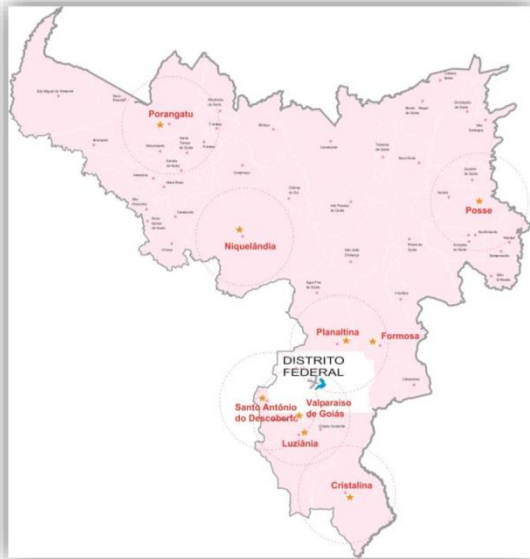


SEI – 202014304000029



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO
MENSAL DAS ATIVIDADES
DESENVOLVIDAS E METAS
ALCANÇADAS EM DEZEMBRO DE 2020

Contrato de gestão n.º
003/2017-SEDI ano IV
Lote 1, exercício 2020.

Goiânia, dezembro de 2020

PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:

Parceiro Público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

Parceiro Privado: Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

Objeto do contrato: administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

Data de assinatura do contrato: 07 de abril de 2017

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO	3
1. INTRODUÇÃO	4
2. METAS QUANTITATIVAS	5
2.1. Pactuação	5
3. METAS QUALITATIVAS.....	8
3.1. Pactuação	8
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL	9
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	9
5. REPASSES FINANCEIROS.....	10
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	10
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	11
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado.....	11
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado.....	11
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público	11
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público	11
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma	11
7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos.....	11
8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES.....	12
9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	12
10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	12
11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	14
11.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.....	14
11.2. Eficácia.....	15
12. METAS QUALITATIVAS	16
13. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO.....	16
14. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	16
15. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	17

16. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	17
17. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	18
18. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	18
19. CONSIDERAÇÕES GERAIS	18

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: contato@ibraceds.org.br

Diretoria da entidade

Presidente: Raymundo Barros de Almeida - presidencia@ibraceds.org.br

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - vicepresidencia@ibraceds.org.br

Tesoureiro: Derby Thayse Pereira e Silva Almeida - tesoureiro@ibraceds.org.br

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenação do projeto

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - coger@ibraceds.org.br

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - sudit@ibraceds.org.br

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - suaf@ibraceds.org.br

1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de Dezembro de 2020 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas no Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e organizadas na proposta de Plano de Ação - ano IV - 2020.

Apesar de ser um ano novo, com metas distintas, há de se considerar a continuidade dos processos iniciados no Ano III e que seguem durante o Ano IV. Sendo assim, o atraso na liberação dos recursos financeiros no ano passado afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos, cujos impactos ainda reverberam em 2020.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos.

Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofrerá redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Tal redução correspondeu à supressão de novas Ofertas de Vagas (matrículas), Atividades Prático-Acadêmica – APA e Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, durante todo o segundo trimestre de 2020, nos termos da Portaria 138/2020-SEDI (SEI 000012397383). Contudo, ainda aguardamos a minuta do 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI para formalizar a nova realidade contratual.

Ressalta-se que, também para o mês de Dezembro, as ações foram desenvolvidas com base no remanejamento de metas quantitativas proposto no aludido Plano de Ação. Acreditou-se que o 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI contemplaria três ajustes fundamentais: supressão dos itegos de Niquelândia e de Valparaíso (ambos têm tido *status* de Cotec, desenvolvendo metas para os Itegos de Porangatu e Cristalina, respectivamente); transformação formal do Itego de Formosa em Itego. Esta concretizou-se, mas o mesmo não ocorreu em a Niquelândia e Valparaíso.

Importante destacar que, em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO),

implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade ainda estão sob avaliação.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - REACTUADO							
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD /FI	EAD /FC	EAD /Técnico
ANO I*	0	380	1.740	2.160	2.880	8.640	0
ANO II*	60	660	3.160	4.920	2.880	8.640	0
ANO III*	160	800	3.440	6.140	1.208	3.632	703
ANO IV*	180	820	3.600	6.420	1.272	3.808	738
Total*	400	2.660	11.940	19.640	8240	24720	1441
Metas suprimidas**	45	205	900	1.605	-	-	-
ANO IV **	135	615	2700	4.815	1.272	3.808	738
Total**	355	2455	11.040	18.035	8240	24720	1441

*Conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

**Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

LOTE 1	ANO I*	ANO II*	ANO III*	ANO IV*	TOTAL*	Metas Suprimidas**	ANO IV**	TOTAL*
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	12.960	38.880	3.240	9.720	35.640
APA (alunos)	1.580	2.040	2.260	2.380	8.260	595	1.785	7.665

SOMA	10.220	10.680	10.900	15.340	47.140	3.835	11.505	43.305
------	--------	--------	--------	--------	--------	-------	--------	--------

*Conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

**Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	Instituição	Situação e Data Início	Ambientes			Programas SED - Matrículas	Cotec	Projeção de crescimento anual				
			Nº Salas	Nº Lab.	Ponto corte			Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula)	
1	ITEGO Porangatu - PRES	O	6	15	0,44	1,00	340	364.320	364.320	382.536	401.663	
	EAD				0,50		12	1.152.000	1.152.000	1.209.600	1.270.080	
	Programa Unidades Móveis-CVT - PRES	C			0,70		3	322.560	322.560	338.688	355.622	
	DIT e APA							2.880	2.880	2.880	2.880	
	ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	C	12	8	0,53			457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50			0	0	0	0	
	DIT e APA							1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	C	12	8	0,53			457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50			0	0	0	0	
	DIT e APA							1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Niquelândia - PRES	C	4	2	0,53			139.920	139.920	146.916	154.262	
	EAD				0,50			0	0	0	0	
	DIT e APA							1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Cristalina - PRES	O	5	7	0,43	440	300	211.560	211.560	222.138	233.245	
EAD				0,50		3	288.000	288.000	302.400	317.520		
DIT e APA							1.440	1.440	1.440	1.440		
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas	Cotec	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços				
Presencial+CVT								1.954.200	1.954.200	2.051.910	2.154.506	
EAD								1.440.000	1.440.000	1.512.000	1.587.600	
HDIT								8.640	8.640	8.640	8.640	
TOTAL			39	40	0,51	1,44	640	18	3.402.840	3.402.840	3.572.550	3.750.746
LEGENDA:			8,95	8,95	10,0	0,4	0,60					
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOT E 1	LOT E 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			8,95	LOT E 3	LOT E 4	O - Operacional / C - Construção						
Hora aula Superior			13,00									
Hora aula DIT e APA			134,25									
CVT - Centro Vocacional Móvel												

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano IV*

LOTE I - ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
ITEGO Porangatu - PRES	60	180	600	1.000	1.840		2.967.595,20
EAD	0	590	1.018	3.046	4.654		2.291.486,40
CVT - PRES	0	0	720	2.140	2.860		2.306.952,00
DIT e APA					476	7.200	741.962,16
ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	60	180	585	760	1.585		2.620.908,00
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	60	180	585	760	1.585		2.620.908,00
EAD	0	0	0	0	0		
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Niquelândia - PRES	0	80	300	300	680		992.376,00
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Cristalina - PRES	0	120	460	460	1.040		1.603.267,20
EAD	0	148	254	762	1.164		573.773,76
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Formosa - PRES	0	80	350	1.000	1.430		1.507.896,00
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	180	820	3.600	6.420	11.020	0	14.619.902,40
(b) EAD	0	738	1.272	3.808	5.818	0	2.865.260,16
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	2.380	12.960	1.482.764,40
TOTAL (a+b+c)	180	1.558	4.872	10.228	19.218	12.960	18.967.926,96

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

*Aguardando 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI, nos termos da Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 para ser atualizado.

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AValiação-Dimensão	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
		Taxa de evasão
	3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos
Manutenção dos laboratórios		
Ambientes de Inovação		Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
Transferência de Tecnologia		Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
		Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público, durante o ano IV, será de R\$ 18.636.331,21, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS-16820, o repasse previsto para o ano IV sofrerá redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Contudo, ainda aguardamos a minuta do 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI para formalizar a nova realidade contratual. A OP referente ao repasse realizado neste mês está no Anexo II - 1.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros – 2020

Data	Parcela	Cronograma de Desembolso	Valor Repassado	%
11/02/2020	34ª - Janeiro/2020	R\$ 1.480.177,02	R\$ 1.462.815,11	9,97%
11/03/2020	35ª - Fevereiro/2020	R\$ 1.480.177,02	R\$ 1.454.549,15	9,91%
15/04/2020	36ª - Março/2020	R\$ 1.480.177,02	R\$ 1.455.956,86	9,92%
11/05/2020	37ª - Abril/2020	R\$ 1.110.329,31	R\$ 1.089.317,51	7,42%
03/06/2020	38ª - Maio/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.115.329,93	7,60%
08/07/2020	39ª - Junho/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.115.962,55	7,60%
11/08/2020	40ª - Julho/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.118.852,53	7,62%
14/09/2020	41ª - Agosto/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.130.166,10	7,70%
14/10/2020	42ª - Setembro/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.120.255,28	7,63%
12/11/2020	43ª - Outubro/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.118.180,87	7,62%
10/12/2020	44ª - Novembro/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 712.937,12	4,86%
15/12/2020	45ª - Dezembro/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 712.937,12	4,86%
Total repassado			R\$ 13.607.260,13	92,73%
Total dos repasses previsto para o ano IV - 2020			R\$ 14.674.655,17	100,00%
Total de glosas no ano IV - 2020			R\$ 1.067.395,04	7,27%

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Não houve.

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II - 5

7.1. Contratados pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público lotados na Regional 1 da Rede Itego, em atendimento à Cláusula 12.1."h", está disponível no link :
<http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público

A relação de servidores públicos devolvidos ao parceiro público está disponível o link:
<http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma

ANEXO II – 5

7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos

ANEXO II – 5

8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no mês foram encaminhadas através de Ofícios, com protocolo SEI nº 202014304000018. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de Dezembro tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaladas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 3 variáveis fundamentais que ressoam no desenvolvimento das metas desde o Ano III: atraso para início da oferta de cursos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público (diretrizes em adaptação); introdução da Parceria SEDI-SEDUC. Além dessas 3 variáveis, há também o remanejamento de metas (de Niquelândia e Valparaíso para os outros 3 itegos). Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI.

Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofreu redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Tal redução correspondeu à supressão de novas Ofertas de Vagas (matrículas), Atividades

Prático-Acadêmica – APA e Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, durante todo o segundo trimestre de 2020, nos termos da Portaria 138/2020-SEDI (SEI 000012397383).

Foi durante o Ano IV que começamos a utilizar, efetivamente, o Sistema Informatizado de Gestão Acadêmica (SIGA), por meio da inserção dos dados dos cursos iniciados em 2019, até a presente data. Contudo, como a gestão do lançamento das informações ficou com o Parceiro Público, comprometeu o fluxo dos processos.

Há de se considerar o impacto causado pela assunção da Lei Ordinária n.º 20.820/2020, que altera a Lei n.º 20.491/2019, a qual estabelece uma nova organização administrativa do Poder Executivo Estadual. A referida Lei, dividiu a Rede Itego entre Escolas do Futuro, sob a gestão da Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação, e Colégios Tecnológicos, geridos pela recém criada Secretaria de Estado da Retomada – SER, o que implica em divisão de metas e de repasses.

Destaque-se, ainda, que, em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade foram sentidos na execução das metas.

Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI, Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 e Nota Técnica nº: 1/2020 - CRA- 19330.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de Dezembro de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas

traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

As ações desenvolvidas durante o mês de dezembro de 2020 tiveram foco no desenvolvimento de oficinas de mandiocultura, bovinocultura e alimentos regionais, por meio do COTEC MÓVEL (CVT-M), e atividades on-line para os alunos dos cursos técnicos que seguiram em regime REAMP.

11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 4º trimestre referente à meta quantitativa do ANO IV foi apresentado, por meio do Ofício nº 248/2020 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 202014304000034).

11.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

As atividades desenvolvidas no mês de dezembro tiveram foco na programação da Ciclo de lives - Mundo do trabalho, empreendedorismo e inovação Tecnológica e das oficinas presenciais ministradas por meio do COTEC MÓVEL (CVT-M) para atender atividades demandadas pela SER. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

Tabela 8 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de Dezembro/2020 .

Modalidade	Horas realizadas dezembro de 2020
DIT (horas)	1.694
APA (alunos)	442

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2020

ANEXO II – 3

11.2. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no decorrer do ano, refletindo o acumulado mês a mês, conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016-SED.

Tabela 8 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA
			MATRÍCULAS	OUTRAS	MATRÍCULAS	OUTRAS	PREVISTO	REALIZADO	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	146		0		439	0	0%
		TÉCNICO	666		289		1.666	723	43%
		QUALIFICAÇÃO	2925		2414		4.388	3.621	83%
		CAPACITAÇÃO	5216		3245		5.216	3.245	62%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	738		463		1.845	1.158	63%
		QUALIFICAÇÃO	1272		1252		1.908	1.878	98%
		CAPACITAÇÃO	3808		3760		3.808	3.760	99%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		10530		8313	10530	8313	79%
		APA (ALUNOS)		1934		1622	1934	1622	84%
	PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0
QUALIFICAÇÃO (+160H)									
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
EAD		TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
TOTAIS			14.772		11.423		44.197	34.254	77,50%

Tabela 9 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	117.000		0		351.000	0	0%
		TÉCNICO	533.000		467.249		1.332.500	1.168.123	88%
		QUALIFICAÇÃO	585.000		473.249		877.500	709.874	81%
		CAPACITAÇÃO	521.625		284.904		521.625	284.904	55%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	590.400		240.226		1.476.000	600.565	41%
		QUALIFICAÇÃO	254.400		380.779		381.600	571.169	150%
		CAPACITAÇÃO	380.800		492.652		380.800	492.652	129%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		10.530		8313	10530	8313	79%
		APA (ALUNOS)		1.934		1622	1934	1622	84%
	PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	0	9.012	0	22.530
QUALIFICAÇÃO (+160H)									
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
EAD		TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
TOTAIS			2.982.225		2.348.071		5.345.953	3.869.686	72,39%

12. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

13. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de Dezembro de 2020 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II - 4.

14. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, com despesas mediante atividades concentradas durante o mês de Dezembro de 2020.

15. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2020 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas. As atividades desenvolvidas no mês de dezembro tiveram foco nas oficinas realizadas por meio do COTEC MÓVEL CVT-M nas regiões de Cavalcante e Flores de Goiás, conforme atividades demandadas pela SER. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

Tabela 10 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão Ano IV.

DIMENSÃO DIT	Total
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	5.219
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	90
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	3.004

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

16. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

A elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atende ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, foi concluída e está disponível no Anexo II - 8.

17. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até Dezembro de 2020, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: www.ibraceds.org.br/processoseletivo

18. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <https://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2020/06/3o-plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2020-final.pdf>

19. CONSIDERAÇÕES GERAIS

O mês de dezembro foi bastante produtivo, considerando que foi marcado pela continuidade da retomada da execução das metas, por meio do lançamento de novos editais de ofertas presenciais, por meio do Regime Especial de Aulas não Presenciais, em razão da pandemia do COVID-19.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metast afetadas em razão da pandemia do COVID-19.

RAYMUNDO BARROS DE ALMEIDA

Presidente