

JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS
HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DE GOIÂNIA DR. VALDEMIRO CRUZ
ORGANIZAÇÃO SOCIAL – INSTITUTO HAVER

Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão:

FA.1. Item Atividade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos

1. Avalia as ações propostas para a organização do HUGO			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Organização de Atividades	Implantação de Fluxos (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e entendimento do fluxo)	Fluxos operacionais compreendendo circulação em áreas restritivas, externas e internamento	0,75	Definir melhor atores e horários	4,25 pontos
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	0,75	Faltaram alguns encaminhamentos	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional para roupas	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional de resíduos de saúde	0,75	Deficit nos fluxos de separação	
	Implantação da Gestão	Implantação de Logística de Suprimentos	4,0	-----	9,25 pontos
		Política de Recursos Humanos a ser implementada	2,5	Deficiência no fluxo de pessoal	
		Proposta para Regimento Interno do Hospital	0,75	Alguns fluxos/rotinas/protocolos parciais	
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	1,0	-----	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	1,0	-----	
Organização de Atividades	Implantação de Processos	Proposta de manual de protocolos assistenciais	0,5	Apresentou alguns fluxos, modelo a ser	3,7 pontos

				implantado apenas	
		Proposta de manual de rotinas administrativas para o faturamento de procedimentos	0,8	Deficiência no acompanhamento e indicadores	
		Proposta de manual de rotinas administrativas para almoxarifado e patrimônio	0,8	Deficiência no acompanhamento e indicadores	
		Proposta de educação em saúde / capacitação	1,6	Superficial, sem esclarecimento da proposta	
Incrementos de Atividade		Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	2,5 pontos
		Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	0,0	Escalonou apenas uma linha de contratação	
		Em maior ou igual a 15% acima das metas anuais (sem elevar custos)	0,0	Escalonou apenas uma linha de contratação	
		Proposição de outras especialidades no perfil da unidade	0,5	Propôs o acréscimo de especialidades que já existem. Não conseguiu explicar a diferença da atividade	
		Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais	1,0	-----	




TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE	19,7
--	-------------

FA.2. Item Qualidade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos

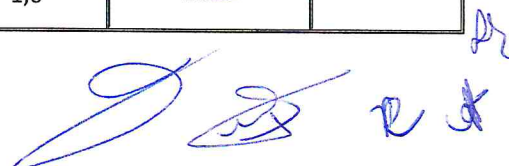
2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Qualidade Objetiva Avalia medidas da proposta de trabalho para implementação de comissões	Comissão de Controle de Infecção Hospitalar - CCIH	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,6	Apresentação de setores inexistentes, incompatíveis com a proposta	3,6 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----	
	Comissão de Revisão de Óbitos	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	3,0 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----	
	Comissão de Ética	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	3,0 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----	
	Comissão de Farmácia	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	3,0 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----	
Outras Comissões Foram apresentadas todas as Comissões citadas no Termo de Referência	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	2,0	-----	5,0 pontos	
	Proposta de Regimento interno	2,0	-----		
	Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----		
Qualidade Subjetiva	Acolhimento	Manual com indicação das formas de notificação, recepção,	2,0	-----	4,0

2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Avalia medidas de promoção da relação humana e apoio social na comunidade interna e externa do Hospital		orientação social e apoio psicossocial aos usuários e acompanhantes na emergência conforme Classificação de Risco			pontos
		Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários	2,0	-----	
	Atendimento	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os Acompanhantes	0,75	Definição dos fluxos de acomodação	2,5 pontos
		Proposta para implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de Pesquisa De Satisfação do Usuário, com definição de uso das informações	0,75	Ausência de definição clara do uso de informações	
		Proposta de como irá organizar o Serviço de Nutrição: número e horários de refeições, organização do pessoal, etc.	1,0	-----	
	TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE				

FA.3. Item Qualidade Técnica – No conjunto da proposta corresponde a 50 pontos.

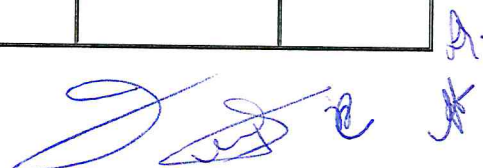
3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
Experiência Anterior em Gestão Hospitalar (A mesma unidade hospitalar pontuará somente uma vez no mesmo grupo)	Grupo A) Em unidade de grande porte com mais do que 150 leitos de internação	4,0	-----	
	Grupo A) Em unidade de médio porte de 70 até 150 leitos de internação e fração	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em	-----	-----	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, por mais de 10 (dez) anos			6,0 pontos
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 5 a 9 anos e 11 meses	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 2 a 4 anos e 11 meses.	1,0	-----	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 10 (dez) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 05 (cinco) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação por mais de 10 (dez) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 05 a 9 anos e 11 meses	0,0	Não apresentou	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 01 a 04 anos e 11 meses	1,0	-----	
	Grupo E) Certificado de entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) ativo e regular	0,0	Não apresentou	
Estrutura da Direção	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo	1,0	-----	1,0 pontos
	Titulação de especialistas em administração hospitalar ou saúde coletiva dos membros da diretoria e coordenações, valendo para cada membro o máximo de 0,5 pontos	0,0	Não apresentou	
Implementação de Serviços e funcionamento da Equipe Interdisciplinar	Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	1,0	-----	7,0 pontos
	Protocolos assistenciais de atenção médica e	1,0	-----	



3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	rotinas operacionais para os serviços de maior complexidade na medicina como nas emergências e unidades de terapia intensiva de adulto			
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias, destaques para os plantões e sobreavisos	1,0	-----	
	Apresentação de quadro de metas para a área médica observados em especial as consultas em ambulatório, internações hospitalares e de terapia intensiva	1,0	-----	
	Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	1,0	-----	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, UTI, central de esterilização e bloco cirúrgico	1,0	-----	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	1,0	-----	
Implementação e Funcionamento de outros Serviços	Instrução para o funcionamento do serviço social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	0,5	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade, horário e rotina conforme demanda da unidade	4,5 pontos
	Instrução para o funcionamento da equipe de fisioterapia com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,5	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade e as normas de exigência,	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
			incompatibilidade	
	Normas para o funcionamento do serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	0,5	Clarificar quantitativo mínimo com o perfil da unidade, horários específicos, compatibilidade e com o perfil	
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição recebimento, guarda e distribuição de materiais no Hospital	1,0	-----	
	Apresentação da padronização de medicamentos e materiais médicos hospitalares	1,0	-----	
	Apresentação de critérios para a contratação de terceiros para os serviços de limpeza e vigilância	1,0	-----	
Ciência e Tecnologia	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	0,0	Não apresentou	1,6 pontos
	Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de saúde pública	0,0	Não apresentou	
	Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da Unidade Hospitalar	1,6	Aprofundar nos projetos a serem implantados.	
Política de Recursos Humanos	Apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	0,9	Detalhar o uso da informação	6,6 pontos
	Proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Contrato de Trabalho e Avaliação de Desempenho Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção	3,0	-----	

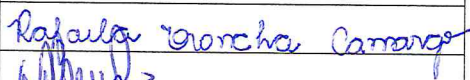


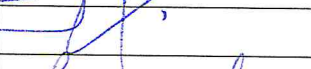
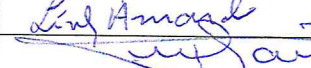




3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	2,7	Necessidade de explorar melhor a forma de controle melhor explorada	
Metodologia de Projetos	Proposta de trabalho com adequado planejamento, visão de futuro, cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis	0,5	Cronograma poderia ser melhor explorado, projeções, custos para tais finalidades	1,0 pontos
	Projetos táticos e operacionais a serem realizados a alcançar e definição das estratégias de implantação	0,5	Clarificar algumas das estratégias de implantação e operação	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE				27,7
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS: SOMATÓRIO DOS ITENS ATIVIDADE + QUALIDADE + QUALIDADE TÉCNICA				71,5

NT: FA1 + FA2 + FA3

NT: 19,7 + 24,1 + 27,7

Nota Técnica Final: 71,5

Nome	Função (CICP)	Assinatura
Rafaela Troncha Camargo	Presidente	
Ana Livia Soares Teixeira Bahia	Membro	
Chrystiane Faria dos Santos Lamaro Frazão	Membro	
Everaldo Wascheck Júnior	Membro	
José Fernando Lemes de Jesus	Membro	
Livia Costa Domingues do Amaral	Membro	
Tânia Maria dos Santos	Membro	

Goiânia, 18 de julho de 2019


Ismael Alexandrino

Secretário de Estado da Saúde
Estado de Goiás