

JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS
HOSPITAL DE URGÊNCIAS DA REGIÃO SUDOESTE -HURSO
ORGANIZAÇÃO SOCIAL - PRÓ-SAÚDE

Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão :

FA.1. ITEM ATIVIDADE - NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 12 PONTOS

1. ATIVIDADE - AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DO HOSPITAL DE URGÊNCIAS DA REGIÃO SUDOESTE- HURSO			PONTUAÇÃO TOTAL (12 PONTOS)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
1.1 ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE	IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo)	Fluxos Operacionais compreendendo circulação em áreas restritas, externas e internas	0,25 ponto	Não especificaram o fluxo, somente definiram o que seria.	1,75 ponto
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	0,25 ponto	Não especificaram o fluxo	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	0,5 ponto	-----	
		Fluxo unidirecional para roupas	0,5 ponto	-----	
		Fluxo unidirecional para resíduos de saúde	0,25 ponto	Faltou especificar tipo de resíduos e destino de cada um.	
	IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Política de Recursos Humanos a ser implementada	0,5 ponto	-----	2,25 pontos
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	0,5 ponto	-----	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	0,5 ponto	-----	



		Proposta para Regimento Interno do Hospital	0,25 ponto	Cita as especialidades de obstetrícia, centro obstétrico,berçário	04 pontos
		Implantação de Logística de Suprimentos	0,5 ponto	-----	
	IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Manual de Protocolos Assistenciais	0,5 ponto	Apresentou somente manual de segurança do paciente e não especificou o responsável pela elaboração com a bibliografia.	
		Manual de Rotinas Administrativas para Faturamento de Procedimentos	01 ponto	-----	
		Manual de Rotinas para Administração Financeira	01 ponto	-----	
		Proposta de Educação em Saúde /Capacitação	01 ponto	-----	
		Manual de Rotinas Administrativas para a Gerência de Almoarifado e Patrimônio	0,5 ponto	-----	
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE - 08 PONTOS					
1.2 INCREMENTO DE ATIVIDADE	INCREMENTO DE ATIVIDADE	*1 Em maior ou igual a 15% acima das metas (sem elevar custos)	02 pontos	-----	2,5 pontos
		*1 Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	-----	-----	
		*1 Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	-----	-----	
		Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou	*2 Até 05 projetos	-----	

gsm

JB

AF

42

Recep

	Sociais, de caráter contínuo, realizados em parceria, ou não, com o poder público (sem elevar custos)	*2 Acima de 05 projetos	0,5 ponto	-----	
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM INCREMENTO DE ATIVIDADES					2,5 pontos
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS PARA O ITEM ATIVIDADE					10,5 pontos

FA.2. ITEM QUALIDADE - NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 14 PONTOS

2.1. QUALIDADE OBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE:			PONTUAÇÃO		
			(10 PONTOS)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
AÇÕES VOLTADAS À QUALIDADE OBJETIVA	COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
	COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
	COMISSÃO DE REVISÃO DE	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos

Handwritten signatures and initials:
 gbr
 JB
 RA
 42
 P. L. P.

PRONTUÁRIOS	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto	-----	02 pontos
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
COMISSÃO DE INTRA HOSPITALAR DE DOAÇÃO DE ÓRGÃOS E TECIDOS PARA TRANSPLANTES- CIHDOTT	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
TOTAL PARCIAL DE PONTOS OBTIDO PELA OS DO ITEM QUALIDADE OBJETIVA				10 pontos

2.2. QUALIDADE SUBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE		PONTUAÇÃO (04 PONTOS)		
		Nota atribuída	Justificativa	Total
ACOLHIMENTO	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares na Emergência conforme Classificação de Risco	0,5 ponto	Faltou apoio psicossocial e orientação social.	1,5 ponto

gsk *JB* *4* *Priscop*

AÇÕES VOLTADAS À QUALIDADE SUBJETIVA		Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários	01 ponto		
	ATENDIMENTO	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os acompanhantes	01 ponto	-----	02 pontos
		Proposta para a implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de pesquisa de satisfação do usuário, com definição de uso das informações	01 ponto		
	TOTAL PARCIAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS DO ITEM QUALIDADE SUBJETIVA				
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS PARA O ITEM QUALIDADE					13,5 PONTOS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FA-3. NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 74 PONTOS			PONTUAÇÃO (74 PONTOS)		
3 TÉCNICA - AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE QUANTO A ADMINISTRAR UMA UNIDADE E CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS PROPOSTAS			Nota atribuída	Justificativa	Total
EXPERIÊNCIA ANTERIOR		* Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de grande porte com mais de 150 leitos de internação (cada certidão somará 02 pontos podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	04 pontos	-----	10 pontos
		* Comprovação, pelo corpo diretivo da entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de grande porte com mais de 150 leitos de internação	0 ponto	Como houve indicação de 3 equipes para o corpo diretivo, de acordo com o porte da Unidade, não foi possível atribuir nota.	
	Diretoria Geral/Superintendência	0 ponto			
	Diretoria Técnica	0 ponto			
	Diretoria Adm/Financeira	0 ponto			
		Diretoria Assistencial	0 ponto		
		* Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de médio porte de 70 a 150 leitos de internação (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, três experiências)	2 pontos	Apresentou somente 2 declarações	
		* Comprovação, pelo corpo diretivo da entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de médio porte de 70 a 150 leitos de internação	0 ponto	Como houve indicação de 3 equipes para o corpo diretivo, de acordo com o porte da Unidade, não foi possível atribuir nota.	
	Diretoria Geral/Superintendência	0 ponto			
	Diretoria Técnica	0 ponto			
Diretoria Adm/Financeira	0 ponto				
	Diretoria Assistencial	0 ponto			



		* Comprovação pela entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de pequeno porte com menos de 69 leitos de internação (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo , duas experiências)	02 pontos	-----	
	* Comprovação pelo corpo diretivo da entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de pequeno porte com menos de 69 leitos de internação	Diretoria Geral/Superintendência	0 ponto	Como houve indicação de 3 equipes para o corpo diretivo , de acordo com o porte da Unidade, não foi possível atribuir nota.	
		Diretoria Técnica	0 ponto		
		Diretoria Adm/Financeira	0 ponto		
		Diretoria Assistencial	0 ponto		
		Comprovação, pela entidade, em gestão de serviços de saúde em unidade que atenda urgência e emergência (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	02 pontos	-----	
	* Comprovação pelo corpo diretivo da entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade que atenda urgência e emergência	Diretoria Geral/Superintendência	0 ponto	Como houve indicação de 3 equipes para o corpo diretivo , de acordo com o porte da Unidade, não foi possível atribuir nota.	
		Diretoria Técnica	0 ponto		
		Diretoria Adm/Financeira	0 ponto		
		Diretoria Assistencial	0 ponto		
		Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde por mais de 05 anos (cada certidão somará 02 pontos reconhecidos à apresentação de ,no máximo, duas experiências)	04 pontos	-----	







		Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde de 03 a 05 anos (cada certidão somará 1,5 pontos reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	03 pontos	-----	14 pontos
		Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde por menos de 03 anos (cada certidão somará 01 ponto reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	02 pontos	-----	
		Comprovação de gerenciamento em unidades de serviços públicos de saúde, como Organização Social de Saúde , em qualquer unidade da Federação, por mais de 2 anos (cada certidão somará 2,5 pontos reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências).	05 pontos	-----	

* Itens não cumulativos. A experiência pontuará somente para o porte apresentado.

ESTRUTURA DIRETIVA DA UNIDADE	ESTRUTURA DA DIREÇÃO	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, membros da Diretoria Geral/ Superintendência, Diretoria Técnica, Diretoria Administrativa/Financeira e Diretoria Assistencial, de titulação de especialistas em Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva. Cada profissional poderá obter no máximo 01 ponto	01 ponto	Somente Diretoria Geral apresentou titulação.	02 pontos
		Organograma com definição das competências de cada membro do Corpo Diretivo	01 ponto	-----	
ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS MÉDICOS E	IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os emergência e unidades de terapia intensiva.	0,25 ponto	Insuficientes, faltou PAF, PAB, TRM, Fratura exposta afogamento, IAM, queimaduras etc	

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

DE ENFERMAGEM	FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias.	0,25 ponto	Incompletos, faltou ambulatório	1,75 ponto
		Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, UTI, central de esterilização e bloco cirúrgico	0,5 ponto	-----	
		Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	0,25 ponto	Incompletos, ambulatório muito fraco.	
		Quadro de metas para a área médica observando em especial as consultas em ambulatório e internações hospitalares e de atendimento à urgência referenciada.	0,5 ponto	-----	
ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS FINANCEIROS E GERAIS	IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Instrução para o funcionamento do Serviço Social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	0,5 ponto	-----	04 pontos
		Instrução para o funcionamento da Equipe Multiprofissional com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,25 ponto	Incompleto. Faltou nutrição e farmácia	
		Normas para o funcionamento do Serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	0 ponto	Incompleto. Falou somente da Diretoria Geral	
		Norma para realização dos procedimentos de aquisição de materiais, recebimento, guarda e distribuição no hospital.	0,5 ponto	-----	
		Instrução para o funcionamento do Serviço de Farmácia, com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangências, horário e equipe mínima	0,5 ponto	Faltou especificar a manipulação da nutrição parenteral. Como será a guarda e distribuição dos medicamento	

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature

				s psicotrópicos	
		Critérios para a contratação de terceiros	0,25 ponto	Incompleto. Muito fraco.	
		Normas para o funcionamento do Serviço de Manutenção Predial e de Equipamentos Hospitalares, preventiva e corretiva	0,5 ponto	-----	
		Normas para o funcionamento do Serviço de Arquivo de Prontuários Médicos, com especificação dos membros, turnos de funcionamento, modelos de fichas, sistema de arquivamento e controle	01 ponto	-----	
		Descrição do funcionamento do Serviço de Estatística com especificação dos membros, turnos de funcionamento, sistemática e metodologia de trabalho	0 ponto	Cita convênios e clientes particulares	
		Descrição do Monitoramento de Indicadores de Desempenho de Qualidade, de Produtividade e Econômico-Financeiros: Indicadores selecionados, sistemática de aplicação de ações corretivas	0,5 ponto	-----	
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	0,5 ponto	-----	01 ponto
		Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de saúde pública	0 ponto	Não apresentou	
		Projeto em Educação Permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da Unidade.	0,5 ponto	-----	







POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho. Sugestão de condutas para combater absenteísmo e estimular produção	03 pontos	-----	19 pontos
		Projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	03 pontos	-----	
		Quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo e horário	07 pontos	-----	
		Quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário, e, quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso)	05 pontos	-----	
		Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	01 ponto	-----	
METODOLOGIA DE PROJETOS	METODOLOGIA DE PROJETOS	Atendimento a todos os pontos do roteiro proposto	0,5 ponto	Não apresentou a totalidade da proposta técnica solicitada	3,5 pontos
		Apresentação da proposta de forma objetiva e concisa	01 ponto	-----	
		Demonstração de planejamento e cronogramas passíveis de execução	01 ponto	-----	
		Definição clara das estratégias de implantação e implementação da proposta, com resultados factíveis.	01 ponto	-----	
TOTAL GERAL DE PONTOS PARA O ITEM TÉCNICA -					55,25

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

		pontos
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDO PELA OS (somatória dos itens Atividade + Qualidade + Técnica)		79,25 pontos

$$NT = FA1 + FA2 + (FA3 \times 2)$$

$$NT = 10,5 + 13,5 + (55,25 \times 2) = 134,5 \text{ pontos}$$

Nota Técnica Final = 134,5 pontos

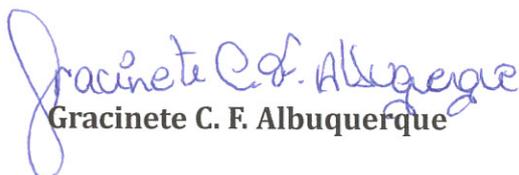
Goiânia, 21 de agosto de 2017


Ana Beatriz Ramos

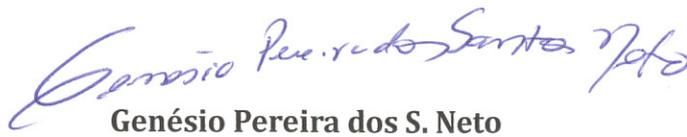
Assessoria Técnica SCAGES/SES-GO


Célia Regina Dias da Cunha

Assessoria Técnica SGPF/SES-GO


Gracinete C. F. Albuquerque

Coord. de Modelagem/SCAGES-SES-GO
SUPRASS/SES-GO


Genésio Pereira dos S. Neto

Coord. de Regulação Estadual


Thiago Angelino Martins da Silva

Presidente da Comissão Interna de Contratos de Gestão em Serviços de Saúde