



reger

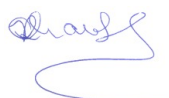
INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, CULTURA E TECNOLOGIA

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO JULHO 2020

**Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia – REGER
REGIONAL 3**

**Relatório Circunstanciado das Atividades
JULHO - 2020**

Período: Mensal



Relatório Circunstanciado das Atividades - Mensal

Período: Julho - 2020

Objeto: 1.1. Constitui objeto do presente instrumento de chamamento público a seleção de organização social qualificada em educação profissional tecnológica e desenvolvimento tecnológico no âmbito do Estado de Goiás para celebração de Contrato de Gestão objetivando transferir a administração dos equipamentos públicos integrantes da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SED, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

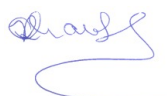
Contrato de Gestão nº 01/2017-SED

Data da assinatura: 07 de abril de 2017 Publicação no Diário Oficial: 10 de abril de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico e de Agricultura, Pecuária e Irrigação – SED

Parceiro privado: Instituto Reger de Educação Cultura e Tecnologia - REGER

Agosto/2020



DO PARCEIRO PRIVADO

a. Identificação da Entidade

Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia – REGER

CNPJ 21.236.845/0002-31

Rua 94, nº 34, QD F13, LT 2, Setor Sul

74.083-105 – Goiânia-GO

Decreto de Qualificação Nº 8600, de 15 de março de 2016

Contatos

www.institutoreger.org.br

b. Membros da Diretoria - Contatos

Diretora Presidente: Prf.^a Dra. Sônia de Fátima Oliveira Santos

E-mail: soniasantos@institutoreger.org.br

Diretora Administrativa Financeira: Ludmylla Bastos e Barbosa

ludmylla.bastos@institutoreger.org.br

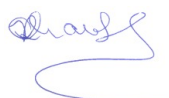
Diretora Técnica: Prof.^a Ms. Rosana Resende Nogueira Chaves

E-mail: rosana.resende@institutoreger.org.br



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	6
1. METAS QUANTITATIVAS.....	8
2. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO.....	17
3. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS.....	17
4. ATIVIDADES EXECUTADAS	18
4.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS.....	20
5. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	23
6. CONCLUSÃO.....	26
7. ANEXOS	28



INTRODUÇÃO

Este é o Relatório Circunstanciando referente ao mês de Julho/2020, segundo trimestre – ANO IV, em observância a cláusula 2.35 Contrato de Gestão 01/2017 e do edital de Chamamento Público nº 07/2016 – SED e Proposta Técnica apresentada pelo Instituto REGER.

Este documento contempla as ações que foram planejadas para serem executadas pelo Instituto REGER a operacionalizar a gestão administrativa, pedagógica, desenvolvimento e inovação tecnológica e atividades práticas acadêmicas das unidades dos ITEGOs e COTECs, em todas as suas áreas de abrangência. Porém cabe esclarecer o ocorrido durante a Pandemia da COVID-19:


- 1) Durante o mês de julho de 2020 as atividades continuaram em Regime Não Presencial de Aulas – REANP.
- 2) Conforme MEMORANDO Circular nº 24/2020 GABGCFT -14375 de 01/06/2020 sob os autos 2020143040011578, amparado pelo Ofício Circular nº 79/2020 autos 202014304001157, houve execução das atividades planejadas para a Campus Party Digital.
- 3) As atividades DIT, voltaram a serem executadas junto ao Setor Produtivo seguindo as recomendações das autoridades de saúde.

Por último registramos que todo esforço na execução das ações de viés quantitativo, bem como ações de viés qualitativo, como capacitar para preparar os professores e administrativos para o momento atual em regime de “Tele trabalho” e “Regime Especial de



Aulas Não Presenciais” visa não apenas o cumprimento de metas, mas também a aderência às demandas locais e necessidades transformadoras para o mundo do trabalho.

Assim, a prestação de serviços bem como a execução do Contrato de Gestão 01-2017-SED, visa o atendimento dos alunos e também da comunidade, assim, tem-se trabalhado no sentido de desenvolver as regiões onde se localizam os ITEGOS e COTECS. Ressalta-se a importância da regularidade dos créditos repasses para que a execução plena das metas qualitativas e quantitativas sejam atingidas na sua plenitude, sem que haja impacto à população, visando a continuidade na atenção educacional na área de abrangência.



1. METAS QUANTITATIVAS

1.1 PACTUAÇÃO

1.1.1 METAS QUANTITATIVAS

ANEXO III – PROGRAMA DE METAS

A tabela abaixo, apresenta o número quantitativo a ser produzido em novas matrículas para no Ano III de execução do Contrato de Gestão 01-2017-SED, conforme as classificações a seguir.

a) Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT:

LOTE 3							
ANO IV	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/ TÉCNICO
	195	690	2.493	3.557	768	2.280	418

b) Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológico – DIT e de Atividades Acadêmico – Prático – APA.

LOTE 3	ANO III
DIT (horas)	6.840
APA (alunos)	1.446



QUADRO DE METAS REGIONAL E ITEGOS

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITAVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (Horas/aula)		Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (Horas/aula)		
3	ITEGO Anápolis - PRES	O	10	15	0,72	2.500	580		734.400	734.400	771.120	809.676
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Catalão - CEPAC - PRES	O	13	9	0,72	1.700	300		682.560	682.560	716.688	752.522
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Catalão - Labibe Faiad - PRES	O	4	10	0,50	660	300		156.000	156.000	163.800	171.990
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Catalão/Goias Tec - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotecs	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços			
Presencial+CVT									2.030.880	2.030.880	2.132.424	2.239.045
EAD									864.000	864.000	907.200	952.560
HDIT e APA									8.640	8.640	8.640	8.640
TOTAL			39	42	0,56	4.860	1.180	9	2.903.520	2.903.520	3.048.264	3.200.245
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
	DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica	LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início								
	Hora aula Técnico/Qualificação/FIC	8,95	LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção							
	Hora aula Superior	13,00										
	Hora aula DIT e APA	134,25										
	CVT - Centro Vocacional Móvel											





REGER	LOTE III - ANO IV					
Instituto Tecnológico de Goiás ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO / APA	Horas de Serviços Tecnológicos
GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	115	300	793	577	3.700	
EAD	0	148	256	760	2.540	
DIT e APA					334	3.240
AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	80	265	900	1.067	3.420	
EAD	0	148	256	760	2.540	
DIT e APA					334	1.080
Catalão - Labibe Faiad - PRES	0	125	800	1913	760	
EAD	0	148	256	760	2.540	
DIT e APA					445	1.440
Catalão/Goiás Tec - PRES	0	0	0	0	2.300	
EAD	0	0	0	0	0	
DIT e APA					334	1.080
Piracanjuba - PRES	0	0	0	0	0	
EAD	0	0	0	0	0	
DIT e APA					0	0
Presencial+CVT	195	690	2.493	3.557	10.180	0
EAD	0	444	768	2280	7620	0
HDIT e APA	0	0	0	0	1.446	6.840

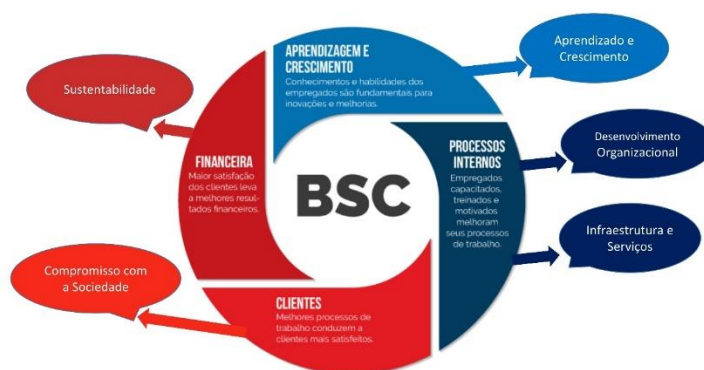
META REVISADA APÓS 1º e 2º TERMO ADITIVO

1.1.2 METAS QUALITATIVAS E BALANCED SCORED CARD (BSC)

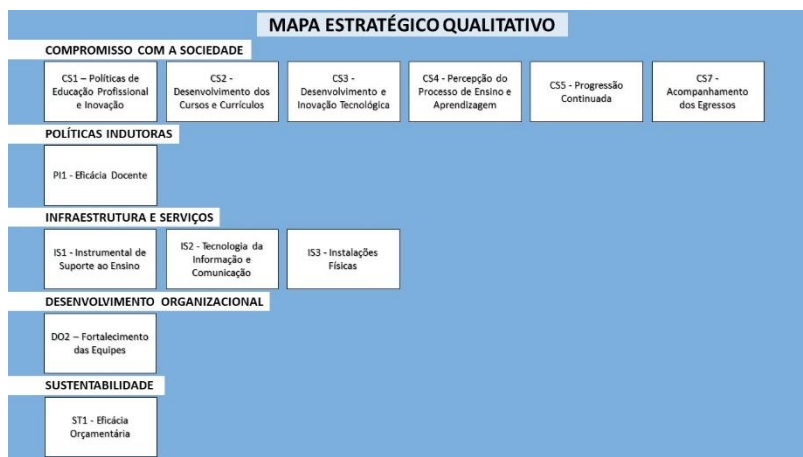
O edital de Chamamento Público 07-2016 – SED, de avaliação semestral, estabelece como metas Qualitativas 05 (cinco) dimensões, com desdobramento em aspectos de avaliação que são: Instituição, Cursos, Desenvolvimento, Inovação e Tecnologia, Estudantes e Egressos.

As metas de viés qualitativo, tem finalidade de nortear as ações da gestão proporcionando melhorias à Políticas de Educação Profissional, Inovação, Infraestrutura física e material.

A Normativa 13-2017 do Tribunal de Contas do Estado de Goiás, no item h.3, prevê que os Indicadores de gestão que permitam aferir a eficiência, eficácia, economicidade, qualidade e produtividade da atuação da entidade, levando se em conta os resultados quantitativos e qualitativos alcançados pela instituição. Tendo em sua metodologia de avaliação a ferramenta de gestão *Balanced Scorecard* (BSC), que é uma metodologia para medir o desempenho de gestão e ao mesmo tempo definir estratégias e fazer planejamento de uma forma muito mais ampla e abrangente sem estar engessado a métricas exclusivamente financeiras. Como escopo e pilares fundamentais, foram consideradas 05 (cinco) dimensões, previstas no chamamento público, conforme diagrama abaixo:



O desdobramento das 05 (cinco) dimensões, nos aspectos de avaliação, compõem um mapa estratégico.



A tabela abaixo, refere-se a padronização dos indicadores de qualidade previstos no ANEXO XII do Chamamento 07-2016, a codificação e parametrização foi realizada com metodologia específica e para medição e avaliação estabelecida pelo Parceiro Público.

O quadro abaixo apresenta os indicadores/aspectos de avaliação iniciados pelo numeral um, que dizem respeito a Dimensão Compromisso com a Sociedade, Item Instituição de sua forma mais ampla, envolvendo também indicadores relacionados à Políticas de Educação Profissional, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica, Aderência a Demandas Locais, Pesquisa e extensão.

INDICADORES QUALITATIVOS						
DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADOR	DESCRIÇÃO DA META	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTE DA COLETA DE DADOS	PERIODICIDADE	META
1. COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	1. Taxa de Ocupação de Curso	Número de vagas contratadas e ocupadas	Somatório de matrículas em educação profissional tecnológica por Categoria executadas / Somatório de matrículas em educação profissional tecnológica por Categoria prevista no Chamamento. (executado/planejado) x 100%	SIGA	Semestral	>=85%
	2. Ensino, Pesquisa e Extensão (sobrestado até o fim da Pandemia)	Alunos atendidos em APA	Total de alunos atendidos em APA / 10% do total previsto no chamamento público (executado/planejado) x 100%	Planilha Dinâmica de APA	Semestral	>=85%
	3. Prestação de Serviços Tecnológicos Transferência de Tecnologia	Ações de DIT implementadas em horas nas empresas ou APLs	Número de Horas executadas / Número de Horas previstos no chamamento público (Nº Horas executadas/Nº Horas planejadas) x 100%	Planilha Dinâmica de DIT	Semestral	
	Taxa de Evasão (sobrestado até a prestação de contas Anual de 2020)	Alunos que abandonaram os cursos de educação profissional e tecnológica	Relação entre o total de alunos matriculados e o número de evadidos semestralmente, dos cursos que tiveram sua conclusão no ano de análise. (Total de alunos evadidos / Total de matrículas no período) x 100%	SIGA	Semestral	
	4. Concluintes	Alunos certificados e diplomados em cursos de educação profissional e tecnológica	Apresenta o percentual de concluintes em relação ao número de matrículas efetuadas no período. (Total de alunos concluintes / Total de alunos matriculados) x 100%.	SIGA	Semestral	>=75%

2. DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL - processos internos	5. Formação/Titulação Docente	Pelo menos 15% dos colaboradores cujo maior grau de escolaridade correspondende a mestre ou doutor	Relação entre o total de colaboradores mestres ou doutores pelo total de colaboradores. (Quantidade de Mestres e doutores/(otal de colaboradores)x 100% \geq 15%	ANEXO XXV DO SIPEF E CAGED	Semestral	\geq 15%
		Pelo menos 50% dos colaboradores cujo maior grau de escolaridade correspondende a especialista	Relação entre o total de colaboradores especialistas pelo total de colaboradores. (Quantidade de especialistas/Total de colaboradores)x 100% \geq 50%	ANEXO XXV DO SIPEF E CAGED	Semestral	\geq 50%
		Pelo menos 15% dos colaboradores cujo maior grau de escolaridade correspondende a graduado	Relação entre o total de colaboradores graduados pelo total de colaboradores. (Quantidade de graduados/Total de colaboradores)x 100% \geq 15%	ANEXO XXV DO SIPEF E CAGED	Semestral	\geq 15%
		No máximo 20% dos colaboradores cujo maior grau de escolaridade correspondende a ensino médio	Relação entre o total de colaboradores com ensino médio pelo total de colaboradores. (Quantidade de ensino médios/Total de colaboradores)x 100% \leq 20%	ANEXO XXV DO SIPEF E CAGED	Semestral	\leq 20%
3. INFRAESTRUTURA	6.Estrutura Específica para os Cursos	Manutenção Predial (Benfeitorias em Imóveis de Terceiros)	Relação entre o total gasto por regime de competência contábil no semestre (Ano IV), com esta rubrica / pela proposta técnica AJUSTADA (1° E 2° T.A). (Previsto na Proposta Técnica/Contabilidade (ativo compensado))	SIPEF e Contabilidade	Semestral	\geq 85%
		Investimentos em Equipamentos e Mobiliários (aquisição ou manutenção)	Relação entre o total gasto por regime de competência contábil com manutenções e atualização de Mobiliário, Equipamentos e Infraestrutura e o total de gastos planejados na proposta financeira no semestre (Ano IV) da OS apresentada diante da Proposta técnica Ajustada (1° e 2° TA) (Total de gastos/Total planejado).	SIPEF e Contabilidade	Semestral	\geq 85%

		Acervo Bibliográfico Básico Superior e Técnico	$((n^{\circ} \text{ de livros do acervo físico} * \text{modificador}) / \text{total de vagas oferecidas no período}) * 100\% \geq 100\%$ Modificador = 6,5 se houver biblioteca digital com acessos ou 5 se não houver biblioteca digital com acessos	SIPEF , Contabilidade e SPMI	Semestral	$\geq 100\%$
		Acervo Bibliográfico Complementar Superior e Técnico	$((n^{\circ} \text{ de livros do acervo físico} * \text{modificador}) / \text{total de vagas oferecidas no período}) * 100\% \geq 100\%$ Modificador = 3,25 se houver biblioteca digital com acessos ou 2,5 se não houver biblioteca digital com acessos	SIPEF , Contabilidade e SPMI	Semestral	$\geq 100\%$
4. POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	7. Formação Continuada para Recursos Humanos	Quantitativo de pessoal capacitado.	Relação entre o planejamento de capacitação Anual dos colaboradores / pelo executado em horas * 100%	Planejamento Anual	Anual	$\geq 85\%$
	8. Atuação dos Professores	Atuação dos Professores na modalidade Presencial (sobretudo até o retonor da modalidade PRESENCIAL)	% de satisfação medido através de pesquisa com alunos	Pesquisa de Satisfação Presencial (Referente Janeiro a Março/2020)	Ao término do curso	$\geq 85\%$
		Atuação dos Professores na modalidade EaD	% de satisfação medido através de pesquisa com alunos	Pesquisa de Satisfação EaD (Referente Janeiro a Junho/2020)	Ao término do curso	$\geq 85\%$

		Atuação dos Professores no REANP	% de satisfação medido através de pesquisa com alunos	Pesquisa de Satisfação - REANP (Referente Abril a Junho/2020)	Ao término do curso	>=85%
	8. Insumos didáticos Pedagógicos	Total de recursos aplicados em Insumos Didáticos Pedagógicos.	Relação entre o total gasto por regime de competência contábil com esta rubrica / pela proposta técnica. (Contabilidade (grupo de custos)/Previsto na Proposta Técnica) Ajustada (1° e 2° TA)	Sistema Contábil	Semestral	=100%
5. SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	9. Custo por Oferta	Demontra o custo total do Itego	Custo total considerados pelo regime contábil de competência / previsto na proposta técnica Ajustada (1° e 2° TA)	Planisa Educação	Semestral	<=100%
		Demontra o custo unitário na Modalidade EAD	Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Cursos Técnicos EAD	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Qualificação EAD	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Capacitação EAD	Planisa Educação	Semestral	<=100%
		Demontra o custo unitário na Modalidade Presencial	Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Curso superior Presencial	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Cursos Técnicos Presenciais	Planisa Educação	Semestral	<=100%

			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Qualificação Presencial	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Capacitação Presencial	Planisa Educação	Semestral	<=100%
	Custo por Aluno (sobrestado até a prestação de contas Anual de 2020)	Desmonstra o custo aluno-hora da Educação Superior de Tecnologia	Custo total Educação Superior de Tecnologia (R\$) / Aluno hora Educação Superior de Tecnologia	Planisa Educação	Obrigatoriamente deverá constar da prestação de contas anual em observância a RN 13/2017 do TCE.	
		Desmonstra o custo aluno-hora na FIC e Técnico de Nível Médio	Custo total FIC e Técnico de Nível Médio (R\$) / Aluno hora FIC e Técnico de Nível Médio	Planisa Educação		

2. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO

Referente ao item 12.1.e. informamos que as atas das assembleias do Conselho de Administração e Fiscal realizadas constam no portal da transparência.

Abaixo o cronograma de assembleias.

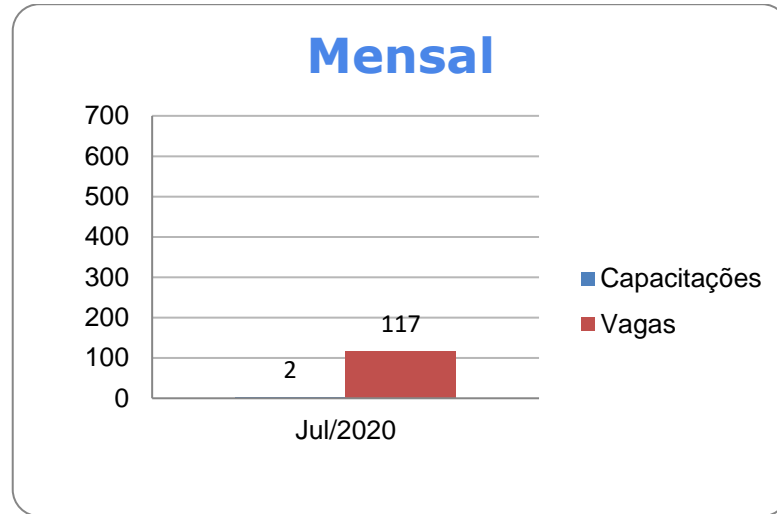
Nº	DATA	LOCAL	TEMA
1	29/01/2020	INSTITUTO REGER	ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
2	27/02/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
3	29/03/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
4	26/04/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
5	29/05/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
6	26/06/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
7	29/07/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
8	28/08/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
9	27/09/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
10	30/10/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
11	29/11/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
12	19/12/2020		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA

TABELA – 7

3. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS

Em atendimento ao item 2.27 do contrato de gestão referente a execução programação anual de formação continuada de recursos humanos, informamos que foi elaborado um Manual de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal, bem como o início do levantamento para mapeamento das necessidades conforme a complexidade de cada cargo/função. Nos mês de julho foram realizadas 02 (duas) capacitações com a participação de 117 (cento e dezessete) colaboradores e 12 (doze) horas carga horária total, evidências no anexo 02. Além disso os acompanhamentos e orientações foram prestados de forma contínua para os colaboradores e professores em regime eletrônico por meio de plataformas digitais.





Nº	CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO	PERÍODO	LOCAL	CARGA HORÁRIA	PÚBLICO ALVO	QUANTIDADE	MÊS REF	ANEXO
1	PLANO DE CONTIGÊNCIA COVID 19	17/07/2020	Conferencia via Zoom	6	Colaboradores da Unidade Gestora e Unidade Gerida	63	JUL-2020	ANEXO - 02
2	AUTO RESPONSABILIDADE EM TEMPOS PANDEMIA	23/07/2020	Conferencia via Zoom	6	Colaboradores da Unidade Gestora e Unidade Gerida	54	JUL-2020	ANEXO - 02
TOTAL				12		117		

4. ATIVIDADES EXECUTADAS

Em cumprimento, ao Contrato de Gestão 01-2017-SES, o monitoramento terá como uma das estratégias o acompanhamento e avaliação do RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO, com as informações mínimas prevista no layout abaixo. As ações e suas respectivas atividades devem primar pela consecução do objeto previsto no chamamento, no intuito de alcançar a eficiência, eficácia e efetividades de todos os processos inerentes a execução do contrato de gestão. As atividades foram realizadas durante o período de 01/06/2020 a 30/00/2020, tendo como parâmetro do monitoramento:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (quantidade de matrículas e atendimento de alunos em atividades práticas acadêmicas, números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas):

2 - Escopo: cumprimento de quantidade de matrículas e quantidade de alunos atendidos em atividades práticas acadêmicas e horas aulas executadas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo

Ações de DIT – Desenvolvimento e Inovação Tecnológica

Além do quantitativo de horas previstas para execução que serão apresentadas neste relatório, houve execução das ações com viés qualitativo referente as dimensões: A) Transferência de Tecnologia, B) Prestação de Serviços Tecnológicos e C) Promoção e Fortalecimento de Ambientes de Inovação.


Abaixo relacionam-se as ações que estavam previstas para serem executadas em cada Unidade de Educação Profissional

1 - ITEGO AGNALDO CAMPOS NETO – Catalão - GO

- Atividades e acompanhamento de produtividade do Arranjo Produtivo Local de Mandioca e Derivados. (Devido a relevância para a comunidade);
- Atividades para Campus Party Fase 2 – DTI - Excepcionalizadas pelo MEMORANDO Circular nº 24/2020 GABGCFT -14375 de 01/06/2020 sob os autos 2020143040011578, amparado pelo Ofício Circular nº 79/2020 autos 202014304001157:

2 - ITEGO GOVERNADOR ONOFRE QUINAN – Anápolis –GO

- Atividades para Campus Party Fase 2 – DTI - Excepcionalizadas pelo MEMORANDO Circular nº 24/2020 GABGCFT -14375 de 01/06/2020 sob os autos



2020143040011578, amparado pelo Ofício Circular nº 79/2020 autos
202014304001157:

3 - ITEGO LABIBE FAIAD – Catalão - GO

- Atendimento ao setor produtivo pelo APL de Confecções;
- Atividades para Campus Party Fase 2 – DTI - Excepcionalizadas pelo MEMORANDO Circular nº 24/2020 GABGCFT -14375 de 01/06/2020 sob os autos 2020143040011578, amparado pelo Ofício Circular nº 79/2020 autos 202014304001157:
- Party

Ações de EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 4º trimestre referente a meta quantitativa do ANO IV foi apresentado a Gerência de Controle e Avaliação no mês de dezembro/2019.

Durante o mês de julho houve continuidade nas aulas dos cursos em andamento em decorrência da COVID-19 em “Regime Especial de Aulas Não Presenciais” conforme relatório de acompanhamento constante no anexo 3.

4.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS

As tabelas a seguir referem-se a oferta de vagas e matrículas (Eficiência) de Cursos de Programas de Educação Profissional nas modalidades Presencial e EAD nos programas Rede ITEGO e PRONATEC, bem como atendimento de alunos em Atividades Prático Acadêmicas Suplementares e Horas de Desenvolvimento e



Inovação Tecnológica – DIT, que estão em andamento em consonância com a distribuição de vagas previstas no Anexo IV do Chamamento Público de 07-2016.

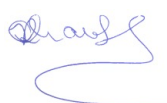
Esclarece que por se tratar de contabilização para o Ano IV da execução do Contrato de Gestão, no quadro de Eficácia, contabiliza as horas aula das novas matrículas e também das turmas de alunos matriculados em cursos que já estavam em andamento até Abril/2020, informa-se que no referido mês não ocorrem novas matrículas, porém a entrega das tabelas Dinâmica e de Eficiência e Eficácia da produção das metas foram entregues em 10/07/2020 por meio do Ofício 203/2020 – REGER processo SEI 202014304000030, em atendimento ao Contrato de Gestão 01-2017-SED, Normativa 13-2017 do Tribunal de Contas do Estado de Goiás em consonância com a Nota Técnica 01-2018 – GABCFT recebida por meio do Ofício 2447/2018, Processo SEI número 201814304006493.

Comportamento das Metas para Julho - Parcial – 2020

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - REGER (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA ANO IV - JANEIRO A JUL 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULA	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	211				634	0	0%
		TÉCNICO	808		50		2.019	125	6%
		QUALIFICAÇÃO	2817		996		4.225	1.494	35%
		CAPACITAÇÃO	4611		2019		4.611	2.019	44%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	443		40		1.108	100	9%
		QUALIFICAÇÃO	768		400		1.152	600	52%
		CAPACITAÇÃO	2280		1128		2.280	1.128	49%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	7290			3947	7.290	3.947	54%
		APA (ALUNOS)	1530			602	1.530	602	39%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	CAPACITAÇÃO								
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
TOTAIS			20.757		4.633		33.667	14.564	43,26%

FONTE: SEI 202014304000030

TABELA – A


Seguindo o planejamento para o ano e mês, não houve execução de novas matrículas, apenas as que estavam em andamento conforme, Tabela “A”, refere-se à medição das metas de novas matrículas **PREVISTAS** no Chamamento Público 07-2016 para o mês, contrastando-as com a quantidade de novas matrículas **REALIZADAS** em cada **CATEGORIA** e por **MODALIDADE** e **PROGRAMAS** (Rede ITEGO – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Privado, PRONATEC – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Público com uso de infraestrutura disponibilizada pelo Parceiro Privado conforme pactuação contratual) de ofertas de vagas.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - REGER (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA									
ANO IV - JANEIRO A JUL 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	169.000		205.898		507.000	617.694	122%
		TÉCNICO	646.000		494.459		1.615.000	1.236.148	77%
		QUALIFICAÇÃO	563.350		313.990		845.025	470.985	56%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	CAPACITAÇÃO	461.050		149.022		461.050	149.022	32%
		TÉCNICO	354.400		192.844		886.000	482.110	54%
		QUALIFICAÇÃO	153.600		134.618		230.400	201.927	88%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO	228.000		177.749		228.000	177.749	78%
		DIT (HORAS)		7.290		3947	7290	3947	54%
		APA (ALUNOS)		1.530		602	1530	602	39%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	18.187	-	18.187	45.468	45.468	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
TOTALIS		2.575.400		1.668.580		4.817.395	3.390.200	70,37%	

FONTE: SEI 202014304000030

TABELA – B

A Tabela “B”, refere-se a medição das metas de horas referente a execução dos cursos, dos alunos que estão em andamento somando mensalmente as novas matrículas realizadas **PREVISTAS** no Chamamento Público 07-2016 para o mês de Setembro, contrastando-as com a quantidade de novas matrículas **REALIZADAS** em cada **CATEGORIA** e por **MODALIDADE** e **PROGRAMAS** (Rede ITEGO – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Privado, PRONATEC – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Público com uso de infraestrutura disponibilizada pelo Parceiro Privado conforme pactuação contratual) de ofertas de vagas.

5. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Escopo: acompanhamento contínuo das ações relativas as dimensões de DIT ao setor produtivo em especial os organizados em APL's (que estão em funcionamento). Em decorrência da Pandemia da COVID-19 houve suspensão das atividades DIT por 90 dias (Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 Link SEI 000012494848 Processo nº 202014304000786) até 30/06/2020. Passo este período houve retomada das atividades seguindo as recomendações das autoridades de Saúde. Em especial no APL de Confecções vinculado ao ITEGO em Artes Labibe Faiad e no APL de Mandioca e Derivados vinculado ao ITEGO Aguinaldo de Campos Netto.

5.1 Campus Party Digital – Execução

Durante o período de 01 a 11/07/2020 foi a execução dos projetos elaborados e aprovados para a Campus Party 2020 esse ano no formato Digital intitulada de Reboot The World, conforme o Memorando Circular nº 24/2020 –GABGCFT – 14375 referente aos autos 202014304001157 link SEI 13410264, estabelecendo o escopo da Campus Party Digital conforme a seguir:

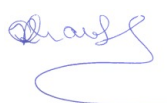
O evento terá 6 palcos, sendo 1 palco Principal, o "Re Boot Our Planet", e 5 palcos Temáticos: Work Life - Emprego e Economia, Green Power - Energia Limpa e Meio Ambiente, Living Better - Saúde e Ciência, Joy of Life - Entretenimento e Criatividade e New Horizons - Educação e Cidades. Nestes palcos serão realizados centenas de webinars, aulas on line, entrevistas, painéis, lives, dentre outras atividades.

A Campus Party Digital Edition 2020 foi realizada por meio das plataformas digitais oficiais como: Hotsite, Youtube e Site da Campus Party.

A Rede ITEGO teve um destaque importante, inclusive, o estado de Goiás com o Palco Goiás na Campus

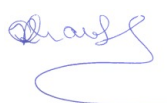
As atividades a seguir foram apresentadas com sucesso durante o evento:

ITEM	DATA	HORÁRIO	PALCO	TIPO DE ATIVIDADE	ATIVIDADE	PARTICIPANTE	ITEGO/OS
1	10/07/2020	19:35 às 20:00	JOY OF LIFE - Entertainment & Creativity	Oficina	GOOGLE ADS: Otimização de Campanhas de Busca	Prof. André Sardinha Beker	ITEGO em Artes Labibe Faiad
2	10/07/2020	17:35 às 18:00	Green Deal	Palestra	Fruto do cerrado como alternativa sustentável no processo de remoção de contaminantes	Prof. Dr. Túlio Natalino de Matos	ITEGO Governador Onofre Quinan



3	09/07/2020	22:05 às 22:30	Green Deal	Oficina	Oficina de Robótica com Reutilização de Material Eletrônico	Alessandro Macedo dos Santos Thiago Macedo dos Santos	ITEGO Governador Onofre Quinan
4	10/07/2020	20:05 às 20:55	JOY OF LIFE - Entertainment & Creativity	Palestra	O Framework Ionic - Desenvolvimento aplicativos multiplataforma	Prof. Guilherme Gonçalves de Freitas	ITEGO Aginaldo de Campos Netto
5	11/07/2020	17:35 às 18:00	Green Deal	Palestra	Automação do processo de compostagem: uso de sensores para monitoramento e controle de parâmetros de um processo sustentável	Profa. Janice Rodrigues da Silva	ITEGO em Artes Labibe Faiad
6	10/07/2020	19:35 às 20:00	Green Deal	Palestra	Eficácia catalítica de enzima sintética, reciclo e reuso na síntese de candidatos a fármacos	Prof. Ms. Raíssa Kelly Corrêa de Paiva	ITEGO Governador Onofre Quinan
7	09/07/2020	17:35 às 18:00	Green Deal	Palestra	Sustentabilidade e Meio Ambiente Séc XXI	Dra. Maria Beatriz de Oliveira Monteiro	ITEGO Governador Onofre Quinan
8	10/07/2020	16:30 às 17:00 h	Palco Goiás	Palestra	Educação mediada por tecnologias digitais: novas perspectivas no mundo pós pandemia	Prof. Ms. Regina Célia Alves da Cunha	ITEGO Governador Onofre Quinan
9	10/07/2020	21:00 às 21 :30	Goiás na Campus	Palestra	Nanotecnologia: tecnologias emergentes e sustentabilidade	Prof. Dra. Eliane Santana Fernandes Alves	ITEGO Governador Onofre Quinan
10	09/07/2020	23:00 às 23:30	Goiás na Campus	Palestra	Home Office e a Inovação na Educação para o Trabalho Pós Pandemia	Prof. Ms. Douglas Falcão	ITEGO Governador Onofre Quinan
11	10/07/2020	23:00 às 23:30	Goiás na Campus	Palestra	A Autonomia no uso do RPG Maker da Formação Tecnológica na REDE ITEGO	Prof. Matheus de Sousa El Madi	ITEGO Aginaldo de Campos Netto
12	09/07 a 11/07/2020	todos os dias	HOTSITE	Mostra	Mostra Fotográfica - (Des)Conect	Prof. João Antônio Gomes Tavares	ITEGO em Artes Labibe Faiad

Para que todas essas atividades foram empreendidas 369 (trezentos e sessenta e nove) horas na segunda fase do projeto, na proporção do volume de projetos de cada ITEGO evidências objetivas anexo 4:


ITEGO AGUINALDO DE CAMPOS NETTO – 02 PROJETOS: 58 HORAS

ITEGO GOVERNADOR ONOFRE QUINAN – 07 PROJETOS: 137 HORAS

ITEGO EM ARTES LABIBE FAIAD – 3 PROJETOS: 174 HORAS

Vale destacar aqui que por especificidades de preparações e de viabilidade técnica o ITEGO em Artes Labibe Faiad que teve uma de suas Mostras Fotográficas Digitais aprovadas, para exposição permanente no Hotsite da Campus Party Digital demandou tempo maior para elaborar e design da galeria virtual da demonstração a ser apresentada para Organização da Campus ainda na primeira fase durante a curadoria dos projetos. Outro ponto são as oficinas que demandaram mais tempo de preparação, necessidade de montagem de estúdio de transmissão para gerar maior qualidade de imagem.

TABELA DE HORAS DE PRODUÇÃO DE FARINHA E POLVILHO – DIT - POR TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA

JULHO/2020

MÊS/ANO	MANDIOCA IN NATURA			PRODUÇÃO				PRODUTO
	RAIZ PROCESSADA	PREÇO DO KG DA MANDIOCA	TOTAL	PRODUÇÃO KG	PREÇO DO KG	TOTAL R\$	AGREGAÇÃO DE VALOR EM HORAS DIT*	
jul/20	1.372	0,40	548,80	392	6,00	R\$2.352,00	15	FARINHA
jul/20	7.595	0,40	3.038,00	2.170	10,00	R\$21.700,00	154	POLVILHO

** Para este cálculo observou a diferença do valor que seria pago pelo kg de mandioca in natura e do valor da mandioca processada (farinha) comercializados no mercado. A Hora DIT foi obtido pela divisão da Agregação de Valor mensal dividido pelo valor da Hora DIT*

FONTE: RELATÓRIO MENSAL DE VISITA E ACOMPANHAMENTO APL DE MANDIOCA E DERIVADOS ANEXO-5

TABELA PRODUÇÃO MÁQUINA AUDACES – POR TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA – APL DE CONFECÇÕES

JULHO/2020

MÊS REF.	ATIVIDADE	QUANTIDADE DE CLIENTES ATENDIDOS	QUANTIDADE DE CORTES/DIGITALIZAÇÃO	QUANTIDADE DE HORAS	ITEGO RESPONSÁVEL	EVIDÊNCIAS
jul/20	Atividade de CORTE para empresas locais utilizando a máquina Audaces	5	39.246	11	ITEGO EM ARTES LABIBE FAIAD	ANEXO - 6
jul/20	Atividade de MATRIZES DE CORTE para empresas locais utilizando a máquina Audaces	7	0	9		
jul/20	Atividade de ENFESTO para empresas locais utilizando a máquina Audaces	5	0	147		
jul/20	Atividade de DIGITALIZAÇÃO de MOLDES para empresas locais utilizando a máquina Audaces	3	45	48		
			TOTAL	217		

¹A atividade contempla em planejar o corte, para alguns tipos de tecido requer apenas o enfiar, que é desenrolar o tecido sobre a mesa, observando o tamanho da matriz e a quantidade de peças desejada. Outros tecidos como malha, algodão necessita de um descanso prévio para que o fio ajuste ao ideal para assim prosseguir com o corte, em média utilizou-se entre 4h a 8h por corte.

FONTE: RELATÓRIO MENSAL DE PRODUÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO APL DE CONFECÇÕES ANEXO-6

6. CONCLUSÃO

I. Resultados obtidos no mês de JULHO - 2020.


Com base nos dados projetados e realizados, verificam-se os seguintes resultados:

Analisa-se o comportamento da meta global para o julho/2020, com muito comprometimento e empenho o percentual proporcional de Eficácia (Tabela – “A”

item 4.1 deste documento) ponderado alcançado em 43,26% e 70,37% em Eficiência (Tabela – “B” item 4.1 deste documento), o resultado da Produtividade do mês é de 56,82%, indicando que haverá atingimento global das metas.

Para que haja atingimento pleno das metas trimestrais com impacto direto na meta semestral e anual, é necessário a regularidade nos créditos dos repasses do exercício de 2020 (Ano IV).

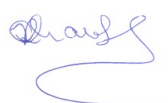

Prof.^a Dra. Sônia de Fatima Oliveira Santos
Diretora Presidente


Prof.^a Ms. Rosana Resende Nogueira Chaves
Diretora Técnica


Douglas Falcão
Gerente de Controle e Avaliação



7. ANEXOS







SEDI
Secretaria de
Estado de
Desenvolvimento
Econômico e
Inovação

