

ATA DA SESSÃO RESERVADA DE JULGAMENTO DAS PROPOSTAS

Chamamento Público nº 06/2016-SED (Lote nº 2)

A partir do dia 06 de fevereiro de 2017, às 09:00 horas, na sala de reuniões da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico e de Agricultura, Pecuária e Irrigação, situada na Rua 82, nº 400, Palácio Pedro Ludovico Teixeira, Ala Oeste, 4º andar, em Goiânia – GO, iniciaram-se as sessões reservadas da Comissão de Seleção constituída pela Portaria nº 1.244/2016-GAB, na presença do seu presidente, o Sr. José Teodoro Coelho, e dos membros, Soraia Paranhos Netto, Maria Lúcia Correia Soares Costa, Glady Duarte Correia e João Borges Queiroz Júnior, para julgamento das propostas técnicas e financeiras do Chamamento Público nº 06/2016-SED. Preliminarmente, foi salientado que a proposta do Instituto Panamericano de Gestão – IPG não foi avaliada pela Comissão, haja vista que a mesma não atendeu os requisitos mínimos de aceitabilidade exigidos pelo item 9.3 “d” do edital, restando, portanto, desclassificada com fundamento no item 11.5 “b”. O Presidente da Comissão lembrou que a proposta do Centro de Gestão em Educação Continuada – CEGECON não seria analisada, pois a referida entidade foi inabilitada do certame na fase anterior. Passando ao exame da documentação constante das propostas, após detido e profundo exame dos documentos sob os requisitos estabelecidos no edital, a Comissão constatou a existência de inconformidades formais nas propostas financeiras, as quais impediam e/ou impossibilitavam a devida avaliação dos documentos sob os critérios de pontuação estabelecidos no instrumento convocatório. Diante disto, com fulcro no § 3º do Art. 43 da lei nº 8.666/93, a Comissão deliberou pela realização das seguintes diligências visando sanar as inconformidades verificadas:

Entidade Diligenciada	Inconformidade / Irregularidade	Diligência
CEGECON – Centro de Gestão em Educação Continuada Ofício “Diligência” nº 009/2017-CS	Divergência entre os valores constantes da memória de cálculo e da planilha de deságio (item 9.3 “d” dos editais; Item “b”, 1.4, do Anexo I).	Retificar a memória de cálculo, escoimando-a das divergências apontadas, sem majoração do valor global.

Entidade Diligenciada	Inconformidade / Irregularidade	Diligência
ECMA - Instituto de Educação, Cultura e Meio Ambiente Ofício "Diligência" nº 011/2017-CS	Valor total anual previsto para os Anos 3 e 4 na Proposta Financeira representa deságio superior ao limite de deságio de 10% (dez por cento) estabelecido (item "B" do Anexo I), ainda que o valor global esteja dentro do limite.	Retificar a planilha de deságio, escoimando-a das divergências apontadas, sem majoração do valor global.
CENTEDUC – Centro de Soluções em Tecnologia e Educação Ofício "Diligência" nº 014/2017-CS	Divergência entre os valores constantes da memória de cálculo e da planilha de deságio (item 9.3 "d" dos editais; Item "b", 1.4, do Anexo I).	Retificar a memória de cálculo, escoimando-a das divergências apontadas, sem majoração do valor global.
	Valores unitários da hora aula presencial e EaD, com arredondamentos na casa dos centésimos e não dos milésimos, que implicam em valor de deságios divergentes (Objeto, Planilha de Deságio, Item 1.17).	Retificar a planilha de deságio, escoimando-a das divergências apontadas, sem majoração do valor global.
IBRACEDS – Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde Ofício "Diligência" nº 012/2017-CS	Divergência entre os valores constantes da memória de cálculo e da planilha de deságio (item 9.3 "d" dos editais; Item "b", 1.4, do Anexo I).	Retificar a memória de cálculo, escoimando-a das divergências apontadas, sem majoração do valor global.
FAESPE – Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão Ofício "Diligência" nº 013/2017-CS	Divergência entre os valores constantes da memória de cálculo e da planilha de deságio (item 9.3 "d" dos editais; Item "b", 1.4, do Anexo I).	Retificar a memória de cálculo, escoimando-a das divergências apontadas, sem majoração do valor global.
ASTEQ – Associação de Ensino Profissionalizante, Qualificação Profissional e Fomento Cultural do Vale do São Patrício Ofício "Diligência" nº 010/2017-CS	Valor total anual previsto para o Ano 1 na Proposta Financeira representa deságio superior ao limite de deságio de 10% (dez por cento) estabelecido, ainda que o valor global esteja dentro do limite (item "B" do Anexo 1).	Retificar a planilha de deságio, escoimando-a das divergências apontadas, sem majoração do valor global.

Entidade Diligenciada	Inconformidade / Irregularidade	Diligência
ASTEQ – Associação de Ensino Profissionalizante, Qualificação Profissional e Fomento Cultural do Vale do São Patrício	Valores referenciais anuais adotados para cálculo do deságio divergem dos valores referenciais constantes do Edital republicado do Chamamento nº 06/2016-SED (item “B” do Anexo 1).	Retificar a memória de cálculo, escoimando-a das divergências apontadas, sem majoração do valor global.
Ofício “Diligência” nº 010/2017-CS	Divergência entre os valores constantes da Memória de Cálculo e da Proposta Financeira (item 9.3 “d” dos editais; Item “b”, 1.4, do Anexo I).	

Foi concedido o mesmo prazo para cumprimento de diligência para todas as entidades notificadas, qual seja, de 02 (dois) dias úteis. Ultrapassados os prazos de diligência, a Comissão verificou que todas as entidades notificadas apresentaram, tempestivamente, manifestação quanto às inconsistências / irregularidades apontadas. Todas as diligências efetuadas, portanto, foram satisfatoriamente cumpridas. *Pari Passu*, a Comissão procedeu à atribuição da pontuação unitária dos elementos que compõem as propostas técnicas e financeiras apresentadas pelas entidades habilitadas, baseando-se exclusivamente nos critérios objetivos estabelecidos no edital e seus anexos, chegando aos resultados sintetizados a seguir:

LOTE 2 – CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 06/2016-SED				
Ordem de Classificação	Entidade	Pontuação Técnica	Pontuação Financeira	Pontuação Final
1ª	FAESPE – Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão	50,68	20,00	70,68
2º	GTR – Grupo Tático Resgate	50,01	20,00	70,01
Desclassificada (adjudicatária do Lote 03 - Art. 8º-D da Lei 15.503/05)	REGER – Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia.	56,48	20,00	76,48
Desclassificada (adjudicatária do Lote 05 - Art. 8º-D da Lei 15.503/05)	CENTEDUC – Centro de Soluções em Tecnologia e Educação	51,79	20,00	71,79
Desclassificada (adjudicatária do Lote 01 - Art. 8º-D da Lei 15.503/05)	IBRACEDS – Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desp. e Saúde	52,48	20,00	72,48

LOTE 2 – CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 06/2016-SED				
Ordem de Classificação	Entidade	Pontuação Técnica	Pontuação Financeira	Pontuação Final
Desclassificada (não atingiu pontuação mínima)	ECMA – Instituto de Educação, Cultura e Meio Ambiente	38,62	20,00	58,62
Desclassificada (não atingiu pontuação mínima)	ASTEQ – Associação de Ensino Profissionalizante, Qualificação Profissional e Fomento Cultural do Vale do São Patrício	37,37	20,00	57,37
Desclassificada (proposta não satisfaz requisitos mínimos)	IPG – Instituto Panamericano de Gestão	-	-	-
Inabilitada	CEGECON – Centro de Gestão em Educação Continuada	-	-	-

Concluída a avaliação das propostas, a Comissão frisou que o Instituto de Educação, Cultura e Meio Ambiente – ECMA e a Associação de Ensino Profissionalizante, Qualificação Profissional e Fomento Cultural do Vale do São Patrício – ASTEQ não atingiram a pontuação mínima de 70,0 (setenta) pontos exigidos pelo item 11.9 “c” do edital, restando, portanto, desclassificados do certame. Por sua vez, o Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia – INSTITUTO REGER, o Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC e Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – IBRACEDS foram desclassificados em face do Art. 8º-D da Lei Estadual nº 15.503/2005, por serem adjudicatários dos Chamamentos nºs 07/2016-SED, 09/2016-SED e 05/2016-SED, respectivamente. Ato contínuo, procedendo-se à ordenação das entidades classificadas conforme a ordem decrescente da pontuação obtida, restou classificada na primeira colocação a entidade FAESPE – Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão com 70,68 pontos, seguida da entidade GTR – Grupo Tático Resgate, segunda colocada, com 70,01 pontos. Diante da classificação final, a Comissão de Seleção declarou vencedora do Chamamento Público nº 06/2016-SED a Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão – FAESPE (CNPJ nº 08.077.839/0001-30). O Presidente da Comissão determinou, então, que a presente Ata seja publicada, na íntegra, juntamente com as planilhas de pontuação unitária das propostas, no endereço eletrônico da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, www.sed.go.gov.br, assim como em resumo no Diário Oficial do Estado de Goiás (www.abc.go.gov.br), a fim de que as entidades participantes do Chamamento Público nº 06/2016-SED sejam cientificadas do resultado e para, querendo, interpirem recurso contra o julgamento ora proferido sobre as propostas, na

forma do item 12 dos editais. Em seguida, a Comissão encerrou a série de sessões reservadas de julgamento das propostas técnicas e financeiras aos 30 dias de março de 2017. Nada mais havendo a tratar, a presente ata foi redigida, e depois de lida e achada conforme, foi assinada por todos os membros presentes.

Goiânia – GO, aos 30 dias de março de 2017.



JOSÉ TEODORO COELHO

Presidente



SORAIA PARANHOS NETTO

Membro



GLADY DUARTE CORREIA

Membro



MARIA LÚCIA CORREIA SOARES COSTA

Membro



JOÃO BORGES QUEIROZ JÚNIOR

Membro

ORGANIZAÇÃO SOCIAL:		Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão - FAESP	
CNPJ:		08.077.839/0001-30	
IDENTIFICAÇÃO:		Chamamento 06 / Lote - 02	
1. Justificativa do interesse na administração, demonstrando: 5,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
1	1.1. O alinhamento do escopo do objeto do presente certame e os objetivos da entidade (pontuação: 0,75);	0,75	0,75
	1.2. A relevância do objeto em questão para a entidade (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	1.3. O conhecimento da realidade econômica e social, especialmente em termos de educação profissional e tecnológica e de desenvolvimento tecnológico, da região do respectivo LOTE para o qual encaminha esta proposta (pontuação: 3,0);	3,00	2,40
	1.4. As razões pelas quais se julga apto a desenvolver o objeto do presente certame (pontuação: 0,75).	0,75	0,60
	Subtotal	5,00	4,15
2. Plano de trabalho (em arquivo eletrônico e impresso) contendo: 12,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
2	2.1. A caracterização do modelo administrativo que será implantado; (pontuação: 0,50)	0,50	0,50
	2.2. As estratégias que serão adotadas para o sucesso da implantação do modelo administrativo, de modo a atingir a eficiência, a eficácia e a efetividade; (pontuação: 1,50)	1,50	1,20
	2.3. Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII; (pontuação: 0,50)	0,50	0,50
	2.4. A descrição sumária das metodologias a serem utilizadas para modernização administrativa e pedagógica adotadas pela entidade; (pontuação: 1,00)	1,00	0,60
	2.5. Os instrumentos de comunicação e informação que serão adotados para se relacionar com o PARCEIRO PÚBLICO e com o público-alvo. (pontuação: 1,00)	1,00	0,60
	2.6. Cronograma com prazos propostos para a implantação e pleno funcionamento de todas as atividades propostas (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.7. Descrição da gestão da informação (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	2.8. Descrição da gestão de recursos humanos (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	2.9. Apresentação do plano de imediata assunção dos serviços contemplando: Recursos humanos e demais materiais estimados para a continuidade das atividades atualmente desenvolvidas nos ITEGOs e COTECs a partir da assinatura do contrato, tais como - docentes, laboratoristas, pessoal administrativo, de manutenção, vigilância, serviços de apoio, insumos, entre outros (a descrição das atividades em andamento será repassada aos interessados a partir da vistoria técnica) (pontuação: 1,50);	1,50	1,50
	2.10. Descrição do Programa de capacitação e qualificação de pessoal próprio (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.11. Descrição dos critérios de remuneração direta, indireta e dos encargos sociais dos recursos humanos (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.12. Apresentação de estratégias para a permanência (combate à evasão) e o sucesso do aluno (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	2.13. Apresentação de proposta para monitoramento dos egressos para empregabilidade e empreendedorismo (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.14. Poderão ser acrescidas informações importantes não abordadas nos itens anteriores ou outras iniciativas e programas de qualidade que o ente interessado já tenha em desenvolvimento ou pense em iniciar a sua implantação. Nesse caso, deve apresentar um plano de organização específico, com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto etc (pontuação: 1,00);	1,00	0,40
Subtotal	12,00	9,10	
3. Modelo operacional para atender a proposta, contendo: 13,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
	3.1. Organização das atividades educacionais e de todos os ambientes educativos (Formas de articulação e mobilização do Projeto Pedagógico, PDI, projetos de curso e demais situações de desenvolvimento de atividades acadêmico-prático para garantia da formação profissional do aluno); (pontuação: 2,50);	2,50	2,00
	3.2. Organização do Serviço de Secretaria acadêmica (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	3.3. Organização do Serviço de coordenação (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.4. Organização das atividades de transferência de tecnologia e serviços tecnológicos (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.5. Organização das atividades de promoção de ambientes de inovação (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.6. Organização das atividades de higiene, manutenção e segurança (pontuação: 0,50);	0,50	0,30

3	3.7. Organização das atividades administrativas e financeiras (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.8. Procedimentos para a contratação de serviços e obras necessários à execução do contrato de gestão, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do poder público (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.9. Procedimentos de seleção e contratação de pessoal (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.10. Organização, manutenção e preservação do serviço de arquivo vivo e permanente, pela vigência do contrato (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.11. Estratégias de monitoramento dos indicadores de desempenho educacional de qualidade e de produtividade, dentre outros (pontuação: 1,50);	1,50	1,20
	3.12. Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento dos indicadores por meio de plano de ação (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.13. Estratégias de implementação dos serviços de atendimento ao usuário - pesquisa de satisfação (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.14. Estratégias de implementação da proposta de avaliação institucional (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.15. Sistemática de monitoramento e armazenamento de dados (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
Subtotal		13,00	10,10

B – PROPOSTA FINANCEIRA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 pontos.

1. Deságio em relação ao orçamento apresentado

PROPOSTA FINANCEIRA	ITEM DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO POR 1,0% DE DESÁGIO		DESÁGIO OFERECIDO %	PONTUAÇÃO OBTIDA
	FIC (Qualificação)	0,40	4,00	10	4,00
	FIC (Capacitação)				
	Técnico Nível Médio TOTAL 20,0	0,60	6,00	10	6,00
	Nível Superior	0,60	6,00	10	6,00
	DIT e APA	0,40	4,00	10	4,00
TOTAL					20,00

C – CAPACIDADE TÉCNICA - PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50,00

C.1. DA ENTIDADE – PONTUAÇÃO MÁXIMA 25,00.

C.1	C.1.1. CRITÉRIO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO POR MÊS DE ATUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Meses comprovados	Pontuação Obtida
	(a) ensino, pesquisa e extensão em educação profissional e tecnológica (nas modalidades presencial e a distância, nos níveis básico (FIC e Técnico) e superior, em educação profissional)	0,075	4,4	60	4,40
	(b) desenvolvimento e inovação tecnológica (transferência de tecnologia, serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação)	0,200	1,2	0	-
	(c) administração de equipamentos de educação profissional (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	60	2,20
	(d) administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	0	-
Subtotal					6,60
C.1.2. EVENTO - máximo 15 pontos	QUANTIDADE	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Matrículas comprovadas	Pontuação Obtida
Curso FIC - Qualificação	por 1.000 matrículas presencial	0,03	1,8	497	0,01
	por 2.000 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
Curso técnico de nível médio	por 250 matrículas presencial	0,03	1,8	198	0,02
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
Curso nível superior	por 100 matrículas presencial	0,03	1,8	747	0,22
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
Desenvolvimento e inovação tecnológica	por ações/serviços produzidos de pelo menos 200 horas	0,04	3,6	0	-
Administração de equipamentos de educação profissional	por ano comprovado	0,32	1,6	0	-
Administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica	por ano comprovado	0,32	1,7	0	-
Subtotal					0,26
Total Item C.1. - 25 Pontos					6,86

C.2. DOS DIRIGENTES DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL (25 pontos)						
C.2.	1. Dirigentes da Organização Social (10 pontos) - 60 meses					
	C.2.1. ITENS DE JULGAMENTO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,7 Especialista1,0 Mestre1,4 Doutor2,0	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,022/mês 1,32 máximo	
	Diretor Presidente ou cargo similar	Especialista	1,00	60	1,32	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Mestre	1,40	60	1,32	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Mestre	1,40	48	1,06	
	Subtotal	(Máximo 6,0 PONTOS)	3,80	(MÁXIMO DE 4,0 PONTOS)	3,70	
	Subtotal do item					7,50
	2. Equipe Técnica da proposta (15 pontos) - 60 meses					
	C.2.2. ITENS DE JULGAMENTO	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,6 Especialista1,0 Mestre1,3 Doutor1,87	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,0316/mês 1,87 máximo	
	Coordenador Geral do projeto – execução do Plano de Trabalho	Mestre	1,30	43	1,36	
	Coordenador de Ensino	Doutor	1,875	60	1,875	
	Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica	Doutor	1,875	60	1,875	
	Coordenador Administrativo Financeiro	Mestre	1,30	48	1,52	
	SUBTOTAL - 15 Pontos	(Máximo 7,5 PONTOS)	6,35	(MÁXIMO DE 7,5 PONTOS)	6,63	
	Subtotal do item					12,98
	Total do item - 25 Pontos					20,4716
	PONTUAÇÃO GERAL ORGANIZAÇÃO SOCIAL					70,68

ORGANIZAÇÃO SOCIAL:		Grupo Tático Resgate - GTR	
CNPJ:		10.883.810/0001-97	
IDENTIFICAÇÃO:		Chamamento 06 / Lote - 02	
A – PROPOSTA TÉCNICA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 30,00			
1. Justificativa do interesse na administração, demonstrando: 5,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
1	1.1. O alinhamento do escopo do objeto do presente certame e os objetivos da entidade (pontuação: 0,75);	0,75	0,75
	1.2. A relevância do objeto em questão para a entidade (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	1.3. O conhecimento da realidade econômica e social, especialmente em termos de educação profissional e tecnológica e de desenvolvimento tecnológico, da região do respectivo LOTE para o qual encaminha esta proposta (pontuação: 3,0);	3,00	2,40
	1.4. As razões pelas quais se julga apto a desenvolver o objeto do presente certame (pontuação: 0,75).	0,75	0,45
	Subtotal	5,00	3,90
2. Plano de trabalho (em arquivo eletrônico e impresso) contendo: 12,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
2	2.1. A caracterização do modelo administrativo que será implantado; (pontuação: 0,50)	0,50	0,40
	2.2. As estratégias que serão adotadas para o sucesso da implantação do modelo administrativo, de modo a atingir a eficiência, a eficácia e a efetividade; (pontuação: 1,50)	1,50	1,50
	2.3. Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII; (pontuação: 0,50)	0,50	0,40
	2.4. A descrição sumária das metodologias a serem utilizadas para modernização administrativa e pedagógica adotadas pela entidade; (pontuação: 1,00)	1,00	0,80
	2.5. Os instrumentos de comunicação e informação que serão adotados para se relacionar com o PARCEIRO PÚBLICO e com o público-alvo. (pontuação: 1,00)	1,00	1,00
	2.6. Cronograma com prazos propostos para a implantação e pleno funcionamento de todas as atividades propostas (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	2.7. Descrição da gestão da informação (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	2.8. Descrição da gestão de recursos humanos (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	2.9. Apresentação do plano de imediata assunção dos serviços contemplando: Recursos humanos e demais materiais estimados para a continuidade das atividades atualmente desenvolvidas nos ITEGOs e COTECs a partir da assinatura do contrato, tais como - docentes, laboratoristas, pessoal administrativo, de manutenção, vigilância, serviços de apoio, insumos, entre outros (a descrição das atividades em andamento será repassada aos interessados a partir da vistoria técnica) (pontuação: 1,50);	1,50	1,20
	2.10. Descrição do Programa de capacitação e qualificação de pessoal próprio (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.11. Descrição dos critérios de remuneração direta, indireta e dos encargos sociais dos recursos humanos (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.12. Apresentação de estratégias para a permanência (combate à evasão) e o sucesso do aluno (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	2.13. Apresentação de proposta para monitoramento dos egressos para empregabilidade e empreendedorismo (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	2.14. Poderão ser acrescentadas informações importantes não abordadas nos itens anteriores ou outras iniciativas e programas de qualidade que o ente interessado já tenha em desenvolvimento ou pense em iniciar a sua implantação. Nesse caso, deve apresentar um plano de organização específico, com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto etc (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
Subtotal	12,00	10,50	
3. Modelo operacional para atender a proposta, contendo: 13,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
3	3.1. Organização das atividades educacionais e de todos os ambientes educativos (Formas de articulação e mobilização do Projeto Pedagógico, PDI, projetos de curso e demais situações de desenvolvimento de atividades acadêmico-prático para garantia da formação profissional do aluno); (pontuação: 2,50);	2,50	1,80
	3.2. Organização do Serviço de Secretaria acadêmica (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.3. Organização do Serviço de coordenação (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.4. Organização das atividades de transferência de tecnologia e serviços tecnológicos (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.5. Organização das atividades de promoção de ambientes de inovação (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	3.6. Organização das atividades de higiene, manutenção e segurança (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.7. Organização das atividades administrativas e financeiras (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.8. Procedimentos para a contratação de serviços e obras necessários à execução do contrato de gestão, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do poder público (pontuação: 0,50);	0,50	0,50

3.9. Procedimentos de seleção e contratação de pessoal (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
3.10. Organização, manutenção e preservação do serviço de arquivo vivo e permanente, pela vigência do contrato (pontuação: 1,00);	1,00	0,50
3.11. Estratégias de monitoramento dos indicadores de desempenho educacional de qualidade e de produtividade, dentre outros (pontuação: 1,50);	1,50	1,00
3.12. Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento dos indicadores por meio de plano de ação (pontuação: 0,50);	0,50	1,50
3.13. Estratégias de implementação dos serviços de atendimento ao usuário - pesquisa de satisfação (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
3.14. Estratégias de implementação da proposta de avaliação institucional (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
3.15. Sistemática de monitoramento e armazenamento de dados (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
Subtotal	13,00	11,30

B – PROPOSTA FINANCEIRA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 pontos.

1. Deságio em relação ao orçamento apresentado

PROPOSTA FINANCEIRA	ITEM DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO POR 1,0% DE DESÁGIO		DESÁGIO OFERECIDO %	PONTUAÇÃO OBTIDA
	FIC (Qualificação)	0,40	4,00	10	4,00
FIC (Capacitação)					
Técnico Nível Médio TOTAL 20,0	0,60	6,00	10	6,00	
Nível Superior	0,60	6,00	10	6,00	
DIT e APA	0,40	4,00	10	4,00	
TOTAL				20,00	

C – CAPACIDADE TÉCNICA - PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50,00

C.1. DA ENTIDADE – PONTUAÇÃO MÁXIMA 25,00.

C.1	C.1.1. CRITÉRIO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO POR MÊS DE ATUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Meses comprovados	Pontuação Obtida	
		(a) ensino, pesquisa e extensão em educação profissional e tecnológica (nas modalidades presencial e a distância, nos níveis básico (FIC e Técnico) e superior, em educação profissional)	0,075	4,4	60	4,40
	(b) desenvolvimento e inovação tecnológica (transferência de tecnologia, serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação)	0,200	1,2	13	1,20	
	(c) administração de equipamentos de educação profissional (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	60	2,20	
	(d) administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	0	-	
	Subtotal				7,80	
C.1	C.1.2. EVENTO - máximo 15 pontos	QUANTIDADE	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Matrículas comprovadas	Pontuação Obtida
	Curso FIC - Qualificação	por 1.000 matrículas presencial	0,03	1,8	1000	0,03
		por 2.000 matrículas EAD	0,15	0,9	3000	0,45
	Curso técnico de nível médio	por 250 matrículas presencial	0,03	1,8	0	-
		por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
	Curso nível superior	por 100 matrículas presencial	0,03	1,8	130	0,00
		por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	850	0,13
	Desenvolvimento e inovação tecnológica	por ações/serviços produzidos de pelo menos 200 horas	0,04	3,6	0	-
	Administração de equipamentos de educação profissional	por ano comprovado	0,32	1,6	0	-
	Administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica	por ano comprovado	0,32	1,7	0	-
	Subtotal					0,61
	Total Item C.1. - 25 Pontos					8,41

C.2. DOS DIRIGENTES DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL (25 pontos)

1. Dirigentes da Organização Social (10 pontos) - 60 meses	
C.2.1. ITENS DE JULGAMENTO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO

C.2.	Graduado0,7 Especialista1,0 Mestre1,4 Doutor2,0	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,022/mês 1,32 máximo
	Diretor Presidente ou cargo similar	Especialista	1,00	60	1,32
	Diretor Técnico ou cargo similar	Graduado	0,70	60	1,32
	Diretor Técnico ou cargo similar	Mestre	1,40	60	1,32
	Subtotal	(Máximo 6,0 PONTOS)	3,10	(MÁXIMO DE 4,0 PONTOS)	4,00
	Subtotal do item				7,10
	2. Equipe Técnica da proposta (15 pontos) - 60 meses				
	C.2.2. ITENS DE JULGAMENTO		PONTUAÇÃO		
	Graduado0,6 Especialista1,0 Mestre1,3 Doutor1,87	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,0316/mês 1,87 máximo
	Coordenador Geral do projeto – execução do Plano de Trabalho	Doutor	1,875	41	1,30
	Coordenador de Ensino	Doutor	1,875	0	-
	Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica	Doutor	1,875	0	-
	Coordenador Administrativo Financeiro	Doutor	1,875	0	-
	SUBTOTAL - 15 Pontos	(Máximo 7,5 PONTOS)	7,50	(MÁXIMO DE 7,5 PONTOS)	1,30
	Subtotal do item				8,80
Total do item - 25 Pontos				15,90	
PONTUAÇÃO GERAL ORGANIZAÇÃO SOCIAL				70,01	

ORGANIZAÇÃO SOCIAL:		Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia - REGER	
CNPJ:		21.236.845/0001-50	
IDENTIFICAÇÃO:		Chamamento 06 / Lote - 02	
1. Justificativa do interesse na administração, demonstrando: 5,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
1	1.1. O alinhamento do escopo do objeto do presente certame e os objetivos da entidade (pontuação: 0,75);	0,75	0,75
	1.2. A relevância do objeto em questão para a entidade (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	1.3. O conhecimento da realidade econômica e social, especialmente em termos de educação profissional e tecnológica e de desenvolvimento tecnológico, da região do respectivo LOTE para o qual encaminha esta proposta (pontuação: 3,0);	3,00	3,00
	1.4. As razões pelas quais se julga apto a desenvolver o objeto do presente certame (pontuação: 0,75).	0,75	0,75
	Subtotal	5,00	5,00
2. Plano de trabalho (em arquivo eletrônico e impresso) contendo: 12,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
2	2.1. A caracterização do modelo administrativo que será implantado; (pontuação: 0,50)	0,50	0,50
	2.2. As estratégias que serão adotadas para o sucesso da implantação do modelo administrativo, de modo a atingir a eficiência, a eficácia e a efetividade; (pontuação: 1,50)	1,50	1,50
	2.3. Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII; (pontuação: 0,50)	0,50	0,50
	2.4. A descrição sumária das metodologias a serem utilizadas para modernização administrativa e pedagógica adotadas pela entidade; (pontuação: 1,00)	1,00	1,00
	2.5. Os instrumentos de comunicação e informação que serão adotados para se relacionar com o PARCEIRO PÚBLICO e com o público-alvo. (pontuação: 1,00)	1,00	1,00
	2.6. Cronograma com prazos propostos para a implantação e pleno funcionamento de todas as atividades propostas (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	2.7. Descrição da gestão da informação (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	2.8. Descrição da gestão de recursos humanos (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	2.9. Apresentação do plano de imediata assunção dos serviços contemplando: Recursos humanos e demais materiais estimados para a continuidade das atividades atualmente desenvolvidas nos ITEGOs e COTECs a partir da assinatura do contrato, tais como - docentes, laboratoristas, pessoal administrativo, de manutenção, vigilância, serviços de apoio, insumos, entre outros (a descrição das atividades em andamento será repassada aos interessados a partir da vistoria técnica) (pontuação: 1,50);	1,50	1,50
	2.10. Descrição do Programa de capacitação e qualificação de pessoal próprio (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	2.11. Descrição dos critérios de remuneração direta, indireta e dos encargos sociais dos recursos humanos (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	2.12. Apresentação de estratégias para a permanência (combate à evasão) e o sucesso do aluno (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	2.13. Apresentação de proposta para monitoramento dos egressos para empregabilidade e empreendedorismo (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	2.14. Poderão ser acrescidas informações importantes não abordadas nos itens anteriores ou outras iniciativas e programas de qualidade que o ente interessado já tenha em desenvolvimento ou pense em iniciar a sua implantação. Nesse caso, deve apresentar um plano de organização específico, com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto etc (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
Subtotal	12,00	12,00	
3. Modelo operacional para atender a proposta, contendo: 13,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
	3.1. Organização das atividades educacionais e de todos os ambientes educativos (Formas de articulação e mobilização do Projeto Pedagógico, PDI, projetos de curso e demais situações de desenvolvimento de atividades acadêmico-prático para garantia da formação profissional do aluno); (pontuação: 2,50);	2,50	2,50
	3.2. Organização do Serviço de Secretaria acadêmica (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	3.3. Organização do Serviço de coordenação (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.4. Organização das atividades de transferência de tecnologia e serviços tecnológicos (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.5. Organização das atividades de promoção de ambientes de inovação (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	3.6. Organização das atividades de higiene, manutenção e segurança (pontuação: 0,50);	0,50	0,50

3	3.7. Organização das atividades administrativas e financeiras (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.8. Procedimentos para a contratação de serviços e obras necessários à execução do contrato de gestão, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do poder público (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.9. Procedimentos de seleção e contratação de pessoal (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.10. Organização, manutenção e preservação do serviço de arquivo vivo e permanente, pela vigência do contrato (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	3.11. Estratégias de monitoramento dos indicadores de desempenho educacional de qualidade e de produtividade, dentre outros (pontuação: 1,50);	1,50	1,50
	3.12. Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento dos indicadores por meio de plano de ação (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.13. Estratégias de implementação dos serviços de atendimento ao usuário - pesquisa de satisfação (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.14. Estratégias de implementação da proposta de avaliação institucional (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	3.15. Sistemática de monitoramento e armazenamento de dados (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
Subtotal		13,00	12,90

B – PROPOSTA FINANCEIRA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 pontos.

1. Deságio em relação ao orçamento apresentado

PROPOSTA FINANCEIRA	ITEM DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO POR 1,0% DE DESÁGIO		DESÁGIO OFERECIDO %	PONTUAÇÃO OBTIDA
	FIC (Qualificação)	0,40	4,00	10	4,00
	FIC (Capacitação)				
	Técnico Nível Médio TOTAL 20,0	0,60	6,00	10	6,00
	Nível Superior	0,60	6,00	10	6,00
	DIT e APA	0,40	4,00	10	4,00
TOTAL					20,00

C – CAPACIDADE TÉCNICA - PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50,00

C.1. DA ENTIDADE – PONTUAÇÃO MÁXIMA 25,00.

C.1	C.1.1. CRITÉRIO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO POR MÊS DE ATUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Meses comprovados	Pontuação Obtida
	(a) ensino, pesquisa e extensão em educação profissional e tecnológica (nas modalidades presencial e a distância, nos níveis básico (FIC e Técnico) e superior, em educação profissional)	0,075	4,4	20	1,50
	(b) desenvolvimento e inovação tecnológica (transferência de tecnologia, serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação)	0,200	1,2	4	0,80
	(c) administração de equipamentos de educação profissional (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	7	0,26
	(d) administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	2	0,07
Subtotal					2,633
C.1.2. EVENTO - máximo 15 pontos	QUANTIDADE	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Matrículas comprovadas	Pontuação Obtida
Curso FIC - Qualificação	por 1.000 matrículas presencial	0,03	1,8	-	0,00
	por 2.000 matrículas EAD	0,15	0,9	20.096	0,90
Curso técnico de nível médio	por 250 matrículas presencial	0,03	1,8	-	0,00
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	-	0,00
Curso nível superior	por 100 matrículas presencial	0,03	1,8	-	0,00
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	-	0,00
Desenvolvimento e inovação tecnológica	por ações/serviços produzidos de pelo menos 200 horas	0,04	3,6	4	0,16
Administração de equipamentos de educação profissional	por ano comprovado	0,32	1,6	1	0,32
Administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica	por ano comprovado	0,32	1,7	1	0,32
Subtotal					1,70

Total Item C.1. - 25 Pontos					4,33	
C.2. DOS DIRIGENTES DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL (25 pontos)						
C.2.	1. Dirigentes da Organização Social (10 pontos) - 60 meses					
	C.2.1. ITENS DE JULGAMENTO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,7	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,022/mês 1,32 máximo	
	Especialista1,0					
	Mestre1,4					
	Doutor2,0					
	Diretor Presidente ou cargo similar	Doutor	2,00	60	1,32	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Mestre	1,40	60	1,32	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Especialista	1,00	60	1,32	
	Subtotal	(Máximo 6,0 PONTOS)	4,4	(MÁXIMO DE 4,0 PONTOS)	3,96	
	Subtotal do item					8,36
	2. Equipe Técnica da proposta (15 pontos) - 60 meses					
	C.2.2. ITENS DE JULGAMENTO	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,6	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,0316/mês 1,87 máximo	
	Especialista1,0					
	Mestre1,3					
	Doutor1,87					
	Coordenador Geral do projeto – execução do Plano de Trabalho	Doutor	1,875	60	1,875	
	Coordenador de Ensino	Doutor	1,875	24	0,758	
	Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica	Doutor	1,875	60	1,875	
Coordenador Administrativo Financeiro	Doutor	1,875	60	1,875		
SUBTOTAL - 15 Pontos	(Máximo 7,5 PONTOS)	7,5	(MÁXIMO DE 7,5 PONTOS)	6,3834		
Subtotal do item					13,88	
Total do item - 25 Pontos					22,2434	
PONTUAÇÃO GERAL ORGANIZAÇÃO SOCIAL					76,48	

ORGANIZAÇÃO SOCIAL:		Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC	
CNPJ:		22.579.469/0001-60	
IDENTIFICAÇÃO:		Chamamento 06 / Lote - 02	
1. Justificativa do interesse na administração, demonstrando: 5,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
1	1.1. O alinhamento do escopo do objeto do presente certame e os objetivos da entidade (pontuação: 0,75);	0,75	0,75
	1.2. A relevância do objeto em questão para a entidade (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	1.3. O conhecimento da realidade econômica e social, especialmente em termos de educação profissional e tecnológica e de desenvolvimento tecnológico, da região do respectivo LOTE para o qual encaminha esta proposta (pontuação: 3,0);	3,00	3,00
	1.4. As razões pelas quais se julga apto a desenvolver o objeto do presente certame (pontuação: 0,75).	0,75	0,75
	Subtotal	5,00	5,00
2. Plano de trabalho (em arquivo eletrônico e impresso) contendo: 12,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
2	2.1. A caracterização do modelo administrativo que será implantado; (pontuação: 0,50)	0,50	0,50
	2.2. As estratégias que serão adotadas para o sucesso da implantação do modelo administrativo, de modo a atingir a eficiência, a eficácia e a efetividade; (pontuação: 1,50)	1,50	1,50
	2.3. Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII; (pontuação: 0,50)	0,50	0,40
	2.4. A descrição sumária das metodologias a serem utilizadas para modernização administrativa e pedagógica adotadas pela entidade; (pontuação: 1,00)	1,00	1,00
	2.5. Os instrumentos de comunicação e informação que serão adotados para se relacionar com o PARCEIRO PÚBLICO e com o público-alvo. (pontuação: 1,00)	1,00	0,80
	2.6. Cronograma com prazos propostos para a implantação e pleno funcionamento de todas as atividades propostas (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.7. Descrição da gestão da informação (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	2.8. Descrição da gestão de recursos humanos (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	2.9. Apresentação do plano de imediata assunção dos serviços contemplando: Recursos humanos e demais materiais estimados para a continuidade das atividades atualmente desenvolvidas nos ITEGOs e COTECs a partir da assinatura do contrato, tais como - docentes, laboratoristas, pessoal administrativo, de manutenção, vigilância, serviços de apoio, insumos, entre outros (a descrição das atividades em andamento será repassada aos interessados a partir da vistoria técnica) (pontuação: 1,50);	1,50	1,20
	2.10. Descrição do Programa de capacitação e qualificação de pessoal próprio (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.11. Descrição dos critérios de remuneração direta, indireta e dos encargos sociais dos recursos humanos (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.12. Apresentação de estratégias para a permanência (combate à evasão) e o sucesso do aluno (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	2.13. Apresentação de proposta para monitoramento dos egressos para empregabilidade e empreendedorismo (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.14. Poderão ser acrescidas informações importantes não abordadas nos itens anteriores ou outras iniciativas e programas de qualidade que o ente interessado já tenha em desenvolvimento ou pense em iniciar a sua implantação. Nesse caso, deve apresentar um plano de organização específico, com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto etc (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
Subtotal	12,00	10,20	
3. Modelo operacional para atender a proposta, contendo: 13,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
	3.1. Organização das atividades educacionais e de todos os ambientes educativos (Formas de articulação e mobilização do Projeto Pedagógico, PDI, projetos de curso e demais situações de desenvolvimento de atividades acadêmico-prático para garantia da formação profissional do aluno); (pontuação: 2,50);	2,50	2,50
	3.2. Organização do Serviço de Secretaria acadêmica (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	3.3. Organização do Serviço de coordenação (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.4. Organização das atividades de transferência de tecnologia e serviços tecnológicos (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.5. Organização das atividades de promoção de ambientes de inovação (pontuação: 1,00);	1,00	0,80

3	3.6. Organização das atividades de higiene, manutenção e segurança (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.7. Organização das atividades administrativas e financeiras (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.8. Procedimentos para a contratação de serviços e obras necessários à execução do contrato de gestão, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do poder público (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.9. Procedimentos de seleção e contratação de pessoal (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.10. Organização, manutenção e preservação do serviço de arquivo vivo e permanente, pela vigência do contrato (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	3.11. Estratégias de monitoramento dos indicadores de desempenho educacional de qualidade e de produtividade, dentre outros (pontuação: 1,50);	1,50	1,20
	3.12. Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento dos indicadores por meio de plano de ação (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.13. Estratégias de implementação dos serviços de atendimento ao usuário - pesquisa de satisfação (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.14. Estratégias de implementação da proposta de avaliação institucional (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.15. Sistemática de monitoramento e armazenamento de dados (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
Subtotal		13,00	12,20

B – PROPOSTA FINANCEIRA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 pontos.

1. Deságio em relação ao orçamento apresentado

PROPOSTA FINANCEIRA	ITEM DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO POR 1,0% DE DESÁGIO		DESÁGIO OFERECIDO %	PONTUAÇÃO OBTIDA
	FIC (Qualificação)	0,40	4,00	10	4,00
	FIC (Capacitação)				
	Técnico Nível Médio TOTAL 20,0	0,60	6,00	10	6,00
	Nível Superior	0,60	6,00	10	6,00
	DIT e APA	0,40	4,00	10	4,00
TOTAL					20,00

C – CAPACIDADE TÉCNICA - PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50,00

C.1. DA ENTIDADE – PONTUAÇÃO MÁXIMA 25,00.

C.1	C.1.1. CRITÉRIO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO POR MÊS DE ATUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Meses comprovados	Pontuação Obtida
	(a) ensino, pesquisa e extensão em educação profissional e tecnológica (nas modalidades presencial e a distância, nos níveis básico (FIC e Técnico) e superior, em educação profissional)	0,075	4,40	16	1,20
	(b) desenvolvimento e inovação tecnológica (transferência de tecnologia, serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação)	0,200	1,20	0	-
	(c) administração de equipamentos de educação profissional (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,20	16	0,59
	(d) administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,20	0	-
	Subtotal				
C.1.2. EVENTO - máximo 15 pontos	QUANTIDADE	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Matrículas comprovadas	Pontuação Obtida
Curso FIC - Qualificação	por 1.000 matrículas presencial	0,03	1,8	1550	0,05
	por 2.000 matrículas EAD	0,15	0,9	9160	0,69
Curso técnico de nível médio	por 250 matrículas presencial	0,03	1,8	340	0,04
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	850	0,26
Curso nível superior	por 100 matrículas presencial	0,03	1,8	140	0,04
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	1000	0,30
Desenvolvimento e inovação tecnológica	por ações/serviços produzidos de pelo menos 200 horas	0,04	3,6	1160	0,23
Administração de equipamentos de educação profissional	por ano comprovado	0,32	1,6	0	-

	Administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica	por ano comprovado	0,32	1,7	0	-
	Subtotal					1,60
	Total Item C.1. - 25 Pontos					3,40
C.2. DOS DIRIGENTES DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL (25 pontos)						
	1. Dirigentes da Organização Social (10 pontos) - 60 meses					
	C.2.1. ITENS DE JULGAMENTO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,7 Especialista1,0 Mestre1,4 Doutor2,0	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,022/mês 1,32 máximo	
	Diretor Presidente ou cargo similar	Doutor	2,00	60	1,32	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Graduada	0,70	60	1,32	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Graduada	0,70	24	0,53	
	Subtotal	(Máximo 6,0 PONTOS)	3,40	(MÁXIMO DE 4,0 PONTOS)	3,17	
	Subtotal do item					6,57
	2. Equipe Técnica da proposta (15 pontos) - 60 meses					
C.2.	C.2.2. ITENS DE JULGAMENTO	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,6 Especialista1,0 Mestre1,3 Doutor1,87	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,0316/mês 1,87 máximo	
	Coordenador Geral do projeto – execução do Plano de Trabalho	Doutor	1,875	60	1,875	
	Coordenador de Ensino	Mestre	1,300	60	1,875	
	Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica	Doutor	1,875	60	1,875	
	Coordenador AdministrativoFinanceiro	Doutor	1,875	60	1,875	
	SUBTOTAL - 15 Pontos	(Máximo 7,5 PONTOS)	6,93	(MÁXIMO DE 7,5 PONTOS)	7,50	
	Subtotal do item					14,43
	Total do item - 25 Pontos					20,993
PONTUAÇÃO GERAL ORGANIZAÇÃO SOCIAL						71,79

ORGANIZAÇÃO SOCIAL:		Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde - IBRACEDS	
CNPJ:		11.067.643/0001-79	
IDENTIFICAÇÃO:		Chamamento 06 / Lote - 02	
1. Justificativa do interesse na administração, demonstrando: 5,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
1	1.1. O alinhamento do escopo do objeto do presente certame e os objetivos da entidade (pontuação: 0,75);	0,75	0,60
	1.2. A relevância do objeto em questão para a entidade (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	1.3. O conhecimento da realidade econômica e social, especialmente em termos de educação profissional e tecnológica e de desenvolvimento tecnológico, da região do respectivo LOTE para o qual encaminha esta proposta (pontuação: 3,0);	3,00	2,40
	1.4. As razões pelas quais se julga apto a desenvolver o objeto do presente certame (pontuação: 0,75).	0,75	0,60
	Subtotal	5,00	3,90
2. Plano de trabalho (em arquivo eletrônico e impresso) contendo: 12,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
2	2.1. A caracterização do modelo administrativo que será implantado; (pontuação: 0,50)	0,50	0,40
	2.2. As estratégias que serão adotadas para o sucesso da implantação do modelo administrativo, de modo a atingir a eficiência, a eficácia e a efetividade; (pontuação: 1,50)	1,50	0,90
	2.3. Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII; (pontuação: 0,50)	0,50	0,40
	2.4. A descrição sumária das metodologias a serem utilizadas para modernização administrativa e pedagógica adotadas pela entidade; (pontuação: 1,00)	1,00	0,80
	2.5. Os instrumentos de comunicação e informação que serão adotados para se relacionar com o PARCEIRO PÚBLICO e com o público-alvo. (pontuação: 1,00)	1,00	0,80
	2.6. Cronograma com prazos propostos para a implantação e pleno funcionamento de todas as atividades propostas (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.7. Descrição da gestão da informação (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	2.8. Descrição da gestão de recursos humanos (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
	2.9. Apresentação do plano de imediata assunção dos serviços contemplando: Recursos humanos e demais materiais estimados para a continuidade das atividades atualmente desenvolvidas nos ITEGOs e COTECs a partir da assinatura do contrato, tais como - docentes, laboratoristas, pessoal administrativo, de manutenção, vigilância, serviços de apoio, insumos, entre outros (a descrição das atividades em andamento será repassada aos interessados a partir da vistoria técnica) (pontuação: 1,50);	1,50	1,20
	2.10. Descrição do Programa de capacitação e qualificação de pessoal próprio (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.11. Descrição dos critérios de remuneração direta, indireta e dos encargos sociais dos recursos humanos (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.12. Apresentação de estratégias para a permanência (combate à evasão) e o sucesso do aluno (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	2.13. Apresentação de proposta para monitoramento dos egressos para empregabilidade e empreendedorismo (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.14. Poderão ser acrescidas informações importantes não abordadas nos itens anteriores ou outras iniciativas e programas de qualidade que o ente interessado já tenha em desenvolvimento ou pense em iniciar a sua implantação. Nesse caso, deve apresentar um plano de organização específico, com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto etc (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
Subtotal	12,00	9,50	
3. Modelo operacional para atender a proposta, contendo: 13,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
	3.1. Organização das atividades educacionais e de todos os ambientes educativos (Formas de articulação e mobilização do Projeto Pedagógico, PDI, projetos de curso e demais situações de desenvolvimento de atividades acadêmico-prático para garantia da formação profissional do aluno); (pontuação: 2,50);	2,50	1,50
	3.2. Organização do Serviço de Secretaria acadêmica (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.3. Organização do Serviço de coordenação (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.4. Organização das atividades de transferência de tecnologia e serviços tecnológicos (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.5. Organização das atividades de promoção de ambientes de inovação (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.6. Organização das atividades de higiene, manutenção e segurança (pontuação: 0,50);	0,50	0,50

3	3.7. Organização das atividades administrativas e financeiras (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.8. Procedimentos para a contratação de serviços e obras necessários à execução do contrato de gestão, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do poder público (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.9. Procedimentos de seleção e contratação de pessoal (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.10. Organização, manutenção e preservação do serviço de arquivo vivo e permanente, pela vigência do contrato (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	3.11. Estratégias de monitoramento dos indicadores de desempenho educacional de qualidade e de produtividade, dentre outros (pontuação: 1,50);	1,50	0,90
	3.12. Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento dos indicadores por meio de plano de ação (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.13. Estratégias de implementação dos serviços de atendimento ao usuário - pesquisa de satisfação (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	3.14. Estratégias de implementação da proposta de avaliação institucional (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.15. Sistemática de monitoramento e armazenamento de dados (pontuação: 1,00);	1,00	1,00
Subtotal		13,00	9,40

B – PROPOSTA FINANCEIRA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 pontos.

1. Deságio em relação ao orçamento apresentado

PROPOSTA FINANCEIRA	ITEM DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO POR 1,0% DE DESÁGIO		DESÁGIO OFERECIDO %	PONTUAÇÃO OBTIDA
	FIC (Qualificação)	0,40	4,00	10	4,00
	FIC (Capacitação)				
	Técnico Nível Médio TOTAL 20,0	0,60	6,00	10	6,00
	Nível Superior	0,60	6,00	10	6,00
	DIT e APA	0,40	4,00	10	4,00
TOTAL					20,00

C – CAPACIDADE TÉCNICA - PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50,00

C.1. DA ENTIDADE – PONTUAÇÃO MÁXIMA 25,00.

C.1	C.1.1. CRITÉRIO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO POR MÊS DE ATUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Meses comprovados	Pontuação Obtida
	(a) ensino, pesquisa e extensão em educação profissional e tecnológica (nas modalidades presencial e a distância, nos níveis básico (FIC e Técnico) e superior, em educação profissional)	0,075	4,4	60	4,40
	(b) desenvolvimento e inovação tecnológica (transferência de tecnologia, serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação)	0,200	1,2	5	1,00
	(c) administração de equipamentos de educação profissional (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	60	2,20
	(d) administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	0	-
Subtotal					7,60
C.1.2. EVENTO - máximo 15 pontos	QUANTIDADE	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Matrículas comprovadas	Pontuação Obtida
Curso FIC - Qualificação	por 1.000 matrículas presencial	0,03	1,8	1220	0,04
	por 2.000 matrículas EAD	0,15	0,9	3500	0,26
Curso técnico de nível médio	por 250 matrículas presencial	0,03	1,8	0	-
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
Curso nível superior	por 100 matrículas presencial	0,03	1,8	0	-
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
Desenvolvimento e inovação tecnológica	por ações/serviços produzidos de pelo menos 200 horas	0,04	3,6	1100	0,22
Administração de equipamentos de educação profissional	por ano comprovado	0,32	1,6	0	-
Administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica	por ano comprovado	0,32	1,7	0	-
Subtotal					0,52

Total Item C.1. - 25 Pontos				8,12	
C.2. DOS DIRIGENTES DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL (25 pontos)					
C.2.	1. Dirigentes da Organização Social (10 pontos) - 60 meses				
	C.2.1. ITENS DE JULGAMENTO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO			
	Graduado0,7 Especialista1,0 Mestre1,4 Doutor2,0	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,022/mês 1,32 máximo
	Diretor Presidente ou cargo similar	Ens. Médio	-	0	1,32
	Diretor Técnico ou cargo similar	Doutor	2,00	60	1,32
	Diretor Técnico ou cargo similar	Doutor	2,00	39	0,86
	Subtotal	(Máximo 6,0 PONTOS)	4,00	(MÁXIMO DE 4,0 PONTOS)	3,50
	Subtotal do item				7,50
	2. Equipe Técnica da proposta (15 pontos) - 60 meses				
	C.2.2. ITENS DE JULGAMENTO	PONTUAÇÃO			
	Graduado0,6 Especialista1,0 Mestre1,3 Doutor1,87	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,0316/mês 1,87 máximo
	Coordenador Geral do projeto – execução do Plano de Trabalho	Doutor	1,875	60	1,875
	Coordenador de Ensino	Doutor	1,875	60	1,875
	Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica	Doutor	1,875	39	1,232
	Coordenador Administrativo Financeiro	Doutor	1,875	50	1,58
	SUBTOTAL - 15 Pontos	(Máximo 7,5 PONTOS)	7,5	(MÁXIMO DE 7,5 PONTOS)	6,56
	Subtotal do item				14,06
	Total do item - 25 Pontos				21,5604
	PONTUAÇÃO GERAL ORGANIZAÇÃO SOCIAL				72,48

ORGANIZAÇÃO SOCIAL:		Instituto de Educação, Cultura e Meio Ambiente - ECMA	
CNPJ:		23.237.774/0001-36	
IDENTIFICAÇÃO:		Chamamento 06 / Lote - 02	
1. Justificativa do interesse na administração, demonstrando: 5,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
1	1.1. O alinhamento do escopo do objeto do presente certame e os objetivos da entidade (pontuação: 0,75);	0,75	0,45
	1.2. A relevância do objeto em questão para a entidade (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	1.3. O conhecimento da realidade econômica e social, especialmente em termos de educação profissional e tecnológica e de desenvolvimento tecnológico, da região do respectivo LOTE para o qual encaminha esta proposta (pontuação: 3,0);	3,00	1,80
	1.4. As razões pelas quais se julga apto a desenvolver o objeto do presente certame (pontuação: 0,75).	0,75	0,45
	Subtotal	5,00	3,10
2. Plano de trabalho (em arquivo eletrônico e impresso) contendo: 12,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
2	2.1. A caracterização do modelo administrativo que será implantado; (pontuação: 0,50)	0,50	0,30
	2.2. As estratégias que serão adotadas para o sucesso da implantação do modelo administrativo, de modo a atingir a eficiência, a eficácia e a efetividade; (pontuação: 1,50)	1,50	0,90
	2.3. Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII; (pontuação: 0,50)	0,50	0,30
	2.4. A descrição sumária das metodologias a serem utilizadas para modernização administrativa e pedagógica adotadas pela entidade; (pontuação: 1,00)	1,00	0,80
	2.5. Os instrumentos de comunicação e informação que serão adotados para se relacionar com o PARCEIRO PÚBLICO e com o público-alvo. (pontuação: 1,00)	1,00	0,60
	2.6. Cronograma com prazos propostos para a implantação e pleno funcionamento de todas as atividades propostas (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.7. Descrição da gestão da informação (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	2.8. Descrição da gestão de recursos humanos (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	2.9. Apresentação do plano de imediata assunção dos serviços contemplando: Recursos humanos e demais materiais estimados para a continuidade das atividades atualmente desenvolvidas nos ITEGOs e COTECs a partir da assinatura do contrato, tais como - docentes, laboratoristas, pessoal administrativo, de manutenção, vigilância, serviços de apoio, insumos, entre outros (a descrição das atividades em andamento será repassada aos interessados a partir da vistoria técnica) (pontuação: 1,50);	1,50	0,90
	2.10. Descrição do Programa de capacitação e qualificação de pessoal próprio (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.11. Descrição dos critérios de remuneração direta, indireta e dos encargos sociais dos recursos humanos (pontuação: 0,50);	0,50	0,20
	2.12. Apresentação de estratégias para a permanência (combate à evasão) e o sucesso do aluno (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	2.13. Apresentação de proposta para monitoramento dos egressos para empregabilidade e empreendedorismo (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.14. Poderão ser acrescidas informações importantes não abordadas nos itens anteriores ou outras iniciativas e programas de qualidade que o ente interessado já tenha em desenvolvimento ou pense em iniciar a sua implantação. Nesse caso, deve apresentar um plano de organização específico, com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto etc (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
Subtotal	12,00	8,00	
3. Modelo operacional para atender a proposta, contendo: 13,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
	3.1. Organização das atividades educacionais e de todos os ambientes educativos (Formas de articulação e mobilização do Projeto Pedagógico, PDI, projetos de curso e demais situações de desenvolvimento de atividades acadêmico-prático para garantia da formação profissional do aluno); (pontuação: 2,50);	2,50	2,00
	3.2. Organização do Serviço de Secretaria acadêmica (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.3. Organização do Serviço de coordenação (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.4. Organização das atividades de transferência de tecnologia e serviços tecnológicos (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.5. Organização das atividades de promoção de ambientes de inovação (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	3.6. Organização das atividades de higiene, manutenção e segurança (pontuação: 0,50);	0,50	0,40

3	3.7. Organização das atividades administrativas e financeiras (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.8. Procedimentos para a contratação de serviços e obras necessários à execução do contrato de gestão, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do poder público (pontuação: 0,50);	0,50	0,20
	3.9. Procedimentos de seleção e contratação de pessoal (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.10. Organização, manutenção e preservação do serviço de arquivo vivo e permanente, pela vigência do contrato (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.11. Estratégias de monitoramento dos indicadores de desempenho educacional de qualidade e de produtividade, dentre outros (pontuação: 1,50);	1,50	0,90
	3.12. Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento dos indicadores por meio de plano de ação (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.13. Estratégias de implementação dos serviços de atendimento ao usuário - pesquisa de satisfação (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.14. Estratégias de implementação da proposta de avaliação institucional (pontuação: 1,00);	1,00	0,80
	3.15. Sistemática de monitoramento e armazenamento de dados (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
Subtotal		13,00	9,20

B – PROPOSTA FINANCEIRA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 pontos.

1. Deságio em relação ao orçamento apresentado

PROPOSTA FINANCEIRA	ITEM DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO POR 1,0% DE DESÁGIO		DESÁGIO OFERECIDO %	PONTUAÇÃO OBTIDA
	FIC (Qualificação)	0,40	4,00	10	4,00
	FIC (Capacitação)				
	Técnico Nível Médio TOTAL 20,0	0,60	6,00	10	6,00
	Nível Superior	0,60	6,00	10	6,00
	DIT e APA	0,40	4,00	10	4,00
TOTAL					20,00

C – CAPACIDADE TÉCNICA - PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50,00

C.1. DA ENTIDADE – PONTUAÇÃO MÁXIMA 25,00.

C.1	C.1.1. CRITÉRIO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO POR MÊS DE ATUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Meses comprovados	Pontuação Obtida
	(a) ensino, pesquisa e extensão em educação profissional e tecnológica (nas modalidades presencial e a distância, nos níveis básico (FIC e Técnico) e superior, em educação profissional)	0,075	4,4	0	-
	(b) desenvolvimento e inovação tecnológica (transferência de tecnologia, serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação)	0,200	1,2	0	-
	(c) administração de equipamentos de educação profissional (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	0	-
	(d) administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,2	0	-
Subtotal					-
C.1.2. EVENTO - máximo 15 pontos	QUANTIDADE	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Matrículas comprovadas	Pontuação Obtida
Curso FIC - Qualificação	por 1.000 matrículas presencial	0,03	1,8	0	0
	por 2.000 matrículas EAD	0,15	0,9	0	0
Curso técnico de nível médio	por 250 matrículas presencial	0,03	1,8	0	0
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	0
Curso nível superior	por 100 matrículas presencial	0,03	1,8	0	0
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	0
Desenvolvimento e inovação tecnológica	por ações/serviços produzidos de pelo menos 200 horas	0,04	3,6	0	0
Administração de equipamentos de educação profissional	por ano comprovado	0,32	1,6	0	0
Administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica	por ano comprovado	0,32	1,7	0	0
Subtotal					-

Total Item C.1. - 25 Pontos					-	
C.2. DOS DIRIGENTES DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL (25 pontos)						
C.2.	1. Dirigentes da Organização Social (10 pontos) - 60 meses					
	C.2.1. ITENS DE JULGAMENTO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,7	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,022/mês 1,32 máximo	
	Especialista1,0					
	Mestre1,4					
	Doutor2,0					
	Diretor Presidente ou cargo similar	Especialista	1,00	38	0,84	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Especialista	1,00	48	1,06	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Mestre	1,40	60	1,32	
	Subtotal	(Máximo 6,0 PONTOS)	3,4	(MÁXIMO DE 4,0 PONTOS)	3,212	
	Subtotal do item					6,61
	2. Equipe Técnica da proposta (15 pontos) - 60 meses					
	C.2.2. ITENS DE JULGAMENTO	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,6	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,0316/mês 1,87 máximo	
	Especialista1,0					
	Mestre1,3					
	Doutor1,87					
	Coordenador Geral do projeto – execução do Plano de Trabalho	Doutor	1,875	38	1,201	
	Coordenador de Ensino	Mestre	1,300	52	1,643	
	Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica	Especialista	1,000	48	1,517	
Coordenador Administrativo Financeiro	Mestre	1,300	60	1,875		
SUBTOTAL - 15 Pontos	(Máximo 7,5 PONTOS)	5,475	(MÁXIMO DE 7,5 PONTOS)	6,2358		
Subtotal do item					11,71	
Total do item - 25 Pontos					18,3228	
PONTUAÇÃO GERAL ORGANIZAÇÃO SOCIAL					58,62	

ORGANIZAÇÃO SOCIAL:		Associação de Ensino Profissionalizante, Qualificação Profissional e Fomento Cultural do Vale do São Patrício - ASTEQ	
CNPJ:		03.067.806/0001-31	
IDENTIFICAÇÃO:		Chamamento 06 / Lote - 02	
A – PROPOSTA TÉCNICA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 30,00			
1. Justificativa do interesse na administração, demonstrando: 5,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
1	1.1. O alinhamento do escopo do objeto do presente certame e os objetivos da entidade (pontuação: 0,75);	0,75	0,60
	1.2. A relevância do objeto em questão para a entidade (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	1.3. O conhecimento da realidade econômica e social, especialmente em termos de educação profissional e tecnológica e de desenvolvimento tecnológico, da região do respectivo LOTE para o qual encaminha esta proposta (pontuação: 3,0);	3,00	1,20
	1.4. As razões pelas quais se julga apto a desenvolver o objeto do presente certame (pontuação: 0,75).	0,75	0,60
	Subtotal	5,00	2,70
2. Plano de trabalho (em arquivo eletrônico e impresso) contendo: 12,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
2	2.1. A caracterização do modelo administrativo que será implantado; (pontuação: 0,50)	0,50	0,30
	2.2. As estratégias que serão adotadas para o sucesso da implantação do modelo administrativo, de modo a atingir a eficiência, a eficácia e a efetividade; (pontuação: 1,50)	1,50	0,90
	2.3. Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII; (pontuação: 0,50)	0,50	0,20
	2.4. A descrição sumária das metodologias a serem utilizadas para modernização administrativa e pedagógica adotadas pela entidade; (pontuação: 1,00)	1,00	0,60
	2.5. Os instrumentos de comunicação e informação que serão adotados para se relacionar com o PARCEIRO PÚBLICO e com o público-alvo. (pontuação: 1,00)	1,00	0,60
	2.6. Cronograma com prazos propostos para a implantação e pleno funcionamento de todas as atividades propostas (pontuação: 0,50);	0,50	0,50
	2.7. Descrição da gestão da informação (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	2.8. Descrição da gestão de recursos humanos (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	2.9. Apresentação do plano de imediata assunção dos serviços contemplando: Recursos humanos e demais materiais estimados para a continuidade das atividades atualmente desenvolvidas nos ITEGOs e COTECs a partir da assinatura do contrato, tais como - docentes, laboratoristas, pessoal administrativo, de manutenção, vigilância, serviços de apoio, insumos, entre outros (a descrição das atividades em andamento será repassada aos interessados a partir da vistoria técnica) (pontuação: 1,50);	1,50	0,90
	2.10. Descrição do Programa de capacitação e qualificação de pessoal próprio (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	2.11. Descrição dos critérios de remuneração direta, indireta e dos encargos sociais dos recursos humanos (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	2.12. Apresentação de estratégias para a permanência (combate à evasão) e o sucesso do aluno (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	2.13. Apresentação de proposta para monitoramento dos egressos para empregabilidade e empreendedorismo (pontuação: 0,50);	0,50	0,20
	2.14. Poderão ser acrescentadas informações importantes não abordadas nos itens anteriores ou outras iniciativas e programas de qualidade que o ente interessado já tenha em desenvolvimento ou pense em iniciar a sua implantação. Nesse caso, deve apresentar um plano de organização específico, com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto etc (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
Subtotal	12,00	7,30	
3. Modelo operacional para atender a proposta, contendo: 13,0 PONTOS		Pontuação máxima	Pontuação obtida
	3.1. Organização das atividades educacionais e de todos os ambientes educativos (Formas de articulação e mobilização do Projeto Pedagógico, PDI, projetos de curso e demais situações de desenvolvimento de atividades acadêmico-prático para garantia da formação profissional do aluno); (pontuação: 2,50);	2,50	1,50
	3.2. Organização do Serviço de Secretaria acadêmica (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	3.3. Organização do Serviço de coordenação (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.4. Organização das atividades de transferência de tecnologia e serviços tecnológicos (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.5. Organização das atividades de promoção de ambientes de inovação (pontuação: 1,00);	1,00	0,60

3	3.6. Organização das atividades de higiene, manutenção e segurança (pontuação: 0,50);	0,50	-
	3.7. Organização das atividades administrativas e financeiras (pontuação: 0,50);	0,50	0,20
	3.8. Procedimentos para a contratação de serviços e obras necessários à execução do contrato de gestão, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do poder público (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.9. Procedimentos de seleção e contratação de pessoal (pontuação: 0,50);	0,50	0,20
	3.10. Organização, manutenção e preservação do serviço de arquivo vivo e permanente, pela vigência do contrato (pontuação: 1,00);	1,00	0,60
	3.11. Estratégias de monitoramento dos indicadores de desempenho educacional de qualidade e de produtividade, dentre outros (pontuação: 1,50);	1,50	0,30
	3.12. Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento dos indicadores por meio de plano de ação (pontuação: 0,50);	0,50	0,40
	3.13. Estratégias de implementação dos serviços de atendimento ao usuário - pesquisa de satisfação (pontuação: 0,50);	0,50	0,30
	3.14. Estratégias de implementação da proposta de avaliação institucional (pontuação: 1,00);	1,00	-
	3.15. Sistemática de monitoramento e armazenamento de dados (pontuação: 1,00);	1,00	-
Subtotal		13,00	5,70

B – PROPOSTA FINANCEIRA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 pontos.

1. Deságio em relação ao orçamento apresentado

PROPOSTA FINANCEIRA	ITEM DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO POR 1,0% DE DESÁGIO		DESÁGIO OFERECIDO %	PONTUAÇÃO OBTIDA
	FIC (Qualificação)	0,40	4,00	10	4,00
	FIC (Capacitação)				
	Técnico Nível Médio TOTAL 20,0	0,60	6,00	10	6,00
	Nível Superior	0,60	6,00	10	6,00
	DIT e APA	0,40	4,00	10	4,00
TOTAL					20,00

C – CAPACIDADE TÉCNICA - PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50,00

C.1. DA ENTIDADE – PONTUAÇÃO MÁXIMA 25,00.

C.1	C.1.1. CRITÉRIO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO POR MÊS DE ATUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Meses comprovados	Pontuação Obtida
	(a) ensino, pesquisa e extensão em educação profissional e tecnológica (nas modalidades presencial e a distância, nos níveis básico (FIC e Técnico) e superior, em educação profissional)	0,075	4,40	60	4,40
	(b) desenvolvimento e inovação tecnológica (transferência de tecnologia, serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação)	0,200	1,20	0	-
	(c) administração de equipamentos de educação profissional (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,20	60	2,20
	(d) administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica (equipamentos públicos ou privados)	0,037	2,20	0	-
Subtotal					6,60
C.1.2. EVENTO - máximo 15 pontos	QUANTIDADE	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	Matrículas comprovadas	Pontuação Obtida
Curso FIC - Qualificação	por 1.000 matrículas presencial	0,03	1,8	1552	0,05
	por 2.000 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
Curso técnico de nível médio	por 250 matrículas presencial	0,03	1,8	278	0,01
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
Curso nível superior	por 100 matrículas presencial	0,03	1,8	0	-
	por 500 matrículas EAD	0,15	0,9	0	-
Desenvolvimento e inovação tecnológica	por ações/serviços produzidos de pelo menos 200 horas	0,04	3,6	0	-

	Administração de equipamentos de educação profissional	por ano comprovado	0,32	1,6	0	-
	Administração de equipamentos de desenvolvimento e inovação tecnológica	por ano comprovado	0,32	1,7	0	-
	Subtotal					0,05
	Total Item C.1. - 25 Pontos					6,65
C.2. DOS DIRIGENTES DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL (25 pontos)						
	1. Dirigentes da Organização Social (10 pontos) - 60 meses					
	C.2.1. ITENS DE JULGAMENTO - máximo 10 pontos	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,7 Especialista1,0 Mestre1,4 Doutor2,0	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,022/mês 1,32 máximo	
	Diretor Presidente ou cargo similar	Mestre	1,40	36	0,79	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Doutor	2,00	0	-	
	Diretor Técnico ou cargo similar	Doutor	2,00	22	0,48	
	Subtotal	(Máximo 6,0 PONTOS)	5,40	(MÁXIMO DE 4,0 PONTOS)	1,27	
	Subtotal do item					6,67
	2. Equipe Técnica da proposta (15 pontos) - 60 meses					
	C.2.2. ITENS DE JULGAMENTO	PONTUAÇÃO				
	Graduado0,6 Especialista1,0 Mestre1,3 Doutor1,87	TÍTULOS	Pontuação Obtida	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontuação Obtida 0,0316/mês 1,87 máximo	
	Coordenador Geral do projeto – execução do Plano de Trabalho	Doutor	1,875	60	1,87	
	Coordenador de Ensino	Mestre	1,300	0	-	
	Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica	Mestre	1,300	0	-	
	Coordenador Administrativo Financeiro	Mestre	1,300	22	0,70	
	SUBTOTAL - 15 Pontos	(Máximo 7,5 PONTOS)	5,78	(MÁXIMO DE 7,5 PONTOS)	2,57	
	Subtotal do item					8,35
	Total do item - 25 Pontos					15,015
	PONTUAÇÃO GERAL ORGANIZAÇÃO SOCIAL					57,37