

boletim

METROBUS



Edição 36 - fevereiro 2026

OPERAÇÃO DOS ELÉTRICOS



ACONTECE AQUI

VISITA

A sede da Metrobus recebeu a visita institucional de Paula Azem, gerente da Motiva, empresa de infraestrutura de mobilidade com atuação em rodovias, mobilidade urbana e aeroportos, presente em 13 estados brasileiros e em três países da América Latina.

Recepcionada pelo diretor-presidente, Francisco Caldas, a executiva conheceu a estrutura operacional da companhia, incluindo o eletroposto de carregamento de ônibus elétricos e os veículos de alta capacidade já incorporados à frota.

Em publicação nas redes profissionais, Paula destacou a transformação conduzida pela atual gestão, com ênfase na governança e na estruturação interna. Segundo ela, o avanço vai além da infraestrutura e dos investimentos, consolidando bases para maior eficiência operacional.



COMPLIANCE

Colaboradores da Metrobus participaram do lançamento do livro “Compliance Público na Prática: o Modelo de Goiás em Controle, Transparência e Governo Aberto”, promovido pela Controladoria-Geral do Estado de Goiás (CGE-GO), no Palácio Pedro Ludovico Teixeira. Representando a Controladoria da Metrobus, estiveram presentes os assessores Lúcio Arantes e Lorena Lopes, acompanhando a apresentação do modelo adotado pelo Estado e suas aplicações práticas na gestão pública.

EXPEDIENTE

Diretor-presidente
Francisco Caldas

Diretor Financeiro
Miguel Elias Hanna

Diagramação e reportagem
Letícia Oliveira
Henrique Martins

Edição
Letícia Oliveira

Metrobus - Sede Administrativa
Rua Patriarca, 299, Vila Regina

(62) 3230-7507

leticia.ojanuario@metrobus.go.gov.br

CONSOLIDAÇÃO

Operação elétrica ganha escala e reposiciona o BRT Leste-Oeste



A transição para a eletromobilidade entrou em fase de consolidação na Metrobus. Iniciado em 2023, o movimento integra a política estadual de modernização do transporte coletivo e reposiciona o BRT Leste-Oeste em bases tecnológicas mais eficientes.

O primeiro movimento ocorreu em 2024, com a incorporação de dois ônibus elétricos à frota. Em 2025, outros cinco veículos passaram a operar no sistema. No início de 2026, a empresa recebeu 21 novos ônibus elétricos da Volvo, sendo 16 articulados e 5 biarticulados. Com isso, a operação elétrica ganha escala e passa a ocupar espaço relevante na matriz operacional da companhia.

Ainda em 2026, está prevista a chegada de mais 23 ônibus elétricos da BYD, além da incorporação de

veículos movidos a biometano. A ampliação complementa a matriz energética do sistema e consolida uma operação diversificada, com diferentes tecnologias de baixa emissão integradas ao planejamento estratégico da empresa.

A ampliação da frota altera a lógica de gestão do sistema. Os novos veículos operam com sistemas de telemetria que permitem monitoramento em tempo real, leitura de desempenho e acompanhamento de indicadores técnicos. A operação passa a ser orientada por dados, com informações consolidadas sobre consumo energético, condução, desempenho de baterias e padrões de uso. O modelo substitui decisões baseadas apenas na experiência prática por uma gestão apoiada em métricas.

METROBUS



CONSOLIDAÇÃO

Segundo o Superintendente de Planejamento e Operação, Lêonidas Júnior, a mudança vai além da substituição de tecnologia. “Estamos estruturando uma operação com base em planejamento, capacitação e controle de indicadores. A frota elétrica exige outro padrão de condução, manutenção e acompanhamento técnico. É uma virada operacional que envolve método e disciplina.”

A transição também demandou investimento em formação. Ao todo, 116 motoristas participaram de treinamento teórico e prático conduzido por instrutores da Volvo. O processo incluiu ainda equipes de tráfego, manutenção e profissionais responsáveis pelas vistorias de saída e recolhimento. A capacitação buscou alinhar procedimentos, padronizar rotinas e reduzir riscos na fase de adaptação.

Após quase cinco décadas operando exclusivamente com veículos a combustão, a empresa passa por uma mudança estrutural. A introdução da frota elétrica exige revisão de protocolos, reconfiguração de processos internos e adaptação cultural. A eletromobilidade deixa de ser projeto piloto e passa a integrar o planejamento estratégico da companhia.

Com a nova operação e a complementação energética prevista para 2026, a Metrobus consolida uma etapa de modernização iniciada em 2023 e projeta o BRT para um modelo alinhado às exigências técnicas e ambientais do transporte público contemporâneo.



Fique por dentro de tudo que acontece por aqui, em primeira mão:

COMUNIDADE METROBUS



INSTAGRAM



SEGURANÇA DO TRABALHO

Cultura de prevenção orienta nova edição do Círculo de Conhecimento



A 28ª edição do Círculo de Conhecimento e Informação reuniu colaboradores para discutir práticas de segurança no ambiente de trabalho.

Com o tema “Segurança do Trabalho na Prática”, o encontro abordou atitudes e comportamentos que influenciam diretamente na prevenção de acidentes.

A apresentação foi conduzida por Lorryayne Paim e Michael Douglas, do Departamento de Segurança do Trabalho.

A abordagem destacou que a maioria dos acidentes está relacionada a fatores comportamentais, como excesso de confiança,

pressa e automatização de rotinas.

Entre os pontos abordados estiveram a identificação prévia de riscos, o uso correto de EPIs, a organização do ambiente e a comunicação como ferramenta de prevenção.

Também foi reforçada a importância de uma análise prévia antes da execução das atividades, com foco na tomada de decisão segura.

Segundo o superintendente administrativo, Adélcio Alves, o programa tem papel estratégico.

“O Círculo de Conhecimento valoriza o saber interno, fortalece a cultura organizacional e integra o aprendizado à rotina da empresa.”

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Colaboradoras refletem sobre desafios e perspectivas futuras

Colaboradoras de diferentes áreas participaram de uma ação em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, com foco em diálogo e troca de experiências. O encontro foi pensado como um espaço de reconhecimento e valorização da presença feminina.

A ação começou com a recepção das participantes e uma breve apresentação da proposta. Em seguida, cada mulher foi convidada a escrever no quadro uma palavra que representasse, para ela, o significado de “ser mulher”. O momento também abriu espaço para um diálogo sobre experiências e perspectivas.

Entre as reflexões, uma pergunta conduziu a conversa: “O que te dá esperança quando você olha para as próximas gerações?”.

As respostas destacaram temas como a

importância do respeito às mulheres em todos os espaços, o combate à violência e a necessidade de que elas se sintam cada vez mais seguras e valorizadas na sociedade e no ambiente de trabalho.

Atualmente, a empresa conta com 430 colaboradores, entre efetivos e terceirizados, sendo 65 mulheres atuando em diferentes áreas, do administrativo à engenharia, da gestão à manutenção e também na condução de ônibus, atuando diretamente na operação do sistema.

Ao mesmo tempo, os números também lembram que ainda há espaço para avançar não só no transporte público, mas em toda a sociedade, ampliando oportunidades, reconhecimento e participação das mulheres em diferentes espaços profissionais.



PRESTAÇÃO DE CONTAS

Transparência: Metrobus atinge nível máximo em avaliação nacional

Com índice de 99,42% de transparência, a Metrobus foi reconhecida com o Selo Diamante no Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP) 2025. Segundo o assessor de Controladoria, Lúcio Arantes, o resultado reflete consistência na gestão.

A certificação é concedida pela Atricon em parceria com o Tribunal de Contas do Estado de Goiás, após avaliação dos portais institucionais.

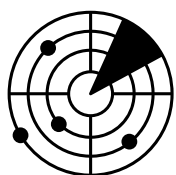
Em Goiás, 484 portais foram analisados. Apenas 17 atingiram o nível máximo de classificação.

O resultado da Metrobus supera a média estadual, de 76,64%.

A avaliação considerou 176 critérios distribuídos em 20 dimensões, com análise de requisitos essenciais, obrigatórios e recomendados.

O processo incluiu envio de evidências pelo Controle Interno, seguido de validação técnica pelos órgãos responsáveis.

“A certificação demonstra aderência aos critérios nacionais de transparência e reforça a importância de processos estruturados, com controle, rastreabilidade e acesso claro à informação.”



BASTIDORES no radar

Você sabia?

Atualmente todos os processos licitatórios utilizam matrizes de riscos, que identificam possíveis problemas na contratação e definem responsabilidades para mitigá-los, aumentando a segurança e a eficiência do contrato.

Aniversariantes de Março

ANTÔNIO MÁRCIO MIGUEL	02/03
DANIEL PEREIRA COSTA	06/03
LIDIANE CARNEIRO BERTINI	08/03
JOSÉ DE OLIVEIRA PINTO	09/03
JOSÉ MARCOS TEIXEIRA	10/03
JOSÉ FERNANDES SOBRINHO	10/03
CLEUDES VILELA ROCHA	14/03
ANTÔNIO SILVA BOA SORTE	15/03
CLAUDINEI DOS SANTOS OLIVEIRA	16/03
HILDETE MARTINS DE ASSUNÇÃO TORRES	20/03
JULYANA MACEDO REGO	23/03
VALDIVINO RUI DE MENEZES	25/03
VALDIVINO CORREIA DA SILVA	25/03
IRON PEREIRA DA SILVA	26/03
ALTAMIRO FRANCISCO BONFIM	27/03

