



FUNDAÇÃO
ANTARES

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO

MENSAL

MARÇO / 2020

ANO IV

**Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e
Extensão - FAESPE**

**RELATÓRIO MENSAL CIRCUNSTANCIADO DAS ATIVIDADES
MARÇO/2020
REGIONAL 2**

Período: MENSAL

Relatório Circunstanciado das Atividades

Período: MARÇO / 2020

Objeto: 1.1. Constitui objeto do presente instrumento de chamamento público a seleção de organização social qualificada em educação profissional tecnológica e desenvolvimento tecnológico no âmbito do Estado de Goiás para celebração de Contrato de Gestão objetivando transferir a administração dos equipamentos públicos integrantes da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SED, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Data da assinatura: 19 de junho de 2017 **Publicação no Diário Oficial:** 21 de junho de 2017 Ano 180 nº 22.591

Parceiro público: Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Inovação do Estado de Goiás - SEDI

Parceiro privado: Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão - FAESPE

ABRIL/2020

DO PARCEIRO PÚBLICO:

CONTRATANTE:

PGE: PROCURADORA GERAL - JULIANA PEREIRA DINIZ PRUDENTE

SECRETÁRIO SEDI/GO: ADRIANO DA ROCHA LIMA

DO PARCEIRO PRIVADO:

CONTRATADA:

FAESPE:

Diretoria da FAESPE:

Presidente Marlene Falcão Silva Miclos

Diretor Executivo Alexandre Morelli

Secretário Carlos Wagner Lisboa Correa

Diretor Administrativa e Financeira Ali Kalil Ghamoum

Diretor Técnico Científico Clodoaldo Valverde

Diretor de Planejamento Silvia Campos Nunes

Equipe Técnica da FAESPE:

Diretoria Geral do Projeto

Marlene Falcão Silva Miclos

Diretoria de Operações

ALEXANDRE MORELLI

Diretoria de Ensino

ALI KALIL GHAMOUM

Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica

Clodoaldo Valverde

Diretoria de Administração e Finanças

Adriano Salles Amadeu

SUMÁRIO

LISTA DE GRÁFICOS INDICADORES

APRESENTAÇÃO	11
1. INTRODUÇÃO	12
2. RELAÇÃO DOS MEMBROS DA DIRETORIA CONFORME ORGANOGRAMA	12
2.1 MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO ESPECÍFICO - CG 001/2017-SED EM MARÇO/2020 14	
3. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	15
3.1 RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS ADMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO MARÇO/2020	15
3.2 RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO MARÇO /2020.....	15
3.3 RELAÇÃO DE SERVIDORES CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO MARÇO/2020	15
3.4 RELAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO MARÇO/2020	15
4. DA PROPOSTA	16
4.1 METAS QUANTITATIVAS.....	16
4.2 METAS QUALITATIVAS.....	18
5. UNIDADES INTEGRANTES DO OBJETO DO CONTRATO	18
5.1 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DO ESTADO DE GOIÁS - ITEGOS.....	18
5.2 COLÉGIOS TECNOLÓGICOS – COTECs.....	19
5.3 ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS-APLS.....	19
5.4 MUNICÍPIOS.....	20
5.5 NÍVEIS DOS CURSOS OFERTADOS.....	20
6. REPASSES FINANCEIROS.....	21
7. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO	21
8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES	22
9. CONTRATAR POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	23
10. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO.....	23
11. PLANO DE COMUNICAÇÃO.....	24
12. PESQUISA DE SATISFAÇÃO	27
13. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS.....	28
14. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	28
15. ATIVIDADES EXECUTADAS OS.....	28
15.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS OS	29
16. PROCESSO PEDAGÓGICO.....	31



17.	PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	49
18.	CONCLUSÃO	55
19.	ANEXOS	56

APRESENTAÇÃO

A promoção do ensino, pesquisa científica e extensão constitui a missão primordial da FUNDAÇÃO ANTARES DE ENSINO SUPERIOR, PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO - FAESPE, acompanhando-a desde sua fundação em 26.09.2006, na cidade de Goianésia – Goiás. Consolidada como uma instituição forte, integrada à dinâmica social, oferece cursos de formação inicial e continuada, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, direcionados a suprir as necessidades locais. Com forte vocação para formação voltada ao mercado de trabalho, pauta-se pela aplicabilidade do ensino à realidade de cada contexto, valorizando as experiências práticas.

Seu Estatuto Social se apresenta em consonância com a diretrizes da Lei Federal nº 9.637 de 15 de maio de 1998 e da Lei Estadual nº 15.503 de 28 de dezembro de 2005, que dispõem sobre a qualificação das entidades como Organizações Sociais.

Firmou o Contrato de Gestão nº 05/2017-SED, com o Estado de Goiás, por meio da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico e de Agricultura, Pecuária e Irrigação para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 02 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional de Goiás, tendo sido publicado no Diário Oficial do Estado de Goiás nº 22.591 em 21 de junho de 2017.

E em conformidade, ao 1º termo aditivo ao Contrato de Gestão nº 005/2017-SEDI, foi publicado no dia 26 de agosto de 2019 ANO 183 – DIÁRIO OFICIAL/GO Nº 23.122, referente a Inclusão do ITEGO – Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Irtes Alves de Castro, no município de Jaraguá- GO; Redistribuição de vagas na modalidade EaD, dos cursos das categorias de “Capacitação/ Atualização” e “Qualificação”, para os cursos “Técnicos”, e; Revisão dos valores de repasse.

1. INTRODUÇÃO

Este é o terceiro relatório MENSAL – ANO VI, do período de 01/03/2020 a 31/03/2020 em conformidade, ao 1º termo aditivo ao Contrato de Gestão nº 005/2017-SEDI, publicado no dia 26 de agosto de 2019 ANO 183 – DIÁRIO OFICIAL/GO Nº 23.122 e, do edital de Chamamento Público nº 06/2016 – SED e Proposta Técnica apresentada pela FAESPE, contemplando o relatório mensal de /2020, conforme ofício 1998/2018 SEI – SED item a) O relatório circunstanciado mensal relativo ao 3º (terceiro) mês do trimestre (Cláusula 2.35).

Este documento contempla as ações que foram planejadas e executadas pela FAESPE a operacionalizar a gestão administrativa, pedagógica, desenvolvimento e inovação tecnológica e atividades práticas acadêmicas das unidades dos ITEGOs e COTECs, em todas as suas áreas de abrangência.

No mês de março de 2020 tivemos que mudar nosso planejamento devido a pandemia da COVID-19, o Coronavírus. Paralisamos a divulgação dos cursos e eventos devido a quarentena instaurada pelo Governo de Goiás, nosso foco mudou para a divulgação de pontos principais da doença como a prevenção, principais sintomas, em quais locais conseguir informações de qualidade, e a importância do isolamento social nesse período de quarentena. A paralisação irá influenciar no planejamento elaborado anteriormente e nas atividades desenvolvidas por processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas), no entanto, a Fundação Antares está trabalhando junto a SEDI, e estão desenvolvendo mecanismos para levar informações aos estudantes neste período de isolamento social.

2. RELAÇÃO DOS MEMBROS DA DIRETORIA CONFORME ORGANOGRAMA

Abaixo relação de todos os membros dos órgãos deliberativos, Diretoria e Gerencia do Instituto, conforme item 12.1.k da cláusula décima segunda do Contrato de Gestão, atualizado até o mês de MARÇO/2020.

ANEXO 1:

As respectivas ATAS designando os respectivos dirigentes da OS (denominados dirigentes estatutários) e os DIRIGENTES DO PROJETO CONTRATO DE GESTÃO COM A SEDI (diretoria celetista que LABORAM em prol do contrato e são remunerados pelo contrato de gestão e utilizam a denominação do cargo de acordo com o plano de cargos e salários), está disponível no respectivo link:

RELAÇÃO DOS MEMBROS DA DIRETORIA MARÇO/2020

Presidente – MARLENE FALCÃO SILVA MICLOS

Telefone: (62) 98131-6696 – e-mail: marlenemiclos@fundacaoantares.org.br

(Mandato de 05/06/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGO – 05/06/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Diretor Executivo – ALEXANDRE MORELLI

Telefone: (62) 99183-1512 – e-mail: alexandremorelli@fundacaoantares.org.br

(Mandato 30/09/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGE – 31/07/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Secretário – CARLOS WAGNER LISBOA CORREA

Telefone: (62) 98159-0579 – e-mail: wagner@faespe.com.br

(Mandato de 05/06/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGO – 05/06/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Diretor Técnico e Científico – CLODOALDO VALVERDE

Telefone: (62) 98408-1336 – e-mail: valverde@ueg.br

(Mandato de 22/11/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGE – 22/11/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Diretor Administrativo e Financeiro – ALI KALILGHAMOUM Telefone: (62) 99619-6624 – e-mail: alikalilg@gmail.com

(Mandato de 05/06/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGO – 05/06/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Diretor de Planejamento – SILVIA CAMPOS NUNES

Telefone: (62) 98101-4090 – e-mail: silvianunes@fundacaoantares.org.br

(Mandato de 30/09/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGE – 31/07/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DOS DIRIGENTES de MARÇO de 2020

A estrutura remuneratória dos dirigentes, está disponível no site da transparência da Fundação Antares no respectivo link abaixo:

<http://fundacaoantares.org.br/transparencia/estrutura-remuneratoria-dos-dirigentes/>

2.1 MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO ESPECÍFICO - CG 001/2017-SED EM MARÇO/2020



RELAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E CONSELHO FISCAL COM AS RESPECTIVAS AJUDAS DE CUSTO MARÇO/2020

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

01. BRUNNO ROBERTO OLIVEIRA BARBOSA
02. CAMILA DE MELO SANTOS
03. GLÁUKIO JOSÉ DE MIRANDA
04. LUIZ CARLOS RAMOS DA SILVA
05. KÉSIA BRASIL PEREIRA NACIF
06. RITA DE CÁSSIA DE AZEVEDO SOUZA
07. WILLIAM ANDRÉ RIBEIRO

CONSELHO FISCAL

DOUGLAS MARTINS ALVES - TITULAR
ENIDES MARTINS ALVES – TITULAR
FLÁVIA CRISTINA PEDATELA MAIA – TITULAR
MARCO AURÉLIO GONÇALVES FAQUINI – 1º SUPLENTE
NÚBIA NERES DO NASCIMENTO – 2º SUPLENTE
RAIANE SILVA MATOS – 3º SUPLENTE

(mandato do Conselho Fiscal de 05/06/2019 a 05/06/2021 - ata de eleição AGO – 05/06/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Não houve pagamento de ajuda de custo de caráter indenizatório a nenhum dos membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal, no mês de MARÇO/2020.

Disponibilizado no respectivo link.

<http://fundacaoantares.org.br/editais/relacao-mensal-membros-dos-conselhos-de-administracao-e-fiscal/>

3. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

Em atendimento ao item 12.1.j da cláusula décima segunda do Contrato de Gestão, segue a relação de funcionários, cargos, lotação e salários, admitidos e demitidos no mês de MARÇO de 2020. A relação dos funcionários de MARÇO de 2020, está disponível no respectivo link: <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/estrutura-remuneratoria-de-seus-empregados/>

3.1 RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS ADMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO MARÇO/2020

ITEM	NOME	ADMISSÃO	CARGO	REGIME	UNIDADE	LOCAL	SALÁRIO
1	BRUNNO ROBERTO OLIVEIRA BARBOSA	11/03/2020	GERENTE DE EVASAO I	CLT	UNIDADE GESTORA	Goiânia	5.100,00
2	MARILIA TOLEDO ESPINDOLA	13/03/2020	COORDENADOR(A) DIT I	CLT	ITEGO URUANA	Uruana	2.500,00

3.2 RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO MARÇO /2020

ITEM	MAT	NOME	FUNÇÃO	ADMISSÃO	DEMISSÃO	TIPO DE RESCISÃO	REGIME	UNIDADE LOCAL
1	18	CINTIA NEVES GODOI	GERENTE DE DIT	02/04/2018	18/03/2020	Rescisão por interesse do empregado (art. 394 e 483)	CLT	ADMINISTRAÇÃO

3.3 RELAÇÃO DE SERVIDORES CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO MARÇO/2020

Disponibilizado no respectivo link, pelo parceiro público no link da transparência da Fundação Antares.

<http://fundacaoantares.org.br/transparencia/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos/>

3.4 RELAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO MARÇO/2020

Disponibilizado no respectivo link, pelo parceiro público.

<http://www.sed.go.gov.br/component/content/article/133-institucional/oss-transparencia-/2215-servidores-devolvidos-faespe.html?Itemid=101>

Em atendimento ao item 12.1.j da cláusula décima segunda do Contrato de Gestão, segue a relação de funcionários, cargos, lotação e salários, contratados e demitidos no mês de MARÇO de 2020.

4. DA PROPOSTA

4.1 METAS QUANTITATIVAS

ANEXO III – PROGRAMA DE METAS

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas Educação Profissional e Tecnológica - EPT:
CLÁUSULA TERCEIRA – DA REDISTRIBUIÇÃO DE VAGAS NAS MODALIDADES “EaD”

Ficam remanejadas as vagas constantes das modalidades “EaD” O programa de metas a serem cumpridas pela organização social, constante do Anexo III do edital do Chamamento Público nº 06/2016, na forma detalhada nas tabelas a seguir:

I. Programa de metas originário:

II.

LOTE II						
VAGAS DISPONIBILIZADAS						
ANO	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC
VI	160	760	2620	4120	3.720	11.200

Fonte: Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote anexo III.

I. Programa de metas repactado para os Anos III:

II.

LOTE II							
VAGAS DISPONIBILIZADAS							
ANO	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
VI	160	760	2.620	4.120	1.486	4.480	868

1. Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica –DIT e de Atividades Acadêmico-Prático – APA.

LOTE 2	ANO VI
DIT (horas)	9.730
APA (alunos)	2.535

Fonte: Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote anexo III.

QUADRO DE METAS REGIONAL E ITEGO'S - ANTERIOR

LOTE II - ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Ceres - PRES	20	100	360	600	1.080		2.356.000,00
EAD	0	0	640	1.900	2.540		796.908,00
DIT e APA					507	1.390	254.672,25
Goianésia - PRES	80	280	980	1.620	2.960		6.542.100,00
EAD	0	0	840	2.540	3.380		1.057.532,00
DIT e APA					507	1.390	254.672,25
Piranhas - PRES	20	100	340	560	1.020		2.391.800,00
EAD	0	0	840	2.540	3.380		1.057.532,00
DIT e APA					507	1.390	254.672,25
ITEGO Caiapônia - PRES	40	180	580	980	1.780		3.767.238,00
EAD	0	0	560	1.680	2.240		701.680,00
DIT e APA					507	1.390	254.672,25
Uruana - PRES	0	100	360	360	820		1.897.400,00
EAD	0	0	840	2.540	3.380		1.057.532,00
DIT e APA					507	4.170	627.887,25
Presencial+CVT	160	760	2.620	4.120	7.660	0	16.954.538,00
EAD	0	0	3.720	11.200	14.920	0	4.671.184,00
HDIT e APA					2.535	9.730	1.646.576,25
TOTAL	160	760	6.340	15.320	22.580	12.265	23.272.298,25

Fonte: Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote anexo IX.

QUADRO DE METAS REGIONAL E ITEGO'S REPACTUADO

LOTE II - ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Ceres - PRES	20	100	300	500	920		1.554.552,00
EAD	0	147	252	760	1.159		573.773,76
DIT e APA					507	1.390	183.364,02
Goianésia - PRES	80	280	900	1.500	2.760		4.529.880,00
EAD	0	197	337	1.016	1.550		761.423,04
DIT e APA					507	1.390	183.364,02
Piranhas - PRES	20	100	300	500	920		1.631.880,00
EAD	0	197	337	1.016	1.550		761.423,04
DIT e APA					507	1.390	183.364,02
ITEGO Caiapônia - PRES	40	100	500	900	1.540		2.145.339,36
EAD	0	130	223	672	1.025		505.209,60
DIT e APA					507	1.390	183.364,02
ITEGO Uruana - PRES	0	100	300	300	700		1.250.136,00
EAD	0	197	337	1.016	1.550		761.423,04
DIT e APA					507	4.170	452.078,82
ITEGO Jaraguá - PRES	0	80	320	420	820		1.095.480,00
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	160	760	2.620	4.120	7.660	0	12.207.267,36
(b) EAD	0	868	1.486	4.480	6.834	0	3.363.252,48
(c) DIT e APA	0	0	0	0	2.535	9.730	1.185.534,90
TOTAL (a+b+c)	160	1.628	4.106	8.600	17.029	9.730	16.756.054,74

Parágrafo Primeiro – Em razão do remanejamento das vagas conforme definido no *caput*, as tabelas de composição de quantitativos constantes do Anexo IX do edital do chamamento público, referentes aos Anos III e IV, ficam alteradas das seguintes formas: O 1 termo aditivo ao Contrato de Gestão nº 005/2017-SEDI, foi publicado no dia 26 de agosto de 2019 ANO 183 – DIÁRIO OFICIAL/GO Nº 23.122, referente a Inclusão do ITEGO – Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Irtes Alves de Castro, no município de Jaraguá- GO; Redistribuição de vagas na modalidade EaD, dos cursos das categorias de “Capacitação/ Atualização” e “Qualificação”, para os cursos “Técnicos, e; Revisão dos valores de repasse.

4.2 METAS QUALITATIVAS

Estabelecidas para avaliar os indicadores qualitativos, conforme anexo XII, do Chamamento Público 06/2016 SED. Forma de avaliação das metas:

ANEXO XII DO CHAMAMENTO – MAPA DE INDICADORES DE AVALIAÇÃO DE QUALIDADE.

MAPA DE INDICADORES DE AVALIAÇÃO DE QUALIDADE CONDIFICADOS E PADRONIZADOS COM BASE NO ANEXO SUPRA ACIMA.

Observação:

As informações do atingimento de metas qualitativas, serem avaliadas pelas Diretoras dos ITEGO's e enviadas para a SEDI. As medições são proporcionais aos meses de JANEIRO a JUNHO DE 2020, considerando que a avaliação e medição global são de entrega semestral via Google Forms, disponibilizado pela SEDI aos diretores(as) dos respectivos ITEGOS do Lote 2.

5. UNIDADES INTEGRANTES DO OBJETO DO CONTRATO

5.1 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DO ESTADO DE GOIÁS - ITEGOS

Nº	UNIDADE	ENDEREÇO
1	ITEGO de CAIAPÔNIA - Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Ruth Vilaça Correia Leite Cardoso	Avenida Adalberto Rodrigues dos Santos nº 257 – Setor Aeroporto – Caiapônia-GO
2	ITEGO de CERES - Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Célio Domingos Mazzonetto	Avenida Brasil, s/nº – Praça Cívica – Ceres-GO
3	ITEGO de GOIANÉSIA - Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Governador Otávio Lage	Avenida Contorno – Quadra 208 e 208 A – Setor Universitário – Goianésia-GO
4	ITEGO de JARAGUÁ - Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Irtes Alves de Castro Ribeiro	BR 153 Vila São José (Cetemj) – Jaraguá - GO
5	ITEGO de PIRANHAS - Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Fernando Cunha Júnior	Rua Getúlio Vargas – nº 20 – Centro – Piranhas-GO
6	ITEGO de URUANA - Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Celso Monteiro Furtado	Avenida Amaro Alves Toledo s/nº Centro – Uruana-GO

5.2 COLÉGIOS TECNOLÓGICOS – COTECs

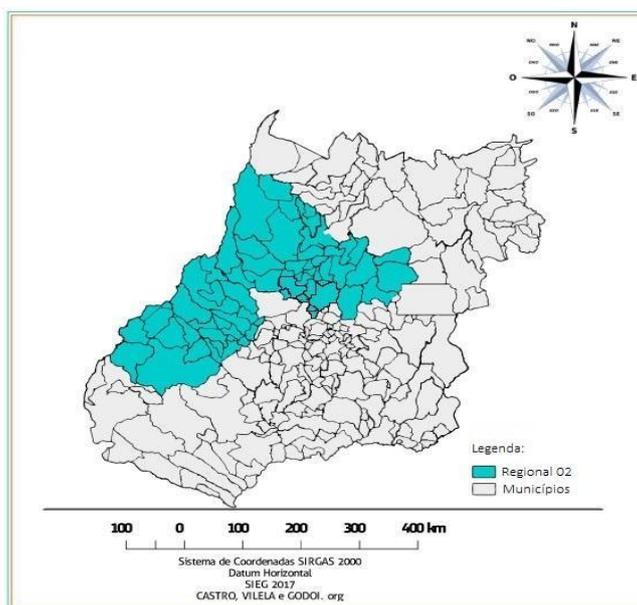
Nº	COTEC	ENDEREÇO
1	Barro Alto	Rua São Paulo 38, Qd. 08 Lt. 12 – Centro
2	Bom Jardim de Goiás	Rua Joaquim Carlos Garcia nº 15 – Centro
3	Diorama	Em fase de remanejamento
4	Itapaci	Centro de Pacificação – Avenida Floresta s/nº
5	Jussara	Rua Tupi Qd. 09 Lt. 01 – Setor Marajoara, Antigo Colégio Marechal Humberto de A. Castelo Branco
6	Mozarlândia	Rua Governador Valadares s/nº – Sede da AGETOP
7	Padre Bernardo	Rua Getúlio Vargas, Qd. 19, Lt. 09 – Centro
8	Pirenópolis	UEG – Avenida Benjamim Constant nº 60 – Qd. 58 Lt. 02 Sala 02 – Centro
9	Rubiataba	Avenida Aroeira – nº 838 – Centro

Tabela 1 – Relação de COTECs do Lote 02

5.3 ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS-APLS

Nº	COTEC	ENDEREÇO
1	Iporá – COTEC APL de Mandioca e Derivados	Em fase de remanejamento
2	Itaguaru – COTEC APL de Confecções	Avenida Benedito Ferreira de Castro s/nº
3	Itapuranga – COTEC APL de Confecções	Rua 45, esquina com Sebastião Honório Teixeira – St. Vila Moreira
4	Taquaral – COTEC APL de Confecções	Rua Faustino Lino de Araújo s/nº – Centro

5.4 MUNICÍPIOS



Os municípios de abrangências sob responsabilidade de gestão do lote 2 são:

Águas lindas de Goiás, Amarinópolis, Aragarças, Araguapaz, Arenópolis, Aruanã, Baliza, Barro Alto, Bom Jardim de Goiás, Britânia, Buriti de Goiás, Caiapônia, Campos Verdes, Carmo do Rio Verde, Ceres, Cocalzinho, Córrego do Ouro, Crixás, Diorama, Doverlândia, Faina, Fazenda Nova, Goianésia, Guaraíta, Guarinos, Heitorai, Hidrolina, Ipiranga de Goiás, Iporá, Israelândia, Itaguari, Itaguaru, Itapaci, Itapirapuã, Itapuranga, Ivollândia, Jaraguá, Jaupaci, Jussara, Matrinchã, Mimoso de Goiás, Moiporá, Montes Claros de Goiás, Morro Agudo de Goiás, Mozarlândia, Mundo Novo, Nova América, Nova Crixás, Nova Glória, Novo Brasil, Padre Bernardo, Pilar de Goiás, Piranhas, Pirenópolis, Rialma, Rianápolis, Rubiataba, Santa Fé de Goiás, Santa Isabel, Santa Rita do Novo Destino, Santa Terezinha de Goiás, São Luís do Norte, São Patrício, Taquaral de Goiás, Uirapuru, Uruana, Vila Propício.

5.5 NÍVEIS DOS CURSOS OFERTADOS

As modalidades de ensino ofertados nos ITEGOS são:

- I. Formação Inicial e Continuada (Capacitação);
- II. Qualificação Profissional;
- III. Técnico;
- IV. Tecnológico (Superior).
- V. Desenvolvimento e Inovação Tecnológica

6. REPASSES FINANCEIROS

Referente ao repasse do ANO VI, efetivados em MARÇO de 2020.

ANO CALENDÁRIO JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020					
Parcelas	Mês referencia	complemento da parcela	Data Emissão OP	ANO Exercício	VALOR
32	jan/20	-	11-fev-20	2020	R\$ 1.297.126,33
33	fev/20	-	10-mar-20	2020	R\$ 1.294.428,14
	mar/20	-		2020	-
	abr/20	-		2020	-
	mai/20	-		2020	-
	jun/20	-		2020	-
	jul/20	-		2020	-
ANO CONTRATO_ANO III/ 2 ANTERIOR				TOTAL ANO III/2	R\$ 2.591.554,47
	ago/20	-		2020	-
	set/20			2020	-
	out/20			2020	-
	nov/20			2020	-
	dez/20			2020	-
ANO CONTRATO ANO VI / 1 REFERENTE AO 1º TERMO ADITIVO				TOTAL ANO VI /1	R\$ 0,00
				Total GERAL ANO III E VI	R\$ 2.591.554,47

* A OS FAESPE, todavia, desconhece os valores das glosas até o presente momento sobre os repasses recebidos.

7. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO

Em cumprimento a transparência, as atas realizadas pelo Conselho de Administração Específico encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da Fundação Antares no link da transparência – <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>

8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

A FUNDAÇÃO ANTARES DE ENSINO SUPERIOR, PÓS GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO - FAESPE, Organização Social qualificada pelos Decretos nº 8.541 e nº 8.816, por intermédio de seu Superintendente Administrativo Financeiro, respeitosamente, comunicar ao Estado de Goiás (Parceiro Público) que foi entregue do Inventário dos Bens Móveis do 4º trimestre de 2019, no período de Outubro, Novembro e Dezembro de 2019, sendo assim, o inventariado do ano de 2020, ocorrerá em na entrega do trimestral de Janeiro a Março de 2020, no dia 07 de abril de 2020 em atendimento à obrigação contratual 2.4 - Contrato de Gestão 005/2017-SED. ANEXO – F Conforme ofício protocolado abaixo.



Goiania – GO, 02 de abril de 2020.

Ofício Nº.065/2020 – PTM-FAESPE/SEDI
SEI 20201430400017

Exmo. Senhor

Adriano da Rocha Lima

Secretário de Estado de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico e de Agricultura, Pecuária e Irrigação do Estado de Goiás

Assunto: Comunicação do Inventário Trimestral dos Bens Móveis referente ao período Janeiro a Março/2020.

Senhor Secretário,

A FUNDAÇÃO ANTARES DE ENSINO SUPERIOR, PÓS GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO – FAESPE, Organização Social qualificada pelos Decretos nº 8.541 e nº 8.816, por intermédio de seu gerente Administrativo Financeiro, vem respeitosamente, comunicar ao Estado de Goiás (Parceiro Público) o Inventário Trimestral dos Bens Móveis, em atendimento à obrigação contratual 2.4 – Contrato de Gestão 005/2017-SED.

À oportunidade renovamos protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente,



ADRIANO SALLES AMADEU
Gerente Administrativo/Financeiro

FAESPE - Invent Trim Jan-Mar 2020 - 1ª Postagem 17,75 mb  Caixa de entrada x



Dpto Contratos
para mim, almoxarifado

----- Forwarded message -----

De: Gerência da Secretaria Geral <secretariageral.sedi@goias.gov.br>
Date: seg., 6 de abr. de 2020 às 15:16
Subject: RE: FAESPE - Invent Trim Jan-Mar 2020 - 1ª Postagem 17,75 mb
To: Dpto Contratos <contratos@fundacaoantares.org.br>

Confirmo recebido.

9. CONTRATAR POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21 do Contrato de Gestão, informamos na tabela abaixo os processos seletivos para contratação de pessoal sob regime de CLT em andamento, no período de MARÇO de 2020.

<http://fundacaoantares.org.br/processoseletivo/>

DETALHAMENTO DO RESULTADO DOS PROCESSOS SELETIVOS

Disponível no link abaixo:

<http://fundacaoantares.org.br/editais/resultados-dos-chamamentos-publicos/>

10. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Este item foi atendido regularmente conforme o contrato com a empresa JVC, disponibilizada do sistema F-71, para atendimento do item 2.8 do Contrato de Gestão, referente aos Programas de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador, quite até o período de MARÇO de 2020.



A EDUARDO PEREIRA CAIXETA MENDES ME – PLANSEG, CNPJ: 26.983.289/0001-08, ESPECIALIZADA EM MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO, ATESTA QUE A FUNDAÇÃO ANTARES – FAESPE, CNPJ: 08.077.839/0003-00, ATENDEU TODAS AS NORMAS, PROCEDIMENTOS E LEGISLAÇÕES TRABALHISTAS REFERENTE À MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO NO MÊS DE MARÇO DE 2020.

MEMORIAL DESCRITIVO DOS SERVIÇOS EM MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO PARA A FUNDAÇÃO ANTARES.

Coordenação Médica Ocupacional

- Guarda de Prontuário
- Relatório Anual
- Consult. Técnica (RH/RT)
- Contr. Vencimento de ASO
- Elaboração de PPP
- Acomp. dos Afastados
- Enquadramento PPD
- Coordenação de PCMSO

Coordenação de Engenharia de Segurança do Trabalho

- Elaborar e implementar projetos que visem à segurança do trabalho; Analisar, investigar e registrar os acidentes de trabalho; Especificar Equipamentos de Proteção Individual e/ou Coletiva; EPI's / EPC's; Avaliar o ambiente e as condições de trabalho da Instituição; Avaliar os processos de concessão de adicionais de insalubridade, periculosidade a que o servidor estiver exposto, conforme a legislação vigente; Elaborar pareceres especializados na área de Segurança do Trabalho; Coordenar a interface entre vários setores envolvidos na implantação de projetos; Fornecer subsídios e auxiliar na elaboração de manuais, normas, procedimentos e programas de treinamento.

© PLANSEG – Todos os direitos reservados, incluindo todos os direitos relacionados à utilização deste documento ou o seu conteúdo.



Gestão de Terceiros

*Fiscalizar e controlar documentação de SST (PPRA/PCMSO/PCMAT/ASO/EXAMES/TREINAMENTO/PCA/PPR/LAUDO ERGOMÉTRICO)

* Exigir DATABOOK das terceiras antes do término do contrato

Catalão, 31 De MARÇO de 2020.



Eduardo Pereira Caixeta Mendes
Eng. Segurança Do Trabalho
1012653099/D-GO

© PLANSEG – Todos os direitos reservados, incluindo todos os direitos relacionados à utilização deste documento ou o seu conteúdo.



11. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O plano de comunicação apresentado no relatório circunstanciado MENSAL de MARÇO de 2020, encontra-se em execução nas Unidades conforme o relatório que contempla:

Nosso principal objetivo é fortalecer a marca Rede ITEGO nas mídias digitais, despertar o interesse das pessoas em conhecer e fazer os cursos disponíveis e incentivar a participação em nossos eventos. Para que isso aconteça, nós elaboramos estrategicamente o planejamento de conteúdo das redes sociais (Facebook e Instagram) de acordo com as demandas mensais de todos os ITEGOS da Regional 2, por isso mantemos contato direto, principalmente, com os departamentos pedagógico e RH da FAESPE, e com pessoas da ponta em cada ITEGO para coletar e publicar informações relevantes.

Criamos uma identidade visual para as redes sociais do ITEGO Regional 2 de acordo com as normas da SEDI, todos os banners, folders, peças solicitadas para cada ITEGO da nossa regional, são feitos a partir dessa identidade para construirmos a percepção de marca através do visual da nossa comunicação.

Promovemos mais interações com as pessoas que nos acompanham nas redes sociais, por acreditar que pessoas interagem com pessoas, nos buscamos mostrar com fotos e/ou vídeos, todos os eventos dos ITEGOS e repostar quem nos marca em suas publicações.

As legendas das postagens dos cursos oferecidos, foram elaboradas para explicar os benefícios de cada curso dentro do contexto do mercado profissional atual, para mostrar a importância de cada curso. Criamos linhas editoriais importantes, como o TBT que tem como objetivo lembrar momentos importantes que aconteceram na Rede ITEGO, e a de aniversariantes do dia, todos os aniversariantes do dia ganham o seu destaque em nossos stories, essa foi uma das maneiras encontradas para a interação com os nossos colaboradores.

No mês de março de 2020 tivemos que mudar nosso planejamento devido a pandemia da COVID-19, o Coronavírus. Paralisamos a divulgação dos cursos e eventos devido a quarentena instaurada pelo Governo de Goiás, nosso foco mudou para a divulgação de pontos principais da doença como a prevenção, principais sintomas, em quais locais conseguir informações de qualidade. e a importância do isolamento social nesse período de quarentena.

Atividades – março 2020

- 02/03/2020 – Stories: Cursos que começaram dia 02/03.
- 03/03/2020 – ITEGO Ceres: Divulgação nas redes sociais do curso de qualificação em Massagista.
- 03/03/2020 – ITEGO Piranhas: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Gestão de Pessoas.
- 03/03/2020 – ITEGO Ceres: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Excel II.
- 03/03/2020 – ITEGO Ceres: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Informática para o trabalho.
- 03/03/2020 – ITEGO Ceres: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Informática I nos turnos vespertino e noturno.
- 03/03/2020 – Feliz aniversário aos aniversariantes do dia.

- 03/03/2020 – Repost Stories: Stories da Aula Inaugural em Piranhas.
- 04/03/2020 - Postagem de todos os aniversariantes do mês da Rede ITEGO Regional 2.
- 04/03/2020 – ITEGO Piranhas: Divulgação da primeira Aula Inaugural de 2020 dos cursos de capacitação e qualificação na unidade.
- 04/03/2020 – ITEGO Goianésia: Divulgação da atividade feita pelos alunos do curso de Auxiliar de Farmácia de Manipulação.
- 04/03/2020 – Repost Stories: processo seletivo para professores.
- 04/03/2020 – Repost Stories: início das comemorações do dia internacional da mulher.
- 04/03/2020 – Repost Stories: Aula Inaugural em Caiapônia.
- 05/03/2020 – ITEGO Caiapônia: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Direito do Consumidor.
- 05/03/2020 – ITEGO Caiapônia: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Recreator.
- 05/03/2020 – ITEGO Caiapônia: Post sobre a primeira aula inaugural de 2020 da unidade que aconteceu dia 04/03/2020.
- 05/03/2020 – Feliz aniversário ao aniversariante do dia.
- 05/03/2020 – Divulgação do evento Café Tecnológico em Caiapônia.
- 05/03/2020 – Repost Stories: início das comemorações do dia internacional da mulher em Goianésia.
- 05/03/2020 – Repost Stories: evento Café Tecnológico em Caiapônia.
- 05/03/2020 – Repost Stories: ação no ITEGO de Goianésia para as funcionárias.
- 06/03/2020 – Elaboração e envio de arte do evento em homenagem ao dia internacional da mulher no ITEGO de Piranhas
- 07/03/2020 – Repost Stories: de uma ação realizada pelos alunos do ITEGO de Caiapônia
- 08/03/2020 – Homenagem ao Dia Internacional da Mulher.
- 09/03/2020 – ITEGO PIRANHAS: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Informática I.
- 09/03/2020 – ITEGO Caiapônia: Post sobre o evento Café Tecnológico que aconteceu na Unidade com o tema Workshop de Empreendedorismo no dia 05 de março.
- 09/03/2020 – ITEGO Ceres: Post sobre o evento em comemoração ao dia Internacional da Mulher na Unidade.
- 09/03/2020 – ITEGO Caiapônia: Elaboração da arte sobre o evento em homenagem ao Dia Internacional da Mulher.
- 09/03/2020 – Fachadas e Banners para os ITEGO's
- 09/03/2020 – Repost Stories: dicas para uma entrevista de emprego
- 09/03/2020 – Repost Stories: processo seletivo para professores
- 09/03/2020 – Feliz aniversário aos aniversariantes do dia.
- 09/03/2020 – Repost Stories: palestra sobre empreendedorismo
- 10/03/2020 – ITEGO Ceres: Repost sobre a palestras da Nutricionista Francielle Borges em comemoração ao Dia Internacional da Mulher.
- 10/03/2020 – ITEGO Goianésia: Divulgação do evento Café Tecnológico que aconteceu no dia 11 de março com o tema Plano de Negócios.
- 10/03/2020 – ITEGO Jaraguá: Elaboração da arte para a visita da Primeira Dama de Goiás.
- 10/03/2020 – Repost Stories: os tipos de férias.
- 11/03/2020 – ITEGO Ceres: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Marketing Digital em Redes Sociais.
- 11/03/2020 – Elaboração e envio das artes para o evento do DIT nos dias 17 e 18 de março.
- 11/03/2020 – Repost Stories: processo seletivo para professores.

- 11/03/2020 – Repost Stories: ação realizada pelo ITEGO de Goianésia.
- 12/03/2020 – TBT sobre a colaboradora que passou no processo seletivo para Doutorado em Recursos Naturais do Cerrado na UEG.
- 12/03/2020 – ITEGO Ceres - Divulgação nas redes sociais do curso de qualificação em Manicure e Pedicure.
- 12/03/2020 – ITEGO Goianésia: Divulgação nas redes sociais do curso de capacitação em Gestão de Resíduos.
- 13/03/2020 – ITEGO Piranhas: Repost sobre a aula prática realizada pelos alunos do curso de capacitação em arte de falar em público.
- 13/03/2020 - Feliz aniversário ao aniversariante do dia.
- 14/03/2020 - Feliz aniversário ao aniversariante do dia.
- 16/03/2020 – Publicação para a conscientização sobre o Coronavírus (COVID-19).
- 16/03/2020 – Publicação para a informar a paralisação das atividades na Rede ITEGO.
- 18/03/2020 - Informativo sobre os horários de funcionamento das unidades.
- 19/03/2020 – Publicação para ajudar na conscientização de como se proteger do Coronavírus.
- 19/03/2020 - Feliz aniversário ao aniversariante do dia
- 21/03/2020 – Repost sobre uma alternativa de entretenimento em época de quarentena.
- 21/03/2020 – Post Stories: importância de ficar em casa.
- 22/03/2020 - Repost sobre os cursos em EaD da Rede ITEGO.
- 23/03/2020 – Repost sobre a importância de se conscientizar e se cuidar nessa época de quarentena.
- 23/03/2020 - Feliz aniversário aos aniversariantes do dia
- 24/03/2020 – Repost Stories: colaboradora da Rede ITEGO trabalhando em home office.
- 25/03/2020 - Conscientização dos principais sintomas do Coronavírus.
- 26/03/2020 - Post sobre a importância de adquirir informações confiáveis sobre o Coronavírus.
- 27/03/2020 – Post sobre a live para a capacitação dos professores que irão ministrar as aulas dos cursos técnicos e superiores em EaD.
- 27/03/2020 - Feliz aniversário aos aniversariantes do dia.
- 28/03/2020 - Post para informar aos alunos sobre as aulas em EaD.
- 28/03/2020 - Feliz aniversário ao aniversariante do dia.
- 29/03/2020 – Contagem regressiva para o início dos cursos em EaD – 2 dias.
- 30/03/2020 – Contagem regressiva para o início dos cursos em EaD – 1 dias.
- 30/03/2020 - Feliz aniversário aos aniversariantes do dia.
- 30/03/2020 – Repost Stories: Rede ITEGO falando sobre a Covid-19 no Brasil.
- 30/03/2020 – Repost Stories: funcionários da Rede ITEGO trabalhando em home office.
- 30/03/2020 – Repost do ITEGO Jaraguá sobre a confecção de máscaras que serão distribuídas para evitar o contágio do Coronavírus.
- 31/03/2020 – Informativo sobre o início das aulas em EaD.
- 31/03/2020 – ITEGO Jaraguá – Divulgação da confecção de mascaras para a prevenção do Coronavírus.

12. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Pesquisa de Satisfação Rede ITEGO

A pesquisa de satisfação do PEDAGÓGICO E DIT com os respectivos ITEGO's do lote II, referente a MARÇO de 2020, está em anexo na pasta Anexos - I.

PESQUISAS DE SATISFAÇÃO FUNDAÇÃO ANTARES

No que diz respeito à avaliação da Satisfação, o Chamamento PÚBLICO Nº 006/2016-SED, Processo nº 201614304000868 Lote nº 2, traz os itens relacionados a seguir:

2.42. Realizar periódica pesquisa de satisfação junto aos destinatários dos serviços conforme e fase de levantamento conforme apresentado no índice **16. PROCESSO PEDAGÓGICO**, objeto deste CONTRATO DE GESTÃO, com envio semestral de seus resultados ao PARCEIRO PÚBLICO;

Trabalho realizado pela **GAMMA Inteligência de Negócios**, junto a FAESPE –Rede ITEGO, para avaliar a opinião dos ex-alunos da Rede ITEGO frente aos cursos realizados.

Estudo esse que foi utilizado as bases de dados da própria Rede ITEGO para atingir o público-alvo, sendo ex-alunos e que concluíram os cursos dentro do ano de 2019.

Toda a abordagem seguiu através de um questionário estruturado e disponibilizado pela Rede ITEGO, sendo aplicados e validados, 421 entrevistas, dentro do período 20 de fevereiro até 09 de março do ano corrente.

Trabalho realizado pela **GAMMA Inteligência de Negócios**, junto a FAESPE – Rede ITEGO, para avaliar a opinião dos ex-alunos da Rede Itego frente aos cursos realizados.

Estudo esse que foi utilizado as bases de dados da própria Rede Itego para atingir o público-alvo, sendo ex-alunos e que concluíram os cursos dentro do ano de 2019.

Toda a abordagem seguiu através de um questionário estruturado e disponibilizado pela Rede Itego, sendo aplicados e validados, 421 entrevistas, dentro do período 20 de fevereiro até 09 de março do ano corrente.

PESQUISA DE OPINIÃO JUNTO AOS EX-ALUNOS DA REDE ITEGO, GERIDOS PELA FAESPE, NA REGIONAL LOTE-02

Metodologia

Este relatório apresenta os resultados consolidados correspondente à pesquisa realizada junto aos alunos egressos da Regional Lote-02 da Rede ITEGO, geridos pela FAESPE. Para a realização desse trabalho foram sorteados 421 ex-alunos de diferentes cursos e categorias, sendo ponderada pela Regional Lote-02 para balancear e contemplar de forma probabilística a amostra.

Dentro destes parâmetros, definimos este trabalho como uma pesquisa quantitativa descritiva probabilística (aleatória simples), cuja finalidade é delinear e/ou analisar os dados.

A coleta de dados foi realizado por meio eletrônico com um questionário estruturado e aprovado utilizando o sistema CATI.

Tipo: Amostragem probabilística - aleatória simples

Público Alvo: Alunos egressos do ano de 2019.

Tamanho da amostra: 421

Período da coleta: Do dia 20 de Fevereiro a 09 de Março de 2020

1. Objetivos

O estudo teve por objetivo investigar junto aos alunos egressos os anseios e desejos com relação ao curso realizado dentro da Rede ITEGO e a imagem da mesma.

2. Definição do público-alvo

Aluno egresso maior de 16 anos que concluiu um curso na Rede ITEGO no ano de 2019.

3. Modalidade da pesquisa, método e técnica de coleta de dados

O presente estudo foi realizado através de uma pesquisa quantitativa, pelo método de coleta de dados com técnica de entrevista via CATI com base na listagem disponibilizada pela Rede ITEGO.

4. Processo de amostragem e tamanho da amostra

Foi aplicado para seleção da amostra um processo de amostragem probabilística.

O número de entrevistas realizadas dentro da Regional Lote-02, assim como a margem de erro para as estimativas de proporção para cada Unidade, com uma confiança de 95%, tendo uma margem de erro de 4.9% +/-.

SITUAÇÃO DO BANCO DE DADOS

HISTÓRICO DO BANCO DE DADOS

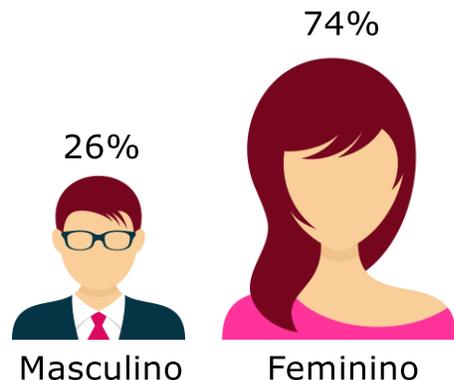
Unidade	Total recebido	Egressos 2019	Com Telefone	Sem Telefone	Com Email
Caiapônia	357	292	86,3%	13,7%	2,0%
Ceres	542	217	55,3%	44,7%	6,0%
Goianésia	525	199	100,0%	0,0%	7,5%
Jaraguá	293	109	95,4%	4,6%	3,8%
Piranhas	333	333	80,8%	19,2%	12,0%
Uruana	1.046	798	16,3%	83,7%	5,0%
Total	3.096	1.948	55,1%	44,9%	36,3%

Situação das Entrevistas	Total	Participação
Sem número	874	44,9%
Realizadas	421	21,6%
Pessoa inexistente	115	5,9%
Nº errados	113	5,8%
Agendada	102	5,2%
Nº incompletos	89	4,6%
Nº ocupado	61	3,1%
Recusadas	50	2,6%
Nº Não atende	49	2,5%
Interrompida	42	2,2%
Nº bloqueado	32	1,6%
Total	1.948	100%

Situação das Entrevistas	Total	Participação
Realizadas	421	39,2%
Pessoa inexistente	115	10,7%
Nº errados	113	10,5%
Agendada	102	9,5%
Nº incompletos	89	8,3%
Nº ocupado	61	5,7%
Recusadas	50	4,7%
Nº Não atende	49	4,6%
Interrompida	42	3,9%
Nº bloqueado	32	3,0%
Total	1.074	100%

PERFIL DOS EX-ALUNOS

Gênero



Cidade que reside o ex-aluno

GOIANÉSIA	28%
CAIAPÔNIA	20%
PIRANHAS	19%
CERES	11%
URUANA	10%
JARAGUÁ	9%
RIALMA	2%
RIANÁPOLIS	<1%
ARENÓPOLIS	<1%
CARMO DO RIO VERDE	<1%
SÃO PATRÍCIO	<1%
Total	100%

Grau de escolaridade

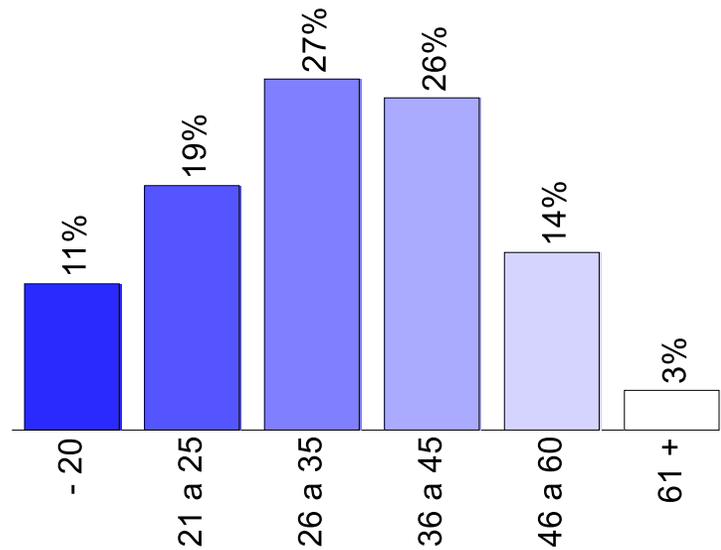
Não sabe ler e nem escrever	0%
Sabe ler e escrever	0%
Até a Pré-Escola(1º Ano)	<1%
1ª a 4ª Série(2º ao 5º Ano)	3%
5ª a 8ª Série(6º ao 9º Ano)	6%
Ensino Médio Incompleto	9%
Ensino Médio Completo	49%
Universitário	4%
Superior Incompleto	7%
Superior Completo	19%
Pós-graduado/MBA/Especialização	3%
Mestrado	<1%
Doutorado	0%
Não soube/Não quer informar	0%
Total	100%

Grau de Instrução (Agrupado)

1º Grau	18%
2º Grau	60%
3º Grau	22%
Total	100%

Faixa etária

Média = 33
 Mín = 16 Máx = 82
 m (10% - 90%) = 32



Fonte: spaltron.net

Perfil dos ex-alunos por Geração

Baby Boomers	3%
Geração X	24%
Geração Y	25%
Geração Z	48%
Total	100%

Cursos

Regional Lote-2

Goianésia	117	28%
Caiapônia	86	20%
Piranhas	81	19%
Ceres	60	14%
Uruana	41	10%
Jaraguá	36	9%
Total	421	100%

ITEGO ONDE CURSOU

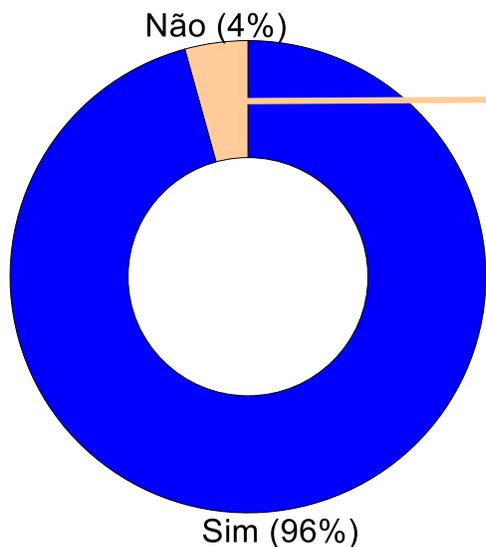
GOVERNADOR OTÁVIO LAGE	117	28%
RUTH VILAÇA CORREIA LEITE CARDOSO	86	20%
ITEGO FERNANDO CUNHA JUNIOR	81	19%
ITEGO CÉLIO DOMINGOS MAZZONETTO	60	14%
CELSO MONTEIRO FURTADO	41	10%
IRTES ALVES DE CASTRO RIBEIRO	36	9%
Total	421	100%

CATEGORIA

QUALIFICAÇÃO	45%
CAPACITAÇÃO	19%
TÉCNICO	13%
FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA	5%
AMBIENTE E SAÚDE	4%
TECNOLÓGICO	4%
FIC	3%
TÉCNICO EAD	2%
PRODUÇÃO CULTURAL E DESIGNER	2%
PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	2%
GESTÃO E NEGÓCIOS	<1%
Total	100%

AVALIAÇÃO DOS CURSOS

O(A) sr(a) fez o curso (nome curso) no ITEGO?



Qual é o curso que o(a) sr(a) fez?

Técnico De Segurança Do Trabalho	4
Informática Básica	3
Pintura	2
Técnico De Enfermagem	2
Cabeleireiro	1
Cabeleleira	1
Eletrônica	1
Maquiagem	1
Química	1
Técnico Agrícola	1
Técnico em Edificação	1
Total	18

O curso de (nome curso) foi presencial ou à distância?

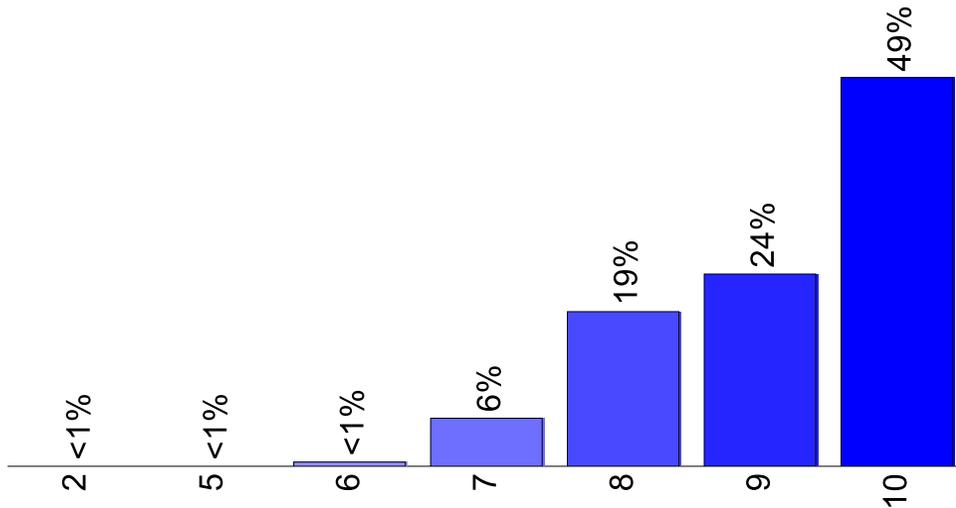
Presencial	98%
À distância	2%
Total	100%

Durante seu curso você participou de atividades práticas, como: visitas técnicas, eventos, do ITEGO, palestras ou alguma outra similar?

Sim	95%
Não	5%
Total	100%

Agora, gostaria que o(a) sr(a) avaliasse de uma forma geral, dando uma nota de 0 a 10, pela qualidade do curso? Avalie de maneira geral, a qualidade dos professores, a metodologia de ensino, os materiais disponíveis e o conteúdo do curso.

Média = 9,1
 Mín = 2 Máx = 10
 m (10% - 90%) = 9,3



Para compreender melhor a nota geral, é necessário o desmembramento das categorias avaliadas (professores, material...)

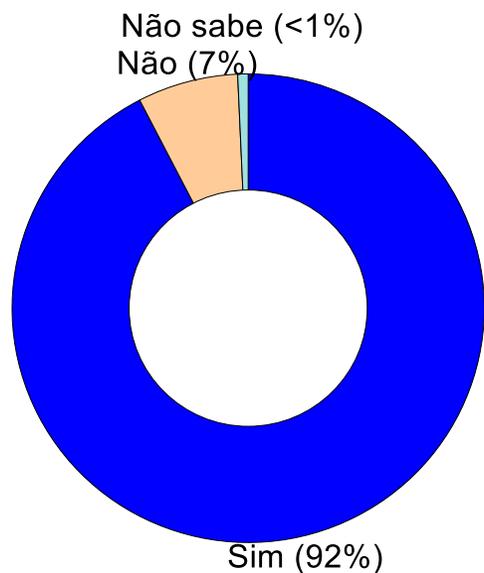
Nota x Unidades	
NOTA QUALIDADE CURSO	
Piranhas	9,4
Caiapônia	9,3
Uruana	9,3
Ceres	9,1
Goianésia	8,8
Jaraguá	8,8
Total	9,1

Nota x Gênero	
NOTA QUALIDADE CURSO	
Feminino	9,2
Masculino	8,9
Total	9,1

Nota x Faixa etária	
NOTA QUALIDADE CURSO	
- 20	9,0
21 a 25	9,2
26 a 35	8,9
36 a 45	9,2
46 a 60	9,3
61 +	9,5
Total	9,1

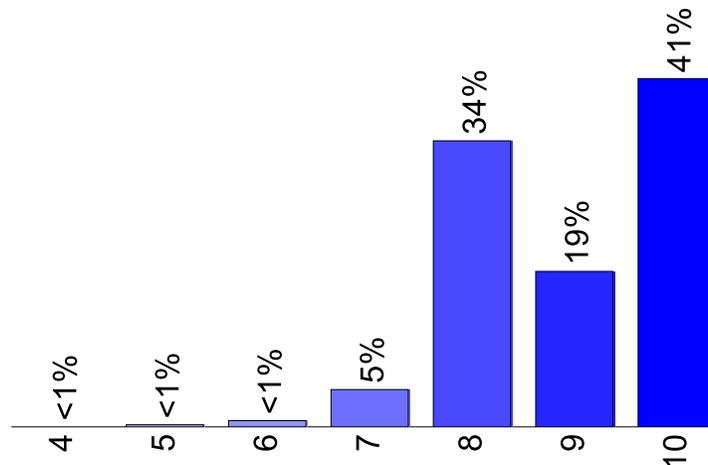
Nota x Categoria				
	NOTA QUALIDADE CURSO			
	Média	Mín	Máx	Frequência
TÉCNICO EAD	9,7	9	10	10
CAPACITAÇÃO	9,5	8	10	78
PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	9,4	7	10	8
AMBIENTE E SAÚDE	9,3	7	10	17
PRODUÇÃO CULTURAL E DESIGNER	9,2	7	10	9
FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA	9,2	8	10	23
QUALIFICAÇÃO	9,1	2	10	191
TÉCNICO	8,8	6	10	54
FIC	8,6	7	10	14
TECNOLÓGICO	8,1	7	10	16
Total	9,1	2	10	420

Na sua opinião, existe ou não, mercado na sua região, para trabalhar utilizando os conhecimentos obtidos no curso que você fez?



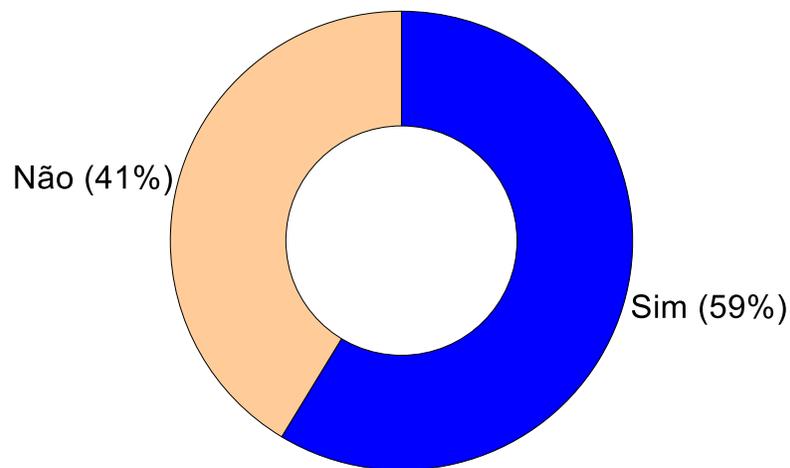
Novamente, qual nota daria pela contribuição do curso para a sua formação profissional? Uma nota de 0 a 10.

Média = 8,9
 Mín = 4 Máx = 10
 m (10% - 90%) = 9,1



Nota x Unidades			
NOTA FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
	Média	Mín	Máx
Piranhas	9,2	7	10
Ceres	9,0	4	10
Goianésia	8,9	6	10
Caiapônia	8,8	5	10
Jaraguá	8,8	6	10
Uruana	8,7	5	10
Total	8,9	4	10

Atualmente, o(a) sr(a) possui alguma ocupação, ou atividade remunerada?



Atividade Remunerada x Gênero

Leitura em Linha

	Sim	Não
Masculino	73%	27%
Feminino	54%	46%
Total	59%	41%

Atividade Remunerada x Faixa etária

Leitura em Linha

	Sim	Não
- 20	21%	79%
21 a 25	64%	36%
26 a 35	62%	38%
36 a 45	75%	25%
46 a 60	53%	47%
61 +	23%	77%
Total	59%	41%

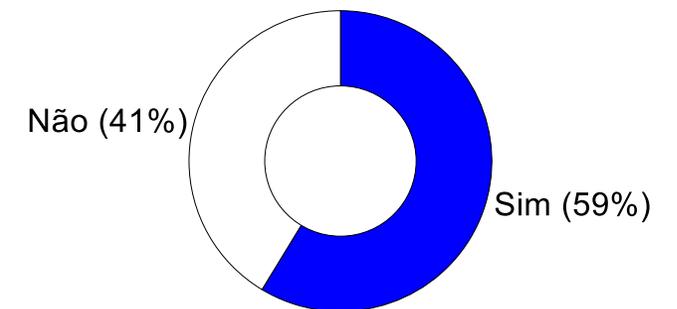
Atividade Remunerada x Unidades

Leitura e Linha

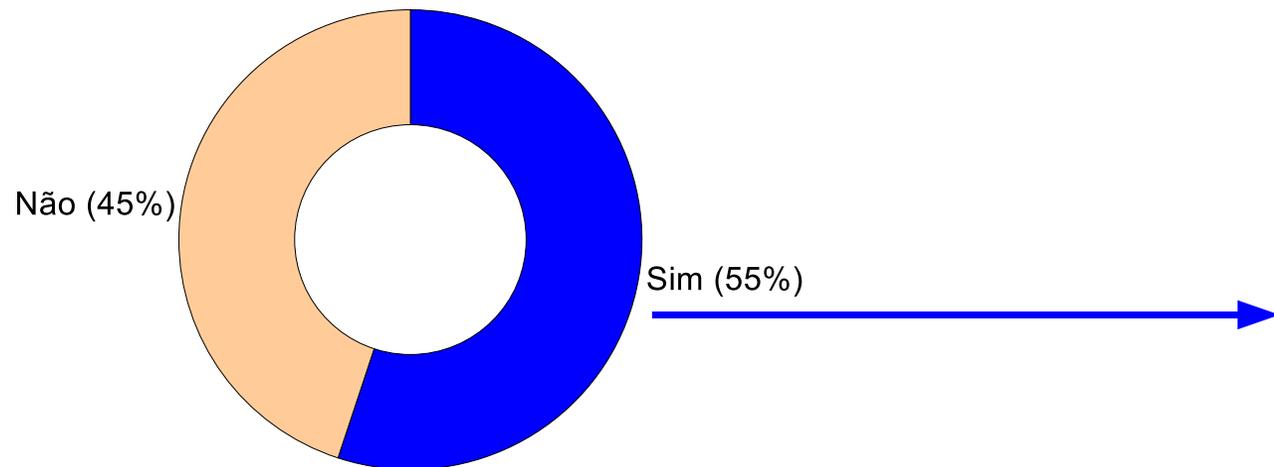
	Sim	Não
Goianésia	68%	32%
Caiapônia	63%	37%
Piranhas	62%	38%
Ceres	33%	67%
Uruana	51%	49%
Jaraguá	64%	36%
Total	59%	41%

OCUPAÇÃO E RENDIMENTO

Somente quem declarou que tem ocupação ou atividade remunerada (59%)



Hoje, o(a) sr(a) esta trabalhando de carteira assinada?



Qual é a sua ocupação ou o seu trabalho hoje?

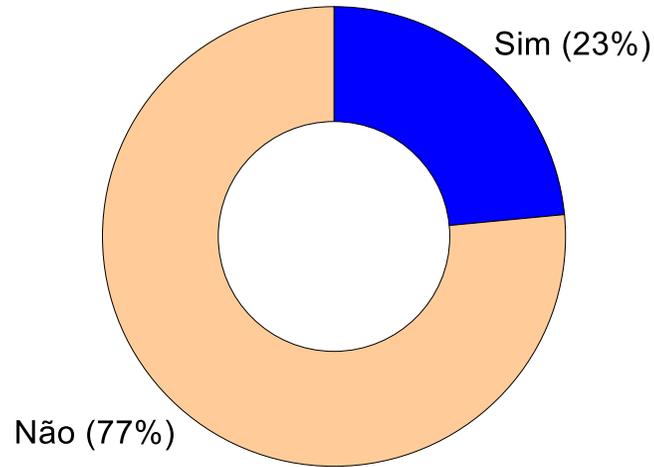
Atividades comerciais	37%
Atividades femininas	19%
Atividades industriais	13%
Autônomo	12%
Professor	4%
Atividades em veículos	3%
Atividades empresariais	3%
Funcionário público	2%
Profissional liberal de nível médio	2%
Atividades rurais	1%
Profissional liberal de nível superior	1%
Atividades de segurança	<1%
Outros	3%
Total	100%

Unidades x Carteira Assinada

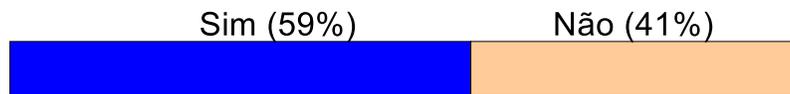
A leitura em Linha

	Sim	Não
Goianésia	62%	38%
Uruana	57%	43%
Ceres	55%	45%
Jaraguá	52%	48%
Caiapônia	50%	50%
Piranhas	50%	50%
Total	55%	45%

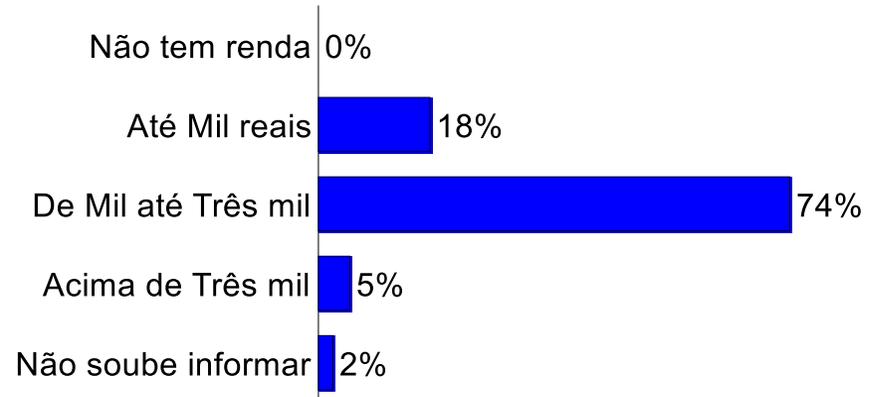
O emprego, ou a ocupação atual foi obtido por causa do curso realizado no ITEGO?



Na sua percepção, a sua renda melhorou após o curso?



Hoje, qual é a sua Renda Mensal? Pode ser uma média



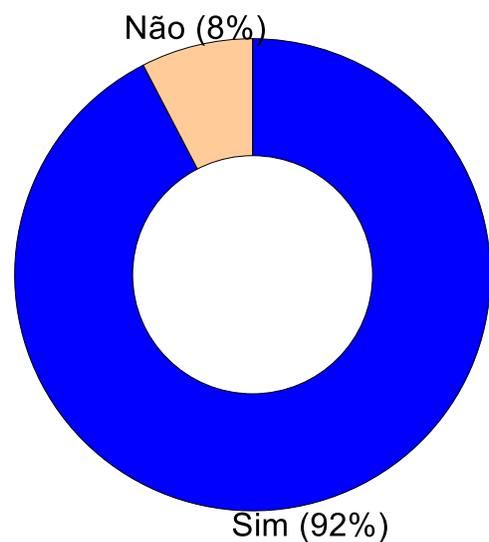
Unidades x Renda Melhor

	Sim	Não
Goianésia	71%	29%
Ceres	70%	30%
Piranhas	56%	44%
Caiapônia	50%	50%
Uruana	48%	52%
Jaraquá	43%	57%
Total	59%	41%

EXPECTATIVA APÓS O CURSO

Conjunto aplicado para todos os ex-alunos (100%)

Após a realização do curso, o(a) sr(a) se sentiu mais "motivado" para procurar uma nova ocupação?



Gênero x Motivação

Leitura em Linha

	Sim	Não
Masculino	94%	6%
Feminino	92%	8%
Total	92%	8%

Geração x Motivação

Leitura em Linha

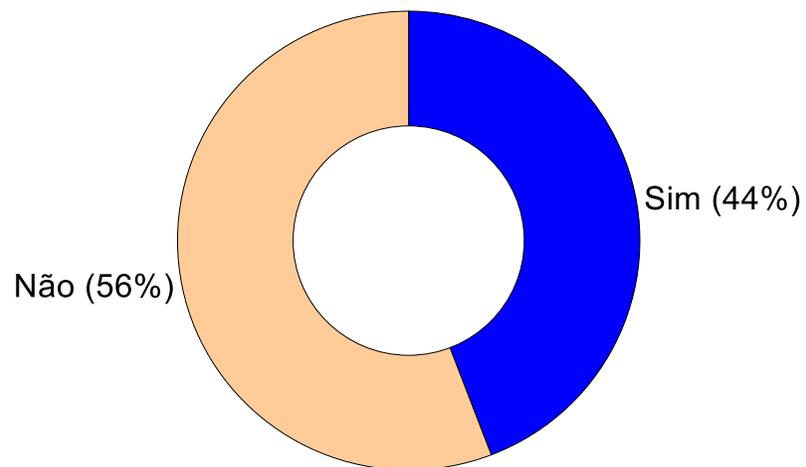
	Sim	Não
Geração Z	94%	6%
Geração Y	92%	8%
Geração X	92%	8%
Baby Boomers	77%	23%
Total	92%	8%

Unidade x Motivação

Leitura em Linha

	Sim	Não
Piranhas	96%	4%
Caiapônia	95%	5%
Goianésia	95%	5%
Jaraguá	92%	8%
Ceres	87%	13%
Uruana	80%	20%
Total	92%	8%

No momento, o(a) sr(a) está procurando algum emprego ou outra ocupação?



Gênero x Procura Ocupação

Leitura em Linha

	Sim	Não
Masculino	40%	60%
Feminino	46%	54%
Total	44%	56%

Geração x Procura Ocupação

Leitura em Linha

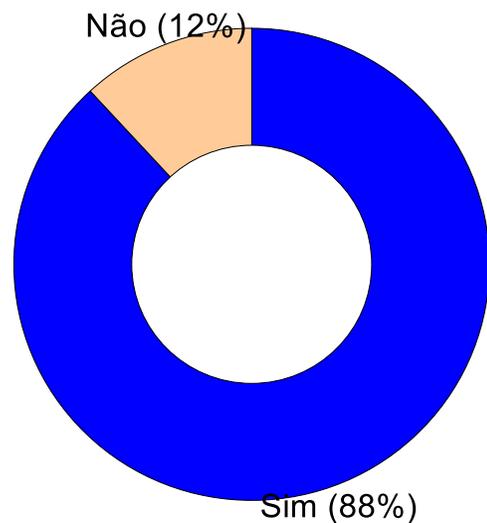
	Sim	Não
Geração Z	55%	45%
Geração Y	38%	62%
Geração X	33%	67%
Baby Boomers	8%	92%
Total	44%	56%

Unidade x Procura Ocupação

Leitura em Linha

	Sim	Não
Jaraguá	61%	39%
Ceres	48%	52%
Caiapônia	45%	55%
Goianésia	44%	56%
Uruana	44%	56%
Piranhas	33%	67%
Total	44%	56%

Após o curso, a sua expectativa de conseguir um trabalho aumentou?



Gênero x Procura Ocupação

Leitura em Linha

	Sim	Não
Masculino	91%	9%
Feminino	87%	13%
Total	88%	12%

Geração x Procura Ocupação

Leitura em Linha

	Sim	Não
Geração Z	90%	10%
Geração Y	87%	13%
Geração X	87%	13%
Baby Boomers	77%	23%
Total	88%	12%

Unidade x Procura Ocupação

Leitura em Linha

	Sim	Não
Piranhas	94%	6%
Jaraguá	92%	8%
Goianésia	92%	8%
Caiapônia	86%	14%
Ceres	82%	18%
Uruana	76%	24%
Total	88%	12%

NPS

Net Promoter Score

NPS

O Net Promoter Score, ou NPS, é uma metodologia criada por Fred Reichheld, nos EUA, com o objetivo de realizar a mensuração do grau de satisfação e fidelidade dos consumidores de qualquer tipo de empresa. Sua ampla utilização se deve a simplicidade, flexibilidade e confiabilidade da metodologia.

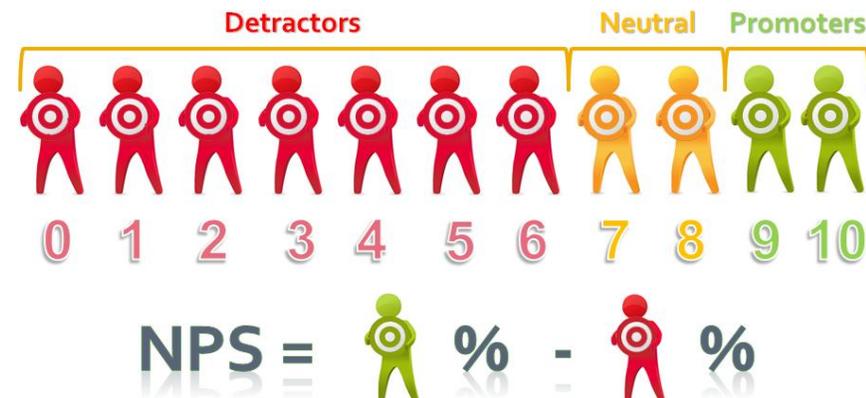
Em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria a Empresa ou o Serviço para um amigo ou colega?

Mas quais são os tipos de clientes? Com base nas notas de 0 a 10, os clientes serão classificados em 03 formas:

Notas de 1 a 06 – Clientes Detratores – São aqueles clientes que indicam que a suas vidas pioraram depois da compra do produto ou serviço da empresa mencionada. Criticam a empresa em público e jamais voltariam a fazer negócio com a empresa, exceto em situações extremas.

Notas de 07 e 08 – Clientes Neutros – São aqueles clientes que compram somente os produtos e serviços realmente necessários. Não são leais e não são entusiastas da empresa.

Notas de 09 a 10 – Clientes Promotores – Passaram a ter uma vida melhor depois do início do relacionamento com a empresa/produto/serviço/marca. São leais, oferecem feedbacks e são entusiasmados.

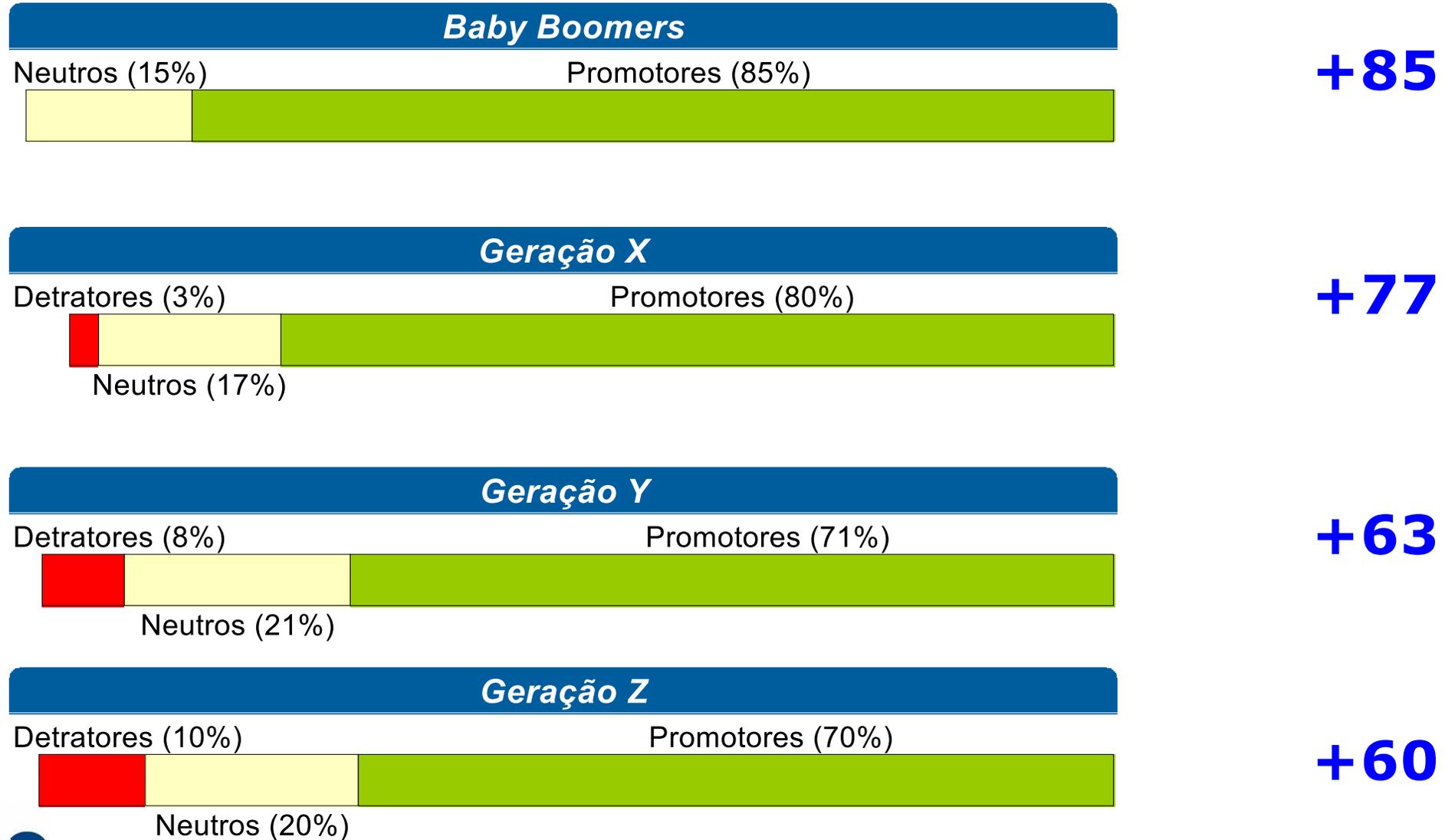


NPS

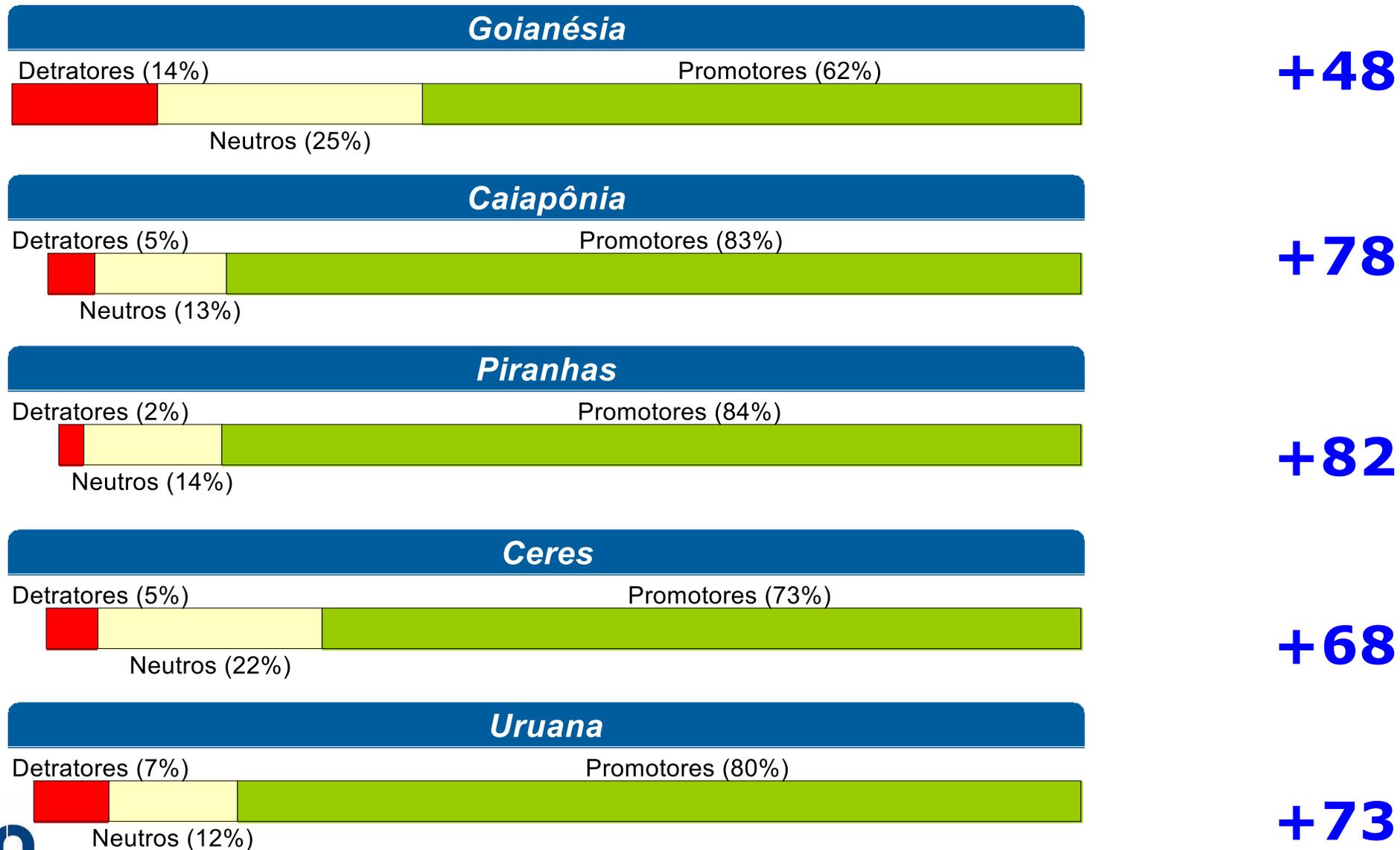
O(A) sr(a) indicaria os cursos da Rede ITEGO para colegas/amigos e/ou familiares?
Dê uma nota de 0 a 10, onde mais próximo de 0 seria não indicaria e 10 indicaria plenamente.



NPS



NPS



AVALIAÇÃO DAS CIDADES

Regional Lote-02



GOIANÉSIA - GO

População

População no último censo

59.549 pessoas

Comparando a outros municípios

No país

5570º



No Estado

246º



Na micro região

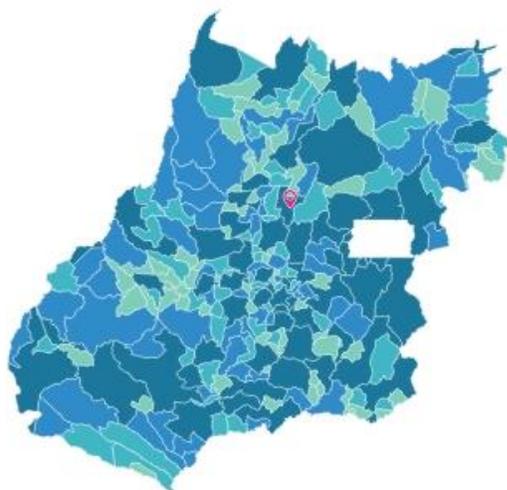
22º



Fonte: IGBE

£

População no último censo



Legenda



■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Pirâmide Etária - 2010

100 ou mais

95 a 99

90 a 94

85 a 89

80 a 84

75 a 79

70 a 74

65 a 69

60 a 64

55 a 59

50 a 54

45 a 49

40 a 44

35 a 39

30 a 34

25 a 29

20 a 24

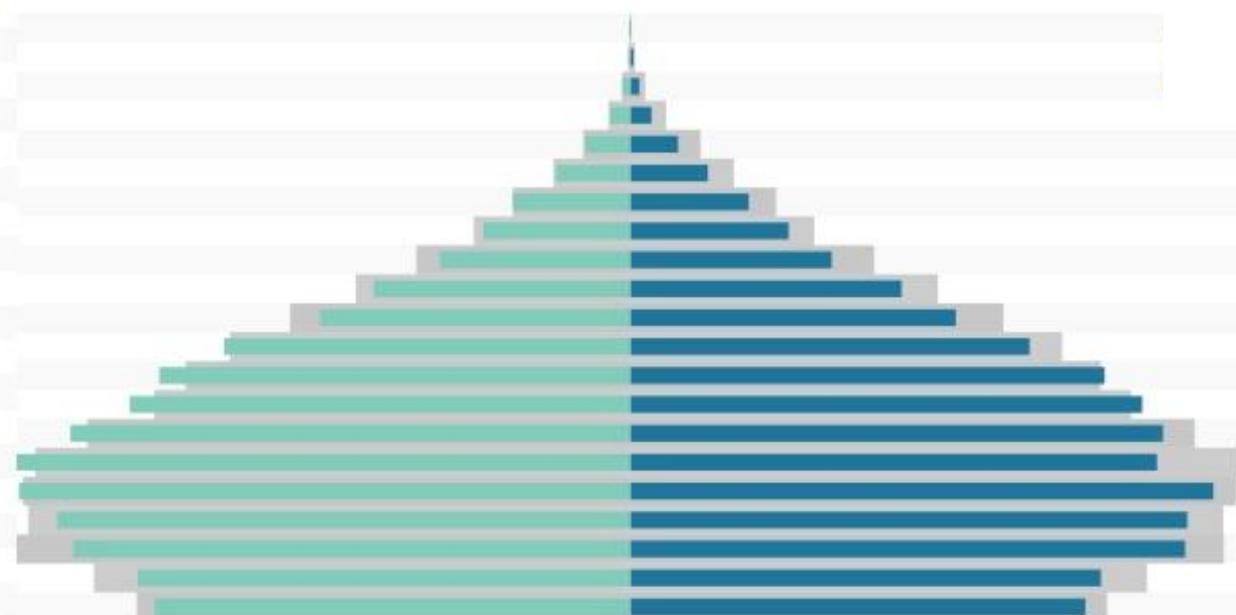
15 a 19

10 a 14

5 a 9

0 a 4

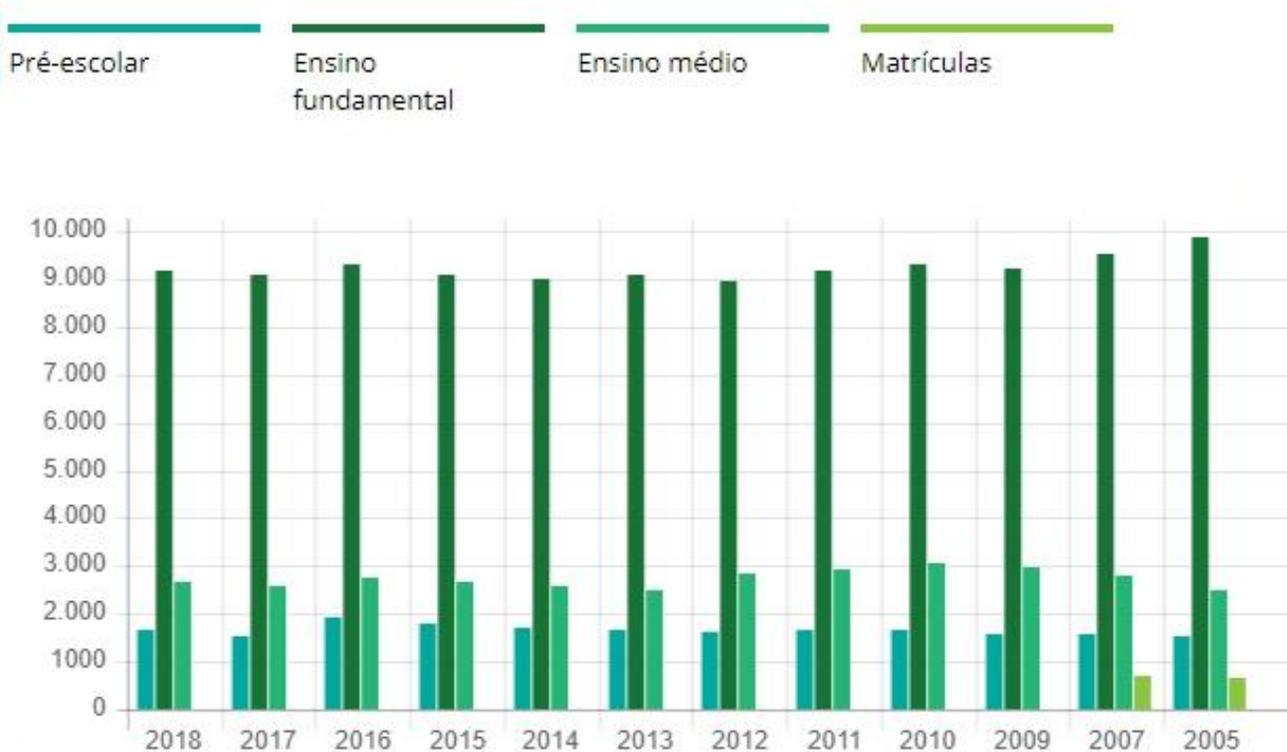
Fonte: IGBE



HOMENS MULHERES
▲ BRASIL

Educação

Matrículas (Unidade: matrículas)



Fonte: IGBE

EDUCAÇÃO	
Taxa de escolarização de 6 a 14 anos de idade [2010]	98 %
IDEB - Anos iniciais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	7,1
IDEB - Anos finais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	5,8
Matrículas no ensino fundamental [2018]	9.153 matrículas
Matrículas no ensino médio [2018]	2.678 matrículas

Fonte: IGBE

Trabalho e Rendimento

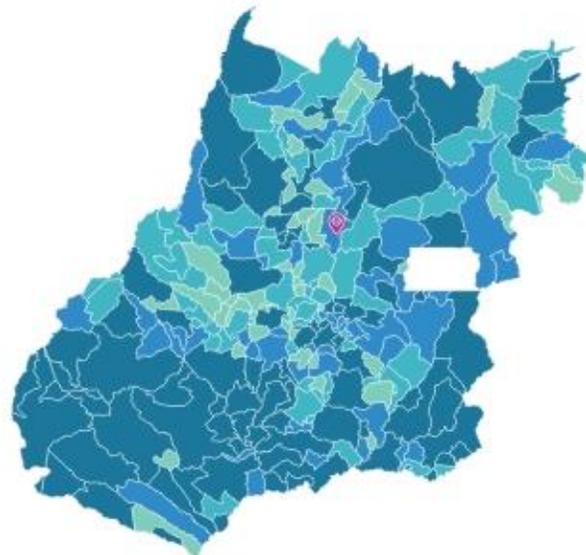
Salário médio mensal dos trabalhadores formais

2,0 salários mínimos

Comparando a outros municípios



Salário médio mensal dos trabalhadores formais



Legenda

até 1,7 salários mínimos até 1,90 salários mínimos até 2,1 salários mínimos mais que 2,1 salários mínimos

□ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Pessoal ocupado
17.159 pessoas

População ocupada
25,4 %

Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo
31 %

Fonte: IGBE



CAIAPÔNIA - GO

População

População no último censo

16.757 pessoas

Comparando a outros municípios

No país

5570°



No Estado

246°



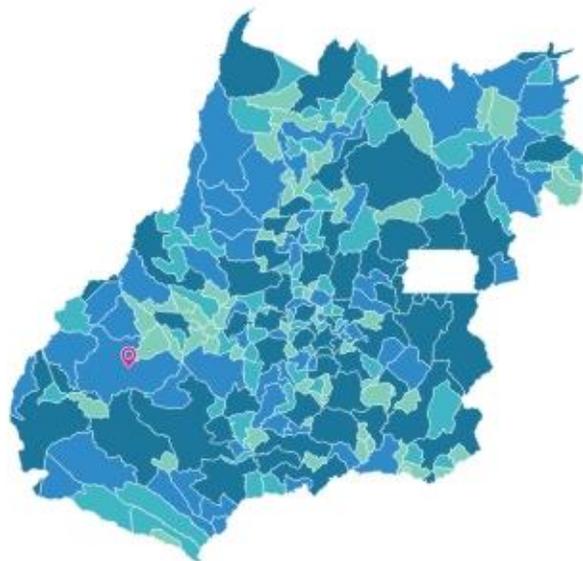
Na micro região

18°



Fonte: IGBE

População no último censo



Legenda

até 3.541 pessoas	até 6.904,5 pessoas	até 17.121 pessoas	mais que 17.121 pessoas
-------------------	---------------------	--------------------	-------------------------

■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Pirâmide Etária - 2010

100 ou mais

95 a 99

90 a 94

85 a 89

80 a 84

75 a 79

70 a 74

65 a 69

60 a 64

55 a 59

50 a 54

45 a 49

40 a 44

35 a 39

30 a 34

25 a 29

20 a 24

15 a 19

10 a 14

5 a 9

0 a 4

Fonte: IGBE

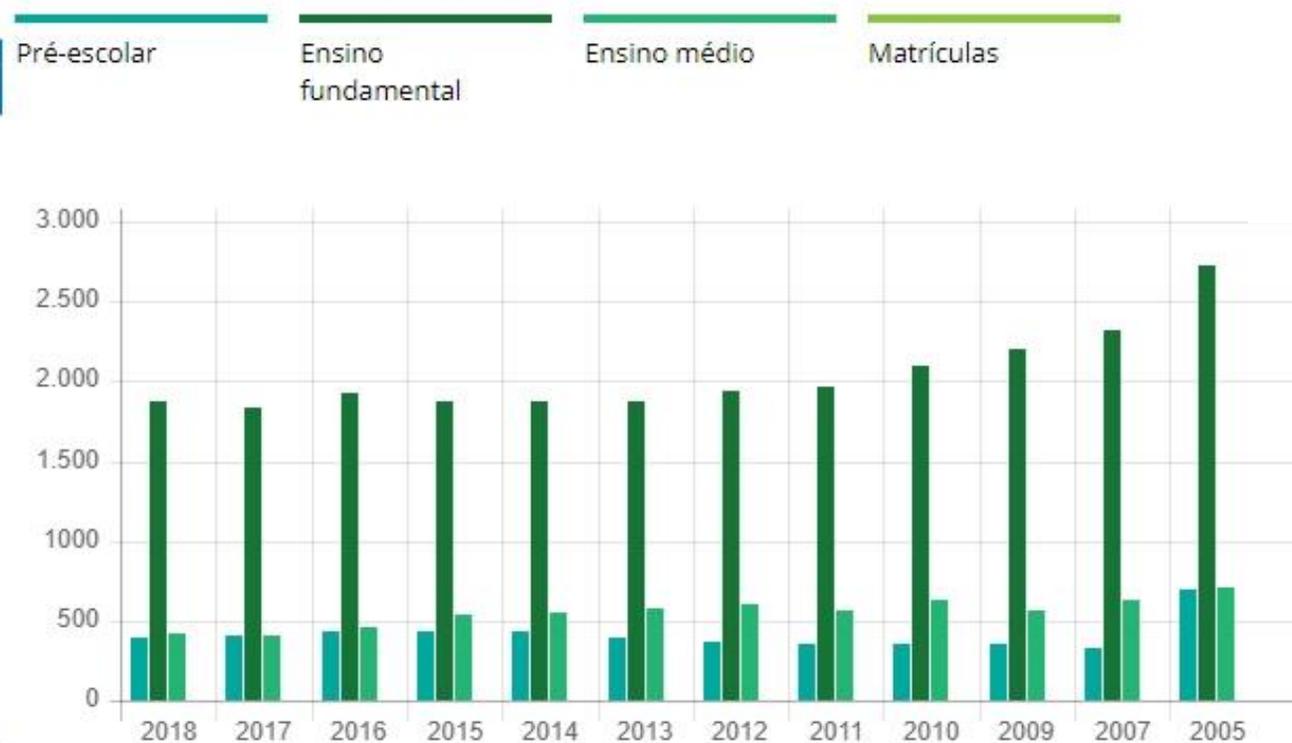
HOMENS

MULHERES

▲ BRASIL

Educação

Matrículas (Unidade: matrículas)



Fonte: IGBE

EDUCAÇÃO

Taxa de escolarização de 6 a 14 anos de idade [2010]	97,2 %
IDEB – Anos iniciais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	6,1
IDEB – Anos finais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	5,4
Matrículas no ensino fundamental [2018]	1.871 matrículas
Matrículas no ensino médio [2018]	416 matrículas
Docentes no ensino fundamental [2018]	112 docentes

Fonte: IGBE

Trabalho e Rendimento

Salário médio mensal dos trabalhadores formais

2,4 salários mínimos

Comparando a outros municípios

No país



No Estado

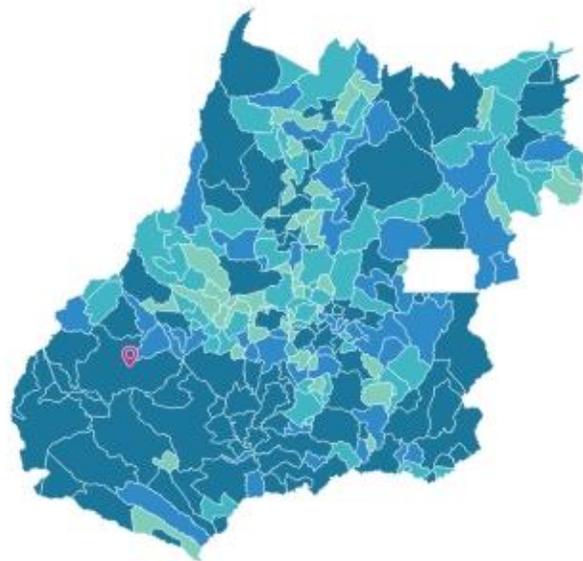


Na micro região



Fonte: IGBE

Salário médio mensal dos trabalhadores formais



Legenda

até 1,7 salários mínimos	até 1,90 salários mínimos	até 2,1 salários mínimos	mais que 2,1 salários mínimos
--------------------------------	---------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------

■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Amostra total - 421 Observações

Pessoal ocupado

1.660 pessoas

População ocupada

9,0 %

Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo

37,8 %

Fonte: IGBE



PIRANHAS - GO

População

População no último censo

11.266 pessoas

Comparando a outros municípios

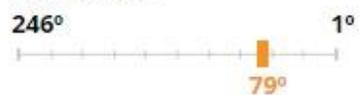
No país

5570°



No Estado

246°



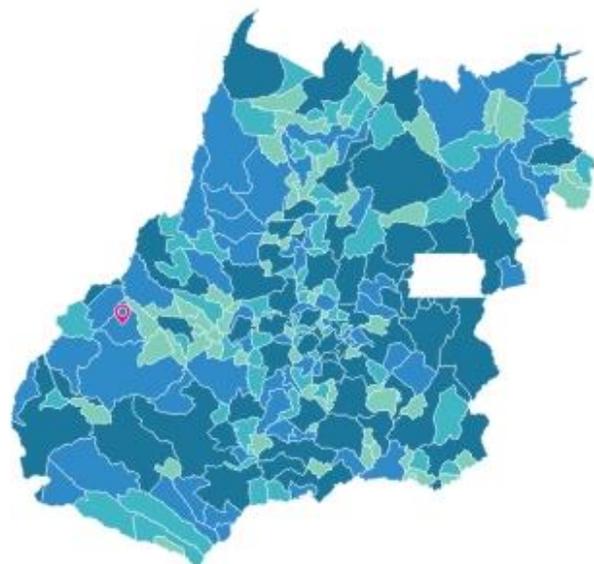
Na micro região

7°



Fonte: IGBE

População no último censo



Legenda



■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Amostra total - 421 Observações

Pirâmide Etária - 2010

100 ou mais

95 a 99

90 a 94

85 a 89

80 a 84

75 a 79

70 a 74

65 a 69

60 a 64

55 a 59

50 a 54

45 a 49

40 a 44

35 a 39

30 a 34

25 a 29

20 a 24

15 a 19

10 a 14

5 a 9

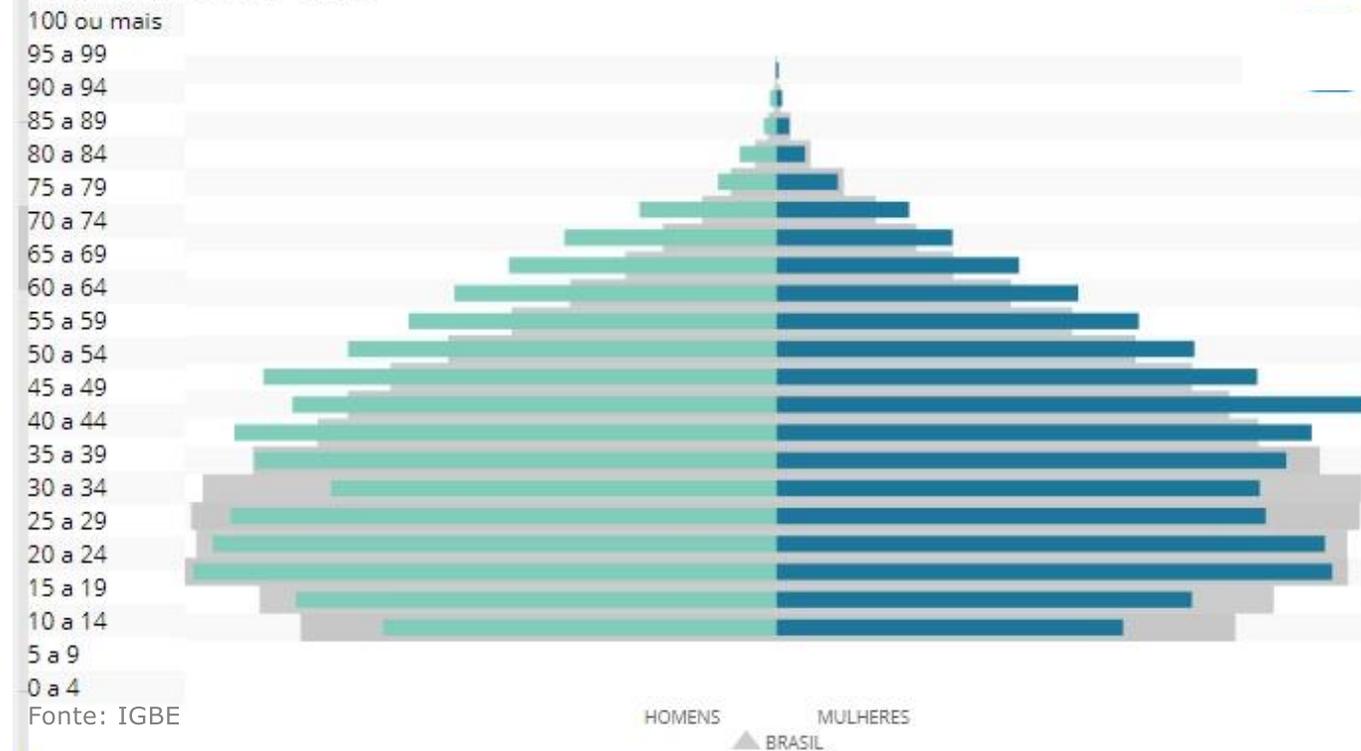
0 a 4

Fonte: IGBE

HOMENS

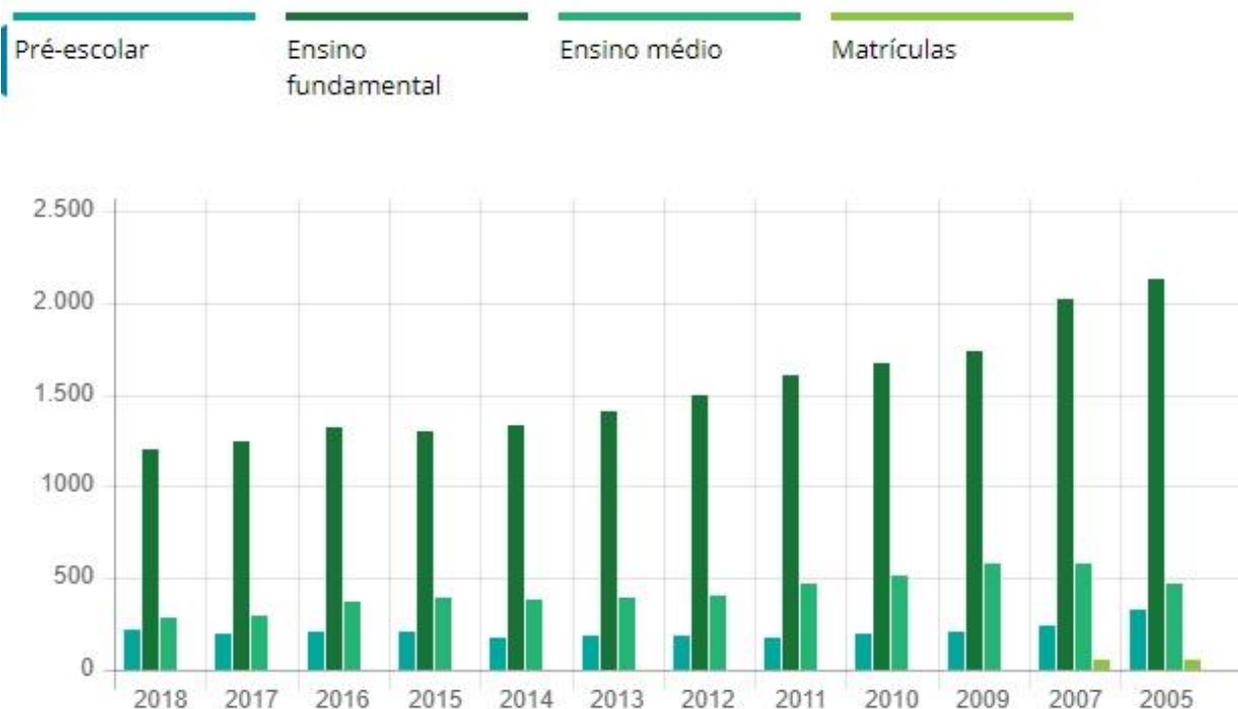
MULHERES

▲ BRASIL



Educação

Matrículas (Unidade: matrículas)



Fonte: IGBE

EDUCAÇÃO

Taxa de escolarização de 6 a 14 anos de idade [2010] **98 %**

IDEB – Anos iniciais do ensino fundamental (Rede pública) [2017] **6,2**

IDEB – Anos finais do ensino fundamental (Rede pública) [2017] **5,0**

Matrículas no ensino fundamental [2018] **1.207 matrículas**

Matrículas no ensino médio [2018] **289 matrículas**

Docentes no ensino fundamental [2018] **90 docentes**

Fonte: IGBE

Trabalho e Rendimento

Salário médio mensal dos trabalhadores formais

2,2 salários mínimos

Comparando a outros municípios

No país



No Estado

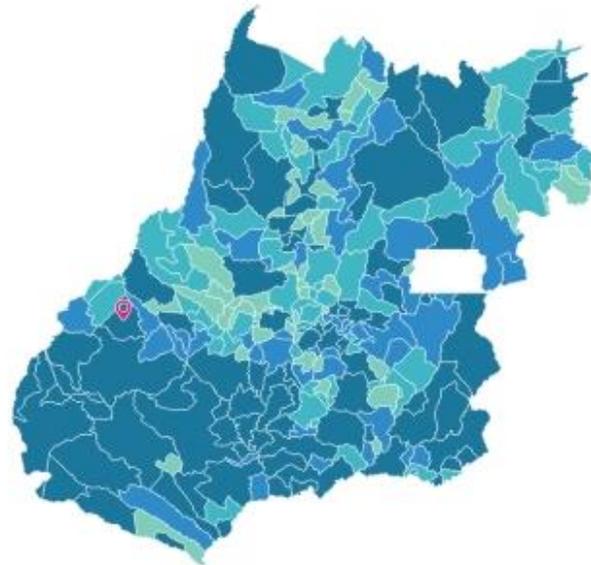


Na micro região



Fonte: IGBE

Salário médio mensal dos trabalhadores formais



Legenda

até 1,7 salários mínimos	até 1,90 salários mínimos	até 2,1 salários mínimos	mais que 2,1 salários mínimos
--------------------------	---------------------------	--------------------------	-------------------------------

■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Pessoal ocupado
1.473 pessoas

População ocupada
13,4 %

Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo
36,7 %

Fonte: IGBE



CERES - GO

População

População no último censo

20.722 pessoas

Comparando a outros municípios

No país

5570°



No Estado

246°



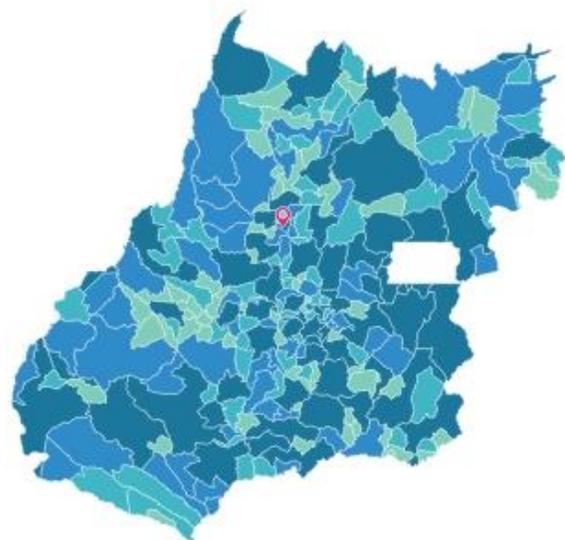
Na micro região

22°



Fonte: IGBE

População no último censo



Legenda



■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Amostra total - 421 Observações

Pirâmide Etária - 2010

100 ou mais

95 a 99

90 a 94

85 a 89

80 a 84

75 a 79

70 a 74

65 a 69

60 a 64

55 a 59

50 a 54

45 a 49

40 a 44

35 a 39

30 a 34

25 a 29

20 a 24

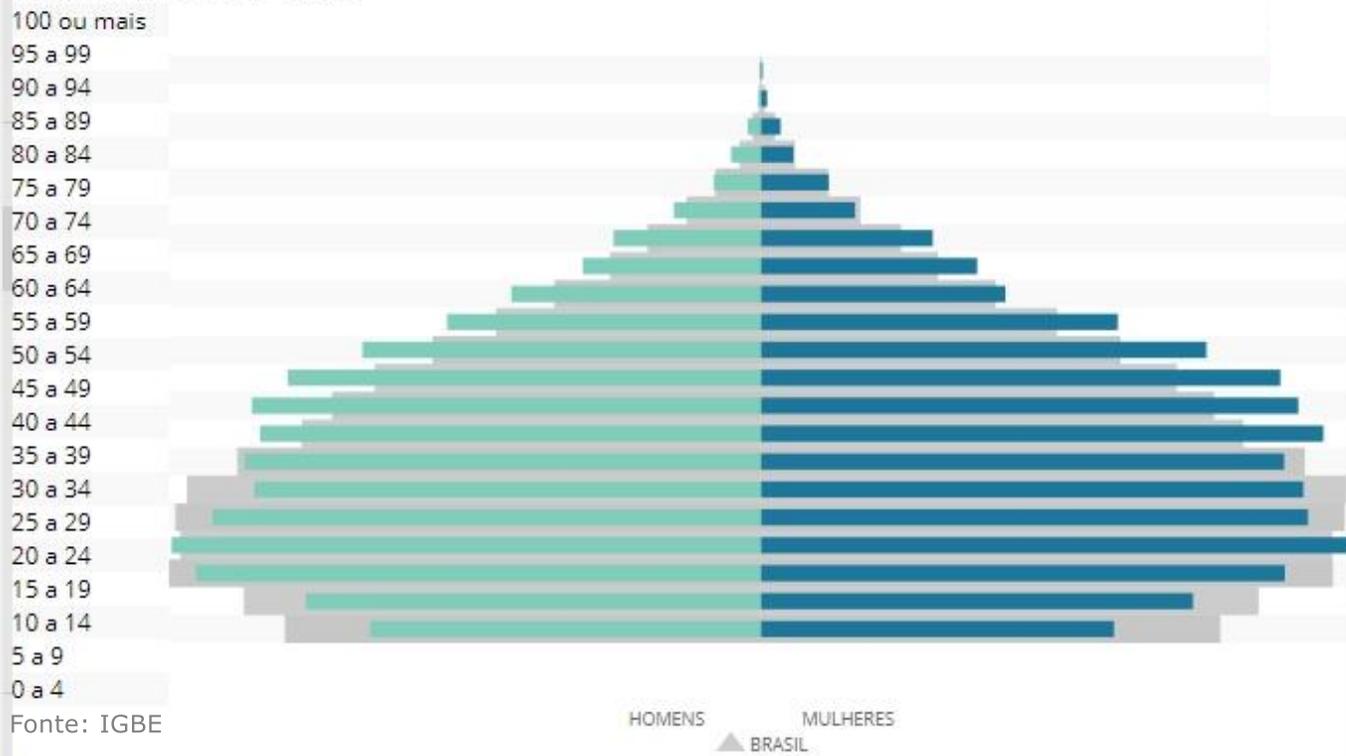
15 a 19

10 a 14

5 a 9

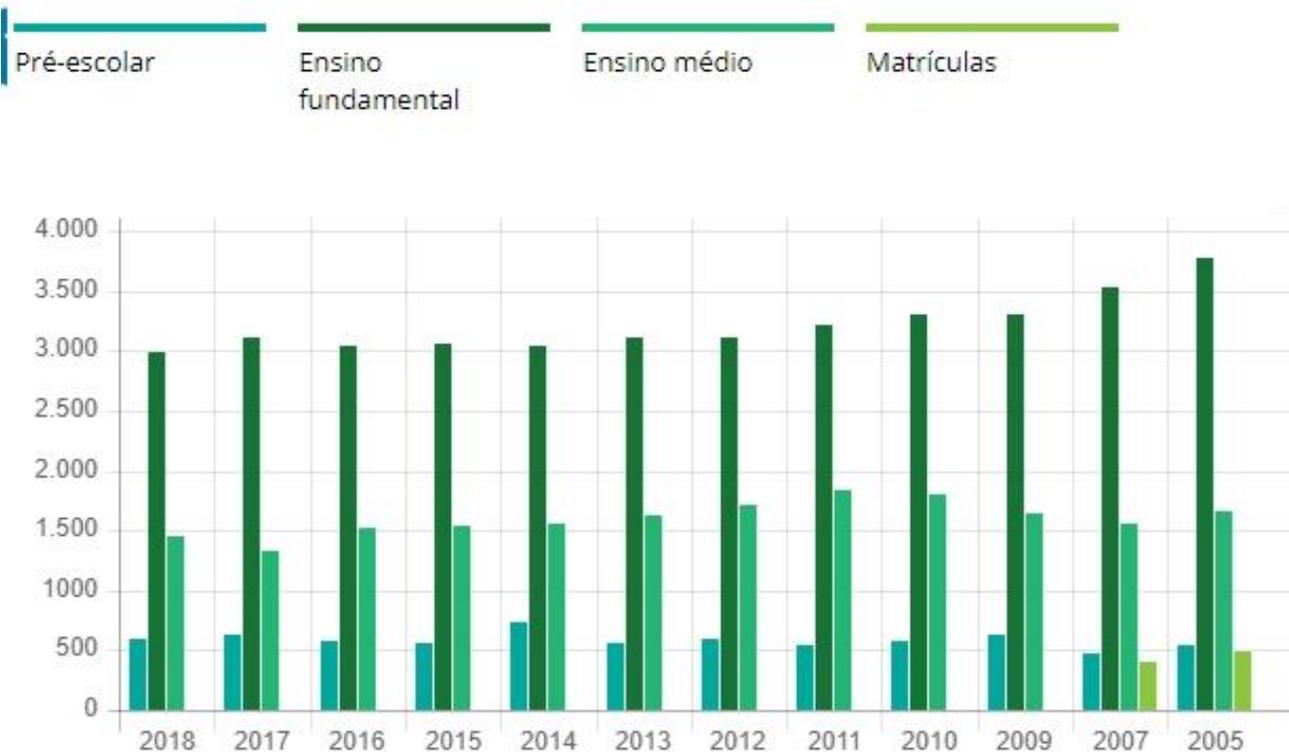
0 a 4

Fonte: IGBE



Educação

Matrículas (Unidade: matrículas)



Fonte: IGBE

EDUCAÇÃO	
Taxa de escolarização de 6 a 14 anos de idade [2010]	99,3 %
IDEB – Anos iniciais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	6,8
IDEB – Anos finais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	5,6
Matrículas no ensino fundamental [2018]	2.980 matrículas
Matrículas no ensino médio [2018]	1.449 matrículas
Docentes no ensino fundamental [2018]	182 docentes

Fonte: IGBE

Trabalho e Rendimento

Salário médio mensal dos trabalhadores formais

2,2 salários mínimos

Comparando a outros municípios

No país
5570º



No Estado
246º

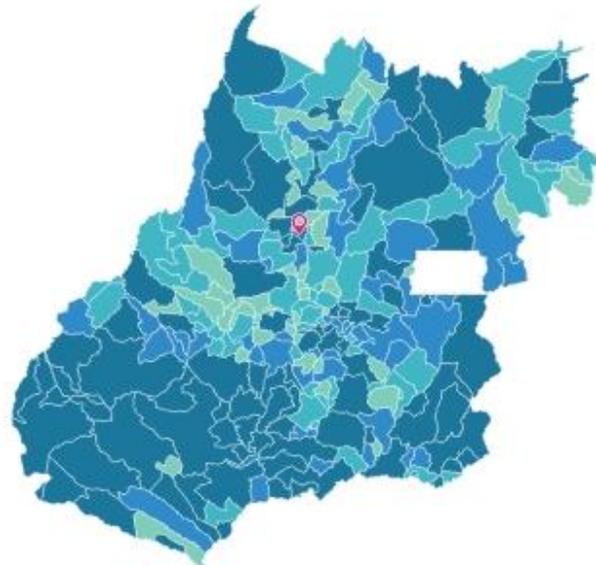


Na micro região
22º



Fonte: IGBE

Salário médio mensal dos trabalhadores formais



Legenda

até 1,7 salários mínimos	até 1,90 salários mínimos	até 2,1 salários mínimos	mais que 2,1 salários mínimos
--------------------------------	---------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------

■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Amostra total - 421 Observações

Pessoal ocupado

6.348 pessoas

População ocupada

28,7 %

Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo

30,5 %

Fonte: IGBE



Imagem da unidade não encontrada

URUANA - GO

População

População no último censo

13.826 pessoas

Comparando a outros municípios

No país

5570°



No Estado

246°



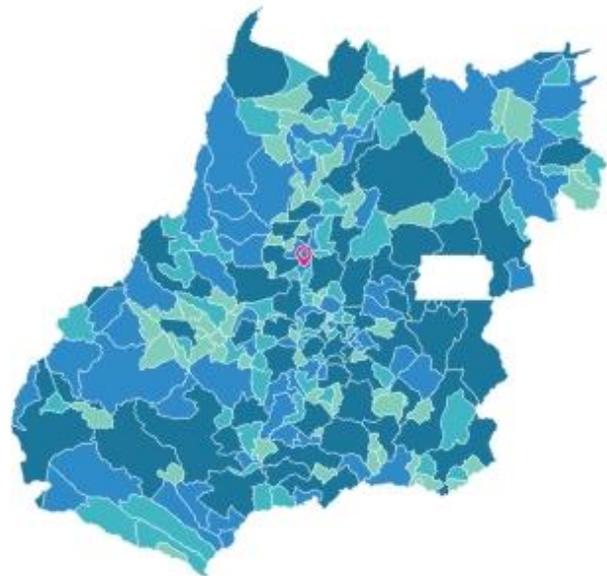
Na micro região

22°

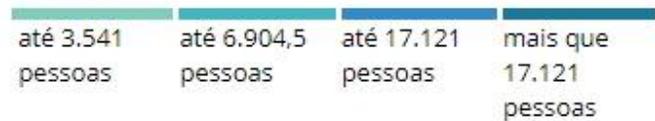


Fonte: IGBE

População no último censo



Legenda



Dado inexistente para este município

Local selecionado

Amostra total - 421 Observações

Pirâmide Etária - 2010

100 ou mais

95 a 99

90 a 94

85 a 89

80 a 84

75 a 79

70 a 74

65 a 69

60 a 64

55 a 59

50 a 54

45 a 49

40 a 44

35 a 39

30 a 34

25 a 29

20 a 24

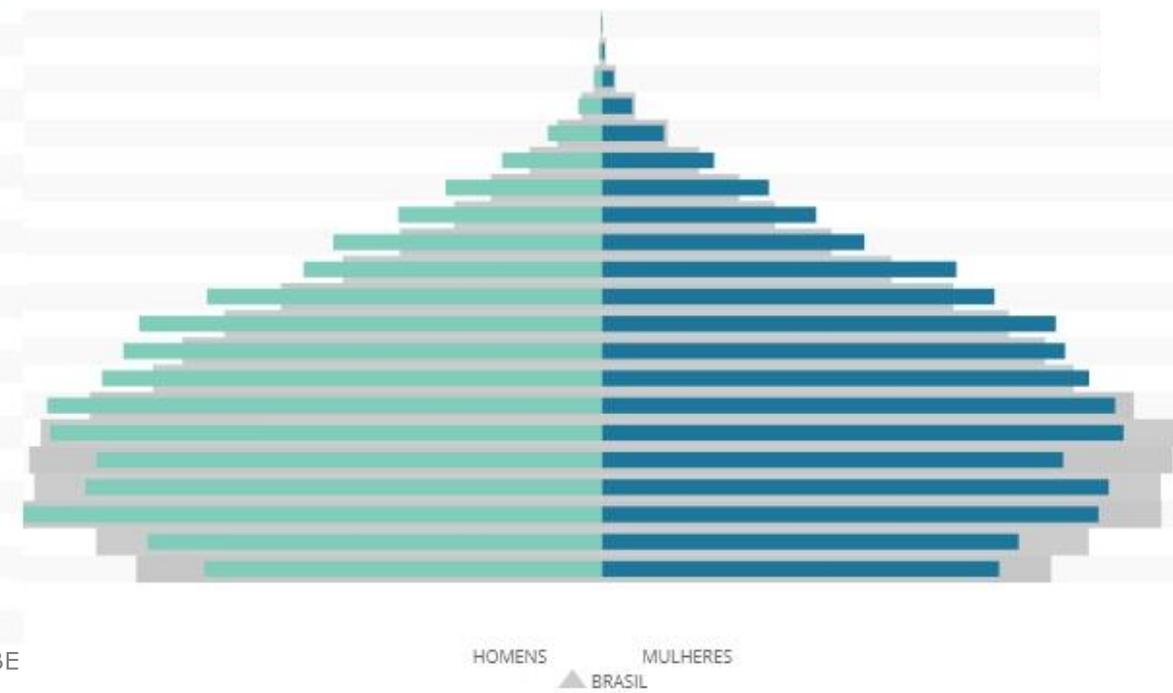
15 a 19

10 a 14

5 a 9

0 a 4

Fonte: IGBE



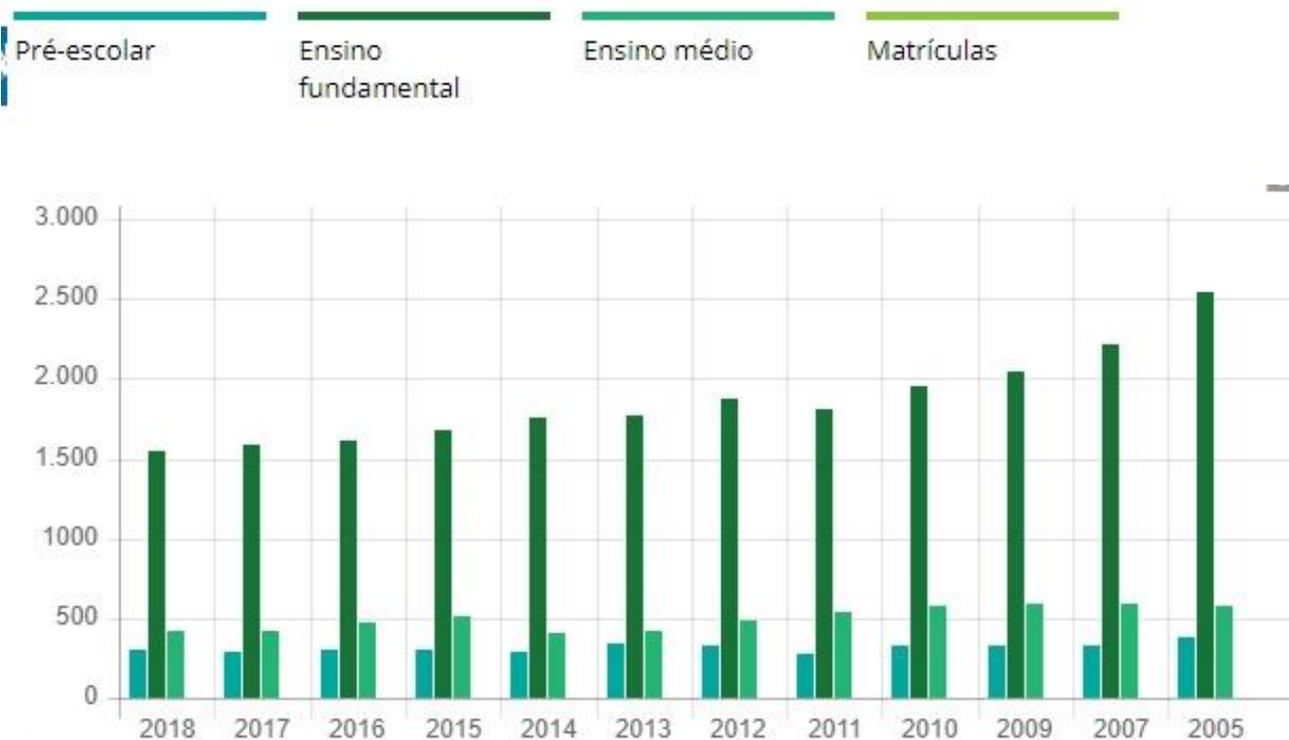
HOMENS

MULHERES

▲ BRASIL

Educação

Matrículas (Unidade: matrículas)



Fonte: IGBE

EDUCAÇÃO	
Taxa de escolarização de 6 a 14 anos de idade [2010]	94,9 %
IDEB - Anos iniciais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	6,5
IDEB - Anos finais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	5,6
Matrículas no ensino fundamental [2018]	1.542 matrículas
Matrículas no ensino médio [2018]	419 matrículas
Docentes no ensino fundamental [2018]	113 docentes

Fonte: IGBE

Trabalho e Rendimento

Salário médio mensal dos trabalhadores formais

1,9 salários mínimos

Comparando a outros municípios

No país



No Estado

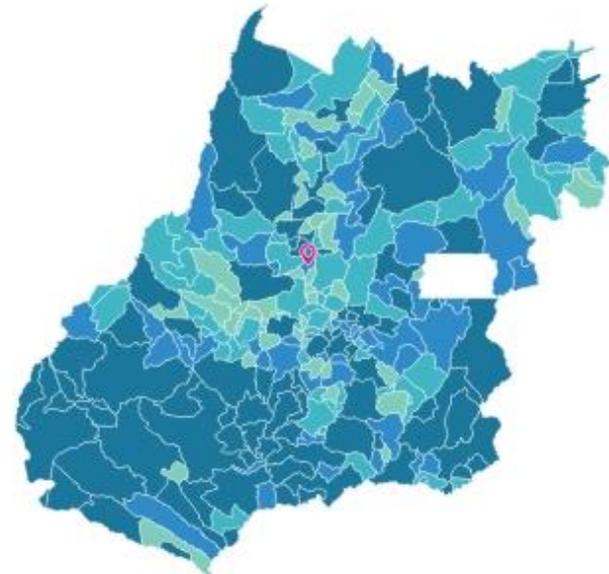


Na micro região



Fonte: IGBE

Salário médio mensal dos trabalhadores formais



Legenda

até 1,7 salários mínimos	até 1,90 salários mínimos	até 2,1 salários mínimos	mais que 2,1 salários mínimos
--------------------------------	---------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------

■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Pessoal ocupado

1.161 pessoas

População ocupada

8,2 %

Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo

37,3 %

Fonte: IGBE



Imagem da unidade não encontrada

JARAGUÁ - GO

População

População no último censo

41.870 pessoas

Comparando a outros municípios

No país

5570º



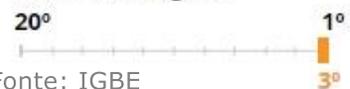
No Estado

246º



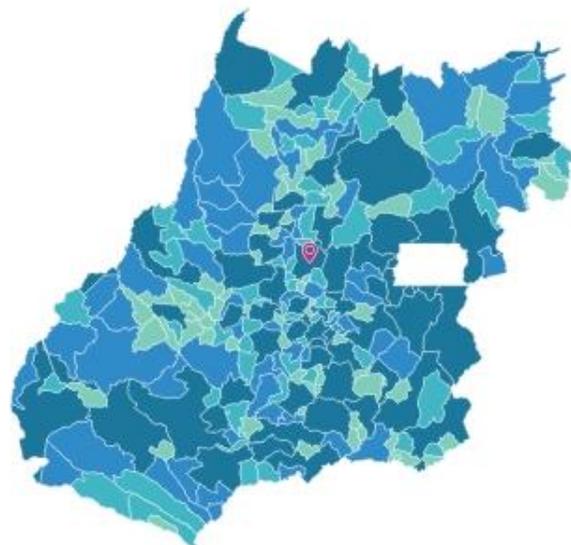
Na micro região

20º

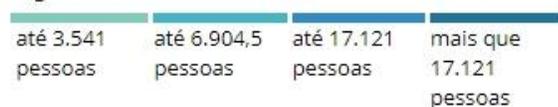


Fonte: IGBE

População no último censo



Legenda



■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Pirâmide Etária - 2010

100 ou mais

95 a 99

90 a 94

85 a 89

80 a 84

75 a 79

70 a 74

65 a 69

60 a 64

55 a 59

50 a 54

45 a 49

40 a 44

35 a 39

30 a 34

25 a 29

20 a 24

15 a 19

10 a 14

5 a 9

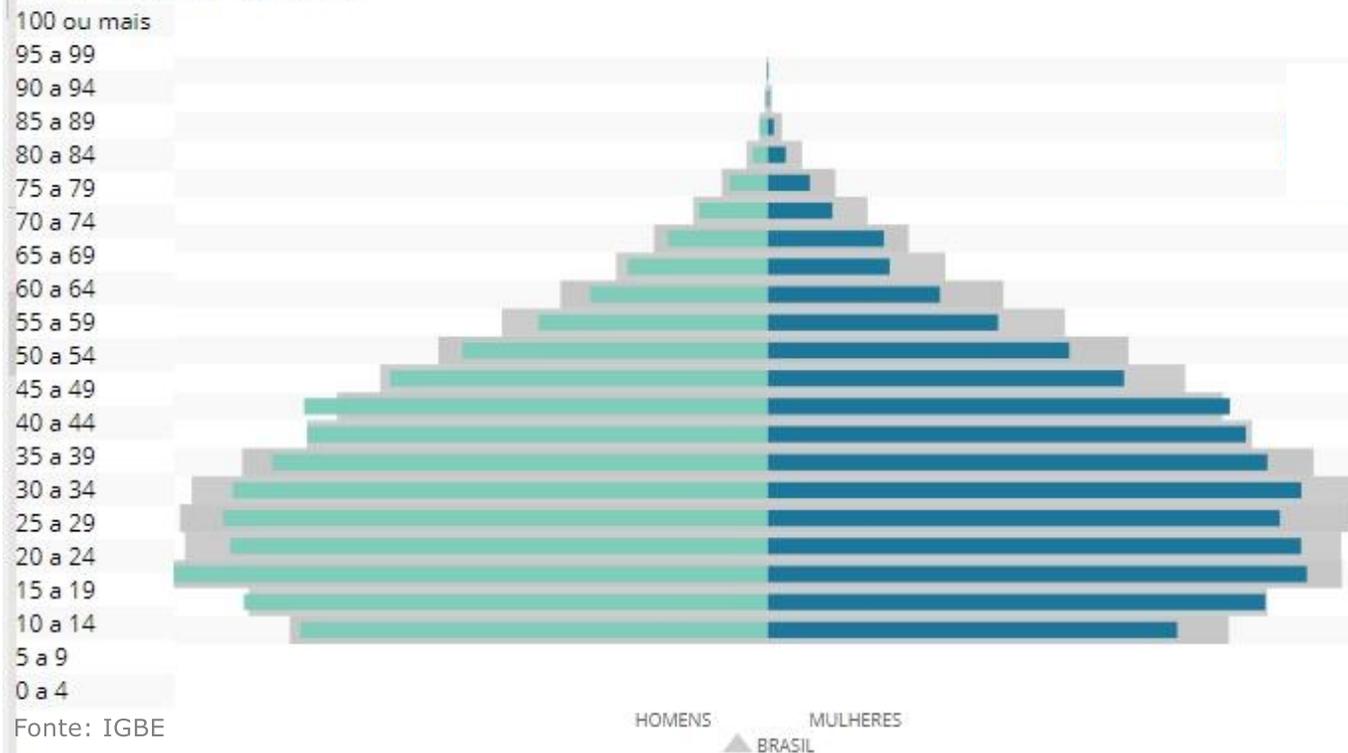
0 a 4

Fonte: IGBE

HOMENS

MULHERES

▲ BRASIL



Educação

Matrículas (Unidade: matrículas)



Fonte: IGBE

EDUCAÇÃO	
Taxa de escolarização de 6 a 14 anos de idade [2010]	96,4 %
IDEB – Anos iniciais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	6,6
IDEB – Anos finais do ensino fundamental (Rede pública) [2017]	5,5
Matrículas no ensino fundamental [2018]	6.156 matrículas
Matrículas no ensino médio [2018]	1.603 matrículas
Docentes no ensino fundamental [2018]	295 docentes

Fonte: IGBE

Trabalho e Rendimento

Salário médio mensal dos trabalhadores formais

1,7 salários mínimos

Comparando a outros municípios

No país
5570º



No Estado
246º

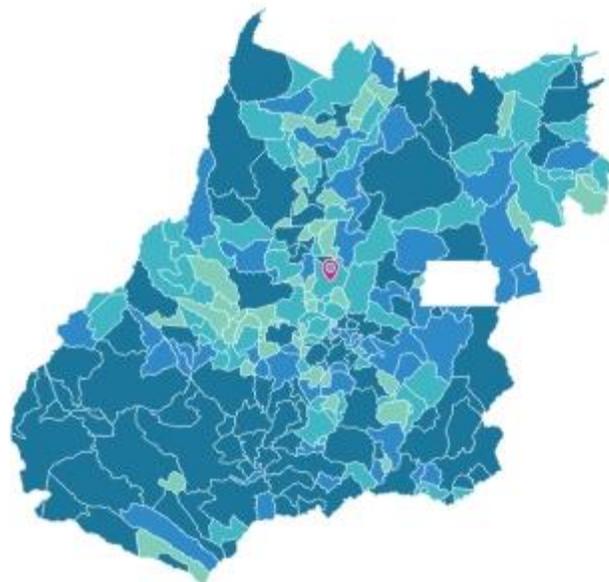


Na micro região
20º



Fonte: IGBE

Salário médio mensal dos trabalhadores formais



Legenda

até 1,7 salários mínimos	até 1,90 salários mínimos	até 2,1 salários mínimos	mais que 2,1 salários mínimos
--------------------------------	---------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------

■ Dado inexistente para este município

📍 Local selecionado

Pessoal ocupado

6.911 pessoas

População ocupada

14,3 %

Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo

30,6 %

Fonte: IGBE

ANEXO

Percepção dos egressos da Rede Itego – 2019		Unidades da Rede Itego	
<p>Público alvo: concluintes dos cursos ofertados pela Rede de Institutos Tecnológicos do Estado de Goiás (Itegos)</p> <p>Este questionário tem como objetivo verificar a percepção e a inserção no mercado de trabalho de egressos dos cursos ofertados pela Rede Itego.</p>		<p>Alô, sou _____ da Secretaria de Desenvolvimento e Inovação e pretendo falar com _____ que fez o curso _____ na rede Itego. Estamos realizando uma pesquisa sobre a percepção dos alunos sobre a qualidade dos cursos ofertados na rede. Você poderia responder o questionário?</p>	
Parte A - Identificação			
Controle			
Nº da Ficha	Nº do Itego	Data (Dia e Mês)	Horário
Nome:			
Curso:			
1) O Sr. / A.Sra. fez o curso de _____ no ITEGO?	<input type="checkbox"/> 1 - Sim (Pular para a próxima pergunta)	<input type="checkbox"/> 2 - Não. Qual é o curso?	<input type="checkbox"/>
2) O curso de _____ foi presencial, ou a distância?	<input type="checkbox"/> Presencial	<input type="checkbox"/> A distância	
3) Qual é a escolaridade do Sr. / da Sra.?	1 - Não sabe ler nem escrever 2 - Sabe ler e escrever 3 - Ensino Fundamental 4 - Ensino Médio	5 - Ensino Superior Incompleto 6 - Ensino Superior Completo 7 - Não sabe/não quer informar	<input type="checkbox"/>
4) Qual é a idade do Sr. / da Sra.?	<input type="checkbox"/>		
5) De 0 a 10, que nota o Sr. / a Sra. daria para qualidade do curso? Avalie de maneira geral, a qualidade dos professores, a metodologia de ensino, os materiais disponíveis e o conteúdo do curso.	<input type="checkbox"/>		
6) Novamente, de 0 a 10, qual é contribuição do curso para a sua formação profissional?	<input type="checkbox"/>		
7) Atualmente, o Sr. / a Sra. possui alguma ocupação, ou atividade, remunerada?	<input type="checkbox"/> 1 - Sim (Pular para a Parte B)	<input type="checkbox"/> 2 - Não (Pular para Parte C)	<input type="checkbox"/>
Parte B - Ocupação e Rendimentos			
8) O Sr. / A.Sra. possui carteira assinada?	<input type="checkbox"/> 1 - Sim	<input type="checkbox"/> 2 - Não	<input type="checkbox"/>

9) Qual é sua ocupação atual?	<input type="checkbox"/>		
10) O emprego, ou ocupação atual foi obtido por causa do curso realizado no ITEGO?	<input type="checkbox"/> 1 - Sim	<input type="checkbox"/> 2 - Não	
11) Em média, qual é sua renda mensal?	1 - Não tem renda 2 - Até mil reais	3 - Acima de mil até três mil 4 - Acima de três mil	<input type="checkbox"/> 5 - Não sabe informar
12) Na sua percepção, a sua renda melhorou após o curso?	<input type="checkbox"/> 1 - Sim	<input type="checkbox"/> 2 - Não	
Parte C - Expectativa após o curso			
13) Após a realização do curso, o Sr. / a Sra. se sente mais "motivado" para procurar uma ocupação?	<input type="checkbox"/> 1 - Sim	<input type="checkbox"/> 2 - Não	
14) No momento, o Sr. / a Sra. está procurando algum emprego ou ocupação?	<input type="checkbox"/> 1 - Sim	<input type="checkbox"/> 2 - Não	
15) Após o curso, a expectativa de conseguir _____ foi?	<input type="checkbox"/> 1 - Sim	<input type="checkbox"/> 2 - Não	

13. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS

Para atendimento do item 2.27 do contrato de gestão referente a execução programação MENSAL de formação continuada de recursos humanos, foram realizados nos meses de MARÇO de 2020, conforme descrito abaixo e em ANEXOS em mídia, na respectiva pasta anexo - D.

RELATÓRIO DE FORMAÇÃO CONTINUADA

Nº	DATA	LOCAL	TIPO	INDICADOR / SYSCORE
1	05/03/2020	ITEGO GOVERNADOR OTÁVIO LAGE	DIA DA MULHER	CS3/5 - RREALIZAR A INTERAÇÃO E TROCA DE CONHECIMENTO
2	06/03/2020	ITEGO FERNANDO CUNHA JUNIOR	DIA DA MULHER	CS3/5 - RREALIZAR A INTERAÇÃO E TROCA DE CONHECIMENTO
3	09/03/2020	ITEGO CÉLIO DOMINGOS MAZONETTO	DIA DA MULHER	CS3/5 - RREALIZAR A INTERAÇÃO E TROCA DE CONHECIMENTO
4	10/03/2020	ITEGO CELSO MONTEIRO	DIA DA MULHER	CS3/5 - RREALIZAR A INTERAÇÃO E TROCA DE CONHECIMENTO
5	11/03/2020	ITEGO CELSO MONTEIRO	CAPACITAÇÃO PEDAGÓGICA	CS3/5 - RREALIZAR A INTERAÇÃO E TROCA DE CONHECIMENTO
6	12/03/2020	ITEGO RUTH VILLAÇA	SAÚDE DA MULHER 1	CS3/5 - RREALIZAR A INTERAÇÃO E TROCA DE CONHECIMENTO
7	12/03/2020	ITEGO RUTH VILLAÇA	SAÚDE DA MULHER 2	CS3/5 - RREALIZAR A INTERAÇÃO E TROCA DE CONHECIMENTO

14. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

O respectivo plano de cargo e salário, está disponível no site www.fundacaoantares.org.br – na aba Transparência – Pessoal – Plano de Cargo e Salários, no respectivo link abaixo, atendendo a cláusula nona dos Recursos Humanos item 9.12.

[http://fundacaoantares.org.br/wp-content/uploads/2020/02/pes-2019 .pdf](http://fundacaoantares.org.br/wp-content/uploads/2020/02/pes-2019.pdf)

15. ATIVIDADES EXECUTADAS OS

Em cumprimento, ao Contrato de Gestão nº 05/2017-SED, e em conformidade, ao 1º termo aditivo ao Contrato de Gestão nº 005/2017-SEDI, foi publicado no dia 26 de agosto de 2019 ANO 183 – DIÁRIO OFICIAL/GO Nº 23.122. O monitoramento terá como uma das estratégias o acompanhamento, análise e o estudo pormenorizado da avaliação do RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL MARÇO DE 2020, com as informações mínimas prevista no layout abaixo. As ações e suas respectivas atividades devem primar pela consecução do objeto previsto no chamamento, no intuito de alcançar a eficiência, eficácia e efetividades de todos os processos inerentes a execução do Contrato de Gestão. As atividades foram realizadas durante o período MARÇO/2020, tendo como parâmetro do monitoramento:

Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas).

Escopo: cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação com o setor produtivo.

15.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS OS

Eficácia e Eficiência

A tabela “I” abaixo, demonstra as ofertas de vagas e matrículas novas (EFICÁCIA) de Cursos de Programas de Educação Profissional nas modalidades Presencial e EAD nos programas Rede ITEGO e PRONATEC, bem como atendimento de alunos em Atividades Prático Acadêmicas Suplementares e Horas de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, que estão em andamento em consonância com a distribuição de vagas previstas Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote anexo III pág. 55, contabilizadas no mês de MARÇO de 2020.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - FAESPE (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO IV - JANEIRO A MARÇO DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JAN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	160	-	0	-	480	0	0%
		TÉCNICO	760	-	170	-	1.900	425	22%
		QUALIFICAÇÃO	2.620	-	587	-	3.930	881	22%
		CAPACITAÇÃO	4.120	-	719	-	4.120	719	17%
	EAD	TÉCNICO	868	-	0	-	2.170	0	0%
		QUALIFICAÇÃO	1.486	-	400	-	2.229	600	27%
		CAPACITAÇÃO	4.480	-	1.347	-	4.480	1.347	30%
Outras Ações	DIT (HORAS)	-	9.730	-	2.152	9.730	2.152	22%	
	APA (ALUNOS)	-	2.535	-	86	2.535	86	3%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTALS			14.494		3.223		43.839	8.448	19,27%

TABELA I

A Tabela “II” Abaixo, refere-se a (EFICIÊNCIA) de medição das metas de horas referente a execução dos cursos, dos alunos que estão em andamento somando mensalmente as novas matrículas realizadas previstas Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote anexo III pág. 55, contrastando-as com a quantidade de novas matrículas REALIZADAS em cada CATEGORIA e por MODALIDADE e PROGRAMAS (Rede ITEGO – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Privado, PRONATEC – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Público com uso de infraestrutura disponibilizada pelo Parceiro Privado conforme pactuação contratual) de ofertas de vagas.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - FAESPE (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA									
ANO IV - JANEIRO A MARÇO DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A DEZ	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	128.000	-	17.239	-	384.000	51.717	13%
		TÉCNICO	608.000	-	145.006	-	1.520.000	362.515	24%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	524.000	-	132.401	-	786.000	198.602	25%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	412.000	-	63.555	-	412.000	63.555	15%
	EAD	TÉCNICO	694.400	-	147.598	-	1.736.000	368.995	21%
		QUALIFICAÇÃO	297.200	-	141.106	-	445.800	211.659	47%
		CAPACITAÇÃO	448.000	-	183.339	-	448.000	183.339	41%
Outras Ações	DIT	-	9.730	-	2.152	9.730	2.152	22%	
	APA (ALUNOS)	-	2.535	-	86	2.535	86	3%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	21.172	-	21.172	52.930	52.930	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	21.172	-	21.172	52.930	52.930	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTALS			3.111.600		830.244		5.809.260	1.497.788	25,78%

TABELA II

A tabela média ponderada, representa média entre a tabela “I” (EFICÁCIA) e a tabela “II” (EFICIÊNCIA).

MÉDIA PONDERADA
22,53%

a) Realização de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT

FAESPE_MATRICULAS REALIZADAS X METAS CONTRATO														JANEIRO A DEZEMBRO/2020 ANO IV - ALTERAÇÃO META					
OFERTANTE	MODALIDADE	CATEGORIA	METAS CHAMAMENTO POR MÊS ANTERIOR												TOTAL GERAL MATRICULAS ALUNOS JAN A DEZ/2019	TOTAL META CONTRATO TERMO ADTIVO_12 MESES	DIFERENÇA MATRICULAS X CONTRATO	% ALCANÇADO REFERENTE AO CONTRATO	
			2020-01	2020-02	2020-03	2020-04	2020-05	2020-06	2020-07	2020-08	2020-09	2020-10	2020-11	2020-12					
ITEGO	EAD	CAPACITAÇÃO	373	400	160	787	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.347	4.480	-3.133	30,07%
		QUALIFICAÇÃO	124	100	100	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	400	1.486	-1.086	26,92%
		TÉCNICO	72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	868	-868	0,00%
	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	343	245	412	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	719	4.120	-3.401	17,45%
		QUALIFICAÇÃO	218	22	520	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	587	2.620	-2.033	22,40%
		TÉCNICO SUPERIOR	63	0	170	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	170	760	-590	22,37%
		13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160	160	-160	0,00%	
TOTAL (MATRICULA E CONTRATO) FAESPE			1.208	767	1.362	1.094	0	0	0	0	0	0	0	0	3.223	14.494	-11.271	22,24%	
PRONATEC	EAD	TÉCNICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
		PRESENCIAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
		QUALIFICAÇÃO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
		TÉCNICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
TOTAL (MATRICULA E CONTRATO) PRONATEC			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
TOTAL (MATRICULA E CONTRATO) FAESPE + PRONATEC			1.208	767	1.362	1.094	0	0	0	0	0	0	0	0	3.223	14.494	-11.271	22,24%	

b) Realização de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividade Acadêmico-Prático – APA. Conforme em anexo Pasta Anexo A e ou capa Anexo A.

OS: FAESPE LOTE 02_HORAS DIT E APA														JANEIRO A DEZEMBRO/2020 ANO IV			
MODALIDADE	METAS CHAMAMENTO POR MÊS												QTDE HORAS JAN A DEZ/2020	TOTAL META CONTRATO 12 MESES	DIFERENÇA HORAS	% ALCANÇADO REFERENTE AO CONTRATO	
	2020-01	2020-02	2020-03	2020-04	2020-05	2020-06	2020-07	2020-08	2020-09	2020-10	2020-11	2020-12					
TOTAL DIT - HORAS	811	936	589	627	0	0	0	0	0	0	0	0	2.152	9.730	-7.578	22,12%	
TOTAL APA - ALUNOS	211	5	18	63	0	0	0	0	0	0	0	0	86	2.535	-2.449	3,39%	
TOTAL (MATRICULA E CONTRATO) DIT + APA	1.022	941	607	690	0	0	0	0	0	0	0	0	2.238	12.265	-10.027	18,25%	

16. PROCESSO PEDAGÓGICO

RELATORIO DE ATIVIDADES - PEDAGOGICO - MARÇO DE 2020

O presente relatório apresenta os principais dados consolidados do setor pedagógico ao longo no mes de março de 2020.

ITEGOS E COTECs - FAESPE

ITEGO	MUNICÍPIO	COTECs	SALAS DE EXTENSÃO	
RUTH VILLAÇA CORREIA CARDOSO	CAIAPÔNIA	BOM JARDIM, DOVERLÂNDIA, JUSSARA, MOZARLÂNDIA		
CELIO DOMINGOS MAZZONETO	CERES	ITAPACI, RUBIATABA	ARUANÃ, CRIXÁS	
GOVERNADOR OTAVIO LAGE	GOIANÉSIA	BARRO ALTO, PADRE BERNARDO, PIRENÓPOLIS	ÁGUAS LINDAS DE GOIÁS, SANTA RITA DO NOVO DESTINO, VILA PROPÍCIO, ASSUNÇÃO DE GOIÁS	
IRTES ALVES DE CASTRO RIBEIRO	JARAGUÁ	-	-	
FERNANDO CUNHA JUNIOR	PIRANHAS	BALIZA, DIORAMA, IPORÁ	MONTES CLAROS, ARAGARÇAS	
CELSO MONTEIRO FURTADO	URUANA	ITAGUARU, ITAPURANGA, TAQUARAL DE GOIÁS	ITAGUARI	

INSTITUIÇÃO - ANEXO A

DOCUMENTAÇÃO CHECK LIST CEE

	CAIAPONIA	CERES	GOIANESIA	JARAGUÁ	PIRANHAS	URUANA
Dados da Mantenedora - SEDI	OK	OK	OK	OK	OK	OK
CNPJ - SEDI: 21.652.711/0001-10	OK	OK	OK	ok	OK	ok
Lei de Denominação da Instituição proponente - ITEGO	OK	OK	OK	OK	OK	OK
Comprovante de Endereço da Instituição	OK	OK	OK	OK	OK	OK
Prova de propriedade do Imóvel	OK	OK	OK	IMÓVEL PERTENCE À PREFEITURA	OK	OK
CNPJ - Conselho Diretor da Instituição	OK	OK	OK	EM CONSTRUÇÃO	OK	OK
Alvará de Fiscalização, Localização, Instalação e Funcionamento	OK	OK	OK	EM ADEQUAÇÃO	OK	OK
Alvará da Vigilância Sanitária	ok	ok	A SOLICITAR APÓS O RETORNO DAS ATIVIDADES	EM ADEQUAÇÃO	OK	OK

Termo de Vistoria do Corpo de Bombeiros	PROTOCOLADO	OK	A SOLICITAR APÓS O RETORNO DAS ATIVIDADES	EM ADEQUAÇÃO	PROTOCOLADO	PROTOCOLADO
Memorial Descritivo dos ambientes	OK	OK	OK	FALTA	OK	OK
Planta baixa do prédio	OK	OK	OK	FALTA	OK	OK
Quadro de ocupação das salas	OK	OK	OK	FALTA	OK	OK
Recursos materiais e equipamentos	OK	OK	OK	-	OK	OK
Acervo bibliográfico	OK	EM AQUISIÇÃO	EM ADEQUAÇÃO	EM AQUISIÇÃO	EM AQUISIÇÃO	EM AQUISIÇÃO
Declaração do mantenedor sobre o corpo docente	-	-	-	-	-	-
Nominata do corpo docente	OK	OK	OK	OK	OK	OK
Nominata do corpo técnico e administrativo	OK	OK	OK	OK	OK	OK
Projeto Político Pedagógico	OK	OK	OK	EM CONSTRUÇÃO	OK	OK
Regimento Interno	EM ADEQUAÇÃO	EM ADEQUAÇÃO	OK	EM CONSTRUÇÃO	EM ADEQUAÇÃO	EM ADEQUAÇÃO
Declaração da direção sobre lançamento no SISTEC/MEC	-	-	-	-	-	-

*Jaraguá tornou-se ITEGO no segundo semestre de 2019 e ainda está em processo de adequação.

CURSOS - ANEXO B								
CURSOS SUPERIORES E TÉCNICOS EM ANDAMENTO E EM PLANEJAMENTO								
ITEGO / COTEC	TEMA EXCELÊNCIA	SUPERIOR		TÉCNICO				
		CURSO	SITUAÇÃO	CURSO	SITUAÇÃO			
CAIAPÔNIA	Produção de Alimentos	Gestão do Agronegócio	Aguardando liberação do CEE	Enfermagem	Em andamento			
				Novo curso	Em definição			
CERES	Informação e Comunicação	Gestão da Saúde	Em planejamento	Manutenção e Suporte de Informática	Em andamento			
				Marketing	Em planejamento			
GOIANÉSIA	Química e Biotecnologia	Construção de Edifícios	Em andamento	Química	Em andamento			
				Processos Químicos	Aguardando liberação do CEE	Agricultura	Em andamento	
						Segurança do Trabalho	Em andamento	
JARAGUÁ	Moda	-	-	Manutenção e Suporte de Informática	Em andamento			
				Segurança do Trabalho	A iniciar após a volta às aulas			
PIRANHAS		-	-	Enfermagem	Em andamento			

	Produção de Alimentos			Segurança do Trabalho	Em planejamento	
URUANA	Moda e Produção de Alimentos	-	-	Agronegócio	Em andamento	
				Marketing	Em planejamento	
*Atualmente estamos trabalhando na definição de novos curso técnicos de nível médio para todos os ITEGOs. Estamos fazendo levantamento das demandas locais.						
SITUAÇÃO DOCUMENTAÇÃO APOIO LIBERAÇÃO CURSOS						
MUNICÍPIO	NÍVEL	NOME	SITUAÇÃO		PROCESSO SEI	
CAIAPÔNIA	Superior de Tecnologia	Gestão do Agronegócio	Em avaliação no CEE		201914304003836	
GOIANÉSIA	Superior de Tecnologia	Processos Químicos	Em avaliação no CEE		201914304003344	
GOIANÉSIA	Superior de Tecnologia	Construção de Edifícios	Em avaliação no CEE		201914304000798	
CERES	Superior de Tecnologia	Gestão Hospitalar	Curso em planejamento. Enviado ofício com solicitação de relocação de vagas em 04/02/2020, ofício 002/2020 FAESPE.		-	
CAIAPÔNIA	Técnico de Nível Médio	Enfermagem	Autorizado até 2022 / Resolução 189/2018		201700044001850	
GOIANÉSIA	Técnico de Nível Médio	Química	Processo de renovação protocolado		201814304002069	
GOIANÉSIA	Técnico de Nível Médio	Agricultura	Autorizado / Resolução 68/2019		201914304002065	

GOIANÉSIA	Técnico de Nível Médio	Segurança do Trabalho	Autorizado / Resolução 68/2019	201814304002065	
PIRANHAS	Técnico de Nível Médio	Enfermagem	Processo de autorização protocolado. Solicitado visita do CEE	201700044004257	
URUANA	Técnico de Nível Médio	Agronegócio	Processo de autorização protocolado	201914304000735	
CERES	Técnico de Nível Médio	Manut. e Sup. em Informática	Processo de autorização protocolado	202014304000770	
JARAGUÁ	Técnico de Nível Médio	Segurança do Trabalho	Autorizado por meio de ato extraordinário de matrícula	201914304003921	
JARAGUÁ	Técnico de Nível Médio	Manut. e Sup. em Informática	Plano de curso enviado para revisão em 30/03/2020	-	

CONTROLE METAS MATRÍCULAS TÉCNICOS EAD

ITEGO	STATUS	Meta	Cursos	Turmas	Vagas	
CAIAPONIA	Processo de autorização protocolado. SEI 201914304002217	126	Administração	2	33	66
			Vendas	2	30	60
					Total	126
CERES	Processo de autorização protocolado. SEI 201914304002217	140	Recursos Humanos	2	30	60
			Administração	1	40	40
			Vendas	1	40	40
					Total	140

GOIANESIA	Processo de autorização protocolado. SEI 20191430400221 7	187	Agronegócio	1	27	27
			Recursos Humanos	2	40	80
			Redes de Computadores	2	40	80
					Total	187
JARAGUA	Processo de autorização protocolado. SEI 20191430400221 7	100	Vendas	2	25	50
			Produção de Moda	2	25	50
					Total	100
Piranhas/Cotec Iporá	Processo de autorização protocolado. SEI 20191430400221 7	87	Agronegócio	1	43	43
			Redes de Computadores	1	44	44
					Total	87
URUANA	Processo de autorização do curso Recursos Humanos protocolado. SEI 20191430400221 7	187	Produção de Moda	3	40	120
Uuana / Cotec Itaguaru			1	40	0	
Uruana / Cotec Itapuranga			1	40	0	
Uruana / Cotec Taquaral			1	40	0	
URUANA			Recursos Humanos	1	30	30
					Total geral	

CURSOS PROJETADOS E EM ANDAMENTO EM MARÇO DE 2020

MUNICÍPIO	MODALIDADE	CATEGORIA	CURSO	CARGA HORÁRIA	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	OPERADOR DE CAIXA	160 H	17/02/2020	08/05/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MONTADOR E REPARADOR DE COMPUTADORES	160 H	17/02/2020	08/05/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	ARTESÃO DE PINTURA EM TECIDO	160 H	17/02/2020	08/05/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MASSAGISTA	240 H	17/02/2020	22/06/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	1800 H	17/02/2020	21/02/2022
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	ARTESANATO REGIONAL (CROCHÊ AVANÇADO)	80 H	04/02/2020	26/03/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	ARTESANATO REGIONAL (CROCHÊ BÁSICO)	80 H	18/02/2020	07/04/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	ARTESÃO DE PINTURA EM TECIDO - AVANÇADO	80 H	02/17/2020	06/04/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	RECREADOR I	80 H	19/03/2020	06/30/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	PANIFICAÇÃO	80 H	24/03/2020	10/07/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	RECREADOR I	80 H	18/03/2020	04/29/2020
CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	ARTE DE FALAR EM PÚBLICO	30 H	16/03/2020	27/03/2020

CAIAPÔNIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MAQUIADOR I	30 H	18/03/2020	27/03/2020
CERES	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	CABELEIREIRO	400h	17/02/2020	15/09/2020
COTEC RUBIATABA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	160h	17/02/2020	12/05/2020
CERES	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MANICURE E PEDICURE	160h	17/02/2020	10/06/2020
CERES	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	ARTESÃO EM BORDADO À MÃO	160h	17/02/2020	02/09/2020
COTEC ITAPACI	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	CUIDADOR DE IDOSOS	160h	17/02/2020	12/05/2020
CERES	PRESENCIAL	TÉCNICO	MANUTENÇÃO E SUPORTE DE INFORMÁTICA	1220	17/02/2020	04/04/2022
CERES	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MANICURE E PEDICURE	160h	17/02/2020	04/03/2020
CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MARKETING DIGITAL	60h	03/02/2020	04/03/2020
CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA I	60h	17/02/2020	16/03/2020
COTEC RUBIATABA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	80h	17/02/2020	31/03/2020
CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MÚSICO DE BANDA - VIOLÃO BÁSICO	80h	14/02/2020	15/06/2020
CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MÚSICO DE BANDA - VIOLÃO INTERMEDIÁRIO	80h	14/02/2020	15/06/2020

CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MÚSICO DE BANDA - VIOLÃO INTERMEDIÁRIO	80h	14/02/2020	15/06/2020
CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MÚSICO DE BANDA - VIOLÃO AVANÇADO	80h	14/02/2020	15/06/2020
CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MARKETING DIGITAL EM REDES SOCIAIS	60h	09/03/2020	07/04/2020
CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	TÉCNICAS DE APLICAÇÃO DE INJETÁVEIS	42h	10/03/2020	28/04/2020
CERES	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MANICURE E PEDICURE I	120h	09/03/2020	11/05/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MANICURE E PEDICURE	160	17/02/2020	05/05/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MANICURE E PEDICURE	160	17/02/2020	27/05/2005
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	CUIDADOR DE IDOSOS	160	17/02/2020	05/05/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	INSTRUMENTISTA INDUSTRIAL	400	17/02/2020	31/08/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	ELETRICISTA INSTRUMENTAL PREDIAL DE BAIXA TENSÃO	160	17/02/2020	05/05/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	160	17/02/2020	05/05/2020

GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	AUXILIAR DE AGROPECUÁRIA	200	17/02/2020	05/05/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	AUXILIAR DE FARMÁCIA DE MANIPULAÇÃO	240	17/02/2020	15/06/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	VIVERICULTOR	160	17/02/2020	05/05/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	TÉCNICO	SEGURANÇA DO TRABALHO	1440	17/02/2020	04/12/2021
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	TÉCNICO	AGRICULTURA	1440	17/02/2020	04/12/2021
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	TÉCNICAS DE REDAÇÃO	60	11/02/2020	10/03/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	GESTÃO E LICENCIAMENTO AMBIENTAL	60	19/02/2020	18/03/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA II	60	19/02/2020	18/03/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	EXCEL BÁSICO	60	19/02/2020	18/03/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA II	60	19/02/2020	18/03/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA	60	19/02/2020	18/03/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (CORTE E COSTURA)	60	19/02/2020	18/03/2020

	PRESENCIAL		COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (CORTE E COSTURA)	60		
GOIANÉSIA		CAPACITAÇÃO			19/02/2020	18/03/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	VENDEDOR I	60	19/02/2020	18/03/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA II	60	19/03/2020	16/04/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	EXCEL BÁSICO	60	19/03/2020	16/04/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA II	60	19/03/2020	16/04/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA	60	19/03/2020	16/04/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	VENDEDOR I	60	19/03/2020	16/04/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA I	60	19/03/2020	16/04/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA I	60	19/03/2020	16/04/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA I	60	23/03/2020	16/04/2020
GOIANÉSIA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	MARKETING DIGITAL	60	23/03/2020	16/04/2020
PIRANHAS	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	PADEIRO	160	17/02/2020	03/05/2020
PIRANHAS	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	PADEIRO	160	17/02/2020	03/06/2020
PIRANHAS	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	VENDEDOR	160	17/02/2020	03/07/2020
PIRANHAS	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MASSAGISTA	240	17/02/2020	03/08/2020
PIRANHAS	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	ARTE DE FALAR EM PÚBLICO	42	02/03/2020	20/02//2020
PIRANHAS	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	GESTÃO DE PESSOAS	80	16/03/2020	24/04/2020
PIRANHAS	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA I	80	16/03/2020	24/04/2020
PIRANHAS	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	INFORMÁTICA I	80	16/03/2020	24/04/2020

JARAGUÁ	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MODELISTA DE ROUPAS	160H	21/01/2020	13/04/2020
JARAGUÁ	PRESENCIAL	TÉCNICO	MANUTENÇÃO E SUPORTE DE INFORMÁTICA	1220H	27/02/2020	23/06/2021
JARAGUÁ	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	MONTADOR E REPARADOR DE COMPUTADORES	160H	17/02/2020	05/04/2020
URUANA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	ARTESÃO DE PINTURA EM TECIDO	160 H	02/03/2020	22/05/2020
URUANA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (MALHA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020
ITAPURANGA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (LINGERIE MODA PRAIA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020
ITAPURANGA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (LINGERIE MODA PRAIA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020
ITAPURANGA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (MALHA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020

ITAPURANGA	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (MALHA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020
ITAGUARU	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (LINGERIE MODA PRAIA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020
ITAGUARU	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (LINGERIE MODA PRAIA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020
TAQUARAL	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (LINGERIE MODA PRAIA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020
TAQUARAL	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO	COSTUREIRO INDUSTRIAL DO VESTUÁRIO (LINGERIE MODA PRAIA)	160 H	17/02/2020	27/05/2020
URUANA	PRESENCIAL	CAPACITAÇÃO	ARTESANATO REGIONAL PINTURA E COSTURA CRIATIVA	80H	11/03/2020	22/04/2020
METAS APA						
	CAIAPONIA	CERES	GOIANESIA	JARAGUA	PIRANHAS	URUANA



JANEIRO	5	0	0	0	0	0
FEVEREIRO	0	0	0	0	18	0
MARCO	0	22	0	0	41	0
ABRIL						
MAIO						
JUNHO						
JULHO						
AGOSTO						
SETEMBRO						
OUTUBRO						
NOVEMBRO						
DEZEMBRO						
TOTAL:	86					
PORCENTAGEM MÊS:	40,71%					
META:	2535					
PORCENTAGEM ANO:	3,39%					



AUDITORIA PEDAGÓGICA

Auditoria é uma revisão dos procedimentos adotados por uma unidade com seus objetivos específicos, determinados pela sua Diretoria e acompanhamento da área de Compliance, também recém criada pela FAESPE, visando atender as normas instituídas.

Diante disto, a Fundação Antares – FAESPE, inicia uma Auditoria Pedagógica que irá revisar todos os processos de matrículas dos alunos, preenchimento, comprovantes e guarda desses documentos, por parte de nossos Institutos Tecnológicos e COTEC's.

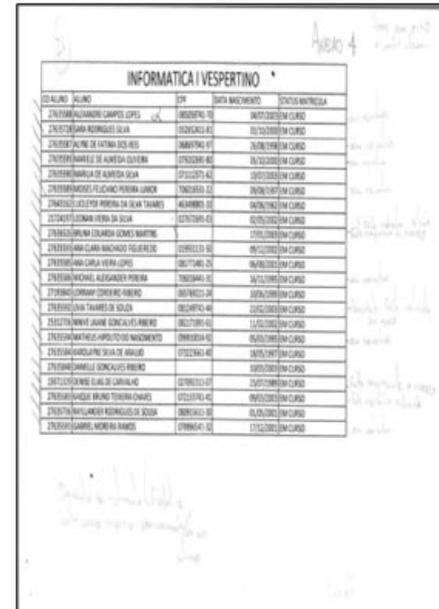
Dessa forma, será contemplado um exame mais amplo da própria administração por parte dos próprios ITEGOs bem como dos recursos técnicos e, conseqüentemente, uma mensuração do desempenho das atividades exercidas no alcance de seus objetivos, ou seja, a execução segura e correta do processo de matrícula dos respectivos alunos.

A Auditoria Pedagógica será realizada em dois momentos, o primeiro já iniciado com a separação das pastas de cursos e a documentação dos respectivos alunos.

Teremos como referência a própria Tabela Dinâmica, onde está consolidada com os ITEGOs e COTEC's, com seus respectivos municípios, os cursos e eixos, a quantidade de matrículas efetuadas por cursos dentro de cada mês e ano. A Auditoria Pedagógica, com base nas informações da Tabela Dinâmica irá então realizar a conferência do processo.

Processo este conforme ilustração abaixo para um melhor entendimento, onde no primeiro quadrado Tabela Dinâmica, segundo planilha de CPF relativa a um curso específico e, por último, ficha de inscrição com os devidos documentos exigidos dos alunos.

PROJ	UNIVERS	DI	AGE	DIRETÓRIO	CURS	TPS	MODAL	PROJAM	INCL	FORMA	INSCRI	TRAB
1600	UNIVERS	DI	AGE	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	MECANICA DE MAQUINAS APLICADAS	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	08	1
1600	UNIVERS	DI	AGE	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	TRATAMENTO DE ÁGUA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	07	2
1600	UNIVERS	DI	AGE	ESPECIALIZAÇÃO	SEPARAÇÃO DE MATERIAIS	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	02	3
1600	UNIVERS	DI	AGE	ESPECIALIZAÇÃO	SEPARAÇÃO DE MATERIAIS	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	03	4
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	OPERAÇÃO DE COMPUTADOR	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	05	5
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	OPERAÇÃO DE COMPUTADOR	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	06	6
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	OPERAÇÃO DE COMPUTADOR	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	07	7
1600	UNIVERS	DI	AGE	PRODUÇÃO DE ENERGIA	CLASSIFICAÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	03	8
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	INSCRIÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	08	9
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	INSCRIÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	16/03/07	16/07/07	08	10
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	INSCRIÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	16/03/07	16/07/07	02	11
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	INSCRIÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	16/03/07	20/05/07	09	12
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	INSCRIÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	16/03/07	20/05/07	10	13
1600	UNIVERS	DI	AGE	PRODUÇÃO DE ENERGIA	CLASSIFICAÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	14/02/07	20/05/07	03	14
1600	UNIVERS	DI	AGE	PRODUÇÃO DE ENERGIA	CLASSIFICAÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	14/02/07	20/05/07	07	15
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	OPERAÇÃO DE COMPUTADOR	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	10/07/07	20/05/07	01	16
1600	UNIVERS	DI	AGE	ESPECIALIZAÇÃO	SEPARAÇÃO DE MATERIAIS	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	01	17
1600	UNIVERS	DI	AGE	INFORMÁTICA	INSCRIÇÃO DE ENERGIA	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	01	18
1600	UNIVERS	DI	AGE	ESPECIALIZAÇÃO	SEPARAÇÃO DE MATERIAIS	OPERAÇÃO	PRESENCIAL	1600	20/02/07	20/05/07	03	19




Após a separação das pastas de cursos e dos respectivos alunos, será realizada uma conferência para identificação das possíveis irregularidades para suas correções.

Tanto para esta primeira etapa que será analisada e corrigida, caso existam irregularidades, bem como para a segunda etapa, que será a regularização definitiva, foi criado também um papel de trabalho, que auxiliará em todo o processo.

Vale acrescentar, que este processo estará sendo acompanhado pela unidade central da FAESPE bem como pelos nossos Coordenadores Operacionais, que estarão acompanhando todo o processo *in loco* e auxiliando todo o trabalho por parte dos próprios ITEGOs e COTEC's.

Segue abaixo, figura do modelo do papel de trabalho já implantando e em andamento.

RELATÓRIO DE AUDITORIA PEDAGÓGICA PRESENCIAL										
ITEGO AUDITADO:										Modelo 2020010002
COORDENADOR (A) OPERACIONAL:										
DIRETOR (A) ITEGO:										
SECRETÁRIO (A) ITEGO:										
AUDITOR (A):										
ETAPAS:		1	DE / / A / /		2	DE / / A / /				
TIPO DE AUDITORIA:		PROCESSO DE INSCRIÇÃO E DOCUMENTAÇÃO DE ALUNOS								
MUNICÍPIO:								CÓDIGO DA TURMA:		
PROFESSOR (A):								TURNO:		
EIXO:										
CÓDIGO		CURSO:								
1	MODALIDADE	CAPACITAÇÃO		DATAS	INÍCIO	FIM	ALUNOS		DOCUMENTOS ANEXOS	
		QUALIFICAÇÃO					OFERTA	MATRICULADOS	Planilha de CPF	
		TÉCNICO								
		SUPERIOR					/ /	/ /		
Aluno (a):										
Irregularidade (s)		Sim	Regularizado		Justificativa Secretário(a) Itego / Coordenador(a) Operacional / Diretor(a) Itego					
			Sim	Não						
Ficha de Inscrição incompleta										
Falta assinatura do(a) aluno(a)										
Falta assinatura do(a) responsável										
Falta comprovante de identidade										
Falta comprovante de CPF										
Falta comprovante de Título de Eleitor										
Certidão de Nascimento ou Casamento										
Laudo médico para portador de necessidade especial										
Falta comprovante de endereço										
Outros:										

Diante disto, a Fundação Antares, FAESPE, através de sua Diretoria e de seus integrantes, a cada dia se preocupa em cada vez mais aprimorar seus processos, suas decisões e atividades, com a implantação de ferramentas de controle, a exemplo da Auditoria Pedagógica, para que assim atinja os objetivos e suas metas, dentro de uma eficiência e uma segurança necessária.

17. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

RELATÓRIO MENSAL DIT - MARÇO 2020				
APLS E ITEGOS - FAESPE				
ARRANJO PRODUTIVO LOCAL	MUNICÍPIO POLO	MUNICÍPIOS ABRANGIDOS	QUANTIDADE DE PRODUTORES	ITEGO VINCULADO
CONFECÇÃO	JARAGUÁ, ITAPURANGA, ITAGUARU, TAQUARAL DE GOIÁS.	49	550 (levantamento de dados junto às Associações, junho de 2018)	JARAGUÁ E URUANA
FITOTERÁPICOS	DIORAMA	5	-	PIRANHAS
MANDIOCA	IPORÁ	4	29	PIRANHAS
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA - ANEXO 01				

VISITAS TÉCNICAS - META MENSAL: 10 VISITAS				
ITEGO / COTEC	MUNICÍPIO	DATA	EMPRESA	CURSOS SUGERIDOS
Ruth Vilaça Correia	Caiapônia	10/03/2020	Batista Filho e Miranda LTDA	Vendedor, Atendimento ao Cliente, Liderança, Organizador de Estoque, Repositor e Trabalho em Grupo
Ruth Vilaça Correia	Caiapônia	3/11/2020	Auto Posto Santos e França LTDA	Atendimento ao Cliente, Estoquista, Logística, Informática e Excel.
Ruth Vilaça Correia	Caiapônia	12/03/2020	Tecnocar Comércio e Serviços Eireli	Atendente ao cliente, Liderança e Excel
Ruth Vilaça Correia	Caiapônia	12/03/2020	Café Abelha LTDA	Atendimento ao Cliente
Célio Domingos Mazzone	Ceres	05/03/2020	Ótica Ceres	Curso Humanizado e Atendimento ao Público
Célio Domingos Mazzone	Ceres	06/03/2020	Ótica Visão	Oratória e Atendimento ao Público
Célio Domingos Mazzone	Ceres	13/03/2020	Construarte Materiais de Construção	Atendimento ao Cliente e Vendas
Célio Domingos Mazzone	Ceres	13/03/2020	Radar Informática	Atendimento ao Cliente e Vendas
Irtes Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá	02/03/2020	Klic	Modelagem
Irtes Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá	04/03/2020	Digito 4	Empretec
Irtes Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá	12/03/2020	Di Raça Jeans	Marketing Digital

Irtes Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá	13/03/2020	Arte Livre	
Fernando Cunha Júnior	Piranhas	09/03/2020	Sindicato Rural de Piranhas	Relações Interpessoais
Fernando Cunha Júnior	Piranhas	10/03/2020	Supermercado ponto certo	Atendimento ao Cliente
Fernando Cunha Júnior	Piranhas	12/03/2020	Secretaria Municipal de Saúde de Piranhas	Técnico em Análises Clínicas de Laboratório, Técnico em Radiologia, Informática Básica voltada para Manutenção e Programação de Computadores
Fernando Cunha Júnior	Piranhas	12/03/2020	Auto Mecânica Araguaia	Injeção a Diesel
Celso Monteiro Furtado	Taquaral	12/03/2020	Géssica Moda Íntima	Atendimento ao Cliente
Celso Monteiro Furtado	Taquaral	13/03/2020	Antenas Pai e Filho	Curso de Eletrônica
Celso Monteiro Furtado	Uruana	16/03/2020	Ferragista Pai e Filhos	Atendimento ao Público
Celso Monteiro Furtado	Uruana	16/03/2020	Academia Flex Fit	Cursos na área Esportiva
Celso Monteiro Furtado	Uruana	16/03/2020	Lindomar da Silva e Cia LTDA	Curso de Mecânica
Celso Monteiro Furtado	Uruana	16/03/2020	Quality Informática	Curso de Informática
Total de visitas:				22
total de horas dit				22
EVENTOS SETOR PRODUTIVO				
ITEGO	EVENTO	MUNICÍPIO	DATA	HORAS

Ruth Vilaça Correia	Café Tecnológico - Empreendedorismo	Caiapônia	05/03/2020	3 horas
TOTAL	3			
ATENDIMENTO APLS				
ITEGO	Município	APL	HORAS	
TOTAL:				
SERVIÇOS TECNOLÓGICOS - ANEXO 02				
HORAS DIT - META MENSAL: 811 HORAS				
HORAS AUDACES - APLS DE CONFECÇÕES				
ITEGO	MUNICÍPIO		HORAS	
Irtres Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá		86	
Celso Monteiro Furtado	Itaguaru			
Celso Monteiro Furtado	Itapuranga		41	
Celso Monteiro Furtado	Taquaral		88	
Total:				215
HORAS MODELAGEM AUDACES - APLS DE CONFECÇÕES				
ITEGO	MUNICÍPIO	DATAS	HORAS	
Irtres Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá	02/03/2020 à 06/03/2020	40	
Irtres Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá	09/03/2020 à 13/03/2020	40	
Irtres Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá	16/03/2020 à 20/03/2020	40	

Irtres Alves de Castro Ribeiro	Jaraguá	23/03/2020 à 27/03/2020	40
Celso Monteiro Furtado	Itaguaru	02/03/2020 à 06/03/2020	40
Celso Monteiro Furtado	Itaguaru	09/03/2020 à 13/03/2020	40
Celso Monteiro Furtado	Itapuranga	11/03/2020 à 13/03/2020	24
Celso Monteiro Furtado	Itapuranga	16/03/2020 à 20/03/2020	40
Celso Monteiro Furtado	Taquaral	02/03/2020 à 06/03/2020	20
Celso Monteiro Furtado	Taquaral	09/03/2020 à 13/03/2020	20
Celso Monteiro Furtado	Taquaral	16/03/2020 à 20/03/2020	20
Celso Monteiro Furtado	Taquaral	23/03/2020 à 27/03/2020	20
Total:			384
HORAS FITOTERÁPICOS			
ITEGO / COTEC	MUNICÍPIO		HORAS
PIRANHAS	Diorama		0
TOTAL:			
HORAS MANDIOCA			
ITEGO / COTEC	MUNICÍPIO		HORAS
PIRANHAS	Iporá		0
TOTAL:			
AMBIENTE DE INOVAÇÃO - ANEXO 03			
11/03/2020	Goianésia	Café Tecnológico: Plano de Negócios	3
Relação Horas DIT total mensal referente ao mês de Março:			

DIT - HORAS	MARÇO		REALIZADO EM 2020	META 2020
	Realizado	Contrato		
Transferência de Tecnologia				9730
Visitas técnicas	22			
Treinamentos				
Eventos SP ou APL	3			
Atendimento APL	0			
Serviços Tecnológicos				
Modelagem	384			
Audaces	215			
Manutenção				
Laboratório				
Ambiente de Inovação				
Eventos AI	3			
Produtos				
TOTAL	627			9.730
Percentual realizado no mês	77%			
Percentual realizado ANO			6%	



SEDI
Secretaria de
Estado de
Desenvolvimento e
Inovação



18. CONCLUSÃO

Conforme o Anexo III do Chamamento Público 006/2016-SED e o conforme o contrato de gestão 005/2017-SED, tem-se o seguinte Programa de Metas e, a Fundação Antares está desenvolvendo as atividades alinhadas junto aos ITEGO's e COTEC's do lote II.

19. ANEXOS

Os anexos relativos as atividades desenvolvidas no respectivo mês, estão disponíveis nas pastas em mídia digital e ou disponibilizada via e-mail.

Finalmente, renovamos nossos protesto de estima e consideração.

MARLENE FALCÃO SILVA MICLOS

PRESIDENTE