

1. Área de atividade: Avalia as ações propostas para a organização da unidade.			Pontuação Máxima por Item	Pág. Da Proposta	Observação INDSH	Redução de pontos
FA 1.1 Organização dos serviços e execução das atividades assistenciais	Implantação de fluxos individualizada ao perfil da unidade de saúde (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e entendimento do fluxo)	Fluxos operacionais compreendendo circulação em áreas restritivas, externas e internas	1,5 pontos	63 e 64	Apresentaram de forma muito sucinta não detalhando conforme o perfil da Policlínica.	1
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	1,5 pontos	136 e 137	Apresentaram de forma muito sucinta não detalhando conforme o perfil da Policlínica.	1
		Proposta para Regimento Interno da Unidade	1	218 a 251	Apresentaram modelo de regimento seguindo modelo da ANVISA, porém não está adequado para o projeto de Policlínica.	0,5
		Proposta de manual de rotinas administrativas para almoxarifado e patrimônio	1	749 a 769	Apresentaram um modelo utilizando o Manual Brasileiro de Acreditação não detalhando os processos da Policlínica.	0,5
	Incrementos de Atividades	Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais dentro do custeio previsto para a Unidade	5	796 a 815	Apresenta projetos principalmente ligados a Hemodiálise, porém não comprova que os mesmos estão inseridos no custeio da unidade.	2
Total a retirar						5

FA.2.1 Qualidade Subjetiva: Avalia medidas de promoção da relação humana e apoio social na comunidade interna e externa da Unidade: Acolhimento e	Acolhimento	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e acompanhantes na Policlínica.	1,5	945 a 949	Utilizou o Manual Brasileiro de Acreditação sem vincular ao objeto da licitação.	0,5
FA. 3.2 Estrutura de Gestão		Apresentação de organograma, com definição das competências de cada membro do corpo diretivo	2	1402	Apresentou organograma fora dos padrões e normas Brasileiras. Apresentou dois organogramas, um de diretoria Administrativa e outro de diretoria Técnica, sem vínculo entre as partes. Os cargos citados no organograma não estão vinculados com a planilha de Recursos Humanos apresentada. Deixou de apresentar todos os setores que compõe a Policlínica. Organograma apresentado de forma totalmente incoerente, solicitamos retirar a pontuação.	2
		Titulação de especialistas em administração hospitalar dos membros da diretoria e gerência.	3	1407 a 1444	Apresentaram 08 profissionais com titulação de especialista em Administração Hospitalar, porém nenhum deles possui comprovação de vínculo com a entidade e não são membros da Diretoria e/ou Gerência, portanto não pontua nesse item.	3
		a) Experiência mínima de 1 ano da diretoria e gerência em gestão de Unidade Hospitalar que atuarão na unidade, com documento comprobatório do interesse do titular.	4	1445 a 1525	Apresentaram 10 profissionais, porém somente o Sr. Murilo Almeida e Silva comprova vínculo com a entidade, portanto tirar 3,5 pontos.	3,5
		b) Experiência prévia em direção de unidade de saúde de atenção secundária similar à Unidade deste Chamamento. (Policlínicas/AME/clínicas especializadas, etc).				

FA 3.3 Implementação de Serviços e Funcionamento da Equipe Interdisciplinar		Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário.	2,5	1526 a 1532	O quadro de pessoal médico apresentado não contempla quantidade de profissionais, somente especialidade e carga horária diária. Portanto não deve ser pontuado. O edital solicitava quadro de pessoal médico e a tabela apresentada não representa um quadro.	2,5
		Instrução para o funcionamento do Serviço Social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima.	1	2077 a 2079	Apresentou de forma sucinta sem especificar as atribuições do serviço social relacionado a Policlínica.	0,5
		Total a retirar				12