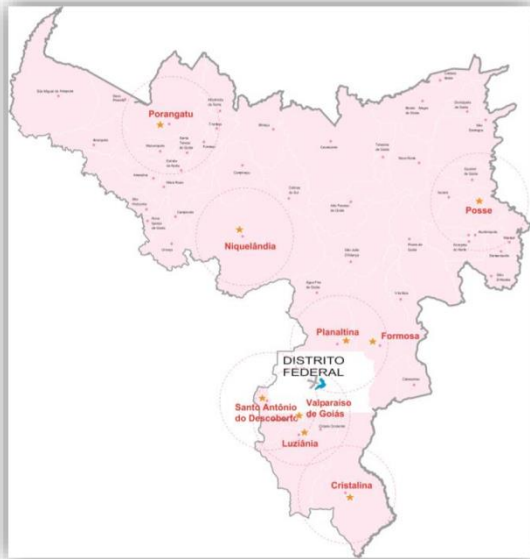


SEI – 202114304000144



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO
MENSAL DAS ATIVIDADES
DESENVOLVIDAS E METAS
ALCANÇADAS EM JANEIRO DE 2021

Contrato de Gestão
n.º 003/2017 ano V
Lote 1, exercício 2021.

Goiânia, Janeiro de 2021

PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:

Parceiro Público: Estado de Goiás, por meio da Secretaria de Estado da Retomada – SER, com a interveniência da Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

Parceiro Privado: Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

Objeto do contrato: administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

Data de assinatura do contrato: 07 de abril de 2017

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO	3
1. INTRODUÇÃO	4
2. METAS QUANTITATIVAS	4
2.1. Pactuação	4
3. METAS QUALITATIVAS.....	6
3.1. Pactuação	6
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL	7
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	7
5. REPASSES FINANCEIROS.....	8
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	8
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	9
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado.....	9
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado.....	9
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público	9
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público	9
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma	9
7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos.....	9
8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES.....	10
9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	10
10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	10
11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	11
11.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.....	11
11.2. Eficácia.....	12
12. METAS QUALITATIVAS	13
13. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO.....	13
14. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	13
15. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	13

16. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	14
17. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	14
18. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	14
19. CONSIDERAÇÕES GERAIS	14

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: contato@ibraceds.org.br

Diretoria da entidade

Presidente: Raymundo Barros de Almeida - presidencia@ibraceds.org.br

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - vicepresidencia@ibraceds.org.br

Tesoureira: Derby Thayse Pereira e Silva Almeida - tesoureiro@ibraceds.org.br

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenação do projeto

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - coger@ibraceds.org.br

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - sudit@ibraceds.org.br

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - suaf@ibraceds.org.br

1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de janeiro de 2021 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas no Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e organizadas na proposta de Plano de Ação - ano V – 2021, conforme Nota Técnica nº: 1/2021 - CRA- 19330 .

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o mês de janeiro, as ações foram desenvolvidas com base no Planejamento Anual, protocolado no processo de n.º 202014304002560.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

As metas previstas para o Ano V foram definidas na nota Técnica n.º 1/2021 – CRA. O Contratos de Gestão 003/2017-SEDI prevê 48 meses de execução de ofertas e conseqüentemente transferências de duodécimos (repasses financeiros). Contudo, no primeiro ano foram executados 9 meses, considerando que o referido contrato passou a vigor em abril/2017.

Por conseguinte, as metas não executadas nos meses do Ano I (2017), ou seja, 3 meses, foram remanejadas para 2021, criando-se a figura gerencial de Ano V, para fins de integralização do Contrato de Gestão, não impactando nos valores de metas físicas e financeiras globais.

Metas Ano V

SER/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (3/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Porangatu - Maria Sebastiana da Silva - PRES	0	0	288	324	612		R\$ 778.918,50
EAD	0	0	575	1.730	2.305		R\$ 1.090.324,80
UDEPI Móvel - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					79	720	R\$ 96.539,18
Niquelândia - Paulo Rocha - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					79	360	R\$ 53.042,18
Cristalina - Genervino Evangelista da Fonseca - PRES	0	0	165	185	350		R\$ 444.636,00
EAD	0	0	145	430	575		R\$ 162.388,80
DIT e APA					79	360	R\$ 53.042,18
Formosa - Carmem Dutra de Araujo - PRES	0	0	55	160	215		R\$ 217.485,00
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Soma Presencial+UDEPI Móvel	0	0	508	669	1.177		R\$ 1.441.039,50
Soma EAD	0	0	720	2.160	2.880		R\$ 1.252.713,60
Soma HDIT e APA					237	1.440	R\$ 202.623,53
TOTAL	0	0	1.228	2.829	4.057	1.440	R\$ 2.896.376,63

SEDI/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (3/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Santo Antônio Descoberto - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira- PRES	0	0	171	95	266		R\$ 390.667,50
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					158	720	R\$ 106.084,36
Valparaíso de Goiás - Paulo Renato de Souza - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Soma Presencial+UDEPI	0	0	171	95	266		R\$ 390.667,50
Soma EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
Soma HDIT e APA					158	720	R\$ 106.084,36
TOTAL	0	0	171	95	266	720	R\$ 496.751,86

Fonte: Nota Técnica n.º 1/2021 - CRA

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. Pactuação

Tabela 1 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AVALIAÇÃO-DIMENSÃO	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
		Taxa de evasão
	3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos
Manutenção dos laboratórios		
Ambientes de Inovação		Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
Transferência de Tecnologia		Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
		Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 2 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

Conforme o 3º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão, em face da execução compartilhada por meio de Termo de Descentralização Orçamentária - TDO do Tipo 2, os desembolsos financeiros do Parceiro Público corresponderão às seguintes parcelas:

I - A cargo da Secretaria de Estado da Retomada - SER:

DESEMBOLSO 2021 A CARGO DA SER							
Competência		Ano I	Ano II	Ano III	Ano IV	Mensal	Anual
[...]	[...]				[...]	[...]	[...]
2021	janeiro/2021				1.349.252,87	1.349.252,87	4.452.534,48
	fevereiro/2021				1.349.252,87	1.349.252,87	
	março/2021				1.349.252,87	1.349.252,87	
	abril/2021				404.775,85	404.775,85	

II - A cargo da Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação - SEDI, a ser operacionalizado através de Termo de Descentralização Orçamentária do Tipo 2:

DESEMBOLSO 2021 A CARGO DA SEDI							
Competência		Ano I	Ano II	Ano III	Ano IV	Mensal	Anual
[...]	[...]				[...]	[...]	[...]
2021	janeiro/2021				231.407,71	231.407,71	763.645,43
	fevereiro/2021				231.407,71	231.407,71	
	março/2021				231.407,71	231.407,71	
	abril/2021				69.422,30	69.422,30	

Fonte: 3º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI

Os valores de repasse previstos no cronograma definido no 3º termo aditivo ao Contrato de Gestão 003/2017 consubstanciam-se em previsão baseada no duodécimo do valor total do ano de referência. No mês de janeiro/2021, não houve transferência de repasses.

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Não houve.

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II - 5

7.1. Contratados pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público lotados na Regional 1 da Rede Itego, em atendimento à Cláusula 12.1."h", está disponível no link :
<http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público

A relação de servidores públicos devolvidos ao parceiro público está disponível o link:
<http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma

ANEXO II – 5

7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos

ANEXO II – 5

8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no mês foram encaminhadas através do Ofício, com protocolo SEI nº 202114304000140, referente às Escolas do Futuro e protocolo SEI nº 202019222000334 para os Colégios Tecnológicos. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de janeiro de 2021 tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaladas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo,

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de janeiro de 2021 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante

reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

As ações desenvolvidas durante o mês de janeiro de 2021 tiveram foco no desenvolvimento de oficinas para o projeto Mais Empregos da SER do COTEC MÓVEL (CVT-M), e visitas técnicas dos projetos de Qualidade do Leite em parceria com MCTIC.

11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º trimestre referente à meta quantitativa do ANO V foi apresentado, por meio do Ofício nº 48/2021 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 202014304002662).

11.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

As ações desenvolvidas durante o mês de janeiro de 2021 tiveram foco no desenvolvimento de oficinas para o projeto Mais Empregos da SER do COTEC MÓVEL (CVT-M), e visitas técnicas dos projetos de Qualidade do Leite em parceria com MCTIC.. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

Tabela 8 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de janeiro/2021.

Modalidade	Horas realizadas janeiro de 2021
DIT (horas)	479

APA (alunos)	69
--------------	----

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2021

11.2. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no decorrer do ano, refletindo o acumulado mês a mês, conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016-SED.

Tabela 3 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS									
ANO V - JANEIRO DE 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	0	-	0	-	0	0	-
		TÉCNICO	0	-	0	-	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO	679	-	726	-	1.019	1.089	107%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	764	-	0	-	764	0	0%
	EAD	TÉCNICO	0	-	0	-	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	720	-	0	-	1.080	0	0%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	2.160	-	0	-	2.160	0	0%
		Outras Ações	DIT (HORAS)	-	2.160	-	479	2.160	479
	APA (ALUNOS)	-	395	-	69	395	69	17%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTAIS			4.323		726		10.133	2.185	21,56%

Tabela 4 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS									
ANO V - JANEIRO DE 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	0	-	0	-	0	0	-
		TÉCNICO	0	-	41.300	-	0	103.250	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	135.800	-	36.780	-	203.700	55.170	27%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	76.400	-	13.927	-	76.400	13.927	18%
	EAD	TÉCNICO	0	-	36.928	-	0	92.320	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	144.000	-	0	-	216.000	0	0%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	216.000	-	0	-	216.000	0	0%
		Outras Ações	DIT	-	2.160	-	479	2.160	479
	APA (ALUNOS)	-	395	-	69	395	69	17%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	0	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTAIS			572.200		128.935		717.210	265.763	37,06%

12. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

13. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de janeiro de 2021 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II - 4.

14. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, com despesas mediante atividades concentradas durante o mês de janeiro de 2021.

15. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2021 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas. As ações desenvolvidas durante o mês de janeiro de 2021 tiveram foco no desenvolvimento de oficinas para o projeto Mais Empregos da SER do COTEC MÓVEL (CVT-M), e visitas técnicas dos projetos de Qualidade do Leite em parceria com MCTIC. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

Tabela 5 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão Ano IV.

DIMENSÃO DIT	Total
---------------------	--------------

FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	466
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	-
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	13

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

16. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

A elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atende ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, foi concluída e está disponível no Anexo II - 8.

17. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até janeiro de 2021, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: www.ibraceds.org.br/processoseletivo

18. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

19. CONSIDERAÇÕES GERAIS

O mês de janeiro foi bastante produtivo, considerando que foi marcado pela continuidade retomada da execução das metas, por meio do lançamento de novos

editais de ofertas presenciais, por meio do Regime Especial de Aulas não Presenciais, em razão da pandemia do COVID-19.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metastas afetadas em razão da pandemia do COVID-19.

RAYMUNDO BARROS DE ALMEIDA

Presidente