

JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS
HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DE TRINDADE WALDA FERREIRA DOS SANTOS
ORGANIZAÇÃO SOCIAL – IMED

Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão:

FA.1. Item Atividade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos

1. Avalia as ações propostas para a organização do HUTRIN			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Organização de Atividades	Implantação de Fluxos (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e entendiment o do fluxo)	Fluxos operacionais compreendendo circulação em áreas restritivas, externas e internamento	0,5	Fluxos incompletos	3,75 pontos
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	0,5	Fluxos confusos	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional para roupas	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional de resíduos de saúde	0,75	Noções gerais do fluxo, com alguns encaminha mentos incompletos	
	Implantação da Gestão	Implantação de Logística de Suprimentos	2,0	Noções gerais, deficiência de acompanha mento do processo, incompleto	6,3 pontos
		Política de Recursos Humanos a ser implementada	2,0	Aprofundar nas medidas de seleção, monitorem ento, combate ao absenteísm o, avaliação e feedback,	
		Proposta para Regimento Interno do Hospital	0,7	Constam	

				setores e algumas estruturas que não fazem parte do perfil da unidade, mas acrescenta o perfil proposto atual; noções gerais; sintético; confuso; áreas técnicas vinculadas à administrativa apenas	
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	0,8	Clarificar as funções, superficial, horários	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	0,8	Clarificar as funções, superficial	
Organização de Atividades	Implantação de Processos	Proposta de manual de protocolos assistenciais	0,25	Apresenta apenas a proposição do modelo a ser elaborado e seguido	3,0 pontos
		Proposta de manual de rotinas administrativas para o faturamento de procedimentos	0,25	Atores envolvidos, responsabilidades e sequência dos processos podem ser mais claros. Alguns dados não condizem com o perfil do hospital.	
		Proposta de manual de rotinas	0,5	Incompleto	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

		administrativas para almoxarifado e patrimônio			
		Proposta de educação em saúde / capacitação	2,0	-----	
Incrementos de Atividade		Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	5,0 pontos
		Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	
		Em maior ou igual a 15% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	
		Proposição de outras especialidades no perfil da unidade	1,0	Propôs o acréscimo da nutrologia	
		Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais	1,0	-----	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE					18,05

FA.2. Item Qualidade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos

2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Qualidade Objetiva Avalia medidas da proposta de trabalho para implementação de comissões	Comissão de Controle de Infecção Hospitalar - CCIH	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,9	Composição dos membros divergente	3,55 pontos
		Proposta de Regimento Interno	0,9	Processo sintético, confuso	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Geral, com pouca proposta de atividades	
	Comissão de Revisão de Óbitos	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	2,75 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Faltou	

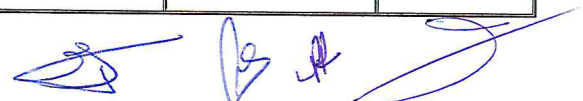
2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
				compor a parte materna e neonatal	
	Comissão de Ética	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	2,75 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Geral, com pouca proposta de atividades	
	Comissão de Farmácia	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	2,5 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,5	Geral, com pouca proposta de atividades, confuso para a proposta	
	Outras Comissões (Não foram apresentadas todas as Comissões citadas no Termo de Referência)	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5	Divergência entre a composição de algumas comissões, incompletude dos dados solicitados, geral	1,25 pontos
		Proposta de Regimento Interno	0,5	Geral, incompleto, não atendeu o edital	
		Cronograma de Atividade Anual	0,25	Geral, incompleto, não atendeu o edital	
Qualidade	Acolhimento	Manual com indicação das	1,0	Faltou	

2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
<p>Subjetiva Avalia medidas de promoção da relação humana e apoio social na comunidade interna e externa do Hospital</p>		formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e acompanhantes na emergência conforme Classificação de Risco		delimitar a orientação social e o apoio psicossocial aos usuários no item	2,5 pontos
		Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários	1,5	Desenvolver orientações e os riscos controlados	
	Atendimento	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os Acompanhantes	1,0	-----	2,25 pontos
		Proposta para implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de Pesquisa De Satisfação do Usuário, com definição de uso das informações	0,5	Horários restritos, dificuldade de acesso, ausência de definição clara do uso de informações	
		Proposta de como irá organizar o Serviço de Nutrição: número e horários de refeições, organização do pessoal, etc.	0,75	Organização de pessoal deficitária, necessidade de melhor definição dos protocolos e rotinas	
	TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE				

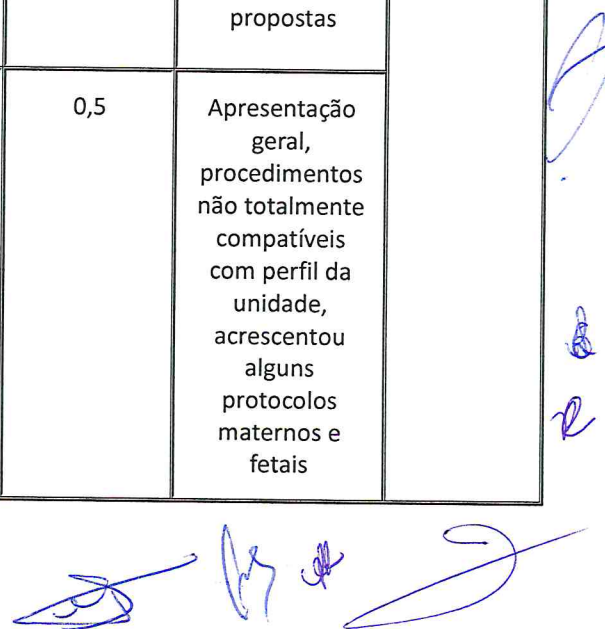
FA.3. Item Qualidade Técnica – No conjunto da proposta corresponde a 50 pontos.



3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
Experiência Anterior em Gestão Hospitalar (A mesma unidade hospitalar pontuará somente uma vez no mesmo grupo)	Grupo A) Em unidade de grande porte com mais do que 150 leitos de internação	4,0	-----	10,0 pontos
	Grupo A) Em unidade de médio porte de 70 até 150 leitos de internação e fração	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, por mais de 10 (dez) anos	4,0	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 5 a 9 anos e 11 meses	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 2 a 4 anos e 11 meses.	-----	-----	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 10 (dez) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 05 (cinco) anos	0,0	Não apresentou	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação por mais de 10 (dez) anos	-----	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 05 a 9 anos e 11 meses	2,0	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 01 a 04 anos e 11 meses	-----	-----	
	Grupo E) Certificado de entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) ativo e regular	0,0	Não apresentou	
Estrutura da Direção	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo	1,0	-----	2,5 pontos
	Titulação de especialistas em administração hospitalar ou saúde coletiva dos membros da diretoria e coordenações, valendo para cada membro o máximo de 0,5 pontos	1,5	Pontuou em relação à Diretor Técnico, Gerente de	

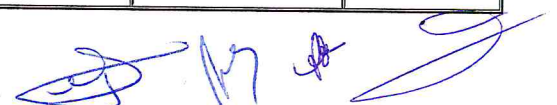


3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
			Enfermagem e Gerente Administrativo	
Implementação de Serviços e funcionamento da Equipe Interdisciplinar	Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	0,75	Faz referência à especialidades não contempladas no quadro de pessoal, e proporção inadequada	4,35 pontos
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os serviços de maior complexidade na medicina como nas emergências e unidades de terapia intensiva de adulto	0,75	Alguns protocolos divergentes para o perfil proposto	
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias, destaques para os plantões e sobreavisos	0,6	Regime de plantões e sobreavisos não explicitados	
	Apresentação de quadro de metas para a área médica observados em especial as consultas em ambulatório, internações hospitalares e de terapia intensiva	0,5	Apresentação não específica	
	Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	0,75	Compatibilidade e com as metas propostas	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, UTI, central de esterilização e bloco cirúrgico	0,5	Apresentação geral, procedimentos não totalmente compatíveis com perfil da unidade, acrescentou alguns protocolos maternos e fetais	



3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	0,5	Apresentação geral, procedimentos não totalmente compatíveis com perfil da unidade, crescentou alguns protocolos maternos e fetais	
Implementação e Funcionamento de outros Serviços	Instrução para o funcionamento do serviço social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	0,5	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade, horário e rotina conforme demanda da unidade	4,0 pontos
	Instrução para o funcionamento da equipe de fisioterapia com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,75	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade e as normas de exigência	
	Normas para o funcionamento do serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	0,75	Clarificar quantitativo mínimo com o perfil da unidade, horários específicos	
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição recebimento, guarda e distribuição de materiais no Hospital	0,75	Deficiência dos Protocolos dos fornecedores	
	Apresentação da padronização de medicamentos e materiais médicos hospitalares	1,0	-----	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	Apresentação de critérios para a contratação de terceiros para os serviços de limpeza e vigilância	0,25	Apenas citou	
Ciência e Tecnologia	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	1,0	Apresentou alguns convênios.	2,5 pontos
	Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de saúde pública	0,5	Alusão a possíveis parcerias, mas faltou especificar a forma e os serviços ofertados	
	Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da Unidade Hospitalar	1,0	Aprofundar nos projetos a serem implantados.	
Política de Recursos Humanos	Apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	0,5	Superficial, pobre uso da informação obtida	3,5 pontos
	Proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Contrato de Trabalho e Avaliação de Desempenho Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção	2,0	Condutas para combater absenteísmo e estimular produção não ficaram evidentes	
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	1,0	Forma de controle não explanada, modelo incompleto, responsabilidade e das ações	
Metodologia de Projetos	Proposta de trabalho com adequado planejamento, visão de futuro, cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis	0,75	Cronograma poderia ser melhor explorado, assim como o	1,25 pontos

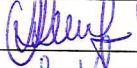

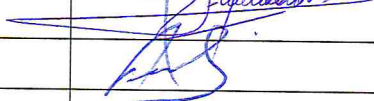
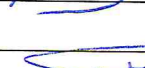




3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
			planejamento futuro de acordo com a proposta	
	Projetos táticos e operacionais a serem realizados a alcançar e definição das estratégias de implantação	0,5	Clarificar algumas das estratégias de implantação e operação	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE				28,10
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS: SOMATÓRIO DOS ITENS ATIVIDADE + QUALIDADE + QUALIDADE TÉCNICA				63,50

NT: FA1 + FA2 + FA3

NT: 18,05 + 17,55 + 28,10

Nota Técnica Final: 63,50

Nome	Função (CICP)	Assinatura
Rafaela Troncha Camargo	Presidente	
Ana Livia Soares Teixeira Bahia	Membro	
Chrystiane Faria dos Santos Lamaro Frazão	Membro	
Everaldo Wascheck Júnior	Membro	
José Fernando Lemes de Jesus	Membro	
Livia Costa Domingues do Amaral	Membro	
Tânia Maria dos Santos	Membro	

Goiânia, 22 de julho de 2019

Ismael Alexandrino
Secretário de Estado da Saúde
Estado de Goiás

