



CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO

# RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO SETEMBRO - 2020



CONTRATO DE GESTÃO 04/2017 - SEDI LOTE 05

CHAMAMENTO 09/2016 - SEDI - SEI - 20201430400027



**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO  
CENTEDUC**

**REATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL  
MÊS DE REFERÊNCIA – SETEMBRO**

SETEMBRO – 2020

## **Relatório Circunstanciado – Mensal**

**Período:** SETEMBRO - 2020

**Objeto:** Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

**Data da assinatura:** 05 de junho de 2017

**Parceiro público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

**Parceiro privado:** Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

## **PARCEIRO PRIVADO**

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

### **Membros da Diretoria da Entidade:**

**Presidente:** Fernando Landa Sobral

**Tesoureira:** Helaine Rézio da Silva Alves

**Secretário:** Mauro Cesar Bosio dos Reis

### **Diretoria Contrato de Gestão:**

**Presidente:** Fernando Landa Sobral

**Diretor Técnico:** Mauro Cesar Bosio dos Reis

**Diretora Administrativa Financeira:** Helaine Rezio Da Silva Alves

### **Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI**

**Coordenação Geral:** Fernando Landa Sobral

**Coordenação de Ensino:** Giselly de Oliveira Lima

**Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica:** Denise Gonçalves Pereira

**Coordenação Administrativa Financeira:** Regina Paula Willemen Pereira

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>7</b>
<b>2. METAS QUANTITATIVAS.....</b>	<b>7</b>
2.1. PACTUAÇÃO.....	7
<b>3. METAS QUALITATIVAS.....</b>	<b>12</b>
3.1. PACTUAÇÃO.....	12
<b>4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT. ....</b>	<b>12</b>
<b>5. REPASSES FINANCEIROS.....</b>	<b>13</b>
<b>6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO .....</b>	<b>13</b>
<b>7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....</b>	<b>13</b>
7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO .....	13
7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO .....	13
7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO.....	14
7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO .....	14
7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA .....	14
<b>8. OPERACIONAL.....</b>	<b>14</b>
8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE.....	14
8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO.....	14
8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020 .....	14
<b>9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES .....</b>	<b>14</b>
<b>10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES .....</b>	<b>14</b>
<b>11. ATIVIDADES EXECUTADAS .....</b>	<b>14</b>
<b>12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA....</b>	<b>15</b>
12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE	

<b>EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.....</b>	<b>16</b>
<b>12.2. EFICÁCIA.....</b>	<b>16</b>
<b>12.3. EFICIÊNCIA.....</b>	<b>17</b>
<b>13. METAS QUALITATIVAS.....</b>	<b>17</b>
<b>14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO .....</b>	<b>18</b>
<b>15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS .....</b>	<b>18</b>
<b>16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....</b>	<b>18</b>
<b>17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO .....</b>	<b>18</b>
<b>18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO .....</b>	<b>18</b>
<b>19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS .....</b>	<b>18</b>
<b>20. PLANO DE COMUNICAÇÃO .....</b>	<b>18</b>

## 1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado, referente ao mês de setembro de 2020. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e Itegos do Lote 05 no referido mês, contemplando as atividades previstas no Planejamento Trimestral (julho a setembro) e ao Planejamento Anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

## 2. METAS QUANTITATIVAS

### 2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT<sup>1</sup>:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
<b>ANO I</b>	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
<b>ANO II</b>	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
<b>ANO III</b>	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
<b>ANO IV</b>	<b>180</b>	<b>920</b>	<b>2.345</b>	<b>3.505</b>	<b>848</b>	<b>2.544</b>	<b>493</b>
<b>TOTAL</b>	660	3.900	13.385	1.7845	5.488	16.480	960

\* Redação dada pelo segundo termo aditivo ao contrato.

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA<sup>2</sup>.

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
<b>DIT (horas)</b>	8.640	10.080	10.080	<b>7.560</b>	36.360
<b>APA (alunos)</b>	2.060	1.720	1.800	<b>1.410</b>	6.990
<b>SOMA</b>					<b>43.350</b>

\* Redação dada pelo segundo termo aditivo ao contrato.

<sup>1</sup>Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

<sup>2</sup>Planilha retirado do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

Tabela 3 - Quadro de Metas Regional e Itegos<sup>3</sup>.

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (h/aula)		Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (h/aula)		
5	ITEGO Goiânia -Sebastião Siqueira - PRES	O	5	7	0,95	2.500	580		467.400	467.400	490.770	515.309
	EAD				0,50			6	576.000	576.000	604.800	635.040
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Santa Helena - PRES	O	5	6	0,45	500	300		205.200	205.200	215.460	226.233
	EAD				0,50			4	384.000	384.000	403.200	423.360
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Mineiros - PRES	C- 2016-2	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Goiânia - Noroeste - PRES	C- 2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Aparecida de Goiânia - PRES	C-2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
<b>Histórico</b>			<b>Ambientes</b>			<b>Programas SEDI-Matrículas</b>		<b>Cotecs</b>	<b>Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços</b>			
EAD									960.000	960.000	1.008.000	1.058.400
HDIT e APA									10.080	10.080	10.080	10.080
<b>TOTAL</b>			<b>46</b>	<b>37</b>	<b>0,46</b>	<b>3.000</b>	<b>880</b>	<b>10</b>	<b>3.042.360</b>	<b>3.042.360</b>	<b>3.193.974</b>	<b>3.353.169</b>
<b>LEGENDA:</b>				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção							
Hora aula Superior												
Hora aula DIT e APA												

<sup>3</sup>Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX

Tabela 4 - Quadro de Metas Quarto Ano<sup>4</sup>.

LOTE V ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Goiânia - Sebastião Siqueira-PRES	120	200	460	630	1.410		R\$ 2.627.264,81
EAD	0	298	512	1.536	2.346		R\$ 883.335,83
DIT e APA					282	3.240	R\$ 348.310,43
Luiz Humberto de Meneses - PRES	0	80	265	280	625		R\$ 1.097.741,57
EAD	0	195	336	1008	1.539		R\$ 584.275,42
DIT e APA					282	1.080	R\$ 134.695,86
Mineiros - PRES	0	200	490	625	1.315		R\$ 2.372.114,07
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					282	1.080	R\$ 134.695,86
Goiânia Noroeste - PRES	0	160	490	630	1.280		R\$ 2.372.114,07
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					282	1.080	R\$ 134.695,86
Aparecida de Goiânia - PRES	0	200	390	630	1.220		R\$ 2.302.887,12
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					282	1.080	R\$ 134.695,86
ITEGO Padre Antônio Vermeij	60	80	250	710	1.100		R\$ 1.246.085,03
EAD							
DIT e APA					0		
(a) Presencial+CVT	180	920	2345	3505	6950	0	R\$ 12.018.206,66
(b) EAD	0	493	848	2.544	3.885	0	R\$ 1.467.611,25
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	1.410	7.560	R\$ 887.093,86
<b>TOTAL (a+b+c)</b>	<b>180</b>	<b>1.413</b>	<b>3.193</b>	<b>6.049</b>	<b>12.245</b>	<b>7.560</b>	<b>R\$ 14.372.911,78</b>

<sup>4</sup>Planilha de acordo com Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX e atualizado pelo primeiro e segundo termo Aditivo ao contrato.

### 3. METAS QUALITATIVAS

#### 3.1. PACTUAÇÃO

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORD EM	DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADORES	ID
1	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO	1.1
		ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	1.2
		ESTÁGIO CURRICULAR	1.3
		PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	1.4
		AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	1.5
		PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO	1.6
		TAXA DE EVASÃO	1.7
		PERMANÊNCIA E ÊXITO	1.8
		ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO	1.9
2	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (processos internos)	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE	2.1
		PRODUÇÃO DOCENTE	2.2
3	INFRAESTRUTURA	ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS	3.1
		EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS	3.2
		MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS	3.3
		ESTRUTURA PREDIAL	3.4
4	POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO	4.1
		ATUAÇÃO DOS PROFESSORES	4.2
5	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	CUSTO POR ALUNO	5.1

#### 3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

### 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- Tecnológico – Superior;
- Técnico;
- FIC – Qualificação Profissional;
- FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;

- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

## 5. REPASSES FINANCEIROS

No quarto ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO era de R\$ 18.730.663,20 (dezoito milhões, setecentos e trinta mil, seiscentos e sessenta e três reais e vinte centavos), em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.509.938,04 (hum milhão, quinhentos e nove mil, novecentos e trinta e oito reais e quatro centavos), valor já aplicando o deságio proposto pelo parceiro privado, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro. O mesmo foi atualizado pelo Segundo termo aditivo para o valor de R\$ 14.372.911,78 (catorze milhões, trezentos e setenta e dois mil, novecentos e onze reais e setenta e oito centavos), sendo dividido em parcelas mensais de R\$ 1.197.742,65 (hum milhão, cento e noventa e sete mil, setecentos e quarenta e dois reais e sessenta e cinco centavos).

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros – setembro 2020

REGIONAL-5/ANOIV/2020		DUODÉCIMO
REPASSE PREVISTO - R\$ 14.372.911,78		R\$ 1.107.098,38
REPASSE PROPORCIONAL NO MÊS R\$	MÊS DE REFERÊNCIA/ANO	
R\$ 1.107.098,38	Agosto/2020	
EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 1.107.098,38		

Obs: OP no Anexo II item 1 (OP)

## 6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Tabela 8 – Atas do Mês de Setembro 2020

Nº	DATA DE REALIZAÇÃO	TEMA
1	15-09-2020	ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

## 7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II item 5.

### 7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

### 7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

### 7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

### 7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

### 7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA

ANEXO II item 5.

## 8. OPERACIONAL

### 8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE

ANEXO II item 6.

### 8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO

ANEXO II item 6.

### 8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020

ANEXO II item 6.

## 9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

No Ofício de nº 200/2020, SEI nº 202014304000016 foi encaminhado os bens adquiridos no mês de setembro, conforme estabelecido no item 2.8 do Contrato de Gestão. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral e foi entregue através do Ofício de nº 207/2020 (SEI nº 202014304000016)

## 10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no site eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparencia>.

## 11. ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle e avaliação do Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e através do monitoramento e ajuste dos planejamentos trimestrais, tem como objetivo demonstrar o atingimento das metas de eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de setembro de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

3 – Avaliação permanente por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação *in loco*, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o fiel cumprimento das metas.

## 12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 3º trimestre referente a meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício nº 221/2019 (processo nº 201914304004136), com uma expectativa de ofertar 3.535 vagas de Superior, Técnico e Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 781 vagas na modalidade EAD, nos ITEGOs, COTECs e salas de extensão do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento 3º trimestre das ofertas de vagas em Cursos EPT.

Modalidade	Meta contratada no ano IV	Meta de setembro 2020
Superior	195	0
Técnico	940	0
FIC Qualificação	2.654	0
FIC Capacitação	4.024	0
EAD/TÉCNICO	493	0
EAD/FI	848	0
EAD/FC	2.544	0
TOTAL	11.698	0

Tabela 10 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano IV	Vagas/Horas Programadas Meta de julho a setembro de 2020	Vagas/Horas Programadas Meta de setembro 2020
DIT (horas)	8.190	2.048	800
APA (alunos)	1.526	381	130

Obs.: meta foi suspensa conforme Memorando nº: 76/2020 - GABGCFT- 14375, durante o período de realização do regime especial de aulas não presenciais, estatuído na Resolução nº 02/2020 – CEE/GO e meta calculada proporcionalmente.

## 12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nos ITEGOs no mês de setembro de 2020.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
ITEGO LUIZ RASSI	0	0	0
ITEGO JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	0	0	0
ITEGO LUIZ HUMBERTO DE MENEZES	0	0	0
ITEGO PADRE ANTÔNIO VÉRMEY	0	0	0
ITEGO RAUL BRANDÃO DE CASTRO	0	0	0
ITEGO SEBASTIÃO DE SIQUEIRA	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de setembro de 2020.

Modalidade	Vagas/Horas realizadas em setembro de 2020
<b>DIT (horas)</b>	1.158:30
<b>APA (alunos)</b>	252

## 12.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 13, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no mês de setembro 2020.

Tabela 13 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA até o mês de setembro de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO IV - JANEIRO A SETEMBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	195		0		585	0	0%
		TÉCNICO	940		946		2.350	2.365	101%
		QUALIFICAÇÃO	2654		770		3.981	1.155	29%
		CAPACITAÇÃO	4024		785		4.024	785	20%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	493		79		1.233	198	16%
		QUALIFICAÇÃO	848		850		1.272	1.275	100%
		CAPACITAÇÃO	2.544		2.637		2.544	2.637	104%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		8190		5.640,5	8.190	5.641	69%
APA (ALUNOS)			1526		989	1.526	989	65%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
TOTALS			11.698		6.067		35.420	21.674	61,19%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 10 de outubro de 2020.

### 12.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 14 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, até o mês de setembro de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA									
ANO IV - JANEIRO A AGOSTO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	156.000		166.197		468.000	498.591	107%
		TÉCNICO	752.000		1.104.634		1.880.000	2.761.585	147%
		QUALIFICAÇÃO	530.750		182.769		796.125	274.154	34%
		CAPACITAÇÃO	402.375		77.296		402.375	77.296	19%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	394.400		171.978		986.000	429.945	44%
		QUALIFICAÇÃO	169.600		208.641		254.400	312.962	123%
		CAPACITAÇÃO	254.400		260.107		254.400	260.107	102%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		8.190		5.640,5	8.190	5.640,5	69%
APA (ALUNOS)			1.526		989	1.526	989	65%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	58.815	-	58.815	147.038	147.038	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
TOTALS			2.659.525		2.171.622		5.148.955	4.774.936	92,74%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 10 de outubro de 2020.

### 13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada com os representantes dos Itegos.

No ato foram avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de

Desenvolvimento Econômico e Inovação.

#### **14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO**

Informamos que em atendimento ao Ofício nº 18/2020-SEDI não foram realizadas atividades pedagógicas nas unidades.

#### **15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS**

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 4.

#### **16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT**

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 3.

#### **17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 8 deste relatório.

#### **18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO**

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês de setembro de 2020 e o respectivo regulamento para contratação.

#### **19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

#### **20. PLANO DE COMUNICAÇÃO**

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de setembro de 2020, encontra-se no Anexo II item 7.