

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DEZEMBRO - 2020





**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO
CENTEDUC**

**REATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL
MÊS DE REFERÊNCIA – DEZEMBRO**

DEZEMBRO – 2020

Relatório Circunstanciado – Mensal

Período: DEZEMBRO - 2020

Objeto: Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

Data da assinatura: 05 de junho de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

Parceiro privado: Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

PARCEIRO PRIVADO

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

Membros da Diretoria da Entidade:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Tesoureira: Helaine Rézio da Silva Alves

Secretário: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretoria Contrato de Gestão:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Técnico: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI

Coordenação Geral: Fernando Landa Sobral

Coordenação de Ensino: Giselly de Oliveira Lima

Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Denise Gonçalves Pereira

Coordenação Administrativa Financeira: Regina Paula Willemen Pereira

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	7
2. METAS QUANTITATIVAS.....	7
2.1. PACTUAÇÃO.....	7
3. METAS QUALITATIVAS.....	12
3.1. PACTUAÇÃO.....	12
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	12
5. REPASSES FINANCEIROS.....	13
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO	13
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	13
7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO	13
7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO	13
7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO.....	13
7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO	13
7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA	14
8. OPERACIONAL.....	14
8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE.....	14
8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO.....	14
8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020	14
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES	14
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	14
11. ATIVIDADES EXECUTADAS	14
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA....	15
12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE	

EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.....	16
12.2. EFICÁCIA.....	16
12.3. EFICIÊNCIA.....	17
13. METAS QUALITATIVAS.....	17
14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO	17
15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	17
16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	17
17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	18
18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	18
19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	18
20. PLANO DE COMUNICAÇÃO	18

1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado, referente ao mês de dezembro de 2020. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e Itegos do Lote 05 no referido mês, contemplando as atividades previstas no Planejamento Trimestral (outubro a dezembro) e ao Planejamento Anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT¹:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
ANO II	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
ANO III	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
ANO IV	180	920	2.345	3.505	848	2.544	493
TOTAL	660	3.900	13.385	1.7845	5.488	16.480	960

* Redação dada pelo segundo termo aditivo ao contrato.

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA².

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	10.080	10.080	7.560	36.360
APA (alunos)	2.060	1.720	1.800	1.410	6.990
SOMA					43.350

* Redação dada pelo segundo termo aditivo ao contrato.

¹Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

²Planilha retirado do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

Tabela 3 - Quadro de Metas Regional e Itegos³.

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (h/aula)		Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (h/aula)		
5	ITEGO Goiânia -Sebastião Siqueira - PRES	O	5	7	0,95	2.500	580		467.400	467.400	490.770	515.309
	EAD				0,50			6	576.000	576.000	604.800	635.040
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Santa Helena - PRES	O	5	6	0,45	500	300		205.200	205.200	215.460	226.233
	EAD				0,50			4	384.000	384.000	403.200	423.360
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Mineiros - PRES	C- 2016-2	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Goiânia - Noroeste - PRES	C- 2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Aparecida de Goiânia - PRES	C-2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
Histórico			Ambientes			Programas SEDI-Matrículas		Cotecs	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços			
EAD									960.000	960.000	1.008.000	1.058.400
HDIT e APA									10.080	10.080	10.080	10.080
TOTAL			46	37	0,46	3.000	880	10	3.042.360	3.042.360	3.193.974	3.353.169
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC		8,95	LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção							
Hora aula Superior		13,00										
Hora aula DIT e APA		134,25										

³Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX

Tabela 4 - Quadro de Metas Quarto Ano⁴.

LOTE V ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Goiânia - Sebastião Siqueira-PRES	120	200	460	630	1.410		R\$ 2.627.264,81
EAD	0	298	512	1.536	2.346		R\$ 883.335,83
DIT e APA					282	3.240	R\$ 348.310,43
Luiz Humberto de Meneses - PRES	0	80	265	280	625		R\$ 1.097.741,57
EAD	0	195	336	1008	1.539		R\$ 584.275,42
DIT e APA					282	1.080	R\$ 134.695,86
Mineiros - PRES	0	200	490	625	1.315		R\$ 2.372.114,07
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					282	1.080	R\$ 134.695,86
Goiânia Noroeste - PRES	0	160	490	630	1.280		R\$ 2.372.114,07
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					282	1.080	R\$ 134.695,86
Aparecida de Goiânia - PRES	0	200	390	630	1.220		R\$ 2.302.887,12
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					282	1.080	R\$ 134.695,86
ITEGO Padre Antônio Vermeij	60	80	250	710	1.100		R\$ 1.246.085,03
EAD							
DIT e APA					0		
(a) Presencial+CVT	180	920	2345	3505	6950	0	R\$ 12.018.206,66
(b) EAD	0	493	848	2.544	3.885	0	R\$ 1.467.611,25
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	1.410	7.560	R\$ 887.093,86
TOTAL (a+b+c)	180	1.413	3.193	6.049	12.245	7.560	R\$ 14.372.911,78

⁴Planilha de acordo com Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX e atualizado pelo primeiro e segundo termo Aditivo ao contrato.

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. PACTUAÇÃO

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORD EM	DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADORES	ID
1	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO	1.1
		ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	1.2
		ESTÁGIO CURRICULAR	1.3
		PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	1.4
		AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	1.5
		PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO	1.6
		TAXA DE EVASÃO	1.7
		PERMANÊNCIA E ÊXITO	1.8
		ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO	1.9
2	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (processos internos)	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE	2.1
		PRODUÇÃO DOCENTE	2.2
3	INFRAESTRUTURA	ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS	3.1
		EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS	3.2
		MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS	3.3
		ESTRUTURA PREDIAL	3.4
4	POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO	4.1
		ATUAÇÃO DOS PROFESSORES	4.2
5	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	CUSTO POR ALUNO	5.1

3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- Tecnológico – Superior;
- Técnico;
- FIC – Qualificação Profissional;
- FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;

- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No quarto ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO era de R\$ 18.730.663,20 (dezoito milhões, setecentos e trinta mil, seiscentos e sessenta e três reais e vinte centavos), em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.509.938,04 (hum milhão, quinhentos e nove mil, novecentos e trinta e oito reais e quatro centavos), valor já aplicando o deságio proposto pelo parceiro privado, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro. O mesmo foi atualizado pelo Segundo Termo Aditivo para o valor de R\$ 14.372.911,78 (catorze milhões, trezentos e setenta e dois mil, novecentos e onze reais e setenta e oito centavos), sendo dividido em parcelas mensais de R\$ 1.197.742,65 (hum milhão, cento e noventa e sete mil, setecentos e quarenta e dois reais e sessenta e cinco centavos).

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros – dezembro 2020

REGIONAL-5/ANOIV/2020		DUODÉCIMO
REPASSE PREVISTO - R\$ 14.372.911,78		R\$ 1.648.582,36
REPASSE PROPORCIONAL NO MÊS R\$	MÊS DE REFERÊNCIA/ANO	
R\$ 824.291,18	Novembro/2020	
R\$ 824.291,18	Dezembro/2020	
EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 1.648.582,36		

Obs: OP no Anexo II item 1 (OP)

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Não houve.

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II item 5.

7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.2. DEDITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA

ANEXO II item 5.

8. OPERACIONAL

8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE

ANEXO II item 6.

8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO

ANEXO II item 6.

8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020

ANEXO II item 6.

9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Nos Ofícios de nº 269/2020 (Secretária de Estado da Retomada) e nº 270/2020 (Secretária de Estado de Desenvolvimento e Inovação), SEI nº 202014304000016 foi encaminhado os bens adquiridos no mês de dezembro, conforme estabelecido no item 2.8 do Contrato de Gestão. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral foi encaminhado através dos Ofício de nº 01/2021 (Secretária de Estado da Retomada) e nº 02/2020 (Secretária de Estado de Desenvolvimento e Inovação), através do SEI nº 202014304000016.

10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no site eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparencia>.

11. ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle e avaliação do Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e através do monitoramento e ajuste dos planejamentos trimestrais, tem como objetivo demonstrar o atingimento das metas de eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de dezembro de 2020 e os parâmetros de

monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

3 – Avaliação permanente por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação *in loco*, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o fiel cumprimento das metas.

12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 4º trimestre referente a meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício nº 180/2020 (processo nº 202014304000032), com uma expectativa de ofertar 3.535 vagas de Superior, Técnico e Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 781 vagas na modalidade EAD, nos ITEGOs, COTECs e salas de extensão do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento 4º trimestre das ofertas de vagas em Cursos EPT.

Modalidade	Meta contratada no ano IV	Meta de dezembro 2020
Superior	195	0
Técnico	940	0
FIC Qualificação	2.654	0
FIC Capacitação	4.024	0
EAD/TÉCNICO	493	0
EAD/FI	848	0
EAD/FC	2.544	0
TOTAL	11.698	0

Tabela 10 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano IV	Vagas/Horas Programadas Meta de outubro a dezembro de 2020	Vagas/Horas Programadas Meta de dezembro 2020
DIT (horas)	8.190	2.048	800

APA (alunos)	1.526	510	130
--------------	-------	-----	-----

Obs.: meta foi suspensa conforme Memorando nº: 76/2020 - GABGCFT- 14375, durante o período de realização do regime especial de aulas não presenciais, estatuído na Resolução nº 02/2020 – CEE/GO e meta calculada proporcionalmente.

12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nos ITEGOs no mês de dezembro de 2020.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
ITEGO LUIZ RASSI	0	0	0
ITEGO JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	0	0	0
ITEGO LUIZ HUMBERTO DE MENEZES	0	0	0
ITEGO PADRE ANTÔNIO VÉRMEY	0	0	0
ITEGO RAUL BRANDÃO DE CASTRO	0	0	0
ITEGO SEBASTIÃO DE SIQUEIRA	0	0	0
TOTAL	0	0	0

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de dezembro de 2020.

Modalidade	Vagas/Horas realizadas em dezembro de 2020
DIT (horas)	1.104:00
APA (alunos)	262

12.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 13, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no mês de dezembro 2020.

Tabela 13 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA até o mês de dezembro de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	195		0		585	0	0%
		TÉCNICO	940		941		2.350	2.353	100%
		QUALIFICAÇÃO	2654		2177		3.981	3.266	82%
		CAPACITAÇÃO	4024		1747		4.024	1.747	43%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	493		79		1.233	198	16%
		QUALIFICAÇÃO	848		850		1.272	1.275	100%
		CAPACITAÇÃO	2.544		2.638		2.544	2.638	104%
Outras Ações	DIT (HORAS)			8190		8.824,1	8.190	8.824	108%
	APA (ALUNOS)			1526		1595	1.526	1.595	105%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
QUALIFICAÇÃO (+160H)									
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
TOTAIS			11.698		8.432		35.420	32.314	91,23%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 11 de janeiro de 2021.

12.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 14 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, até o mês de dezembro de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	156.000		221.764		468.000	665.292	142%
		TÉCNICO	752.000		1.472.692		1.880.000	3.681.730	196%
		QUALIFICAÇÃO	530.750		463.033		796.125	694.550	87%
		CAPACITAÇÃO	402.375		172.326		402.375	172.326	43%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	394.400		237.438		986.000	593.595	60%
		QUALIFICAÇÃO	169.600		246.849		254.400	370.274	146%
		CAPACITAÇÃO	254.400		285.312		254.400	285.312	112%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		8.190		8.824,1	8190	8824,1	108%
APA (ALUNOS)			1.526		1595	1526	1595	105%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	57.906	-	57.906	144.765	144.765	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
TOTALS			2.659.525		3.099.414		5.147.591	6.628.681	128,77%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 11 de janeiro de 2021.

13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada com os representantes dos Itegos.

No ato foram avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

Informamos que em atendimento ao Ofício nº 18/2020-SEDI não foram realizadas atividades pedagógicas nas unidades.

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 4.

16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 3.

17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 8 deste relatório.

18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês de dezembro de 2020 e o respectivo regulamento para contratação.

19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

20. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de dezembro de 2020, encontra-se no Anexo II item 7.