

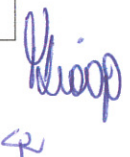
**JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS**  
**HOSPITAL DE URGÊNCIAS DA REGIÃO SUDOESTE -HURSO**  
**ORGANIZAÇÃO SOCIAL - INDSH**

Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão :

**FA.1. ITEM ATIVIDADE - NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 12 PONTOS**

1. ATIVIDADE - AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DO HOSPITAL DE URGÊNCIAS DA REGIÃO SUDOESTE- HURSO			PONTUAÇÃO TOTAL (12 PONTOS)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
1.1 ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE	IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS  (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo)	Fluxos Operacionais compreendendo circulação em áreas restritas, externas e internas	0,25 ponto	Não especifica as entradas para cada perfil de usuário	2,25 pontos
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	0,5 ponto	-----	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	0,5 ponto	-----	
		Fluxo unidirecional para roupas	0,5 ponto	-----	
		Fluxo unidirecional para resíduos de saúde	0,5 ponto	-----	
	IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Política de Recursos Humanos a ser implementada	0,5 ponto	-----	2,5 pontos
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	0,5 ponto	-----	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	0,5 ponto	-----	




		Proposta para Regimento Interno da Unidade	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Implantação de Logística de Suprimentos	<b>0,5 ponto</b>	-----	
<b>IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS</b>		Manual de Protocolos Assistenciais	<b>01 ponto</b>	-----	<b>04 pontos</b>
		Manual de Rotinas Administrativas para Faturamento de Procedimentos	<b>01 ponto</b>	-----	
		Manual de Rotinas para Administração Financeira	<b>01 ponto</b>	-----	
		Proposta de Educação em Saúde /Capacitação	<b>0,5 ponto</b>	Não descreve qual proposta será realizada.	
		Manual de Rotinas Administrativas para a Gerência de Almoxarifado e Patrimônio	<b>0,5 ponto</b>		
<b>TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE - 8,75 PONTOS</b>					
<b>1.2 INCREMENTO DE ATIVIDADE</b>	<b>INCREMENTO DE ATIVIDADE</b>	*1 Em maior ou igual a 15% acima das metas (sem elevar custos)	<b>02 pontos</b>		<b>2,5 pontos</b>
		*1 Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	<b>0 ponto</b>		
		*1 Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	<b>0 ponto</b>		
		Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais, de caráter contínuo, realizados em parceria, ou não, com o poder público ( sem elevar custos)			
		*2 Até 05 projetos	-----	-----	
		*2 Acima de 05 projetos	<b>0,5 ponto</b>		






TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM INCREMENTO DE ATIVIDADES	2,5 pontos
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS PARA O ITEM ATIVIDADE	11,25 pontos

FA.2. ITEM QUALIDADE - NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 14 PONTOS

2.1. QUALIDADE OBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE:			PONTUAÇÃO (10 PONTOS)			
			Nota atribuída	Justificativa	Total	
AÇÕES VOLTADAS À QUALIDADE OBJETIVA	COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos	
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto			
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto			
	COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos	
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto			
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto			
	COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos	
		Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto			
		Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto			
			Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos






42

COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
COMISSÃO DE INTRA HOSPITALAR DE DOAÇA DE ÓRGÃOS E TECIDOS PARA TRANSPLANTES- CIHDOTT	Proposta de Regimento Interno	01 ponto	-----	02 pontos
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
TOTAL PARCIAL DE PONTOS OBTIDO PELA OS DO ITEM QUALIDADE OBJETIVA				10 pontos

2.2. QUALIDADE SUBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE		PONTUAÇÃO (04 PONTOS)		
		Nota atribuida	Justificativa	Total
AÇÕES VOLTADAS À QUALIDADE SUBJETIVA	ACOLHIMENTO	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares na Emergência conforme Classificação de Risco	01 ponto	----- 02 pontos
		Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários	01 ponto	
	ATENDIMENTO	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os acompanhantes	01 ponto	----- 02 pontos

*gkto*

*B*

*[Signature]*

*Keop*  
*40*

	Proposta para a implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de pesquisa de satisfação do usuário, com definição de uso das informações	01 ponto		
TOTAL PARCIAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS DO ITEM QUALIDADE SUBJETIVA				<b>04 pontos</b>
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS PARA O ITEM QUALIDADE				<b>14 PONTOS</b>

*Handwritten signatures and initials in blue ink:*  
 [Signature 1] [Signature 2] [Signature 3] [Signature 4]  
 42

FA-3. NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 74 PONTOS		PONTUAÇÃO (74 PONTOS)			
3 TÉCNICA - AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE QUANTO A ADMINISTRAR UMA UNIDADE E CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS PROPOSTAS		Nota atribuída	Justificativa	Total	
EXPERIÊNCIA ANTERIOR	EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GERÊNCIA HOSPITALAR	* Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de grande porte com mais de 150 leitos de internação ( cada certidão somará 02 pontos podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	0 ponto	Não foi apresentado	07 pontos
		* Comprovação, pelo corpo diretivo da entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de grande porte com mais de 150 leitos de internação	0 ponto	Não foi apresentado	
		Diretoria Geral/Superintendência	0 ponto		
		Diretoria Técnica	0 ponto		
		Diretoria Adm/Financeira	0 ponto		
Diretoria Assistencial	0 ponto				
	* Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de médio porte de 70 a 150 leitos de internação ( cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, três experiências)	03 pontos			
	* Comprovação, pelo corpo diretivo da entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de médio porte de 70 a 150 leitos de internação	0 ponto	Não houve indicação a nenhum nome para o Corpo Diretivo		
Diretoria Geral/Superintendência	0 ponto				
Diretoria Técnica	0 ponto				
Diretoria Adm/Financeira	0 ponto				
Diretoria Assistencial	0 ponto				
	* Comprovação pela entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de pequeno porte com menos de 69 leitos de internação ( cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo , duas experiências)	02 pontos	-----		

*GH*

*GB*

*GA*

*Rioop*  
42

* Comprovação pelo corpo diretivo da entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de pequeno porte com menos de 69 leitos de internação	Diretoria Geral/Superintendência	0 ponto	Não houve indicação a nenhum nome para o Corpo Diretivo
	Diretoria Técnica	0 ponto	
	Diretoria Adm/Financeira	0 ponto	
	Diretoria Assistencial	0 ponto	
Comprovação, pela entidade, em gestão de serviços de saúde em unidade que atenda urgência e emergência ( cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)		02 pontos	-----
* Comprovação pelo corpo diretivo da entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade que atenda urgência e emergência	Diretoria Geral/Superintendência	0 ponto	Não houve indicação a nenhum nome para o Corpo Diretivo
	Diretoria Técnica	0 ponto	
	Diretoria Adm/Financeira	0 ponto	
	Diretoria Assistencial	0 ponto	
Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde por mais de 05 anos ( cada certidão somará 02 pontos reconhecidos à apresentação de ,no máximo, duas experiências)		04 pontos	-----
Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde de 03 a 05 anos (cada certidão somará 1,5 pontos reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)		03 pontos	-----
Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde por menos de 03 anos ( cada certidão somará 01 ponto reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)		02 pontos	-----
Comprovação de gerenciamento em unidades de serviços públicos de saúde, como			
			<b>14 pontos</b>

*gkto*

*db*

*JA*

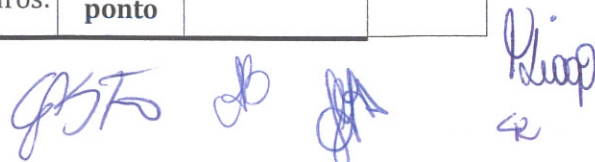
*P.ump*  
*42*

		Organização Social de Saúde , em qualquer unidade da Federação, por mais de 2 anos (cada certidão somará 2,5 pontos reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências).	<b>05 pontos</b>	-----	
<b>* Itens não cumulativos. A experiência pontuará somente para o porte apresentado.</b>					
<b>ESTRUTURA DIRETIVA DA UNIDADE</b>	<b>ESTRUTURA DA DIREÇÃO</b>	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, membros da Diretoria Geral/ Superintendência, Diretoria Técnica, Diretoria Administrativa/Financeira e Diretoria Assistencial, de titulação de especialistas em Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva. Cada profissional poderá obter no máximo 01 ponto	<b>0 ponto</b>	Não houve indicação a nenhum nome para o Corpo Diretivo	<b>01 ponto</b>
		Organograma com definição das competências de cada membro do Corpo Diretivo	<b>01 ponto</b>	-----	
<b>ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS MÉDICOS E DE ENFERMAGEM</b>	<b>IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR</b>	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os emergência e unidades de terapia intensiva.	<b>0,25 ponto</b>	Faltou apresentar protocolos de PCR,PAF,PAB, TRM etc	<b>02 pontos</b>
		Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias.	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, UTI, central de esterilização e bloco cirúrgico	<b>0,25 ponto</b>	Não apresentou protocolo para CME	
		Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Quadro de metas para a área médica observando em especial as consultas em ambulatório e internações hospitalares e de atendimento à urgência referenciada.	<b>0,5 ponto</b>	-----	

*[Handwritten signatures and initials]*



ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS FINANCEIROS E GERAIS	IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Instrução para o funcionamento do Serviço Social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	<b>0,25 ponto</b>	Não especifica as áreas de abrangência	<b>5,5 pontos</b>
		Instrução para o funcionamento da Equipe Multiprofissional com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	<b>0,25 ponto</b>	Faltou horário para Fisioterapia, Fonoterapia, Psicólogo, Nutrição	
		Normas para o funcionamento do Serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	<b>0,5 ponto</b>	-----	
		Norma para realização dos procedimentos de aquisição de materiais, recebimento, guarda e distribuição no hospital.	<b>0,5 ponto</b>	-----	
	Instrução para o funcionamento do Serviço de Farmácia, com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangências, horário e equipe mínima	<b>01 ponto</b>	-----		
	Critérios para a contratação de terceiros	<b>0,5 ponto</b>	-----		
	Normas para o funcionamento do Serviço de Manutenção Predial e de Equipamentos Hospitalares, preventiva e corretiva	<b>0,5 ponto</b>	-----		
	Normas para o funcionamento do Serviço de Arquivo de Prontuários Médicos, com especificação dos membros, turnos de funcionamento, modelos de fichas, sistema de arquivamento e controle	<b>01 ponto</b>	-----		
	Descrição do funcionamento do Serviço de Estatística com especificação dos membros, turnos de funcionamento, sistemática e metodologia de trabalho	<b>0,5 ponto</b>	-----		
	Descrição do Monitoramento de Indicadores de Desempenho de Qualidade, de Produtividade e Econômico-Financeiros:	<b>0,5 ponto</b>	-----		



		Indicadores selecionados, sistemática de aplicação de ações corretivas			
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	0 ponto	Não foi apresentado	01 ponto
		Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de saúde pública	0,5 ponto	-----	
		Projeto em Educação Permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da Unidade.	0,5 ponto	-----	
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho. Sugestão de condutas para combater absenteísmo e estimular produção	03 pontos	-----	19 pontos
		Projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	03 pontos	-----	
		Quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo e horário	07 pontos	-----	
		Quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário, e, quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso)	05 pontos	-----	
		Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	01 ponto	-----	

*gkts*

*JB*

*JP*

*Quap*

*R*

<b>METODOLOGIA DE PROJETOS</b>	<b>METODOLOGIA DE PROJETOS</b>	Atendimento a todos os pontos do roteiro proposto	<b>0,5 ponto</b>	Não apresentou a totalidade da proposta técnica solicitada	<b>2,5 pontos</b>
		Apresentação da proposta de forma objetiva e concisa	<b>0,5 ponto</b>	Não há objetividade na proposta	
		Demonstração de planejamento e cronogramas passíveis de execução	<b>0,5 ponto</b>	Pouco planejamento e cronogramas insuficientes para atingir o nível de gestão solicitado.	
		Definição clara das estratégias de implantação e implementação da proposta, com resultados factíveis.	<b>01 ponto</b>	-----	
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS PARA O ITEM TÉCNICA -</b>					<b>52 pontos</b>
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDO PELA OS ( somatória dos itens Atividade + Qualidade + Técnica)</b>					<b>77,25 pontos</b>

$$NT = FA1 + FA2 + ( FA3 \times 2 )$$

$$NT = 11,25 + 14 + ( 52 \times 2 ) = 129,25 \text{ pontos}$$

**Nota Técnica Final=129,25 pontos**

Goiânia, 21 de agosto de 2017

  
Ana Beatriz Ramos

  
Célia Regina Dias da Cunha

Assessoria Técnica SCAGES/SES-GO

Assessoria Técnica SGPF/SES-GO





SECRETARIA  
DE ESTADO DA SAÚDE



*Gracinete C. F. Albuquerque*  
Gracinete C. F. Albuquerque

Coord. de Modelagem/SCAGES-SES-GO

*Genésio Pereira dos S. Neto*  
Genésio Pereira dos S. Neto

Coord. de Regulação Estadual SUPRASS/SES-GO

*Thiago Angelino*

Thiago Angelino Martins da Silva

Presidente da Comissão Interna de Contratos de Gestão em Serviços de Saúde