



**Governo  
baseado em  
evidências**

**Informação  
confiável  
pautando  
desde o  
planejamento  
até a tomada  
de decisão**

# DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

**122 INDICADORES  
AVALIADOS**

COM BASE EM DADOS DISPONÍVEIS  
PARA TODOS OS ESTADOS A PARTIR DE  
FONTES OFICIAIS (IBGE, MEC E OUTROS)

**APROFUNDAMENTO NAS  
3 GRANDES ÁREAS**

MAIS 70 INDICADORES  
ESPECÍFICOS





**Ter  
foco  
não é  
esquecer  
do todo,  
é  
direcionar  
o olhar!**

**Estabelecer  
prioridades  
é essencial para  
fazer as coisas  
acontecerem.**

# Foco em entregas

Deliverology

“ O processo de definição de prioridades, medição e revisão de resultados leva os departamentos governamentais a cumprir seus compromissos. ”

Justin Trudeau





# GOVERNANÇA EFETIVA

Modelo de Governança  
pautado na  
**responsabilização,**  
**envolvimento** e  
**accountability,** desde  
os níveis operacionais até  
o Chefe do Executivo





G2 SEDUCE

# GOVERNANÇA NA PRÁTICA

## Balanço das Reuniões

	por mês	em 2016
<b>G1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>G2</b>	<b>15</b>	<b>+ de 70</b>
<b>G3</b>	<b>+ de 60</b>	<b>+ de 500</b>

MÊS  
TÍPICO



para cada programa

**G1**

Governador,  
Secretários e  
Executivos Públicos

**G2**

Dirigente do órgão, Responsáveis de  
Programas e Executivos Públicos

**G3**

Responsáveis de Programa  
e Executivos Públicos nos órgãos

**G4**

Acompanhamento dos órgãos setoriais



# Central de RESULTADOS

Transformar o que é  
estratégico para o  
Governo em  
resultados para os  
goianos.

Articulação e  
Envolvimento

Gestão da Agenda  
Estratégica de Governo

## Executivos Públicos



fazendo a  
governança  
acontecer



o modelo  
**Segplan Mais Eficiente**

**+ eficiência e transparência  
no fluxo de informação e  
decisão**

**+ clareza de papéis,  
responsabilidades e  
autonomias**

**+ avanços e  
resultados**

**+ engajamento e  
institucionalização, com  
as prioridades da  
secretaria**

**+ alinhamento entre  
as diferentes frentes e  
envolvidos**

## **Simplicidade**

pronto pra  
começar

## **Incremental**

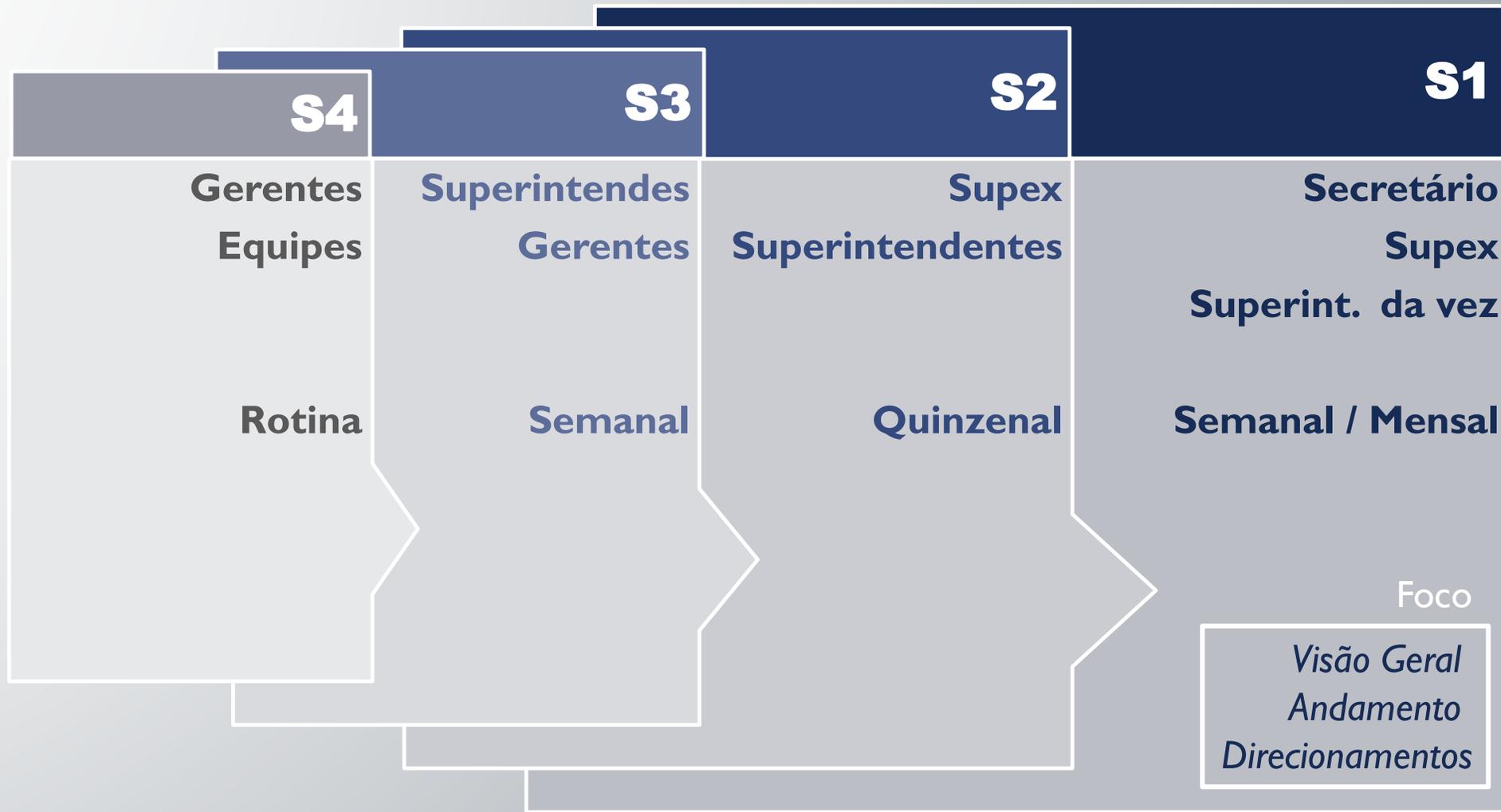
permite evoluir com a  
maturidade institucional

## **Adaptabilidade**

aplicável a diferente  
contextos e áreas

## **Leveza**

fácil compreensão,  
adoção e envolvimento



Aposentadoria na Hora Certa  
Plataforma Logística  
Gestão de Patrimônio  
Gestão por Competências  
Compras



Secretário  
Responsáveis de Projeto  
Gerente do Escritório de Projetos  
Prioritários

Mensal

Foco

*Visão Detalhada  
Andamento  
Resolução de Entraves*

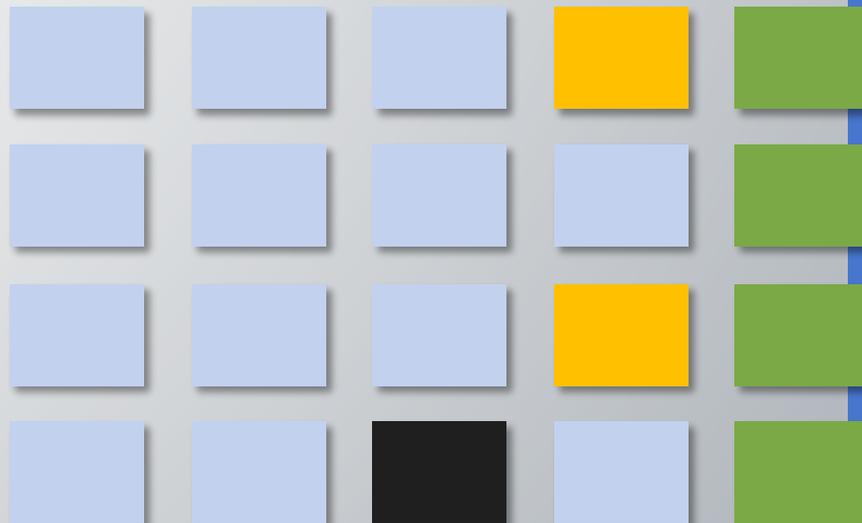
❑ **Monitoramento intensivo**

❑ **Suporte do Escritório de Projetos**





S T Q Q S



**S1 toda semana**  
**Foco por semana**  
**Supex da vez**

legenda S4 S1 S2 S3

reunião SI típica

**GOVERNANÇA  
NA  
PRÁTICA**

ABERTURA | COORDENADOR MUNICIPAL

ENCAMINHAMENTOS REUNIÃO ANTERIOR

DESTAQUES DO MÊS

MONITORAMENTO | PLANOS E PROJETOS POR SUPEX

VALIDAÇÃO DOS ENCAMINHAMENTOS

ENCERRAMENTO

## REUNIÃO G1 ANTERIOR – XX.XX.2017

Encaminhamento	Responsável	Situação
Reestruturar o desafio da Educação Infantil para atender ao Pacto por um Goiás Mais Competitivo com os municípios ( <b>assinar o Caderno de Entregas e Resultados</b> )	SEDUCE	Projeto reestruturado, e já em andamento
Resolver a questão do repasse da Juceg para a Segplan. Secretário Joaquim Mesquita deverá apresentar solução para Governador.	Joaquim Mesquita e Rafael Lousa	Minuta para alteração da lei 17.853/2012 encaminhada para Casa Civil

**EXEMPLO**

## MONITORAMENTO SAÚDE - MARÇO | 2017

### DESTAQUES E AVANÇOS



- **Apontar principais resultados, entregas ou conclusões ocorridas no período**
- Exemplos:
  - Edital de Licitação publicado
  - Siga Mamãe implantado

### PROBLEMAS E ATRASOS



- **Listar principais problemas, dificuldades, entraves ocorridos no período**
- Exemplos:
  - Processo XX parado na Procuradoria desde 12/02
  - PDF XXXX não liberada

### DÚVIDAS OU PENDÊNCIAS



- **Apontar questões que precisem de resposta ou deliberação**
- Exemplos:
  - Indefinição acerca da contratação de mais médicos

### PRÓXIMOS PASSOS



- **Apontar COM DATA próximas entregas, produtos, atividades previstas para o mês seguinte**
- Exemplos:
  - Finalizar reforma do hospital até 20/04
  - Pregão Seringa, agulha e luva – 25/04



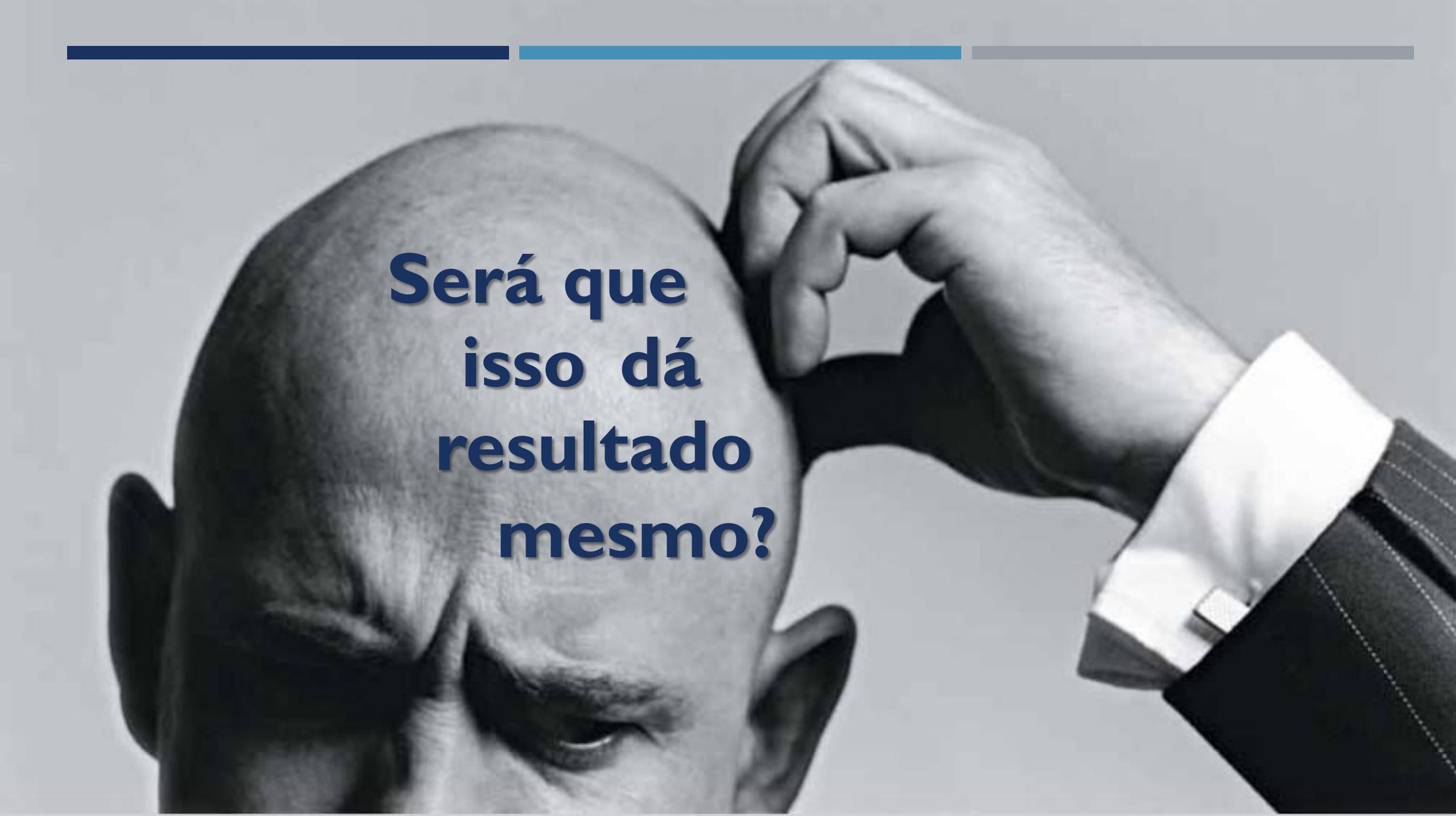
## PRINCIPAIS ENCAMINHAMENTOS PARA RESOLUÇÃO - MARÇO | 2017

Encaminhamento	Responsável	Prazo
Reunião com Presidente da Câmara para apresentação da reforma Administrativa	João	15/04
Elaborar proposta de reestruturação da metodologia de monitoramento dos ACS	José	30/04
...		
...		
Preparar GI de abril	Pedro	04/05

**EXEMPLO**

### IMPORTANTE

Saída esperada da Reunião G1: **Encaminhamentos** para **cada problema/entreve** reportado

A black and white photograph of a man's head, looking down with a thoughtful or stressed expression. A hand in a dark suit jacket and white shirt cuff is touching his forehead. The background is a plain, light color. At the top of the image, there are three horizontal bars: a dark blue bar on the left, a medium blue bar in the middle, and a light grey bar on the right. Overlaid on the man's forehead is the text "Será que isso dá resultado mesmo?" in a bold, blue, sans-serif font.

**Será que  
isso dá  
resultado  
mesmo?**

A man in a dark blue suit and red tie is sitting at a desk. He is gesturing with his right hand, palm up, while looking towards a laptop on the left. On the desk in front of him are several documents with charts and a glass of water. The background is a plain, light-colored wall.

**Decisões  
baseadas  
em  
informações**



**Maior  
alinhamento  
geral**





---

# **Cooperação entre as áreas**



---

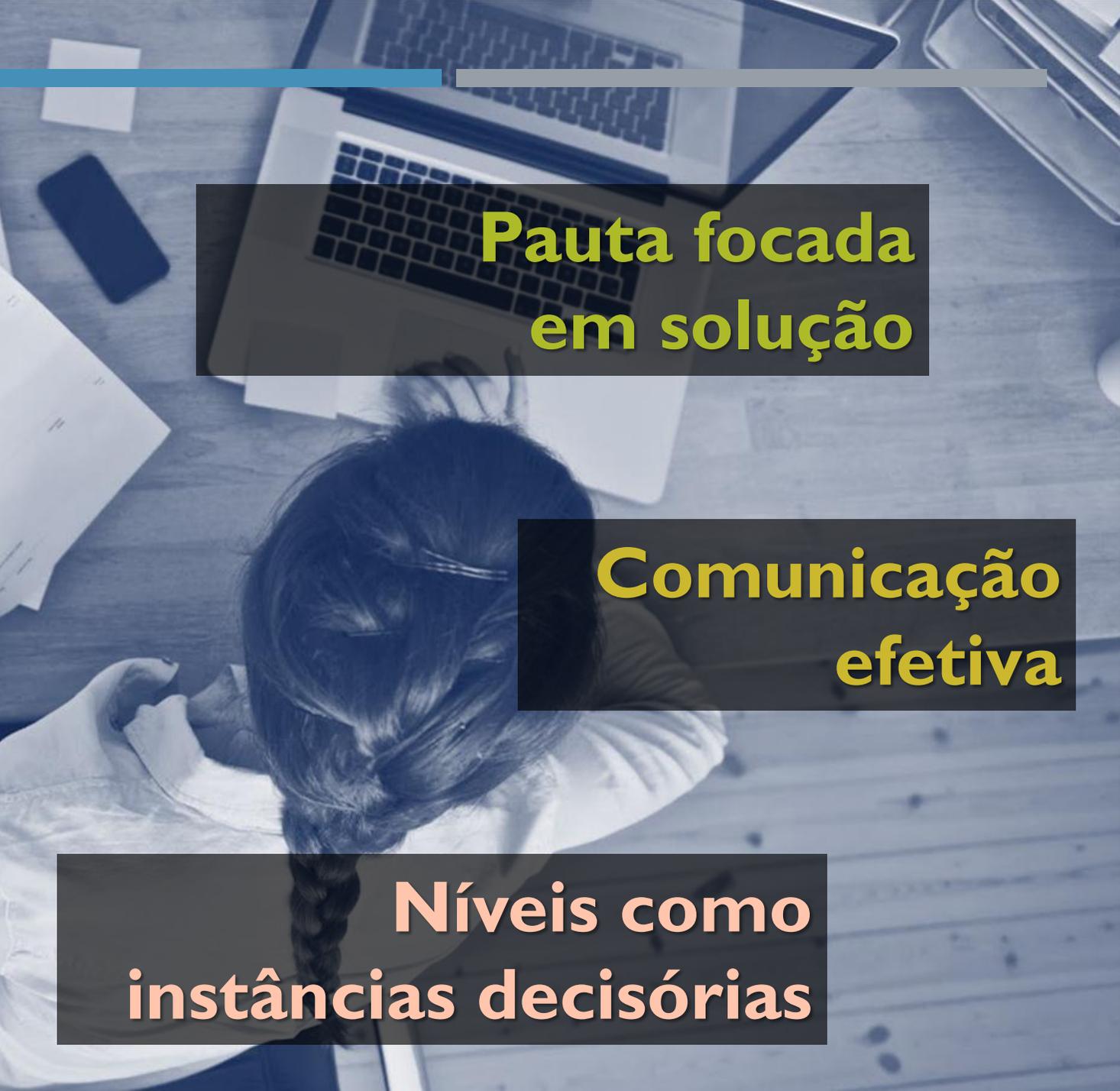
# Corresponsabilidade Engajamento



**retomando...**



**porque uma  
governança  
funciona**



**Pauta focada  
em solução**

**Comunicação  
efetiva**

**Níveis como  
instâncias decisórias**



**Suporte à tomada  
de decisão**

**Potencialização de  
resultados**

**Alavanca a  
Intersectorialidade**

**para que a  
governança  
funciona**

A young child in a light green shirt and dark shorts is walking away from the camera down a long, straight, paved path that stretches into the distance. The path is flanked by dense, dark green trees, creating a tunnel-like effect. The ground is covered with fallen leaves. The overall mood is contemplative and suggests a long journey ahead.

**ainda há  
um longo  
caminho a  
ser percorrido**



**Pra ir além  
é preciso  
coragem e  
disposição!**



**provoque-se  
permita-se  
divirta-se**

**;)**

## Central de Resultados



**Janine Zaiden**  
chefe de núcleo  
janine-asz@segplan.go.gov.br



**Cecilia Santos Moreira**  
executiva pública  
cecilia-sm@Segplan.go.gov.br



**Lúzio da Ressureição Santos**  
executivo público  
luzio-rs@segplan.go.gov.br



**Paulo Henrique Souza**  
executivo público  
paulo-hs@segplan.go.gov.br



3201-5704  
3201-5709  
3201-5713



centralderesultados  
@segplan.go.gov.br



**Central**  
de RESULTADOS



**GMCI**  
GOIÁS MAIS COMPETITIVO  
E INOVADOR

[www.gmci.go.gov.br](http://www.gmci.go.gov.br)

[facebook.com/centralderesultadosgo](https://facebook.com/centralderesultadosgo)