

CARTA ANUAL DE
**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**
2026

Transparência, Integridade, Sustentabilidade
e Geração de **Valor Público**



GOVERNANÇA

Decisões estratégicas
gerando valor público



INOVAÇÃO

Pesquisa, desenvolvimento
e tecnologia para a saúde



PRODUÇÃO

Medicamentos e insumos
de qualidade para o SUS



GOVERNANÇA

Atuação ética, eficiente
e responsável



COMPLIANCE

Integridade e conformidade
em todas as ações



GESTÃO DE RISCOS

Antecipação, avaliação
e controle de riscos



TRANSPARÊNCIA

Acesso à informação
e prestação de contas



SAÚDE PÚBLICA

Compromisso com o SUS
e com a vida



SUSTENTABILIDADE

Responsabilidade ambiental
e social



Lei Federal
nº 13.303/2016



Estatuto Social
da IQUEGO



Política de Governança
Corporativa



Política de Gestão
de Riscos

SUMÁRIO

SUMÁRIO.....	2
APROVAÇÃO DA CARTA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	5
IDENTIFICAÇÃO GERAL.....	6
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	7
1. OBJETIVO INSTITUCIONAL.....	9
Missão	9
Visão de Futuro	10
Valores Institucionais.....	10
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	11
2.1 Estruturas Deliberativas e Fiscalizatórias	11
2.2 Estruturas de Integridade, Controle e Conformidade	11
2.3 Estrutura Executiva	12
2.4 Estrutura Estratégica e de Desenvolvimento Institucional	12
2.5 Organograma Institucional.....	13
3. INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES	14
3.1 Alinhamento Estratégico às Políticas Públicas	15
3.2 Compromissos Institucionais Relacionados às Políticas Públicas.....	15
4. COMPROMISSO SOCIAL.....	17
4.1 Promoção da Saúde e Cidadania.....	17
4.2 Desenvolvimento das Pessoas e Cultura Organizacional	18
4.3 Responsabilidade Social e Sustentabilidade	18
4.4 Compromisso com a Integridade e a Transparência	19
5. ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS	20
5.1 Ambiente de Controle	21
5.2 Programa de Integridade	21
5.3 Gestão de Riscos	22
5.4 Compliance e Conformidade	22
5.5 Auditoria Interna	23
5.6 Ouvidoria	23
5.7 Transparência e Acesso à Informação	24
5.8 Proteção de Dados Pessoais	24
5.9 Reconhecimento Institucional.....	24
6. MODELO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	26
6.1 Assembleia Geral	26
6.2 Conselho de Administração.....	27

6.3 Conselho Fiscal	27
6.4 Comitê de Auditoria Estatutário	28
6.5 Diretoria Executiva	28
6.6 Governança, Riscos e Compliance - GRC	28
6.7 Comitê Setorial do Programa de Compliance Público	29
6.8 Planejamento Estratégico e Governança	29
6.9 Políticas e Práticas Adotadas	30
7. FOMENTO À TRANSPARÊNCIA.....	31
8. CADEIA DE VALORES DA IQUEGO	33
8.1 Missão	33
8.2 Princípios.....	33
Compromisso com a Saúde Pública.....	33
Governança e Transparência	33
Qualidade e Inovação.....	33
Gestão Pública Eficiente.....	34
Valorização das Pessoas	34
8.3 Valores	34
Superação e Confiança	34
Inovação com Foco na Segurança, Eficácia e Qualidade	34
Ética e Transparência.....	34
Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente	34
9. FATORES DE RISCO INSTITUCIONAIS.....	35
9.1 Risco Estratégico.....	35
9.2 Risco Econômico-Financeiro	36
9.3 Risco Regulatório e Sanitário	36
9.4 Risco Operacional	36
9.5 Risco Tecnológico e de Inovação.....	37
9.6 Risco de Integridade e Conformidade	37
9.7 Risco de Imagem e Reputação	38
9.8 Risco de Proteção de Dados e Segurança da Informação	38
9.9 Risco Socioambiental	38
9.10 Monitoramento e Tratamento dos Riscos	38
10. DEMONSTRATIVO COMPARATIVO DE RECEITAS - 2025 X 2024.....	40
10.1 Indicadores Econômico-Financeiros.....	40
Receitas Operacionais	40
Despesas Operacionais e Administrativas	40
10.2 Considerações da Administração	42

11. RECURSOS EMPREGADOS NA CONSECUÇÃO DOS OBJETIVOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS	43
11.1 Principais Recursos Empregados em 2025.....	43
11.2 Recursos Humanos	43
11.3 Compromisso com a Eficiência na Aplicação dos Recursos	44
12. INDICADORES DE IMPACTO DA POLÍTICA PÚBLICA	45
Novo Plano Estratégico 2025-2029	45
Disputa Tecnológica Nacional	45
Contratação de Produtos para Aferição de Glicose.....	45
Sustentabilidade	46
Mitigação de Riscos Judiciais.....	46
Aproximação do Equilíbrio Operacional	46
Impacto Social e Transparência	46
13. DISPOSIÇÕES FINAIS	48

APROVAÇÃO DA CARTA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Submete-se a presente Carta Anual de Governança Corporativa à apreciação e deliberação do Conselho de Administração, em atendimento ao disposto no art. 8º, incisos I e VIII, da Lei Federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016, bem como às disposições do Estatuto Social da IQUIGO, para fins de aprovação e divulgação como instrumento oficial de transparência e prestação de contas da Companhia. Por meio desta Carta, a Administração evidencia as principais informações relativas à estrutura de governança, às práticas de gestão, aos controles internos, ao gerenciamento de riscos, às estratégias empresariais e aos resultados alcançados, reafirmando seu compromisso com os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, transparência, integridade e responsabilidade na condução dos negócios da empresa..

Órgãos de Governança Signatários

Cargo	Nome	
Diretor(a)-Presidente	Laís de Castro Viana	
Presidente do Conselho de Administração	Danúbio Remy Romano Frauzino	
Conselheiro(a)	Cássio Oliveira Barcelos	
Conselheiro(a)	Ronaldo Dutra Baia	
Conselheiro(a)	Ivonete Bueno dos Santos	
Conselheiro(a)	Isac Silva de Souza	
Conselheiro(a)	Rodrigo Hebert Corrêa	
Conselheiro(a)	César Augusto S. Moura	
Conselheiro(a)	Rafael Gonçalves Feitosa	
Conselheiro(a)	Ana Paula de Paula Machado	
Conselheiro(a)	Alexandre Parrode Palma de Castro Rosa	

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Informação	Descrição
Razão Social	Indústria Química do Estado de Goiás S/A - IQUIGO
CNPJ	01.541.283/0001-36
NIRE	Conforme registro vigente
Natureza Jurídica	Sociedade de Economia Mista
Tipo Societário	Sociedade Anônima de Capital Fechado
Acionista Controlador	Estado de Goiás
Vinculação Governamental	Governo do Estado de Goiás
Sede	Goiânia - Goiás
Setor de Atuação	Complexo Econômico-Industrial da Saúde
Área de Negócio	Desenvolvimento, produção, industrialização e comercialização de medicamentos, produtos para saúde, insumos farmacêuticos e soluções tecnológicas
Vigência da Carta	2026–2027

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da Indústria Química do Estado de Goiás S/A - IQUIGO apresenta à sociedade a Carta Anual de Governança Corporativa de 2026, instrumento que materializa o compromisso da Companhia com a transparência, a integridade, a responsabilidade na gestão pública e a geração de valor para a sociedade.

O exercício de 2025 caracterizou-se pelo fortalecimento das bases institucionais necessárias à retomada sustentável das atividades produtivas da Companhia e à consolidação de uma agenda estratégica orientada à inovação, à governança e ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde - SUS.

Entre os principais avanços do período, destacam-se a conclusão da etapa de definição da visão de futuro e dos objetivos estratégicos que subsidiarão a implementação do Plano Estratégico de Longo Prazo - PELP 2026-2035, a ampliação das iniciativas de integridade e governança, o fortalecimento dos mecanismos de controle interno, a evolução da gestão de riscos corporativos e o aprimoramento dos instrumentos de transparência e de prestação de contas.

No campo da governança e da integridade, a IQUIGO consolidou resultados institucionais relevantes, alcançando reconhecimento estadual por meio da obtenção do Troféu Diamante em três eixos do Programa de *Compliance* Público do Estado de Goiás - Transparência, Ética e Responsabilidade, e Ouvidoria Pública -, além da conquista do Troféu Prata em Governança. Esses resultados refletem o esforço permanente da Companhia na construção de um ambiente organizacional pautado pela ética, pela transparência, pela conformidade e pela melhoria contínua.

A Companhia avançou, ainda, na estruturação de projetos estratégicos voltados ao fortalecimento do Complexo Econômico-Industrial da Saúde, com destaque para iniciativas de pesquisa, desenvolvimento, inovação, transferência de tecnologia e ampliação da capacidade produtiva nacional - ações que contribuem para a redução da dependência externa de produtos estratégicos e reforçam o papel institucional da IQUIGO na promoção da soberania sanitária brasileira.

No âmbito social, a atuação integrada com programas governamentais e ações voltadas à cidadania reafirmou o compromisso da empresa com a promoção

da saúde, o atendimento à população e a geração de valor público, especialmente para os segmentos mais vulneráveis da sociedade.

Os desafios permanecem significativos: a sustentabilidade econômico-financeira da Companhia, a modernização da infraestrutura produtiva, a ampliação da competitividade institucional e a consolidação dos projetos estratégicos exigirão esforço contínuo, disciplina de gestão e atuação coordenada entre todas as instâncias de governança.

O Conselho de Administração reafirma seu compromisso com a transparência, a integridade, a responsabilidade corporativa e a busca permanente por resultados que fortaleçam a missão institucional da IQUIGO, contribuindo para o desenvolvimento do Estado de Goiás, para o fortalecimento do SUS e para a promoção da saúde da população brasileira.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
INDÚSTRIA QUÍMICA DO ESTADO DE GOIÁS S/A - IQUIGO

1. OBJETIVO INSTITUCIONAL

A Indústria Química do Estado de Goiás S/A - IQUIGO é sociedade de economia mista integrante da Administração Pública Indireta do Estado de Goiás, constituída para atuar no desenvolvimento, na produção, na industrialização, na comercialização e na distribuição de medicamentos, produtos para saúde, insumos farmacêuticos, saneantes, cosméticos e demais produtos relacionados ao Complexo Econômico-Industrial da Saúde, observadas as disposições legais e estatutárias aplicáveis.

A atuação da Companhia está fundamentada no interesse coletivo e na relevância estratégica de suas atividades para a promoção da saúde pública, para o fortalecimento do Sistema Único de Saúde - SUS e para o desenvolvimento científico, tecnológico e industrial do Estado de Goiás e do País.

A IQUIGO desempenha papel relevante na execução de políticas públicas voltadas à ampliação do acesso da população a medicamentos e produtos estratégicos para a saúde, contribuindo para o fortalecimento da capacidade produtiva nacional e para a redução da dependência externa de insumos e tecnologias essenciais ao setor.

Em consonância com a Lei Federal nº 13.303/2016, com o Estatuto Social da Companhia e com os instrumentos de planejamento governamental, a atuação institucional da IQUIGO busca conciliar a geração de valor público, a sustentabilidade econômico-financeira, a inovação tecnológica e a excelência na gestão corporativa.

Durante o exercício de 2025, a Companhia avançou na consolidação de seu modelo estratégico de longo prazo, mediante a conclusão da etapa de definição da visão de futuro e dos objetivos estratégicos que subsidiarão a implementação do Plano Estratégico de Longo Prazo - PELP 2026-2035, cujos direcionadores institucionais são apresentados a seguir.

Missão

desenvolver, produzir e comercializar produtos e medicamentos essenciais para a saúde, assegurando qualidade, preços competitivos e responsabilidade social,

atendendo aos programas e demandas do Sistema de Saúde Pública nacional de maneira eficaz.

Visão

tornar-se um laboratório de referência nacional em inovação, desenvolvimento tecnológico e produção de produtos farmacêuticos, ampliando sua presença em novos mercados, com práticas sustentáveis e compromisso com a promoção da saúde.

Valores Institucionais

- Superação e Confiança;
- Inovação com foco na Segurança, na Eficácia e na Qualidade;
- Ética e Transparência;
- Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente.

O direcionamento estratégico da Companhia está estruturado em objetivos voltados à sustentabilidade institucional, ao fortalecimento da governança corporativa, à modernização dos processos produtivos, à ampliação da capacidade de inovação, à atração de investimentos e à geração de resultados capazes de assegurar a perenidade da organização e a consecução de sua finalidade pública.

Dessa forma, a IQUIGO reafirma seu compromisso com a promoção da saúde, a geração de valor para a sociedade, a integridade institucional, a transparência na gestão pública e a busca permanente pela excelência operacional e organizacional.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da IQUIGO foi concebida para assegurar a adequada segregação de funções, a eficiência administrativa, a conformidade regulatória, a transparência na tomada de decisões e a efetiva supervisão das atividades corporativas.

O modelo organizacional vigente observa os princípios de governança corporativa estabelecidos pela Lei Federal nº 13.303/2016, pelas diretrizes estaduais aplicáveis às empresas estatais e pelos normativos internos da Companhia.

A governança institucional está estruturada em instâncias deliberativas, fiscalizatórias, executivas, de assessoramento e de controle, permitindo o adequado funcionamento dos mecanismos de supervisão, gerenciamento de riscos, integridade e prestação de contas.

2.1 Estruturas Deliberativas e Fiscalizatórias

Compõem as instâncias superiores de governança da Companhia:

- Assembleia Geral;
- Conselho de Administração;
- Conselho Fiscal;
- Comitê de Auditoria Estatutário.

Esses órgãos exercem funções de direcionamento estratégico, supervisão institucional, fiscalização da gestão, acompanhamento dos resultados corporativos e monitoramento dos mecanismos de governança, riscos e controles internos.

2.2 Estruturas de Integridade, Controle e Conformidade

Com o objetivo de fortalecer a governança corporativa e promover elevados padrões de integridade institucional, a Companhia mantém estruturas específicas voltadas ao controle e à conformidade, destacando-se:

- Comitê Setorial do Programa de Compliance Público;
- Escritório de Compliance;
- Gerência de Compliance;

- Coordenação de Compliance;
- Ouvidoria;
- Assessoria de Auditoria Interna.

Essas unidades atuam de forma integrada na prevenção, detecção e tratamento de riscos, no monitoramento da conformidade normativa, na promoção da ética institucional, na gestão da transparência e no fortalecimento dos controles internos.

2.3 Estrutura Executiva

A administração executiva da Companhia é exercida pela Diretoria Executiva, responsável pela condução dos negócios, pela implementação das estratégias corporativas e pela execução das diretrizes aprovadas pelos órgãos de governança.

A estrutura executiva está organizada em diretorias, superintendências, gerências, coordenações e supervisões, distribuídas de forma a assegurar a adequada gestão das atividades administrativas, financeiras, industriais, regulatórias, tecnológicas e estratégicas.

2.4 Estrutura Estratégica e de Desenvolvimento Institucional

A Companhia dispõe de unidades especializadas responsáveis pelo planejamento estratégico, pela gestão de projetos, pela inovação, pela pesquisa, pelo desenvolvimento tecnológico e pela captação de recursos, destacando-se:

- Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica;
- Coordenação de Planejamento Estratégico;
- Supervisão de Planejamento de Projetos;
- Superintendência de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- Gerência de Pesquisa, Desenvolvimento e Novos Produtos;
- Superintendência de Relações Institucionais, Captação de Recursos e Novos Negócios.

Essas estruturas desempenham papel fundamental na implementação do Plano Estratégico de Longo Prazo - PELP 2026-2035 e na busca por soluções inovadoras voltadas ao fortalecimento da sustentabilidade institucional.

2.5 Organograma Institucional

A representação gráfica a seguir evidencia a distribuição das competências institucionais, os níveis hierárquicos e as relações de subordinação e assessoramento existentes no âmbito da Companhia.

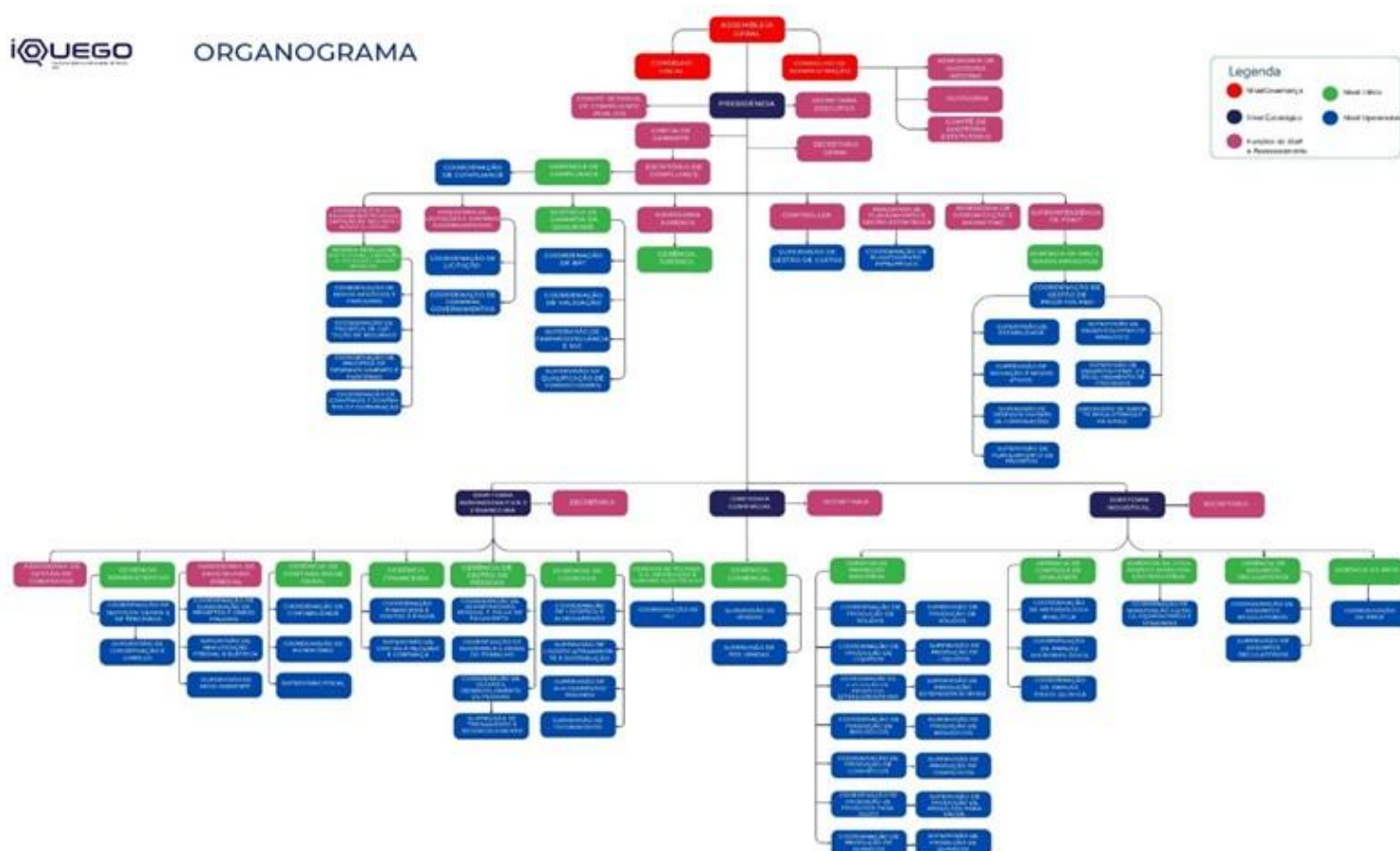


Figura 1 - Organograma institucional da IQUEGO

3. INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES

A Indústria Química do Estado de Goiás S/A - IQUIGO exerce atividade de relevante interesse coletivo, atuando como instrumento estratégico do Estado de Goiás para o fortalecimento das políticas públicas de saúde, do desenvolvimento industrial, da inovação tecnológica e da promoção do acesso da população a medicamentos e produtos essenciais.

A atuação institucional da Companhia encontra fundamento na necessidade de fortalecimento do Complexo Econômico-Industrial da Saúde, na ampliação da capacidade produtiva nacional e na promoção da soberania sanitária, contribuindo para a redução da dependência externa de medicamentos, insumos farmacêuticos e tecnologias consideradas estratégicas para o Sistema Único de Saúde - SUS.

Nesse contexto, a IQUIGO desenvolve suas atividades observando os princípios da função social da empresa estatal, da eficiência administrativa, da sustentabilidade econômico-financeira, da transparência, da integridade e da geração de valor público.

Durante o exercício de 2025, a Companhia concentrou esforços na consolidação de iniciativas voltadas ao fortalecimento de sua capacidade institucional, ao desenvolvimento de projetos estratégicos de inovação e transferência de tecnologia, à estruturação de novos modelos de negócio e à ampliação das oportunidades de atuação no setor farmacêutico e de saúde.

A atuação institucional da IQUIGO está alinhada aos objetivos governamentais de fortalecimento da saúde pública, desenvolvimento econômico e geração de benefícios sociais, contribuindo para:

- fortalecimento da capacidade produtiva nacional de medicamentos e produtos estratégicos;
- promoção da inovação tecnológica aplicada à saúde;
- desenvolvimento de parcerias institucionais e tecnológicas;
- ampliação da competitividade do setor produtivo estadual;
- apoio às políticas públicas de saúde;

- fortalecimento da infraestrutura industrial farmacêutica;
- geração de conhecimento técnico e científico;
- promoção da sustentabilidade institucional e econômica.

Adicionalmente, a Companhia desenvolve ações voltadas à modernização de sua gestão, ao aprimoramento de seus processos internos e à implementação de mecanismos de governança capazes de assegurar maior eficiência, transparência e efetividade na utilização dos recursos públicos.

O compromisso da IQUIGO com o interesse público transcende sua atuação produtiva, alcançando iniciativas relacionadas à integridade, à responsabilidade social, à sustentabilidade, à gestão de riscos e ao fortalecimento das capacidades institucionais necessárias ao cumprimento de sua missão.

3.1 Alinhamento Estratégico às Políticas Públicas

A atuação da Companhia está alinhada às diretrizes governamentais voltadas ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde - SUS, ao desenvolvimento do Complexo Econômico-Industrial da Saúde e à promoção do desenvolvimento científico, tecnológico e industrial.

O Plano Estratégico de Longo Prazo - PELP 2026-2035 reforça esse compromisso ao estabelecer objetivos relacionados à ampliação da capacidade produtiva, ao desenvolvimento de novos produtos, à inovação tecnológica, à atração de investimentos, à modernização industrial e ao fortalecimento da governança corporativa.

Por meio dessas iniciativas, a IQUIGO busca contribuir para a ampliação da oferta de produtos estratégicos para a saúde, para o fortalecimento da indústria nacional e para a geração de benefícios econômicos e sociais duradouros para a sociedade.

3.2 Compromissos Institucionais Relacionados às Políticas Públicas

Com vistas ao cumprimento de sua finalidade pública e em consonância com os direcionadores estratégicos estabelecidos no Plano Estratégico Institucional -

PEI 2025-2029, a IQUIGO orienta sua atuação institucional pelos seguintes compromissos estratégicos:

Compromissos Institucionais Relacionados às Políticas Públicas
Fortalecer o Sistema Único de Saúde - SUS por meio do desenvolvimento de capacidades institucionais, produtivas e tecnológicas relacionadas à saúde pública.
Contribuir para o fortalecimento do Complexo Econômico-Industrial da Saúde.
Promover a inovação, a pesquisa e o desenvolvimento tecnológico em áreas estratégicas para a saúde.
Fortalecer os mecanismos de governança corporativa, integridade, gestão de riscos e controles internos.
Ampliar a transparência institucional e os mecanismos de prestação de contas à sociedade.
Promover a sustentabilidade institucional, econômica e organizacional da Companhia.
Desenvolver competências organizacionais voltadas à melhoria contínua dos processos e resultados institucionais.

Os compromissos apresentados refletem os direcionadores institucionais da Companhia e orientam a formulação, a execução e o monitoramento das ações relacionadas à sua finalidade pública.

4. COMPROMISSO SOCIAL

A IQUIGO reconhece que sua atuação institucional deve produzir resultados capazes de gerar benefícios concretos para a sociedade, promovendo não apenas o desenvolvimento econômico e tecnológico, mas também a melhoria das condições de saúde, cidadania e bem-estar da população.

Com o objetivo de fortalecer o sistema de saúde e reduzir a dependência de insumos estrangeiros, a IQUIGO busca adotar parcerias público-privadas (PPPs) voltadas ao desenvolvimento de novos produtos e à incorporação de tecnologias avançadas. Esse compromisso com a inovação reflete a visão institucional de consolidar-se como referência em pesquisa e desenvolvimento, sempre com foco na acessibilidade e na qualidade.

No campo da sustentabilidade, a IQUIGO adota práticas ecologicamente responsáveis, implementando tecnologias limpas e políticas de redução de resíduos, conforme previsto em seu Plano de Negócios. A gestão eficiente de recursos como água e energia reflete o compromisso da empresa com a preservação ambiental, alinhando suas operações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Essas iniciativas, ancoradas no crescimento econômico com responsabilidade social, impactam positivamente a sociedade e reforçam a atuação da IQUIGO como um dos principais fornecedores de saúde pública no Brasil.

4.1 Promoção da Saúde e Cidadania

Ao longo do exercício de 2025, a IQUIGO participou de iniciativas voltadas à promoção da saúde preventiva, à orientação da população e ao fortalecimento das políticas públicas de saúde, atuando em cooperação com órgãos governamentais e parceiros institucionais.

Essas iniciativas contribuíram para ampliar o alcance das ações governamentais, aproximando serviços e orientações de saúde da população e fortalecendo o papel social da Companhia.

4.2 Desenvolvimento das Pessoas e Cultura Organizacional

A Companhia manteve investimentos voltados ao desenvolvimento de seus colaboradores, à disseminação da cultura de integridade, ao fortalecimento das competências institucionais e à valorização das pessoas.

Durante o exercício, foram realizadas diversas ações de capacitação relacionadas a temas estratégicos, incluindo:

- ética pública;
- integridade;
- gestão de riscos;
- governança corporativa;
- transparência;
- proteção de dados pessoais;
- gestão contratual;
- ouvidoria;
- responsabilização administrativa.

Essas iniciativas contribuíram para o fortalecimento da cultura organizacional e para a consolidação de um ambiente de trabalho pautado pela ética, pelo respeito e pela busca contínua da excelência.

4.3 Responsabilidade Social e Sustentabilidade

A atuação da Companhia observa princípios de responsabilidade social e sustentabilidade, buscando equilibrar seus objetivos institucionais com práticas que promovam o uso responsável dos recursos, a preservação ambiental e a geração de valor para as atuais e futuras gerações.

A IQUIGO reconhece que a sustentabilidade deve estar integrada aos processos de tomada de decisão, à gestão de riscos, ao planejamento estratégico e à execução de suas atividades operacionais.

4.4 Compromisso com a Integridade e a Transparência

A responsabilidade social da Companhia também se manifesta pelo fortalecimento de seus mecanismos de integridade, transparência e controle. Os resultados alcançados em 2025 evidenciam esse compromisso, destacando-se:

- reconhecimento na categoria Diamante em programas estaduais relacionados à ética, à responsabilidade e à ouvidoria pública;
- elevado índice de atendimento aos critérios de transparência pública;
- fortalecimento das ações de compliance e de gestão de riscos;
- ampliação das iniciativas de capacitação em integridade e governança.

Esses resultados reforçam o compromisso institucional da IQUIGO com a construção de uma administração pública cada vez mais íntegra, transparente e orientada à geração de valor para a sociedade.

5. ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS

A IQUEGO mantém estrutura de controles internos destinada a promover a integridade institucional, a conformidade legal e regulatória, a proteção dos ativos organizacionais, a confiabilidade das informações, a mitigação de riscos e a melhoria contínua dos processos corporativos.

O sistema de controles internos da Companhia está alinhado à Lei Federal nº 13.303/2016, ao Decreto Estadual nº 10.433/2024, às diretrizes do Programa de *Compliance* Público do Estado de Goiás, às boas práticas de governança corporativa e aos referenciais reconhecidos de gestão de riscos e controles internos, notadamente o modelo COSO e a norma ISO 31000.

A estrutura de controle é composta por mecanismos preventivos, detectivos e corretivos, implementados de forma integrada pelas unidades responsáveis pela governança, pela gestão de riscos, pela integridade, pela auditoria, pela ouvidoria, pela transparência e pela proteção de dados pessoais, em consonância com o Modelo das Três Linhas preconizado pelo *The Institute of Internal Auditors (IIA)*, representado a seguir.

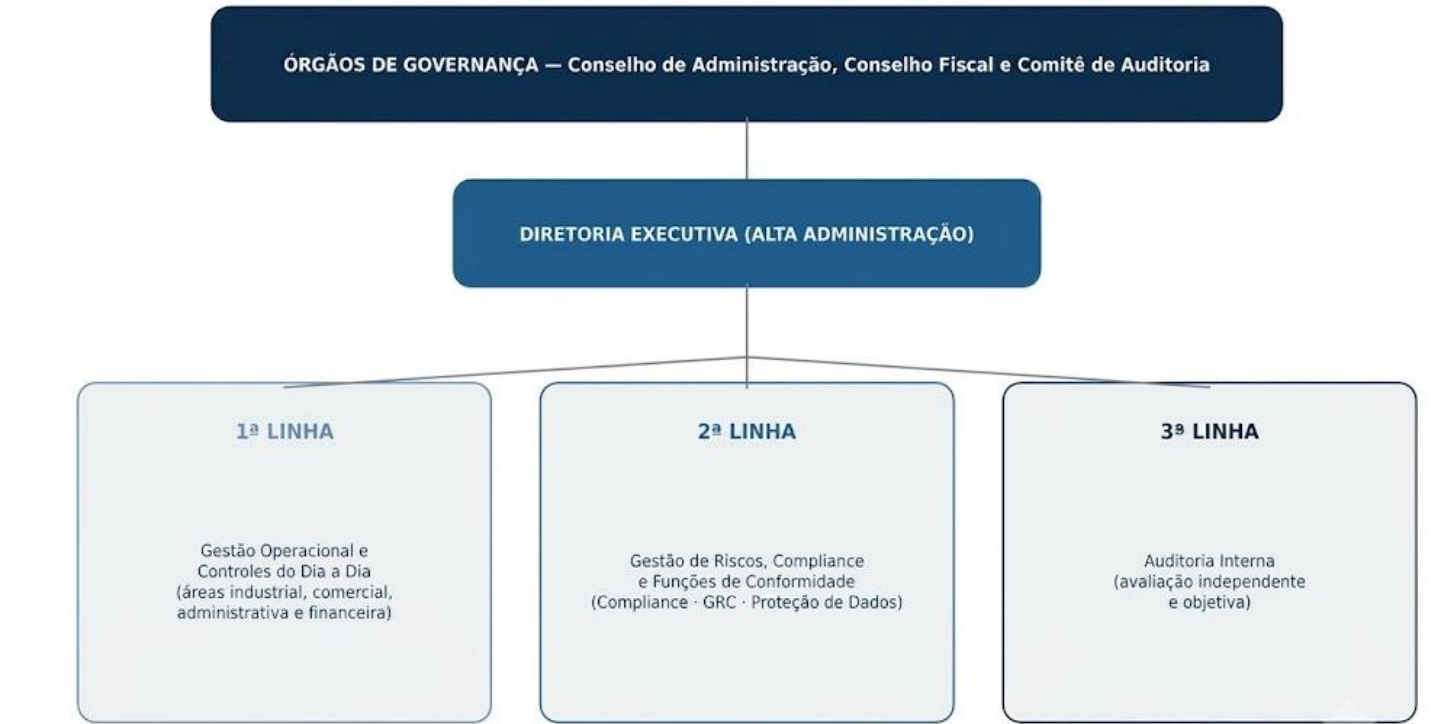


Figura 2 - Estrutura das Três Linhas aplicada ao modelo de governança, riscos e controles internos da IQUEGO

O modelo adotado busca assegurar que as decisões institucionais sejam tomadas de forma transparente, responsável, fundamentada e orientada ao interesse público.

5.1 Ambiente de Controle

O ambiente de controle da IQUIGO é sustentado por conjunto de normas, políticas, procedimentos e instrumentos de governança destinados a fortalecer a cultura ética, a conformidade institucional e a responsabilização dos agentes públicos e empregados. Entre os principais instrumentos institucionais, destacam-se:

- Estatuto Social;
- Regimento Interno;
- Código de Ética e Conduta Profissional;
- Programa de Integridade;
- Política de Gestão de Riscos;
- Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais;
- Política de Divulgação de Informações;
- Regulamento Interno de Licitações e Contratos - RILC;
- normativos internos de governança e compliance.

Esses instrumentos estabelecem diretrizes para a atuação dos agentes públicos, disciplinam processos decisórios e fortalecem os mecanismos de prevenção a irregularidades, desvios e não conformidades.

5.2 Programa de Integridade

A IQUIGO mantém Programa de Integridade estruturado com a finalidade de promover a ética, a transparência, a conformidade normativa e a prevenção de atos lesivos à Administração Pública.

O Programa de Integridade está integrado à estrutura de governança da Companhia e contempla ações de prevenção e combate à fraude, à corrupção, ao conflito de interesses, ao assédio, aos desvios éticos e aos demais riscos de integridade, conduzidas de forma articulada entre a alta administração, o Comitê

Setorial do Programa de Compliance Público, o Escritório de Compliance, a Comissão de Ética, a Ouvidoria e as demais unidades organizacionais.

Durante o exercício de 2025, foram desenvolvidas ações voltadas ao fortalecimento da cultura de integridade, à disseminação do Código de Ética, à capacitação dos colaboradores e ao monitoramento contínuo dos riscos de integridade.

5.3 Gestão de Riscos

A gestão de riscos constitui componente essencial da estrutura de controles internos da Companhia. Com o objetivo de fortalecer a capacidade institucional de antecipar eventos, reduzir incertezas e apoiar a tomada de decisão, a IQUIGO instituiu sua Política de Gestão de Riscos, alinhada às boas práticas internacionais e aos princípios da norma ISO 31000.

O processo de gestão de riscos contempla as atividades de identificação, análise, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos corporativos, buscando assegurar que os riscos estratégicos, operacionais, financeiros, regulatórios, tecnológicos, reputacionais e de integridade sejam adequadamente identificados e acompanhados pelas áreas responsáveis.

Durante o exercício de 2025, foram realizadas ações de capacitação, reuniões de acompanhamento, monitoramento de planos de ação e fortalecimento da cultura de gestão de riscos no âmbito da Companhia.

5.4 Compliance e Conformidade

A função de *compliance* é exercida por estrutura especializada responsável por promover a conformidade institucional, apoiar a implementação das políticas corporativas e fortalecer os mecanismos de integridade organizacional. A atuação da área compreende, entre outras atividades:

- orientação normativa;
- monitoramento da conformidade;
- capacitação institucional;
- acompanhamento dos programas de integridade;
- gestão dos riscos de integridade;

- apoio às ações de transparência;
- fortalecimento da cultura ética.

No exercício de 2025, destacaram-se ações relacionadas à disseminação do Código de Ética, capacitações em integridade, gestão de riscos, transparência, responsabilização administrativa e proteção de dados pessoais, cujos resultados evidenciaram o fortalecimento da cultura de conformidade e a ampliação da maturidade institucional em governança e integridade.

5.5 Auditoria Interna

A Auditoria Interna constitui atividade independente e objetiva de avaliação e assessoramento, destinada a agregar valor à gestão e a contribuir para o aprimoramento dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos.

Sua atuação compreende a realização de auditorias, avaliações, recomendações e acompanhamentos voltados à melhoria contínua dos processos organizacionais e ao fortalecimento da gestão pública, observando critérios técnicos de independência, objetividade, confidencialidade e profissionalismo.

5.6 Ouvidoria

A Ouvidoria atua como importante instrumento de participação social, transparência e aperfeiçoamento da gestão pública, competindo à unidade receber, analisar, encaminhar e acompanhar manifestações dos cidadãos, usuários, empregados, fornecedores e demais públicos de interesse.

Durante o exercício de 2025, a Ouvidoria manteve ações permanentes de monitoramento, tratamento das manifestações, realização de pesquisas de satisfação e elaboração de relatórios gerenciais, contribuindo para o fortalecimento da transparência e do controle social. Para o cumprimento de suas funções, a Ouvidoria da IQUIGO disponibiliza os seguintes canais de atendimento:

1. - **Portal da Ouvidoria IQUIGO:** disponível no site www.iquego.go.gov.br, com acesso ao link da Ouvidoria, ou por meio do e-mail: controladoria@goias.gov.br, além do site da Controladoria Geral do Estado: <http://www.cge.go.gov.br/ouvidoria/>;

2. **Telefones:** (62) 3030-1165, ramal 1011 ou 0800-646-6655;
3. **E-mail:** ouvidoriainterna@iquego.com.br;
4. **Carta:** enviada ao endereço da sede da IQUIGO;
5. **Atendimento Presencial:** Avenida Anhanguera, nº 12.527 – Bairro Ipiranga – Goiânia – CEP: 74.453-390, das 08:00 às 12:00 e das 13:00 às 17:00.

5.7 Transparência e Acesso à Informação

A Companhia adota mecanismos destinados a assegurar o acesso à informação, a publicidade dos atos administrativos e a transparência ativa e passiva, em conformidade com a legislação aplicável. As ações desenvolvidas abrangem a manutenção do Portal da Transparência, o atendimento às solicitações de informação, a divulgação de informações institucionais, o monitoramento dos indicadores de transparência e o fortalecimento das práticas de governo aberto, cujos resultados demonstram a evolução contínua da maturidade institucional nessa temática.

5.8 Proteção de Dados Pessoais

A IQUIGO mantém iniciativas voltadas à implementação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD, buscando assegurar o tratamento adequado dos dados pessoais sob sua responsabilidade.

Durante o exercício de 2025, foram desenvolvidas ações de conscientização, capacitação e fortalecimento dos mecanismos de governança de dados, incluindo a implementação da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, visando promover a proteção dos direitos dos titulares de dados e o aprimoramento da conformidade institucional em matéria de privacidade e segurança da informação.

5.9 Reconhecimento Institucional

Os resultados alcançados pela Companhia no fortalecimento de seus mecanismos de controle, integridade e transparência foram reconhecidos por avaliações externas realizadas no âmbito da Administração Pública Estadual, com destaque para os reconhecimentos obtidos nos programas relacionados à

transparência pública, à ética e responsabilidade, à ouvidoria pública e à gestão de riscos.

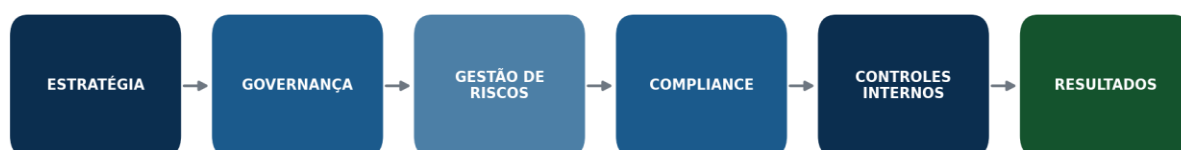
A evolução desses resultados reforça a efetividade da estrutura de controles internos e demonstra o comprometimento da alta administração com a melhoria contínua dos processos de governança corporativa.

6. MODELO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança corporativa da IQUIGO está estruturada com o objetivo de assegurar a adequada direção estratégica da Companhia, o monitoramento dos resultados institucionais, a gestão responsável dos recursos públicos, a mitigação de riscos e a promoção da integridade, da transparência e da sustentabilidade organizacional.

O modelo adotado observa a Lei Federal nº 13.303/2016, o Estatuto Social da Companhia, o Decreto Estadual nº 10.433/2024 e as demais normas aplicáveis às empresas estatais. A estrutura de governança está organizada em instâncias deliberativas, fiscalizatórias, executivas, consultivas e de assessoramento, atuando de forma integrada para garantir o cumprimento da missão institucional e a geração de valor público, fundamentada nos princípios da transparência, da equidade, da responsabilidade corporativa, da prestação de contas, da integridade, da eficiência e da conformidade.

A governança corporativa não constitui um fim em si mesma: é o mecanismo pelo qual a estratégia institucional se converte em resultados de interesse público, por meio da articulação contínua entre direcionamento estratégico, gestão de riscos, compliance e controles internos, conforme ilustrado a seguir.



Modelo integrado de geração de valor público — da estratégia institucional aos resultados organizacionais

Figura 3 - Modelo integrado de geração de valor público adotado pela IQUIGO

6.1 Assembleia Geral

A Assembleia Geral constitui o órgão máximo da estrutura societária da Companhia, responsável pelas deliberações previstas na legislação societária e no Estatuto Social, competindo-lhe deliberar sobre matérias estratégicas relacionadas à administração da empresa, observadas as competências legais dos demais órgãos

estatutários. Suas decisões orientam o direcionamento institucional da Companhia e asseguram o alinhamento entre os interesses do acionista controlador e os objetivos de interesse público atribuídos à IQUEGO.

6.2 Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão colegiado responsável pela orientação estratégica superior da Companhia e pela supervisão da atuação da Diretoria Executiva, buscando assegurar que as atividades desenvolvidas pela IQUEGO estejam alinhadas às políticas públicas, aos objetivos institucionais, às diretrizes governamentais e às melhores práticas de governança corporativa. Entre suas principais atribuições, destacam-se:

- definição das diretrizes estratégicas da Companhia;
- supervisão da gestão executiva;
- monitoramento do desempenho institucional;
- acompanhamento dos mecanismos de governança, riscos e controles internos;
- aprovação de políticas corporativas;
- acompanhamento da execução do planejamento estratégico;
- avaliação dos resultados organizacionais;
- promoção da sustentabilidade institucional e econômico-financeira.

A atuação do Conselho de Administração contribui para o fortalecimento da governança corporativa e para o aprimoramento contínuo dos processos de tomada de decisão.

6.3 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal atua de forma independente no acompanhamento e na fiscalização da gestão econômico-financeira da Companhia, incluindo a análise das demonstrações financeiras, a supervisão da execução orçamentária, o acompanhamento dos atos de gestão e a emissão de pareceres técnicos destinados a apoiar a transparência e a prestação de contas.

No exercício de 2025, o Conselho Fiscal manteve suas atividades regulares de acompanhamento e fiscalização, emitindo parecer sobre as demonstrações financeiras da Companhia, em conformidade com suas atribuições estatutárias.

6.4 Comitê de Auditoria Estatutário

O Comitê de Auditoria Estatutário atua como órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, contribuindo para o fortalecimento dos mecanismos de controle, integridade e governança corporativa. Entre suas atribuições, destacam-se:

- acompanhamento da qualidade das informações contábeis e financeiras;
- supervisão dos controles internos;
- monitoramento das atividades de auditoria;
- acompanhamento da gestão de riscos corporativos;
- apoio ao aperfeiçoamento das práticas de governança.

6.5 Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é responsável pela administração cotidiana da Companhia e pela implementação das estratégias aprovadas pelos órgãos de governança, estando organizada para assegurar a adequada gestão das áreas administrativas, financeiras, industriais, comerciais, tecnológicas e institucionais da organização. Compete à Diretoria Executiva:

- executar o planejamento estratégico;
- gerir os recursos institucionais;
- promover a eficiência operacional;
- implementar políticas corporativas;
- assegurar a conformidade legal e regulatória;
- acompanhar indicadores de desempenho;
- garantir a sustentabilidade da Companhia.

6.6 Governança, Riscos e Compliance - GRC

A IQUIGO adota abordagem integrada de Governança, Riscos e Compliance (GRC), alinhada às diretrizes do Plano Estratégico de Longo Prazo -

PELP 2026-2035 e às políticas corporativas de governança e integridade, buscando fortalecer a capacidade institucional de planejamento, tomada de decisão, monitoramento de resultados e prevenção de desvios. Essa integração permite:

- maior alinhamento entre estratégia e execução;
- melhoria dos processos decisórios;
- fortalecimento da cultura de integridade;
- monitoramento contínuo dos riscos;
- aumento da transparência institucional;
- aprimoramento da gestão corporativa.

6.7 Comitê Setorial do Programa de Compliance Público

O Comitê Setorial do Programa de Compliance Público atua como instância de apoio à implementação das ações de integridade, gestão de riscos, transparência e conformidade institucional, contribuindo para o fortalecimento do Programa de Integridade e para a disseminação da cultura de governança no âmbito da Companhia, participando do acompanhamento das ações estratégicas relacionadas ao compliance, à ética institucional e ao aperfeiçoamento dos mecanismos de controle interno.

6.8 Planejamento Estratégico e Governança

A governança corporativa da IQUIGO está diretamente vinculada ao seu processo de planejamento estratégico. Durante o exercício de 2025, foi concluída a etapa de definição da visão de futuro e dos objetivos estratégicos que subsidiarão a implementação do Plano Estratégico de Longo Prazo - PELP 2026-2035. O modelo estratégico estabelecido prevê mecanismos formais de monitoramento e avaliação, envolvendo:

- Comitê de Acompanhamento Estratégico;
- Núcleo Executivo de Monitoramento;
- Gestores dos Objetivos Estratégicos.

Essa estrutura fortalece a capacidade institucional de execução da estratégia e amplia a integração entre planejamento, governança, riscos e desempenho organizacional.

6.9 Políticas e Práticas Adotadas

A IQUIGO mantém conjunto de políticas e práticas destinadas ao fortalecimento de sua governança corporativa e ao aprimoramento contínuo da gestão institucional. Entre as principais iniciativas desenvolvidas, destacam-se:

- fortalecimento do Programa de Integridade;
- implementação da Política de Gestão de Riscos;
- implementação da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais;
- implementação da Política de Divulgação de Informações;
- fortalecimento dos mecanismos de transparência;
- capacitações em governança, integridade e gestão de riscos;
- monitoramento dos indicadores institucionais;
- aprimoramento dos controles internos;
- fortalecimento das práticas de prestação de contas e accountability.

Essas iniciativas contribuem para a evolução da maturidade institucional da Companhia e para o fortalecimento de sua capacidade de gerar valor público de forma sustentável, íntegra e transparente.

7. FOMENTO À TRANSPARÊNCIA

A transparência constitui um dos pilares da governança corporativa da IQUIGO e representa instrumento fundamental para o fortalecimento da confiança da sociedade, dos órgãos de controle, dos acionistas, dos parceiros institucionais e dos demais públicos de interesse.

A Companhia adota mecanismos destinados a assegurar o amplo acesso às informações institucionais, observando os princípios da publicidade, da prestação de contas, da integridade e da participação social. Em conformidade com a legislação aplicável e com as diretrizes de governança pública do Estado de Goiás, a IQUIGO promove a divulgação ativa de informações relacionadas à sua gestão, ao desempenho institucional, às demonstrações financeiras, às licitações, aos contratos, aos programas, aos projetos, às políticas corporativas e aos instrumentos de governança.

O Portal da Transparência constitui o principal instrumento de divulgação das informações institucionais, permitindo que cidadãos, órgãos de controle e demais interessados acompanhem a atuação da Companhia de forma acessível e transparente. Essa estrutura é complementada por mecanismos de participação social, controle interno, ouvidoria, auditoria e compliance, que contribuem para o fortalecimento da accountability e da confiança institucional.

Durante o exercício de 2025, a Companhia manteve ações voltadas ao aprimoramento contínuo da transparência pública, da qualidade das informações divulgadas e do atendimento às exigências legais e regulatórias aplicáveis. Os resultados obtidos demonstram a evolução da maturidade institucional da Companhia nessa temática, destacando-se:

- elevado desempenho nos programas estaduais de avaliação da transparência pública;
- fortalecimento das ações de controle social;
- aperfeiçoamento dos mecanismos de prestação de contas;
- integração das ações de transparência com os programas de integridade e governança.

A IQUIGO entende que a transparência não constitui apenas obrigação legal, mas instrumento essencial para o fortalecimento da governança corporativa, da legitimidade institucional e da geração de valor público.

8. CADEIA DE VALORES DA IQUIGO

A cadeia de valores da IQUIGO representa o conjunto de princípios, diretrizes e compromissos que orientam sua atuação institucional e fundamentam a execução de suas atividades. Esses elementos constituem referência para a tomada de decisão, para a formulação de estratégias, para o relacionamento com os públicos de interesse e para a geração de resultados alinhados ao interesse público.

A atuação da Companhia está orientada pela busca permanente da excelência, da inovação, da integridade, da responsabilidade social e da sustentabilidade institucional.

8.1 Missão

Desenvolver, produzir e comercializar produtos e medicamentos essenciais para a saúde, assegurando qualidade, preços competitivos e responsabilidade social. A missão institucional reflete o compromisso da Companhia com a promoção da saúde pública, com o fortalecimento do Sistema Único de Saúde - SUS e com a ampliação do acesso da população a produtos estratégicos para a saúde.

8.2 Princípios

A atuação da IQUIGO é orientada pelos seguintes princípios institucionais:

Compromisso com a Saúde Pública

Promover ações que contribuam para o fortalecimento do Sistema Único de Saúde, ampliando o acesso da população a medicamentos, produtos para saúde e soluções tecnológicas estratégicas.

Governança e Transparência

Atuar com responsabilidade, integridade, prestação de contas e observância das melhores práticas de governança corporativa, assegurando transparência na gestão e na utilização dos recursos públicos.

Qualidade e Inovação

Buscar continuamente a excelência técnica, a inovação tecnológica e o desenvolvimento de soluções capazes de fortalecer a capacidade produtiva e tecnológica da Companhia.

Gestão Pública Eficiente

Promover a utilização responsável dos recursos institucionais, orientando a atuação organizacional para resultados, sustentabilidade e geração de valor público.

Valorização das Pessoas

Reconhecer o capital humano como elemento essencial para o alcance dos objetivos institucionais, investindo na qualificação, no desenvolvimento e no fortalecimento da cultura organizacional.

8.3 Valores

Os valores institucionais expressam os comportamentos e compromissos que orientam a atuação da IQUIGO.

Superação e Confiança

Atuar com comprometimento, responsabilidade e foco em resultados, fortalecendo relações baseadas na confiança e na credibilidade institucional.

Inovação com Foco na Segurança, Eficácia e Qualidade

Estimular a inovação, a pesquisa e o desenvolvimento tecnológico, assegurando elevados padrões de qualidade em produtos, processos e serviços.

Ética e Transparência

Conduzir as atividades institucionais com integridade, honestidade, respeito à legislação e compromisso com a transparência e a prestação de contas.

Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente

Valorizar as pessoas, promover ambientes organizacionais saudáveis e adotar práticas compatíveis com os princípios da sustentabilidade e da responsabilidade socioambiental.

A observância desses valores fortalece a identidade institucional da Companhia e contribui para a construção de uma organização pública íntegra, inovadora, sustentável e orientada à geração de valor para a sociedade.

9. FATORES DE RISCO INSTITUCIONAIS

Em conformidade com o art. 8º, inciso VIII, da Lei Federal nº 13.303/2016, a IQUIGO apresenta os principais fatores de risco que podem influenciar o alcance de seus objetivos institucionais, a execução de suas estratégias, a sustentabilidade econômico-financeira e a consecução das políticas públicas sob sua responsabilidade.

A Companhia adota mecanismos permanentes de identificação, avaliação, tratamento e monitoramento de riscos, buscando fortalecer sua capacidade de antecipação, resposta e adaptação aos eventos internos e externos que possam impactar seu desempenho. Os riscos apresentados a seguir refletem os principais desafios associados ao ambiente de atuação da Companhia.

9.1 Risco Estratégico

O risco estratégico está associado à possibilidade de eventos que possam comprometer a implementação dos objetivos institucionais previstos no Plano Estratégico Institucional - PEI 2025-2029 e no futuro Plano Estratégico de Longo Prazo - PELP 2026-2035.

Entre os fatores que podem influenciar esse risco, destacam-se:

- alterações nas políticas públicas de saúde;
- mudanças nas prioridades governamentais;
- dificuldades de captação de recursos;
- atrasos na implementação de projetos estratégicos;
- limitações estruturais e operacionais;
- alterações no ambiente regulatório e econômico.

A mitigação desse risco envolve o fortalecimento dos mecanismos de governança, planejamento estratégico, monitoramento de indicadores e acompanhamento sistemático dos objetivos institucionais.

9.2 Risco Econômico-Financeiro

A sustentabilidade econômico-financeira constitui fator essencial para a continuidade das atividades da Companhia e para a execução de sua finalidade pública.

Entre os fatores que podem influenciar esse risco, destacam-se:

- dependência de recursos públicos e subvenções governamentais;
- restrições orçamentárias;
- variações nos custos operacionais;
- passivos judiciais, trabalhistas e contingenciais;
- necessidade de investimentos em infraestrutura, inovação e modernização industrial;
- oscilações econômicas que possam afetar a execução de projetos e parcerias estratégicas.

A Companhia mantém ações voltadas ao fortalecimento de sua sustentabilidade financeira, à ampliação das receitas próprias, à melhoria da eficiência operacional e ao aperfeiçoamento dos mecanismos de controle financeiro.

9.3 Risco Regulatório e Sanitário

As atividades desenvolvidas pela IQUIGO estão sujeitas a rigorosos requisitos legais, regulatórios e sanitários estabelecidos pelos órgãos competentes. Alterações normativas, mudanças nos critérios regulatórios, exigências técnicas adicionais ou eventuais não conformidades podem impactar processos produtivos, projetos estratégicos, registros de produtos e demais atividades institucionais.

Para mitigação desse risco, a Companhia mantém estrutura especializada voltada ao acompanhamento regulatório, à conformidade normativa e à melhoria contínua de seus processos.

9.4 Risco Operacional

O risco operacional está relacionado à possibilidade de perdas ou impactos decorrentes de falhas em processos internos, sistemas, infraestrutura, recursos humanos ou eventos externos.

Entre os fatores que podem influenciar esse risco, destacam-se:

- interrupções operacionais;
- falhas em processos produtivos;
- indisponibilidade de sistemas;
- limitações de infraestrutura;
- falhas de comunicação institucional;
- eventos externos que afetem a continuidade das operações.

A gestão desse risco é realizada por meio do monitoramento dos processos organizacionais, da implementação de controles internos e da adoção de ações de melhoria contínua.

9.5 Risco Tecnológico e de Inovação

A execução dos projetos estratégicos da Companhia depende da incorporação de novas tecnologias, da realização de pesquisas, do desenvolvimento de produtos e da celebração de parcerias técnicas e institucionais. Eventuais atrasos na transferência de tecnologia, dificuldades na implementação de projetos de inovação, limitações de infraestrutura tecnológica ou mudanças no ambiente científico e tecnológico podem impactar o alcance dos resultados esperados.

A mitigação desse risco envolve investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação, fortalecimento das parcerias institucionais e acompanhamento permanente dos projetos estratégicos.

9.6 Risco de Integridade e Conformidade

O risco de integridade compreende a possibilidade de ocorrência de situações relacionadas a fraude, corrupção, conflito de interesses, assédio, desvios éticos, descumprimento normativo ou outras condutas incompatíveis com os princípios da administração pública.

A Companhia mantém Programa de Integridade estruturado, Código de Ética e Conduta, mecanismos de denúncia, ações de capacitação e controles internos destinados à prevenção, detecção e tratamento desses riscos. O fortalecimento contínuo da cultura ética constitui elemento essencial para a mitigação desse grupo de riscos.

9.7 Risco de Imagem e Reputação

A reputação institucional representa ativo estratégico para a Companhia. Eventos relacionados à prestação de serviços, à transparência, à integridade, à conformidade regulatória ou à gestão corporativa podem afetar a percepção da sociedade, dos órgãos de controle, dos parceiros institucionais e dos demais públicos de interesse.

A mitigação desse risco depende da manutenção de elevados padrões de governança, transparência, integridade e prestação de contas.

9.8 Risco de Proteção de Dados e Segurança da Informação

A crescente digitalização dos processos organizacionais amplia a necessidade de proteção das informações institucionais e dos dados pessoais tratados pela Companhia. Incidentes de segurança da informação, vazamentos de dados, acessos indevidos ou falhas nos controles tecnológicos podem gerar impactos operacionais, jurídicos, financeiros e reputacionais.

A IQUIGO mantém ações voltadas ao fortalecimento da governança de dados, à implementação da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e à promoção da cultura de segurança da informação.

9.9 Risco Socioambiental

As atividades da Companhia devem observar critérios de responsabilidade social e sustentabilidade ambiental. Questões relacionadas ao uso de recursos naturais, à gestão de resíduos, à conformidade ambiental e aos impactos decorrentes das atividades produtivas podem representar riscos institucionais relevantes.

A mitigação desse risco envolve a observância da legislação aplicável, o fortalecimento das práticas de sustentabilidade e a adoção de medidas voltadas à redução dos impactos ambientais associados às atividades da organização.

9.10 Monitoramento e Tratamento dos Riscos

A gestão de riscos da IQUIGO é conduzida de forma contínua e integrada aos processos de governança corporativa, planejamento estratégico e controles internos. Os riscos corporativos são objeto de acompanhamento permanente pelas

áreas responsáveis, observando as diretrizes estabelecidas pela Política de Gestão de Riscos, pelo Programa de Integridade e pelos mecanismos institucionais de governança, riscos e compliance.

Esse processo busca fortalecer a capacidade institucional da Companhia de enfrentar desafios, aproveitar oportunidades e assegurar a consecução de seus objetivos estratégicos e de sua finalidade pública.

10. DEMONSTRATIVO COMPARATIVO DE RECEITAS - 2025 X 2024

A sustentabilidade econômico-financeira constitui elemento essencial para a continuidade das atividades da IQUEGO e para a execução de sua missão institucional. Durante o exercício de 2025, a Companhia manteve suas atividades operacionais e institucionais, desenvolvendo ações voltadas ao fortalecimento da governança corporativa, à melhoria dos controles internos, à implementação de iniciativas estratégicas e à execução de sua finalidade pública.

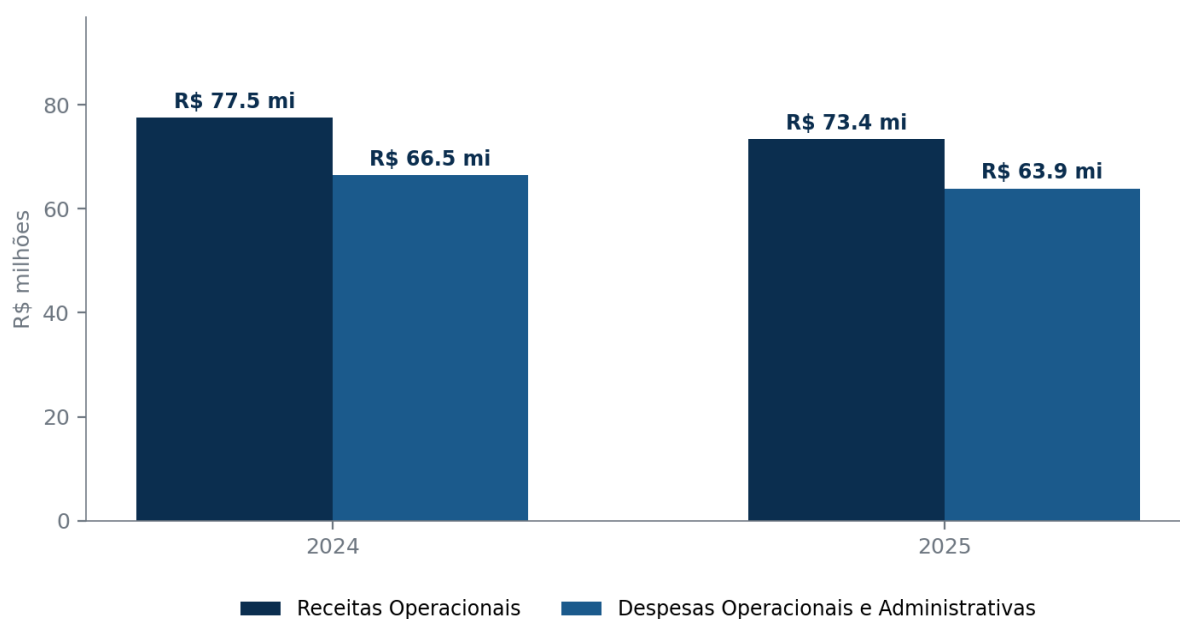
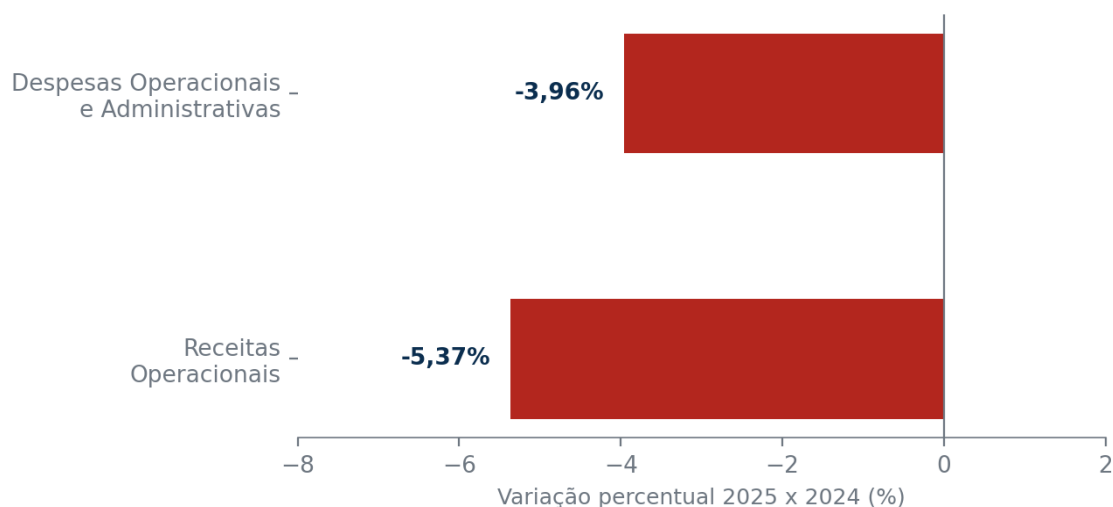
10.1 Indicadores Econômico-Financeiros

Receitas Operacionais

Ano	Valor (R\$)	Variação Absoluta (R\$)	Variação Percentual (%)
2024	77.511.524,25	-	-
2025	73.350.696,21	-4.160.828,04	-5,37%

Despesas Operacionais e Administrativas

Ano	Valor (R\$)	Variação Absoluta (R\$)	Variação Percentual (%)
2024	66.548.928,59	-	-
2025	63.915.838,93	-2.633.089,66	-3,96%

Receitas Operacionais e Despesas Operacionais e Administrativas — 2024 x 2025*Figura 4 - Receitas Operacionais e Despesas Operacionais e Administrativas, 2024–2025***Variação Percentual dos Indicadores Econômico-Financeiros — 2025***Figura 5 - Variação percentual dos indicadores econômico-financeiros, 2025 em relação a 2024*

Os resultados demonstram a continuidade das ações de fortalecimento institucional e de saneamento financeiro conduzidas pela Administração, com foco na sustentabilidade da Companhia e na manutenção de sua capacidade de execução das políticas públicas associadas à sua finalidade institucional.

10.2 Considerações da Administração

A Administração permanece comprometida com a implementação de medidas voltadas ao fortalecimento da sustentabilidade econômico-financeira, à racionalização de custos, à melhoria da eficiência operacional e à ampliação da capacidade institucional da Companhia.

11. RECURSOS EMPREGADOS NA CONSECUÇÃO DOS OBJETIVOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Em conformidade com o art. 8º da Lei Federal nº 13.303/2016, a IQUEGO apresenta os principais recursos financeiros e humanos empregados no ano de 2025 para a execução de suas atividades institucionais e para a consecução dos objetivos de políticas públicas sob sua responsabilidade.

Por viabilidade metodológica, são também consideradas ações de políticas públicas adotadas nos exercícios de 2023 e 2024, às quais a Companhia deu continuidade em 2025, com vistas à adoção integral das políticas públicas de saúde, inovação tecnológica e sustentabilidade.

11.1 Principais Recursos Empregados em 2025

Área Estratégica	Recursos Humanos Envolvidos (estimativa)	Investimento Financeiro (R\$)	Objetivo de Política Pública
Eventos e Programas Goiás Social	8 servidores (eventos e suporte técnico)	-	Ações em comunidades vulneráveis (testagens e doações)
Sustentabilidade Ambiental	-	46.504,00	Coleta, transporte, tratamento, destinação final dos resíduos e disposição final dos rejeitos da indústria

11.2 Recursos Humanos

A execução das atividades institucionais foi viabilizada pela atuação integrada dos empregados, dirigentes, conselheiros e demais agentes envolvidos na gestão da Companhia. Ao longo do exercício, foram promovidas ações de capacitação e desenvolvimento profissional voltadas à governança corporativa, à gestão de riscos, à integridade, ao *compliance*, à transparência, à proteção de dados pessoais e à gestão contratual.

11.3 Compromisso com a Eficiência na Aplicação dos Recursos

A IQUIGO mantém compromisso permanente com a utilização responsável, eficiente e transparente dos recursos públicos colocados sob sua administração. A aplicação desses recursos observa os princípios da legalidade, da economicidade, da eficiência, da integridade, da transparência e da prestação de contas, buscando assegurar a geração de valor público e o fortalecimento das políticas públicas relacionadas à saúde, à inovação e ao desenvolvimento institucional.

12. INDICADORES DE IMPACTO DA POLÍTICA PÚBLICA

Em 2025, a atuação da IQUIGO - Indústria Química do Estado de Goiás impactou o setor por meio de parcerias estratégicas, da participação em debates federais sobre a produção de medicamentos essenciais, do foco na redução de custos e de riscos, da modernização da governança e da busca pela sustentabilidade econômico-financeira.

A Companhia promoveu ações voltadas à sustentabilidade econômico-financeira, incluindo reestruturação operacional e planejamento estratégico (Contrato nº 05/2025), com apoio do ente controlador - o Estado de Goiás - por meio de subvenções governamentais (R\$ 68.062.764,91 reconhecidas em 2025) e de revisão de passivos.

Os principais indicadores de impacto alcançados no exercício de 2025 são apresentados a seguir:

Novo Plano Estratégico 2025-2029

A IQUIGO alinhou suas diretrizes ao Plano Plurianual (PPA) 2024-2027 do Governo de Goiás, com foco na automação de processos, na formalização de parcerias tecnológicas e na ampliação do portfólio de medicamentos estratégicos para a saúde pública.

Disputa Tecnológica Nacional

A Companhia buscou, junto ao Ministério da Saúde, apresentar proposta para a fabricação de canetas para o tratamento da obesidade, com o objetivo de garantir a produção nacional, ampliar a concorrência e reduzir o custo do tratamento fornecido pelo SUS.

Contratação de Produtos para Aferição de Glicose

Em 2025, a Companhia manteve contrato para o fornecimento de Sistema de Monitoramento de Glicose Sanguínea, composto por medidores de glicemia OK Meter Match II (glicosímetros) e por tiras de teste de glicose sanguínea OKMeter GOD, com custos da ordem de R\$ 2.948.759,24, formalizado por meio de inexigibilidade de licitação.

Sustentabilidade

A Companhia firmou, em 2025, contrato com prestador de serviços de coleta, transporte, tratamento, destinação final dos resíduos e disposição final dos rejeitos da indústria, no valor de R\$ 46.504,00. Os resíduos objeto da coleta compreendem aqueles resultantes da produção de medicamentos, dos produtos regulados pela RDC nº 350/2020 (álcool em gel e álcool etílico 70%), dos produtos de laboratório e dos medidores de glicose - incluindo baterias, solução controle e tiras de teste de glicose sanguínea. A coleta técnica e ambientalmente responsável impacta positivamente as políticas públicas de sustentabilidade ambiental e financeira.

Mitigação de Riscos Judiciais

No exercício de 2025, foram identificados os impactos financeiros referentes ao pagamento de acordos cíveis, trabalhistas e fiscais, tendo sido realizado, entre 2023 e 2025, pagamento total de R\$ 82.603.323,55. O maior volume de quitações - R\$ 45.094.710,70 - ocorreu em 2025, reduzindo de forma expressiva o passivo contingente histórico e os gastos com contingências judiciais.

Aproximação do Equilíbrio Operacional

O déficit anual da Companhia reduziu-se para R\$ 152.615,20, valor que representa redução expressiva em relação às perdas acumuladas de exercícios anteriores, que superavam R\$ 4,49 milhões.

Impacto Social e Transparência

A Companhia foi reconhecida com o Prêmio Diamante - Goiás Mais Transparente, com nota máxima de 100%, refletindo suas práticas exemplares de governança e transparência.

As ações implementadas fortalecem as condições necessárias à consecução dos objetivos de interesse público atribuídos à Companhia, contribuindo para o desenvolvimento institucional, para o fortalecimento das políticas públicas relacionadas à saúde e para a geração de benefícios sustentáveis à sociedade.

Em síntese, os indicadores apresentados demonstram que a política pública conduzida pela IQUIGO gerou resultados positivos e mensuráveis, contribuindo para a eficiência do SUS, para a redução de custos, para a ampliação do

acesso a medicamentos estratégicos e para a promoção da inovação e da sustentabilidade no setor de saúde.

13. DISPOSIÇÕES FINAIS

A presente Carta Anual de Governança Corporativa 2025-2026 foi elaborada em conformidade com o art. 8º da Lei Federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016, observadas as disposições do Estatuto Social da IQUIGO, do Decreto Estadual nº 10.433, de 22 de fevereiro de 2024, e dos demais normativos aplicáveis à governança das empresas estatais.

O documento consolida informações relacionadas à finalidade pública da Companhia, à sua estrutura de governança, aos seus mecanismos de controle, à gestão de riscos, à integridade, à transparência, ao desempenho institucional, aos recursos empregados e aos resultados alcançados no exercício de 2025.

A IQUIGO reafirma seu compromisso com:

- a promoção da saúde pública;
- a geração de valor para a sociedade;
- a integridade institucional;
- a transparência na gestão pública;
- a sustentabilidade organizacional;
- o fortalecimento da governança corporativa;
- a melhoria contínua de seus processos e resultados.

A Companhia permanecerá empenhada na implementação de ações voltadas ao fortalecimento de sua capacidade institucional, à modernização de sua gestão, ao desenvolvimento de projetos estratégicos e à ampliação de sua contribuição para o fortalecimento do Complexo Econômico-Industrial da Saúde e do Sistema Único de Saúde - SUS.

Esta Carta permanecerá disponível para consulta pública nos canais oficiais da Companhia, em observância aos princípios da transparência, da publicidade e da prestação de contas.