

**À ILUSTRÍSSIMA COMISSÃO INTERNA DE CONTRATOS DE GESTÃO EM  
SERVIÇOS DE SAÚDE – CICGSS, SES-GO.**

**CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 03/2024**

**PROCESSO: 202300010064005**

**A FUNDAÇÃO UNIVERSITÁRIA EVANGÉLICA/FUNEV,** pessoa jurídica de direito privado, devidamente inscrita no CNPJ sob o nº 07.776.237/0001-08, com sede na Avenida Brasil, nº 3.700, Cidade Universitária, CEP: 75.083-440, Anápolis, Estado de Goiás, por intermédio de seu Diretor Executivo, João Pedro dos Santos Pereira, vem, respeitosamente, apresentar **RECURSO ADMINISTRATIVO** em face do **Resultado Preliminar de Análise de Propostas Técnicas - Chamamento Público nº 03/2024-SES/GO**, em conformidade com previsão no edital, nos termos expostos a seguir.

## **I – DA TEMPESTIVIDADE**

Nos termos do item 11.3 do Edital do Chamamento Público nº 03/2024-SES-GO, é assegurado o direito à interposição de recurso administrativo no prazo de 03 (três) dias úteis, contados a partir da publicação do Resultado Preliminar. Dessa forma, considerando que o prazo

para apresentação deste recurso encerra-se em 14/11/2024, comprova-se sua tempestividade o protocolo realizado na presente data.

## **II – SÍNTESE DO RECURSO**

A Secretaria de Estado da Saúde tornou público, para conhecimento dos interessados, o Instrumento de Chamamento Público nº 003/2024-SES/GO, Processo nº 202300010064005, destinado à seleção de Organização Social para celebração de Contrato de Gestão objetivando o gerenciamento, a operacionalização e a execução das ações e serviços de saúde Hospital Estadual de São Luís de Montes Belos Dr. Geraldo Landó – HESLMB.

Observando os trâmites previstos no edital e em seu cronograma, no dia 11/11/2024, foi publicado o Resultado Preliminar do Edital de Chamamento Público 003/2024, indicando a FUNEV como classificada em primeiro lugar.

Preliminarmente, destacamos o notório conhecimento técnico e a análise criteriosa realizada pelos membros desta Comissão, que aplicaram igual rigor e isonomia a todos os concorrentes. Dessa forma, o presente recurso é apresentado de forma sucinta, abordando apenas alguns documentos que verificamos como possivelmente não considerados, sem adentrar no mérito do julgamento da comissão, razão pela qual apresentamos a seguinte manifestação:

## **III – DAS CONSTATAÇÕES PASSÍVEIS DE REVISÃO À NOTA ATRIBUÍDA À FUNEV.**

### **FA.3.1 Experiência Anterior em Gestão Hospitalar da proponente**

- I. Experiência da Organização da Sociedade Civil - OSC na gestão de hospitais por quantidade igual ou superior a 50 leitos e inferior a 100 leitos**

Em verificação ao item, observamos que a nota de experiência da FUNEV na gestão de hospitais com capacidade igual ou superior a 50 leitos e inferior a 100 leitos não foi considerada.

No material submetido para análise, consta o Atestado de Capacidade Técnica nº 11/2024 – SES/GMAE, páginas 1.391 a 1.494 (volume 5), que comprova a vinculação da FUNEV com a Secretaria de Estado da Saúde – SES para a gestão, operacionalização e execução de ações e serviços em unidades de saúde, incluindo o próprio Hospital Estadual de São Luís dos Montes Belos - HESLMB. Destaca-se que com relação ao número de leitos, seria redundante incluir neste caso, algum documento complementar ao apresentado, visto que a experiência em questão, está vinculada ao próprio objeto do edital de chamamento público em questão, que no item 29.2.1, apresenta a Estrutura, com a seguinte redação “29.2.1.1. O Hospital Estadual de São Luís de Montes Belos Dr. Geraldo Lando – HESLMB possui atualmente 50 leitos de internação destinados à internação de pacientes adultos e pediátricos, e 10 leitos de UTI adulto, bem como outros setores de suporte”. Além disso, conforme descrito no atestado apresentado, ele vincula-se ao contrato de gestão 094/2023 em vigor, o qual se encontra devidamente acessível nos portais de transparência da FUNEV e da Secretaria de Estado da Saúde, evidenciando o requisito de forma pública e verificável.

Ante o exposto, e considerando os elementos comprobatórios apresentados, requer-se a atribuição da pontuação máxima de 3,0 pontos para este item, em conformidade com as qualificações e evidências demonstradas.

### **FA.3.2 Estrutura e experiência da Diretoria**

- II. Experiência mínima de 1 ano no gerenciamento (Direção) de unidade hospitalar da Diretoria ou Gerência que atuará na unidade com documento comprobatório do interesse do titular (cada Diretor ou Gerente poderá obter no máximo 0,5 ponto)**

Em análise a avaliação da Comissão, verificamos a seguinte redação: “*João Pedro dos Santos Pereira: ATESTADO DE COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA para Diretor Geral HEANA = 0,50 Renato Pereira: DECLARAÇÃO PARA DIRETOR ADMINISTRATIVO HEANA = 0,50 Stanley James Fanstone: DECLARAÇÃO PARA DIRETOR TÉCNICO HEANA = 0,50 Elias Gabriel de Almeida Junior: DECLARAÇÃO PARA DIRETOR TÉCNICO HEANA, MAS NÃO COMPROVOU O PERÍODO MÍNIMO DE 01 ANO; POR ISSO NÃO PONTUOU José Silvério dos Santos Junior: CONTRATO DIRETOR TÉCNICO HESLMB = 0,50 Camila Ribeiro Amorin: APRESENTOU SOMENTE CURRÍCULO SEM ANEXAR DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA, POR ISSO NÃO PONTUOU Lamartine Nepomuceno: APRESENTOU SOMENTE CURRÍCULO SEM ANEXAR DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA, POR ISSO NÃO PONTUOU Wilton Vaz: APRESENTOU SOMENTE CURRÍCULO SEM ANEXAR DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA, POR ISSO NÃO PONTUOU Jaqueline Vieira: APRESENTOU SOMENTE CURRÍCULO SEM ANEXAR DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA, POR ISSO NÃO PONTUOU Maressa Jessyka: APRESENTOU SOMENTE CURRÍCULO SEM ANEXAR DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA, POR ISSO NÃO PONTUOU*”

Constatamos que a comprovação de experiência profissional dos componentes **Elias Gabriel de Almeida Junior e Luciano Leão Bernardino da Costa**, não foram consideradas.

Destacamos que a documentação apresentada pela FUNEV acerca do profissional Elias Gabriel de Almeida Junior, páginas 1.563 a 1.579, incluindo a carta de aceite, carteira de trabalho digital, Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde - CNES, declaração de experiência, e currículo, comprovam sua experiência acumulada de 1 ano e 5 meses como Diretor do HESLMB, parte na gestão de outra organização social, e parte na gestão da FUNEV, compreendendo o período total de 13/06/2022 a 13/11/2023. Destacamos que a CTPS apresentada, evidencia sua atuação de 13/06/2022 a 13/11/2023, como diretor de serviços de saúde, e de forma complementar, a identificação do profissional junto ao CNES 2382474 do

Hospital Estadual de São Luís de Montes Belos Dr. Geraldo Landó, como diretor, competência 07/2022 a 12/2023.

Além disso, verificamos que a documentação do profissional Luciano Leão Bernardino da Costa, páginas 1.580 a 1.586, incluindo a carta de aceite, declaração, e currículo, não foi considerada, visto que seu nome não foi mencionado na análise da comissão avaliadora. A declaração contida na documentação, evidencia sua experiência como Diretor Técnico do Hospital Geral de Goiânia no período de 01/01/1999 a 05/09/2007.

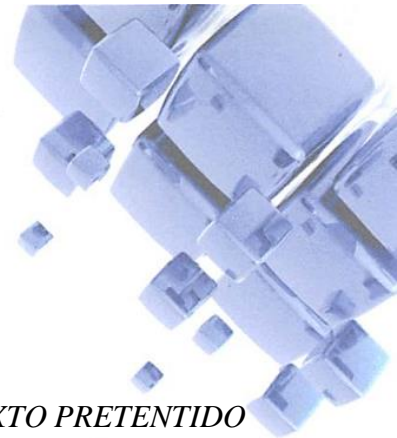
Diante do exposto, requer-se, respeitosamente, que a experiência comprovada dos referidos profissionais seja integralmente considerada e computada na pontuação deste item, em conformidade com a documentação apresentada, a qual atesta, de forma objetiva a experiência nas respectivas funções. Assim, pleiteia-se a revisão da nota, com o acréscimo de 1,0 ponto, totalizando a pontuação máxima de 3,0 pontos para o referido item.

#### **FA.1.1 Organização das atividades individualizadas para o estabelecimento/unidade de saúde**

### **III. Proposta de manual de protocolos assistenciais**

Com relação ao item, a comissão apresentou: *“O requisito solicita a apresentação de Manual de Protocolos e não como deve ser a formatação de um Protocolo ou de Procedimento Operacional Padrão. O Manual é instrumento onde se explica o como fazer, ou seja, ensinam a fazer o trabalho e cujo objetivo da manualização é reunir informações e dispô-las de forma sistematizada, criteriosa e segmentada de forma a construir um instrumento facilitador da gestão de processos da equipe de assistência, com seus fluxogramas e sistemas que serão operacionalizados. Convém que em seu sumário contemple o rol de Protocolos ou Pops. Em resumo, a formatação do Manual contém: 1- CAPA, 2- LISTA DE ABREVIATURAS, 3- LISTA DE FIGURAS/ TABELAS/ QUADROS, 4- SUMÁRIO, 5- INTRODUÇÃO COM*





*OBJETIVOS, 6- DETALHAMENTO DA ATIVIDADE/TAREFA NO CONTEXTO PRETENDIDO ou (Pops e Protocolos Assistenciais), 7- REFERÊNCIAS”.*

Ao analisar o item, concluímos que a Comissão pode ter se pautado, para fins de avaliação e pontuação, a Figura 22, do item 3.1.3.1, que apresenta a formatação, o modelo para se fazer os protocolos assistenciais, que também é parte de um manual, porém a avaliação não contemplou o conteúdo integral do documento submetido.

Após a Figura 22, cada etapa necessária para a elaboração de protocolos assistenciais foi apresentada com clareza, de forma sistemática e segmentada em 9 tópicos, incluindo: 1. Identificação da Necessidade; 2. Formação do grupo de Trabalho; 3. Revisão da Literatura; 4. Desenvolvimento do Protocolo; 5. Validação do protocolo; 6. Capacitação da Equipe; 7. Implementação; 8. Monitoramento e Avaliação Contínua; 9. Revisão e Atualização. Cada tópico aborda detalhadamente os procedimentos e atividades envolvidas, no entanto, esses elementos não foram devidamente considerados na avaliação.

Ressaltamos que instrumento que norteia a proposta, não apresenta de forma explícita, como foi descrito na avaliação, os itens que devem conter no manual, deixando espaço para forma de apresentação, contudo, a apresentação contida na proposta, respondeu precisamente o conceito exposto pela comissão de que o manual deve conter em detalhes o como fazer. Neste sentido, a pontuação de zero atribuída a esse item, diz que nenhum dos pontos pedidos pelo edital foi atendido, não refletindo a integralidade do que foi apresentado, razão pela qual requeremos reavaliação do item com nota zero.

#### **IV – DOS REQUERIMENTOS**

Diante do exposto, aguardamos que nossos apontamentos sejam recebidos por esta Comissão, e que, ao final, nossos pedidos sejam acolhidos e acatados.

Por fim, aproveitamos a oportunidade para renovar nossos votos de elevada estima e consideração aos trabalhos desenvolvidos pelos membros da Comissão Interna de Contratos de Gestão em Serviços de Saúde – CICGSS.

Anápolis, 14 de novembro de 2024.

**Amanda Maia Ribeiro**  
**Assessora Jurídica – OAB/GO 46.110**  
**FUNEV**

**João Pedro dos Santos Pereira**  
**Diretor Executivo**  
**FUNEV**

# Relatório de Assinaturas

Datas e horários em UTC-0300 ( America/Sao\_Paulo)  
Última atualização em 14 Novembro 2024, 16:27:59

Status: Assinado

Documento: Recurso Administrativo FUNEV - Edital 03.2024 HSLMB.Pdf

Número: 653d65df-8a00-49ea-af7d-430cd8a6124b

Data da criação: 14 Novembro 2024, 15:39:50

Hash do documento original (SHA256): 5a03260b098c34a2ed3a5b7bd774270130e0f3f87743b333bdb5fddff76c0a2b



ICP Brasil - Carimbo de Tempo: 14 Novembro 2024, 16:27:58

## Assinaturas

2 de 2 Assinaturas

<div>Assinado  via ZapSign by Truora</div> <div><b>JOAO PEDRO DOS SANTOS PEREIRA</b> Data e hora da assinatura: 14 Novembro 2024, 15:40:56 Token: c051d7a9-0a86-4112-a1d4-fab2f77db787</div>		<div>Assinatura</div> <div></div> <div>Joao Pedro dos Santos Pereira</div>
<div>Pontos de autenticação:</div> <div>Telefone: + 556299*****0 E-mail: j*****@funev.org.br</div>		<div>IP: 168.228.217.214 Dispositivo: Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 17_6_1 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/17.6 Mobile/15E148 Safari/604.1</div>
<div>Assinado  via ZapSign by Truora</div> <div><b>AMANDA MAIA RIBEIRO</b> Data e hora da assinatura: 14 Novembro 2024, 16:27:58 Token: 01d6cc71-a56e-487e-9b22-22cd223ce0c8</div>		<div>Assinatura</div> <div></div> <div>Amanda Maia Ribeiro</div>
<div>Pontos de autenticação:</div> <div>Telefone: + 556299*****3 E-mail: a*****@funev.org.br</div>		<div>IP: 168.228.217.214 Dispositivo: Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/130.0.0.0 Safari/537.36</div>

## INTEGRIDADE CERTIFICADA - ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.  
Confirme a integridade do documento [aqui](#).

