



CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO

ABRIL - 2020



CONTRATO DE GESTÃO 04/2017 - SEDI LOTE 05

CHAMAMENTO 09/2016 - SEDI - SEI - 20201430400027



**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO
CENTEDUC**

**RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL
MÊS DE REFERÊNCIA – ABRIL**

ABRIL – 2020

Relatório Circunstanciado - Mensal

Período: ABRIL - 2020

Objeto: Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

Data da assinatura: 05 de junho de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

Parceiro privado: Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

PARCEIRO PRIVADO

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

Membros da Diretoria da Entidade:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Tesoureira: Helaine Rézio da Silva Alves

Secretário: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretoria Contrato de Gestão:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Técnico: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI

Coordenação Geral: Fernando Landa Sobral

Coordenação de Ensino: Ana Celuta Fulgêncio Taveira

Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Denise Gonçalves Pereira

Coordenação Administrativa Financeira: Aliny Pereira de Lima

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	7
2.1. PACTUAÇÃO.....	7
3. METAS QUALITATIVAS.....	12
3.1. PACTUAÇÃO.....	12
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	12
5. REPASSES FINANCEIROS.....	13
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO	13
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	13
7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO.....	13
7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO.....	13
7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO	13
7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO.....	13
7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA	13
8. OPERACIONAL.....	14
8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE	14
8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO	14
8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020.....	14
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES	14
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	14
11. ATIVIDADES EXECUTADAS	14
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA....	15
12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO	

TECNOLÓGICA.....	15
12.2. EFICÁCIA.....	16
12.3. EFICIÊNCIA.....	17
13. METAS QUALITATIVAS.....	17
14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO	17
15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	17
16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	17
17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	18
18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	18
19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	18
20. PLANO DE COMUNICAÇÃO	18

1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado, referente ao mês de abril de 2020. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e Itegos do Lote 05 no referido mês, contemplando as atividades previstas no Planejamento Trimestral (Abril a Junho) e ao Planejamento Anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT¹:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
ANO II	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
ANO III	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
ANO IV	240	1.000	3.580	5.580	848	2.544	493
TOTAL	660	3.980	14.620	19.920	5.488	16.480	960

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA².

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	10.080	10.080	10.080	38.880
APA (alunos)	2.060	1.720	1.800	1.880	7.460
SOMA					46.340

¹Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

²Planilha retirado Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

Tabela 3 - Quadro de Metas Regional e Itegos³.

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (h/aula)		Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (h/aula)		
5	ITEGO Goiânia -Sebastião Siqueira - PRES	O	5	7	0,95	2.500	580		467.400	467.400	490.770	515.309
	EAD				0,50			6	576.000	576.000	604.800	635.040
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Santa Helena - PRES	O	5	6	0,45	500	300		205.200	205.200	215.460	226.233
	EAD				0,50			4	384.000	384.000	403.200	423.360
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Mineiros - PRES	C- 2016-2	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Goiânia - Noroeste - PRES	C- 2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Aparecida de Goiânia - PRES	C-2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
Histórico			Ambientes			Programas SEDI-Matrículas		Cotecs	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços			
EAD									960.000	960.000	1.008.000	1.058.400
HDIT e APA									10.080	10.080	10.080	10.080
TOTAL			46	37	0,46	3.000	880	10	3.042.360	3.042.360	3.193.974	3.353.169
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção							
Hora aula Superior												
Hora aula DIT e APA												

³Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX

Tabela 4 - Quadro de Metas Quarto Ano⁴.

LOTE V ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Goiânia - Sebastião Siqueira-PRES	60	200	700	1.000	1.960		3.423.830,40
EAD	0	298	512	1.536	2.436		1.151.156,16
DIT e APA					376	4.320	453.915,36
Luiz Humberto de Meneses - PRES	0	100	400	460	960		1.430.568,00
EAD	0	195	336	1008	1.539		761.423,04
DIT e APA					376	1.440	175.534,56
Mineiros - PRES	60	200	750	1.000	2.010		3.091.320,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					376	1.440	175.534,56
Goiânia Noroeste - PRES	60	200	750	1.000	2.010		3.091.320,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					376	1.440	175.534,56
Aparecida de Goiânia - PRES	60	220	600	1.000	1.880		3.001.104,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	175.534,56
ITEGO Padre Antônio Vermey	0	80	380	1120	1.580		1.623.888,00
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	240	1000	3.580	5.580	10.400	0	15.662.030,40
(b) EAD	0	493	848	2.544	3.885	0	1.912.579,21
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	1.880	10.080	1.156.053,60
TOTAL (a+b+c)	240	1.493	4.428	8.124	16.165	10.080	18.730.663,20

⁴Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo IX e atualizado pelo primeiro termo Aditivo ao contrato de 2019.

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. PACTUAÇÃO

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORD EM	DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADORES	ID
1	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO	1.1
		ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	1.2
		ESTÁGIO CURRICULAR	1.3
		PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	1.4
		AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	1.5
		PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO	1.6
		TAXA DE EVASÃO	1.7
		PERMANÊNCIA E ÊXITO	1.8
		ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO	1.9
2	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (processos internos)	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE	2.1
		PRODUÇÃO DOCENTE	2.2
3	INFRAESTRUTURA	ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS	3.1
		EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS	3.2
		MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS	3.3
		ESTRUTURA PREDIAL	3.4
4	POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO	4.1
		ATUAÇÃO DOS PROFESSORES	4.2
5	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	CUSTO POR ALUNO	5.1

3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Tecnológico – Superior;
- b) Técnico;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;

- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No quarto ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO será de R\$ 18.730.663,20 (dezoito milhões, setecentos e trinta mil, seiscentos e sessenta e três reais e vinte centavos), em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.509.938,04 (hum milhão, quinhentos e nove mil, novecentos e trinta e oito reais e quatro centavos), valor já aplicando o deságio proposto pelo parceiro privado, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros – Abril 2020

REGIONAL-5/ANOIII/2019		DUODÉCIMO
REPASSE PREVISTO - R\$ 18.730.663,20		R\$ 1.495.593,24
REPASSE PROPORCIONAL NO MÊS R\$	MÊS DE REFERÊNCIA/ANO	
1.495.593,24	Mar/2020	
EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 1.495.593,24		

Obs: OP no Anexo II item 1 (OP)

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Não tiveram reuniões em abril/2020.

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II item 5.

7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.2. DEDITOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA

ANEXO II item 5.

8. OPERACIONAL

8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE

ANEXO II item 6.

8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO

ANEXO II item 6.

8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020

ANEXO II item 6.

9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Considerando o item 2.8 não houve aquisições de bens no mês de abril, informação repassada através do Ofício de nº 77, SEI nº 202014304000016. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no site eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparencia>.

11. ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle e avaliação do Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e através do monitoramento e ajuste dos planejamentos trimestrais, tem como objetivo demonstrar o atingimento das metas de eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de abril de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

3 – Avaliação permanente por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o fiel cumprimento das metas.

12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º trimestre referente a meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício nº 221/2019 (processo nº 201914304004136), com uma expectativa de ofertar 3.535 vagas de Superior, Técnico e Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 971 vagas na modalidade EAD, nos ITEGOs, COTECs e salas de extensão do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento 1º trimestre das ofertas de vagas em Cursos EPT.

Modalidade	Meta contratada no ano IV	Meta de Abril a Junho de 2020	Meta de Abril 2020
Superior	240	240	0
Técnico	1.000	1.000	0
FIC Qualificação	3.580	900	0
FIC Capacitação	5.580	1.395	0
EAD/TÉCNICO	493	123	0
EAD/FI	848	212	0
EAD/FC	2.544	636	0
TOTAL	14.285	4.506	0

Tabela 10 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano IV	Vagas/Horas Programadas Meta de abril a junho de 2020	Vagas/Horas Programadas Meta de abril 2020
DIT (horas)	10.080	2.520	0
APA (alunos)	1.880	470	0

12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Informamos que em atendimento ao Ofício 18/2020 não foram realizadas novas ofertas na modalidade presencial, bem como também não houveram ofertas na modalidade em EaD e, informamos também que, constam no Anexo IV deste, as retificações referentes a alunos e matrículas bem como a planilha dinâmica anexada retificada.

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nos ITEGOs no mês de abril de 2020.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
ITEGO LUIZ RASSI	0	0	0
ITEGO JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	0	0	0
ITEGO LUIZ HUMBERTO DE MENEZES	0	0	0
ITEGO PADRE ANTÔNIO VÉRMEY	0	0	0
ITEGO RAUL BRANDÃO DE CASTRO	0	0	0
ITEGO SEBASTIÃO DE SIQUEIRA	0	0	0
TOTAL	0	0	0

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de abril de 2020.

Modalidade	Vagas/Horas realizadas em abril de 2020
DIT (horas)	0
APA (alunos)	0

Informamos que em atendimento ao Ofício 25/2020 não foram realizadas atividade APA e Horas DIT conforme o mesmo orienta pela suspensão dessas modalidades.

12.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 13, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no mês de abril 2020.

Tabela 13 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA até o mês de abril de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC									
ANO IV - ABRIL DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	240	-	0	-	720	0	0%
		TÉCNICO	1000	-	871	-	2.500	2.178	87%
		QUALIFICAÇÃO	3.580	-	671	-	5.370	1.007	19%
		CAPACITAÇÃO	5.580	-	812	-	5.580	812	15%
	EAD	TÉCNICO	493	-	0	-	1.233	0	0%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	848	-	300	-	1.272	450	35%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	2.544	-	1.038	-	2.544	1.038	41%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	-	10.080	-	2.522	10.080	2.522	25%
		APA (ALUNOS)	-	1.880	-	531	1.880	531	28%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	0	-	0	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
TOTAIS			14.285		3.692		43.139	11.589	26,86%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica de abril de 2020 (SEI 202014304000027)

12.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 14 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, até o mês de abril de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC									
ANO IV - ABRIL DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	192.000	-	78.328	-	576.000	234.984	41%
		TÉCNICO	800.000	-	565.437	-	2.000.000	1.413.593	71%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	716.000	-	123.631	-	1.074.000	185.447	17%
	EAD	CAPACITAÇÃO (>40<120)	558.000	-	80.925	-	558.000	80.925	15%
		TÉCNICO	394.400	-	83.773	-	986.000	209.433	21%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	169.600	-	122.983	-	254.400	184.475	73%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO (>40<120)	254.400	-	133.208	-	254.400	133.208	52%
		DIT	-	10.080	-	2.522	10.080	2.522	25%
		APA (ALUNOS)	-	1.880	-	531	1.880	531	28%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	54.018	-	54.018	135.045	135.045	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<120)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<120)									
TOTALS			3.084.400		1.188.285		5.861.765	2.583.213	44,07%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica de abril de 2020 (SEI 202014304000027)

13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada com os representantes dos Itegos.

No ato foram avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

Informamos que em atendimento ao Ofício 18/2020 não foram realizadas atividades pedagógicas nas unidades.

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Informamos que em atendimento ao Ofício 25/2020 não foram realizadas atividade APA e Horas DIT conforme o mesmo orienta pela suspensão dessas modalidades.

16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Informamos que em atendimento ao Ofício 25/2020 não foram realizadas atividade APA e Horas DIT conforme o mesmo orienta pela suspensão dessas modalidades.

17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 8 deste relatório.

18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês de abril de 2020 e o respectivo regulamento para contratação.

19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

20. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de abril de 2020, encontra-se no Anexo II item 7.