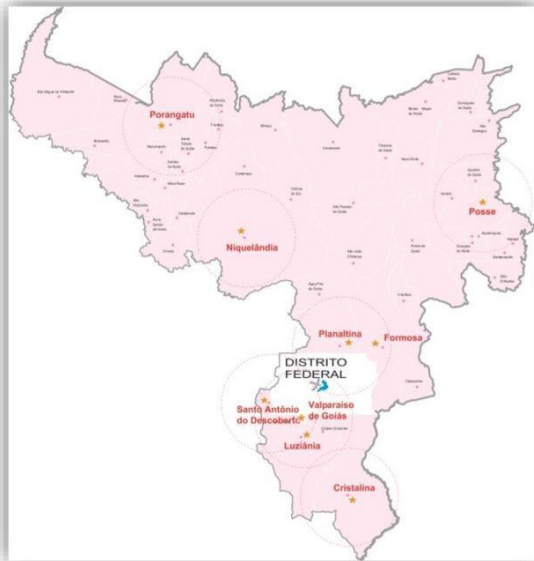


PROCESSO SEI
SER- 202119222000377
SEDI - 202114304000144



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO
MENSAL DAS ATIVIDADES
DESENVOLVIDAS E METAS
ALCANÇADAS EM MAIO DE 2021

Contrato de Gestão
n.º 003/2017 ano V
Lote 1, exercício 2021.

Goiânia, maio de 2021

PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:

Parceiro Público: Estado de Goiás, por meio da Secretaria de Estado da Retomada – SER, com a interveniência da Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

Parceiro Privado: Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

Objeto do contrato: administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

Data de assinatura do contrato: 07 de abril de 2017

SUMÁRIO

| | |
|--|----|
| IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO..... | 3 |
| 1. INTRODUÇÃO | 4 |
| 2. METAS QUANTITATIVAS..... | 4 |
| 2.1. Pactuação | 4 |
| 3. METAS QUALITATIVAS..... | 7 |
| 3.1. Pactuação | 7 |
| 3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL..... | 8 |
| 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT. | 8 |
| 5. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES | 9 |
| 6. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS..... | 9 |
| 7. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA | 10 |
| 7.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica. | 10 |
| 7.2. Eficácia..... | 10 |
| 8. METAS QUALITATIVAS..... | 12 |
| 9. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO | 12 |
| 10. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS..... | 12 |
| 11. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT..... | 12 |
| 12. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO..... | 13 |
| 13. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS..... | 13 |
| 14. CONSIDERAÇÕES GERAIS..... | 14 |

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: contato@ibraceds.org.br

Diretoria da entidade

Presidente: Raymundo Barros de Almeida - presidencia@ibraceds.org.br

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - vicepresidencia@ibraceds.org.br

Tesoureira: Derby Thayse Pereira e Silva Almeida - tesoureiro@ibraceds.org.br

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenação do projeto

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - coger@ibraceds.org.br

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - sudit@ibraceds.org.br

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - suaf@ibraceds.org.br

1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de maio de 2021 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas no Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e organizadas na proposta de Plano de Ação - ano V – 2021, conforme Nota Técnica nº: 1/2021 - CRA- 19330 e Nota Técnica nº: 12/2021 - SCFT- 14375.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o mês de maio, as ações foram desenvolvidas com base no Planejamento Anual, protocolado no processo de n.º 202014304002560.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds. As metas previstas para o Ano V foram definidas na nota Técnica n.º 1/2021 – CRA e na Nota Técnica nº: 12/2021 - SCFT- 14375.

Metas Ano V – Primeiro Trimestre

| SER/ IBRACEDS - LOTE I - ANO V (3/12) | | | | | | | |
|--|--------------------|----------------|---------------------|----------------------------------|-----------------------------|--|---------------------------------|
| Equipamento Público | Vagas: Tecnológico | Vagas: Técnico | Vagas: Qualificação | Vagas: Capacitação e Atualização | Vagas total ou Vagas em APA | Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural | Repasso por Equipamento Público |
| Porangatu - Maria Sebastiana da Silva - PRES | 0 | 0 | 288 | 324 | 612 | | R\$ 778.918,50 |
| EAD | 0 | 0 | 575 | 1.730 | 2.305 | | R\$ 1.090.324,80 |
| UDEPI Móvel - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 79 | 720 | R\$ 96.539,18 |
| Niquelândia - Paulo Rocha - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 79 | 360 | R\$ 53.042,18 |
| Cristalina - Genervino Evangelista da Fonseca - PRES | 0 | 0 | 165 | 185 | 350 | | R\$ 444.636,00 |
| EAD | 0 | 0 | 145 | 430 | 575 | | R\$ 162.388,80 |
| DIT e APA | | | | | 79 | 360 | R\$ 53.042,18 |
| Formosa - Carmem Dutra de Araujo - PRES | 0 | 0 | 55 | 160 | 215 | | R\$ 217.485,00 |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 0 | 0 | R\$ - |
| Soma Presencial+UDEPI Móvel | 0 | 0 | 508 | 669 | 1.177 | | R\$ 1.441.039,50 |
| Soma EAD | 0 | 0 | 720 | 2.160 | 2.880 | | R\$ 1.252.713,60 |
| Soma HDIT e APA | | | | | 237 | 1.440 | R\$ 202.623,53 |
| TOTAL | 0 | 0 | 1.228 | 2.829 | 4.057 | 1.440 | R\$ 2.896.376,63 |

| SEDI/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (3/12) | | | | | | | |
|---|--------------------|----------------|---------------------|----------------------------------|-----------------------------|--|---------------------------------|
| Equipamento Público | Vagas: Tecnológico | Vagas: Técnico | Vagas: Qualificação | Vagas: Capacitação e Atualização | Vagas total ou Vagas em APA | Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural | Repasso por Equipamento Público |
| Santo Antônio Descoberto - Sarah Luísa LemosKubitschek de Oliveira - PRES | 0 | 0 | 171 | 95 | 266 | | R\$ 390.667,50 |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 158 | 720 | R\$ 106.084,36 |
| Valparaíso de Goiás - Paulo Renato de Souza - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 0 | 0 | R\$ - |
| Soma Presencial+UDEPI | 0 | 0 | 171 | 95 | 266 | | R\$ 390.667,50 |
| Soma EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| Soma HDIT e APA | | | | | 158 | 720 | R\$ 106.084,36 |
| TOTAL | 0 | 0 | 171 | 95 | 266 | 720 | R\$ 496.751,86 |

Fonte: Nota Técnica n.º 1/2021 - CRA

Metas Ano V – Segundo Trimestre

| SER/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (ABRIL A JULHO) | | | | | | | |
|--|--------------------|----------------|---------------------|----------------------------------|-----------------------------|--|---------------------------------|
| Equipamento Público | Vagas: Tecnológico | Vagas: Técnico | Vagas: Qualificação | Vagas: Capacitação e Atualização | Vagas total ou Vagas em APA | Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural | Repasso por Equipamento Público |
| Porangatu - Maria Sebastiana da Silva - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| EAD | 0 | 0 | 2.772 | 2.902 | 5.673 | | R\$ 1.520.301,21 |
| UDEPI Móvel - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 278 | 1.110 | R\$ 134.115,75 |
| Alunos cursando – Superior e Técnico Presencial | 0 | 270 | | | 270 | | R\$ 386.756,19 |
| Alunos cursando –Técnico EaD | | 779 | | | 779 | | R\$ 311.228,46 |
| Niquelândia - Paulo Rocha - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 0 | 0 | R\$ - |
| Cristalina - Genervino Evangelista da Fonseca - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| EAD | 0 | 0 | 1.837 | 1.700 | 3.536 | | R\$ 967.142,78 |
| DIT e APA | | | | | 139 | 555 | R\$ 67.057,88 |
| Alunos cursando – Superior e Técnico Presencial | | 157 | | | 157 | | R\$ 224.342,93 |
| Alunos cursando –Técnico EaD | | 28 | | | 28 | | R\$ 11.088,90 |
| Formosa - Carmem Dutra de Araujo - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| EAD | 0 | 0 | 2.008 | 2.088 | 4.097 | | R\$ 1.098.927,12 |
| DIT e APA | | | | | 139 | 463 | R\$ 58.116,83 |
| Soma Presencial+UDEPI Móvel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| Soma EAD | 0 | 0 | 6.617 | 6.690 | 13.307 | | R\$ 3.586.371,11 |
| Soma HDIT e APA | | | | | 555 | 2.128 | R\$ 259.290,45 |
| Total de Vagas Novas | 0 | 0 | 6.617 | 6.690 | 13.307 | 2.128 | R\$ 3.845.661,56 |
| Total de Alunos Cursando - Presencial | 0 | 585 | | | 585 | | R\$ 837.589,91 |
| Total de Alunos Cursando - EaD | 0 | 807 | | | 807 | | R\$ 322.317,36 |
| Total de Alunos Cursando | 0 | 1392 | | | 1.392 | | R\$ 1.159.907,27 |
| TOTAL | 0 | 1.397 | 6.617 | 6.690 | 14.698 | 2.128 | R\$ 5.005.568,82 |

| SEDI/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (ABRIL A JULHO) | | | | | | | |
|---|--------------------|----------------|---------------------|----------------------------------|-----------------------------|--|---------------------------------|
| Equipamento Público | Vagas: Tecnológico | Vagas: Técnico | Vagas: Qualificação | Vagas: Capacitação e Atualização | Vagas total ou Vagas em APA | Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural | Repasso por Equipamento Público |
| Santo Antônio Descoberto - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira- PRES | 0 | 0 | 123 | 61 | 184 | | R\$ 197.961,37 |
| EAD | 0 | 0 | 370 | 360 | 730 | | R\$ 197.968,50 |
| DIT e APA | | | | | 300 | 1.200 | R\$ 144.987,71 |
| Alunos cursando – Superior e Técnico Presencial | 0 | 211 | | | 211 | 0 | R\$ 301.987,71 |
| Valparaíso de Goiás - Paulo Renato de Souza - PRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 0 | 0 | R\$ - |
| Soma Presencial+UDEPI | 0 | 0 | 123 | 61 | 184 | | R\$ 197.961,37 |
| Soma EAD | 0 | 0 | 370 | 360 | 730 | | R\$ 197.968,50 |
| Soma HDIT e APA | | | | | 300 | 1.200 | R\$ 106.084,36 |
| Total de Vagas Novas | 0 | 0 | 493 | 421 | 914 | 1.200 | R\$ 540.887,65 |
| Total de Alunos Cursando | 0 | 211 | | | 211 | | R\$ 301.987,71 |
| TOTAL | 0 | 211 | 493 | 421 | 1.125 | 1.200 | R\$ 842.875,36 |

Fonte: Nota Técnica nº: 12/2021 - SCFT- 14375

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. Pactuação

Tabela 1 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

| AVALIAÇÃO-DIMENSÃO | INDICADORES | ASPECTOS DE AVALIAÇÃO |
|--|--|--|
| 1 INSTITUIÇÃO | Políticas de educação profissional e de inovação | Aderência às demandas locais |
| | | Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão. |
| | | Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa |
| | Infraestrutura Física e Material | Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações |
| | | Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento. |
| | | Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis. |
| 2 CURSOS | Currículo | Documentos institucionais e didáticos pedagógicos |
| | | Perfil profissional de conclusão |
| | | Material didático-pedagógico |
| | | Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares |
| | Corpo Docente | Atuação do coordenador de cursos |
| | | Atuação dos professores |
| | | Experiência dos professores no magistério e fora do magistério |
| | | Taxa de formação/titulação do corpo docente |
| | | Produção dos docentes |
| | Curso | Taxa de ocupação inicial do curso |
| | | Taxa de retenção no período |
| | | Permanência e êxito |
| Taxa de evasão | | |
| 3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA | Serviços Tecnológicos | Serviços tecnológicos prestados as empresas/produtores |
| | | Manutenção dos laboratórios |
| | Ambientes de Inovação | Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios |
| | | Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios |
| | Transferência de Tecnologia | Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação |
| | | Atividades de interação e troca de conhecimento |
| 4 ESTUDANTES | Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem | Monitoria e tutoria |
| | | Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais |
| | Ensino e Aprendizagem | Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada |
| | | Satisfação do estudante e mundo do trabalho |
| 5 EGRESSOS | Desempenho e satisfação profissional | Índice de satisfação do egresso |
| | | Índice de satisfação do empregador |
| | | Taxa de inserção profissional |
| | | Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação |

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 2 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

| Dimensão | Métrica | Indicador |
|------------------------------------|--|---|
| Gestão democrática e participativa | Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT | - % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões |
| | | - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados |
| Gestão de pessoas | Percepção de satisfação do servidor no trabalho | - Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho |
| Gestão pedagógica | Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico | - Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes |
| Gestão administrativa | Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática | - Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados |
| Gestões da cultura escolar | Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula | - Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem |
| Gestão do cotidiano escolar | Participação dos alunos em ações de extensão do saber | - Densidade média de alunos por ação de extensão |

Fonte: Proposta técnica

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds: <http://ibraceds.org.br/transparencia/>

6. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de maio de 2021 tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaladas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de maio de 2021 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

7. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento referente à meta quantitativa do ANO V foi apresentado, por meio do Ofício nº 48/2021 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 202014304002662).

7.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

As ações desenvolvidas durante o mês de maio de 2021 tiveram foco nos eventos previstos em calendário, em destaque as fases do projeto do I Hackathon da Regional 1 e nas ações da semana das profissões; além de atividades APA realizadas em formato REAMP. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

Tabela 8 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de maio/2021.

| COTEC/EFG | DIT | APA |
|---------------------------|-----|-----|
| TOTAL COTEC (CDA+GEF+MSS) | 610 | 526 |
| TOTAL EFG SLLKO | 165 | 33 |
| TOTAL GERAL | 775 | 559 |

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-COTEC/EFG=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2021

ANEXO II – 3

7.2. Eficácia e Eficiência

Para fins de análise da eficácia e da Eficiência, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados portipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no decorrer do ano, refletindo o acumulado mês a mês, conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016-SED.

Tabela 3 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia

| OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA | | | | | | | | | |
|--|----------------------|-----------------------|------------|----------------|------------|----------------|---------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ANO V - JAN A MAIO DE 2021 | | | | | | | | | |
| PROGRAMA | MODALIDADE DA OFERTA | CATEGORIA | PREVISTO | | REALIZADO | | METAS COM PESOS | | MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%) |
| | | | MATRÍCULAS | OUTRAS OFERTAS | MATRÍCULAS | OUTRAS OFERTAS | PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL | REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV | |
| REDE COTEC/EFG | PRESENCIAL | SUPERIOR | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | - |
| | | TÉCNICO | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | - |
| | | QUALIFICAÇÃO | 802 | - | 883 | - | 1.203 | 1.325 | 110% |
| | | CAPACITAÇÃO | 825 | - | 861 | - | 825 | 861 | 104% |
| | EAD | TÉCNICO | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | 7.707 | - | 2.716 | - | 11.561 | 4.074 | 35% |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | 9.210 | - | 6.452 | - | 9.210 | 6.452 | 70% |
| | Outras Ações | DIT (HORAS) | - | 5.488 | - | 3.089 | 5.488 | 3.089 | 56% |
| | | APA (ALUNOS) | - | 1.250 | - | 1.618 | 1.250 | 1.618 | 129% |
| NOVOS CAMINHOS | PRESENCIAL | TÉCNICO | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | EAD | TÉCNICO | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | - | 0 | - | 237 | - | 356 | - |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | | TOTALS | | 18.544 | | 11.149 | | 29.537 | 17.774 |

Tabela 4 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência

| OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA | | | | | | | | | |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|----------------|-------------|----------------|---------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ANO V - JAN A MAIO DE 2021 | | | | | | | | | |
| PROGRAMA | MODALIDADE DA OFERTA | CATEGORIA | PREVISTO | | REALIZADO | | METAS COM PESOS | | MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%) |
| | | | HORAS ANO | OUTRAS OFERTAS | ANUAL HORAS | OUTRAS OFERTAS | PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL | REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN | |
| REDE COTEC/EFG | PRESENCIAL | SUPERIOR | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | - |
| | | TÉCNICO | 0 | - | 209.765 | - | 0 | 524.413 | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | 160.400 | - | 192.701 | - | 240.600 | 289.052 | 120% |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | 82.500 | - | 103.142 | - | 82.500 | 103.142 | 125% |
| | EAD | TÉCNICO | 0 | - | 188.154 | - | 0 | 470.385 | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | 1.541.400 | - | 224.175 | - | 2.312.100 | 336.263 | 15% |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | 921.000 | - | 285.806 | - | 921.000 | 285.806 | 31% |
| | Outras Ações | DIT | - | 5.488 | - | 3.089 | 5.488 | 3.089 | 56% |
| | | APA (ALUNOS) | - | 1.250 | - | 1.618 | 1.250 | 1.618 | 129% |
| NOVOS CAMINHOS | PRESENCIAL | TÉCNICO | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | EAD | TÉCNICO | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | - | 0 | - | 23.871 | - | 35.807 | - |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | - | 0 | - | 0 | - | - | - |
| TOTALS | | 2.705.300 | | 1.203.743 | | 3.569.676 | 2.042.344 | 57,21% | |

8. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pelo Parceiro Público junto aos representantes das unidades geridas.

9. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de maio de 2021 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas nos Anexos.

10. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, com despesas mediante atividades concentradas durante o mês de maio de 2021.

11. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2021 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsicamente ligadas as dimensões de DIT, cujo acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas. As ações desenvolvidas durante o mês de maio de 2021 tiveram foco nos eventos previstos em calendário, em destaque as fases do projeto do I Hackathon da Regional 1 e nas ações da Semana das profissões; além de atividades APA realizadas em formato REAMP. A carga horária total DIT do mês foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

Tabela 5 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão Ano V.

| SERVIÇO DE DIT | COTEC | EFG | Total |
|---|-------|-----|-------|
| TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO | 713 | 27 | 740 |
| PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS | 6 | - | 6 |
| FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO | 1.621 | 722 | 2.343 |
| Total Geral | 2.340 | 749 | 3.089 |

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

12. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até maio de 2021, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: www.ibraceds.org.br/processoseletivo

13. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

14. CONSIDERAÇÕES GERAIS

O mês de maio foi bastante produtivo, considerando que foi marcado pela continuidade da execução das metas, por meio do Regime Especial de Aulas não Presenciais e na modalidade EaD, em razão da pandemia do COVID-19.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metast afetadas em razão da pandemia do COVID-19.

RAYMUNDO BARROS DE ALMEIDA

Presidente