



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO

JUNHO - 2019



**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO
CENTEDUC**

**RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL
MÊS DE REFERÊNCIA - JUNHO**

JUNHO – 2019

Relatório Circunstanciado - Mensal

Período: Junho - 2019

Objeto: Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

Data da assinatura: 05 de junho de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

Parceiro privado: Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

PARCEIRO PRIVADO

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd.F-17,Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

Membros da Diretoria da Entidade:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Tesoureira: Helaine Rézio da Silva Alves

Secretário: Jayme dos Santos Filho

Diretoria Contrato de Gestão:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Executivo: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretor Técnico: Jayme dos Santos Filho

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI

Coordenação Geral: Fernando Landa Sobral

Coordenação de Ensino: Ana Celuta Fulgêncio Taveira

Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Denise Gonçalves Pereira

Coordenação Administrativa Financeira: Aliny Pereira de Lima

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	6
2. METAS QUANTITATIVAS	7
2.1. PACTUAÇÃO	7
3. METAS QUALITATIVAS	12
3.1 PACTUAÇÃO	12
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.	13
5. REPASSES FINANCEIROS	13
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO	14
7. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES	14
8. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	14
9. ATIVIDADES EXECUTADAS	14
9.1. METAS QUANTITATIVAS	Erro! Indicador não definido.
9.2. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.....	14
9.3. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.....	15
10. METAS QUALITATIVAS	16
10.1. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO	16
10.2. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	18
10.3. EFICÁCIA	20
10.4. EFICIÊNCIA	20
10.5 PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT	21
11. RELAÇÃO DE ATAS E RELATÓRIOS DIT/ ITEGOS	
12. CONCLUSÕES	24

1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado Mensal, referente ao mês de junho de 2019. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e Itegos do Lote 05, no período de 01/06 a 30/06/2019, contemplando as atividades previstas no planejamento Trimestral do ano (Abril a Junho) e ao planejamento anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT¹:

	LOTE 5					
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC
ANO I	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760
ANO II	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760
ANO III	240	980	3.400	5.320	2.000	6.040
ANO IV	240	1.000	3.580	5.580	2.120	6.360
TOTAL	660	3.980	14.620	19.920	7.960	23.920

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA².

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	10.080	10.080	10.080	38.880
APA (alunos)	2.060	1.720	1.800	1.880	7.460
SOMA					46.340

¹ Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo III

² Planilha retirado Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo III

Tabela 3 - Quadro de Metas Regional e Itegos³.

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (h/aula)	0%		5%	5%		
5	ITEGO Goiânia - Sebastião Siqueira - PRES	O	5	7	0,95	2.500	580		467.400	467.400	490.770	515.309
	EAD				0,50			6	576.000	576.000	604.800	635.040
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Santa Helena - PRES	O	5	6	0,45	500	300		205.200	205.200	215.460	226.233
	EAD				0,50			4	384.000	384.000	403.200	423.360
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Mineiros - PRES	C- 2016-2	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Goiânia - Noroeste - PRES	C- 2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
ITEGO Aparecida de Goiânia - PRES	C-2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382	
EAD				0,50				0	0	0	0	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
Histórico			Ambientes			Programas SEDI-Matrículas		Cotecs	Totalde Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços			
EAD									960.000	960.000	1.008.000	1.058.400
HDIT e APA									10.080	10.080	10.080	10.080
TOTAL			46	37	0,46	3.000	880	10	3.042.360	3.042.360	3.193.974	3.353.169
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC		8,95	LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção							
Hora aula Superior		13,00										
Hora aula DIT e APA		134,25										

³ Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo IX

LOTE V - ANO III							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Goiânia - Sebastião Siqueira-PRES	60	220	740	1.220	2.240		5.167.020,00
EAD	0	0	1.200	3.620	4.821		1.508.612,00
DIT e APA					360	4.320	628.290,00
Santa Helena - Luiz Humberto de Meneses - PRES	0	100	440	440	980		2.040.600,00
EAD	0	0	800	2.420	3.220		1.007.412,00
DIT e APA					360	1.440	241.650,00
Mineiros - PRES	60	220	740	1.220	2.240		4.615.700,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	241.650,00
Goiânia Noroeste - PRES	60	220	740	1.220	2.240		4.615.700,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	241.650,00
Aparecida de Goiânia - PRES	60	220	740	1.220	2.240		4.615.700,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	241.650,00
EAD	0	0	2.000	6.040	8.041	0	2.516.024,00
HDIT e APA	0	0	0	0	1.800	10.080	1.594.890,00
TOTAL	240	980	5.400	11.360	17.981	11.880	25.165.634,00

⁴ Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo IX

3. METAS QUALITATIVAS

3.1 PACTUAÇÃO

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORDEM	DIMENSÃO (Previsto no Chamamento)	INDICADOR (Previsto no Chamamento)	INDICADORES	Syscore
1	INSTITUCIONAL	1 Políticas de educação profissional e de inovação	1.1.1 Aderência às Demandas Locais	CS1/1
			1.1.2 Ensino, Pesquisa e Extensão	CS2/1
			1.1.3 Interação e Comunicação	DO4/1
		2 Infraestrutura Física e Material	1.2.1 Ações de Implementação	DO1/2
			1.2.3 Recursos TIC e Ferramentas de Gestão	IS2/1
			1.2.4 Plano de Atualização e Manutenção em TIC	IS2/3
			1.2.5 Recursos Audiovisuais	IS1/2
			1.2.6 Estrutura Específica para os Cursos	IS1/3
			1.2.7 Equipamentos Obsoletos e Avariados	IS2/4
			1.2.8 Estrutura Predial para Gestão	IS3/2
2	1 Currículo	2.1.1 Documentos Institucionais e Didáticos	CS2/2 -	
		2.1.2 Perfil Profissional de Conclusão	CS5/4	
		2.1.3 Material Didático-Pedagógico	IS1/1	
		2.1.4 Estágio Curricular	CS2/3	
		2.1.5 Atividades Extracurriculares	PI2/3	
		2.1.6 Participação em Fóruns Temáticos	PI5/1	
	2 Corpo Docente	2.2.1 Atuação do Coordenador de Curso	DO2/5	
		2.2.2 Atuação dos Professores	PII/1	
		2.2.3 Experiência Docente	DO2/2	
		2.2.4 Formação/Titulação Docente	DO2/1	
3 Curso	2.3.1 Taxa de Ocupação de Curso	DO2/4		
	2.3.2 Taxa de Retenção no Período	CS1/2		
	2.3.3 Permanência e Êxito	CS5/2		
	2.3.4 Taxa de Evasão	CS5/3		
3	1 Serviços Tecnológicos	3.1.1 Prestação de Serviços Tecnológicos	CS5/1	
		3.1.2 Manutenção dos Laboratórios	CS3/1	
	2 Ambientes de Inovação	3.2.1 Ambiente para Geração de Novos Negócios	CS3/2	
		3.2.2 Empreendedorismo Inovador	CS3/3	
	3 Transferência de Tecnologia	3.3.1 Transferência de Tecnologia	CS3/4	
3.3.2 Interação e Troca de Conhecimento	CS3/5			
4	ESTUDANTES	1 Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	4.1.1 Monitoria e Tutoria	CS4/1
			4.1.2 Extensão e Tecnologias Sociais	CS4/2
			4.1.3 Projetos de Pesquisa & Inovação	CS4/3
			4.1.4 Satisfação do Estudante/Mundo do Trabalho	CS4/4
5	EGRESSOS	1 Desempenho e satisfação profissional	5.1.1 Índice de Satisfação do Egresso	CS7/3
			5.1.2 Índice de Satisfação do Empregador	CS7/4
			5.1.3 Taxa de Inserção Profissional	CS7/1
			5.1.4 Taxa de Vinculação Trabalho/Formação	CS7/2

3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL COMPLEMENTARES, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS⁵.

	Avaliação- Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Qualificação Profissional;
- b) Formação Inicial e Continuada;
- c) Técnico;
- d) Tecnológico;
- e) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica.
- f) Atividades Prático-Acadêmicas

5. REPASSES FINANCEIROS

No terceiro ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO será de R\$ 22.649.070,60 (conforme Proposta Técnica), em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.887.422,55 (valor já aplicando o deságio proposto pelo parceiro privado), respeitando a Programação de Desembolso Financeiro.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2019⁶

REGIONAL-5/ANOIII/2019		DUODÉCIMO
REPASSE PREVISTO R\$ 22.649.070,60		R\$ 1.887.422,55
REPASSE PROPORCIONAL NO MÊS R\$	MÊS DE REFERÊNCIA/ANO	
1.781.957,53	Fev/19	
EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 1.781.957,53		

⁵ Planilha retirada da Proposta técnica referente ao Edital de Chamamento 01/2016 da SEDI

⁶ Repasse Proporcional recebido pelo CENTEDUC no mês de junho de 2019. Contudo o valor percebido refere-se ao pagamento efetivo do mês de fevereiro de 2019. A ordem de pagamento referente repasse se encontra no Anexo III deste documento.

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Nº	DATA DE REALIZAÇÃO	TEMA
1	03/06/2019	20ª Assembleia Geral Extraordinária

7. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Considerando os itens 2.8 as aquisições realizadas no mês de junho foram encaminhadas através do Ofício de nº 122/2019, protocolizado no SEI nº 201914304001716, no dia 05 de julho de 2019. Quanto ao item 2.4 que trata do inventário dos bens móveis e imóveis permanentes a entrega tem periodicidade trimestral e foi encaminhado através do Ofício de nº 124/2019, protocolizado no SEI nº 201914304001716, no dia 09 de julho de 2019

8. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no site eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparência>.

9. ATIVIDADES EXECUTADAS

O acompanhamento e avaliação do Relatório Circunstanciado serão as principais estratégias de monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e nos planejamentos trimestrais, no intuito de alcançar a eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos inerentes à execução do Contrato de Gestão. As atividades aqui listadas foram realizadas no período de 01/06 a 30/06/2019, e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

- 1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.
- 2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

9.1. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 2º trimestre referente a meta quantitativa do ANO III foi apresentado a Gerência de Controle e Avaliação no mês de março, por meio do Ofício 63/2019 (Processo nº 201914304001687), com uma expectativa de ofertar 6.195 vagas de Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 2.100 vagas na modalidade EAD, nos Itegos, Cotecs e salas de extensão do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento trimestral da oferta de vagas em Cursos EPT.

Modalidade	Meta contratada no ano III	Meta de Abril a Junho de 2019	Meta de abril – 2019	Meta de Maio – 2019	Meta de Junho – 2019
Superior	240	40	-	-	42
Técnico	980	120	-	-	265
FIC Qualificação	3.400	1.743	326	135	528
FIC Capacitação	5.320	724	266	278	612
EAD/FI	2.00	480	-	-	802
EAD/FC	6.040	1.440	-	-	2512
TOTAL	17.100	4.547	532	230	4761

Tabela 10 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano III	Meta Horas Programadas Abril a Junho - 2019	Meta Horas/alunos Mensal Maio - 2019	Meta Horas/alunos Mensal Junho- 2019	Meta Horas/alunos Mensal Junho - 2019
DIT (horas)	10.080	2.800	933	840	942
APA (alunos)	1.800	450	150	150	320

9.2. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.

Os cursos ofertados e também as turmas que se iniciaram no mês de junho de 2019, nos ITEGOs do Lote 5, estão traduzidos na Tabela 14 abaixo. Os dados analíticos estão contidos na Pasta 1, da respectiva mídia magnética, anexada a este relatório, suas respectivas evidências (planilhas com a relação de alunos por curso listado, com a identificação do CPF de cada aluno) estão contidos na Pasta 2.

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nos ITEGOs no mês de junho de 2019.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
ITEGO - SEBASTIÃO SIQUEIRA	57	3650	3427

ITEGO – LUIZ RASSI	19	475	427
ITEGO – JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	23	590	589
ITEGO – LUIZ HUMBERTO DE MENEZES	4	266	261
ITEGO – RAUL BRANDÃO DE CASTRO*	6	198	253
TOTAL	109	5179	4957

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de junho de 2019.

Modalidade	Meta Vagas/Horas realizadas Junho - 2019
DIT (horas)	942
APA (alunos)	320

10. METAS QUALITATIVAS

10.1. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

Escopo: Gestão democrática, aderência do currículo às demandas do setor produtivo, satisfação da clientela interna e externa.

Ações para promover a Gestão democrática/Conselho Diretor (participativo) Ações do processo pedagógico:

A tabela 13 apresenta a relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de junho em atendimento aos indicadores de qualidade, as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo I.

Itego	Data	Assunto	Indicadores alcançados	Correspondência no Planejamento Trimestral	Responsável
Relatórios elaborados no mês de junho					
Padre Antônio Vérmy	24/jun	Avaliação dos Planos de Cursos	DO4 Efetividade Das Ações de Qualificação e Aperfeiçoamento do Corpo Docente. CS2/2 Documentos Institucionais e Didáticos	sim/ Conforme previsto no planejamento trimestral, segue Correção e avaliação dos Planos de curso	Thais Thalyta
Raul Brandão de Castro	24/jun	Avaliação dos Planos de Cursos	DO4 Efetividade Das Ações de Qualificação e Aperfeiçoamento do Corpo Docente. CS2/2 Documentos Institucionais e Didáticos	sim/ Conforme previsto no planejamento trimestral, segue Correção e avaliação dos Planos de curso	Thais Thalyta
Luiz Rassi	24/jun	Avaliação dos Planos de Cursos	DO4 Efetividade Das Ações de Qualificação e Aperfeiçoamento do Corpo Docente. CS2/2 Documentos Institucionais e Didáticos	sim/ Conforme previsto no planejamento trimestral, segue Correção e avaliação dos Planos de curso	Thais Thalyta

Sebastião de Siqueira	24/jun	Avaliação dos Planos de Cursos	DO4 Efetividade Das Ações de Qualificação e Aperfeiçoamento do Corpo Docente. CS2/2 Documentos Institucionais e Didáticos	sim/ Conforme previsto no planejamento trimestral, segue Correção e avaliação dos Planos de curso	Thais Thalyta
Santa Helena de Goiás	24/jun	Avaliação dos Planos de Cursos	DO4 Efetividade Das Ações de Qualificação e Aperfeiçoamento do Corpo Docente. CS2/2 Documentos Institucionais e Didáticos	sim/ Conforme previsto no planejamento trimestral, segue Correção e avaliação dos Planos de curso	Thais Thalyta
José Luiz Bittencourt	24/jun	Avaliação dos Planos de Cursos	DO4 Efetividade Das Ações de Qualificação e Aperfeiçoamento do Corpo Docente. CS2/2 Documentos Institucionais e Didáticos	sim/ Conforme previsto no planejamento trimestral, segue Correção e avaliação dos Planos de curso	Thais Thalyta
José Luiz Bittencourt, Luiz Rassi e Sebastião de Siqueira	11/jun	Palestra “Como elaborar um projeto de pesquisa e projeto de Atividades Prático-Acadêmicas”	CS1/1 – Aderência às Demandas Locais DO2/4 – Produção Docente DO2/5 – Atuação do Coordenador de Curso CS2/2 – Documentos Institucionais e Didáticos	Realizar evento de capacitação dos professores para viabilizar a produção científica; Qualificação em Gestão das Ações Prático-Acadêmicas, bem como no desenvolvimento de rotinas e roteiros dos procedimentos de apoio às atividades pedagógicas; Colóquios com os Gestores (todos os Itegos e Cotecs).	Juliana Matos
Itego José Luiz Bittencourt	11/jun	Relatório de visita técnica. Cerrado.	CS1/1 – Aderência as Demandas Locais	Realizar visitas técnicas. Estabelecer parcerias.	Juliana Matos
Itegos da Regional 5	27/jul	Instrumento de ofertas e demandas.	CS1/1 – Aderência as Demandas Locais	Elaborar instrumento de captação das demandas	Juliana Matos
Atas elaboradas no mês de junho					
Centeduc	06/jun	Alinhamento entre os Departamentos envolvidos na realização do evento Games do Cotec Real Conquista			Thais Thalyta
Justificativas no mês de junho					
Centeduc	01/jul	Envio de APAS. Fechamento Semestral	DO4 Efetividade Das Ações de Qualificação e Aperfeiçoamento do Corpo Docente. CS2/2 Documentos Institucionais e Didáticos		Thais Thalyta
Projetos elaborados no mês de junho					
José Luiz Bittencourt, Luiz Rassi e Sebastião de Siqueira	19/jul	Projeto de capacitação do corpo técnico administrativo e docente sobre elaboração de projetos científicos e de Atividades Prático-Acadêmicas	CS1/1 – Aderência às Demandas Locais DO2/4 – Produção Docente DO2/5 – Atuação do Coordenador de Curso CS2/2 – Documentos Institucionais e Didáticos	Realizar evento de capacitação dos professores para viabilizar a produção científica; Qualificação em Gestão das Ações Prático-Acadêmicas, bem como no desenvolvimento de rotinas e roteiros dos procedimentos de apoio às atividades pedagógicas; Colóquios com os Gestores (todos os Itegos e Cotecs).	Juliana da Silva Matos

10.2. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

A relação de atividades prático-acadêmicas desenvolvidas no mês de junho de 2019 se encontram na tabela 14 abaixo, as evidências (relatórios de cada atividade) se encontram no Anexo I – 1.4

10.3. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 15, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento da meta trimestral previsto no Anexo IV do edital de chamamento Público 09/2016.

Tabela 15 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA no mês de junho de 2019.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO III - 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	240	-	44	-	720	132	18%
		TÉCNICO	980	-	265	-	2.450	663	27%
		QUALIFICAÇÃO	3.400	-	528	-	5.100	792	16%
		CAPACITAÇÃO	5.320	-	612	-	5.320	612	12%
	EAD	QUALIFICAÇÃO	2.000	-	402	-	3.000	603	20%
		CAPACITAÇÃO	6.040	-	2.512	-	6.040	2.512	42%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	-	10.080	-	942	10.080	942	9%
		APA (ALUNOS)	-	1.800	-	320	1.800	320	18%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	589	-	589	1.473	1.473	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	589	-	589	1.473	1.473	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTALS			17.980	12.469	6.214	1.851	47.274	9.310	19,69%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica – Junho- 2019 (SEI 201914304000691)

Tabela15.1 - Segue também a tabela dos resultados proporcionais de janeiro a junho referente a eficácia.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO III - 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	240	-	86	-	720	258	36%
		TÉCNICO	980	-	377	-	2.450	943	38%
		QUALIFICAÇÃO	3.400	-	1.676	-	5.100	2.514	49%
		CAPACITAÇÃO	5.320	-	2.113	-	5.320	2.113	40%
	EAD	QUALIFICAÇÃO	2.000	-	1.057	-	3.000	1.586	53%
		CAPACITAÇÃO	6.040	-	2.752	-	6.040	2.752	46%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	-	10.080	-	5.468	10.080	5.468	54%
		APA (ALUNOS)	-	1.800	-	1.506	1.800	1.506	84%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	1.710	-	1.710	4.275	4.275	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	1.710	-	1.710	4.275	4.275	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTALS			17.980	13.590	16.745	8.684	48.955	28.388	57,99%

10.4. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 16, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 16 - Constatção da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, no mês de junho de 2019.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO)									
EFICIÊNCIA									
ANO III - 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	192.000	-	3.712	-	576.000	11.136	2%
		TÉCNICO	784.000	-	21.805	-	2.352.000	54.513	2%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	680.000	-	38.855	-	2.040.000	58.283	3%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	532.000	-	34.955	-	1.596.000	34.955	2%
	EAD	QUALIFICAÇÃO	400.000	-	51.037	-	1.200.000	76.556	6%
		CAPACITAÇÃO	604.000	-	76.596	-	1.812.000	76.596	4%
	Outras Ações	DIT	-	10.080	-	942	10.080	942	9%
		APA (ALUNOS)	-	1.800	-	320	1.800	320	18%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	26.095	-	26.095	65.238	65.238	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTAIS			3.192.000	37.975	226.960	27.357	5.380.998	379.799	7,06%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica – Junho - 2019 (SEI 201914304000691)

Tabela 16.1 - Segue também a tabela dos resultados proporcionais de janeiro a junho referente a eficiência.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO)									
EFICIÊNCIA									
ANO III - 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	192.000	-	18.447	-	576.000	55.341	10%
		TÉCNICO	784.000	-	118.493	-	2.352.000	296.233	13%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	680.000	-	175.356	-	2.040.000	263.034	13%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	532.000	-	117.791	-	1.596.000	117.791	7%
	EAD	QUALIFICAÇÃO	400.000	-	261.250	-	1.200.000	391.875	33%
		CAPACITAÇÃO	604.000	-	146.888	-	1.812.000	146.888	8%
	Outras Ações	DIT	-	10.080	-	5.468	10.080	5.468	54%
		APA (ALUNOS)	-	1.800	-	1.506	1.800	1.506	84%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	118.845	-	118.845	297.113	297.113	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTAIS			3.192.000	130.725	838.225	125.819	5.612.873	1.582.222	26,19%

10.5 PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Escopo: acompanhamento contínuo das ações relativas às dimensões de DIT ao setor produtivo.

Tabela 17: Total de Horas DIT realizadas por Dimensão no mês de junho de 2019.

TT – Transferência de Tecnologia	470
ST. Serviços Tecnológicos	436
AI. Ambientes de Inovação	36
TOTAL	942

As Atividades de forma pontual das ações realizadas pela equipe do DIT da unidade Gestora e dos ITEGOs estão dispostos no próximo item.

11. RELAÇÃO DE ATAS E RELATÓRIOS DIT/ ITEGOS

Tabela 18 - Relação de Atas e Relatórios de atividades Referentes às ações DIT/ ITEGOS

DIT - DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA											
Projetos - Itegos											
ITEM	DATA INICIAL	HORA INICIAL	DATA FINAL	HORA FINAL	FINALIDADE	TIPO	HORAS PREVISTAS	HORAS REALIZADAS	ITEGO/COTEC	INDICADORES	EVIDENCIAS
1	01/07/19	08:00	31/12/19	17:00	Desenvolvimento tecnológico Agromineral	Projetos	5.65lh	36h	Sebastião Siqueira/ Cotec-CDTM	CS4/3-Projetos de pesquisa & Inovação CS3/4-Transferencia de Tecnologia CS3/2-Ambiente para Geração de Novos Negócios	ANEXO I
2	11/06/19	09:00	28/09/19	17:00	II Feira do Empreendedor	Projetos	188	36h	Itego Luiz Rassi	CS3/2-Ambientes para Geração de Novos Negocios CS3/5-Interação e Troca de Conhecimentos	ANEXO I
TOTAL DE HORAS TRABALHADAS NA EXECUÇÃO DIT:								72h			

DIT - DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA									
Coordenação - Itego Sebastião Siqueira/ COTEC- Real Conquista									
ITEM	DATA INICIAL	HORA INICIAL	DATA FINAL	HORA FINAL	FINALIDADE/PROJETO	TIPO	HORAS DIT	INDICADORES	EVIDENCIAS
01	03/06/19	13:00	08/06/19	22:00	Desenvolvimento de Jogo eletrônico com base em metodologia Ágeis; Doenças psicológicas, um problema silencioso que precisa ser discutido.	Relatório de Atividades	54h	CS3/4- Transferência de Tecnologia	ANEXO II
02	10/06/19	13:00	15/06/19	22:00	Desenvolvimento de Jogo eletrônico com base em metodologia Ágeis; Doenças psicológicas, um problema silencioso que precisa ser discutido.	Relatório de Atividades	54h	CS3/4- Transferência de Tecnologia	ANEXO II
03	17/06/19	13:00	22/06/19	22:00	Desenvolvimento de Jogo eletrônico com base em metodologia Ágeis; Doenças psicológicas, um problema silencioso que precisa ser discutido.	Relatório de Atividades	54h	CS3/4- Transferência de Tecnologia	ANEXO II
04	24/06/19	13:00	29/06/19	22:00	Desenvolvimento de Jogo eletrônico com base em metodologia Ágeis; Doenças psicológicas, um problema silencioso que precisa ser discutido.	Relatório de Atividades	54h	CS3/4- Transferência de Tecnologia	ANEXO II
TOTAL DE HORAS TRABALHADAS NA EXECUÇÃO DIT:							216h		

DIT - DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA									
Coordenação - Itego Sebastião Siqueira- Cotec São Luis de Monte Belos									
ITEM	DATA INICIAL	HORA INICIAL	DATA FINAL	HORA FINAL	FINALIDADE/PROJETO	TIPO	HORAS DIT	INDICADORES	EVIDENCIAS
01	01/06/19	08:00	30/06/19	17:00	Centro de Biotecnologia em Reprodução Animal (BIOTEC)	Relatório de Atividades	654h	CS3/4- Transferência de Tecnologia CS3/1- Prestação de Serviços Tecnológicos IS3/1-Manutenção dos Laboratorios	ANEXO III
TOTAL DE HORAS TRABALHADAS NA EXECUÇÃO DIT:							654h		

12. CONCLUSÕES

Pela observação dos aspectos analisados informamos que os dados aqui apresentados estão em consonância com o pactuado com no Contrato de Gestão.