

JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS
HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DE TRINDADE WALDA FERREIRA DOS SANTOS
ORGANIZAÇÃO SOCIAL – INSTITUTO CEM

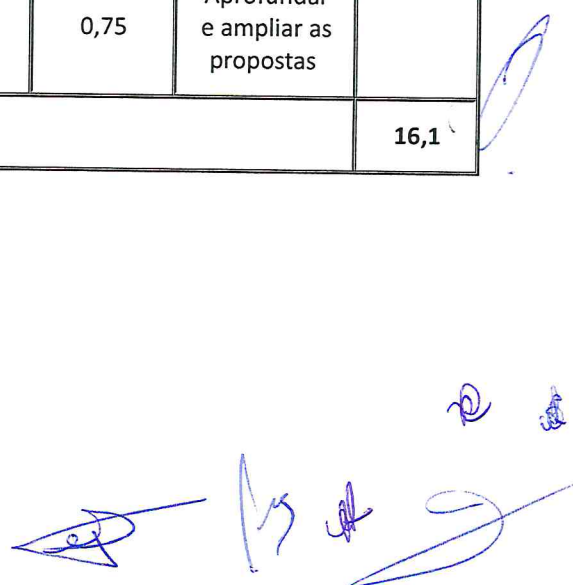
Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão:

FA.1. Item Atividade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos

1. Avalia as ações propostas para a organização do HUTRIN			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Organização de Atividades	Implantação de Fluxos (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e entendimento do fluxo)	Fluxos operacionais compreendendo circulação em áreas restritivas, externas e internamento	1,0	-----	3,75 pontos
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	0,25	Fluxos incompletos, confusos, sem atores definidos	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	0,75	Melhor definição dos atores	
		Fluxo unidirecional para roupas	0,75	Melhor definição dos atores	
		Fluxo unidirecional de resíduos de saúde	1,0	-----	
	Implantação da Gestão	Implantação de Logística de Suprimentos	3,0	Noções gerais, melhorar o processo de acompanhamento dos suprimentos	7,8 pontos
		Política de Recursos Humanos a ser implementada	3,0	-----	
		Proposta para Regimento Interno do Hospital	0,0	Não apresentou	
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	1,0	-----	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	0,8	Clarificar as funções, superficial	

Organização de Atividades	Implantação de Processos	Proposta de manual de protocolos assistenciais	0,5	Fluxos confusos, setoriais, noções amplas	2,8 pontos
		Proposta de manual de rotinas administrativas para o faturamento de procedimentos	0,8	Clarificar os tipos de compras e as permissões	
		Proposta de manual de rotinas administrativas para almoxarifado e patrimônio	0,5	Incompleto, confuso	
		Proposta de educação em saúde / capacitação	1,0	-----	
Incrementos de Atividade		Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	0,0	Não ficou clara a forma de incremento das metas	1,75 pontos
		Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	0,0	Não ficou clara a forma de incremento das metas	
		Em maior ou igual a 15% acima das metas anuais (sem elevar custos)	0,0	Não ficou clara a forma de incremento das metas	
		Proposição de outras especialidades no perfil da unidade	1,0	-----	
		Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais	0,75	Aprofundar e ampliar as propostas	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE					16,1

FA.2. Item Qualidade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos



2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Qualidade Objetiva Avalia medidas da proposta de trabalho para implementação de comissões	Comissão de Controle de Infecção Hospitalar - CCIH	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	2,0	-----	3,75 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Geral, com pouca proposta de atividades	
	Comissão de Revisão de Óbitos	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	2,75 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Geral, com pouca proposta de atividades, encontro bimestral	
	Comissão de Ética	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	2,75 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Geral, com pouca proposta de atividades, sem continuidade	
	Comissão de Farmácia	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,0	Não apresentou	0,0 pontos
		Proposta de Regimento Interno	0,0	Não apresentou	
		Cronograma de Atividade Anual	0,0	Não apresentou	
	Outras Comissões	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	2,0	-----	4,5 pontos
		Proposta de Regimento Interno	2,0	-----	

2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
		Cronograma de Atividade Anual	0,5	Geral, incompleto	
Qualidade Subjetiva Avalia medidas de promoção da relação humana e apoio social na comunidade interna e externa do Hospital	Acolhimento	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e acompanhantes na emergência conforme Classificação de Risco	1,5	Melhorar a orientação social e o apoio psicossocial aos usuários no item, apresentou um roteiro	3,5 pontos
		Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários	2,0	-----	
	Atendimento	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os Acompanhantes	1,0	-----	2,75 pontos
		Proposta para implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de Pesquisa De Satisfação do Usuário, com definição de uso das informações	0,75	Pouco detalhe sobre a pesquisa de satisfação acerca do uso das informações	
		Proposta de como irá organizar o Serviço de Nutrição: número e horários de refeições, organização do pessoal, etc.	1,0	-----	
	TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE				

FA.3. Item Qualidade Técnica – No conjunto da proposta corresponde a 50 pontos.

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
Experiência Anterior em Gestão Hospitalar (A mesma unidade hospitalar pontuará somente uma vez no mesmo grupo)	Grupo A) Em unidade de grande porte com mais do que 150 leitos de internação	0,0	Não apresentou	2,0 pontos
	Grupo A) Em unidade de médio porte de 70 até 150 leitos de internação e fração	0,0	Não apresentou	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, por mais de 10 (dez) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 5 a 9 anos e 11 meses	0,0	Não apresentou	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 2 a 4 anos e 11 meses.	1,0	Comprovação parcial do corpo diretivo	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 10 (dez) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 05 (cinco) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação por mais de 10 (dez) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 05 a 9 anos e 11 meses	0,0	Não apresentou	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 01 a 04 anos e 11 meses	1,0	-----	
Grupo E) Certificado de entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) ativo e regular	0,0	Não apresentou		
Estrutura da Direção	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo	1,0	-----	1,5 pontos
	Titulação de especialistas em administração hospitalar ou saúde coletiva dos membros da diretoria e coordenações, valendo para cada membro o máximo de 0,5 pontos	0,5	Pontuou em relação ao Setor Administrativo	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
Implementação de Serviços e funcionamento da Equipe Interdisciplinar	Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	1,0	-----	5,25 pontos
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os serviços de maior complexidade na medicina como nas emergências e unidades de terapia intensiva de adulto	0,75	Ausência de alguns protocolos relacionados ao perfil da unidade	
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias, destaques para os plantões e sobreavisos	0,5	Ausência de alguns protocolos relacionados ao perfil da unidade, sem referência aos plantões e sobreavisos	
	Apresentação de quadro de metas para a área médica observados em especial as consultas em ambulatório, internações hospitalares e de terapia intensiva	1,0	-----	
	Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	1,0	-----	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, UTI, central de esterilização e bloco cirúrgico	0,5	Apresentação geral, procedimentos não totalmente compatíveis	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	0,5	Apresentação geral, procedimentos não totalmente compatíveis	
Implementação e Funcionamento de outros Serviços	Instrução para o funcionamento do serviço social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	0,5	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
			perfil da unidade, horário e rotina conforme demanda da unidade	3,5 pontos
	Instrução para o funcionamento da equipe de fisioterapia com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,5	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade e as normas de exigência, incompatibilidade, divergência de informações	
	Normas para o funcionamento do serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	0,5	Clarificar quantitativo mínimo nos setores, horários de atuação	
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição recebimento, guarda e distribuição de materiais no Hospital	0,5	Deficiência dos Protocolos dos fornecedores, e do fluxo de gestão dos materiais	
	Apresentação da padronização de medicamentos e materiais médicos hospitalares	0,5	Deficiência dos processos apresentados, áreas esparsas, fluxo descontínuo	
	Apresentação de critérios para a contratação de terceiros para os serviços de limpeza e vigilância	1,0	-----	
Ciência e Tecnologia	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	0,4	Cita que fará os convênios sem especificação	2,15 pontos

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de saúde pública	0,75	Alusão a possíveis parcerias e serviços a serem ofertados	
	Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da Unidade Hospitalar	1,0	Aprofundar nos projetos a serem implantados.	
Política de Recursos Humanos	Apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	0,5	Superficial, pobre uso da informação obtida, não especifica a pesquisa	6,0 pontos
	Proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Contrato de Trabalho e Avaliação de Desempenho Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção	3,0	-----	
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	2,5	Forma de controle não explanada	
Metodologia de Projetos	Proposta de trabalho com adequado planejamento, visão de futuro, cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis	1,0	-----	2,0 pontos
	Projetos táticos e operacionais a serem realizados a alcançar e definição das estratégias de implantação	1,0	-----	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE				22,4
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS: SOMATÓRIO DOS ITENS ATIVIDADE + QUALIDADE + QUALIDADE TÉCNICA				58,5

NT: FA1 + FA2 + FA3

NT: 16,1 + 20 + 22,4

Nota Técnica Final: 58,5





SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Nome	Função (CICP)	Assinatura
Rafaela Troncha Camargo	Presidente	
Ana Livia Soares Teixeira Bahia	Membro	
Chrystiane Faria dos Santos Lamaro Frazão	Membro	
Everaldo Wascheck Júnior	Membro	
José Fernando Lemes de Jesus	Membro	
Livia Costa Domingues do Amaral	Membro	
Tânia Maria dos Santos	Membro	

Ismael Alexandrino

Secretário de Estado da Saúde
Estado de Goiás

Goiânia, 22 de julho de 2019