



Universidade Federal de Goiás - UFG  
Centro de Educação Trabalho e Tecnologia - CETT



# Plataforma de oportunidades

**Retomada**  
Secretaria de  
Estado da  
Retomada



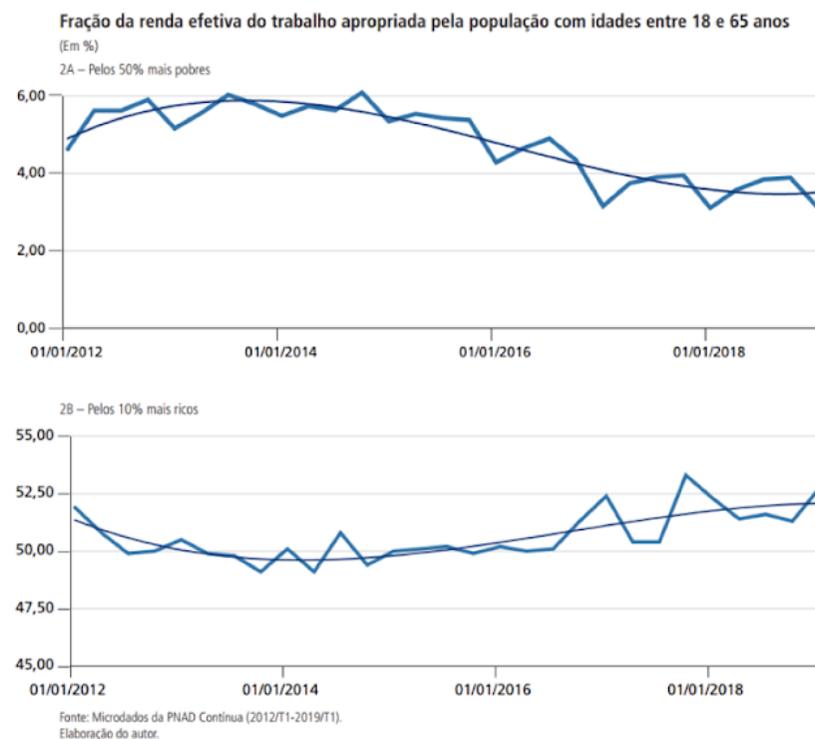
VERSÃO 1.0 / JANEIRO DE 2023



## Impacto da pandemia

O mercado de trabalho do País sofreu profundas alterações nos últimos anos com o impacto da pandemia de Covid 19 e o limitado crescimento econômico.

Aumentou bastante a desigualdade de renda. Mas aumentou especialmente a desigualdade de oportunidades no mercado de trabalho.

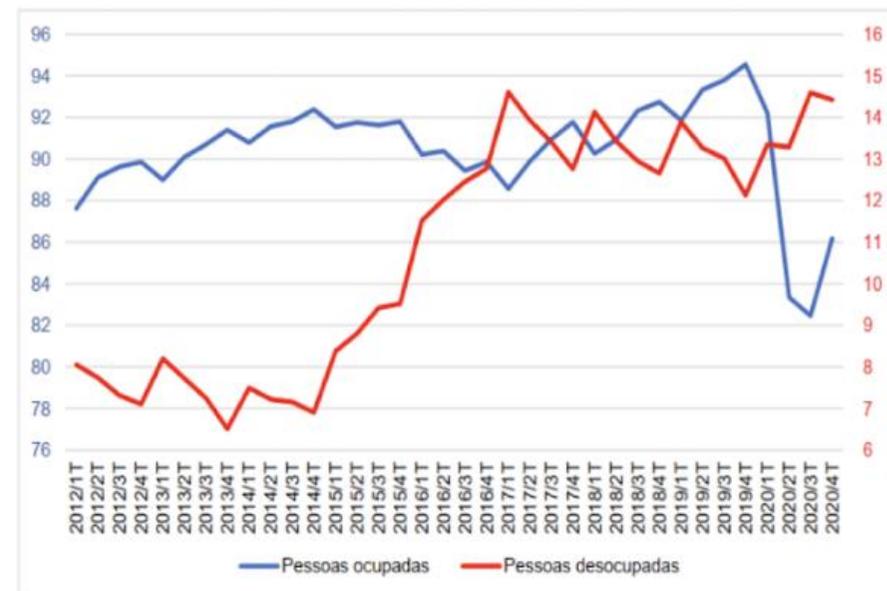


## Desigualdade, desemprego e desalento.

O aumento da desigualdade tem impacto direto na oferta de emprego, principalmente entre os indivíduos com pouca ou nenhuma formação.

Mas também entre trabalhadores com boa formação, mas incapazes de entender ou penetrar as dinâmicas de oferta e contratação do mercado. A consequência é o aumento do desemprego, desalento e da desocupação.

Gráfico 8: Pessoas ocupadas x Pessoas desocupadas – 2012/2020 (em milhões de pessoas)

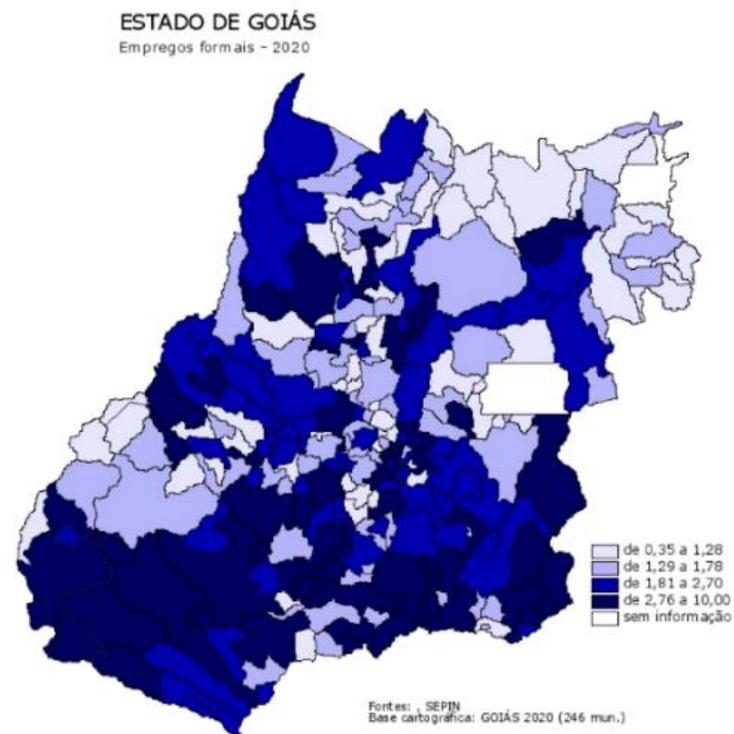


Fonte: Processamento dos autores a partir da PNADC/IBGE

## Distribuição de oportunidades

O Estado de Goiás tem conseguido proteger-se, em certa medida, dos impactos negativos. Entretanto, segundo dados do CAGED, houve aumento acentuado entre os desocupados e desalentados, mesmo com o aumento do emprego informal.

Ademais, a distribuição de vagas e oportunidades não é equânime entre todos os municípios do Estado.



## Questões fundamentais para atuação do Estado

- Os investimentos em formação e capacitação realizados pelo Estado estão alinhados com as necessidades e o perfil de oferta do mercado?
- O Estado possui meios tecnológicos para monitorar as oportunidades de emprego de modo ágil e atualizado?
- O Estado tem uma plataforma de avaliação e acompanhamento dos indicadores do mercado de trabalho que produza inteligência de modo ágil e em tempo real para subsidiar ações de políticas públicas?
- O Estado possui meios de conectar seus esforços de formação, Colégios Tecnológicos (COTECs), ao mercado, oferecendo aos seus egressos possibilidades de empregabilidade e diálogo com o mercado?

# Soluções

- Desenvolver mecanismos que permitam a conexão entre mão de obra qualificada e os diversos setores produtivos do Estado de Goiás;
- Oportunizar aos alunos e egressos dos Colégios Tecnológicos acesso diferenciado ao mercado de trabalho;
- Permitir aos setores produtivos do Estado de Goiás maior capacidade de absorção de profissionais formados pelos Colégios Tecnológicos;
- Permitir ao Gestor Público o monitoramento da dinâmica de oferta de vagas de trabalho no Estado de Goiás e o fomento de políticas públicas para o emprego em renda e combate a desigualdade.

# Monitoramento de vagas



## O que

Ferramenta de varredura de canais de veiculação de vagas na internet, tratamento dos dados e geração de painéis interativos sobre a disponibilidade de vagas de empregos, contratações e monitoramento de MEI e PJ.



## Justificativa

Aumentar a qualidade das políticas públicas já existentes, como por exemplo, reforçar a oferta de cursos no COTEC em áreas que existem mais carência de profissionais e diminuir o esforço em áreas que não existe muita demanda

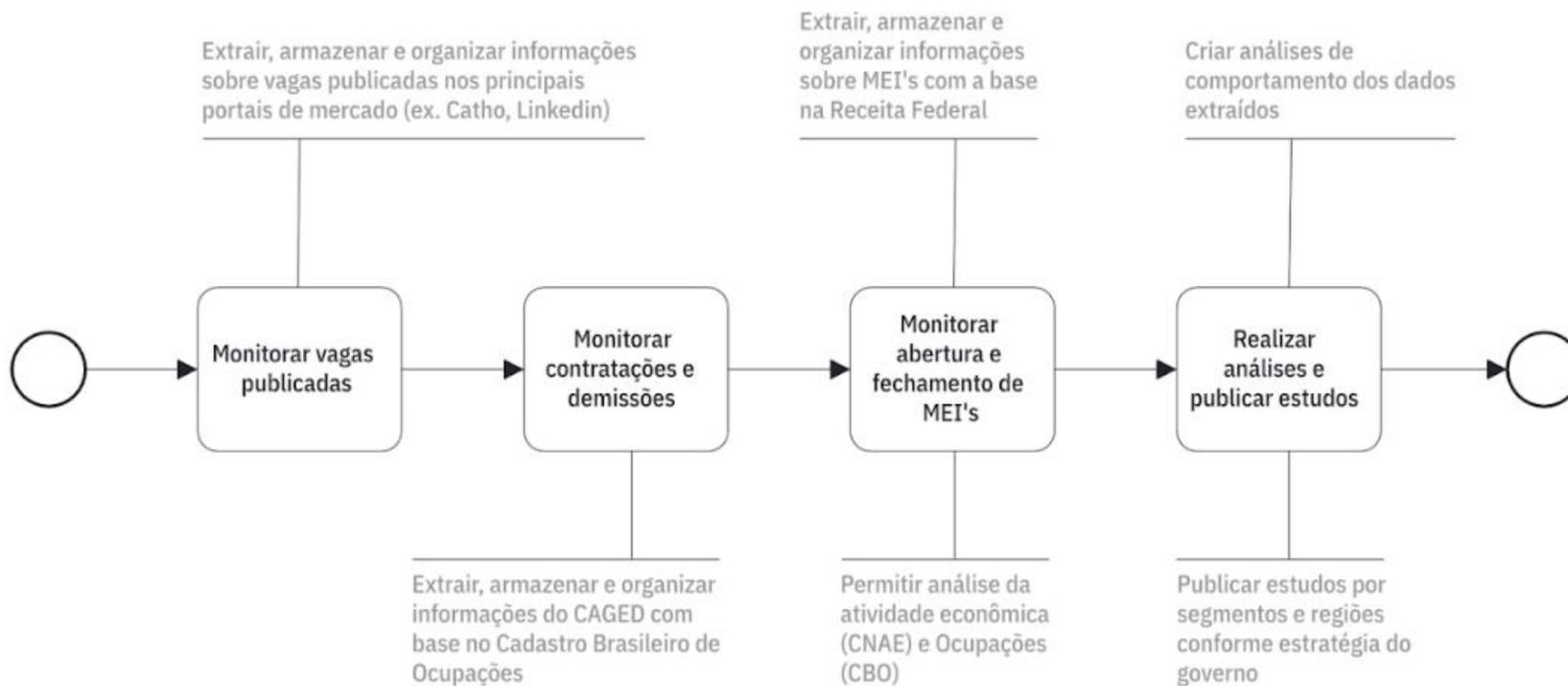


## Valor

- Possibilitar o monitoramento das ofertas de vagas de trabalho no Estado;
- Prover capacidade proativa na elaboração de políticas públicas para emprego e renda baseado em dados;
- Acompanhar a transformação de vagas ofertadas em empregos efetivos;



## Estrutura do serviço



Universidade Federal de Goiás - UFG  
Centro de Educação Trabalho e Tecnologia - CETT

# Rede Indica COTEC

VERSÃO 1.0 / JANEIRO DE 2023



## O que

Rede Social específica para alunos e egressos dos Colégios Tecnológicos disponibilizarem currículos e habilidades, Professores indicarem diretamente seus alunos ao mercado de trabalho e os diferentes setores produtivos contratarem concluintes e egressos dos Colégios Tecnológicos.



## Justificativa

O Estado pode atuar ativamente para conectar seus esforços de formação, Colégios Tecnológicos (COTECs), ao mercado, oferecendo aos seus egressos possibilidades de empregabilidade.

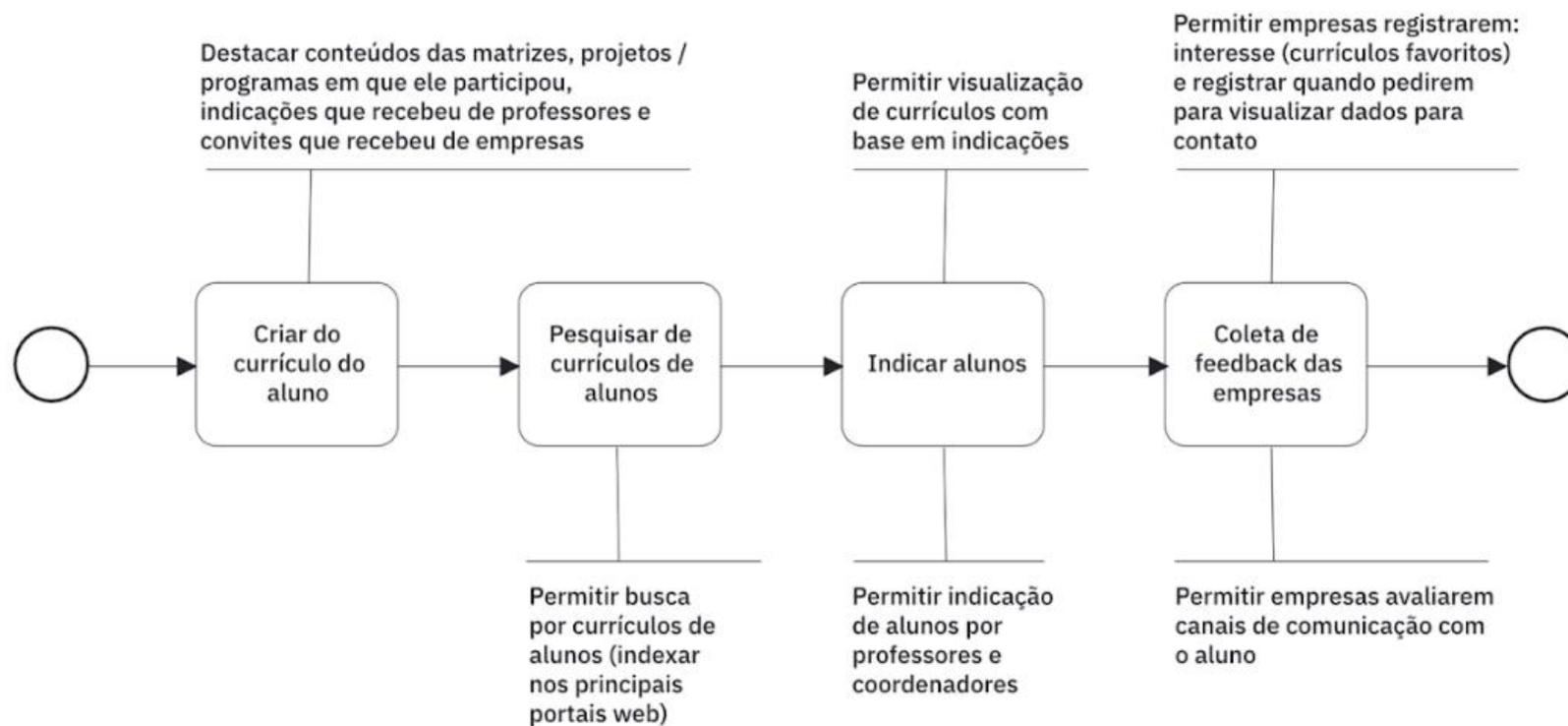


## Valor

- Facilitar a oferta de vagas de emprego dos egressos dos Colégios Tecnológicos;
- Classificar os perfis profissionais de acordo com as demandas do setor produtivo;
- Favorecer o "match" entre perfil profissional com as características da vaga ofertada.



## Estrutura do serviço



Universidade Federal de Goiás - UFG  
Centro de Educação Trabalho e Tecnologia - CETT

# Minha Vaga!

VERSÃO 1.0 / JANEIRO DE 2023



## O que

Aplicativo smartphone (Android e iOS) para alunos e professores dos COTECs navegar e interagir entre todos os produtos e serviços da plataforma de forma integrada. Empresas poderão cadastrar vagas.



## Justificativa

Levando em consideração que grande parte do acesso à Internet no Brasil se dá por dispositivos móveis, a elaboração de uma aplicativo para os principais sistemas operacionais, iOS e Android, é extremamente importante.

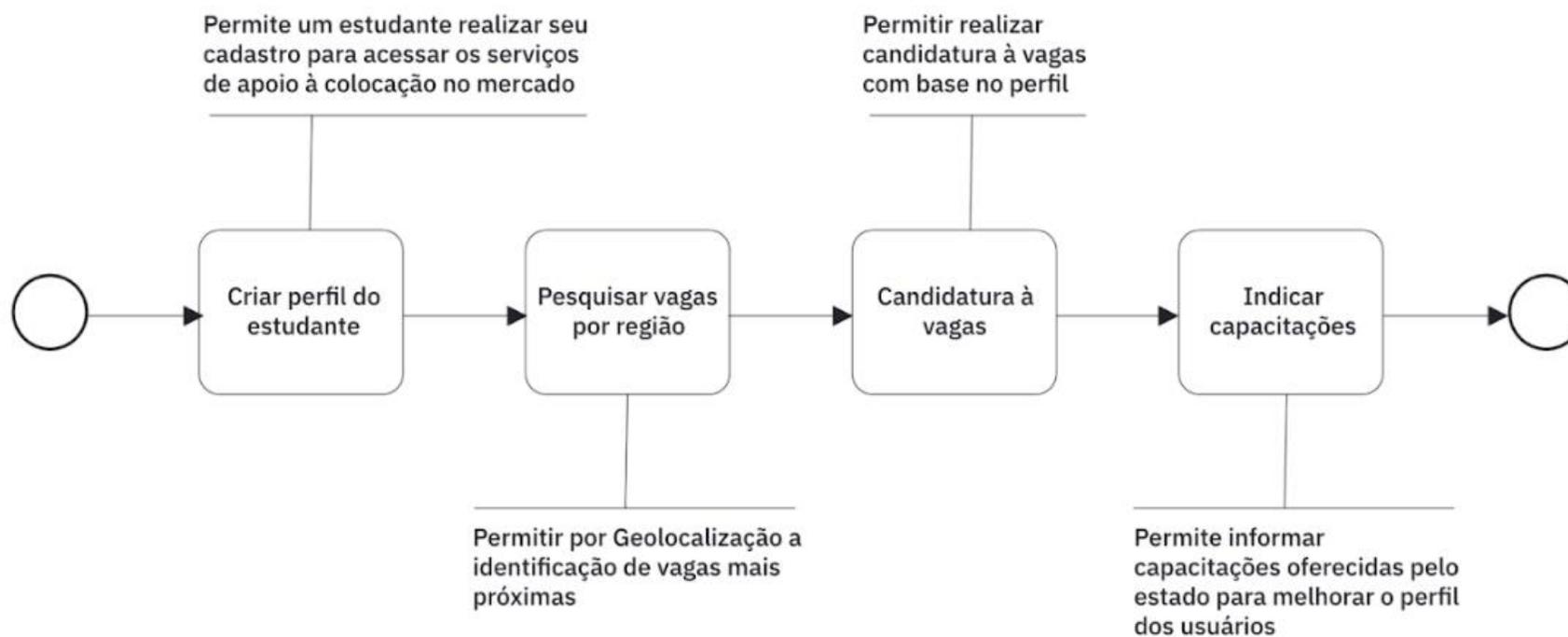


## Valor

- Promoção de acessibilidade dos serviços ofertados;
- Inclusão do público-alvo;

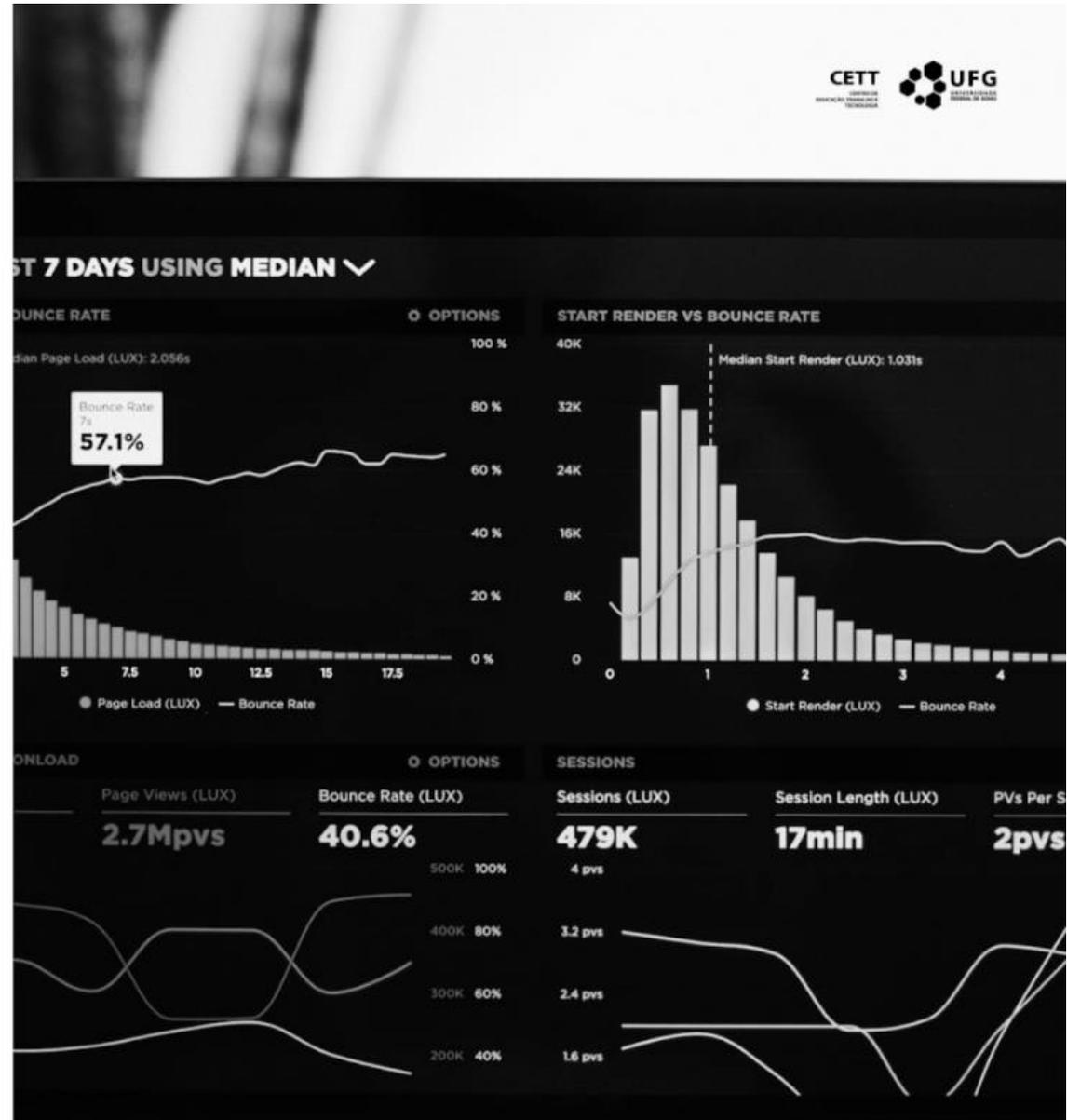


## Estrutura do serviço



# Observatório de Emprego e Renda de Goiás

VERSÃO 1.0 / JANEIRO DE 2023



## O que

Site com painéis de indicadores sobre empregabilidade, renda, vagas, análises e estudos sobre o cenário goiano. Marketing digital em redes sociais da Plataforma Oportunidades para rápida adesão.



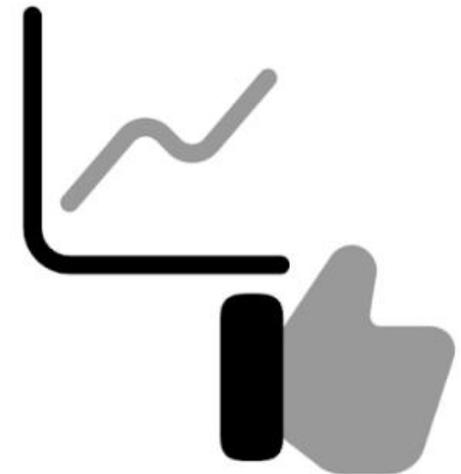
## Justificativa

- Permitir que Estado acompanhe os indicadores do mercado de trabalho;
- Detectar tendências de mercado e se antecipar a elas;
- Produzir inteligência de modo ágil e em tempo real para subsidiar ações de políticas públicas.

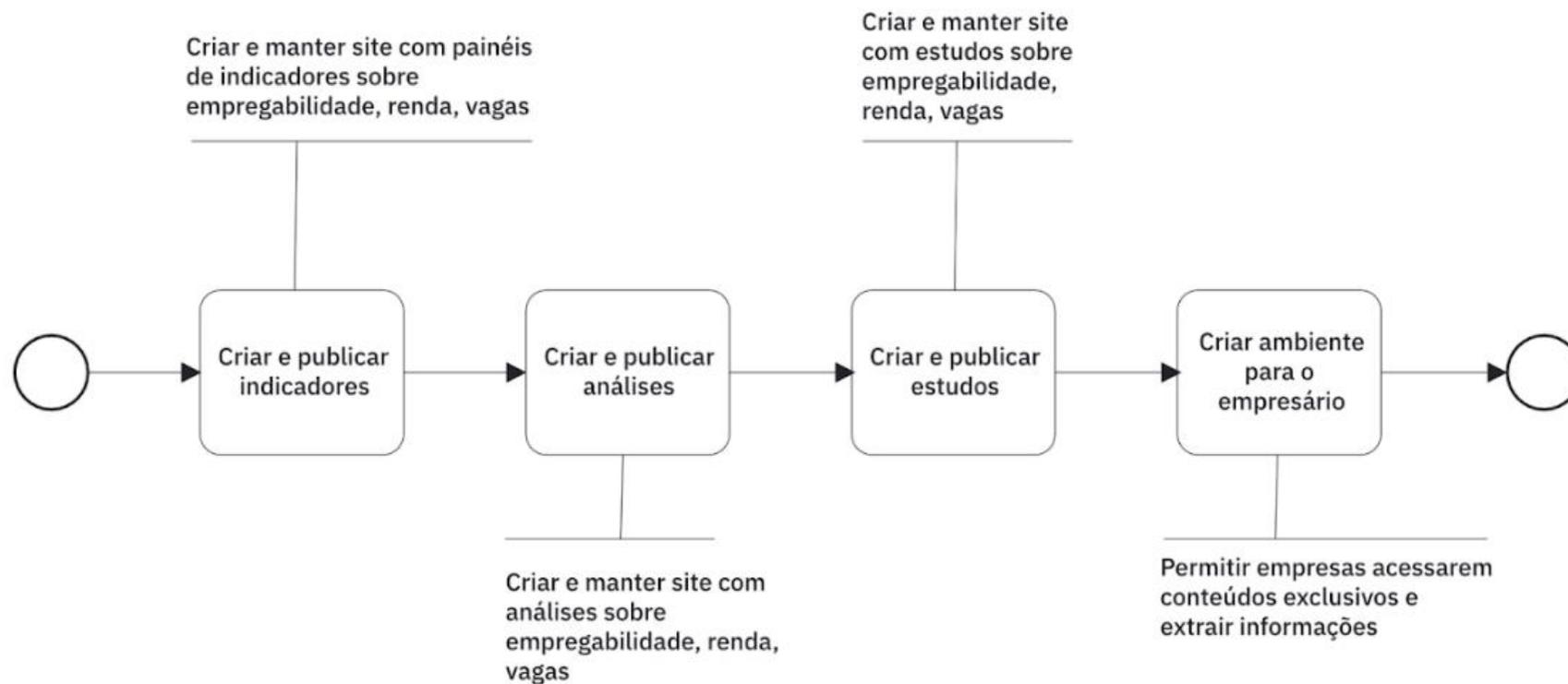


## Valor

- Monitorar em tempo real a oferta de vagas e empregabilidade no Estado;
- Fornecer dados para subsidiar o governo na elaboração de políticas públicas;
- Promover um engajamento inicial na plataforma para que se inicie uma tração nos meses subsequentes.



## Estrutura do serviço

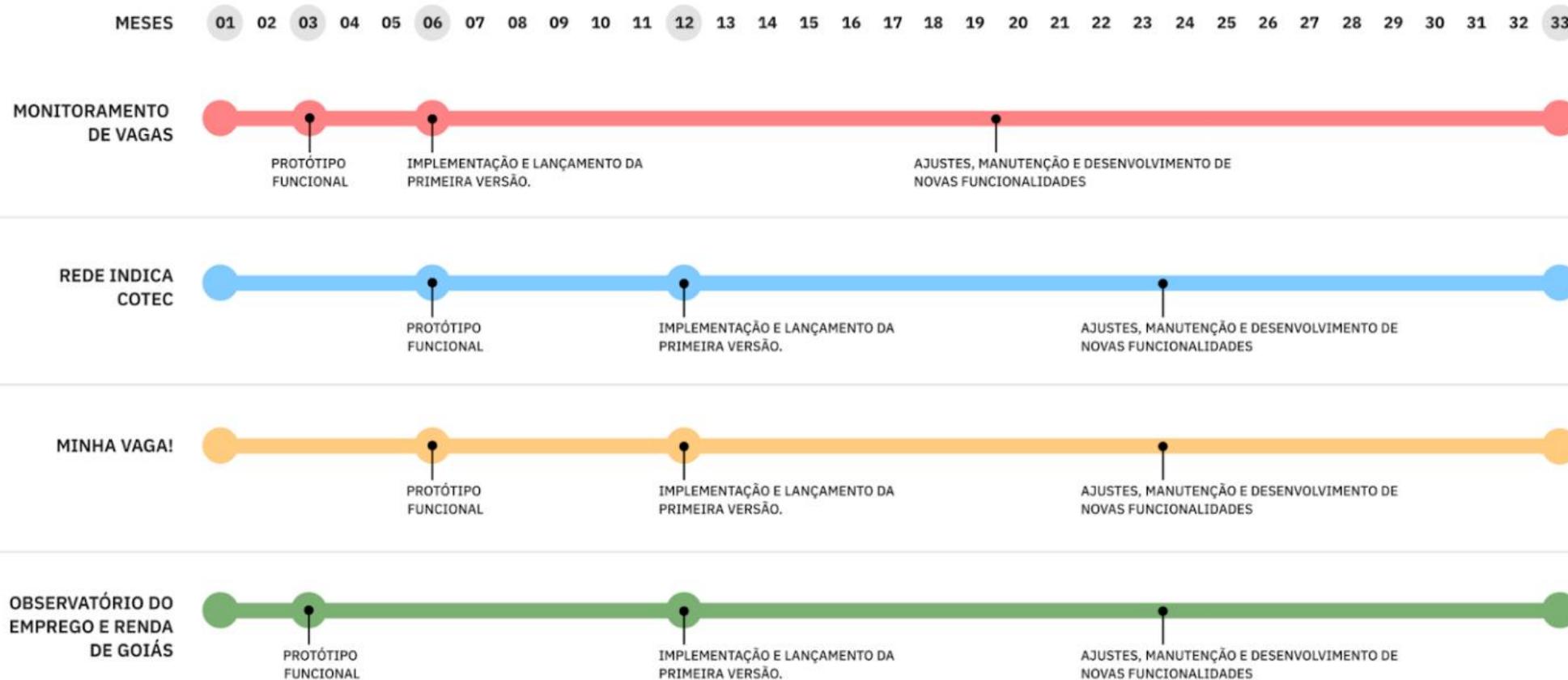


## Premissas da proposta

- Priorizar o perfil de habilidades e capacidades do aluno dos Colégios Tecnológicos;
- Permitir ofertas de vagas, empregos e oportunidades diretamente pelos setores produtivos;
- Permitir a indicação de alunos e egressos diretamente por docentes dos COTECs
- Permitir ao cidadão acesso facilitado a oferta de vagas de emprego em Goiás;

## Premissas da proposta

- Interface amigável, seguir protocolos de usabilidade, User Experience e Responsividade;
- Comunicação com o Siga, LinkedIn e outras ferramentas de e-Gov;
- Permitir o ranqueamento de currículos seguindo dinâmicas de SEO e Redes Sociais;
- Oferecer possibilidade de combinações de habilidades na busca por profissionais cadastrados;
- Permitir a realização de pesquisas científicas de longo prazo e a construção de dados históricos sobre emprego e renda no Estado de Goiás;



## **O Projeto**

## **1. TÍTULO:**

### **Plataforma de Oportunidades da Secretaria de Estado da Retomada**

## **2. RESUMO:**

Criar e disponibilizar para a sociedade mecanismos que permitam a conexão entre mão de obra qualificada e os diversos setores produtivos do Estado de Goiás de modo a oportunizar aos alunos e egressos dos Colégios Tecnológicos acesso diferenciado ao mercado de trabalho, permitindo aos setores produtivos do Estado de Goiás maior capacidade de absorção de profissionais formados pelos Colégios Tecnológicos e proporcionar ao Gestor Público o monitoramento da dinâmica de oferta de vagas de trabalho no Estado de Goiás e o fomento de políticas públicas para o emprego em renda e combate à desigualdade.

## **3. JUSTIFICATIVA**

O mercado de trabalho do País sofreu profundas alterações nos últimos anos com o impacto da pandemia de Covid 19 e o limitado crescimento econômico, o que contribuiu para o aumento da desigualdade de renda e especialmente o aumento da desigualdade de oportunidades no mercado de trabalho.

O aumento da desigualdade tem impacto direto na oferta de emprego, principalmente entre os indivíduos com pouca ou nenhuma formação, mas também entre trabalhadores com boa formação, mas incapazes de entender ou penetrar as dinâmicas de oferta e contratação do mercado. A consequência é o aumento do desemprego, do desalento e da desocupação.

De acordo com dados do IBGE, a taxa de desemprego no Brasil chegou a 14,6% no primeiro trimestre de 2021. A situação se agrava quando analisamos o desalento e a desocupação. O desalento atingiu 6 milhões de pessoas em 2020, um aumento de 22,2% em relação a 2019. Já a desocupação, que é medida pelo número de pessoas que procuram emprego e não encontram, chegou a 14,4 milhões de pessoas no primeiro trimestre de 2021. Diante desses números alarmantes, o investimento em educação profissional e técnica surge como uma importante estratégia para reduzir esses índices.

O Estado de Goiás tem conseguido proteger-se, em certa medida, dos impactos negativos. Entretanto, segundo dados do CAGED, houve aumento acentuado entre os desocupados e desalentados, mesmo com o aumento do emprego

informal, ademais, a distribuição de vagas e oportunidades não é equânime entre todos os municípios do Estado.

Este cenário convida para a realização de ações que aumentem a qualidade das políticas públicas já existentes, como por exemplo, reforçar a oferta de cursos no COTEC em áreas que existem mais carência de profissionais e diminuir o esforço em áreas em que não existe muita demanda.

Dados do Ministério da Educação mostram que a taxa de empregabilidade de quem faz cursos técnicos é maior do que a de quem tem apenas o ensino médio. Enquanto a taxa de empregabilidade dos alunos que concluem cursos técnicos chega a 87,5%, a dos que têm apenas o ensino médio é de 75,3%. Além disso, o salário médio de quem faz um curso técnico é 18% maior do que o de quem tem apenas o ensino médio.

As ações e entregas do projeto, devem beneficiar a administração pública e a sociedade em perspectivas amplas, possibilitando o monitoramento das ofertas de vagas de trabalho no Estado, provendo capacidade proativa na elaboração de políticas públicas para emprego e renda baseado em dados e acompanhando a transformação de vagas ofertadas em empregos efetivos.

O Estado poderá atuar ativamente para conectar seus esforços de formação, Colégios Tecnológicos (COTEC's), ao mercado, oferecendo aos seus egressos possibilidades de empregabilidade, facilitando a oferta de vagas de emprego dos egressos dos Colégios Tecnológicos, classificando os perfis profissionais de acordo com as demandas do setor produtivo e favorecendo o "match" entre perfil profissional com as características da vaga ofertada. E levando em consideração que grande parte do acesso à Internet no Brasil se dá por dispositivos móveis, a elaboração de um aplicativo para os principais sistemas operacionais, iOS e Android, é extremamente importante, promovendo acessibilidade aos serviços ofertados e inclusão do público-alvo.

Os entregáveis do projeto permitirão que o estado acompanhe os indicadores do mercado de trabalho, detectando tendências de mercado e se antecipando a elas, produzindo inteligência de modo ágil e em tempo real para subsidiar ações de políticas públicas, através do monitoramento em tempo real à oferta de vagas e empregabilidade no Estado, fornecimento de dados para subsidiar o governo na elaboração de políticas públicas e promovendo um engajamento inicial na plataforma para que se iniciar uma tração nos meses subsequentes.

#### 4. OBJETIVOS E METAS

Este projeto tem como objetivo principal o desenvolvimento de tecnologias que, juntas, comporão o que aqui é denominado como **Plataforma de Oportunidades**. Para a formação desta ferramenta serão desenvolvidas tecnologias próprias para conexão da mão de obra técnica qualificada pelos Colégios Tecnológicos e o Mercado de Trabalho, composto por variados setores produtivos.

Também está incluso na Plataforma de Oportunidades, o sistema necessário para gestão de vagas de empregos, o encaminhamento de candidatos interessados nessas vagas e as ferramentas necessárias para análise e planejamento dos processos de gestão desse processo antes, durante e depois dos Feirões de Empregos organizados pela Secretaria de Estado da Retomada. A seguir, são apresentados de forma detalhada os objetivos específico e suas respectivas metas a serem alcançadas:

<b>Objetivo Geral:</b> Desenvolvimento de tecnologias que, juntas, comporão o que aqui é denominado como Plataforma de Oportunidades.		
<b>Objetivo Específico</b>	<b>Metas</b>	<b>Prazo de Conclusão</b>
Desenvolvimento de protótipo funcional do Observatório de Emprego e Renda e Monitoramento de Vagas em Goiás	Iniciar o entendimento das necessidades de recursos humanos e expertises demandadas pelo mercado	Ao final de 3 meses após o início
Elaboração de posicionamento estratégico de comunicação e identidade visual para a Plataforma de Oportunidades e as soluções propostas.	Simplificar e unificar a comunicação da plataforma. Elaborar um kit de recursos visuais para produção e design de peças de comunicação.	Ao final de 3 meses após o início e desenvolvimento contínuo ao longo dos 34 meses do projeto.
Desenvolvimento de protótipo funcional da Rede Indica e aplicativo Minha Vaga	Usar as tecnologias desenvolvidas para as primeiras indicações de vagas registradas na plataforma.	Ao final de 6 meses após o início
Lançamento do Observatório de Emprego e Renda e	Maior conhecimento do mercado e suas necessidades para tomada de decisão na	Ao final de 6 meses após o início

Monitoramento de Vagas em Goiás	formulação de políticas públicas	
Lançamento da Rede Indica e aplicativo Minha Vaga	Canal para o casamento das demandas por profissionais da área de tecnologias em de empresas e instituições do estado de Goiás que participarem da Plataforma	Ao final de 12 meses após o início
Ajustes, manutenção e implementação de novas funcionalidades no Observatório de Emprego e Renda, Monitoramento de Vagas em Goiás, Rede Indica e aplicativo Minha Vaga	Aumento da conexão dos profissionais formados pelo COTEC com o mercado de trabalho. Estímulo a uma formação contínua para profissionais que buscam um maior diferencial e valor agregado em suas competências	Ao final de 24 meses após o início
Entrega da documentação, código, acesso e treinamento	Realizar a transferência de tecnologia e conhecimento para a equipe que irá manter a plataforma ativa e funcional	Ao final de 34 meses após o início

## 5. METODOLOGIA

Para execução do projeto será utilizado metodologia ágil de desenvolvimento, pois, será necessário apresentar, como modelo de gestão do projeto, uma forma de conduzi-lo buscando constantemente maior rapidez aos processos e à conclusão de tarefas intermediárias. Baseando-se em fluxos de trabalho mais ágeis, flexíveis, sem tantos obstáculos e com total interatividade em todo ciclo de vida de um projeto: da sua concepção até a entrega/produto final. Todas as etapas do ciclo de desenvolvimento para cada um dos produtos propostos serão organizadas conforme a estrutura abaixo:

ETAPA	DESCRIÇÃO	ACOMPANHAMENTO
<b>Concepção</b>	Nessa etapa serão identificados os stakeholders e suas diferentes necessidades sobre o problema demandado para desenvolvimento. Em seguida, será desenhada a visão geral da solução a ser desenvolvida caracterizada pelas necessidades identificadas.	Reuniões Técnicas Periódicas e Documento Descritivo de Necessidades
<b>Elicitação</b>	Nessa etapa serão levantados os requisitos de usuário das soluções sob duas perspectivas: Categoria do requisito: <ul style="list-style-type: none"><li>● Requisitos Funcionais: Descrevem as Funcionalidades do Sistema;</li><li>● Requisitos não Funcionais: Descreveram a Qualidade do Sistema: Desempenho / Disponibilidade / Eficiência / Interoperabilidade / Confiabilidade / Robustez;</li></ul> Natureza do requisito: <ul style="list-style-type: none"><li>● Requisitos subconscientes: aqueles que normalmente as partes interessadas omitem na elicitação, não por desconhecerem, mas, por entenderem que são características elementares do produto;</li><li>● Requisitos conscientes: aqueles que as partes interessadas têm entendimento claro e enumeram espontaneamente; e</li></ul>	Reuniões Técnicas Periódicas e Documento Descritivo de Requisitos Funcionais e Não-Funcionais

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Requisitos inconscientes: aqueles que as partes interessadas ainda não têm entendimento, porém são identificáveis já nessa etapa.</li> </ul>	
<b>Elaboração</b>	<p>Etapa de detalhamento de cada requisito descrito em linguagem natural em modelos conceituais, como SysML, UML ou FAD. O principal objetivo será eliminar ambiguidades, inconsistências, omissões e erros dos requisitos. Alguns tipos de diagramas que poderão ser utilizados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diagramas de Caso de Uso</li> <li>Diagramas de Bloco</li> <li>Diagramas de Requisitos</li> <li>Diagramas de Sequência</li> </ul>	<p>Reuniões Técnicas Periódicas e Mapas de Diagramas de Modelos Conceituais</p>
<b>Negociação</b>	<p>Nessa etapa o principal objetivo será identificar os conflitos entre os requisitos para negociar as soluções com os stakeholders priorizando, eliminando, combinando ou modificando os requisitos.</p>	<p>Reuniões Técnicas Periódicas</p>
<b>Especificação</b>	<p>Nessa etapa as soluções serão especificadas em termos técnicos, ou seja, serão desenvolvidos os requisitos de sistema que devem atender os requisitos de usuário. Nessa fase de especificação deve-se passar da perspectiva do problema (requisitos de usuário) para a perspectiva da solução (requisitos de sistema).</p>	<p>Reuniões Técnicas Periódicas e Prototipação de Produtos/Soluções</p>
<b>Validação</b>	<p>Nessa etapa deverá ocorrer a validação da cobertura do sistema, ou seja, o atendimento de todos os requisitos de usuário que foram propostos. Nessa fase deverá ocorrer, ainda, a homologação do aceite dos stakeholders sobre os requisitos desenvolvidos e apresentados pela solução.</p>	<p>Reuniões Técnicas Periódicas</p>
<b>Gerenciamento</b>	<p>Essa etapa permeia todo o ciclo de vida dos produtos propostos e consiste em dois aspectos fundamentais:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Garantia do escopo do produto: certificar que ao longo do processo de desenvolvimento do produto seus requisitos sejam atendidos;</li> <li>Gestão de mudanças: garantir a rastreabilidade das mudanças durante o</li> </ul>	<p>Reuniões Técnicas Periódicas, Painel colaborativo quanto ao andamento das atividades, Documentos Compartilhados</p>

	<p>processo de desenvolvimento do produto e realizar análises de impacto das mudanças propostas para evidenciar sua viabilidade técnico-financeira e operacional.</p>	
--	---	--

## 6. CRONOGRAMA

Abaixo é apresentado o cronograma do projeto com seus principais marcos:

CETT/UG																																			
CENTRO DE EDUCAÇÃO, TRABALHO E TECNOLOGIA																																			
PROJETO																																			
PLATAFORMA DE OPORTUNIDADES DA SECRETARIA DE ESTADO DA RETOMADA - GOIÁS																																			
MÊS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	
FASES	Desenvolvimento de Protótipo Funcional		Implementação e Lançamento da 1ª versão			Ajustes, Manutenção e Desenvolvimento de Novas Funcionalidades																													
	Desenvolvimento de Protótipo Funcional					Implementação e Lançamento da 1ª Versão		Ajustes, Manutenção e Desenvolvimento de Novas Funcionalidades																											
	Desenvolvimento de Protótipo Funcional					Implementação e Lançamento da 1ª Versão		Ajustes, Manutenção e Desenvolvimento de Novas Funcionalidades																											
	Desenvolvimento de Protótipo Funcional		Implementação e Lançamento da 1ª versão			Ajustes, Manutenção e Desenvolvimento de Novas Funcionalidades																													
	Desenvolvimento de Protótipo Funcional					Implementação e Lançamento da 1ª versão		Ajustes, Manutenção e Desenvolvimento de Novas Funcionalidades																											
ENTREGÁVEIS	1º Entrega: Protótipo funcional da Ferramenta de Monitoramento de Vagas, com telas iniciais, filtros e análise dos primeiros dados. Protótipo do Observatório do Emprego e Renda em Goiás, com dados e indicadores iniciais. Nessa fase as ferramentas estarão em versões de testes, porém, com funcionalidades iniciais.		2º Entrega: Protótipo do Sistema de Gestão de Vagas nos Feirões da Secretaria. Lançamento da primeira versão funcional da Ferramenta de Monitoramento de Vagas e o Observatório do Emprego e Renda em Goiás. Nessa fase esses produtos poderão ser lançados pela Secretaria. Protótipo funcional da Rede Indica COTEC e do Aplicativo para Smartphones Minha Vaga! Nessa fase as ferramentas estarão em versões de testes, porém, com funcionalidades iniciais.			3º Entrega: Lançamento da primeira versão funcional da Rede Indica COTEC, Protótipo do Sistema de Gestão de Vagas nos Feirões da Secretaria e o Aplicativo Minha Vaga! Início da fase de melhorias, aperfeiçoamentos e novas versões da Ferramenta de Monitoramento de Vagas e Observatório do Emprego e Renda em Goiás. Lançamento dos Estudos e Análises produzidos pelo pesquisadores do Observatório do Emprego e Renda em Goiás.		4º Entrega: Consolidação e manutenção de todos os produtos, estruturação e modelagem dos serviços agregados.					Entrega Final: Apresentação final dos resultados alcançados, entrega de toda documentação, códigos e acessos aos produtos produzido. Transferência de tecnologia e conhecimentos.																						

## 7. EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS

Para execução do projeto, voltados para apoiar a equipe no desenvolvimento das soluções, se faz necessário a aquisição dos equipamentos listados a seguir:

CETT/UGF					
CENTRO DE EDUCAÇÃO, TRABALHO E TECNOLOGIA					
PROJETO					
PLATAFORMA DE OPORTUNIDADES DA SECRETARIA DE ESTADO DA RETOMADA - GOIÁS					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
1	<b>Dell XPS 13 Plus:</b> 12ª geração Intel® Core™ i7-1260P (12-core, cache de 18MB, até 4.7 GHz). Windows 11 Pro, português. Intel® Iris® Xe com memória gráfica compartilhada. Memória de 32GB LPDDR5 (soldada) 5200MHz. SSD de 1TB PCIe NVMe M.2. Placa de rede Intel® Killer™ Wi-Fi 6 1675 (AX211) 2x2 + Bluetooth 5.2.	2	R\$ 14.500,00	R\$ 29.000,00	
2	<b>Dell XPS 8950:</b> 12ª geração Intel® Core™ i7-12700 (12-core, cache de 25MB, 2.1 GHz até 4.9 GHz). Windows 11 Home, Português. NVIDIA® GeForce® GTX 1660 SUPER™, 6GB GDDR6. Memória de 16GB DDR5 (2x8GB) 4400MHz; Expansível até 128GB (4 slots UDIMM). SSD de 512GB PCIe NVMe M.2. Teclado Dell KB216 preto, com fio, em português. Mouse Dell MS116 preto, com fio.	25	R\$ 9.000,00	R\$ 225.000,00	
3	<b>Mac mini M2</b> com CPU de 8 núcleos, GPU de 10 núcleos e Neural Engine de 16 núcleos. Memória RAM unificada de 16 GB. Armazenamento SSD de 512 GB. Gigabit Ethernet. Duas portas Thunderbolt 4, porta HDMI, duas portas USB-A e entrada para fones de ouvido. Magic Keyboard com teclado numérico. Magic Mouse – Superfície Multi-Touch	3	R\$ 16.000,00	R\$ 48.000,00	
4	Monitor Dell de 23,8" Dell S2421HN	50	R\$ 1.400,00	R\$ 70.000,00	
5	Monitor Dell UltraSharp de 31,5" 4K Hub USB-C U3223QE	3	R\$ 6.000,00	R\$ 18.000,00	
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 46.900,00</b>	<b>R\$ 390.000,00</b>	

## 8. ETAPAS

O projeto está dividido em 5 (cinco) etapas, além da fase de planejamento, conforme organizado abaixo:

1. **Etapas de planejamento**, contratação de pessoal, aquisição de equipamentos e alocação de espaço físico para execução do projeto;
2. **Entrega do Protótipo funcional** da Ferramenta de Monitoramento de Vagas, com telas iniciais, filtros e análise dos primeiros dados. Protótipo do Observatório do Emprego e Renda em Goiás, com dados e indicadores iniciais. Nessa fase as ferramentas estarão em versões de testes, porém, com funcionalidades iniciais;
3. **Protótipo do Sistema de Gestão de Vagas** nos Feirões da Secretaria. Lançamento da primeira versão funcional da Ferramenta de Monitoramento de Vagas e o Observatório do Emprego e Renda em Goiás. Nessa fase esses produtos poderão ser lançados pela Secretaria. Protótipo funcional da Rede Indica COTEC e do Aplicativo para Smartphones Minha Vaga! Nessa fase as ferramentas estarão em versões de testes, porém, com funcionalidades iniciais;
4. **Lançamento da primeira versão funcional da Rede Indica COTEC**, Protótipo do Sistema de Gestão de Vagas nos Feirões da Secretaria e o Aplicativo Minha Vaga! Início da fase de melhorias, aperfeiçoamentos e novas versões da Ferramenta de Monitoramento de Vagas e Observatório do Emprego e Renda em Goiás. Lançamento dos Estudos e Análises produzidos pelos pesquisadores do Observatório do Emprego e Renda em Goiás.
5. **Consolidação e manutenção** de todos os produtos, estruturação e modelagem dos serviços agregados;
6. **Apresentação final dos resultados alcançados**, entrega de toda documentação, códigos e acessos aos produtos produzidos. Transferência de tecnologia e conhecimentos.

## 9. RESULTADOS ESPERADOS

O projeto objetiva desenvolver a Plataforma de Oportunidades que contém quatro tecnologias integradas que são: Observatório de Emprego e Renda, Monitoramento de Vagas em Goiás, Rede Indica e aplicativo Minha Vaga.

As metas com a efetiva utilização dessas tecnologias é auxiliar na criação de políticas públicas para atender as áreas do mercado mais carentes de profissionais. Além disso, visa-se conectar alunos do ensino tecnológico de Goiás com as demandas de recursos humanos das empresas, qualificados através da indicação por profissionais do mercado. Assim, temos um ganho no aumento da colocação desses profissionais no mercado de trabalho e também um ganho de produtividade nas empresas com o atendimento mais rápido e adequado às suas necessidades corporativas.

Com a aproximação dos alunos e das empresas, espera-se que indicadores de matrícula, conclusão de cursos e crescimento das empresas sejam melhorados, considerando que a empregabilidade de alunos que concluem cursos técnicos chega a 87,5% e a dos têm apenas ensino médio é de 75,3%, de acordo com dados do Ministério da Educação. Essa expectativa de resultado também considera números apontados por um estudo do Senai (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) onde mostra que, no Brasil, a cada R\$1,00 investido em educação profissional e técnica, há um retorno de R\$4,50 para a economia. O estudo ainda aponta que, se o Brasil dobrasse a oferta de cursos técnicos, o PIB (Produto Interno Bruto) poderia crescer em até 1,5 ponto percentual ao ano.

Assim, a expectativa de resultados com a implementação do projeto é que o Estado de Goiás, através da Secretaria de Estado da Retomada, fomente cada vez mais o combate à desigualdade social provocada, entre outros fatores, pelo desemprego, desocupação, desalento e baixa capacidade de prover o mercado com recursos humanos qualificados. Utilizando para isso, o empreendimento de ações inteligentes e elaboração de políticas públicas apoiadas pelo Governo do Estado e o Centro de Educação, Trabalho e Tecnologia da Universidade Federal de Goiás, baseadas na construção e uso de dados íntegros e confiáveis, ferramentas tecnológicas digitais e modelos de gestão capazes de rapidamente se adaptarem às dinâmicas sociais do trabalho e as tendências de mercado oriundas dos diversos setores produtivos do cenário goiano.

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Ministério da Economia do Brasil. (2021). Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED). Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de <https://trabalho.gov.br/trabalhador-caged>

Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). (2021). Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNADC). Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/trabalho/9173-pesquisa-nacional-por-amostra-de-domicilios-continua-trimestral.html?=&t=o-que-e>

Organização Internacional do Trabalho (OIT). (2021). World Employment and Social Outlook - Trends 2021. Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de [https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2021/WCMS\\_767028/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2021/WCMS_767028/lang--en/index.htm)

Senado Federal do Brasil. (2021). Desalento: a face oculta do desemprego. Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de <https://www12.senado.leg.br/noticias/especiais/especial-cidadania/desalento-a-face-oculta-do-desemprego>

Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae). (2021). Panorama das Micro e Pequenas Empresas 2021. Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de <https://www.sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/BR/Anexos/Panorama%20MPE%202021.pdf>

Confederação Nacional da Indústria (CNI). (2021). Retomada do emprego: um desafio para a indústria brasileira. Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de <https://www.cni.com.br/areastematicas/economia-estatistica/estudos-economicos/2021/08/1,90550/retomada-do-emprego-um-desafio-para-a-industria-brasileira.html>

Governo do Estado de Goiás. (2021). COTEC - Coordenação de Tecnologia Educacional. Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de <https://www.educacao.go.gov.br/coordenadoria/coordenadoria-de-tecnologia-educacional-cotec.html>

Positivo Tecnologia Educacional. (2021). Escolas do Futuro: uma solução para a educação profissional e técnica. Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de <https://conteudo.positivotecnologia.com.br/escolas-do-futuro-uma-solucao-para-a-educacao-profissional-e-tecnica>

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI). (2021). SENAI Goiás. Recuperado em 16 de fevereiro de 2022, de <https://www.senaigo.com.br/>

Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC). (2021).