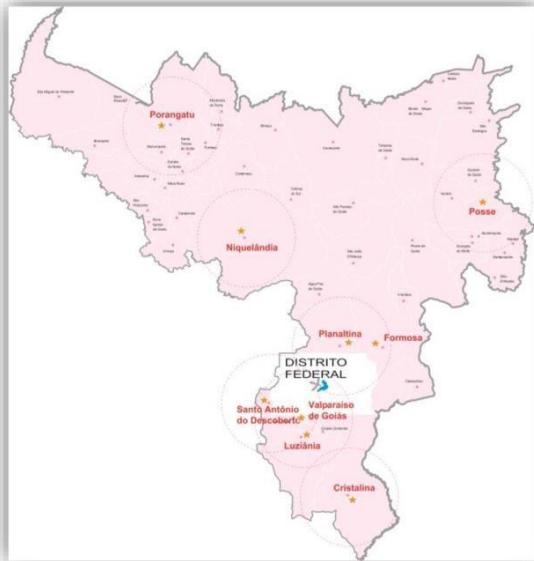


PROCESSO SEI  
SER- 202119222000377  
SEDI - 202114304000144



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO  
MENSAL DAS ATIVIDADES  
DESENVOLVIDAS E METAS  
ALCANÇADAS EM JUNHO DE 2021

Contrato de Gestão  
n.º 003/2017 ano V  
Lote 1, exercício 2021.

Goiânia, junho de 2021

## **PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:**

**Parceiro Público:** Estado de Goiás, por meio da Secretaria de Estado da Retomada – SER, com a interveniência da Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

**Parceiro Privado:** Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

**Objeto do contrato:** administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

**Data de assinatura do contrato:** 07 de abril de 2017

## SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO.....	3
1. INTRODUÇÃO .....	4
2. METAS QUANTITATIVAS.....	4
2.1. Pactuação .....	4
3. METAS QUALITATIVAS.....	7
3.1. Pactuação .....	7
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL.....	8
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT. ....	8
5. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES .....	9
6. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	9
7. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA .....	10
7.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica. ....	10
7.2. Eficácia.....	10
8. METAS QUALITATIVAS.....	12
9. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO .....	12
10. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS.....	12
11. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	12
12. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO.....	13
13. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	13
14. CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	14

## **IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO**

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: [contato@ibraceds.org.br](mailto:contato@ibraceds.org.br)

### **Diretoria da entidade**

Presidente: Raymundo Barros de Almeida - [presidencia@ibraceds.org.br](mailto:presidencia@ibraceds.org.br)

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - [vicepresidencia@ibraceds.org.br](mailto:vicepresidencia@ibraceds.org.br)

Tesoureira: Derby Thayse Pereira e Silva Almeida - [tesoureiro@ibraceds.org.br](mailto:tesoureiro@ibraceds.org.br)

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

### **Coordenação do projeto**

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - [coger@ibraceds.org.br](mailto:coger@ibraceds.org.br)

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - [sudit@ibraceds.org.br](mailto:sudit@ibraceds.org.br)

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - [suaf@ibraceds.org.br](mailto:suaf@ibraceds.org.br)

## 1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de junho de 2021 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas no Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e organizadas na proposta de Plano de Ação - ano V – 2021, conforme Nota Técnica nº: 1/2021 - CRA- 19330 e Nota Técnica nº: 12/2021 - SCFT- 14375.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o mês de junho, as ações foram desenvolvidas com base no Planejamento Anual, protocolado no processo de n.º 202014304002560.

## 2. METAS QUANTITATIVAS

### 2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds. As metas previstas para o Ano V foram definidas na nota Técnica n.º 1/2021 – CRA, na Nota Técnica nº: 12/2021 - SCFT- 14375 e nos Ofícios n.º 624/2021-SER e n.º 638/2021-SER.

### Metas Ano V – Primeiro Trimestre

SER/ IBRACEDS - LOTE I - ANO V (3/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Porangatu - Maria Sebastiana da Silva - PRES	0	0	288	324	612		R\$ 778.918,50
EAD	0	0	575	1.730	2.305		R\$ 1.090.324,80
UDEPI Móvel - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					79	720	R\$ 96.539,18
Niquelândia - Paulo Rocha - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					79	360	R\$ 53.042,18
Cristalina - Genervino Evangelista da Fonseca - PRES	0	0	165	185	350		R\$ 444.636,00
EAD	0	0	145	430	575		R\$ 162.388,80
DIT e APA					79	360	R\$ 53.042,18
Formosa - Carmem Dutra de Araujo - PRES	0	0	55	160	215		R\$ 217.485,00
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Soma Presencial+UDEPI Móvel	0	0	508	669	1.177		R\$ 1.441.039,50
Soma EAD	0	0	720	2.160	2.880		R\$ 1.252.713,60
Soma HDIT e APA					237	1.440	R\$ 202.623,53
TOTAL	0	0	1.228	2.829	4.057	1.440	R\$ 2.896.376,63

SEDI/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (3/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Santo Antônio Descoberto - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira - PRES	0	0	171	95	266		R\$ 390.667,50
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					158	720	R\$ 106.084,36
Valparaíso de Goiás - Paulo Renato de Souza - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Soma Presencial+UDEPI	0	0	171	95	266		R\$ 390.667,50
Soma EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
Soma HDIT e APA					158	720	R\$ 106.084,36
TOTAL	0	0	171	95	266	720	R\$ 496.751,86

Fonte: Nota Técnica n.º 1/2021 – CRA

## Metas Ano V – Segundo Trimestre

METAS - SER (PERÍODO PRORROGADO)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público (R\$)
<b>Porangatu - Maria Sebastiana da Silva - PRES</b>	0	0	0	0	0	0	R\$ -
EAD	0	0	1.922	4.602	6.524	0	R\$ 1.520.301,21
UDEPI Móvel - Presencial	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA	0	0	0	0	278	1.110	R\$ 134.115,75
Alunos Cursando - Superior e Técnico Presencial	0	270	0	0	270	0	R\$ 386.756,19
Alunos Cursando - Técnico EAD	0	779	0	0	779	0	R\$ 311.228,46
<b>Niquelândia - Paulo Rocha - PRES</b>	-	-	-	-	-	-	R\$ -
EAD	-	-	-	-	-	-	R\$ -
DIT e APA	-	-	-	-	-	-	R\$ -
<b>Cristalina - Genervino Evangelista da Fonseca - PRES</b>	0	0		108	108	0	R\$ 69.660,00
EAD	0	0	1.337	2.313	3.650	0	R\$ 897.482,78
DIT e APA	0	0	0	0	139	555	R\$ 67.057,88
Alunos Cursando - Superior e Técnico Presencial	0	157	0	0	157	0	R\$ 224.342,93
Alunos Cursando - Técnico EAD	0	28	0	0	28	0	R\$ 11.088,90
<b>Formosa - Carmem Dutra de Araújo - PRES</b>	0	0	0	0	0	0	R\$ -
EAD	0	0	1.358	3.388	4.746		R\$ 1.098.927,12
DIT e APA					139	463	R\$ 58.116,83
Alunos Cursando - Superior e Técnico Presencial	0	158	0	0	158	0	R\$ 226.490,78
Soma Presencial (A)	0	0	0	108	108	0	R\$ 69.660,00
Soma EAD (B)	0	0	4.617	10.303	14.920	-	R\$ 3.516.711,11
Soma HDIT e APA (C)	0	0	0	0	555	2.128	R\$ 259.290,45
Total Vagas Novas (A)+(B)+(C)	0	0	4.617	10.411	15.028	2.128	R\$ 3.845.661,56
Soma Alunos Cursando - Presencial (D)	0	585	0	0	585	0	R\$ 837.589,91
Soma Alunos Cursando - EAD (E)	0	807	0	0	807	0	R\$ 322.317,36
Total Alunos Cursando (D)+(E)	0	1.392	0	0	1.392	0	R\$ 1.159.907,27
Total Geral (A)+(B)+(C)+(D)+(E)	0	1.392	4.617	10.411	16.420	2.128	R\$ 5.005.568,82

SEDI/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (ABRIL A JULHO)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Santo Antônio Descoberto - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira- PRES	0	0	123	61	184		R\$ 197.961,37
EAD	0	0	370	360	730		R\$ 197.968,50
DIT e APA					300	1.200	R\$ 144.987,71
Alunos cursando – Superior e Técnico Presencial	0	211			211	0	R\$ 301.987,71
Valparaíso de Goiás - Paulo Renato de Souza - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Soma Presencial+UDEPI	0	0	123	61	184		R\$ 197.961,37
Soma EAD	0	0	370	360	730		R\$ 197.968,50
Soma HDIT e APA					300	1.200	R\$ 106.084,36
Total de Vagas Novas	0	0	493	421	914	1.200	R\$ 540.887,65
Total de Alunos Cursando	0	211			211		R\$ 301.987,71
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>211</b>	<b>493</b>	<b>421</b>	<b>1.125</b>	<b>1.200</b>	<b>R\$ 842.875,36</b>

Fonte: Nota Técnica nº: 12/2021 - SCFT- 14375 e Ofícios n.º 624/2021-SER e n.º 638/2021-SER.

### 3. METAS QUALITATIVAS

#### 3.1. Pactuação

Tabela 1 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AVALIAÇÃO-DIMENSÃO	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
Taxa de evasão		
3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos	Serviços tecnológicos prestados as empresas/produtores
		Manutenção dos laboratórios
	Ambientes de Inovação	Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
	Transferência de Tecnologia	Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
	Ensino e Aprendizagem	Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED



### 3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 2 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões
		- Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

#### 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

## **5. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES**

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds: <http://ibraceds.org.br/transparencia/>

## **6. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS**

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de junho de 2021 tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaladas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de junho de 2021 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

## 7. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento referente à meta quantitativa do ANO V foi apresentado, por meio do Ofício nº 48/2021 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 202014304002662).

### 7.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

As ações desenvolvidas durante o mês de junho de 2021 tiveram foco nos eventos previstos em calendário, e oficinas e workshops desenvolvidas pela SUDIT; além de atividades APA realizadas em formato REAMP. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

**Tabela 8 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês.**

COTEC/EFG	DIT	APA
TOTAL COTEC (CDA+GEF+MSS)	2.025	197
TOTAL EFG SLLKO	755	66
TOTAL GERAL	2.800	263

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-COTEC/EFG=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2021

ANEXO II – 3

### 7.2. Eficácia e Eficiência

Para fins de análise da eficácia e da Eficiência, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados portipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no decorrer do ano, refletindo o acumulado mês a mês, conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016-SED.

**Tabela 3 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO V - JAN A MAIO DE 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV	
REDE COTEC/EFG	PRESENCIAL	SUPERIOR	0	-	0	-	0	0	-
		TÉCNICO	0	-	0	-	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO	802	-	883	-	1.203	1.325	110%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	825	-	861	-	825	861	104%
	EAD	TÉCNICO	0	-	0	-	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	7.707	-	2.716	-	11.561	4.074	35%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	9.210	-	6.452	-	9.210	6.452	70%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	-	5.488	-	3.089	5.488	3.089	56%
APA (ALUNOS)		-	1.250	-	1.618	1.250	1.618	129%	
NOVOS CAMINHOS	PRESENCIAL	TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	0	-	0	-	-	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	0	-	0	-	-	-
	EAD	TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	0	-	237	-	356	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	0	-	0	-	-	-
TOTALS			18.544		11.149		29.537	17.774	60,17%

**Tabela 4 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA									
ANO V - JAN A MAIO DE 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE COTEC/EFG	PRESENCIAL	SUPERIOR	0	-	0	-	0	0	-
		TÉCNICO	0	-	209.765	-	0	524.413	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	160.400	-	192.701	-	240.600	289.052	120%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	82.500	-	103.142	-	82.500	103.142	125%
	EAD	TÉCNICO	0	-	188.154	-	0	470.385	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	1.541.400	-	224.175	-	2.312.100	336.263	15%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	921.000	-	285.806	-	921.000	285.806	31%
	Outras Ações	DIT	-	5.488	-	3.089	5.488	3.089	56%
APA (ALUNOS)		-	1.250	-	1.618	1.250	1.618	129%	
NOVOS CAMINHOS	PRESENCIAL	TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	0	-	0	-	-	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	0	-	0	-	-	-
	EAD	TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	0	-	23.871	-	35.807	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	0	-	0	-	-	-
TOTALS			2.705.300		1.203.743		3.569.676	2.042.344	57,21%

## **8. METAS QUALITATIVAS**

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pelo Parceiro Público junto aos representantes das unidades geridas.

## **9. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO**

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de junho de 2021 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas nos Anexos.

## **10. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS**

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, com despesas mediante atividades concentradas durante o mês de junho de 2021.

## **11. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT**

As ações propostas no Plano de Trabalho 2021 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas. As ações desenvolvidas durante o mês de junho de 2021 tiveram foco nos eventos previstos em calendário, e oficinas e workshop desenvolvidas pela SUDIT; além de atividades APA realizadas em formato REAMP. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

**Tabela 5 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão Ano V.**

<b>SERVIÇO DE DIT</b>	<b>COTEC</b>	<b>EFG</b>	<b>Total</b>
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	1.489	90	1.579
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	296	-	296
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	2.600	1.414	4.014
Total Geral	4.385	1.504	5.889

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

## **12. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO**

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até junho de 2021, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: [www.ibraceds.org.br/processoseletivo](http://www.ibraceds.org.br/processoseletivo)

## **13. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

#### **14. CONSIDERAÇÕES GERAIS**

O mês de junho foi bastante produtivo, considerando que foi marcado pela continuidade da execução das metas, por meio do Regime Especial de Aulas não Presenciais e na modalidade EaD, em razão da pandemia do COVID-19.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metast afetadas em razão da pandemia do COVID-19.

RAYMUNDO BARROS DE ALMEIDA

Presidente