

**RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DAS ATIVIDADES
REALIZADAS PELA ÁREA TÉCNICO- PEDAGÓGICA DO CEGECON
CORRESPONDENTE AO CONTRATO DE GESTÃO
Nº 002/2017-SED
REGIONAL: 04**

REFERÊNCIA: JULHO / 2018

Sumário

Sumário	1
1. METODOLOGIA DO RELATÓRIO	2
2. APRESENTAÇÃO.....	2
2. UNIDADES INTEGRANTES DO OBJETO DO CONTRATO	4
2.1 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DO ESTADO DE GOIÁS - ITEGOS.....	4
2.2 COLÉGIOS TECNOLÓGICOS - COTECS	4
2.3 MUNICÍPIOS.....	5
2.4 NÍVEIS DOS CURSOS OFERTADOS.....	5
3. RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO EM CONFORMIDADE COM NOTA TÉCNICA Nº001/2018-GABCFT 6	
3.1 COMPARATIVO DAS METAS PREVISTAS E REALIZADAS.	6
ANEXOS 1 – Planilha de matrículas ITEGO EM ARTES BASILEU FRANÇA	Erro! Indicador não definido.
ANEXOS 2 – Planilha de matrículas ITEGO GOIANDIRA AYRES DO COUTO.	
ANEXOS 3 – Planilha de matrículas ITEGO JERÔNIMO CARLOS DO PRADO	Erro! Indicador não definido.

1. METODOLOGIA DO RELATÓRIO

Cumprindo a determinação do ofício nº 2733/2018 SEI-SED, recebido em 28 de agosto de 2018, diz que:

“O relatório circunstanciado referente ao mês de julho de 2018, bem como a documentação solicitada por meio da Nota Técnica Nº 001/2018-GABCFT, objeto do ofício nº2442/2018 SEI-SED”.

2. APRESENTAÇÃO

O CEGECON - CENTRO DE GESTÃO EM EDUCAÇÃO CONTINUADA organização social de direito privado, sem fins lucrativos, fundada em 27 de março de 2005, tem por finalidade essencial a promoção da pesquisa, do ensino e do desenvolvimento institucional, na promoção de melhoria de qualidade de vida com vistas à formação do cidadão pleno e a geração de emprego e renda.

Seu Estatuto Social se apresenta em consonância com as diretrizes da Lei Federal nº 9.637, de 15 de maio de 1998 e da Lei Estadual nº 15.503, de 28 de dezembro de 2005, que dispõem sobre a qualificação das entidades como Organizações Sociais.

Firmou o Contrato de Gestão nº 02/2017-SED, com o Estado de Goiás, por meio da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico e de Agricultura, Pecuária e Irrigação para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 4, da Rede Pública Estadual de Educação Profissional, e a operacionalização das ações da política de educação profissional de Goiás, tendo sido publicado no Diário Oficial do Estado de Goiás nº 22.546, em 10 de abril de 2017.

Suas atividades se iniciaram em 9 de maio de 2017, após a aprovação por parte da Controladoria Geral do Estado – CGE, dos regulamentos de compras, serviços, obras e contratação de pessoal.

O referido contrato tem como **Partícipes**

CONTRATANTE:

**Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico
e de Agricultura, Pecuária e Irrigação - SED/GO**

CONTRATADA:

Centro de Gestão em Educação Continuada - CEGECON

2. UNIDADES INTEGRANTES DO OBJETO DO CONTRATO

2.1 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DO ESTADO DE GOIÁS - ITEGOS

Nº	UNIDADE	ENDEREÇO
1	Instituto Tecnológico do Estado de Goiás em Artes Basileu França	Av. Universitária n. 1750, Setor Universitário Goiânia-GO
2	Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Wilson Cavalcante Nogueira	Av. Juscelino Kubitscheck de Oliveira, Fazenda Mojinho - Piracanjuba - GO
3	Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Goiandira Ayres do Couto	Rua Aeroporto s/n, Setor Aeroporto – Cidade de Goiás - GO
4	Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Jerônimo Carlos do Prado	Rua Piauí – Nº. 460 – Centro – Goiatuba - GO

Tabela 1 – Relação de ITEGOS do Regional 04

2.2 COLÉGIOS TECNOLÓGICOS - COTECs

Nº	COTEC	ENDEREÇO
1	Nerópolis	Rua Roberto Roncato, Qd. 17, Lt.04, Bairro Botafogo, Nerópolis -GO
2	Senador Canedo	Condomínio Industrial Jardim Nova Goiânia, Senador Canedo
3	Inhumas	Universidade Aberta do Brasil-UAB Rua 5 nº 153, Praça João Heitor de Paula - Vila Heitor
4	Itaberaí	Rua Capitão Caldas, nº 80, Centro
5	Itumbiara	UAB - Avenida Anhanguera nº 1275 - Setor Anhanguera
6	COTEC APL de confecções Pontalina.	Av. Onofre de Andrade, Q. 382 Lt. 26 St. Clube. Centro Profissional Artur Fernandes Dornelas
7	Bela Vista de Goiás	CDE Centro de Desenvolvimento Econômico, Av. Gilson de Souza, Bela Vista de Goiás - GO
8	Morrinhos	Rua Piauí, s/nº Centro, ao lado da Biblioteca Municipal, na Praça do Terraço

Tabela 2 – Relação de COTECs do Regional 04, conforme Ofício nº 456/2017SEI-SED

2.3 MUNICÍPIOS

Os municípios de abrangência sob responsabilidade de gestão do Regional IV são:

Aloândia, Araçu, Bela Vista de Goiás, Bom Jesus de Goiás, Bonfinópolis, Brazabrantes, Buriti Alegre, Cachoeira Dourada, Caldazinha, Castelândia, Caturaí, Cromínia, Damolândia, Goianópolis, Goiânia, Goianira, Goiás, Goiatuba, Gouvelândia, Hidrolândia, Inaciolândia, Inhumas, Itaberaí, Itauçu, Itumbiara, Jesúpolis, Joviânia, Leopoldo de Bulhões, Mairipotaba, Maurilândia, Morrinhos, Nerópolis, Nova Veneza, Ouro Verde de Goiás, Panamá, Petrolina de Goiás, Piracanjuba, Pontalina, Porteirão, Professor Jamil, Santa Rosa de Goiás, Santo Antônio de Goiás, São Francisco de Goiás, Senador Canedo, Terezópolis de Goiás, Vicentinópolis.

2.4 NÍVEIS DOS CURSOS OFERTADOS

As modalidades de ensino ofertados nos ITEGOS são:

- I. Qualificação Profissional;
- II. Formação Inicial e Continuada;
- III. Técnico;
- IV. Tecnológico.

3. RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO EM CONFORMIDADE COM NOTA TÉCNICA Nº001/2018-GABCFT

3.1 COMPARATIVO DAS METAS PREVISTAS E REALIZADAS.

3.1.1 Indicadores estatísticos que permitem avaliação quantitativa e qualitativa do desempenho e do cumprimento das metas pactuadas.

As tabelas a seguir mostram as metas e as medidas, conforme planejamento, execução e atingimento em percentual, dentro do que estabelece o edital de chamamento 08/2016-SED, das modalidades de ensino de Educação Profissional direcionadas, por força do contrato firmado, ao CEGECON - Centro de Gestão e Educação Continuada.

Tabela 3

Educação Profissional - ITEGO em Artes Basileu França																		
TIPO	Superior			Técnico			Qualificação						Capacitação e Atualização					
	100			380			1.300			380			2.160			1.160		
META ANUAL CONTRATADA																		
MEDIÇÃO	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada
jan/18	8	0	69,00%	32	0	26,05%	108	0	250,31%	32	0	0,00%	180	0	104,12%	97	0	0,00%
fev/18	8	69		32	99		108	3254		32	0		180	2249		97	0	
mar/18	8	0		32	0		108	0		32	0		180	0		97	0	
abr/18	8	0		32	0		108	0		32	0		180	0		97	0	
mai/18	8	0		32	0		108	0		32	0		180	0		97	0	
jun/18	8	0		32	0		108	0		32	0		180	0		97	0	
jul/18	8	0		32	0		108	0		32	0		180	0		97	0	
ago/18	8			32			108			32			180			97		
set/18	8			32			108			32			180			97		
out/18	8			32			108			32			180			97		
nov/18	8			32			108			32			180			97		
dez/18	8			32			108			32			180			97		
Totais no semestre	97	69	69,00%	384	99	26,05%	1296	3.254	250,31%	384	0	0,00%	2160	2.249	104,12%	1164	0	0,00%

EM ANEXO, CONSTAM RELAÇÃO DE ALUNOS POR CURSO, COM OS RESPECTIVOS CPF'S E ASSINADA PELO DIRETOR DO ITEGO

Tabela 4

Educação Profissional - ITEGO Goiandira Ayres do Couto															
TIPO	Técnico			Qualificação						Capacitação e Atualização					
				Presencial			EaD**			Presencial			EaD**		
META ANUAL CONTRATADA	180			680			580			680			1.720		
MEDIÇÃO	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada
jan/18	70	0	0,00%	57	0	3,97%	48	0	88,62%	57	34	37,21%	143	0	78,26%
fev/18	70	0		57	27		48	0		57	25		143	0	
mar/18	70	0		57	0		48	0		57	31		143	0	
abr/18	70	0		57	0		48	0		57	54		143	0	
mai/18	70	0		57	0		48	0		57	29		143	0	
jun/18	70	0		57	0		48	0		57	0		143	0	
jul/18	70	0		57	0		48	514		57	80		143	1346	
ago/18	70			57			48			57			143		
set/18	70			57			48			57			143		
out/18	70			57			48			57			143		
nov/18	70			57			48			57			143		
dez/18	70			57			48			57			143		
Totais no semestre	840	0	0,00%	684	27	3,97%	576	514	88,62%	684	253	37,21%	1716	1346	78,26%

EM ANEXO, CONSTAM RELAÇÃO DE ALUNOS POR CURSO, COM OS RESPECTIVOS CPF'S E ASSINADA PELO DIRETOR DO ITEGO

Tabela 5

Educação Profissional - ITEGO Jerônimo Carlos do Prado															
TIPO	Técnico			Qualificação						Capacitação e Atualização					
				Presencial			EaD**			Presencial			EaD**		
META ANUAL CONTRATADA	180			720			580			720			1.720		
MEDIÇÃO	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta anual contratada
jan/18	15	79	43,89%	60	14	17,92%	48	0	58,97%	60	0	10,83%	143	0	64,36%
fev/18	15	0		60	0		48	0		60	34		143	0	
mar/18	15	0		60	16		48	0		60	0		143	0	
abr/18	15	0		60	44		48	0		60	8		143	0	
mai/18	15	0		60	34		48	0		60	19		143	0	
jun/18	15	0		60	21		48	0		60	17		143	0	
jul/18	15	0		60	0		48	342		60	0		143	1107	
Totais no semestre	105	79	43,89%	420	129	17,92%	336	342	58,97%	420	78	10,83%	1001	1107	64,36%

EM ANEXO, CONSTAM RELAÇÃO DE ALUNOS POR CURSO, COM OS RESPECTIVOS CPF'S E ASSINADA PELO DIRETOR DO ITEGO

Tabela 6

Educação Profissional - Instituto Tecnológico do Estado Wilson Cavalcante Nogueira										
ANO II	Execução Acumulada									
	TIPO	Técnico			Qualificação			Capacitação e Atualização		
		Presencial			Presencial			Presencial		
	META CONTRATADA A	100			440			440		
MEDIÇÃO	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	
jan/18	100	0	0,00%	440	0	0,00%	440	0	0,00%	
fev/18		0			0					
mar/18		0			0					
abr/18		0			0					
mai/18		0			0					
jun/18		0			0					
jul/18		0			0					
ago/18										
set/18										
out/18										
nov/18										
dez/18										
Total ANO II	100	0	0,00%	440	0	0,00%	440	0	0,00%	

ITEGO SEM OFERTA DE CURSOS, AGUARDANDO INFRAESTRUTURA

Tabela 7

Educação Profissional - ITEGO em Artes Basileu França												
TIPO	DIT						APA					
	VAGAS DOS EVENTOS			HORAS DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS E			VAGAS DOS EVENTOS			HORAS DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS E		
META CONTRATADA	355			1.440			355			1.440		
MEDIÇÃO	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada
jan/18		45			23			73			1	
fev/18		308			18			1.065			2.941	
mar/18		0			0			0			0	
abr/18		1.420			142			1.121			1.860	
mai/18		0			0			110			1.850	
jun/18		1.425			590			945			505	
jul/18		6.450			300			0			0	
ago/18	355		2618%	1.440		71,67%	355		613%	1.440		292,71%
set/18												
out/18												
nov/18												
dez/18												
jan/19												
fev/19												
mar/19												
Total	355	9.295	2618,31%	1.440	1.032	71,67%	355	2.176	612,96%	1.440	4.215	292,71%

CONFORME NOTA TÉCNICA Nº001/2018-GABCFT, PLANILHA INFORMA NÚMERO DE VAGAS, ALUNOS ATENDIDOS EM ATIVIDADE PRÁTICA-ACADÊMICA -APA.

CONFORME NOTA TÉCNICA Nº001/2018-GABCFT, PLANILHA INFORMA NÚMERO DE HORAS, MÊS A MÊS , DE HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA- DIT

Tabela 8

Educação Profissional - ITEGO Goiandira Ayres do Couto												
TIPO	DIT						APA					
	VAGAS DOS EVENTOS			HORAS DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS E			VAGAS DOS EVENTOS			HORAS DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS E		
META CONTRATADA	355			1.440			355			1.440		
MEDIÇÃO	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada
jan/18		0			0			0			0	
fev/18		0			0			54			7	
mar/18		0			0			101			24	
abr/18		0			0			115			36	
mai/18		0			0			339			62	
jun/18		0			0			154			63	
jul/18		0			0			48			58	
ago/18	355		0%	1.440		0,00%	355		185%	1.440		15,21%
set/18												
out/18												
nov/18												
dez/18												
jan/19												
fev/19												
mar/19												
Total	355	0	0,00%	1.440	0	0,00%	355	656	184,79%	1.440	219	15,21%

CONFORME NOTA TÉCNICA Nº001/2018-GABCFT, PLANILHA INFORMA NÚMERO DE VAGAS, ALUNOS ATENDIDOS EM ATIVIDADE PRÁTICA-ACADÊMICA -APA.

CONFORME NOTA TÉCNICA Nº001/2018-GABCFT, PLANILHA INFORMA NÚMERO DE HORAS, MÊS A MÊS , DE HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA- DIT

Tabela 9

Educação Profissional - ITEGO Jerônimo Carlos do Prado												
TIPO	DIT						APA					
	VAGAS DOS EVENTOS			HORAS DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS E			VAGAS DOS EVENTOS			HORAS DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS E		
META CONTRATADA	355			1.440			355			1.440		
MEDIÇÃO	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada
jan/18		0			0			0			0	
fev/18		0			0			42			25	
mar/18		0			0			0			0	
abr/18		0			0			140			29	
mai/18		3.362			84			0			0	
jun/18		219			73			657			22	
jul/18		19			229,37			0			0	
ago/18	355		1014%	1.440		26,83%	355		225%	1.440		3,54%
set/18												
out/18												
nov/18												
dez/18												
jan/19												
fev/19												
mar/19												
Total	355	3.600	1014,08%	1.440	386	26,83%	355	797	224,51%	1.440	51	3,54%

CONFORME NOTA TÉCNICA Nº001/2018-GABCFT, PLANILHA INFORMA NÚMERO DE VAGAS, ALUNOS ATENDIDOS EM ATIVIDADE PRÁTICA-ACADÊMICA - APA.

CONFORME NOTA TÉCNICA Nº001/2018-GABCFT, PLANILHA INFORMA NÚMERO DE HORAS, MÊS A MÊS, DE HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Tabela 10

DIT/APA- WILSON CAVALCANTE NOGUEIRA												
ANO II	TIPO	DIT						APA				
		VAGAS DOS EVENTOS			HORAS DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS E			VAGAS DOS EVENTOS			HORAS DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS E	
META CONTRATADA	355			1.440			355			1.440		
MEDIÇÃO	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada	*Planejado	Executado	% Atingido em relação à meta contratada
jan/18		0			0			0			0	
fev/18		0			0			0			0	
mar/18		0			0			0			0	
abr/18		0			0			0			0	
mai/18												
jun/18	355		0%	1.440		0,00%	355		0%	1.440		0,00%
jul/18												
ago/18												
set/18												
out/18												
nov/18												
dez/18												
Total ANO II	355	0	0,00%	1.440	0	0,00%	355	0	0,00%	1.440	0	0,00%

3.1.2 A execução dos programas de trabalho proposto pelo CEGECON.

JULHO-AGOSTO-SETEMBRO/2018						
Ação	Incidência nas Metas		Temporalidade	Quantificação	Descrição do resultado alcançado	Indicativo de atingimento %
	Indicadores Qualitativos					
1.	Realizar estudo de levantamento das principais demandas por formação profissional e transferência de tecnologia, nos municípios da região abrangida pelo Lote 4.	Políticas de formação profissional e inovação Transferência de tecnologia Ambientes de Inovação Serviços Tecnológicos	Julho a setembro	Realizar pesquisa de demanda nos 3 Itegos e em 4 COTECs.	Apresentar pesquisa realizada	25%
2.	Realizar, em todos os ITEGOs, levantamento e análise da viabilidade de ofertas para novos cursos na modalidade tecnológica, visando à adequação às metas estabelecidas.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Realizar pesquisa de demanda nos 3 ITEGOs e em 4 COTECs.	Apresentar pesquisa realizada.	35%
3.	Iniciar a oferta de 04 cursos presenciais de Qualificação	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Ofertar 4 cursos de qualificação e 8 cursos de	Editais de processo seletivo	33%

	e 08 cursos de Capacitação em cada um dos ITEGOs e nos COTECs.			capacitação em 2 ITEGOs 4 COTECs			
4.	Realizar estudos em todos os ITEGOs do Regional 04, visando as adequações das disponibilidades de horários do corpo de professores e técnicos em relação às cargas-horárias das disciplinas ofertadas em cada curso, considerando, além do equilíbrio de demanda e oferta de horários, as adequações orçamentárias que se apresentarem necessárias.	Corpo Docente		Julho a setembro	Analisar 212 docentes mais o quadro de apoio técnico	Apresentação dos dados analisados relacionando com as adequações orçamentárias.	25%
5.	Promover a implantação da plataforma de EaD (AVA) em todos os ITEGOs e COTECs.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação Infraestrutura Física e Material Corpo Docente Estudantes Serviços Tecnológicos		Julho a setembro	Implantar nos 3 ITEGOs e 4 COTECs	Plataforma de EaD em funcionamento	85%

6.	Implantar as estruturas de apoio e de logística às atividades de EaD, nos ITEGOs e nos COTECs.	<p>Políticas de Educação Profissional e de Inovação</p> <p>Infraestrutura Física e Material</p> <p>Corpo Docente</p> <p>Estudantes</p> <p>Serviços Tecnológicos</p>	Julho a setembro	Implantar nos 3 ITEGOs e 4 COTECs	Plataforma de EaD em funcionamento, contendo email, Tutores, Chats, atendimento eletrônico.	85%
7.	Realizar a divulgação e ações para captação de alunos nos municípios que compõem o Lote 4, para os cursos de EaD.	<p>Políticas de Educação Profissional e de Inovação</p> <p>Infraestrutura Física e Material</p> <p>Corpo Docente</p> <p>Estudantes</p> <p>Serviços Tecnológicos</p>	Julho a setembro	Divulgação, por meio de cartazes, rádio, meio eletrônico, site e carro de som nos 3 ITEGOs e 4 COTECs	Relatório com imagens e notas físicas.	85%
8.	Iniciar a oferta e a realização das matrículas em 21 cursos em EaD para o início das aulas EaD/ FI e EaD/FIC.	<p>Curso</p> <p>Estudantes</p>	Julho a setembro	<p>Cursos de qualificação: Assistente Administrativo; Assistente de Contabilidade; Auxiliar pedagógico.</p> <p>Cursos de capacitação: Informática Básica; Inglês Instrumental; Marketing Mix; Matemática Financeira; Orientação para o Trabalho; Políticas de Estoque; Português Instrumental; Proatividade e Ética no Desenvolvimento</p>	Cursos iniciados	100%

				Pessoal e Profissional; Qualidade no Atendimento; Secretariado Básico; Técnicas de Vendas; Auxiliar administrativo; Controle de Estoque; Direito Tributário; Língua Espanhola; Empreendedorismo; Gestão de Pessoas e Etiqueta Social e Profissional		
9.	Realizar estudos e planejamento para atualização dos acervos bibliotecários nos ITEGOs.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar no ITEGO em Artes Basileu França	Relatórios dos estudos com a solicitação da compra do acervo bibliotecário.	25%
10.	Iniciar procedimentos para Implantação das Comissões Permanentes de Avaliação (CPAs) nos ITEGOs.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França; Jerônimo Carlos do Prado e Goiandira Ayres do Couto	Apresentar a comissão permanente de avaliação de cada ITEGO .	25%
11.	Iniciar procedimentos para Implantação dos Núcleos de Apoio aos Estudantes (NAEs) nos ITEGOs.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França.	Implantar o NAEs.	25%

12.	Atualizar os Regimentos Internos e os Projetos Políticos Pedagógicos dos ITEGOs, descrevendo a parceria com o CECECON, os quais deverão ser encaminhados ao Conselho de Estadual de Educação.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França; Jerônimo Carlos do Prado e Goiandira Ayres do Couto	Apresentar os documentos	35%
13.	Iniciar procedimentos para implantação dos Planos de Desenvolvimento Institucional – PDI.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França.	Apresentar os documentos	55%
14.	Proceder revisões dos manuais existentes e iniciar a elaboração dos novos para alunos, atividades da secretaria, professores e para os laboratórios.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar no Jerônimo Carlos do Prado e Goiandira Ayres do Couto	Manuais disponibilizados	35%
15.	Dar continuidade à implantação dos softwares de Gestão Acadêmica em todos os ITEGOs do Lote 04.	Infraestrutura Física e Material Serviços Tecnológicos	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França; Jerônimo Carlos do Prado e Goiandira Ayres do Couto	Sistemas em operação.	65%
16.	Implantar ferramentas de avaliação das atividades	Curso	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França;	Avaliação em curso.	50%

	acadêmico-pedagógicas dos ITEGOs.	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem Serviços Tecnológicos		Jerônimo Carlos do Prado e Goiandira Ayres do Couto		
17.	Iniciar procedimentos para implantação de incubadora no ITEGO em Artes Basileu França	Ambientes de Inovação Transferência de Tecnologia	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França	Relatórios das reuniões (ATAS) e registro de imagens	75%
18.	Desenvolver ferramentas para aferições de atividades de Desenvolvimento e Transferência de Tecnologia.	Ambientes de Inovação Transferência de Tecnologia	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França; Jerônimo Carlos do Prado e Goianira Ayres do Couto	Ferramentas em desenvolvimento.	25%
19.	Desenvolver ferramentas para aferições de atividades de captação de parcerias privadas.	Ambientes de Inovação Transferência de Tecnologia	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França; Jerônimo Carlos do Prado e Goianira Ayres do Couto	Ferramentas em desenvolvimento.	25%
20.	Iniciar planejamento para captação de parcerias com os setores públicos, privados e organizações internacionais.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar no ITEGOs em Artes Basileu França; Jerônimo Carlos do Prado e Goianira Ayres do Couto	Ferramentas em desenvolvimento.	25%

21.	<p>Proceder, por meio da equipe do CEGECON, os levantamentos das atividades produtivas locais nas cidades de Goiás, Buriti Alegre, Bela Vista de Goiás e Pontalina, para identificar as associações de empresários que fazem parte dos Arranjos Produtivos Locais, promovendo reuniões para identificação de fatores impeditivos às atividades de DIT e ajustes nas estruturas dos COTECs, responsáveis pelas ações de apoio e desenvolvimento das atividades.</p>	<p>Ambientes de Inovação Transferência de Tecnologia</p>	Julho a setembro	<p>Iniciar levantamentos das atividades produtivas locais nas cidades de Goiás, Buriti Alegre, Bela Vista de Goiás e Pontalina</p>	<p>Instrumento de análise em desenvolvimento.</p>	25%
22.	<p>Elaborar, junto às diretorias dos ITEGOs, Projetos de Atividades de Prático-acadêmicas a serem realizadas no quarto trimestre.</p>	<p>Políticas de Educação Profissional e de Inovação</p>	Julho a setembro	<p>Elaborar o planejamento das APAs com os diretores dos ITEGOs em Artes Basileu França; Jerônimo Carlos do Prado e Goianira Ayres do Couto.</p>	<p>Apresentar planejamento das atividades prático-acadêmica</p>	33%

23.	Sistematizar e elaborar juntamente com a direção e coordenação os Projetos DIT nos ITEGOs, para possibilitar criação de estrutura para Empresas Júnior e Incubadoras.	Ambientes de Inovação Transferência de Tecnologia	Julho a setembro	Elaborar o planejamento das APAs com os diretores dos ITEGOs em Artes Basileu França; Jerônimo Carlos do Prado e Goianira Ayres do Couto.	Apresentar planejamento das atividades prático-acadêmica	33%
24.	Realizar procedimentos para recuperação de senha e login do sistema e-mec (SISTEC) com Procurador Institucional do ITEGO em Artes Basileu França.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Recuperar senha e login do sistema e-mec	Senha recuperada	100%
25.	Iniciar estudos de viabilidade visando a elaboração, juntamente com a equipe gestora do ITEGO em Artes Basileu França, dos Projetos Pedagógicos para o Ensino Superior EAD dos Cursos Tecnológicos em Sustentabilidade; <i>Design</i> de Moda; e a previsão orçamentária para criação	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar estudo de demanda e orçamento para implantação do curso no ITEGO em Artes Basileu França.	Apresentar relatório	25%

	e implantação dos referidos cursos.					
26.	Elaborar, juntamente com o coordenador do Curso de Produção Cênicas, e protocolar no e-MEC os Cursos de Pós-Graduação do ITEGO em Artes Basileu França.	Políticas de Educação Profissional e de Inovação	Julho a setembro	Iniciar estudo de demanda e orçamento para implantação do curso no ITEGO em Artes Basileu França.	Apresentar relatório	25%

Goiânia, 03 de setembro de 2018.

Leila Paula de Lima

Gerente Técnico Pedagógico.

Relatório Circunstanciado

Gerência de Gestão de Pessoas

CEGECON

Goiânia

JULHO 2018

1. Introdução

A **Gerência de Gestão de Pessoas** se reporta diretamente à Superintendência Administrativa e Financeira e é responsável por gerir pessoas e processos, visando planejar e construir as atividades da área. Está sob a responsabilidade da **Gerência de Gestão de Pessoas** os subsistemas de Departamento Pessoal, Recrutamento e Seleção, Treinamento e Desenvolvimento e Acompanhamento do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do trabalho).

Atividades Desenvolvidas durante o mês de julho/2018:

Folha de pagamento de julho

- Foram lançadas todas as horas dos colaboradores horistas de acordo com as planilhas de frequência enviadas pelos ITEGOs;
- Foi fechada a folha de julho/2018. Ressalto que alguns erros para a geração dessa folha foram identificados e solucionados pela equipe do F71, como: o sistema calculou licença paternidade de 11 dias e salário ref. a 39 dias no mês do funcionário Henrique Coelho; o sistema estava calculando 43 dias trabalhados da funcionária Camila de Souza Eurípedes; O sistema não estava puxando o desconto devido de 6% de vale transporte dos funcionários optantes; foi lançado no sistema os atestados médicos apresentados durante o mês e o sistema puxou todas as datas erradas, gerando erros nos valores da folha de pagamento.
- Foram lançadas todas as ocorrências (gratificações, descontos, benefícios, saldos de salários, dentre outras movimentações) de acordo com nosso mapa de ocorrências, gerado e atualizado conforme as solicitações enviadas pelos ITEGOS;

Rescisões - Julho/2018

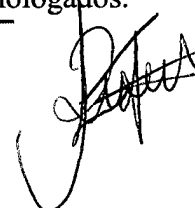
- Foram calculadas as rescisões de Antenor Lopes, ITEGO em artes Basileu França;
- Foi calculada a rescisão de Clovis Francisco, ITEGO Jerônimo Carlos do Prado;
- Foram realizadas as baixas na CTPS, GRRF e pedidos de Seguro desemprego.

Admissões - Julho/2018

- Foram realizados os cadastros, bem como os demais procedimentos referentes a admissão (exame admissional, contrato de trabalho, registro em C.T.P.S e registro no sistema F71) dos colaboradores: Anna Beatriz Dias, Humberto Cesar Machado, Kaio Ramos leite (Cegecon U.A.A), Fernanda Pelles, Luizmar Peixoto, Thatyane Cristina (Itego Goiandira Ayres)

Processo Seletivo

- Foi realizada a 4ª Convocação para Operador de Máquinas, referente ao Processo Seletivo nº 09/2017 e a contratação do mesmo para o COTEC de Pontalina;
- Referente ao PSS nº 21/2018: ITEGO em Artes Basileu França.
 - Docentes: Foi realizada a homologação das inscrições, avaliação curricular e as Bancas de Avaliação de Desempenho Didático, sendo possível a finalização de 2 cargos.
 - Administrativos: Foram realizadas 64 inscrições, homologação das inscrições, avaliação curricular e realização da Avaliação Específica Teórica aos candidatos homologados.



Posteriormente, a área de Gestão de Pessoas realizou 33 entrevistas, finalizando o Processo Seletivo e encaminhando a convocação para contratação dos mesmos.

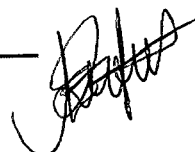
- Referente ao PSS nº 22/2018: Unidade de Apoio Administrativa/ ITEGO em Artes Basileu França.
 - Cargos de Analista Administrativo, Jovem Aprendiz e Pessoa Com Deficiência: Foram realizadas 35 inscrições, homologação das inscrições, avaliação curricular e realização da Avaliação Específica Teórica aos candidatos homologados. A área de Gestão de Pessoas realizou a entrevista por competências, individual, com 11 candidatos e a entrevista técnica com o gestor responsável, com os 3 candidatos finalistas. O Processo Seletivo foi finalizado para o cargo de Analista Administrativo.
- Referente ao PSS nº 23/2018: Unidade de Apoio Administrativa/ ITEGO em Artes Basileu França.
 - Cargos de Jovem Aprendiz e Pessoa Com Deficiência: Foram realizadas 38 inscrições, homologação das inscrições, avaliação curricular e realização da Avaliação Específica Teórica aos candidatos homologados. A área de Gestão de Pessoas realizou a entrevista por competências, individual, com 2 candidatos e a entrevista técnica com o gestor responsável no ITEGO em Artes Basileu França, em que foram desclassificados.
- Referente ao PSS nº 24/2018: ITEGO em Artes Basileu França, COTEC Bela Vista e Itumbiara
 - 12 Cargos entre Docentes e Administrativos: Foram realizadas 24 inscrições, avaliação curricular, realização da banca de Bancas de Avaliação de Desempenho Didático para docentes e Avaliação Específica Teórica para cargos administrativos. O Processo Seletivo ainda está em andamento.
- Referente ao PSS nº 25/2018: ITEGO em Artes Basileu França para o cargo de Coordenador Pedagógico: Foram realizadas 07 inscrições, homologação das inscrições, avaliação curricular, realização de Avaliação Específica Teórica. O Processo Seletivo ainda está em andamento.

Portal da Transparência

- Foi realizado o preenchimento das planilhas referente ao mês de julho de 2018.

Diversos

- Foi gerado, conferido e enviado o CAGED de julho;
- Foi gerado, conferido, e enviado o SEFIP de julho;
- Foi elaborado o relatório situacional da área de gestão de pessoas;
- Foi calculado e realizado o pedido junto ao SETRANSP os vales transportes dos colaboradores;
- Foi alimentada a planilha de acompanhamento e vencimento de período de experiência;
- Foi alimentada a planilha de acompanhamento e vencimento de exames periódicos e os colaboradores Lara Marília, Ediane dos Santos, Sabrina Gênova, Will Marques e Tabyta Marques realizaram o mesmo;
- Foi alimentada a planilha de cadastros de reservas ref. a todos os Processos Seletivos já abertos até a presente data;
- Foi alimentada e enviada ao departamento financeiro a planilha atualizada com todos os dados bancários dos funcionários de todos os Itegos;
- Foi atualizada e enviada a todos os Itegos, as planilhas de aniversariantes do mês.
- Foi elaborado e aprovado um P.O.P de pagamento de Gratificação de Substituição;



- Foi desenvolvido um programa de Treinamento comportamental e técnico pedagógico para as unidades vinculadas ao CEGECON.
- Foram retificadas todas as Gefips com FPAS e o código de terceiros corretos
- Foi realizado um levantamento de custos do quadro de pessoal, bem como as projeções de aumento de quadro decorrentes de abertura de novos cursos;
- Foi realizada a 2ª reunião da CIPA;

E-Social

- Foram realizadas as qualificações cadastrais de todos os funcionários, e estamos aguardando as ultimas pendências para a conclusão desta etapa;
- Foi realizado todas as alterações e atualizações necessárias nos cadastros de todos os funcionários e no cadastro da empresa para que as informações possam ser enviadas sem erros no e-social;
- Foi enviado em fase de teste os eventos S-1000, S-1020, S-1030, S-1050 que foram recebidos e gerados com sucesso

Conclusão:

Se faz necessário análise e ajuste para envio do evento do ESOCIAL S1005

É necessário que seja realizado um programa de capacitação comportamental e técnica aos colaboradores vinculados ao CEGECON com objetivo de promover melhorias no âmbito de relacionamento pessoal, produtividade e qualidade do trabalho.



Rodrigues Conte
Serviço de Gestão de Pessoas
CEGECON

CI 127/2018 - SUPED

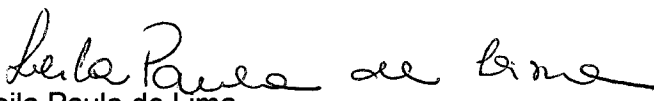
Goiânia, 03 de setembro de 2018.

Da: Gerente Técnico-Pedagógica
Para : Superintendente Administrativo Financeiro
Senhor José Luiz Gasparini

Assunto: Relatório Circunstanciado das Atividades realizadas no mês de julho de 2018

Senhor Superintendente,

Encaminhamos o relatório Circunstanciado das Atividades realizadas, referente ao mês julho do ano de 2018, conforme exigências da Nota Técnica nº 001/2018-GABCFT



Leila Paula de Lima

Gerente Técnico-Pedagógica