

Diferença salarial entre mulheres e homens



Composição do total de empregados por sexo



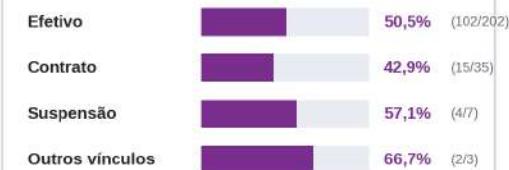
Proporção de mulheres por faixa de remuneração



Mulheres no topo da remuneração



Mulheres por tipo de vínculo



Política de igualdade entre mulheres e homens: critérios e ações

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Igualdade de acesso a cargos de chefia e direção
Tabela salarial única por cargo, sem distinção por sexo	Apoio ao compartilhamento de obrigações familiares
Critérios objetivos de progressão (tempo e qualificação)	Política de prevenção ao assédio e à discriminação
Transparência das faixas salariais por função	Promoção da diversidade em processos seletivos

Critérios remuneratórios aplicados de forma idêntica a mulheres e homens, conforme Lei nº 14.611/2023 e Decreto nº 11.795/2023.

Fonte: folha de pagamento interna (salário base por vínculo ativo), data-base Junho/2026.

Nota 1: indicadores calculados sobre os vínculos com remuneração no período (238 de 247); vínculos suspensos e sem remuneração foram excluídos das razões salariais.

Nota 2: na ausência de classificação por CBO/grupo ocupacional na base de dados, as faixas de remuneração foram adotadas como referência de níveis de senioridade e de posições de administração.

Nota 3: documento de divulgação interna inspirado no modelo do Relatório de Transparência Salarial do MTE (Lei nº 14.611/2023). Não substitui o relatório oficial publicado pelo Portal Emprega Brasil.