

GOIÁS
TUDO
Rosa

**FORMAÇÃO DE
MULTIPLICADORES**



**GOIÁS
TODO
Rosa**

**Formação de
Multiplicadores
Oficina Presencial**

LISTA DE PRESENÇA



*Abra o QR code e registre sua
presença.*

AGENDA DA MANHÃ



09:00 Boas Vindas

09:30 Dinâmica de Apresentação

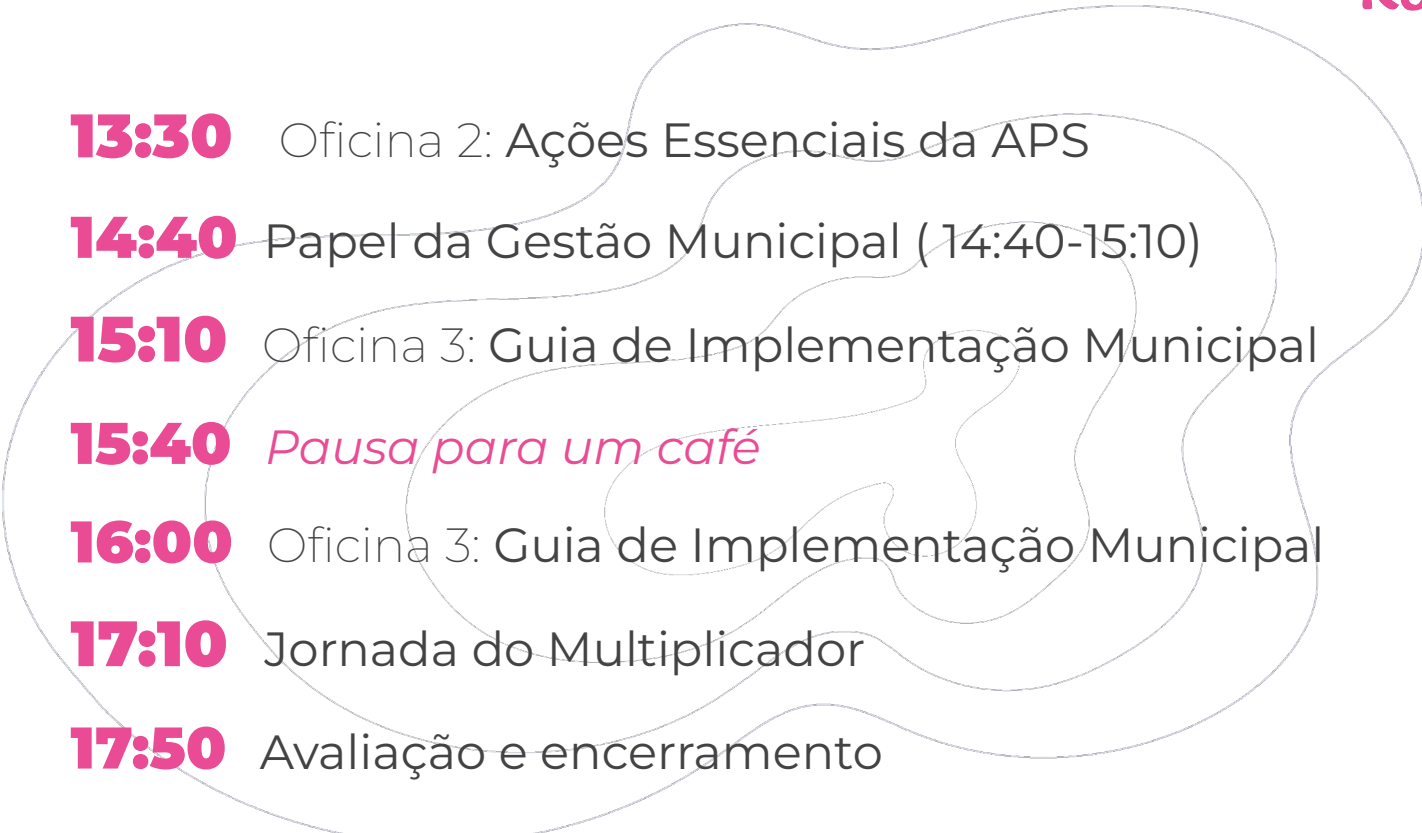
10:00 Abertura e contextualização

10:15 Oficina 1: Linha de Cuidado nas RAS

11:00 Oficina 2: Ações Essenciais da APS

12:00 *Almoço*

AGENDA DA TARDE

- 
- 13:30** Oficina 2: Ações Essenciais da APS
 - 14:40** Papel da Gestão Municipal (14:40-15:10)
 - 15:10** Oficina 3: Guia de Implementação Municipal
 - 15:40** *Pausa para um café*
 - 16:00** Oficina 3: Guia de Implementação Municipal
 - 17:10** Jornada do Multiplicador
 - 17:50** Avaliação e encerramento

ABERTURA E CONTEXTUALIZAÇÃO

**GOIÁS
TODO
Rosa**

DINÂMICA DE APRESENTAÇÃO

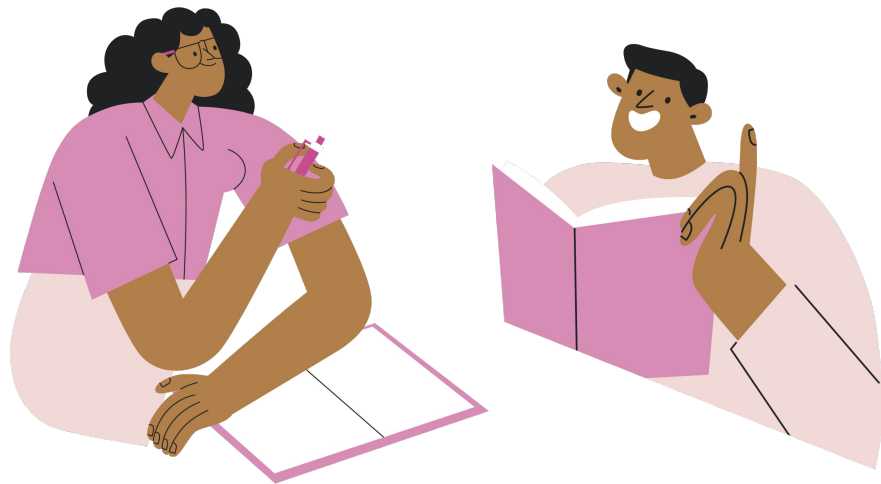
GOIÁS
TODO
Rosa

Em duplas, cada participante se apresenta ao outro durante 02 minutos.

Para o grupo, cada participante terá 01 minuto para apresentar a dupla que acabou de conhecer melhor.



04 MIN



Linha do Tempo

GOIÁS
TODO
Rosa

2020

Lei nº 20707 de janeiro de 2020 sancionada pelo Governador Ronaldo Caiado

2023

Assinatura do termo de parceria entre governo e UFG

02/2024

Painel Genético para câncer de mama e ovário herdado

03/2024

Ampliação do Programa

04/2025

Avaliação de microcusteio

10/2025

Protocolo e Linha de Cuidado para o câncer de mama em Goiás

Política Estadual de Detecção do Câncer de Mama

Compromisso Político

- * Institucionalização da política
- * Engajamento de líderes políticos
- * Governança em vários níveis
- * Alocação de orçamento

Equipamentos de Saúde

- * Diagnóstico local sobre distribuição de equipamentos
- * Diagnóstico da qualidade dos mamógrafos
- * Plano de infraestrutura para qualificação da distribuição de equipamentos de diagnóstico (mamografia e biópsia)

Sistemas e Processos

- * Construção de Linha de Cuidado para os 3 níveis de atenção
- * Criação de protocolo de navegação da jornada da paciente
- * Sistema integrado dos 3 níveis de atenção (Nacional ou Estadual)



Regime de Colaboração

- * Garantia da adesão formal dos municípios
- * Articulação com municípios e conselhos municipais
- * Reconhecimento político e financeiro dos municípios

Gestão e Monitoramento de Dados

- * Criação de Painel de Dados
- * Capacitação de gestores regionais e municipais para análise de indicadores
- * Qualificação do preenchimento dos dados

Formação

- * Formação para implementação dos protocolos de: Linha de Cuidado; Rastreamento organizado e Diagnóstico ágil; Navegação de Pacientes
- * Formação para fortalecimento da atuação dos Agentes Comunitários de Saúde de acordo com a Linha de Cuidado
- * Formação dos profissionais envolvidos na etapa diagnóstica (mamografia e biópsia)

Comunicação e Engajamento

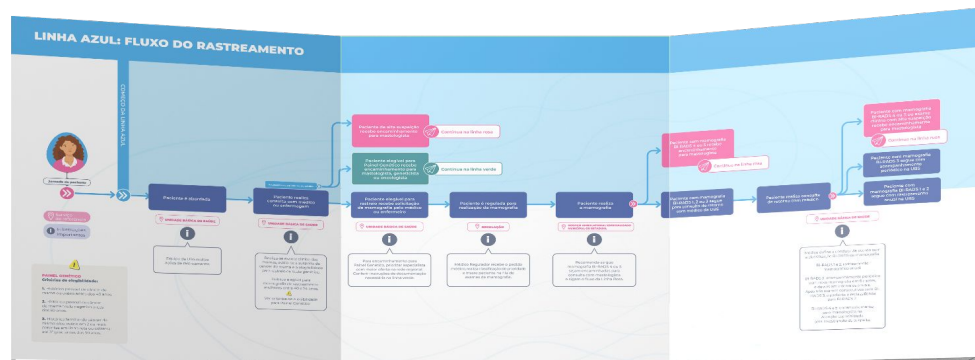
- * Implementação de estratégia de comunicação articulada com os municípios (Conscientização, Promoção e disseminação de ações e resultados da Política)
- * Comunicação Institucional

OFICINA 1

**LINHAS DE CUIDADO
NAS REDES DE
ATENÇÃO À SAÚDE**

**GOIÁS
TODO
Rosa**

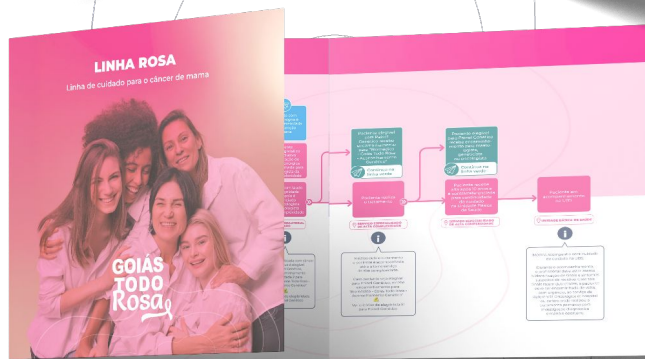
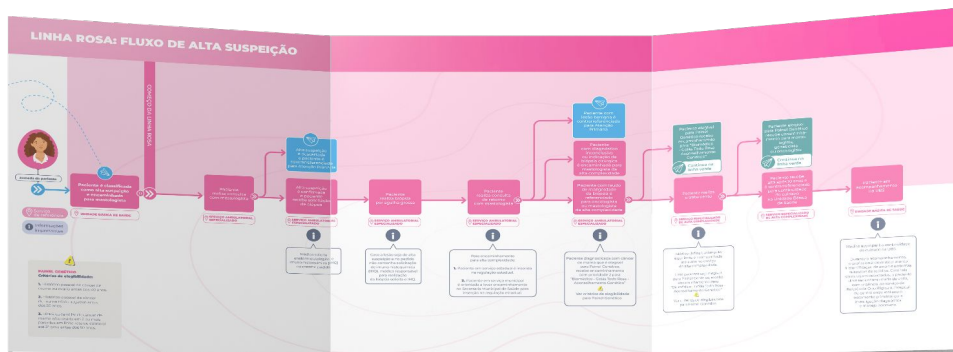
Linha Azul



Define o itinerário da paciente elegível para rastreamento mamográfico na Unidade Básica de Saúde e as funções dos serviços e profissionais da Atenção Primária em cada etapa.



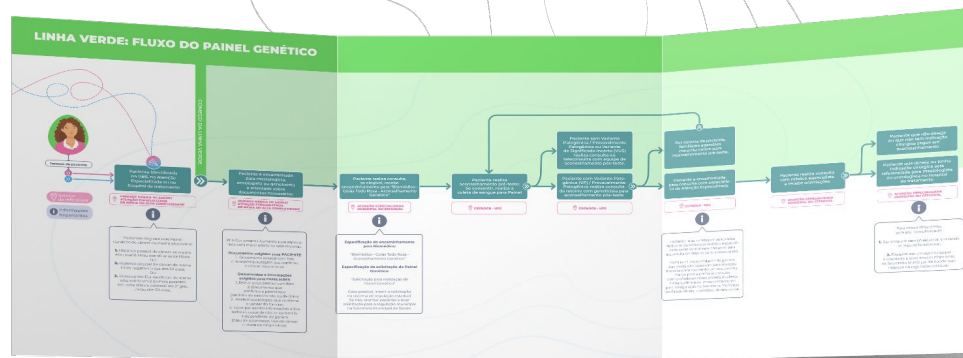
Linha Rosa



Define o itinerário da paciente de alta suspeição para câncer de mama, priorizando o diagnóstico e o início do tratamento no menor intervalo de tempo possível.

Linha Verde

GOIÁS
TODO
Rosa



Define o itinerário da paciente elegível para o painel genético desde a Atenção Primária ou Especializada até o aconselhamento genético pós-teste.



ENCONTROS FORMATIVOS

GOIÁS
TODO
Rosa



**ENCONTRO
ONLINE I**



**ENCONTRO
ONLINE II**



**OFICINA
PRESENCIA
L**

**ENCONTRO
ONLINE III**

REDES DE ATENÇÃO À SAÚDE

DESAFIOS E POTENCIALIDADES MAPEADOS

GOIÁS
TODO
Rosa

Ausência de
policlínica em
algumas
regiões

Acesso à
atenção
especializada

Pontos de
atenção
indefinidos

Biópsia e IHQ
em serviços
diferentes

Barreiras
logísticas e
documentais
do Painel
Genético

Regulação

APS: PROCESSOS DE TRABALHO

DESAFIOS E POTENCIALIDADES MAPEADOS

Adesão dos
profissionais

Resistência de
profissionais
médicos

Participação
dos ACS na
busca ativa

Integração das
equipes

Formação dos
profissionais
da ponta.

IMPLEMENTAÇÃO MUNICIPAL

DESAFIOS E POTENCIALIDADES MAPEADOS



Receio sobre
como os
municípios
vão receber a
proposta

Sensibilização
de gestores

Tradução dos
fluxos para a
realidade local

Canal do
território com
a gestão para
dúvidas e
dificuldades.

QUESTÕES SOCIOCULTURAIS

DESAFIOS E POTENCIALIDADES MAPEADOS

GOIÁS
TODO
Rosa

Barreiras
culturais à
adesão

Dificuldades de
acesso
(geográfico, de
oferta)

Conscientização
da população

LINHAS DE CUIDADO NAS RAS

OFICINA 1

GOIÁS
TODO
Rosa



ATIVIDADE

Nos grupos, discutam:

Quais os desafios e
potencialidades do nosso
território para a implementação
das Linhas de Cuidado?



20 MIN

ORIENTAÇÕES

- Explore os materiais (fluxos de referência e cartilhas)
- Organizem os desafios em sulfites amarelos e potências em sulfites brancos.

OFICINA 2

AÇÕES ESSENCIAIS
DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

GOIÁS
TODO
Rosa 

Como podemos sustentar as ações de detecção precoce e acompanhamento longitudinal do câncer de mama **ao longo de todo o ano**, de modo que o cuidado não dependa de campanhas pontuais e **alcance todas as mulheres goianas?**



ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

GOIÁS
TODO
Rosa



**Porta de entrada e
coordenadora do
cuidado na RAS**



**Vínculo com as
mulheres do
território**



**Posição
privilegiada para a
detecção precoce**

Entre a diretriz e a prática...

UM CAMINHO



A DIRETRIZ

- Linha de Cuidado
- Fluxogramas
- Cartilha da APS
- Protocolos e orientações técnicas



*Esse caminho se constrói a partir
da equipe*



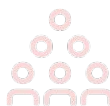
A PRÁTICA NA APS

- Ferramentas aplicáveis à rotina
- Apoio à organização do processo de trabalho
- Formação conectada à realidade do serviço

Microplanejamento aplicado ao Câncer de Mama

GOIÁS
TODO
Rosa

Estratégia consolidada no PNI para o alcance de metas de cobertura vacinal. Sua lógica foi adaptada para a implementação da Linha de Cuidado na APS goiana.



BASE POPULACIONAL REAL

Monitoramento nominal das mulheres da faixa etária alvo



TERRITORIALIZAÇÃO

Identificar barreiras e organizar o cuidado a partir da realidade local



MONITORAMENTO CONTÍNUO

Ajuste dinâmico das ações a partir de indicadores locais

Por que o Microplanejamento?



Uma cobertura de mamografia de **50% no município** pode esconder 90% no centro e apenas 10% na zona rural.

O Microplanejamento reconhece essas particularidades, usando o **vínculo das equipes com a comunidade** para alcançar cada usuária em seu território.



Ao organizar a assistência a partir da realidade local, Estado e municípios unem esforços para consolidar a detecção precoce como um **direito acessível e equânime** a todas as mulheres goianas.

AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

O processo de trabalho da APS na Linha de Cuidado está organizado em cinco ações que estruturam a implementação no dia a dia.



CONHECER



BUSCAR



CUIDAR



MONITORAR



ALCANÇAR

AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

GOIÁS
TODO
Rosa



CONHECER

Saber quem são as mulheres do território e organizar o ponto de partida.



BUSCAR



CUIDAR



MONITORAR



ALCANÇAR



**GESTÃO DE BASE
POPULACIONAL**

AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

GOIÁS
TODO
Rosa



CONHECER



BUSCAR

Convidar as mulheres para o rastreamento e a triagem de risco hereditário, acompanhando cada uma até a conclusão.



CUIDAR



MONITORAR



ALCANÇAR



**RASTREAMENTO
ORGANIZADO**

AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

GOIÁS
TODO
Rosa



CONHECER



BUSCAR



CUIDAR

Acompanhar com
prioridade as mulheres
que precisam de
investigação diagnóstica
ou acompanhamento.



**COORDENAÇÃO
DO CUIDADO**



MONITORAR



ALCANÇAR

AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

GOIÁS
TODO
Rosa



CONHECER



BUSCAR



CUIDAR



MONITORAR

Olhar para o todo,
identificar dificuldades
operacionais e planejar
o mês seguinte.



ALCANÇAR



**CICLOS DE
MELHORIA CONTÍNUA**

AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

GOIÁS
TODO
Rosa



CONHECER



BUSCAR



CUIDAR



MONITORAR



ALCANÇAR

Desenvolver estratégias para superar barreiras de acesso e garantir que o cuidado chegue a todas as mulheres.



EQUIDADE

LISTAS NOMINAIS

As listas nominais são o instrumento que organiza o acompanhamento de cada mulher ao longo da Linha de Cuidado. São três, cada uma correspondendo a um itinerário.



LISTA AZUL



Organizar o rastreamento mamográfico



Mulheres entre 40 e 74 anos



LISTA VERDE



Realizar triagem de risco hereditário



Mulheres entre 25 e 74 anos



LISTA ROSA



Acompanhar casos em investigação ou tratamento



Mulheres de alta suspeição

PORTAL DA APS (em construção)



Reúne todos os instrumentos de apoio para a implementação da Linha de Cuidado no processo de trabalho: os fluxogramas das Linhas de Cuidado, a Cartilha da APS, as Ações Essenciais e as Trilhas Formativas para as equipes.

O portal é a
referência central
para as equipes da
APS.



CONHECER, BUSCAR E CUIDAR

OFICINA 2 | AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

GOIÁS
TODO
Rosa



ATIVIDADE

Cada grupo é responsável por uma linha. Leiam o material do seu grupo e respondam:

O que a equipe faz, em que ordem e com que instrumentos?



20 MIN

ORIENTAÇÕES

- Cada grupo receberá as seções **Conhecer, Buscar e Cuidar** referente à sua linha.
- Consultem a ficha de orientação e perguntas para a discussão.
- Preparem os pontos principais para apresentar a todos

**GOIÁS
TODO
Rosa**

ALMOÇO
VOLTAMOS ÀS 13:30

LISTA DE PRESENÇA



*Abra o QR code e registre sua
presença.*

AÇÕES ESSENCIAIS

GOIÁS
TODO
Rosa



CONHECER

Saber quem são as mulheres do território e organizar o ponto de partida.



BUSCAR

Convidar as mulheres para o rastreamento e a triagem de risco hereditário, acompanhando cada uma até a conclusão.



CUIDAR

Acompanhar com prioridade as mulheres que precisam de investigação diagnóstica ou acompanhamento intensivo.



MONITORAR

Olhar para o todo, identificar dificuldades operacionais e planejar o mês seguinte.



ALCANÇAR

Desenvolver estratégias para superar barreiras de acesso e garantir que o cuidado chegue a todas as mulheres.

MONITORAR

REUNIÃO MENSAL DE MONITORAMENTO

O trabalho com as listas se potencializa quando a equipe encontra um momento regular para olhar o conjunto.

A reunião mensal de monitoramento cumpre essa função: a equipe analisa os dados das três listas, identifica onde estão as dificuldades e planeja as ações do mês seguinte. É um espaço estruturado em quatro blocos.



LISTA VERDE

LISTA AZUL

Comparar com o ritmo esperado

LISTA ROSA

Olhar caso a caso, pensar o conjunto

RETROSPECTIVA

O que funcionou, o que precisa mudar

PLANEJAMENTO

Organizar o próximo mês

MONITORAR

OFICINA 2 | AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

GOIÁS
TODO
Rosa



ATIVIDADE

Vocês vão vivenciar uma reunião mensal de monitoramento das listas nominais.

Analise os dados da equipe Pequena e proponha um plano de ação para o mês seguinte.



20 MIN

ORIENTAÇÕES

- Analise os dados e discuta as causas dos problemas identificados
- Use as perguntas para discussão como guia
- Elabore um plano de ação para a Equipe Pequena realizar no próximo mês.

ALCANÇAR

ESTRATÉGIAS PARA SUPERAR BARREIRAS DE ACESSO



IDENTIFIQUE O DESAFIO

Qual barreira
está impedindo
o alcance das
mulheres?



ESCOLHA SUA FICHA

Cada ficha traz
passo a passo, dicas
de facilitação e
variações possíveis.



COMBINE ESTRATÉGIAS

Muitas fichas
indicam outras que
funcionam bem
em conjunto.



AVALIE E AJUSTE

Na reunião mensal,
avale o que
funcionou.



**FERRAMENTAS DE
PLANEJAMENTO**



**ARTICULAÇÃO
INTERSETORIAL**



**COMUNICAÇÃO E
ENGAJAMENTO**



**PROCESSO DE
TRABALHO**



**AÇÃO
EDUCATIVA**



**POPULAÇÕES
ESPECÍFICAS**

ALCANÇAR

OFICINA 2 | AÇÕES ESSENCIAIS DA APS

GOIÁS
TODO
Rosa



ATIVIDADE

Cada grupo receberá algumas fichas do Alcançar. Explore as fichas e identifiquem:

Quais fichas podem contribuir para o trabalho da Equipe Pequii? Escolham duas e integrem ao plano de ação.



15 MIN

ORIENTAÇÕES

- Retomem os problemas que identificaram nos dados da Equipe Pequii e busquem fichas que respondam a eles
- Registrem as fichas escolhidas no plano de ação, descrevendo o que a equipe faria na prática

OFICINA 3

**O PAPEL DA
GESTÃO MUNICIPAL**

**GOIÁS
TODO
Rosa**

Como podemos fazer a ponte entre a estratégia estadual e a **realidade de cada município**, de modo que as equipes da APS consigam operar os fluxos com os **recursos disponíveis localmente**?



GRUPO DE TRABALHO MUNICIPAL



O GTM **cria e organiza as condições locais** para que as equipes da APS implementem a estratégia em seus processos de trabalho.

Seu trabalho se organiza em três frentes complementares:



ORGANIZAR

Mapear os sistemas de informação locais e produzir as orientações específicas para as equipes do município

**INFORMATIVO
MUNICIPAL**



ACOMPANHAR

Definir indicadores e estabelecer uma rotina de monitoramento que permita identificar dificuldades e direcionar apoio.

**MONITORAMENTO
CONTÍNUO**



FORMAR

Conduzir a formação das equipes e manter uma rotina de Educação Permanente em Saúde alimentada pelo que o monitoramento revela

FORMAÇÃO E EPS

GUIA DE IMPLEMENTAÇÃO MUNICIPAL

OFICINA 3



ATIVIDADE

Cada grupo receberá uma etapa do processo de implementação municipal.

Leiam, compreendam e preparem uma síntese na cartolina para apresentar a todos.



30 MIN

ORIENTAÇÕES

- Organizem a cartolina de forma que a turma consiga entender o essencial da etapa sem ter lido o material
- Registrem as fichas escolhidas no plano de ação, descrevendo o que a equipe faria na prática

CALENDÁRIO SUGERIDO

Implementação Municipal



	Mês 1				Mês 2				Mês 3				Mês 4			
Semana	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PREPARAR	Formação do GT, mapeamento de SIS e definição de indicadores.				Construção do Informativo Municipal											
FORMAR					Planejamento logístico para as formações		Encontro Online 1		Encontro Online 2		Encontro(s) presencial(is)					

	Mês 5				Mês 6				Mês 7				Mês 8			
Semana	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
ACOMPANHAR	MONIT Ciclo 1	Contato de suporte			MONIT Ciclo 2		Encontro para troca de experiências		MONIT Ciclo 3				MONIT Ciclo 4			

	Mês 9				Mês 10				Mês 11				Mês 12 em diante			
Semana	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
PREPARAR									Revisão anual da estratégia							
ACOMPANHAR	MONIT Ciclo 5				MONIT Ciclo 6								MONIT bimestral			

Cada nível tem um papel.
E nenhum funciona sozinho.



O que vem do campo alimenta a estratégia,
e o que vem da gestão sustenta o campo.

**GOIÁS
TODO
Rosa**

**PAUSA PARA
UM CAFÉ**
VOLTAMOS ÀS 16:00

LISTA DE PRESENÇA



*Abra o QR code e registre sua
presença.*

Escreva uma frase ou palavra que represente a articulação e apoio na sua regional.



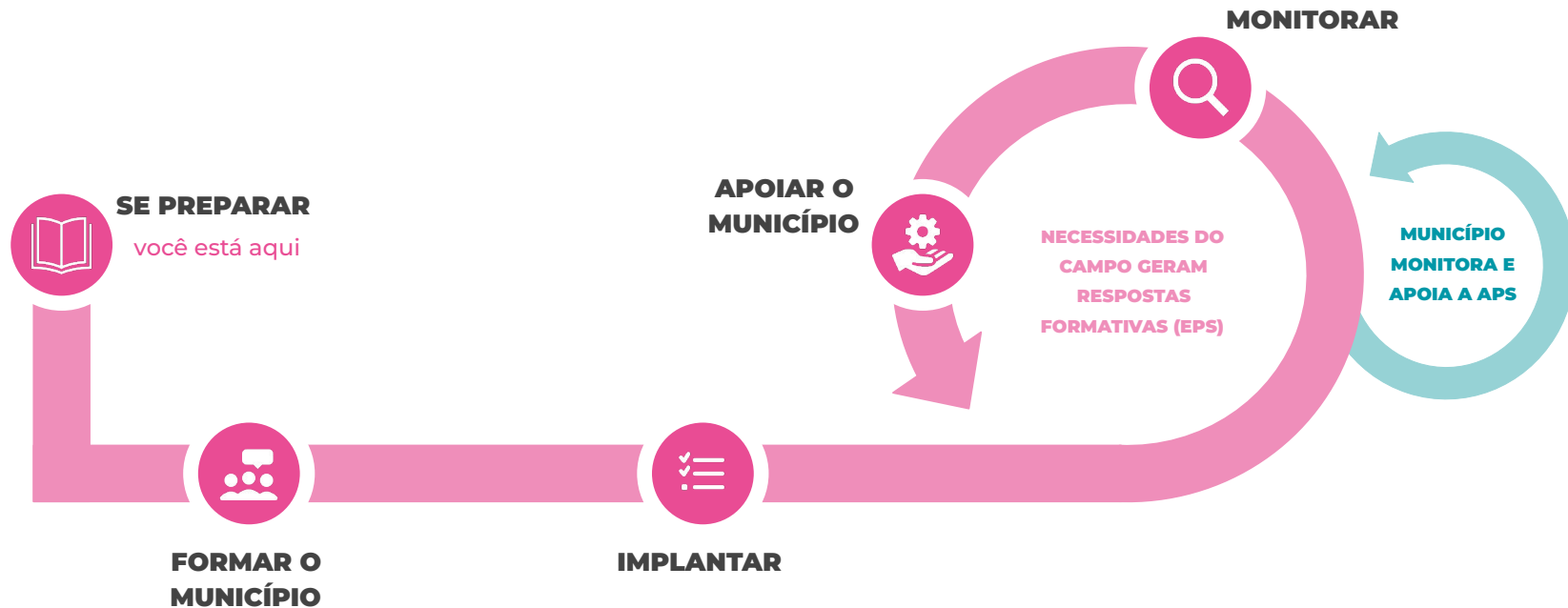
03 MIN



JORNADA DO MULTIPLICADOR

EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

GOIÁS
TODO
Rosa





SE PREPARAR

- Participa dos encontros formativos
- Estuda e se apropria dos materiais
- Elabora o plano de ação regional



- Fluxos de Referência
- Cartilha da APS
- Portal da APS



FORMAR O MUNICÍPIO

- Apresenta a estratégia aos pontos focais do município
- Orienta a constituição do GTM
- Planeja e conduz a formação do GTM



- Portal do Multiplicador
- Roteiro de Formação do GTM



IMPLANTAR

- Acompanha a produção do Informativo Municipal
- Apoia planejamento e execução
- Atua como referência técnica



- Painel Regional
- Repositório teórico
- Portais (APS/Mult)



MONITORAR

- Recebe e avalia os indicadores dos municípios
- Reporta o panorama da regional à SES-GO



- Formulário e painel de monitoramento
- Entre outros...



APOIAR O MUNICÍPIO



PRÓXIMOS PASSOS



Acesse o QR Code para entrar
no grupo de whatsapp dos
Multiplicadores da
Macrorregião Sudoeste.

Atividade de dispersão

Vocês receberão a **Matriz FOFA**, que deve ser preenchida pelos multiplicadores de cada regional. Preencham pensando no que fortalece e fragiliza a implementação da Linha de Cuidado na APS do seu território. Essa matriz será o insumo para o próximo encontro.

Próximo encontro

Encontro de 3 horas, preferencialmente nos próximos 20 a 30 dias. Nele, vamos elaborar o **plano de ação regional** a partir da Matriz FOFA.

SONDAGEM PEDAGÓGICA

Este formulário reúne uma avaliação da sua experiência no encontro e algumas perguntas sobre os conteúdos trabalhados.

Suas respostas nos ajudam a entender como a formação está funcionando, onde podemos melhorar e como vocês estão se apropriando dos materiais e processos apresentados.



15 MIN

ACESSE:



GOIÁS
TODO
Rosa 

OBRIGADA!

GOIÁS
TUDO
Rosa

**FORMAÇÃO DE
MULTIPLICADORES**

ENCONTRO Presencial
27/03/2026
Rio Verde

