

JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS

USE POSSE

ORGANIZAÇÃO SOCIAL - IBGH

Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão :

**FA.1. ITEM ATIVIDADE - NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 25 PONTOS**

1. ATIVIDADE - AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA HEMORREDE PÚBLICA DO ESTADO DE GOIÁS			PONTUAÇÃO TOTAL (25 PONTOS)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
1.1 ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE	IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS	Fluxos Operacionais compreendendo circulação em áreas restritas, externas e internas	1,5 ponto	-----	6 pontos
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	1,5 ponto	-----	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	1,5 ponto	-----	
		Fluxo unidirecional para resíduos de saúde	1,5 ponto	-----	
	IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	1,5 ponto	-----	6,75 pontos
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	1,5 ponto	-----	
		Proposta para Regimento Interno	1,5 ponto	-----	
		Proposta de Projeto da Tecnologia da Informação com vista ao controle gerencial da Unidade e melhoria do atendimento ao usuário	1,5 ponto	-----	
		Proposta de Logística de Suprimentos	0,75 ponto	Fala em compra de urgência	

42  





	IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Apresentar Manual de Rotinas Administrativas para Faturamento de Procedimentos.	1,5 ponto	-----	5,75 pontos
		Manual de Rotinas para Administração Financeira	1,5 ponto	-----	
		Manual de Rotinas Administrativas para a Gerência de Almojarifado e Patrimônio	0,75 ponto	Cita Secretaria da Educação	
		Apresentar Proposta de Educação em Saúde / Capacitação	2,0 pontos	-----	
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE - 18,5 PONTOS					
DE ATIVIDADE 1.2 INCREMENTO	INCREMENTO DE ATIVIDADE (sem elevar custos)	*1 Em maior ou igual a 15% acima das metas	4,0 ponto		4,0 ponto
		*1 Em 10% acima das metas	---- ponto		
		*1 Em 5% acima das metas	----- ponto		
		Proposição de outras especialidades além das constantes no perfil da unidade.	0 ponto	Apresentou somente Projetos Assistenciais	
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM INCREMENTO DE ATIVIDADES					4,0 ponto
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS PARA O ITEM ATIVIDADE					22,5 pontos

R



FA.2. ITEM QUALIDADE - NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 25 PONTOS

2.1. QUALIDADE OBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE:			PONTUAÇÃO (12 PONTOS)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
AÇÕES VOLTADAS À QUALIDADE OBJETIVA	COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE-CCISS	Proposta de Regimento Interno	1,0 ponto	-----	2,0 pontos
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto	-----	
	COMISSÃO DE FARMÁCIA	Proposta de Regimento Interno	1,0 ponto	-----	2,0 pontos
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto	-----	
	COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	Proposta de Regimento Interno	1,0 ponto	-----	2,0 pontos
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
	COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	Proposta de Regimento Interno	1,0 ponto	-----	2,0 pontos
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		

42

<b>COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS</b>	Proposta de Regimento Interno	<b>1,0 ponto</b>	-----	<b>2,0 pontos</b>
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	<b>0,5 ponto</b>		
	Cronograma de Atividade Anual	<b>0,5 ponto</b>		
<b>OUTRAS COMISSÕES PERTINENTES AO PERFIL DA UNIDADE. CADA COMISSÃO APRESENTADA VALE 1 PONTO. (RECONHECIDA A APRESENTAÇÃO DE ATÉ 2')</b>	Proposta de Regimento Interno	<b>0,5 ponto</b>	-----	<b>2,0 pontos</b> Apresentou 3 Comissões
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	<b>1,0 ponto</b>		
	Cronograma de Atividade Anual	<b>0,5 ponto</b>		
<b>TOTAL PARCIAL DE PONTOS OBTIDO PELA OS DO ITEM QUALIDADE OBJETIVA</b>				<b>12 pontos</b>

2.2. QUALIDADE SUBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE		PONTUAÇÃO (13 PONTOS)		
		Nota atribuída	Justificativa	Total
<b>AÇÕES VOLTADAS À</b>	<b>ACOLHIMENTO</b>	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos pacientes e familiares nas diferentes unidades na USE.	<b>3,0 pontos</b>	<b>5,0 pontos</b>
		Proposta para implantação do Acolhimento dos usuários na unidade.	<b>2,0 pontos</b>	

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



QUALIDADE SUBJETIVA	ATENDIMENTO	Instrução de definição de formas de acomodação para os acompanhantes de usuários idosos, crianças, adolescentes e portadores de necessidades especiais conforme previsão da legislação vigente.	1,0 ponto	-----	7,5 pontos	
		Proposta para a implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário	0,5 ponto	Citam que prestarão assistência nas 24 hs		
	Proposta de Pesquisa Periódica/Contínua de Satisfação dos Usuários, com definição de uso das informações.	2,0 pontos	----			
	Proposta de Pesquisa Periódica/Contínua de Satisfação dos Servidores/Funcionários, com definição de uso das informações.	2,0 pontos	----			
	Proposta para implantação do Sistema de Contra Referência à Atenção Primária	2,0 ponto	----			
	TOTAL PARCIAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS DO ITEM QUALIDADE SUBJETIVA					12,5 pontos
	TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS PARA O ITEM QUALIDADE					24,5 PONTOS

 R  
Blap

FA-3. NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 50 PONTOS				PONTUAÇÃO (50 PONTOS)				
3 TÉCNICA - AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE QUANTO A ADMINISTRAR UM SERVIÇO DE HEMOTERAPIA E HEMATOLOGIA E CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS PROPOSTAS				Nota atribuída	Justificativa	Total		
EXPERIÊNCIA ANTERIOR		* Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde. Serão aceitas a apresentação de, no máximo, 2 certidões para cada subitem.	De 1 a 3 anos- cada certidão valerá 0,5 ponto	1,0 pontos	-----	6,0 pontos		
			De 3 a 5 anos- cada certidão valerá 1,0 ponto	1,0 pontos	-----			
			Acima de 5 anos- cada certidão valerá 1,5 pontos	0,0	Não Apresentou			
	EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM SERVIÇOS DE SAÚDE		* Comprovação, pelo Corpo Diretivo que atuará na Unidade, em experiência em gestão de serviços de saúde. Serão aceitas a apresentação de, no máximo, 2 certidões para cada subitem.	Diretoria Geral	De 1 a 3 anos- cada certidão valerá 0,25 ponto		0,5 ponto	-----
				Diretoria Técnica	De 3 a 5 anos- cada certidão valerá 0,5 ponto		0,0	Não apresentou
					Acima de 5 anos- cada certidão valerá 01 ponto.		0,0	Não Apresentou .
					De 1 a 3 anos- cada certidão valerá 0,25 ponto		0,25 ponto	



42



			De 3 a 5 anos- cada certidão valerá 0,5 ponto	<b>0,0 ponto</b>		
			Acima de 5 anos- cada certidão valerá 01 ponto.	<b>1,0 ponto</b>		
		Diretoria Administrativa Financeira	De 1 a 3 anos- cada certidão valerá 0,25 ponto	<b>0,25 ponto</b>		
			De 3 a 5 anos- cada certidão valerá 0,5 ponto	<b>0,5 ponto</b>		
			Acima de 5 anos- cada certidão valerá 01 ponto.	<b>0,0 ponto</b>		
		Diretoria Assistencial Gerência de Enfermagem	De 1 a 3 anos- cada certidão valerá 0,25 ponto	<b>0,5 ponto</b>		
			De 3 a 5 anos- cada certidão valerá 0,5 ponto	<b>0,0 ponto</b>		
			Acima de 5 anos- cada certidão valerá 01 ponto.	<b>1,0 ponto</b>		
<p><b>* Itens não cumulativos. A experiência pontuará somente para o porte apresentado.</b></p>						

ESTRUTURA DIRETIVA DA UNIDADE	ESTRUTURA DA DIREÇÃO	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, membros da diretoria e coordenações, de Titulação de especialistas em administração hospitalar ou em serviços de saúde. Cada profissional poderá obter no máximo 01 ponto.	4,0 pontos	-----	5,0 pontos
		Apresentação de Organograma com definição das competências de cada membro do Corpo Diretivo	0,1 ponto	-----	
ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS MÉDICOS E DE ENFERMAGEM	IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	Protocolos Assistenciais de Atenção Médica e Rotinas Operacionais para o Ambulatório.	0,5 ponto	Faltou bibliografia e citar quem elaborou	3,5 pontos
		Apresentação de Quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constado forma de vínculo, horário e salário.	1,0 ponto	-----	
		Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de central de esterilização e laboratório.	0,5 ponto	Faltou bibliografia e citar quem elaborou	
		Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório	0,5 ponto	Faltou bibliografia e citar quem elaborou	
		Apresentação de quadro de metas para a área médica observando em especial as consultas em ambulatório.	1,0 ponto	-----	
ORGANIZAÇÃO		Instrução para o funcionamento do Serviço Social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	0,5 pontos	-----	





<b>O DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS FINANCEIROS E GERAIS</b>	<b>IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS</b>	Instrução para o funcionamento da Equipe Multiprofissional com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	<b>1,0 ponto</b>	-----	<b>6,0 pontos</b>
		Normas para o funcionamento do Serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	<b>0,5 pontos</b>	-----	
		Norma para realização dos procedimentos de aquisição de materiais, recebimento, guarda e distribuição na Unidade.	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Instrução para o funcionamento do Serviço de Farmácia, com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangências, horário e equipe mínima.	<b>1,0 ponto</b>	-----	
		Critérios para a contratação de terceiros	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Normas para o funcionamento do Serviço de Manutenção Predial e de Equipamentos Laboratoriais, preventiva e corretiva	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Normas para o funcionamento do Serviço de Arquivo de Prontuários Médicos, com especificação dos membros, turnos de funcionamento, modelos de fichas, sistema de arquivamento e controle	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Descrição do funcionamento da Unidade de Estatística com especificação dos membros, turnos de funcionamento, sistemática e metodologia de trabalho.	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Descrição do Monitoramento de Indicadores de Desempenho Hospitalar de Qualidade, de Produtividade e Econômico-Financeiros: Indicadores selecionados, sistemática de aplicação de ações corretivas	<b>0,5 ponto</b>	-----	

42

CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Proposta de Convênio de Cooperação Técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	0,5 ponto	----	1,0 ponto
	Proposta de Parcerias com Instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência ambulatorial	0,5 ponto	----	
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	Apresentação de Proposta para estabelecimento de normas para seleção e contratação de pessoal, avaliação de desempenho, condutas para combater absenteísmo e estimular produção	1,5 ponto	-----	9,0 pontos
	Apresentação de Projeto de Desenvolvimento Humano com pesquisa periódica de satisfação com definição de uso das informações	1,0 ponto	-----	
	Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário	3,0 ponto	-----	
	Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário, e quando, título de especialistas dos responsáveis pelos serviços( observar a legislação para cada caso)	2,0 pontos	-----	
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	0,5 ponto	-----.	
	Proposta de Projeto de capacitação da equipe Interdisciplinar especialmente em Educação Permanente.	1,0 ponto	-----	

42






METODOLOGIA DE PROJETOS	METODOLOGIA DE PROJETOS	Atendimento a todos os pontos do roteiro proposto	0,5 ponto	Não apresentou a totalidade do solicitado.	3,5 pontos
		Apresentação da proposta de forma objetiva e concisa	1,0 ponto	-----	
		Demonstração de planejamento e cronogramas passíveis de execução	1,0 ponto	-----	
		Definição clara das estratégias de implantação e implementação da proposta, com resultados factíveis.	1,0 ponto	-----	
TOTAL GERAL DE PONTOS PARA O ITEM TÉCNICA			30,5 pontos		
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDO PELA OS (somatória dos itens Atividade + Qualidade + Técnica)			77,5 pontos		

$$NT = FA1 + FA2 + (FA3 \times 2)$$

$$NT = 22,5 + 24,5 + (30,5 \times 2) = 108 \text{ pontos}$$

Nota Técnica Final= 108 pontos

Goiânia, 08 de Outubro de 2018

Ana Beatriz Ramos

Assessoria Técnica SCAGES/SES-GO

Célia Regina Dias da Cunha

Assessoria Técnica SGPF/SES-GO

Gracinete C. F. Albuquerque

Coord. de Modelagem/SCAGES-SES-GO

Thiago Angelino M. da Silva

Presidente CIGSS/GAB-SESGO