



## RESULTADO FINAL

### Edital SP-002/2021

O Departamento de Recursos Humanos do Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia, qualificada como Organização Social pelo Decreto n. 8600, de 15 de março de 2016, no uso das atribuições, torna público, a convocação para Avaliação técnica/comportamental (classificatória/ eliminatória). Na avaliação poderão ser utilizados como instrumentos: teste comportamental e/ou estudo de caso e/ou dinâmicas de grupo e/ou entrevista técnica/comportamental, com o objetivo de avaliar competências (conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes) que possibilitem obter maior probabilidade de sucesso na execução de determinadas atividades.

A avaliação será realizada por profissional habilitado pertencente ao quadro de colaboradores do Instituto REGER, profissional contratado para esta finalidade e/ou Comissão Examinadora do processo seletivo. As competências a serem analisadas nessa etapa serão de acordo com o cargo/função.

A desclassificação do candidato para o respectivo cargo indica tão somente que o candidato não atendeu, à época do processo seletivo, os parâmetros exigidos para o exercício das funções inerentes ao cargo ao qual concorreu.

#### COTEC EM ARTES LABIBE FAIAD

#### CIDADE: CATALÃO

CARGO	ATRIBUIÇÕES	FORMAÇÃO E REQUISITOS	NOME	CONCLUSÃO	NOTA
			Caio Felipe Almeida Rodrigues	<p>APROVADO.</p> <p>Nessa etapa foi avaliada os Soft Silks através de entrevista – sendo avaliados os seguintes pontos: Adaptabilidade, cultura organizacional, comunicação e proatividade, liderança, potencial de crescimento, gestão do tempo e conflitos, priorização, autoconhecimento.</p> <p>O departamento de recursos humanos avalia de forma positiva o candidato, e pontua dentro dos quesitos buscados para a vaga em questão.</p>	5 °
			Gislaine Soares da Costa Castelo Branco	<p>APROVADO.</p> <p>Nessa etapa foi avaliada os Soft Silks através de entrevista – sendo avaliados os seguintes pontos: Adaptabilidade, cultura</p>	3 °

				<p>organizacional, comunicação e proatividade, liderança, potencial de crescimento, gestão do tempo e conflitos, priorização, autoconhecimento.</p> <p>O departamento de recursos humanos avalia de forma positiva o candidato, e pontua dentro dos quesitos buscados para a vaga em questão.</p>	
			Jainer Diogo Vieira Matos	<p><b>APROVADO.</b></p> <p>Nessa etapa foi avaliada os Soft Silks através de entrevista – sendo avaliados os seguintes pontos: Adaptabilidade, cultura organizacional, comunicação e proatividade, liderança, potencial de crescimento, gestão do tempo e conflitos, priorização, autoconhecimento.</p> <p>O departamento de recursos humanos avalia de forma positiva o candidato, e pontua dentro dos quesitos buscados para a vaga em questão.</p>	2 °
			Marcia Maria Vicente de Paula	<p><b>APROVADO.</b></p> <p>Nessa etapa foi avaliada os Soft Silks através de entrevista – sendo avaliados os seguintes pontos: Adaptabilidade, cultura organizacional, comunicação e proatividade, liderança, potencial de crescimento, gestão do tempo e conflitos, priorização, autoconhecimento.</p> <p>O departamento de recursos humanos avalia de forma positiva o candidato, e pontua dentro dos quesitos buscados para a vaga em questão.</p>	4 °

			<p>Nathalia Andrade do Prado Cardoso</p>	<p><b>APROVADO.</b>  Nessa etapa foi avaliada os Soft Silks através de entrevista – sendo avaliados os seguintes pontos:  Adaptabilidade, cultura organizacional, comunicação e proatividade, liderança, potencial de crescimento, gestão do tempo e conflitos, priorização, autoconhecimento.  O departamento de recursos humanos avalia de forma positiva o candidato, e pontua dentro dos quesitos buscados para a vaga em questão.</p>	<p>1 °</p>
			<p>Pedro Henrique Pires Aleixo</p>	<p><b>APROVADO.</b>  Nessa etapa foi avaliada os Soft Silks através de entrevista – sendo avaliados os seguintes pontos:  Adaptabilidade, cultura organizacional, comunicação e proatividade, liderança, potencial de crescimento, gestão do tempo e conflitos, priorização, autoconhecimento.  O departamento de recursos humanos avalia de forma positiva o candidato, e pontua dentro dos quesitos buscados para a vaga em questão.</p>	<p>7 °</p>
			<p>Patricia Rodrigues Vieira</p>	<p><b>APROVADO.</b>  Nessa etapa foi avaliada os Soft Silks através de entrevista – sendo avaliados os seguintes pontos:  Adaptabilidade, cultura organizacional, comunicação e proatividade, liderança, potencial de crescimento, gestão do tempo e conflitos, priorização, autoconhecimento.</p>	<p>6 °</p>



				O departamento de recursos humanos avalia de forma positiva o candidato, e pontua dentro dos quesitos buscados para a vaga em questão.	
--	--	--	--	--	--

ITEGO EM ARTES LABIBE FAIAD – CATALÃO  
Rua Dona Josefina n. 01, Bairro Nossa Senhora de Fátima, CEP: 75.709-160 – Catalão – GO  
Telefone: (64) 4341-1660  
Site: [www.itego.com.br/labibefaiad](http://www.itego.com.br/labibefaiad)

**Comissão do Processo de Seleção de Pessoas  
Departamento de Recursos Humanos**