



CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO

# RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO FEVEREIRO - 2020



CONTRATO DE GESTÃO 04/2017 - SEDI LOTE 05

CHAMAMENTO 09/2016 - SEDI - SEI - 20201430400027



**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO  
CENTEDUC**

**RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL  
MÊS DE REFERÊNCIA – FEVEREIRO**

FEVEREIRO – 2020

## **Relatório Circunstanciado - Mensal**

**Período:** FEVEREIRO - 2020

**Objeto:** Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

**Data da assinatura:** 05 de junho de 2017

**Parceiro público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

**Parceiro privado:** Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

## **PARCEIRO PRIVADO**

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

### **Membros da Diretoria da Entidade:**

**Presidente:** Fernando Landa Sobral

**Tesoureira:** Helaine Rézio da Silva Alves

**Secretário:** Mauro Cesar Bosio dos Reis

### **Diretoria Contrato de Gestão:**

**Presidente:** Fernando Landa Sobral

**Diretor Técnico:** Mauro Cesar Bosio dos Reis

**Diretora Administrativa Financeira:** Helaine Rezio Da Silva Alves

### **Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI**

**Coordenação Geral:** Fernando Landa Sobral

**Coordenação de Ensino:** Ana Celuta Fulgêncio Taveira

**Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica:** Denise Gonçalves Pereira

**Coordenação Administrativa Financeira:** Aliny Pereira de Lima

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>7</b>
<b>2.1. PACTUAÇÃO.....</b>	<b>7</b>
<b>3. METAS QUALITATIVAS.....</b>	<b>12</b>
<b>3.1. PACTUAÇÃO.....</b>	<b>12</b>
<b>4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....</b>	<b>12</b>
<b>5. REPASSES FINANCEIROS.....</b>	<b>13</b>
<b>6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO .....</b>	<b>13</b>
<b>7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....</b>	<b>13</b>
<b>7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO.....</b>	<b>13</b>
<b>7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO.....</b>	<b>13</b>
<b>7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO .....</b>	<b>13</b>
<b>7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO.....</b>	<b>13</b>
<b>7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA .....</b>	<b>14</b>
<b>8. OPERACIONAL.....</b>	<b>14</b>
<b>8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE .....</b>	<b>14</b>
<b>8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO .....</b>	<b>14</b>
<b>8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020.....</b>	<b>14</b>
<b>9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES .....</b>	<b>14</b>
<b>10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES .....</b>	<b>14</b>
<b>11. ATIVIDADES EXECUTADAS .....</b>	<b>14</b>
<b>12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA....</b>	<b>15</b>
<b>12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO</b>	

<b>TECNOLÓGICA.....</b>	<b>16</b>
12.2. EFICÁCIA.....	16
12.3. EFICIÊNCIA.....	17
<b>13. METAS QUALITATIVAS.....</b>	<b>18</b>
<b>14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO .....</b>	<b>18</b>
<b>15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS .....</b>	<b>18</b>
<b>16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....</b>	<b>18</b>
<b>17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO .....</b>	<b>18</b>
<b>18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO .....</b>	<b>18</b>
<b>19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS .....</b>	<b>19</b>
<b>20. PLANO DE COMUNICAÇÃO .....</b>	<b>19</b>

## 1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado, referente ao mês de fevereiro de 2020. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e Itegos do Lote 05 no referido mês, contemplando as atividades previstas no Planejamento Trimestral (janeiro a março) e ao Planejamento Anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

## 2. METAS QUANTITATIVAS

### 2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT<sup>1</sup>:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
<b>ANO I</b>	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
<b>ANO II</b>	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
<b>ANO III</b>	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
<b>ANO IV</b>	240	1.000	3.580	5.580	848	2.544	493
<b>TOTAL</b>	660	3.980	14.620	19.920	5.488	16.480	960

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA<sup>2</sup>.

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
<b>DIT (horas)</b>	8.640	10.080	10.080	10.080	38.880
<b>APA (alunos)</b>	2.060	1.720	1.800	1.880	7.460
SOMA					46.340

<sup>1</sup>Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

<sup>2</sup>Planilha retiradoo Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

Tabela 3 - Quadro de Metas Regional e Itegos<sup>3</sup>.

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (h/aula)		Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (h/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (h/aula)		
5	ITEGO Goiânia -Sebastião Siqueira - PRES	O	5	7	0,95	2.500	580		467.400	467.400	490.770	515.309
	EAD				0,50			6	576.000	576.000	604.800	635.040
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Santa Helena - PRES	O	5	6	0,45	500	300		205.200	205.200	215.460	226.233
	EAD				0,50			4	384.000	384.000	403.200	423.360
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Mineiros - PRES	C- 2016-2	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Goiânia - Noroeste - PRES	C- 2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Aparecida de Goiânia - PRES	C-2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
EAD				0,50				0	0	0	0	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
<b>Histórico</b>			<b>Ambientes</b>			<b>Programas SEDI-Matrículas</b>		<b>Cotecs</b>	<b>Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços</b>			
EAD									960.000	960.000	1.008.000	1.058.400
HDIT e APA									10.080	10.080	10.080	10.080
<b>TOTAL</b>			<b>46</b>	<b>37</b>	<b>0,46</b>	<b>3.000</b>	<b>880</b>	<b>10</b>	<b>3.042.360</b>	<b>3.042.360</b>	<b>3.193.974</b>	<b>3.353.169</b>
<b>LEGENDA:</b>				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção							
Hora aula Superior												
Hora aula DIT e APA												

<sup>3</sup>Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX



Tabela 4 - Quadro de Metas Quarto Ano<sup>4</sup>.

LOTE V ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
<b>Goiânia - Sebastião Siqueira-PRES</b>	60	200	700	1.000	1.960		3.423.830,40
<b>EAD</b>	0	298	512	1.536	2.436		1.151.156,16
<b>DIT e APA</b>					376	4.320	453.915,36
<b>Luiz Humberto de Meneses - PRES</b>	0	100	400	460	960		1.430.568,00
<b>EAD</b>	0	195	336	1008	1.539		761.423,04
<b>DIT e APA</b>					376	1.440	175.534,56
<b>Mineiros - PRES</b>	60	200	750	1.000	2.010		3.091.320,00
<b>EAD</b>	0	0	0	0	0		-
<b>DIT e APA</b>					376	1.440	175.534,56
<b>Goiânia Noroeste - PRES</b>	60	200	750	1.000	2.010		3.091.320,00
<b>EAD</b>	0	0	0	0	0		-
<b>DIT e APA</b>					376	1.440	175.534,56
<b>Aparecida de Goiânia - PRES</b>	60	220	600	1.000	1.880		3.001.104,00
<b>EAD</b>	0	0	0	0	0		-
<b>DIT e APA</b>					360	1.440	175.534,56
<b>ITEGO Padre Antônio Vermey</b>	0	80	380	1120	1.580		1.623.888,00
<b>EAD</b>							
<b>DIT e APA</b>							
<b>(a) Presencial+CVT</b>	240	1000	3.580	5.580	10.400	0	15.662.030,40
<b>(b) EAD</b>	0	493	848	2.544	3.885	0	1.912.579,21
<b>(c) HDIT e APA</b>	0	0	0	0	1.880	10.080	1.156.053,60
<b>TOTAL (a+b+c)</b>	<b>240</b>	<b>1.493</b>	<b>4.428</b>	<b>8.124</b>	<b>16.165</b>	<b>10.080</b>	<b>18.730.663,20</b>

<sup>4</sup>Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo IX e atualizado pelo primeiro termo Aditivo ao contrato de 2019.

### 3. METAS QUALITATIVAS

#### 3.1. PACTUAÇÃO

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORD EM	DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADORES	ID
1	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO	1.1
		ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	1.2
		ESTÁGIO CURRICULAR	1.3
		PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	1.4
		AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	1.5
		PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO	1.6
		TAXA DE EVASÃO	1.7
		PERMANÊNCIA E ÊXITO	1.8
		ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO	1.9
2	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (processos internos)	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE	2.1
		PRODUÇÃO DOCENTE	2.2
3	INFRAESTRUTURA	ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS	3.1
		EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS	3.2
		MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS	3.3
		ESTRUTURA PREDIAL	3.4
4	POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO	4.1
		ATUAÇÃO DOS PROFESSORES	4.2
5	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	CUSTO POR ALUNO	5.1

#### 3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

### 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Tecnológico – Superior;
- b) Técnico;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;

- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

## 5. REPASSES FINANCEIROS

No quarto ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO será de R\$ 18.730.663,20 (dezoito milhões, setecentos e trinta mil, seiscentos e sessenta e três reais e vinte centavos), em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.509.938,04 (hum milhão, quinhentos e nove mil, novecentos e trinta e oito reais e quatro centavos), valor já aplicando o deságio proposto pelo parceiro privado, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros – Fevereiro 2020

REGIONAL-5/ANOIII/2019		DUODÉCIMO
REPASSE PREVISTO - R\$ 18.730.663,20		R\$ 1.495.096,30
REPASSE PROPORCIONAL NO MÊS R\$	MÊS DE REFERÊNCIA/ANO	
1.495.096,30	Jan/2020	
EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 1.495.096,30		

Obs: OP no Anexo II item 1 (OP)

## 6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Tabela 8 - Atas de Reunião

Nº	DATA DE REALIZAÇÃO	TEMA
1	07-02-2020	Reunião Extraordinária do Conselho de Administração

Obs: OP no Anexo II item 2 (OP)

## 7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II item 5.

### 7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

### 7.2. DEDITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

### 7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

### 7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA  
ANEXO II item 5.

## **8. OPERACIONAL**

8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE  
ANEXO II item 6.

8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA  
GESTÃO

ANEXO II item 6.

8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO  
SEMESTRE DE 2020

ANEXO II item 6.

## **9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES**

Considerando o item 2.8 as aquisições realizadas no mês de fevereiro de 2020 foram encaminhadas através do Ofício de nº 35/2020 protocolizado no SEI nº 202014304000016. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

## **10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES**

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no site eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparencia>.

## **11. ATIVIDADES EXECUTADAS**

O controle e avaliação do Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e através do monitoramento e ajuste dos planejamentos trimestrais, tem como objetivo demonstrar o atingimento das metas de eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de fevereiro de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas,

serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

3 – Avaliação permanente por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o fiel cumprimento das metas.

## 12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º trimestre referente a meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício nº 221/2019 (processo nº 201914304004136), com uma expectativa de ofertar 3.535 vagas de Superior, Técnico e Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 971 vagas na modalidade EAD, nos ITEGOs, COTECs e salas de extensão do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento 1º trimestre das ofertas de vagas em Cursos EPT.

Modalidade	Meta contratada no ano IV	Meta de janeiro a março de 2020	Meta de fevereiro 2020
Superior	240	240	60
Técnico	1.000	1.000	245
FIC Qualificação	3.580	900	300
FIC Capacitação	5.580	1.395	465
EAD/TÉCNICO	493	123	-
EAD/FI	848	212	-
EAD/FC	2.544	636	-
TOTAL	14.285	4.506	1.070

Tabela 10 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano IV	Vagas/Horas Programadas Meta de janeiro a março de 2020	Vagas/Horas Programadas Meta de fevereiro 2020
DIT (horas)	10.080	2.520	840
APA (alunos)	1.880	470	157

## 12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Os cursos ofertados e também as turmas que se iniciaram no mês de fevereiro, nos ITEGOs do Lote 5, estão relatados na Tabela 11 abaixo. Os dados analíticos estão contidos no Anexo II, da respectiva média magnética, anexada a este relatório, suas respectivas evidências (planilhas com a relação de alunos por curso listado, com a identificação do CPF de cada aluno) estão contidos no Anexo II.

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nos ITEGOs no mês de fevereiro de 2020.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
ITEGO LUIZ RASSI	16	525	404
ITEGO JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	16	600	509
ITEGO LUIZ HUMBERTO DE MENEZES	9	350	297
ITEGO PADRE ANTÔNIO VÉRMEY	12	450	395
ITEGO RAUL BRANDÃO DE CASTRO	11	390	326
ITEGO SEBASTIÃO DE SIQUEIRA	27	1.060	922
<b>TOTAL</b>	<b>91</b>	<b>3.375</b>	<b>2.853</b>

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de fevereiro de 2020.

Modalidade	Vagas/Horas realizadas em fevereiro de 2020
<b>DIT (horas)</b>	857:30
<b>APA (alunos)</b>	119

## 12.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 13, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no mês de fevereiro 2020.

Tabela 13 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA até o mês de fevereiro de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC									
ANO IV - FEVEREIRO DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	240	-	0	-	720	0	0%
		TÉCNICO	1000	-	871	-	2.500	2.178	87%
		QUALIFICAÇÃO	3.580	-	671	-	5.370	1.007	19%
		CAPACITAÇÃO	5.580	-	812	-	5.580	812	15%
	EAD	TÉCNICO	493	-	0	-	1.233	0	0%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	848	-	200	-	1.272	300	24%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	2.544	-	639	-	2.544	639	25%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	-	10.080	-	1.093	10.080	1.093	11%
APA (ALUNOS)		-	1.880	-	119	1.880	119	6%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
TOTALS			14.285		3.193		43.139	7.359	17,06%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica de fevereiro de 2020 (SEI 202014304000027)

### 12.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 14 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, até o mês de fevereiro de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC									
ANO IV - FEVEREIRO DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	192.000	-	38.840	-	576.000	116.520	20%
		TÉCNICO	800.000	-	197.151	-	2.000.000	492.878	25%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	716.000	-	39.916	-	1.074.000	59.874	6%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	558.000	-	25.709	-	558.000	25.709	5%
	EAD	TÉCNICO	394.400	-	55.235	-	986.000	138.088	14%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	169.600	-	78.609	-	254.400	117.914	46%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	254.400	-	73.489	-	254.400	73.489	29%
	Outras Ações	DIT	-	10.080	-	1.093	10.080	1.093	11%
APA (ALUNOS)		-	1.880	-	119	1.880	119	6%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	17.232	-	17.232	43.080	43.080	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
TOTALS			3.084.400		508.949		5.769.800	1.069.975	18,54%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica de fevereiro de 2020 (SEI 202014304000027)

### **13. METAS QUALITATIVAS**

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada com os representantes dos Itegos.

No ato foram avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

### **14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO**

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de fevereiro de 2020 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II item 4.1.

### **15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS**

A relação de atividades prático-acadêmicas desenvolvidas no mês de fevereiro de 2020 encontra-se juntamente com as evidências (relatórios de cada atividade) no Anexo II item 4.

### **16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT**

Acompanhamento contínuo das ações relativas às dimensões de DIT ao setor produtivo.

Tabela 15: Total de Horas DIT realizadas por Dimensão no mês de fevereiro de 2020.

Descrição	Total
TT – Transferência de Tecnologia	486:30
ST. Serviços Tecnológicos	252:00
AI. Ambientes de Inovação	119:00
<b>TOTAL</b>	<b>857:30</b>

As Atividades de forma pontual das ações realizadas pela equipe do DIT da unidade Gestora e dos ITEGOs estão dispostos no Anexo II – item 3.

### **17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 8 deste relatório.

### **18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO**

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês de fevereiro de 2020 e o respectivo regulamento para contratação.



## **19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

## **20. PLANO DE COMUNICAÇÃO**

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de fevereiro de 2020, encontra-se no Anexo II item 7.