



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO

NOVEMBRO - 2019



**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO
CENTEDUC**

**RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL
MÊS DE REFERÊNCIA – NOVEMBRO**

NOVEMBRO – 2019

Relatório Circunstanciado - Mensal

Período: NOVEMBRO - 2019

Objeto: Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

Data da assinatura: 05 de junho de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

Parceiro privado: Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

PARCEIRO PRIVADO

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP
74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

Membros da Diretoria da Entidade:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Tesoureira: Helaine Rézio da Silva Alves

Secretário: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretoria Contrato de Gestão:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Técnico: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI

Coordenação Geral: Fernando Landa Sobral

Coordenação de Ensino: Ana Celuta Fulgêncio Taveira

Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Denise Gonçalves
Pereira

Coordenação Administrativa Financeira: Aliny Pereira de Lima

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	7
2.1. PACTUAÇÃO	7
3. METAS QUALITATIVAS.....	12
3.1. PACTUAÇÃO	12
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	13
5. REPASSES FINANCEIROS.....	13
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO	14
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS	14
7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO.....	14
7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO.....	14
7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO	14
7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO	14
7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA	14
8. OPERACIONAL.....	14
8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE.....	14
8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO.....	14
8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2019	14
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES	14
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	14
11. ATIVIDADES EXECUTADAS	15
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	15

12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	16
12.2. EFICÁCIA	17
12.3. EFICIÊNCIA.....	17
13. METAS QUALITATIVAS.....	18
14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO.....	18
15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	18
16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT	18
17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	18
18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	19
19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	19
20. PLANO DE COMUNICAÇÃO	19

1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado, referente ao mês de novembro de 2019. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e Itegos do Lote 05 no referido mês, contemplando as atividades previstas no Planejamento Trimestral (outubro a dezembro) e ao Planejamento Anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT¹:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
ANO II	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
ANO III	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
ANO IV	240	1.000	3.580	5.580	848	2.544	493
TOTAL	660	3.980	14.620	19.920	5.488	16.480	960

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA².

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	10.080	10.080	10.080	38.880
APA (alunos)	2.060	1.720	1.800	1.880	7.460
SOMA					46.340

¹Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

²Planilha retirado Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

Tabela 3 - Quadro de Metas Regional e Itegos³.

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOs	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (h/aula)		Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (h/aula)		
5	ITEGO Goiânia -Sebastião Siqueira - PRES	O	5	7	0,95	2.500	580		467.400	467.400	490.770	515.309
	EAD				0,50			6	576.000	576.000	604.800	635.040
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Santa Helena - PRES	O	5	6	0,45	500	300		205.200	205.200	215.460	226.233
	EAD				0,50			4	384.000	384.000	403.200	423.360
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Mineiros - PRES	C- 2016-2	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Goiânia - Noroeste - PRES	C- 2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Aparecida de Goiânia - PRES	C-2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
EAD				0,50				0	0	0	0	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
Histórico			Ambientes			Programas SEDI-Matrículas		Cotecs	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços			
EAD									960.000	960.000	1.008.000	1.058.400
HDIT e APA									10.080	10.080	10.080	10.080
TOTAL			46	37	0,46	3.000	880	10	3.042.360	3.042.360	3.193.974	3.353.169
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			8,95	LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção						
Hora aula Superior			13,00									
Hora aula DIT e APA			134,25									

³Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX

Tabela 4 - Quadro de Metas Terceiro Ano⁴.

LOTE V NO III							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Goiânia - Sebastião Siqueira-PRES	60	220	700	1.000	1.960		3.537.958,08
EAD	0	280	480	1.450	2.211		1.122.407,33
DIT e APA					360	4.320	467.447,76
Luiz Humberto de Meneses - PRES	0	100	400	400	900		1.438.300,80
EAD	0	187	320	966	1.473		749.514,53
DIT e APA					360	1.440	179.787,60
Mineiros - PRES	60	200	700	1.000	1.960		3.127.776,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	179.787,60
Goiânia Noroeste - PRES	60	200	700	1.000	1.960		3.127.776,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	179.787,60
Aparecida de Goiânia - PRES	60	200	700	1.000	1.960		3.127.776,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	249.705,00
ITEGO Padre Antônio Vermey	0	80	200	920	1.200		1.305.124,80
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	240	980	3.400	5.320	9.940	0	15.664.711,68
(b) EAD	0	467	800	2.416	3.684	0	1.871.921,86
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	1.800	10.080	1.186.598,16
TOTAL (a+b+c)	240	1.467	4.200	7.736	15.424	10.080	18.723.231,70

⁴Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo IX

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. PACTUAÇÃO

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORDEM	DIMENSÃO (Previsto no Chamamento)	INDICADOR (Previsto no Chamamento)	INDICADORES
1	INSTITUCIONAL	1 Políticas de educação profissional e de inovação	1.1.1 Aderência às Demandas Locais
			1.1.2 Ensino, Pesquisa e Extensão
			1.1.3 Interação e Comunicação
		2 Infraestrutura Física e Material	1.2.1 Ações de Implementação
			1.2.3 Recursos TIC e Ferramentas de Gestão
			1.2.4 Plano de Atualização e Manutenção em TIC
			1.2.5 Recursos Audiovisuais
			1.2.6 Estrutura Específica para os Cursos
			1.2.7 Equipamentos Obsoletos e Avariados
			1.2.8 Estrutura Predial para Gestão
2	CURSOS	1 Currículo	2.1.1 Documentos Institucionais e Didáticos
			2.1.2 Perfil Profissional de Conclusão
			2.1.3 Material Didático-Pedagógico
			2.1.4 Estágio Curricular
			2.1.5 Atividades Extracurriculares
			2.1.6 Participação em Fóruns Temáticos
		2 Corpo Docente	2.2.1 Atuação do Coordenador de Curso
			2.2.2 Atuação dos Professores
			2.2.3 Experiência Docente
			2.2.4 Formação/Titulação Docente
3 Curso	2.3.1 Taxa de Ocupação de Curso		
	2.3.2 Taxa de Retenção no Período		
	2.3.3 Permanência e Êxito		
	2.3.4 Taxa de Evasão		
3	DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	1 Serviços Tecnológicos	3.1.1 Prestação de Serviços Tecnológicos
			3.1.2 Manutenção dos Laboratórios
		2 Ambientes de Inovação	3.2.1 Ambiente para Geração de Novos Negócios
			3.2.2 Empreendedorismo Inovador
		3 Transferência de Tecnologia	3.3.1 Transferência de Tecnologia
			3.3.2 Interação e Troca de Conhecimento
4	ESTUDANTES	1 Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	4.1.1 Monitoria e Tutoria
			4.1.2 Extensão e Tecnologias Sociais
			4.1.3 Projetos de Pesquisa & Inovação
			4.1.4 Satisfação do Estudante/Mundo do Trabalho
5	EGRESSOS	1 Desempenho e satisfação profissional	5.1.1 Índice de Satisfação do Egresso
			5.1.2 Índice de Satisfação do Empregador
			5.1.3 Taxa de Inserção Profissional
			5.1.4 Taxa de Vinculação Trabalho/Formação

3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Tecnológico – Superior;
- b) Técnico;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No terceiro ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO será de R\$ 18.723.231,70 (dezoito milhões, setecentos e vinte e três reais e setenta centavos), em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.590.938,04 (hum milhão, quinhentos e noventa mil, novecentos e trinta e oito reais e quatro centavos), valor já aplicando o deságio proposto pelo parceiro privado, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2019

REGIONAL-5/ANOIII/2019		DUODÉCIMO
REPASSE PREVISTO - R\$ 18.723.231,70		R\$ 4.505.398,91
REPASSE PROPORCIONAL NO MÊS	MÊS DE REFERÊNCIA/ANO	
R\$ 1.496.367,63	Set/2019	
R\$ 3.009.031,28	Out e Nov/2019	
EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 3.379.075,18		

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Não foram realizadas reuniões/assembleias no mês de novembro de 2019.

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II item 5.

7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA

ANEXO II item 5.

8. OPERACIONAL

8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE

ANEXO II item 6.

8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO

ANEXO II item 6.

8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2019

ANEXO II item 6.

9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Considerando o item 2.8 as aquisições realizadas no mês de novembro foram encaminhadas através do Ofício de nº 208/2019 protocolizado no SEI nº 201914304001716. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão

disponíveis no sítio eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparencia>.

11. ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle e avaliação do Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e através do monitoramento e ajuste dos planejamentos trimestrais, tem como objetivo demonstrar o atingimento das metas de eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de novembro de 2019 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

3 – Avaliação permanente por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o fiel cumprimento das metas.

12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 3º trimestre referente a meta quantitativa do ANO III foi apresentado pela Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício nº 110/2019 (processo nº 201914304001687), com uma expectativa de ofertar 2.485 vagas de Superior, Técnico e Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 2.010 vagas na modalidade EAD, nos ITEGOs, COTECs e salas de extensão do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento 3º trimestre das ofertas de vagas em Cursos EPT.

Modalidade	Meta contratada no ano III	Meta de outubro a dezembro de 2019
Superior	240	60
Técnico	980	245
FIC Qualificação	3.400	850
FIC Capacitação	5.320	1.330
EAD/FI	2.000	500
EAD/FC	6.040	1.510
TOTAL	17.100	4.495

Tabela 10 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano III	Vagas/Horas Programadas Meta de outubro a dezembro de 2019
DIT (horas)	10.080	2.200
APA (alunos)	1.800	450

12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Os cursos ofertados e também as turmas que se iniciaram no mês de novembro de 2019, nos ITEGOs do Lote 5, estão relatados na Tabela 11 abaixo. Os dados analíticos estão contidos no Anexo II, da respectiva mídia magnética, anexada a este relatório, suas respectivas evidências (planilhas com a relação de alunos por curso listado, com a identificação do CPF de cada aluno) estão contidos no Anexo II.

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nos ITEGOs no mês de novembro de 2019.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
ITEGO – LUIZ RASSI	2	70	66
ITEGO – SEBASTIÃO DE SIQUEIRA	4	160	157
ITEGO – JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	3	120	107
ITEGO – PADRE ANTÔNIO VÉRMEY	5	200	200
TOTAL	14	550	530

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas nomês de novembro de 2019.

Modalidade	Vagas/Horas realizadas julho a novembro - 2019
DIT (horas)	654:30
APA (alunos)	62

12.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 13, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas até o mês de novembro.

Tabela 13 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA até o mês de novembro de 2019.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA ANO III - 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	240	-	246	-	720	738	103%
		TÉCNICO	980	-	1.032	-	2.450	2.580	105%
		QUALIFICAÇÃO	3.400	-	3.626	-	5.100	5.439	107%
		CAPACITAÇÃO	5.320	-	6.126	-	5.320	6.126	115%
	EAD	QUALIFICAÇÃO	800	-	1.057	-	1.200	1.586	132%
		CAPACITAÇÃO	2.416	-	3.738	-	2.416	3.738	155%
	Outras Ações	TÉCNICO	467	-	467	-	1.168	1.168	100%
		DIT (HORAS)	-	10.080	-	10.411	7.200	10.411	145%
		APA (ALUNOS)	-	1.800	-	1.771	8.640	1.771	20%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTALS			13.623	11.880	16.292	12.182	42.134	45.738	108,55%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica de novembro 2019 (SEI201914304000691)

12.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 14 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, até o mês de novembro de 2019.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA ANO III - 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	192.000	-	74.866	-	576.000	224.598	39%
		TÉCNICO	784.000	-	412.156	-	1.960.000	1.030.390	53%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	680.000	-	575.960	-	1.020.000	863.940	85%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	532.000	-	488.546	-	532.000	488.546	92%
	EAD	QUALIFICAÇÃO	160.000	-	385.451	-	240.000	578.177	241%
		CAPACITAÇÃO	241.600	-	383.320	-	241.600	383.320	159%
	Outras Ações	TÉCNICO	373.600	-	3.682	-	934.000	9.205	1%
		DIT	-	10.080	-	10.411	10.080	10.411	103%
		APA (ALUNOS)	-	1.800	-	1.771	1.800	1.771	98%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	216.485	-	216.485	541.213	541.213	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTALS			2.963.200	228.365	2.323.981	228.667	6.068.573	4.143.752	68,28%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica de novembro - 2019 (SEI 201914304000691)

13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada com os representantes dos ITEGOs.

No ato foram avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de novembro de 2019 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II item 4.1.

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

A relação de atividades prático-acadêmicas desenvolvidas no mês novembro de 2019 encontram-se juntamente com as evidências (relatórios de cada atividade) no Anexo II item 4.

16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Acompanhamento contínuo das ações relativas às dimensões de DIT ao setor produtivo.

Tabela 15: Total de Horas DIT realizadas por Dimensão no mês de novembro de 2019.

Descrição	Total
TT – Transferência de Tecnologia	200:00
ST. Serviços Tecnológicos	354:30
AI. Ambientes de Inovação	100:00
TOTAL	654:30

As Atividades de forma pontual das ações realizadas pela equipe do DIT da unidade Gestora e dos ITEGOs estão dispostos no Anexo II – item 3.

17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 8 deste relatório.

18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês de novembro de 2019 e o respectivo regulamento para contratação.

19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

20. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de novembro de 2019, encontra-se no Anexo II item 7.