

2.10) Quais são os sistemas de apoio que a SES utiliza para prestação de contas / portal da transparência / gestão ambulatorial, eles são padronizados pela SES ou a Organização Social poderá utilizar dos sistemas próprios?

R: A Secretaria de Estado da Saúde utiliza o **Sistema de Prestação de Contas Econômico-Financeiro (SIPEF)** para acompanhamento diário das despesas e pagamentos empreendidos pelas Organizações Sociais, conforme regulamentação expressa na Portaria nº 1.038/2017 – SES. Este sistema é padrão, de modo que não é autorizado à Organização Social utilizar outro sistema.

No que se refere ao Portal Transparência, as informações deverão ser alimentadas pela própria Organização Social, diretamente no Site Eletrônico.

2.11) Qual a forma de apresentação de prestação financeira e técnica de contas ao Estado, prazo, e normativas que devem ser cumpridas pela Organização Social?

R: A prestação financeira e técnica de contas é feita por Regime de Caixa, diariamente, através do Sistema de Prestação de Contas Econômico-Financeiro (SIPEF). Além disso, a Oss deverá seguir a seguintes normas:

- Lei nº 15.503, de 28 de dezembro de 2005 que dispõe sobre a qualificação de entidades como organizações sociais estaduais, disciplina o procedimento de chamamento e seleção públicos e dá outras providências;

- Portaria nº 1.038/2017;

- **Resolução Normativa nº 13/2017 do Tribunal de Contas do Estado de Goiás-TCE que dispõe sobre a fiscalização da qualificação de entidades como Organizações Sociais, da formalização e da execução dos Contratos de Gestão firmados pelo Estado de Goiás, e regulamenta as Prestações de Contas Anuais a serem disponibilizadas aos órgãos ou entidades supervisoras.**

2- Anexo I do Edital (Termo de Referência) - Parâmetros para Julgamento e Classificação da Proposta de Trabalho – Critério FA.3: Qualificação Técnica – Item “3”: Qualidade Técnica - Estrutura e Experiência da Diretoria: A tabela de pontuação traz em seu bojo 2 (dois) itens distintos, quais sejam: a) “Experiência mínima de 1 ano da Diretoria da Organização Social em Saúde no gerenciamento de Unidade Hospitalar (cada Diretor poderá obter no máximo 0,5 pontos) - (fl. 37); e b) Titulação de especialistas em administração/gestão hospitalar dos membros da diretoria e coordenações (cada profissional poderá obter no máximo 0,5 pontos) – (fl. 38)”

Considerando-se que uma mesma pessoa pode ter experiência mínima de 1 (um) como diretor no gerenciamento de unidade hospitalar, bem como titulação de especialista em administração/gestão hospitalar, QUESTIONA se a mesma poderá pontuar em ambos os itens (experiência e titulação)?

R: O Anexo I do Edital (Termo de Referência) pontua:

Estrutura e experiência da Diretoria	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo	02 pontos	09 pontos
	Titulação de especialistas em administração/gestão hospitalar dos membros da diretoria e coordenações	04 pontos	

	(cada profissional poderá obter no máximo 0,5 ponto)		
	Experiência mínima de 1 ano da Diretoria da Organização Social em Saúde no gerenciamento de Unidade Hospitalar (cada Diretor poderá obter no máximo 0,5 ponto)	03 pontos	

Entende-se, pois, que uma mesma pessoa poderá pontuar em ambos os itens, ou seja, tanto no aspecto experiência, quanto titulação.

Ademais, considerando que um único profissional poderá pontuar em ambos os aspectos (experiência / titulação), a pontuação máxima do indivíduo não poderá exceder a 1,0 ponto, resultando em 0,5 ponto de experiência e 0,5 ponto de titulação.

Por fim, cabe destacar que conforme subitem 6.10. do Edital de Chamamento, havendo empate entre duas ou mais propostas, a Comissão Interna de Chamamento Público - CICIP, valorizará pela ordem a maior pontuação obtida pela organização social nos critérios denominados "FA.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA" e "FA.2. QUALIDADE", ambos previstos no ANEXO VI e VII, do Edital.

a) O item 10.5 trata da estrutura e experiência da Diretoria e diz o seguinte: "*O ente interessado deverá apresentar currículos com documentos comprobatórios das experiências citadas e atestado fornecido por pessoa(s) jurídica(s) de Direito Público ou Privado, registrado no Conselho de Classe competente da jurisdição do serviço a ser prestado, dos postos correspondentes aos dois primeiros níveis.*"

a.1) Neste sentido, questionamos se a documentação apresentada deverá ser de profissionais registrados no Estado, ou no município em que o serviço será prestado?

R: No item 10.5 do Anexo I do Edital (Termo de Referência), houve um erro material na escrita, qual seja: "*da jurisdição do serviço a ser prestado*", de modo que ratifica-se para constar o referido texto:

"O ente interessado deverá apresentar currículos com documentos comprobatórios das experiências citadas e atestado fornecido por pessoa(s) jurídica(s) de Direito Público ou Privado,

registrado no Conselho de Classe competente da jurisdição do serviço prestado, dos postos correspondentes aos dois primeiros níveis."

Desta forma, a entidade deverá limitar-se a demonstração de sua experiência gerencial na área relativa ao serviço a ser transferido, em qualquer lugar onde tenha adquirido a experiência.

a.2) Poderá a entidade interessada apresentar documentação de profissionais registrados na região da sede da licitante? Em substituição a estes documentos?

R: As mesmas observações do item anterior são aqui aplicadas, a entidade poderá apresentar documentos de qualquer localidade onde possua experiência gerencial na área relativa ao serviço a ser transferido

a.3) Será necessário comprovar o vínculo com estes profissionais?

R: Não há necessidade, para fins de habilitação técnico-profissional, a exigência de que o responsável técnico pertença ao quadro permanente de funcionários da licitante

b) Ademais, a matriz de avaliação (item 3) traz a seguinte exigência, no que se refere a estrutura e experiência da Diretoria: *"Experiência mínima de 1 ano da Diretoria da Organização Social em Saúde no gerenciamento de Unidade Hospitalar (cada Diretor poderá obter no máximo 0,5 ponto)"*.

b.1) Este item faz referência aos diretores de unidades hospitalares gerenciadas pela entidade participante?

R: Não. Este item faz referência aos profissionais apresentados pela Organização Social, não necessariamente esta experiência necessita ser adquirida dentro da entidade.

b.2) O critério de avaliação será exclusivamente do currículo do profissional que atualmente é diretor de alguma unidade? Ou seja, poderão ser apresentados documentos que comprovem a experiência mínima exigida de serviços prestados em outras unidades (experiência anteriores), não necessariamente geridas pela licitante?

R: Sim, poderão ser apresentados documentos que comprovem a experiência mínima exigida de serviços prestados em outras unidades.

No que tange a estrutura e experiência da Diretoria, o Edital define, no item 10.5 às fls. 27, como terceiro nível: 1) Diretor Geral; 2) Diretor Técnico (Médico); 3) Diretor Administrativo e Financeiro; 4) Gerente Operacional de Enfermagem e, Chefias de 5) Unidade; 6) Serviços e, 7) Clínicas, ou seja, forma a estrutura da Diretoria com 7 capacitações. No entanto, mais adiante às fls. 37, no item 10.10, o parâmetro de pontuação da estrutura e experiência da Diretoria dispõe o seguinte:

4.1. Sobre referida pontuação indagamos, primeiramente, se poderá ser apresentado todos os cargos dispostos no item 10.5 do citado Edital para compor o máximo da pontuação, a saber, 1)

Diretor Geral; 2) Diretor Técnico (Médico); 3) Diretor Administrativo e Financeiro; 4) Gerente Operacional de Enfermagem e, Chefias de 5) Unidade; 6) Serviços e, 7) Clínicas.

R: Sim, poderão ser apresentados todos os profissionais descritos no item 10.5, de acordo com a proposta da Organização Social. Sendo assim, para compor a pontuação máxima exigida, a entidade poderá apresentar, por exemplo, duas chefias de serviços, caso houver.

4.2 Ainda, com relação a pontuação de estrutura e experiência da Diretoria, indagamos se a Organização Social poderá apresentar mais de um profissional para compor o citado organograma do Hospital até o terceiro nível, vez que para atingir a pontuação máxima, precisarão ser apresentados 8 cargos para pontuar 4 pontos sendo 0,5 cada um e, o edital apresenta como estrutura da Diretoria denomina apenas 7 cargos

R: As mesmas observações do item anterior são aqui aplicadas. Sim, a Organização poderá apresentar mais de um profissional para compor o citado organograma.