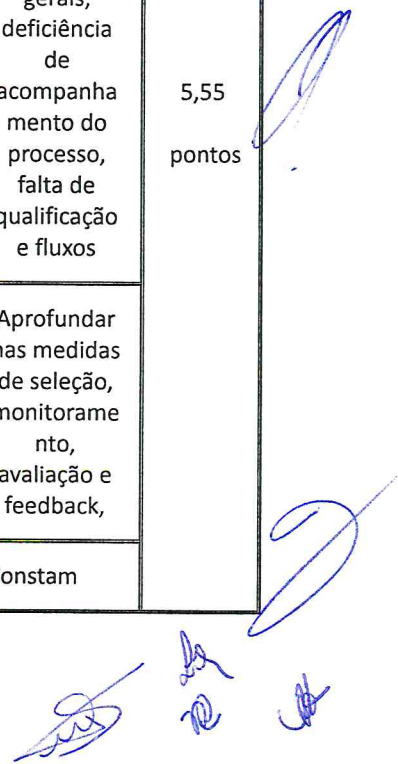


**JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS**  
**HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DE GOIÂNIA DR. VALDEMIRO CRUZ**  
**ORGANIZAÇÃO SOCIAL – CONSOLIDAR**

Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão:

**FA.1. Item Atividade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos**

1. Avalia as ações propostas para a organização do HUGO			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Organização de Atividades	Implantação de Fluxos (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e entendimento do fluxo)	Fluxos operacionais compreendendo circulação em áreas restritivas, externas e internamento	0,75	Fluxos incompletos	4,2 pontos
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	0,8	Fluxos confusos	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional para roupas	0,9	Fluxo incompleto	
		Fluxo unidirecional de resíduos de saúde	0,75	Noções gerais do fluxo, com alguns encaminhamentos incompletos	
Implantação da Gestão		Implantação de Logística de Suprimentos	0,75	Noções gerais, deficiência de acompanhamento do processo, falta de qualificação e fluxos	5,55 pontos
		Política de Recursos Humanos a ser implementada	2,0	Aprofundar nas medidas de seleção, monitoramento, avaliação e feedback,	
		Proposta para Regimento Interno do Hospital	0,8	Constam	



				setores e algumas estrutura que não fazem parte do perfil da unidade; noções gerais	
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	1,0	-----	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	1,0	-----	
<b>Organização de Atividades</b>	<b>Implantação de Processos</b>	Proposta de manual de protocolos assistenciais	0,25	Apresenta apenas a proposição do modelo a ser elaborado e seguido	4,05 pontos
		Proposta de manual de rotinas administrativas para o faturamento de procedimentos	0,8	Atores envolvidos, responsabilidades e sequência dos processos podem ser mais claros.	
		Proposta de manual de rotinas administrativas para almoxarifado e patrimônio	1,0	-----	
		Proposta de educação em saúde / capacitação	2,0	-----	
<b>Incrementos de Atividade</b>		Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	0,0	Não apresentou	1,3 pontos
		Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	0,0	Não apresentou	
		Em maior ou igual a 15% acima das metas anuais (sem elevar custos)	0,0	Não apresentou	
		Proposição de outras especialidades no perfil da unidade	0,5	Propôs o acréscimo de especialidades que já	

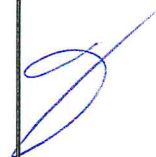
			existem. Não conseguiram explicar a diferença da atividade	
	Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais	0,8	Minimizaram a amplitude dos projetos que poderiam ser ofertados na unidade	
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE</b>				<b>15,10</b>

**FA.2. Item Qualidade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos**

2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
<b>Qualidade Objetiva</b> Avalia medidas da proposta de trabalho para implementação de comissões	Comissão de Controle de Infecção Hospitalar - CCIH	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	2,0	-----	3,9 pontos
		Proposta de Regimento Interno	0,9	Processo sintético, confuso	
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----	
	Comissão de Revisão de Óbitos	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,9	Melhor definição dos membros	2,65 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Frequência informada não adequada	
	Comissão de Ética	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5	Apenas residência médica	1,5 pontos
		Proposta de Regimento Interno	0,5	Apenas	



2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)			
			Nota atribuída	Justificativa	Total	
				residência médica		
		Cronograma de Atividade Anual	0,5	Apenas residência médica		
	Comissão de Farmácia	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	3,0 pontos	
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----		
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----		
	Outras Comissões (Não foram apresentadas todas as Comissões citadas no Termo de Referência)	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	Divergência entre a composição de algumas comissões, poucas especificaçõ es	2,5 pontos	
		Proposta de Regimento Interno	1,0	Sucinta, com ausência de informações solicitadas em edital		
		Cronograma de Atividade Anual	0,5	Divergência na frequência e apresentaçã o geral, ausência de informações solicitadas		
	<b>Qualidade Subjetiva</b> Avalia medidas de promoção da relação humana e apoio social na comunidade interna e externa do Hospital	Acolhimento	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e acompanhantes na emergência conforme Classificação de Risco	1,0	Faltou delimitar a orientação social e o apoio psicossocial aos usuários	3,0 pontos
			Instrução com definição de horários, critérios e medidas de	2,0	-----	



2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
		controle de risco para as visitas aos usuários			2,5 pontos
	Atendimento	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os Acompanhantes	1,0	-----	
		Proposta para implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de Pesquisa De Satisfação do Usuário, com definição de uso das informações	0,5	Horários restritos, dificuldade de acesso, ausência de definição clara do uso de informações	
		Proposta de como irá organizar o Serviço de Nutrição: número e horários de refeições, organização do pessoal, etc.	1,0	-----	
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE</b>					<b>19,05</b>

**FA.3. Item Qualidade Técnica – No conjunto da proposta corresponde a 50 pontos.**

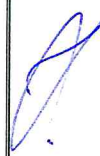

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
Experiência Anterior em Gestão Hospitalar (A mesma unidade hospitalar pontuará somente uma vez no mesmo grupo)	Grupo A) Em unidade de grande porte com mais do que 150 leitos de internação	4,0	-----	
	Grupo A) Em unidade de médio porte de 70 até 150 leitos de internação e fração	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, por mais de 10 (dez) anos	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 5	-----	-----	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	a 9 anos e 11 meses			6,0 pontos
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 2 a 4 anos e 11 meses.	1,0	Comprovação parcial do tempo de gestão	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 10 (dez) anos	Não apresentou	-----	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 05 (cinco) anos	Não apresentou	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação por mais de 10 (dez) anos	-----	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 05 a 9 anos e 11 meses	-----	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 01 a 04 anos e 11 meses	1,0	-----	
	Grupo E) Certificado de entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) ativo e regular	0,0	Não apresentou	
<b>Estrutura da Direção</b>	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo	1,0	-----	2,0 pontos
	Titulação de especialistas em administração hospitalar ou saúde coletiva dos membros da diretoria e coordenações, valendo para cada membro o máximo de 0,5 pontos	1,0	Pontuou em relação à Diretora Administrativa e Gerente de Enfermagem	
<b>Implementação de Serviços e funcionamento da Equipe Interdisciplinar</b>	Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	0,75	Faltaram especialidades citadas no corpo da proposta	4,75 pontos
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os serviços de maior	1,0	-----	



3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	complexidade na medicina como nas emergências e unidades de terapia intensiva de adulto			
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias, destaques para os plantões e sobreavisos	1,0	-----	
	Apresentação de quadro de metas para a área médica observados em especial as consultas em ambulatório, internações hospitalares e de terapia intensiva	0,0	Não apresentou	
	Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	0,0	Não apresentou	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, UTI, central de esterilização e bloco cirúrgico	1,0	-----	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	1,0	-----	
<b>Implementação e Funcionamento de outros Serviços</b>	Instrução para o funcionamento do serviço social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	0,9	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade	4,9 pontos
	Instrução para o funcionamento da equipe de fisioterapia com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,75	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade e as normas de exigência, perfil sucinto	
	Normas para o funcionamento do serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe	0,5	Clarificar a abrangência, quantitativo	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	mínima		mínimo com o perfil da unidade, horários específicos	
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição recebimento, guarda e distribuição de materiais no Hospital	0,75	Deficiência dos Protocolos dos fornecedores	
	Apresentação da padronização de medicamentos e materiais médicos hospitalares	1,0	-----	
	Apresentação de critérios para a contratação de terceiros para os serviços de limpeza e vigilância	1,0	-----	
Ciência e Tecnologia	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	0,4	Faltou detalhar e aprofundar a metodologia. Apenas cita a necessidade	0,9 pontos
	Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de saúde pública	0,25	Explicitar melhor as parceiras e os projetos solicitados	
	Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da Unidade Hospitalar	0,25	Não especifica o projeto, tipos de ações, normas, rotinas a serem implantadas.	
Política de Recursos Humanos	Apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	0,25	Superficial, pesquisa de clima não definida, assim como uso da informação	3,25 pontos
	Proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Contrato de Trabalho e Avaliação de Desempenho Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção	1,5	Condutas para combater absenteísmo e estimular produção não	






3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
			ficaram evidentes	
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	1,5	Forma de controle não explanada, modelo incompleto	
Metodologia de Projetos	Proposta de trabalho com adequado planejamento, visão de futuro, cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis	0,75	Visão de futuro e cronograma poderiam ser melhor explorados	1,5 pontos
	Projetos táticos e operacionais a serem realizados a alcançar e definição das estratégias de implantação	0,75	Clarificar algumas das estratégias de implantação	
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE</b>				<b>23,3</b>
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS: SOMATÓRIO DOS ITENS ATIVIDADE + QUALIDADE + QUALIDADE TÉCNICA</b>				<b>57,45</b>

NT: FA1 + FA2 + FA3

NT: 15,10 + 19,05 + 23,30

Nota Técnica Final: 57,45

Nome	Função (CICP)	Assinatura
Rafaela Troncha Camargo	Presidente	<i>Rafaela Troncha Camargo</i>
Ana Livia Soares Teixeira Bahia	Membro	<i>Ana Livia Soares Teixeira Bahia</i>
Chrystiane Faria dos Santos Lamaro Frazão	Membro	<i>Chrystiane Faria dos Santos Lamaro Frazão</i>
Everaldo Wascheck Júnior	Membro	<i>Everaldo Wascheck Júnior</i>
José Fernando Lemes de Jesus	Membro	<i>José Fernando Lemes de Jesus</i>
Livia Costa Domingues do Amaral	Membro	<i>Livia Costa Domingues do Amaral</i>
Tânia Maria dos Santos	Membro	<i>Tânia Maria dos Santos</i>

*Ismael Alexandrino*  
Ismael Alexandrino  
Secretário de Estado da Saúde  
Estado de Goiás

Goiânia, 18 de julho de 2019