

**1. Área de atividade: Avalia as ações propostas para a organização da unidade.**

			Pontuação Máxima por Item	Pág. Da Proposta	Observação INDSH	Redução de pontos
FA 1.1 Organização dos serviços e execução das atividades assistenciais	Implantação de gestão	Proposta para Regimento Interno da Unidade	1	187 a 242	apresentou modelo simplificado de Regimento Interno fora do perfil da Policlínica.	0,5
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	1	243 a 260	Utilizou como modelo o Manual Brasileiro de Acreditação, porém não vinculou a Policlínica mesmo sendo seu atual Gestor.	0,5
	Implantação de Processos	Proposta de manual de rotinas administrativas para o faturamento de procedimentos	1	605	Apresentou a partir da página 605 de forma ampla, não especificando o processo de faturamento	0,5
	Incrementos de Atividades	Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais dentro do custeio previsto para a Unidade	4,5	675	Apresentaram 4 projetos de incremento, porém só constou a parte teórica, sem mencionar o valor que será gasto no desenvolvimento do mesmo, portanto desconsiderar a pontuação.	4,5
	<b>Total a retirar</b>					<b>6</b>

3. Qualidade técnica: Avalia a capacidade gerencial da proponente para administrar uma unidade de saúde com viés ambulatorial e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir.	Experiência Anterior em Gestão de Unidade de Saúde da proponente	Experiência da Organização da Sociedade Civil - OSC na gestão de hospitais com serviço ambulatorial por quantidade igual ou superior a 200 leitos.	6	2191	A partir da página 2191, apresentou atestado de capacidade técnica referente ao Hospital Estadual do Centro Norte Goiano, porém comprova somente 3 meses de gestão; período insuficiente para comprovação de experiência.	6
	Estrutura da Gestão	a) Experiência mínima de 1 ano da diretoria e gerência em gestão de Unidade Hospitalar que atuarão na unidade, com documento comprobatório do interesse do titular.	4	2561 a 2908	A comissão pontuou de forma equivocada pois a entidade não apresentou nenhum profissional que comprovasse Gerenciamento em unidade hospitalar ou similar. Cópia da carteira de trabalho e certificado de responsabilidade técnica não comprovam experiência do profissional.	1,5
		b) Experiência prévia em direção de unidade de saúde de atenção secundária similar à Unidade deste Chamamento. (Policlinicas/AME/clínicas especializadas, etc).				
	Política de Recursos Humanos	Apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações.	3	1977	Apresentou a metodologia de pesquisa em clima organizacional, porém sem a devida aplicabilidade.	1,5
<b>Total a retirar</b>						<b>9</b>