

boletim

METROBUS



Edição 15 - março 2024

ELETROMOBILIDADE

Um novo Eixo Anhanguera

Págs. 2 e 3



PRÊMIO QUALIDADE DO AR

Pág. 5

ESPECIAL MÊS DA MULHER

Págs. 7 a 11

ELETROMOBILIDADE

Governo de Goiás apresenta primeiro ônibus elétrico



O primeiro ônibus elétrico para atender os usuários do Eixo Anhanguera foi apresentado pelo governador Ronaldo Caiado no dia 23 de fevereiro no estacionamento do Estádio Serra Dourada. "É algo que a população merece. Um veículo novo, moderno, que oferece conforto total", destacou o governador. A linha existente há mais de 40 anos não tinha a frota renovada desde 2011. Trata-se de um veículo articulado, com 23 metros de comprimento, e climatizado.

A eletrificação da frota é um dos pontos previstos no Projeto Nova RMTc, que se propõe à execução de obras para revitalização dos 6 terminais e 19 estações do Eixo Anhanguera, além da construção e reforma de pontos de parada, instalação de câmeras de monitoramento e renovação total da frota, entre outros.

As primeiras viagens serão para verificar a necessidade de alguma adequação na estrutura já existente na rota. "Vamos observar se alguma modificação precisa ser feita nos veículos ou nas plataformas", frisou o governador. Ainda neste ano, 80 ônibus elétricos vão ganhar as ruas e serão 150 até 2026.

"Gestões anteriores não assumiram o problema. Nós nos reunimos com as prefeituras e reformulamos todo esse sistema, sem aumentar nenhum centavo no valor da tarifa", afirmou o secretário-geral de Governo, Adriano da Rocha Lima, que também é presidente da Câmara Deliberativa do Transporte Coletivo (CDTC). O ônibus tem autonomia de 250 quilômetros e entrará em operação em março para atender aos usuários do Eixo Anhanguera, que corta Goiânia de leste a oeste, e atende diariamente mais de 150 mil pessoas.

Expediente

Diretor-presidente
Francisco Caldas

Edição e reportagem
Bruno Félix (JP-GO 2397)

Fotos
Arquivo, Bruno Félix e
Secom/Divulgação

Metrobús - Sede Administrativa
Rua Patriarca, 299, Vila Regina

Diretor Financeiro
Miguel Elias Hanna

Projeto gráfico e diagramação
Bruno Félix

Atendimento
Presencial: das 8h às 12h e das 13h às 17h
(62) 3230-7500
bruno.felix@metrobús.go.gov.br
Instagram: @metrobúsgoias

ELETROMOBILIDADE

Presidente da Metrobus recebe chave do ônibus elétrico



Acima, o presidente da Metrobus, Francisco Caldas, recebe das mãos do governador Ronaldo Caiado a chave do primeiro ônibus elétrico do Eixo Anhanguera. Ao lado, o presidente está acompanhado do superintendente de planejamento e operação, Leonidas Elias Júnior, do superintendente de manutenção da frota, José Marcos Teixeira e do gerente de transporte, João de Castro, todos da Metrobus.

O presidente da Metrobus, Francisco Caldas, recebeu as chaves do primeiro ônibus elétrico do Eixo Anhanguera das mãos do governador Ronaldo Caiado durante evento realizado no estacionamento do Estádio Serra Dourada, com a presença da imprensa.

“A Metrobus será a primeira empresa brasileira com sua frota inteiramente eletrificada, graças ao apoio do Governo e das prefeituras. É uma outra qualidade de serviço que vamos oferecer ao usuário. Estamos diante de um cenário maravilhoso que Goiás até então não viu.

Vamos mudar o transporte na região metropolitana de Goiânia”, disse Francisco Caldas.

O aporte de investimentos para o projeto é de R\$ 1,6 bilhão, sendo R\$1,2 bilhão somente para aquisição da nova frota. Ao todo, serão 1.170 novos ônibus climatizados até 2026, sendo 150 elétricos, que contemplarão também o Eixo BRT Norte-Sul e linhas alimentadoras. O aporte por parte do Poder Público será de R\$ 400 milhões, sem mudança na tarifa ao usuário, que permanecerá no valor atual de R\$ 4,30.

SUSTENTABILIDADE

Metrobus é ouro no Prêmio QualiAr



Pelo quinto ano consecutivo, a Metrobus é reconhecida pelo programa Despoluir, projeto que busca reduzir as emissões de poluentes na atmosfera. Isso mostra o compromisso da empresa com o meio ambiente. A operadora recebeu no final de fevereiro de 2024, o certificado de Qualidade do Ar: o QualiAr 2023. A premiação é promovida pela Confederação Nacional do Transporte em conjunto com o Sest-Senat.

"É com grande satisfação que recebemos este prêmio de qualidade do ar, reconhecendo nosso compromisso com o meio ambiente e a saúde da população. Continuaremos a investir em iniciativas sustentáveis para assegurar um ar mais limpo e saudável", celebra Eliane Kihara, gerente de manutenção de frota da Metrobus.

O programa mede o nível de poluente emitido pelos veículos e estabelece uma série de dinâmicas a serem cumpridas pelas empresas de transporte urbano e rodoviário com objetivo de melhorar a qualidade do ar nas cidades, promovendo maior sustentabilidade. Toda a frota da Metrobus foi aferida por técnicos do Sest-Senat e foi constatada uma emissão mínima de gases na atmosfera.

O projeto Despoluir foi criado em 2007 pela Confederação Nacional do Transporte. O objetivo do programa é engajar as empresas e os trabalhadores do setor do transporte em ações de conservação do meio ambiente, como forma de colaborar para a construção de um modelo sustentável de desenvolvimento.

AÇÕES

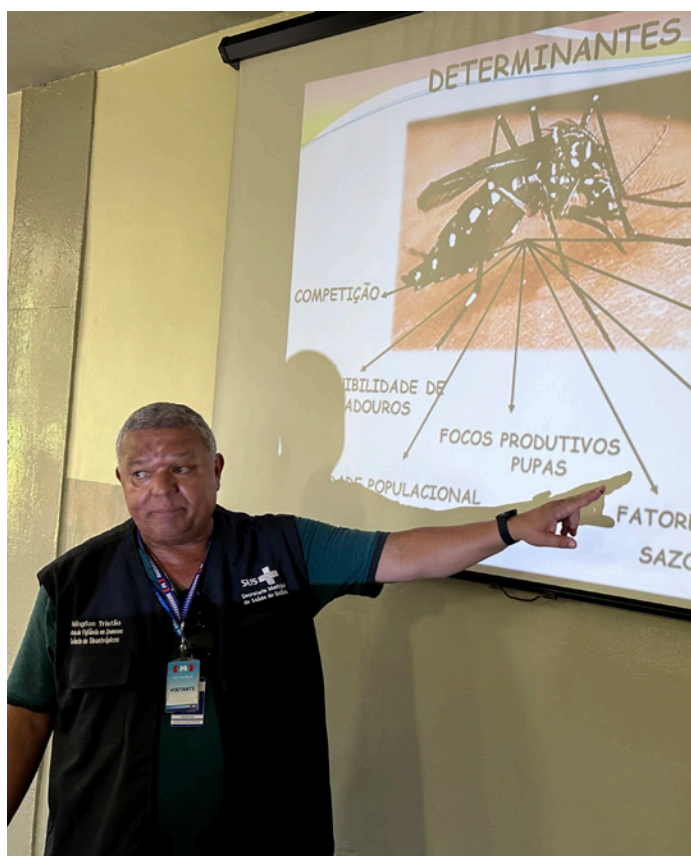
Metrobus contra a dengue

A Metrobus recebeu a palestra Controle de Arboviroses Urbanas (dengue, zika e chikungunya), ministrada pelo gerente de controle de animais sinantrópicos da Secretaria Municipal de Saúde (SMS), o biólogo Wellington Tristão da Rocha. O encontro foi realizado no final de fevereiro de 2024, no auditório Padre Pelágio. A atividade faz parte de várias ações que a empresa realiza frequentemente para combater a proliferação do mosquito *aedes aegypti*.

Entre os temas abordados, o biólogo discorreu sobre o ciclo biológico do *aedes aegypti* e como evitar criadouros em residências e locais de trabalho. “A fêmea deposita seus ovos em reservatórios de água limpa que levam sete dias para se tornarem mosquitos. Então, temos esse tempo para eliminá-los, enquanto ainda estão no estágio

larval”, ressaltou ele, que lembrou dos cuidados necessários no combate, como limpar caixas d’água com frequência e manter lajes e calhas limpas.

Os números divulgados no início de 2024 no Brasil assustam e não deixam dúvidas: o *aedes aegypti* está causando internações e mortes. Na Metrobus, uma série de ações são realizadas constantemente para evitar a proliferação, como a retirada de sucatas de ônibus e a manutenção de ambientes limpos. Além disso, a empresa faz o descarte correto de copinhos plásticos que podem acumular água, vistoria calhas, coloca cloro em locais que podem se tornar possíveis criadores e quando é notado algum lugar que possa acumular água, uma equipe é convocada para combater o risco de proliferação do mosquito.



ACONTECE AQUI

Nova gestão é apresentada para a Rápido Araguaia

A Metrobus recebeu os empresários Odilon Walter dos Santos, Odilon Santos Neto, o diretor da Rápido Araguaia Roberto Rabelo, e o presidente do conselho de administração da Metrobus, Dorcilo Rabelo. O encontro foi na sala de reuniões Novo Mundo no dia 6 de fevereiro. Na ocasião, o presidente da Metrobus, Francisco Caldas, juntamente com os superintendentes e assessores, proporcionou uma análise completa dos novos processos implementados e compartilhou os resultados atuais da gestão, destacando o compromisso contínuo com a excelência operacional e administrativa.

**Nova reunião do CGT**

Pela segunda vez, a Metrobus recebeu a reunião semanal do Comitê Gestor de Transporte Metropolitano (CGT) no dia 9 de fevereiro na Sala Novo Mundo. O CGT tem como finalidade discutir e alinhar temas pertinentes à melhoria dos serviços prestados aos usuários dos Arcos Leste, Oeste e Interárea Anhanguera. Estavam presentes gestores operacionais das operadoras Rápido Araguaia, Reunidas e Cootego, a diretoria de operações do RedeMob Consórcio, além do superintendente de Planejamento e Operação, Leonidas Elias Júnior, e do gerente de Transporte, João de Castro, ambos da Metrobus.

**Prevenção a infecções sexualmente transmissíveis**

Com apoio da Metrobus, a Secretaria Estadual de Saúde (SES-GO) iniciou no período do carnaval uma campanha para reforçar e conscientizar a população sobre os riscos das infecções sexualmente transmissíveis. Durante a ação foram distribuídos preservativos, gel lubrificantes e auto-testes de HIV. Também foram realizadas testagens de sífilis e hepatite. As equipes passaram pelos terminais do Dergo, Praça Tamandaré, Praça A, Praça da Bíblia e Padre Pelágio. Em 2023, a SES distribuiu 7.892.724 preservativos masculinos e 290.250 femininos a todos os municípios.



CELEBRAÇÃO

Especial Mês da Mulher



No dia 8 de março, é celebrado o Dia Internacional da Mulher, que enfatiza a importância da igualdade de gênero na sociedade, principalmente no ambiente de trabalho. Para celebrar a data, conheça nas próximas páginas a trajetória de líderes de equipe da Metrobus, que compartilham lições e principais desafios de gestão à frente dos departamentos que comandam. Contando essas histórias, a Metrobus parabeniza todas as mulheres pelas lutas e conquistas.

LUCIENE LEÃO

"Ser líder é moldar e sustentar a cultura de uma empresa"



Natural de Goiânia e com formação em Ciências da Computação e Administração de Empresa, além de MBA em Gestão de Pessoas por Competência, Luciene Leão é a gestora dos departamentos de RH e de TI da Metrobus, onde ingressou em maio de 2018.

No RH, Luciene é responsável por operacionalizar processos de contratações, realizar integrações, treinamentos e desligamentos, bem como controlar a saúde e segurança dos colaboradores da empresa. "Adoro trabalhar na Metrobus. No meu dia a dia tem sempre um novo desafio", ressalta.

No campo da TI, um mercado ocupado por apenas 20% das mulheres no Brasil, segundo a pesquisa mais recente do IBGE, Luciene mantém-se atenta às novidades devido à rápida evolução tecnológica. Em colaboração com sua equipe, ela zela pela segurança da informação, busca soluções para problemas e contribui para o desenvolvimento de programas para otimizar o trabalho de outros departamentos.

"Ser líder é moldar, promover e sustentar a cultura de uma empresa com suas ações e comportamentos. É ser o guardião organizacional. Uma cultura forte, quando liderada adequadamente, pode impulsionar o desempenho, a satisfação dos funcionários e a sustentabilidade geral da organização", destaca Luciene.

ELIANE ALVES KIHARA

"Minha missão é garantir um serviço de transporte digno"



Eliane Alves Kihara, gestora de manutenção de frota na Metrobus, desempenha uma função bastante importante na empresa, liderando uma equipe que realiza o planejamento, controle e execução da manutenção em veículos pesados. "Minha missão é garantir um serviço de transporte urbano de qualidade e digno", afirma ela, que nasceu em Goiânia e é formada em Engenharia Mecânica e mestra em ciências mecânicas.

Apesar da responsabilidade, Eliane Kihara busca encarar os desafios com muita leveza. Seu dia começa com uma xícara de café compartilhada com a equipe,

discutindo as atividades anteriores e as planejadas. "As horas seguintes são marcadas por uma diversidade incrível de desafios a serem resolvidos e melhorias a serem implementadas", comenta.

Ser líder, para Eliane, é "ser referencial, cuidar, corrigir, proteger, atender e inspirar. Representa ser a ponte para a finalização de processos, conduzindo a equipe com uma variedade de parâmetros que deixam uma marca duradoura na história de cada liderado". "Essa convivência proporciona um crescimento intelectual e pessoal intensificado, contribuindo para um ambiente de trabalho dinâmico e estimulante", complementa.

SILVIA CORRÊA NEVES

“Quero ser exemplo de um modelo de liderança”



Acompanhamento rigoroso de datas de vencimento e renovações de contratos, além da abertura de processos para aquisição e contratação. Esse é um pouco da rotina desafiadora da assessora técnica e coordenadora de Serviços Gerais da Metrobus, Silvia Corrêa Neves. Pós-graduada em Gestão Pública e Relacionamento com o Cliente, ela integra o corpo administrativo da empresa desde junho de 2021. “O meu propósito é desenvolver um trabalho de forma satisfatória nas variadas necessidades das pessoas que estão aqui”.

Já no setor de Serviços Gerais, Silvia coordena a equipe responsável pela limpeza, portaria, recepção, motorista de apoio e copa, zelando pela manutenção de toda a empresa, jardins, portarias, pátios, e organizando espaços para reuniões. “Trabalho com pessoas que possuem experiências de vida diferentes e sonhos diversos, mas me proponho diariamente a finalizar cada um desses dias com a certeza de que todos executaram muito bem as suas tarefas e, principalmente, com a certeza de que todos foram devidamente respeitados em suas particularidades”, comenta a profissional.

Para Silvia, ser líder significa compartilhar desafios com uma equipe dedicada, somando esforços para alcançar metas, tanto do lado profissional quanto pessoal. “Quero ser exemplo de um modelo de liderança com caráter essencialmente ético e justo, que valoriza a diversidade e o respeito pelas individualidades de cada colaborador”, destaca a goiana, que completa que a rotina é também uma grande oportunidade de trabalhar ao lado de pessoas comprometidas, que contribuem positivamente para o ambiente de trabalho.

GIOVANNA BARBOSA DE MIRANDA

“Meu sentimento é de representatividade”



Advogada, pós-graduada em Direito Civil e Processual Civil e em Gestão Estratégica de Pessoas, Giovanna Barbosa de Miranda é a presidente da Comissão Permanente de Licitação (CPL) na Metrobus. E nas suas mãos são realizadas a revisão de todos os processos licitatórios gerados na empresa, além do suporte a vários departamentos quanto a confecção e inserção de documentos processuais e auxílio na alimentação do site institucional.

“Geralmente os dias são agitados e árduos, o que torna o trabalho instigante. Descobri na licitação uma vocação e uma forma de praticar o Direito de forma administrativa, pois trabalhamos sempre cumprindo os preceitos legais”, conta a goiana, que trabalha na ope-

radora desde 2015 e na CPL desde 2020. “Ser líder de uma equipe é uma realização pessoal e profissional. Meu sentimento é de representatividade à classe feminina. Me sinto honrada, pois é uma forma de confiança e reconhecimento da minha competência e desempenho como gestora”, complementa.

Para Giovanna, um dos maiores desafios enfrentados como líder de equipe é demonstrar, por meio do empenho diário, que a confiança depositada no cargo e trabalho na liderança de uma mulher foi acertada. “Outro grande desafio é o envolvimento do grupo para que, juntos, possamos alcançar os resultados pretendidos, sempre visando aumentar a eficiência e o êxito nas contratações”, destaca.

Aniversariantes do mês

MÁRCIO MIGUEL	02/03
DIVINO ALEIXO DO CARMO NETO	05/03
HÉLIO RUSULVETE DA SILVA	06/03
DANIEL PEREIRA COSTA	06/03
FRANCINILDO MORAIS DA SILVA	07/03
JOSÉ DE OLIVEIRA PINTO	09/03
JOSÉ MARCOS TEIXEIRA	10/03
JOSÉ FERNANDES SOBRINHO	10/03
VANEZIA DE ARAÚJO MOURA	12/03
CLEUDES VILELA ROCHA	14/03
CLAUDINEI DOS SANTOS OLIVEIRA	16/03
HILDETE M. DE ASSUNÇÃO TORRES	20/03
JULYANA MACEDO REGO	23/03
VALDIVINO CORREIA DA SILVA	25/03
VALDIVINO RUI DE MENEZES	25/03
DAVI FERRAZ DOS SANTOS	26/03
IRON PEREIRA DA SILVA	26/03
MÁRCIO DE LIMA COSTA	26/03
ALTAMIRO FRANCISCO BONFIM	27/03

