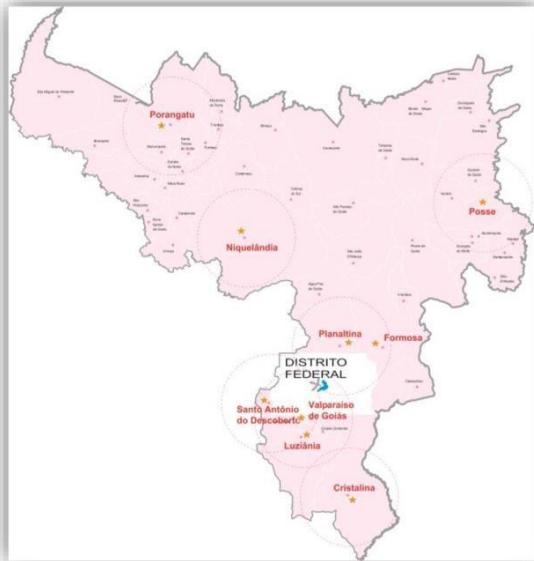


PROCESSO SEI
SER- 202119222000377
SEDI - 202114304000144



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO
MENSAL DAS ATIVIDADES
DESENVOLVIDAS E METAS
ALCANÇADAS EM ABRIL DE 2021

Contrato de Gestão
n.º 003/2017 ano V
Lote 1, exercício 2021.

Goiânia, Abril de 2021

PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:

Parceiro Público: Estado de Goiás, por meio da Secretaria de Estado da Retomada – SER, com a interveniência da Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

Parceiro Privado: Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

Objeto do contrato: administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

Data de assinatura do contrato: 07 de abril de 2017

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO.....	3
1. INTRODUÇÃO	4
2. METAS QUANTITATIVAS.....	4
2.1. Pactuação	4
3. METAS QUALITATIVAS.....	7
3.1. Pactuação	7
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL.....	8
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.	8
5. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	9
6. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	9
7. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	10
7.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.	10
7.2. Eficácia.....	10
8. METAS QUALITATIVAS.....	12
9. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO	12
10. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS.....	12
11. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	12
12. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO.....	13
13. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	13
14. CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	14

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: contato@ibraceds.org.br

Diretoria da entidade

Presidente: Raymundo Barros de Almeida - presidencia@ibraceds.org.br

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - vicepresidencia@ibraceds.org.br

Tesoureira: Derby Thayse Pereira e Silva Almeida - tesoureiro@ibraceds.org.br

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenação do projeto

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - coger@ibraceds.org.br

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - sudit@ibraceds.org.br

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - suaf@ibraceds.org.br

1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de abril de 2021 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas no Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e organizadas na proposta de Plano de Ação - ano V – 2021, conforme Nota Técnica nº: 1/2021 - CRA- 19330 e Nota Técnica nº: 12/2021 - SCFT- 14375.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o mês de abril, as ações foram desenvolvidas com base no Planejamento Anual, protocolado no processo de n.º 202014304002560.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds. As metas previstas para o Ano V foram definidas na nota Técnica n.º 1/2021 – CRA e na Nota Técnica nº: 12/2021 - SCFT- 14375.

Metas Ano V – Primeiro Trimestre

SER/ IBRACEDS - LOTE I - ANO V (3/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Porangatu - Maria Sebastiana da Silva - PRES	0	0	288	324	612		R\$ 778.918,50
EAD	0	0	575	1.730	2.305		R\$ 1.090.324,80
UDEPI Móvel - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					79	720	R\$ 96.539,18
Niquelândia - Paulo Rocha - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					79	360	R\$ 53.042,18
Cristalina - Genervino Evangelista da Fonseca - PRES	0	0	165	185	350		R\$ 444.636,00
EAD	0	0	145	430	575		R\$ 162.388,80
DIT e APA					79	360	R\$ 53.042,18
Formosa - Carmem Dutra de Araujo - PRES	0	0	55	160	215		R\$ 217.485,00
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Soma Presencial+UDEPI Móvel	0	0	508	669	1.177		R\$ 1.441.039,50
Soma EAD	0	0	720	2.160	2.880		R\$ 1.252.713,60
Soma HDIT e APA					237	1.440	R\$ 202.623,53
TOTAL	0	0	1.228	2.829	4.057	1.440	R\$ 2.896.376,63

SEDI/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (3/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Santo Antônio Descoberto - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira - PRES	0	0	171	95	266		R\$ 390.667,50
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					158	720	R\$ 106.084,36
Valparaíso de Goiás - Paulo Renato de Souza - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Soma Presencial+UDEPI	0	0	171	95	266		R\$ 390.667,50
Soma EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
Soma HDIT e APA					158	720	R\$ 106.084,36
TOTAL	0	0	171	95	266	720	R\$ 496.751,86

Fonte: Nota Técnica n.º 1/2021 - CRA

Metas Ano V – Segundo Trimestre

SER/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (ABRIL A JULHO)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Porangatu - Maria Sebastiana da Silva - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	2.772	2.902	5.673		R\$ 1.520.301,21
UDEPI Móvel - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					278	1.110	R\$ 134.115,75
Alunos cursando – Superior e Técnico Presencial	0	270			270		R\$ 386.756,19
Alunos cursando – Técnico EaD		779			779		R\$ 311.228,46
Niquelândia - Paulo Rocha - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Cristalina - Genervino Evangelista da Fonseca - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	1.837	1.700	3.536		R\$ 967.142,78
DIT e APA					139	555	R\$ 67.057,88
Alunos cursando – Superior e Técnico Presencial		157			157		R\$ 224.342,93
Alunos cursando – Técnico EaD		28			28		R\$ 11.088,90
Formosa - Carmem Dutra de Araujo - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	2.008	2.088	4.097		R\$ 1.098.927,12
DIT e APA					139	463	R\$ 58.116,83
Soma Presencial+UDEPI Móvel	0	0	0	0	0		R\$ -
Soma EAD	0	0	6.617	6.690	13.307		R\$ 3.586.371,11
Soma HDIT e APA					555	2.128	R\$ 259.290,45
Total de Vagas Novas	0	0	6.617	6.690	13.307	2.128	R\$ 3.845.661,56
Total de Alunos Cursando - Presencial	0	585			585		R\$ 837.589,91
Total de Alunos Cursando - EaD	0	807			807		R\$ 322.317,36
Total de Alunos Cursando	0	1392			1.392		R\$ 1.159.907,27
TOTAL	0	1.397	6.617	6.690	14.698	2.128	R\$ 5.005.568,82

SEDI/IBRACEDS - LOTE I - ANO V (ABRIL A JULHO)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Santo Antônio Descoberto - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira - PRES	0	0	123	61	184		R\$ 197.961,37

EAD	0	0	370	360	730		R\$ 197.968,50
DIT e APA					300	1.200	R\$ 144.987,71
Alunos cursando – Superior e Técnico Presencial	0	211			211	0	R\$ 301.987,71
Valparaíso de Goiás - Paulo Renato de Souza - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Soma Presencial+UDEPI	0	0	123	61	184		R\$ 197.961,37
Soma EAD	0	0	370	360	730		R\$ 197.968,50
Soma HDIT e APA					300	1.200	R\$ 106.084,36
Total de Vagas Novas	0	0	493	421	914	1.200	R\$ 540.887,65
Total de Alunos Cursando	0	211			211		R\$ 301.987,71
TOTAL	0	211	493	421	1.125	1.200	R\$ 842.875,36

Fonte:
Nota
Técnica nº:
12/2021 -

SCFT- 14375

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. Pactuação

Tabela 1 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AVALIAÇÃO-DIMENSÃO	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
Taxa de evasão		
3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos	Serviços tecnológicos prestados as empresas/produtores
		Manutenção dos laboratórios
	Ambientes de Inovação	Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
	Transferência de Tecnologia	Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
	Ensino e Aprendizagem	Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 2 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões
		- Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

6. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de abril de 2021 tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaloadas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de abril de 2021 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

As ações desenvolvidas durante o mês de abril de 2021 tiveram foco no

desenvolvimento de oficinas para o projeto Mais Empregos da SER do COTEC MÓVEL (CVT-M), e visitas técnicas dos projetos de Qualidade do Leite em parceria com MCTIC.

7. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º trimestre referente à meta quantitativa do ANO V foi apresentado, por meio do Ofício nº 48/2021 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 202014304002662).

7.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

As ações desenvolvidas durante o mês de abril de 2021 tiveram foco nos eventos previstos em calendário, em destaque as primeiras fases do projeto do I Hackathon da Regional 1, quem incluíram a pesquisa de sondagem e o evento de sensibilização; além de atividades APA realizadas em formato REAMP. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

Tabela 8 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de abril/2021.

COTEC/EFG	DIT	APA
TOTAL COTEC (CDA+GEF+MSS)	841	429
TOTAL EFG SLLKO	105	94
TOTAL GERAL	946	523

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-COTEC/EFG=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2021

ANEXO II – 3

7.2. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados portipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no decorrer do ano, refletindo o acumulado mês a

mês, conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016-SED.

Tabela 3 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS									
ANO V - JAN A ABR DE 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV	
REDE COTEC/EFG	PRESENCIAL	SUPERIOR	0	-	0	-	0	0	-
		TÉCNICO	0	-	0	-	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	802	-	884	-	1.203	1.326	110%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	825	-	862	-	825	862	104%
	EAD	TÉCNICO	0	-	0	-	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	7.707	-	716	-	11.561	1.074	9%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO (>40<160)	9.210	-	2.172	-	9.210	2.172	24%
		DIT (HORAS)	-	5.488	-	2.320	5.488	2.320	42%
NOVOS CAMINHOS	PRESENCIAL	APA (ALUNOS)	-	1.250	-	1.059	1.250	1.059	85%
		TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	0	-	0	-	-	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	0	-	0	-	-	-
	EAD	TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	0	-	60	-	90	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	0	-	0	-	-	-
		TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
TOTAIS			18.544		4.694		29.537	8.903	30,14%

Tabela 4 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS									
ANO V - JAN A ABR DE 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE COTEC/EFG	PRESENCIAL	SUPERIOR	0	-	0	-	0	0	-
		TÉCNICO	0	-	170.080	-	0	425.200	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	160.400	-	183.737	-	240.600	275.606	115%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	82.500	-	98.307	-	82.500	98.307	119%
	EAD	TÉCNICO	0	-	151.227	-	0	378.068	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	1.541.400	-	114.560	-	2.312.100	171.840	7%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO (>40<160)	921.000	-	208.350	-	921.000	208.350	23%
		DIT	-	2.160	-	1.048	2.160	1.048	49%
NOVOS CAMINHOS	PRESENCIAL	APA (ALUNOS)	-	395	-	382	395	382	97%
		TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	0	-	0	-	-	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	0	-	0	-	-	-
	EAD	TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	0	-	9.366	-	14.049	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	0	-	0	-	-	-
		TÉCNICO	-	0	-	0	-	-	-
TOTAIS			2.705.300		926.261		3.561.310	1.569.596	44,07%

8. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

9. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de abril de 2021 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas nos Anexos.

10. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, com despesas mediante atividades concentradas durante o mês de abril de 2021.

11. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2021 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas. As ações desenvolvidas durante o mês de abril de 2021 tiveram foco nos eventos previstos em calendário, em destaque as primeiras fases do projeto do I Hackathon da Regional 1, quem incluíram a pesquisa de sondagem e o evento de sensibilização; além de atividades APA realizadas em formato REAMP. A carga horária total DIT do mês, foi contabilizada levando em consideração as horas trabalhadas de todos os envolvidos diretamente no planejamento e/ou execução das ações, conforme o detalhamento informado na coluna “Descrição” da Planilha de atividades DIT (ANEXO II – 3).

Tabela 5 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão Ano V.

SERVIÇO DE DIT	COTEC	EFG	Total
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	448	-	448
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	-	-	-
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	1.282	590	1.872
Total Geral	1.730	590	2.320

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

12. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até abril de 2021, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: www.ibraceds.org.br/processoseletivo

13. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

14. CONSIDERAÇÕES GERAIS

O mês de abril foi bastante produtivo, considerando que foi marcado pela continuidade retomada da execução das metas, por meio do Regime Especial de Aulas não Presenciais, em razão da pandemia do COVID-19.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metast afetadas em razão da pandemia do COVID-19.

RAYMUNDO BARROS DE ALMEIDA

Presidente