



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DA
EXECUÇÃO DO CONTRATO DE
GESTÃO - 2019

Contrato de gestão n.º
003/2017-SEDI ano III
Lote 1, exercício
2019.

Goiânia, janeiro de 2020

PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:

Parceiro Público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

Parceiro Privado: Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

Objeto do contrato: administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

Data de assinatura do contrato: 07 de abril de 2017

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO	3
1. INTRODUÇÃO	4
2. METAS QUANTITATIVAS.....	5
2.1. Pactuação	5
3. METAS QUALITATIVAS	8
3.1. Pactuação	8
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL	9
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	9
5. REPASSES FINANCEIROS.....	10
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	10
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS	11
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado	11
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado.....	11
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público.....	11
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público	11
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma	11
8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES	12
9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	12
10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS	12
11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.....	13
11.1. Eficácia	14
12. METAS QUALITATIVAS	15
13. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT ...	15
14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	16
15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	16
16. CONSIDERAÇÕES GERAIS	16

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: contato@ibraceds.org.br

Diretoria da entidade

Presidente: Antonio De Sousa Almeida - presidencia@ibraceds.org.br

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - vicepresidencia@ibraceds.org.br

Tesoureiro: Selma Sousa Lima - tesoureiro@ibraceds.org.br

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenação do projeto

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - coger@ibraceds.org.br

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - sudit@ibraceds.org.br

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - suaf@ibraceds.org.br

1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o ano de 2019 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas e impulsionadas pelos repasses financeiros iniciados em 21 de maio de 2019, organizadas na proposta de Plano de Ação - ano III - 2019.

Assim, pretende-se que, na leitura deste Relatório, seja aplicado o critério da proporcionalidade temporal do processo de liberação dos recursos financeiros repassados pelo Parceiro Público ao Parceiro Privado, pois uma vez que o atraso na liberação dos recursos financeiros afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos: execução de metas quantitativas e qualitativas; alcance do total médio de metas quantitativas e média mínima de caga horária executada, pois só foi possível iniciar cursos de capacitação e qualificação a partir de junho/2019, mês que encerrava o segundo trimestre. Além disso, destaca-se a inserção do Programa de Parceria SEDI-SEDUC para cursos de Qualificação e técnicos de nível médio.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o ano III, as ações foram desenvolvidas com base no remanejamento de metas quantitativas proposto no aludido Plano de Ação. Acreditou-se que o 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI contemplaria três ajustes fundamentais: supressão dos itegos de Niquelândia e de Valparaíso (ambos têm tido *status* de Cotec); transformação formal do Itego de Formosa em Itego. Esta concretizou-se, mas o mesmo não ocorreu em a Niquelândia e Valparaíso.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - REPACTUADO							
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	380	1.740	2.160	2.880	8.640	0
ANO II	60	660	3.160	4.920	2.880	8.640	0
ANO III	160	800	3.440	6.140	1.208	3.632	703
ANO IV	180	820	3.600	6.420	1.272	3.808	738
Total	400	2660	11940	19640	8240	24720	1441

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

LOTE 1	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	12.960	38.880
APA (alunos)	1.580	2.040	2.260	2.380	8.260
SOMA					47.140

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Situação e Data Início	Ambientes			Programas SED - Matrículas	Cotec	Projeção de crescimento anual				
			Nº Salas	Nº Lab.	Ponto corte			Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	0% Carga Horária Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula)	5% Carga Horária Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula)	5% Carga Horária Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula)	
1	ITEGO Porangatu - PRES	O	6	15	0,44	1,00	340		364.320	364.320	382.536	401.663
	EAD				0,50		12	1.152.000	1.152.000	1.209.600	1.270.080	
	Programa Unidades Móveis-CVT - PRES	C			0,70		3	322.560	322.560	338.688	355.622	
	DIT e APA							2.880	2.880	2.880	2.880	
	ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	C	12	8	0,53			457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50			0	0	0	0	
	DIT e APA							1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	C	12	8	0,53			457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50			0	0	0	0	
	DIT e APA							1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Niquelândia - PRES	C	4	2	0,53			139.920	139.920	146.916	154.262	
	EAD				0,50			0	0	0	0	
	DIT e APA							1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Cristalina - PRES	O	5	7	0,43	440	300		211.560	211.560	222.138	233.245
EAD				0,50		3	288.000	288.000	302.400	317.520		
DIT e APA							1.440	1.440	1.440	1.440		
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas	Cotec	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviço				
Presencial+CVT								1.954.200	1.954.200	2.051.910	2.154.506	
EAD								1.440.000	1.440.000	1.512.000	1.587.600	
HDIT								8.640	8.640	8.640	8.640	
TOTAL			39	40	0,51	1,44	640	18	3.402.840	3.402.840	3.572.550	3.750.746
LEGENDA:				8,95	8,95	10,0	0,4	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOT E 1	LOT E 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			8,95	LOT E 3	LOT E 4	O - Operacional / C - Construção						
Hora aula Superior			13,00									
Hora aula DIT e APA			134,25									
CVT - Centro Vocacional Móvel												

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano III

LOTE I - ANO III							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
ITEGO Porangatu - PRES	40	160	580	960	1.740		2.868.465,93
EAD	0	562	966	2906	4.434		2.351.518,30
CVT - PRES	0	0	680	2.040	2.720		2.359.846,50
DIT e APA					452	2.880	346.897,44
ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	60	180	545	700	1.485		2.725.766,17
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	60	180	545	700	1.485		2.725.766,17
EAD	0	0	0	0	0		
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Niquelândia - PRES	0	80	300	300	680		1.068.871,65
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Cristalina - PRES	0	120	440	440	1.000		1.685.208,03
EAD	0	141	242	726	1.109		586.907,04
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Formosa - PRES	0	80	350	1.000	1.430		1.624.129,65
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	160	800	3.440	6.140	10.540	0	15.058.054,11
(b) EAD	0	703	1.208	3.632	5.543	0	2.938.425,34
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	2.260	8.640	1.134.808,54
TOTAL (a+b+c)	160	1.503	4.648	9.772	18.343	8.640	19.131.287,98

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AVALIAÇÃO-DIMENSÃO	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.		
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
		Taxa de evasão
3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos	Serviços tecnológicos prestados as empresas/produtores
		Manutenção dos laboratórios
	Ambientes de Inovação	Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
	Transferência de Tecnologia	Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de	Monitoria e tutoria
	Ensino e Aprendizagem	Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público será de R\$ 19.521.892,58, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. Insta salientar que não foram realizados o repasse da 22ª e a 23ª parcelas, referentes aos meses de janeiro e fevereiro de 2019, respectivamente. A Advocacia Setorial, por meio do Parecer ADSET 84/2019, opinou pelo sobrestamento das mencionadas parcelas, razão pela qual, o Ibraceds apresentou a sua defesa por meio do Ofício n.º 034/2019 (processo SEI n.º 201914304001339). Contudo, até a presente data, esta Organização Social não foi notificada da decisão final.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2019

Data	Parcela	Valor	%
21/05/2019	24ª - Março/2019	R\$ 1.598.542,05	8,19%
17/06/2019	25ª - Abril/2019	R\$ 1.638.299,56	8,39%
25/07/2019	26ª - Maio/2019	R\$ 1.709.254,70	8,76%
15/08/2019	27ª - Junho/2019	R\$ 1.711.535,50	8,77%
13/09/2019	28ª - Julho/2019	R\$ 1.699.337,40	8,70%
16/10/2019	29ª - Agosto/2019	R\$ 1.474.310,16	7,55%
13/11/2019	30ª - Setembro/2019	R\$ 1.468.255,93	7,52%
22/11/2019	31ª - Outubro/2019	R\$ 1.469.047,54	7,53%
22/11/2019	32ª - Novembro/2019	R\$ 1.469.047,54	7,53%
20/12/2019	33ª - Dezembro/2019	R\$ 1.469.377,42	7,53%
Total repassado		R\$ 15.707.007,80	80,46%
Total dos repasses previsto para o ano III - 2019		R\$ 19.521.892,58	100,00%
Saldo a repassar no ano III - 2019		R\$ 3.814.884,78	19,54%

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

A relação de atas de reuniões relativas ao Contrato de Gestão 003/2019-SEDI ocorridas durante o ano de 2019 está disponível no link <http://ibraceds.org.br/atas-de-reuniao/>



7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

A relação detalhada mês a mês dos empregados está disponível no link: <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-empregados-admitidos/>

7.1. Contratados pelo Parceiro Privado

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link <http://ibraceds.org.br/relacao-de-admissao-pessoal/>

7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado

A relação detalhada mês a mês dos empregados demitidos pelo parceiro privado está disponível no link: <http://ibraceds.org.br/relacao-de-demissao-de-pessoal/>

7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público lotados na Regional 1 da Rede Itego, em atendimento à Cláusula 12.1."h", está disponível no link : <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link: <http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-dirigentes-com-os-respectivos-salarios/>

8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no ano foram encaminhadas através de ofícios, com protocolo SEI nº 201914304001717. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de novembro tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaloadas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 4 variáveis fundamentais: atraso de 5 meses para início da oferta de cursos; remanejamento de metas (de Niquelândia e Valparaíso para os outros 3 itegos) itegos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público diretrizes em adaptação); introdução da Parceria SEDI-SEDUC. Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de novembro de 2019 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:



1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento referente à meta quantitativa do ANO III foi apresentado, por meio do Ofício nº 11/2019 (processo SEI nº 201914304000772).

Tabela 8 - Quantitativo de vagas por Itego remanejadas

OFERTA EPT/ MODALIDADE	PORANGATU		CRISTALINA		ST. ANTÔNIO		VALPARAÍSO ¹		FORMOSA		TOTAL
	(4 unidades)		(5 unidades)		(3 unidades)		(1 unidade)		(5 unidades)		
	Total	Turmas	Total	Turmas	Total	Turmas	Total	Turmas	Total	Turmas	
1. TECNOLÓGICO	80	2	-		80	2	-	-			160
2. TÉCNICO	220	7	160	5	300	8	-	-	120	3	800
3. *EAD (QUALIFICAÇÃO)	920	-	1600		500		-	-	-		3.020
4. *EAD (EJC)	4.060	-	3.320		600		-	-	1.100		9080
5. QUALIFICAÇÃO	580		620		820		-	-	740		2.760
6. FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA	1060		1040		1.200		-	-	800		4.100
TOTAL GERAL DAS METAS – CURSO	6.920		6.740		3.500				2.760		19.920

Legenda: ¹ As metas de Valparaíso foram remanejadas, considerando que o Itego de Valparaíso encontra-se em fase de implantação.

Fonte: Plano Anual

Tabela 9 - Planejamento de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas

ITEGO	META DIT - LOTE 1				
	1º TRIM	2º TRIM	3º TRIM	4º TRIM	META / ANO
Maria Sebastiana da Silva – Porangatu	400	600	1000	880	2880
Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina	300	360	420	360	1440
Carmem Dutra de Araújo – Formosa	200	360	400	480	1440
Sarah Luisa Lemos Kubitschek de Oliveira – Santo Antonio do Descoberto	200	360	400	480	1440
TOTAL	1100	1680	2220	2200	7200

Fonte: Plano Anual

11.1. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no período de janeiro a novembro, refletindo o acumulado o do ano conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016.

Tabela 10 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia

EFICÁCIA									
ANO III - JANEIRO A NOVEMBRO DE 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A DEZ	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	160	-	0	-	480	0	0%
		TÉCNICO	800	-	667	-	2.000	1.668	83%
		QUALIFICAÇÃO	3.440	-	3.479	-	5.160	5.219	101%
		CAPACITAÇÃO	6.140	-	5.317	-	6.140	5.317	87%
	EAD (Modelo Chamamento) - Janeiro a Julho	QUALIFICAÇÃO	3.020	-	1.333	-	4.530	2.000	44%
		CAPACITAÇÃO	9.080	-	4.167	-	9.080	4.167	46%
	EAD (Modelo Aditivo)	TÉCNICO	703	-	427	-	1.758	1.068	61%
		QUALIFICAÇÃO	1.208	-	951	-	1.812	1.427	79%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO	3.632	-	2.781	-	3.632	2.781	77%
		DIT (HORAS)	-	8.640	-	11.727	8.640	11.727	136%
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (CHAMAMENTO X TERMO ADITIVO)	EAD JANEIRO - NOVEMBRO	APA (ALUNOS)	-	2.260	-	2.289	2.260	2.289	101%
		TÉCNICO	703	-	427	-	1.758	1.068	61%
		QUALIFICAÇÃO	2.265	-	2.284	-	3.398	3.426	101%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	6810	-	6.948	-	6.810	6.948	102%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-
		CAPACITAÇÃO (+40<160)	-	-	-	-	-	-	-
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-
CAPACITAÇÃO (+40<160)	-	-	-	-	-	-	-	-	
TOTAIS			28.183		19.122		47.545	51.677	108,69%

Tabela 11 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA									
ANO III - JANEIRO A NOVEMBRO DE 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A DEZ	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	128.000	-	0	-	384.000	0	0%
		TÉCNICO	640.000	-	131.087	-	1.600.000	327.718	20%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	688.000	-	644.425	-	1.032.000	966.638	94%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	614.000	-	464.841	-	614.000	464.841	76%
	EAD (Modelo Chamamento) Janeiro a Julho	QUALIFICAÇÃO	604.000	-	129.028	-	906.000	193.542	21%
		CAPACITAÇÃO	906.000	-	290.247	-	908.000	290.247	32%
		QUALIFICAÇÃO	241.600	-	137.630	-	362.400	206.445	57%
	EAD (Modelo Aditivo)	CAPACITAÇÃO	363.200	-	109.649	-	363.200	109.649	30%
		TÉCNICO	562.400	-	21.310	-	1.406.000	53.275	4%
		Outras Ações	DIT	-	8.640	-	11.727	8.640	11.727
		APA (ALUNOS)	-	2.260	-	2.289	2.260	2.289	101%
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (CHAMAMENTO X TERMO ADITIVO)	EAD JANEIRO - NOVEMBRO	TÉCNICO	562.400	-	41.670	-	1.406.000	104.175	7%
		QUALIFICAÇÃO	453.000	-	319.980	-	679.500	479.970	71%
		CAPACITAÇÃO	681.000	-	496.174	-	681.000	496.174	73%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	142.763	-	142.763	356.908	356.908	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTAIS			6.445.600		2.786.041		6.775.208	3.224.455	47,59%

12. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

13. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2019 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo o acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas.

Tabela 12 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão

DIMENSÃO DIT	TOTAL HORAS
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	6.991
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	535
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	4.318

14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até novembro de 2019, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: www.ibraceds.org.br/processoseletivo

15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

16. CONSIDERAÇÕES GERAIS

Considera-se que o mês de novembro foi produtivo, pois contou com a ampliação das atividades cotecs desenvolvida durante o ano 2019: todos os cursos de qualificação foram prospectados, o processo seletivo e as matrículas, em sua maioria, foram efetivados.

Justifica-se que a implantação do programa que estabelece diretrizes para o desenvolvimento das metas CVT – Colégios Tecnológicos Móveis, acha-se em curso, mas foram interpostos obstáculos que são objeto de relatório específico.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metasp correspondentes aos 5



meses decorridos até então, apesar de ainda se estar aguardando a nomeação dos diretores de dois Itegos.



Antonio de Sousa Almeida
Presidente do Ibraceds