentar processos, metodologias e resultados de análises para referência futura e compartilhamento com a equipe.   | e estruturação *Aplicação c Machine L Artificial; *Ceticismo c – para descob desafios de *Linguagem *Análise ex *Construçã de Dados / I relacioname sem regras p *Construçã e Dashboard *Realização (PoC); *Linguagens permitam a execução e Gestão no si e soluções d & Analytics; *Modelager gerenciamen de múltiplas |
| 07 - SENEAGO<br>CTO 0412/2018 | Inexistente   | NÃO |            |  | probabilidade e técnicas de modelagem estatística.   | Inexistente   |
| 12                            |   |     |            |  | 4.Habilidades em SQL para manipulação e consulta de dados em bancos de dados.  |   |
| 13 - SSP-GO<br>CTO 070/2022   | Curso Superior completo em área de Tecnologia da Informação, Administração, Matemática, Estatística, Economia; ou Curso Superior completo em áreas estatísticas | SIM |            |  | 5.Experiência com ferramentas de visualização de dados, como Tableau, Power BI, Matplotlib, Seaborn.<br>6.Familiaridade com conceitos de big data e tecnologias associadas (Hadoop, Spark).<br>7.Conhecimentos em Processo de Desenvolvimento de Software e Métodos Ágeis (SCRUM, XP, KANBAN);<br>8.Conhecimentos em ferramentas de gerenciamento de atividades (Redmine, Jira, etc.).<br>9.Experiência mínima exigida por nível de senioridade: | *Arquitetur dados relaci NoSQL; *Negócios g *Criação de processame fases de recebimento dados (estruturaçã *Tratamento estruturaçã *Aplicação c Machine Le Artificial; *Ceticismo c para descob desafios de Linguagem *Análise ex *Construçã de Dados / I relacioname sem regras p *Construçã e Dashboard               |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  | *Realização (PoC);<br>*Linguagens permitam a execução e suporte aos produto Intelligence *Modelagem gerenciamento de múltiplas |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

Tabela 5: ANÁLISE PLANILHA DE PERFIS TÉCNICO-PROFISSIONAIS

OBS 1 - Para o contrato 04 - ECONÔMIA GOIÁS - CTO 13/2020 o perfil de Analista de Negócios/Requisitos/Processos exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Analista de Sistemas do CTO 13/2020 ECONÔMIA.

OBS 2 - Para o contrato 04 - ECONÔMIA GOIÁS - CTO 13/2020 o perfil de Líder Técnico de Desenvolvimento exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Arquiteto SOA do CTO 13/2020 ECONÔMIA.

OBS 3 - Para o contrato 04 - ECONÔMIA GOIÁS - CTO 13/2020 o perfil de Scrum Master ou Agilista exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Gerente de Projetos do CTO 13/2020 ECONÔMIA.

OBS 5 - Para o contrato 13 - SSP-GO - CTO 070/202 o perfil de Analista de Negócios/Requisitos/Processos exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Analista de Sistemas do SSP-GO - CTO 070/202.

OBS 6 - Para o contrato 13 - SSP-GO - CTO 070/202 o perfil de Líder Técnico de Desenvolvimento exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Arquiteto SOA do 13 - SSP-GO - CTO 070/202.

OBS 7 - Para o contrato 13 - SSP-GO - CTO 070/202 o perfil de Scrum Master ou Agilista exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Gerente de Projetos do 13 - SSP-GO - CTO 070/202.

OBS 8 - Para o contrato 02 - PGE RONDÔNIA - CTO 320 /2020 o perfil de Analista de Testes/Qualidade exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao de Analistas Gerais/Programadores do CTO 320 /2020.

OBS 9 - Para o contrato 02 - PGE RONDÔNIA - CTO 320 /2020 o perfil de Analista de Negócios/Requisitos/Processos exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao Analistas Gerais/Programadores do CTO 320 /2020.

OBS 10 - Para o contrato 02 - PGE RONDÔNIA - CTO 320 /2020 o perfil de Líder Técnico de Desenvolvimento exigido no Anexo Nº 6 do T.R SEINFRA, foi equiparado ao Analista Scrum Master (SM) - Sênior do CTO 320 /2020.

04 - Ordem(s) de Serviço (s) devidamente assinadas pelo Cliente contemplando os serviços previstos no item 10.13. do TR;

**Da Análise** - A empresa MEMORA apresentou Ordens de serviço relativas ao S **Contrato**, o que viabilizou a comprovação da execução dos serviços exigidos no Termo de Referência "Seção 10 - Forma e Critérios de Seleção do Fornecedor", subseção "Qualificação técnica mínima exigida" e anexo Anexo 7 do TR - **Comprovação da Capacidade Técnica - CT**, a saber :

**Da Análise** - 01 - DPE-GO. Referente ao Contrato 001 /2019. Termo de Referência e Edital 01/2017 foram apresentados nas páginas 270 a 398 (idem 1077 a 1204 ) Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 02 - PGE RONDÔNIA. Referente ao Contrato 320 /2020. Termo de Referência e Edital 106/2020 foram apresentados nas páginas 399 a 478 Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 03 - TERRACAP. Referente ao SEI/GDF 6079044/2018 Contrato 08 /2018. Termo de Referência e Edital 23/2017 foram apresentados nas páginas 94 a 111; 549 a 561 Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 04 - ECONÔMIA GOIÁS - 13/2020. Referente ao Contrato 13 /2020. Termo de Referência e Edital 08/2020 foram apresentados nas páginas 562 a 864 Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 07 - SENEAGO. Referente ao Contrato 0412/2018. Termo de Referência e Edital 051/2014 foram apresentados nas páginas 866 a 1075 Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

**Da Análise** - 13 - SSP-GO. Referente ao Contrato 070/2022. Termo de Referência e Edital foram apresentados nas páginas 1289 a 1370 idem (1206 a 1287 ) Memora Sislog 152773, **VALIDADO**.

05- Notas Fiscais relativas às Ordens de serviço apresentadas.

05.1 **Da Análise** - As Notas Fiscais foram apresentadas nos documentos SISLOG 152773 - Parte 1, SISLOG 153180 - Parte 2, SISLOG 153186 - Parte 3, SISLOG 153201 - Parte 4 e SISLOG 53205 - Parte 5 , conforme tabela abaixo:

| ATESTADO<br>N.º<br>Orgão<br>Contrato | SISLOG<br>153205 -<br>Parte 5<br>Pg | NFe  | Status<br>(considerada<br>ou<br>desconsiderada) | VALIDADO |
|--------------------------------------|-------------------------------------|------|---|----------|
| 13 - SSP-GO -<br>CTO 070/202         | 1580                                | 788  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1582                                | 69   | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1584                                | 3914 | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1585                                | 3915 | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1586                                | 3949 | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1587                                | 3950 | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1588                                | 3973 | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1590                                | 4010 | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1594                                | 4035 | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1596                                | 4069 | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1598                                | 2    | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1600                                | 707  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1602                                | 37   | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1604                                | 117  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1606                                | 146  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1609                                | 198  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1610                                | 246  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1612                                | 302  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1614                                | 318  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1616                                | 349  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1618                                | 393  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1620                                | 434  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1622                                | 488  | <b>considerada</b>                              | SIM      |
|                                      | 1641                                | 687  | <b>desconsiderada</b>                           | NÃO      |

## Documento

|  |  |            |  |                 |
|--|--|------------|--|-----------------|
|  | 1642   | 731        | considerada  | SIM             |
|  | 1643   | 732        | desconsiderada   | NÃO             |
|  | 1644   | 736        | considerada  | SIM             |
|  | 1645   | 737        | desconsiderada   | NÃO             |
|  | 1646   | 755        | considerada  | SIM             |
|  | 1647   | 756        | desconsiderada   | NÃO             |
|  | 1648   | 789        | desconsiderada   | NÃO             |
| <b>ATESTADO</b><br><b>N.º</b><br><b>Orgão</b><br><b>Contrato</b> | <b>SISLOG</b><br><b>153186 -</b><br><b>Parte 5</b> | <b>NFe</b> | <b>Status</b><br><b>(considerada</b><br><b>ou</b><br><b>desconsiderada</b> | <b>VALIDADO</b> |
| 03 - SENEAGO<br><br>Contrato<br>0412/2018                        | 1  | 05/2024    | considerada  | SIM             |
|  | 11   | 05/2024    | considerada  | SIM             |
|  | 18   | 005/2024   | considerada  | SIM             |
|  | 26   | 001/2023   | considerada  | SIM             |
|  | 31   | 05/2024    | considerada  | SIM             |
|  | 38   | 005/2024   | considerada  | SIM             |
|  | 45   | 03/2024    | considerada  | SIM             |
| <b>ATESTADO</b><br><b>N.º</b><br><b>Orgão</b><br><b>Contrato</b> | <b>SISLOG</b><br><b>153186 -</b><br><b>Parte 5</b> | <b>NFe</b> | <b>Status</b><br><b>(considerada</b><br><b>ou</b><br><b>desconsiderada</b> | <b>VALIDADO</b> |
| ECONÔMIA<br>GOIÁS -<br>13/2020.                                  | 1021   | 3.241      | desconsiderado   | NÃO             |
|  | 1022   | 3.264      | desconsiderado   | NÃO             |
|  | 1023   | 3.296      | desconsiderado   | NÃO             |
|  | 1024   | 3.329      | desconsiderado   | NÃO             |

## Documento

|      |       |                |     |
|------|-------|----------------|-----|
| 1025 | 3.344 | desconsiderado | NÃO |
| 1026 | 3.372 | desconsiderado | NÃO |
| 1027 | 3.404 | desconsiderado | NÃO |
| 1028 | 3.461 | considerada    | SIM |
| 1029 | 3.462 | considerada    | SIM |
| 1030 | 3.465 | desconsiderado | NÃO |
| 1031 | 3.496 | considerada    | SIM |
| 1032 | 3.497 | considerada    | SIM |
| 1033 | 3.505 | desconsiderado | NÃO |
| 1034 | 3.507 | considerada    | SIM |
| 1035 | 3.508 | considerada    | SIM |
| 1036 | 3.548 | considerada    | SIM |
| 1037 | 3.549 | considerada    | SIM |
| 1038 | 3.563 | considerada    | SIM |
| 1039 | 3.564 | considerada    | SIM |
| 1040 | 3.571 | desconsiderado | NÃO |
| 1041 | 3.604 | considerada    | SIM |
| 1042 | 3.605 | desconsiderado | NÃO |
| 1043 | 3.622 | considerada    | SIM |
| 1044 | 3.623 | considerada    | SIM |
| 1045 | 3.641 | desconsiderado | NÃO |
| 1046 | 3.650 | considerada    | SIM |
| 1047 | 3.651 | considerada    | SIM |
| 1048 | 3.652 | considerada    | SIM |
| 1049 | 3.653 | considerada    | SIM |
| 1050 | 3.683 | desconsiderado | NÃO |
| 1052 | 3.241 | desconsiderado | NÃO |

## Documento

|      |       |                |     |
|------|-------|----------------|-----|
| 1053 | 3.258 | considerada    | SIM |
| 1054 | 3.264 | desconsiderado | NÃO |
| 1055 | 3.269 | considerada    | SIM |
| 1056 | 3.270 | considerada    | SIM |
| 1057 | 3.296 | desconsiderado | NÃO |
| 1058 | 3.304 | considerada    | SIM |
| 1059 | 3.311 | considerada    | SIM |
| 1060 | 3.312 | considerada    | SIM |
| 1061 | 3.329 | desconsiderado | NÃO |
| 1062 | 3.344 | desconsiderado | NÃO |
| 1063 | 3.347 | considerada    | SIM |
| 1064 | 3.348 | considerada    | SIM |
| 1065 | 3.362 | considerada    | SIM |
| 1066 | 3.363 | considerada    | SIM |
| 1067 | 3.372 | desconsiderado | NÃO |
| 1068 | 3.381 | considerada    | SIM |
| 1069 | 3.382 | considerada    | SIM |
| 1070 | 3.394 | considerada    | SIM |
| 1071 | 3.395 | considerada    | SIM |
| 1072 | 3.430 | considerada    | SIM |
| 1073 | 3.431 | considerada    | SIM |
| 1074 | 3.432 | considerada    | SIM |
| 1075 | 3.433 | considerada    | SIM |
| 1076 | 3.458 | desconsiderado | NÃO |
| 1077 | 4     | considerada    | SIM |
| 1078 | 5     | considerada    | SIM |
| 1079 | 31    | considerada    | SIM |

## Documento

|      |       |                |     |
|------|-------|----------------|-----|
| 1080 | 32    | considerada    | SIM |
| 1081 | 39    | considerada    | SIM |
| 1082 | 40    | considerada    | SIM |
| 1083 | 3.090 | considerada    | SIM |
| 1084 | 3.101 | desconsiderado | NÃO |
| 1085 | 3.135 | considerada    | SIM |
| 1086 | 3.151 | considerada    | SIM |
| 1087 | 3.152 | considerada    | SIM |
| 1088 | 3.166 | desconsiderado | NÃO |
| 1089 | 3.173 | considerada    | SIM |
| 1090 | 3.192 | considerada    | SIM |
| 1091 | 3.196 | desconsiderado | NÃO |
| 1092 | 3.209 | considerada    | SIM |
| 1093 | 3.210 | considerada    | SIM |
| 1094 | 3.221 | desconsiderado | NÃO |
| 1095 | 3.237 | considerada    | SIM |
| 1096 | 3.238 | considerada    | SIM |
| 1097 | 3.702 | considerada    | SIM |
| 1098 | 3.703 | considerada    | SIM |
| 1099 | 3.704 | considerada    | SIM |
| 1100 | 3.728 | desconsiderado | NÃO |
| 1101 | 3.730 | considerada    | SIM |
| 1102 | 3.731 | considerada    | SIM |
| 1103 | 3.732 | considerada    | SIM |
| 1104 | 3.767 | desconsiderado | NÃO |
| 1105 | 3.770 | considerada    | SIM |
| 1106 | 3.771 | considerada    | SIM |

## Documento

|      |       |                |     |
|------|-------|----------------|-----|
| 1107 | 3.772 | considerada    | SIM |
| 1108 | 3.787 | desconsiderado | NÃO |
| 1109 | 3.788 | desconsiderado | NÃO |
| 1110 | 3.792 | desconsiderado | NÃO |
| 1111 | 3.793 | desconsiderado | NÃO |
| 1112 | 3.794 | desconsiderado | NÃO |
| 1113 | 3.795 | desconsiderado | NÃO |
| 1114 | 3.803 | desconsiderado | NÃO |
| 1115 | 3.834 | considerada    | SIM |
| 1116 | 3.835 | considerada    | SIM |
| 1117 | 3.837 | considerada    | SIM |
| 1118 | 3.838 | considerada    | SIM |
| 1119 | 3.841 | considerada    | SIM |
| 1120 | 3.854 | desconsiderado | NÃO |
| 1121 | 3.881 | considerada    | SIM |
| 1122 | 3.882 | considerada    | SIM |
| 1123 | 3.886 | considerada    | SIM |
| 1124 | 3.887 | considerada    | SIM |
| 1125 | 3.900 | desconsiderado | NÃO |
| 1126 | 3.933 | considerada    | SIM |
| 1127 | 3.934 | considerada    | SIM |
| 1128 | 3.935 | considerada    | SIM |
| 1129 | 3.936 | considerada    | SIM |
| 1130 | 3.942 | desconsiderado | NÃO |
| 1131 | 3.951 | considerada    | SIM |
| 1132 | 3.952 | considerada    | SIM |
| 1133 | 3.983 | desconsiderado |     |

## Documento

|      |       |                |     |
|------|-------|----------------|-----|
| 1134 | 3.987 | considerada    | SIM |
| 1135 | 3.988 | considerada    | SIM |
| 1136 | 3.989 | considerada    | SIM |
| 1137 | 3.990 | considerada    | SIM |
| 1138 | 4.012 | desconsiderado | NÃO |
| 1139 | 4.029 | desconsiderado | NÃO |
| 1140 | 4.030 | desconsiderado | NÃO |
| 1141 | 4.031 | considerada    | SIM |
| 1142 | 4.032 | considerada    | SIM |
| 1143 | 4.041 | desconsiderado | NÃO |
| 1144 | 4.042 | desconsiderado | NÃO |
| 1145 | 4.051 | considerada    | SIM |
| 1146 | 4.052 | considerada    | SIM |
| 1147 | 4.083 | considerada    | SIM |
| 1148 | 4.084 | considerada    | SIM |
| 1149 | 4.095 | considerada    | SIM |
| 1150 | 4.096 | considerada    | SIM |
| 1151 | 74    | considerada    | SIM |
| 1152 | 75    | considerada    | SIM |
| 1153 | 721   | considerada    | SIM |
| 1154 | 722   | considerada    | SIM |
| 1155 | 115   | considerada    | SIM |
| 1156 | 116   | considerada    | SIM |
| 1157 | 153   | considerada    | SIM |
| 1158 | 156   | considerada    | SIM |
| 1159 | 190   | considerada    | SIM |
| 1160 | 196   | considerada    | SIM |

## Documento

|      |     |             |     |
|------|-----|-------------|-----|
| 1161 | 237 | considerada | SIM |
| 1162 | 238 | considerada | SIM |
| 1163 | 266 | considerada | SIM |
| 1164 | 267 | considerada | SIM |
| 1165 | 277 | considerada | SIM |
| 1166 | 278 | considerada | SIM |
| 1167 | 304 | considerada | SIM |
| 1168 | 305 | considerada | SIM |
| 1169 | 309 | considerada | SIM |
| 1170 | 310 | considerada | SIM |
| 1171 | 339 | considerada | SIM |
| 1172 | 340 | considerada | SIM |
| 1173 | 364 | considerada | SIM |
| 1174 | 365 | considerada | SIM |
| 1175 | 388 | considerada | SIM |
| 1176 | 389 | considerada | SIM |
| 1177 | 414 | considerada | SIM |
| 1178 | 415 | considerada | SIM |
| 1179 | 438 | considerada | SIM |
| 1180 | 439 | considerada | SIM |
| 1181 | 444 | considerada | SIM |
| 1182 | 445 | considerada | SIM |
| 1183 | 466 | considerada | SIM |
| 1184 | 467 | considerada | SIM |
| 1185 | 484 | considerada | SIM |
| 1186 | 485 | considerada | SIM |
| 1187 | 515 | considerada | SIM |

|      |     |             |     |
|------|-----|-------------|-----|
| 1188 | 516 | considerada | SIM |
| 1189 | 518 | considerada | SIM |
| 1190 | 519 | considerada | SIM |
| 1191 | 537 | considerada | SIM |
| 1192 | 538 | considerada | SIM |
| 1193 | 543 | considerada | SIM |
| 1194 | 544 | considerada | SIM |
| 1195 | 571 | considerada | SIM |
| 1196 | 573 | considerada | SIM |
| 1197 | 577 | considerada | SIM |
| 1198 | 578 | considerada | SIM |
| 1199 | 596 | considerada | SIM |
| 1200 | 597 | considerada | SIM |
| 1201 | 605 | considerada | SIM |
| 1202 | 606 | considerada | SIM |
| 1203 | 620 | considerada | SIM |
| 1204 | 621 | considerada | SIM |
| 1205 | 643 | considerada | SIM |
| 1206 | 644 | considerada | SIM |
| 1207 | 650 | considerada | SIM |
| 1208 | 651 | considerada | SIM |
| 1209 | 664 | considerada | SIM |
| 1210 | 665 | considerada | SIM |
| 1211 | 676 | considerada | SIM |
| 1212 | 677 | considerada | SIM |
| 1213 | 694 | considerada | SIM |
| 1214 | 695 | considerada | SIM |

|      |     |             |     |
|------|-----|-------------|-----|
| 1215 | 701 | considerada | SIM |
| 1216 | 702 | considerada | SIM |
| 1217 | 729 | considerada | SIM |
| 1218 | 730 | considerada | SIM |
| 1219 | 742 | considerada | SIM |
| 1220 | 743 | considerada | SIM |
| 1221 | 748 | considerada | SIM |
| 1222 | 749 | considerada | SIM |
| 1223 | 762 | considerada | SIM |
| 1224 | 763 | considerada | SIM |
| 1225 | 781 | considerada | SIM |
| 1226 | 782 | considerada | SIM |
| 1227 | 790 | considerada | SIM |
| 1228 | 791 | considerada | SIM |

Tabela 6: Notas Fiscais apresentadas

**05.2 Da Análise** - As Ordens de serviço foram apresentadas no documento apresentou documentos (SISLOG 152773 - Parte 1, SISLOG 153180 - Parte 2, SISLOG 153186 - Parte 3, SISLOG 153201 - Parte 4 e SISLOG 53205 - Parte 5), conforme tabela abaixo:

| ATESTADO                 | SISLOG 153205 - Parte 5 | O.S | Status<br>(considerada<br>ou desconsiderada) | VALIDAÇÃO |
|--------------------------|-------------------------|-----|--|-----------|
| N.º<br>Orgão<br>Contrato | O.S<br>Pg               | O.S |  |           |

|                                      |  |     |   |     |
|--------------------------------------|--|-----|---|-----|
| 13 - SSP-GO - CTO 070/202            | 113  | 004 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 114  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 118  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 126  | 004 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 127  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 134  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 141  | 004 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 142  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 148  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 175  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 160  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 175  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 423  | 004 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 426  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 438  | 002 | <b>desconsiderada</b>                       | NÃO |
|                                      | 441  | 004 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 443  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 467  | 002 | <b>desconsiderada</b>                       | NÃO |
|                                      | 470  | 004 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 471  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 482  | 003 | <b>considerada</b>                          | SIM |
| ATESTADO<br>N.º<br>Orgão<br>Contrato | Ordem de Serviços - OS<br>Documentos SISLOG 152773<br>- Parte 1 - Diligência |     |   |     |
|                                      | VALIDAÇÃO  |     |   |     |
|                                      | Pg   | O.S | Status<br>(considerada<br>ou desconsiderada |     |
|                                      | 1383   | 069 | <b>considerada</b>                          | SIM |
|                                      | 1401   | 078 | <b>considerada</b>                          | SIM |

| Documento                            |      |        |   |           |
|--------------------------------------|------|--------|---|-----------|
| 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019        | 1414 | 079    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1425 | 080    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1437 | 081    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1449 | 082    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1461 | 083    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1473 | 085    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1485 | 086    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1499 | 087    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1512 | 088    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1526 | 089    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1543 | 090    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1554 | 091    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1568 | 092    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1579 | 093    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1593 | 094    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1605 | 095    | considerada                                 | SIM       |
|                                      | 1619 | 057    | desconsiderado                              | NÃO       |
|                                      | 1641 | 063    | desconsiderado                              | NÃO       |
|                                      | 1645 | 058    | desconsiderado                              | NÃO       |
|                                      | 1751 | 1/2020 | considerada                                 | SIM       |
| ATESTADO<br>N.º<br>Orgão<br>Contrato | Pg   | O.S    | Doc<br>SISLOG 152773 - Parte 1 - Diligência | VALIDAÇÃO |
| 01 - DPE-GO.<br>CTO 001 /2019        | 1619 | 057    | desconsiderado                              | NÃO       |
|                                      | 1641 | 063    | desconsiderado                              | NÃO       |
|                                      | 1645 | 058    | desconsiderado                              | NÃO       |
| PGE-RO                               | 1751 | 1/2020 | considerada                                 | SIM       |

| ATESTADO<br>N.º<br>Orgão<br>Contrato                    | Pg   | O.S      | Doc.<br>SISLOG 153180 - Parte 2 - Diligência | VALIDAÇÃO |
|---|------|----------|--|-----------|
| TERRACAP  | 158  | 01/2018  | considerada                                  | SIM       |
|   | 168  | 02/2018  | considerada                                  | SIM       |
|   | 178  | 03/2018  | considerada                                  | SIM       |
|   | 189  | 04/2018  | considerada                                  | SIM       |
|   | 197  | 05/2018  | considerada                                  | SIM       |
|   | 206  | 07/2018  | considerada                                  | SIM       |
|   | 212  | 08/2018  | considerada                                  | SIM       |
|   | 217  | 09/2018  | considerada                                  | SIM       |
|   | 227  | 10/2018  | considerada                                  | SIM       |
| ECONOMIA - GO   | 585  | 1/2024   | considerada                                  | SIM       |
|   | 596  | 4/2024   | considerada                                  | SIM       |
|   | 607  | 5/2022   | considerada                                  | SIM       |
|   | 617  | 5/2023   | considerada                                  | SIM       |
|   | 630  | 7/2024   | considerada                                  | SIM       |
|   | 640  | 13/2024  | considerada                                  | SIM       |
|   | 650  | 15/2024  | considerada                                  | SIM       |
|   | 663  | 17/2024  | considerada                                  | SIM       |
|   | 673  | 27/2023  | considerada                                  | SIM       |
|   | 682  | 29/2023  | considerada                                  | SIM       |
|   | 691  | 32/2023  | considerada                                  | SIM       |
|   | 700  | 34/2024  | considerada                                  | SIM       |
|   | 704  | 38/2024  | considerada                                  | SIM       |
| SANEAGO<br>Doc.<br>SISLOG 153180 - Parte 2 - Diligência | 1281 | 07/2024  | considerada                                  | SIM       |
|   | 1329 | 001/2024 | considerada                                  | SIM       |
|   | 1709 | 05/2024  | considerada                                  | SIM       |
|   | 1716 | 05/2024  | considerada                                  | SIM       |

| Documento   |      |          |   |           |
|---|------|----------|---|-----------|
|   | 1726 | 05/2024  | considerada   | SIM       |
|   | 1730 | 001/2024 | considerada   | SIM       |
| SANEAGO<br>Doc.<br>SISLOG 153180 - Parte 2 - Diligência | Pg   | O.S      | SANEAGO<br>Doc.<br>SISLOG 153180 - Parte 2 - Diligência | VALIDAÇÃO |
|   | 1    | 05/2024  | considerada   | SIM       |
|   | 11   | 05/2024  | considerada   | SIM       |
|   | 18   | 005/2024 | considerada   | SIM       |
|   | 26   | 001/2023 | considerada   | SIM       |
|   | 31   | 05/2024  | considerada   | SIM       |
|   | 38   | 005/2024 | considerada   | SIM       |
|   | 45   | 03/2024  | considerada   | SIM       |
|   | 49   | 003/2024 | considerada   | SIM       |
|   |      |          |   |           |

Tabela 7: Ordens de Serviço apresentadas

**3.4. CONCLUSÃO:** Foram apresentados todos os documentos necessários (Contratos, Termos de Referência ou edital, Notas Fiscais e respectivas Ordens de Serviço) para a comprovação da execução dos serviços exigidos no Termo de Referência "Seção 10 - Forma e Critérios de Seleção do Fornecedor", subseção "Qualificação técnica mínima exigida" e Anexo 7 do TR - Comprovação da Capacidade Técnica - CT.

Por todo o exposto, considera-se cumprido o item 5.8 da Diligência contida no documento sislgog 151746.

#### SEÇÃO 4 - PARECER TÉCNICO DA ANÁLISE DA RESPOSTA APRESENTADA PELA EMPRESA À DILIGÊNCIA

**4.1.** Conforme se extraí das seções anteriores analisadas por esta Equipe de Planejamento da Contratação, temos a seguir um quadro resumo das análises dos documentos apresentados pela empresa MEMORA:

| Item da Diligência                                  | Status: (Aprovado/Não aprovado/) | Motivo   |
|---|----------------------------------|--|
| Item 4:<br>análise da exequibilidade da proposta    | Aprovado                         | <p>A empresa Memora <b>comprovou o item 4.3.6 da diligência</b> ao demonstrar a contratação de profissionais com perfis que tiveram salários na planilha de composição de custo inferiores ao salário de referência.</p> <p>Também foi realizada nova análise da Planilha de composição de custos apresentada no documento sislog 152773. Foi realizada a verificação dos cálculos apresentados na Planilha de Formação de Custo considerando as alterações dos salários e novos percentuais e constatou-se que os valores estão conforme as fórmulas da planilha, ou seja, a Planilha de Formação de custos apresentou corretamente todos os valores informados, possibilitando verificar com exatidão a composição dos custos informados pela empresa e validar o Fator-K da CONTRATADA e UST apresentada.</p> |
| Item 5: Análise dos atestados de Capacidade Técnica | Aprovado                         | <p>Para todos os atestados validados, foram apresentadas a documentação exigida, a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 01- Contrato;</li> <li>2. 02- Objeto do(s) Contrato(s) de prestação de serviços, por meio da apresentação de Termo de referência ou edital;</li> <li>3. 03 - Quadro de funcionários atuante no(s) contrato(s) para o período do atestado;</li> <li>4. Notas Fiscais;</li> <li>5. Ordens de Serviço para fins de comprovação da execução do Contrato.</li> </ol> <p>Na seção 3 é possível verificar todos os contratos aceitos com suas respectivas Notas fiscais e Ordens de Serviço.</p>  |

Tabela 8: Resumo da Análise

4.2. Por todo o exposto, conforme evidenciado na Tabela 8, os documentos apresentados pela empresa MEMORA PROCESSOS INOVADORES S.A (Sislog 152773) **ATENDERAM** os requisitos diligenciados no Parecer Técnico (documento sislog 151746), a fim de comprovar a habilitação exigida no Termo de Referência relativo ao Pregão Eletrônico nº07/2024, processo sislog 107205, processo SEI nº 202400005024571.