

Secretaria Municipal de  
Saúde



  
**DIMENSIONAMENTO DA  
FORÇA DE TRABALHO  
NA ATENÇÃO BÁSICA  
DE ANÁPOLIS/GO**

Secretaria Municipal de  
**Saúde**



**ANÁPOLIS**  
PLANEJAMENTO E AÇÃO



# EQUIPE DIMENSIONAMENTO





## Equipe de Elaboração do Projeto de Dimensionamento Anápolis

**Waléria  
Sandim**

**Coordenadora do  
Dimensionamento Anápolis**

Agente Comunitário  
de Saúde. – USF  
Bairro Paraíso

**Júlia  
Oliveira**

**Diretora  
Administrativa**

Secretaria Municipal  
de Saúde.

**Virgínia  
Alves**

**Supervisora Região  
de Saúde 03**

Secretaria Municipal  
de Saúde.

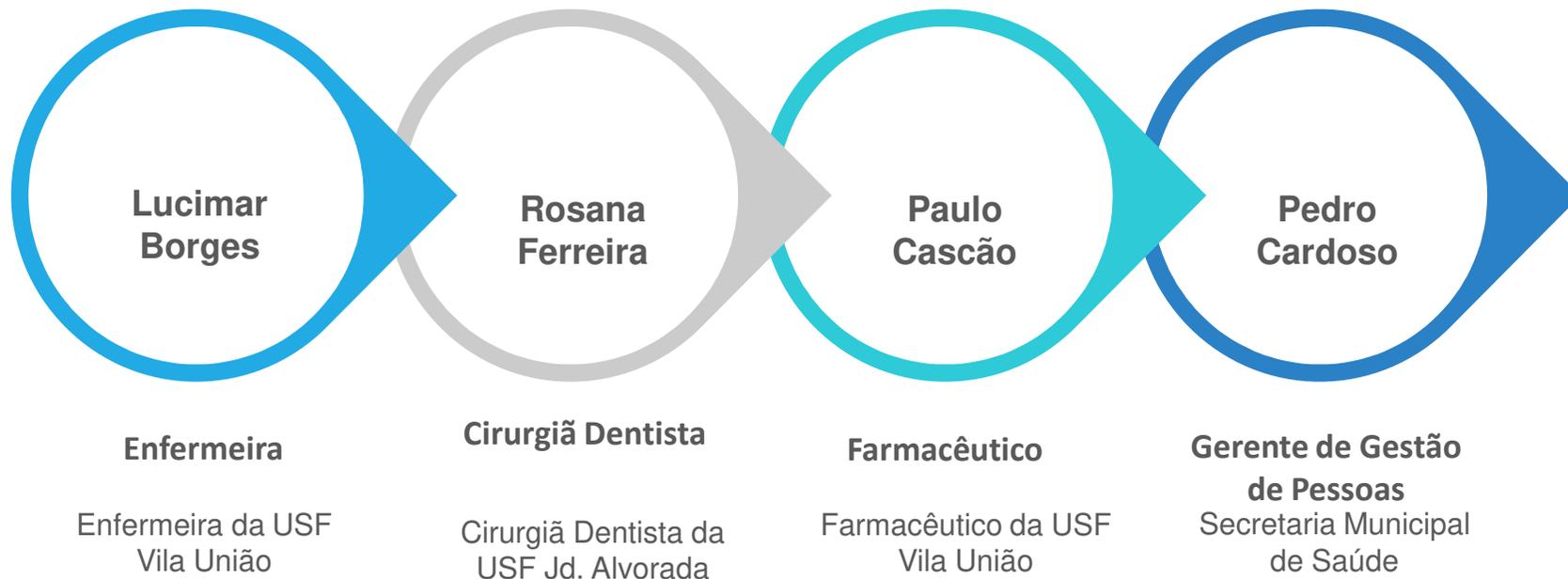
**Adriana  
Borges**

**Enfermeira**

Enfermeira da USF  
Vila Fabril.



## Equipe de Elaboração do Projeto de Dimensionamento de Trabalhadores da Saúde



Secretaria Municipal de  
**Saúde**



# A CIDADE DE ANÁPOLIS



Uma das maiores potências do Estado de Goiás, contribuindo fortemente para o seu desenvolvimento econômico nos últimos anos.

Sua localização privilegiada, entre duas grandes potências: a cidade Goiânia e o Distrito Federal, deu-lhe status de importante polo logístico.

# O POTENCIAL ECONÔMICO

- Terceira em tamanho e população, é o segundo lugar PIB do Estado de Goiás (Seplan 2010), sendo uma das maiores forças econômicas na produção de riquezas no Estado de Goiás.
- O DAIA, o mais expressivo do interior do Brasil e primeiro da Região Centro-Oeste.
- Forte desempenho da indústria de transformação, pela produção de automóveis, medicamentos, óleos vegetais, ferroligas, máquinas e equipamentos para agropecuária.
- Localização estratégica, entre: as ferrovias Centro-Atlântica e Norte Sul, com o Aeroporto Internacional de Cargas de Anápolis interligando-se através do Porto Seco Centro-Oeste à Plataforma Logística Multimodal.
- Sede do maior Polo Farmacêutico do Centro-Oeste brasileiro e segundo maior do Brasil, é a “Capital Brasileira dos Medicamentos Genéricos”



Secretaria Municipal de  
Saúde



# A SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



A SEMUSA atende **375 mil habitantes** na cidade de **Anápolis**.

Esse número sobe para **500 mil habitantes** ao se considerar a **Microrregião Pirineus**, para a qual a cidade é referência para a **baixa e média complexidade**.

E passa de **1,1 milhão** quando se leva em conta toda a **Macrorregião Centro-Norte**, na qual a cidade é referência para a **alta complexidade**.

# INVESTIMENTOS EM SAÚDE 2017



GASTOS / INVESTIMENTOS  
EM SAÚDE

~~15%~~

**23,51%**

DA  
ARRECAÇÃO  
TOTAL

APORTE ADICIONAL DE

**R\$ 48.184.278,66**

# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS

## Rede de Saúde Instalada



# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS



Ambulatório de especialidades

- Amb. Hosp. Municipal
- Amb. CAIS Jd. Progresso
- Amb. Vila União
- Amb. Unievangélica



- HEG
- Ânima
- Hosp. De Queimaduras
- Hosp. São Zacarias
- Hosp. N. Sra Aparecida
- Santa Casa
- Inst. Onco-hematológico
- HUANA / HUHS

Unidade Hospitalar de Referência



- OSEGO
- CAIS Mulher
- Hosp. Dia do Idoso
- Materno Infantil
- CREFA
- CAPS (Viver, Vida Ativa e Crescer)
- CEO (B. Maracanã e V. Jaiara)

URGÊNCIA / EMERGÊNCIA



- UPA
- SAMU
- Hosp. Municipal
- CAIS Jd. Progresso
- CAIS Abadia Lopes

Secretaria Municipal de  
Saúde



# REGIÕES DE SAÚDE

**64** EQUIPES DE  
SAÚDE DA FAMÍLIA

**38** UNIDADES DE  
SAÚDE DA FAMÍLIA

**09** UNIDADES  
BÁSICAS DE SAÚDE



# O PROJETO DIMENSIONAMENTO



Como proposto pelo Ministério da Saúde, foram realizadas as oficinas pela equipe de tutores e o apoio técnico do MS, e através destas, foram pré-datadas as atividades para cada etapa do processo de levantamento de dados e construção do relatório de Dimensionamento.

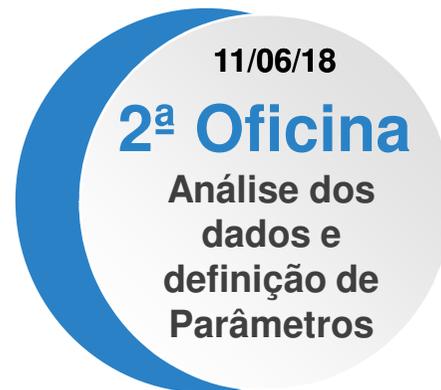
# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS



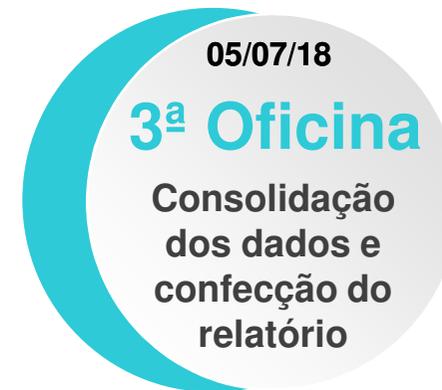
## O CAMINHO PERCORRIDO



Conhecimento do conceito e da proposta do Dimensionamento. Definição dos dados e informações a serem levantadas para realização do trabalho.



Análise dos dados levantados e utilização destes para definição de parâmetros para avaliação de produtividade e índices para cálculo da vulnerabilidade



Através dos resultados encontrados foi construído o relatório do Dimensionamento do município de Anápolis. Este apresentado aos gestores da Atenção Básica da Secretaria de Saúde.

Secretaria Municipal de  
**Saúde**

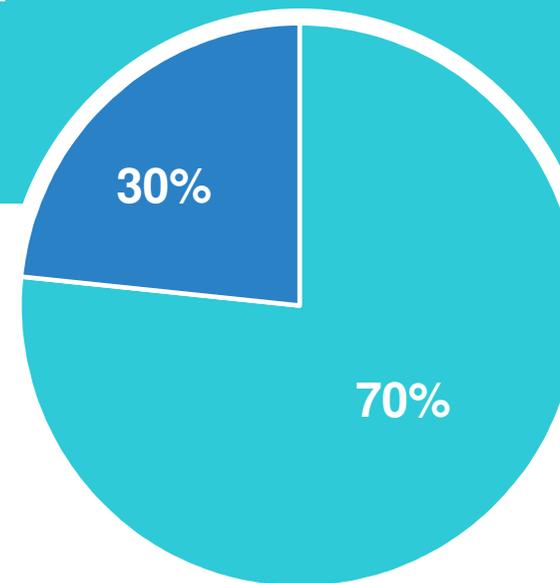


# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS

## AMOSTRAGEM Região de Saúde 03

Em decorrência do pouco tempo disponível para realização dos levantamentos necessários para o Dimensionamento, foi convencionado entre a equipe responsável pela execução e a equipe de tutores, que o início do trabalho se daria pela Região de Saúde 03. Ela servirá como modelo para expansão do trabalho para a totalidade do município posteriormente.

Pop. Anápolis	Nº habitantes
População total	375.142
Região 03	114.406



Secretaria Municipal de  
**Saúde**



# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS



## VULNERABILIDADE

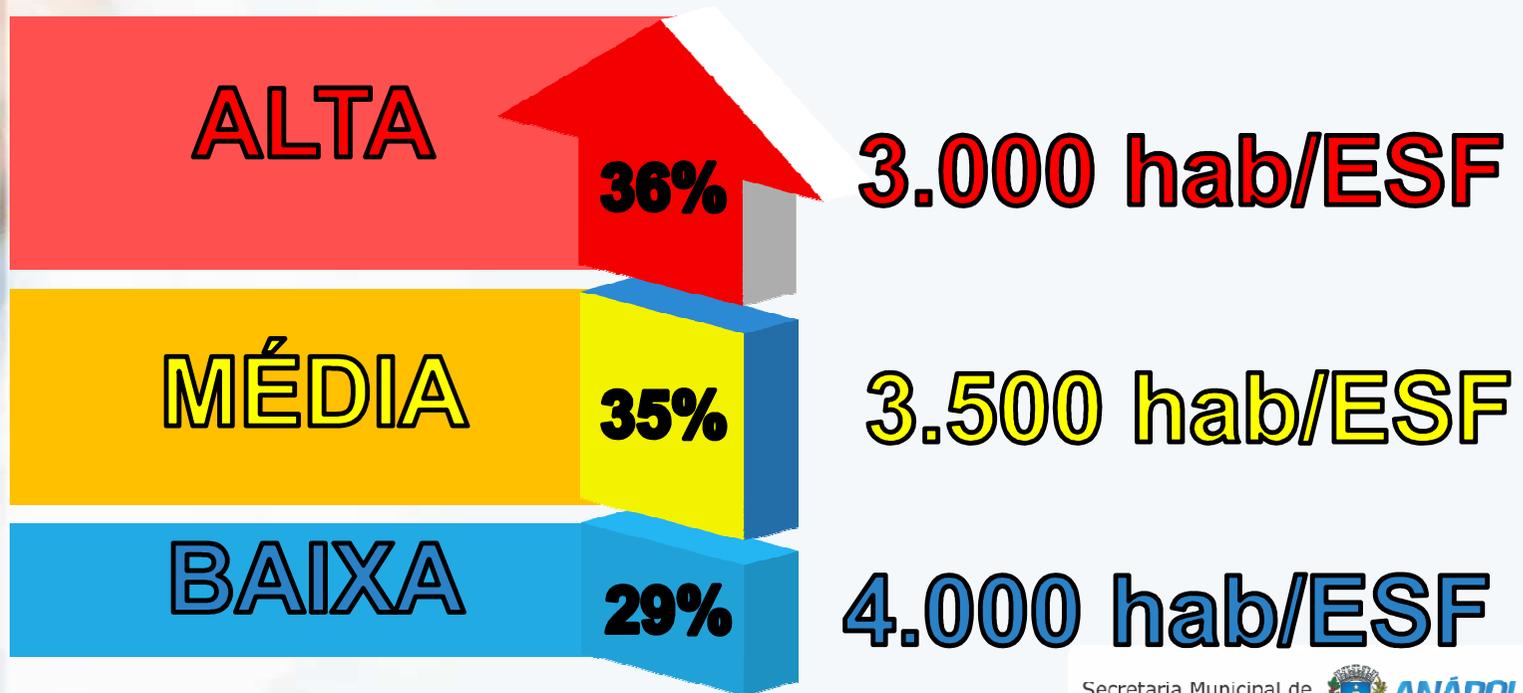


Para podermos calcular a Vulnerabilidade das populações adscritas nas Unidades de Saúde da Família, utilizamos como indicadores os índices de Mortalidade Infantil (MI) e Doenças Crônicas não Transmissíveis (DCNT), pois foram os dados mais confiáveis que foi possível apurar.

O levantamento da MI foi feito diretamente no Departamento de Epidemiologia, através da contagem manual de obituários. Já as DCNT foi feito através da contagem manual dos prontuários ativos de cada ESF, realizada pelos Agentes Comunitários de Saúde.

# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS

## NÍVEIS DE VULNERABILIDADE



\* PNAB 2017: 2000 a 3.500 hab x ESF

Secretaria Municipal de  
Saúde



# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS



VULNERABILIDADE				
ESF	POPULAÇÃO TOTAL	POPULAÇÃO ATIVA	HAB / ESF	VULNERAB
USF SÃO JOAQUIM	4.255	5.746	3.000	ALTA
UBS SÃO VICENTE*	2.093	2.442	3.000	ALTA
UBS GOIALÂNDIA*	1.032	1.436	3.000	ALTA
USF VILA FABRIL	3.564	3.123	3.000	ALTA
ESF VILA UNIÃO	7.085	5.822	3.000	ALTA
USF SANTO ANTÔNIO	8.491	4.266	3.000	ALTA
USF PARAÍSO	6.619	5.384	3.000	ALTA
USF JARDIM SUÍÇO	5.038	4.634	3.000	ALTA
USF CALIXTÓPOLIS	3233	3.485	3.000	ALTA
USF VILA FORMOSA	6.420	3.044	3.500	MÉDIA
USF CALIXTOLÂNIDA	5.585	4.698	3.500	MÉDIA
USF JARDIM ALVORADA	8.042	8.914	3.500	MÉDIA
USF DOM MANUEL PESTANA	7.546	6.626	3.500	MÉDIA
USF VILA ESPERANÇA	5.666	3.560	3.500	MÉDIA
USF JOÃO LUIZ DE OLIVEIRA	6.694	3.213	3.500	MÉDIA
USF MUNIR CALIXTO	7.517	3.827	4.000	BAIXA
USF ARCO VERDE	13.214	7.099	4.000	BAIXA
USF VIVIAN PARK	12.312	2.842	4.000	BAIXA
<b>TOTAL</b>	<b>114.406</b>	<b>80.161</b>		

## REGIÃO DE SAÚDE 03

### 18 Unidades de Saúde da Família



### 23 Equipes de Saúde da Família



**70% COBERTURA ASSISTENCIAL**

# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS



## EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA



ENFERMEIROS



ODONTÓLOGOS



MÉDICOS



FARMACÊUTICO



ACS



TÉC.  
ENFERMAGEM

# DIMENSIONAMENTO DA EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA



**MÉDICOS**

- ➔ Equipe completa:  
01 médico (40h) x ESF
- ➔ Potencial de produtividade:  
390 consultas x mês
-  30h exclusivas para  
consultas (3xh)



**ENFERMEIROS**

- ➔ Equipe completa:  
01 Enfermeiro (40h) x ESF
- ➔ Potencial de produtividade:  
130 consultas x mês
-  20h exclusivas para  
consultas (1,5xh)



**TÉCNICOS DE  
ENFERMAGEM**

- ➔ Equipe incompleta:  
01 Técn. Enferm (40h) x ESF  
+ 01 (40h) x Sala de Vacina
- ➔ Potencial de produtividade:  
455 procedimentos x mês
-  35h exclusivas para  
procedimentos (3xh)

## DIMENSIONAMENTO DA EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA



**CIRURG. DENTISTAS /  
AUX. DE SAÚDE BUCAL**

➔ Equipe completa:  
01 CD / 01 ASB (40h) x ESF

➔ **Baixa – 1,50 proced/hab**  
➔ **Média – 1,75 proced/hab**  
➔ **Alta – 2,00 proced/hab**

 **34h exclusivas para  
consultas (1,5/h)**



**EQUIPE DE FARMÁCIA**

➔ Equipe a ser implementada:  
05 Distritos de Farmácia

➔ Potencial de produtividade Equipe:  
01 Farmacêutico + 01 Apoio a Farmácia  
= Aprox. 20.500 receitas disp/ano

 **43h exclusivas para  
dispensação (10 rec/h)**



**AGENTE COMUNITÁRIO  
DE SAÚDE**

➔ Equipe para remanejamento:  
01 ACS (40h) para

➔ **Baixa – 750 hab / ACS**  
➔ **Média – 700 hab / ACS**  
➔ **Alta – 650 hab / ACS**

 **32h exclusivas para  
visitas (2xh)**

# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS



## EQUIPE ADMINISTRATIVA



**GERENTE  
DA  
ATENÇÃO  
BÁSICA**



**AUXILIAR  
ADMINISTRATIVO**

# DIMENSIONAMENTO DA EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA



**GERENTE DA  
ATENÇÃO BÁSICA**

➔ Equipe incompleta :  
01 Gerente (40h) x USF

➔ Potencial de produtividade:  
294 atividades x mês

 34h exclusivas para  
atividades (2/h)



**AUXILIAR  
ADMINISTRATIVO**

➔ Equipe incompleta, :  
01 Aux. Adm (40h) x ESF

➔ Potencial de produtividade:  
329 atividades x mês

 38h exclusivas para  
atividades (2/h)

# FORÇA DE TRABALHO DIMENSIONADO



PROFISSIONAIS	ATUAL	DIMENSIONADO	DÉFICIT / SUPERÁVIT	% QUADRO COMPLETO
MÉDICOS	23	23	0	100,00%
ENFERMEIROS	23	23	0	100,00%
TÉC. ENFERMAGEM	22	35	-12	62,86%
CIRURGIÃO DENTISTA	23	23	0	100,00%
AUX. DE SAÚDE BUCAL	23	23	0	100,00%
EQUIPE DE FARMÁCIA	02	05	-03	40,00%
AGENTE COMUNITARIO DE SAÚDE	156	160	-04	97,50%
GERENTE	0	18	-18	0,00%
AUX. ADMINISTRATIVO	10	23	-13	43,48%
<b>TOTAL</b>	<b>282</b>	<b>333</b>	<b>-51</b>	<b>84,68%</b>

# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS

## DESAFIOS

- 1 IMPLANTAR O DIMENSIONAMENTO EM 100% DAS ESF DO MUNICÍPIO
- 2 INCLUIR OUTROS ÍNDICADORES IMPORTANTES PARA CÁLCULO DA VULNERABILIDADE (SOCIAIS E EPIDEMIOLÓGICOS)
- 3 DIMENSIONAR AS ESF CONFORME VULNERABILIDADE (DIMINUIR OU AUMENTAR)
- 4 MELHORAR O PROCESSO DE INSERÇÃO DE DADOS DAS US NO eSUS/sisDIMEN
- 5 MANTER BASE DE DADOS DO sisDIMEN ATUALIZADA



# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS

## AVANÇOS

- 1** CONHECIMENTO DE TODA A ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DAS UNIDADES DE SAÚDE, COM SEUS MÉRITOS E LIMITAÇÕES
- 2** CRIAÇÃO DA COORDENAÇÃO DA GESTÃO DO DIMENSIONAMENTO
- 3** CLASSIFICAÇÃO DAS USF CONFORME NÍVEL DE VULNERABILIDADE
- 4** VISÃO ANALÍTICA DA FORÇA DE TRABALHO
- 5** USO INTELIGENTE DO sisDIMEN PARA ALTERAÇÕES NA FORÇA DE TRABALHO, AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO, INCORPORAÇÕES E REMANEJAMENTOS NECESSÁRIOS

# DIMENSIONAMENTO ANÁPOLIS

## CONTINUIDADE

Para darmos continuidade no processo de Dimensionamento / Gestão da Força de Trabalho na Atenção Básica do município de Anápolis, é necessário darmos a devida importância ao trabalho realizado pelas equipes, implementando as ações necessárias para fazermos com que os serviços de saúde pública sejam prestados de forma a atenderem o maior número possível de usuários, com a qualidade exigida e a equidade necessária.

Você conhece o conceito de equidade?



IGUALDADE



EQUIDADE

# AGRADECIMENTOS

- À cada membro da Equipe do Dimensionamento Anápolis.
- Aos Enfermeiros e Agentes de Comunitários de Saúde de Anápolis.
- À Diretoria Administrativa da SEMUSA, na pessoa da Dr<sup>a</sup>. Julia Oliveira e à Diretoria da Atenção Básica, na pessoa do Dr. Eduardo Lúcio.
- Ao Secretário de Saúde de Anápolis, Dr. Lucas.
- À equipe do NESP, nas pessoas das tutoras Sr<sup>as</sup> Elisabet Lelo e Maria Luisa do Valle, juntamente com a Sr<sup>a</sup> Carla Novara do Apoio Técnico do MS.
- À todos que direta ou indiretamente contribuíram no processo de composição deste trabalho.

Não poderíamos ter concluído este desafio sem o apoio de cada um dos acima mencionados.

**Juntos somos mais fortes!**

**Coordenadoria do Dimensionamento  
Gestão do Trabalho e Educação na Atenção Básica de Anápolis**