



CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO

# RELATÓRIO SEMESTRAL

## JAN A JUN/2021



CONTRATO DE GESTÃO 04/2017-SEDI LOTE 05 - CHAMAMENTO 09/2016-SEDI

SEI - 202114304000143



**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO  
CENTEDUC**

**RELATÓRIO SEMESTRAL  
REFERÊNCIA – JANEIRO A JUNHO**

JANEIRO A JUNHO – 2021

## **Relatório Semestral**

**Período:** JANEIRO A JUNHO – 2021

**Objeto:** Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

**Data da assinatura:** 05 de junho de 2017

**Parceiro público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

**Parceiro privado:** Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

## **PARCEIRO PRIVADO**

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP  
74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

### **Membros da Diretoria da Entidade:**

**Diretor Presidente:** Fernando Landa Sobral

**Diretor Executivo:** Jayme dos Santos Filho

**Diretora Administrativa Financeira:** Helaine Rezio Da Silva Alves

### **Diretoria Contrato de Gestão:**

**Diretor Presidente:** Fernando Landa Sobral

**Diretor Executivo:** Jayme dos Santos Filho

**Diretora Administrativa Financeira:** Helaine Rezio Da Silva Alves

### **Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI**

**Coordenação Geral:** Fernando Landa Sobral

**Coordenação de Ensino:** Giselly de Oliveira Lima

**Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica:** Denise Gonçalves Pereira

**Coordenação Administrativa Financeira:** Regina Paula Willemen Pereira

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>6</b>
<b>2. METAS QUANTITATIVAS.....</b>	<b>6</b>
<b>3. METAS QUALITATIVAS.....</b>	<b>8</b>
<b>4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT. ....</b>	<b>8</b>
<b>5. OPERACIONAL.....</b>	<b>9</b>
5.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS.....	9
5.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO .....	9
5.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2021 .....	9
<b>6. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES .....</b>	<b>9</b>
<b>7. ATIVIDADES EXECUTADAS .....</b>	<b>9</b>
<b>8. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.....</b>	<b>10</b>
8.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA. ....	10
8.2. EFICÁCIA .....	11
8.3. EFICIÊNCIA .....	11
<b>9. METAS QUALITATIVAS.....</b>	<b>12</b>
<b>10. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO .....</b>	<b>12</b>
<b>11. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS .....</b>	<b>12</b>
<b>12. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT .....</b>	<b>12</b>
<b>13. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO .....</b>	<b>13</b>
<b>14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO .....</b>	<b>13</b>
<b>15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS .....</b>	<b>13</b>
<b>16. PLANO DE COMUNICAÇÃO .....</b>	<b>13</b>

## 1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Semestral, referente aos meses de janeiro a junho de 2021. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e unidades do Lote 05, no período de 01/01/2021 a 30/06/2021 contemplando as atividades previstas no planejamento Trimestral de Janeiro a Março e Abril a Junho de 2021 e no planejamento anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI, Primeiro Termo Aditivo ao Contrato (Doc SEI 8230534) e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

## 2. METAS QUANTITATIVAS

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
ANO II	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
ANO III	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
ANO IV	180	920	2.345	3.505	848	2.544	493
ANO V	0	0	2.563	2.730	467	1.400	0
TOTAL	660	3.900	15.292	19.123	5.955	17.880	960

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA.

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	ANO V	TOTAL
DIT (horas)	8.640	10.080	10.080	7.560	2.100	38.460
APA (alunos)	2.060	1.720	1.800	1.410	500	7.490
SOMA						43.350

QUADRO - SEDI/CENTEDUC - LOTE IV - ANO V (5/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
<b>Mineiros - Raul Brandão de Castro - PRES</b>	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
<b>Goiânia - José Luiz Bittencourt - PRES</b>	0	0	921	457	1.031		R\$ 3.181.725,00
EAD	0	0	282	841	1.123		R\$ 543.175,50
DIT e APA					200	350	R\$ 113.978,25
<b>Aparecida de Goiânia - Luiz Rassi - PRES</b>	0	0	460	228	515		R\$ 1.590.862,50
EAD	0	0	185	559	744		R\$ 358.984,50
DIT e APA					100	350	R\$ 93.236,63
<b>Soma Presencial</b>	0	0	1.381	685	1.546		R\$ 4.772.587,50
<b>Soma EAD</b>	0	0	467	1.400	1.867		R\$ 902.160,00
<b>Soma HDIT e APA</b>					300	700	R\$ 207.214,88
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.848</b>	<b>2.085</b>	<b>3.413</b>	<b>700</b>	<b>R\$ 5.881.962,38</b>

### 3. METAS QUALITATIVAS

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORD EM	DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADORES	ID
1	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO	1.1
		ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	1.2
		ESTÁGIO CURRICULAR	1.3
		PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	1.4
		AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	1.5
		PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO	1.6
		TAXA DE EVASÃO	1.7
		PERMANÊNCIA E ÊXITO	1.8
		ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO	1.9
2	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (Processos internos)	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE	2.1
		PRODUÇÃO DOCENTE	2.2
3	INFRAESTRUTURA	ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS	3.1
		EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS	3.2
		MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS	3.3
		ESTRUTURA PREDIAL	3.4
4	POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO	4.1
		ATUAÇÃO DOS PROFESSORES	4.2
5	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	CUSTO POR ALUNO	5.1

#### 3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL COMPLEMENTARES, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

### 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- Tecnológico – Superior;
- Técnico;
- FIC – Qualificação Profissional;
- FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;



- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

## **5. OPERACIONAL**

### **5.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO TRIMESTRE**

ANEXO II item 3.

### **5.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO**

ANEXO II item 3.

### **5.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2021**

ANEXO II item 3.

## **6. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES**

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no sítio eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparência>.

## **7. ATIVIDADES EXECUTADAS**

O acompanhamento e avaliação do Relatório Circunstanciado serão as principais estratégias de monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e nos planejamentos trimestrais, no intuito de alcançar a eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos inerentes à execução do Contrato de Gestão. As atividades aqui listadas foram realizadas no período de 01/01/2021 a 30/06/2021, e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

## 8. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º semestre referente a meta quantitativa do ANO V foi apresentado a Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício 20/2021 (Processo nº 202014304002558), com uma expectativa de ofertar 2.066 vagas de Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 1.867 vagas na modalidade EAD, nas EFGs, Cotecs e UDEPIs do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento semestral da oferta de vagas em Cursos EPT.

UNIDADES	MODALIDADE				
	CAPACITAÇÃO	QUALIFICAÇÃO	TÉCNICO	SUPERIOR	TOTAL GERAL
Luiz Humberto de Menezes	100	150	-	-	<b>250</b>
Luiz Rassi	150	120	-	-	<b>270</b>
José Luiz Bittencourt	600	300	-	-	<b>900</b>
Padre Antônio Vérmev	250	140	-	-	<b>390</b>
Sebastião de Siqueira	200	140	-	-	<b>340</b>
Raul Brandão de Castro	-	-	-	-	-
<b>Total Geral</b>	<b>1.300</b>	<b>866</b>	-	-	<b>2.066</b>

Tabela 10 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano V	Meta Horas Programadas Janeiro a Junho de 2021
DIT (horas)	2.100	1.000
APA (alunos)	500	250

### 8.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.

Os cursos ofertados e também as turmas que se iniciaram nos meses de janeiro a Junho, nas unidades do Lote 5, estão traduzidos na Tabela 11 abaixo. Os dados analíticos estão contidos no Anexo II item 2.1, da respectiva mídia magnética, anexada a este relatório, suas respectivas evidências (planilhas com a relação de alunos por curso listado, com a identificação do CPF de cada aluno).

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nas unidades nos meses de Janeiro a Junho de 2021.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
SEBASTIÃO SIQUEIRA	20	900	826
LUIZ RASSI	36	1.850	1.622
JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	54	2.575	2.233
LUIZ HUMBERTO DE MENEZES	11	520	427
PADRE VÉRMEY	9	320	421
RAUL BRANDÃO DE CASTRO	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>130</b>	<b>6.265</b>	<b>5.499</b>

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas nos meses Janeiro a Junho de 2021.

Modalidade	Meta Vagas/Horas realizadas de Janeiro a Junho de 2021
<b>DIT (horas)</b>	2.043
<b>APA (alunos)</b>	496

## 8.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 13, abaixo, demonstra a média ponderada com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no período de Janeiro a Junho de 2021.

Tabela 13 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA no período de Janeiro a Junho de 2021.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA ANO V - JANEIRO A JULHO 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
OFERTAS	PRESENCIAL - JANEIRO - JUNHO	SUPERIOR	0		0		0	0	0%
		TÉCNICO	0		0		0	0	0%
		QUALIFICAÇÃO	2563		1338		3.845	2.007	52%
		CAPACITAÇÃO	2729		1728		2.729	1.728	63%
	EAD - JANEIRO - JUNHO	TÉCNICO	0		0		0	0	0%
		QUALIFICAÇÃO	657		655		986	983	100%
		CAPACITAÇÃO	1.733		1.778		1.733	1.778	103%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		2100		2.043,0	2.100	2.043	97%
		APA (ALUNOS)		500		496	500	496	99%
PRONATEC/NOVOS CAMINHOS	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	594	-	594	1.485	1.485	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
<b>TOTAIS</b>			<b>7.682</b>		<b>5.499</b>		<b>15.383</b>	<b>13.059</b>	<b>84,89%</b>

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 12 de julho de 2021.

## 8.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os

referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 14 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, no período de Janeiro a Junho de 2021.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC									
(MATRÍCULAS NOVAS)									
EFICIÊNCIA									
ANO V - JANEIRO A JULHO 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
OFERTAS	PRESENCIAL - JANEIRO - JUNHO	SUPERIOR	0		72.039		0	216.117	0%
		TÉCNICO	0		549.759		0	1.374.398	0%
		QUALIFICAÇÃO	512.600		260.363		768.900	390.545	51%
		CAPACITAÇÃO	272.900		171.526		272.900	171.526	63%
	EAD - JANEIRO - JUNHO	TÉCNICO	0		106.687		0	266.718	0%
		QUALIFICAÇÃO	131.400		114.170		197.100	171.255	87%
		CAPACITAÇÃO	173.300		142.540		173.300	142.540	82%
	Outras Ações	DIT (HORAS)			2100		2.043,0	2043	97%
		APA (ALUNOS)			500		496	496	99%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (>=160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	86.773	-	86.773	216.933	216.933	100%
		QUALIFICAÇÃO (>=160H)							
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
<b>TOTAIS</b>			<b>1.090.200</b>		<b>1.417.084</b>		<b>1.547.560</b>	<b>2.955.108</b>	<b>190,95%</b>

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 12 de julho de 2021.

## 9. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada com os representantes das unidades.

No ato foram avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

## 10. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

A relação das atividades desenvolvidas Coordenação de Ensino no período de Janeiro a Junho de 2021 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II item 2.1.

## 11. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

A relação de atividades prático-acadêmicas desenvolvidas no período de Janeiro a Junho de 2021 encontra-se juntamente com as evidências (relatórios de cada atividade) no Anexo II item 2.

## 12. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As atividades de forma pontual das ações realizadas pela equipe do DIT da unidade Gestora e das unidades estão dispostos no Anexo II – item 1.

### **13. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 5 deste relatório.

### **14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO**

Em atendimento ao item 2.21 do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 6, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no período de Janeiro a Junho de 2021 e o respectivo regulamento para contratação.

### **15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

### **16. PLANO DE COMUNICAÇÃO**

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no período de Janeiro a Junho de 2021, encontra-se no Anexo II item 4.