

GOIASPREV



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA GOIASPREV - 2025

Goiás Previdência - Goiasprev

Gilvan Cândido da Silva
Presidente

José Antônio Capparelli Vieira Borges
Chefe de Gabinete

Marcos Medeiros da Silva
Diretor de Gestão Integrada

Milena Guilherme Dias
Diretora de Previdência

Cel. Claudio Danilo Moura Braga
Diretor de Militares

Leonardo Lúcio Barbosa Ferreira
Diretor de Gestão de Ativos e Passivos

Elaboração:
Alessandra Oliveira de Souza
Gerente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Cristiany Barros e Silva
Ramom Paula e Silva
Sara Pereira Marinho Saldanha
Coordenação do Programa de Educação Previdenciária

Colaboração e Revisão:
Roberta Grazielle Roque Crispim / Gerente de Governança Corporativa
Marilda de Fatima Castro Pimentel / Chefe da Comunicação Setorial

Goiânia
Dezembro/2024

1. APRESENTAÇÃO

O Programa de Educação Previdenciária da Goiás Previdência (GOIASPREV) tem como objetivo promover o desenvolvimento contínuo dos(as) servidores(as) e colaboradores que integram a Autarquia, buscando o alinhamento entre as competências individuais e as diretrizes estratégicas da instituição.

A capacitação é entendida como um investimento estratégico e, por isso, o Programa busca aprimorar habilidades técnicas, gerenciais e comportamentais, além de atualizar os(as) servidores(as) e colaboradores(as) frente às constantes mudanças na legislação previdenciária, no uso de tecnologias, nas práticas de gestão pública e nas formas de atendimento ao cidadão. Também se propõe a estimular uma cultura organizacional voltada para o aprendizado frequente, a inovação e a valorização das pessoas.

Voltado a todos(as) os(as) servidores(as) efetivos(as), comissionados(as) e colaboradores(as) que atuam na estrutura da GOIASPREV, o Programa é construído com base no Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), realizado em diálogo com as unidades organizacionais e nas demandas relacionadas ao Programa de *Compliance* Público do Governo de Goiás - PCP, ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - PRÓ-GESTÃO e ao Planejamento Estratégico da GOIASPREV.

A execução das ações ocorre de forma planejada, com a oferta de cursos, oficinas, workshops, palestras e capacitações técnicas nas modalidades presencial, online e híbrida, por meio de parcerias com a Escola de Governo e instituições especializadas.

Os temas priorizados abrangem áreas estratégicas como previdência e legislação aplicada, gestão pública e governança, tecnologia da informação, gestão de pessoas, atendimento ao público, ética e controle interno, bem como ações voltadas à qualidade de vida no trabalho.

Cada ação formativa é acompanhada por avaliações que buscam mensurar não apenas a satisfação dos participantes, mas também o impacto direto no desempenho institucional.

Espera-se, com isso, alcançar maior eficiência nos processos internos, servidores(as) e colaboradores(as) mais motivados(as) e preparados(as) para os desafios diários e, sobretudo, uma melhoria significativa na qualidade do atendimento a(o) segurada(o).

2. OBJETIVOS

Objetivo Geral: Promover o desenvolvimento técnico, gerencial e comportamental dos servidores da GOIASPREV, fortalecendo a eficiência institucional e o atendimento à missão organizacional.

Objetivos Específicos:

- Alinhar competências às estratégias organizacionais;
- Valorizar o servidor público como agente de transformação;
- Elevar a qualidade dos serviços prestados ao cidadão;
- Incentivar o autodesenvolvimento e a cultura de aprendizagem contínua;
- Fortalecer os processos de gestão por competências;
- Promover inovação e boas práticas no setor público;
- Orientar os temas a serem trabalhados ao longo da vigência do Programa de Educação Previdenciária, em cumprimento ao Programa de *Compliance* Público do Governo de Goiás - PCP, ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - PRÓ-GESTÃO e ao Planejamento estratégico da GOIASPREV.

3. PÚBLICO-ALVO

- Servidores (efetivos e comissionados) e colaboradores (terceirizados e estagiários) lotados na GOIASPREV;

- Dirigentes, conselheiros e membros de comitês.

4. MAPEAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

O Programa de Educação Previdenciária é fundamentado no mapeamento de competências

institucionais, divididas em três níveis:

- **Competências Fundamentais:** exigidas de todos os colaboradores, como ética, responsabilidade pública, comunicação e trabalho em equipe.
- **Competências Gerenciais:** relacionadas a liderança, planejamento, gestão de pessoas e governança.
- **Competências Específicas:** vinculadas às atribuições técnicas e operacionais das unidades organizacionais.

O mapeamento das necessidades será conduzido anualmente, com envolvimento direto das chefias e servidores, utilizando ferramentas como questionários, entrevistas e análise de desempenho.

5. TIPOS E MODALIDADES DE CAPACITAÇÃO

Tipos:

- Cursos, seminários, oficinas, workshops;
- Fóruns, congressos, visitas técnicas;
- Treinamentos em serviço, programas de mentoria;
- Grupos de estudo e comunidades de prática.

Modalidades:

- **Presencial:** atividades executadas nas instalações da GOIASPREV ou em instituições parceiras;
- **Semipresencial:** combina encontros presenciais com atividades online;
- **Educação a Distância (EAD):** cursos online síncronos ou assíncronos;
- **Auto instrucional:** capacitações realizadas por iniciativa do servidor, com validação institucional;

- **Parcerias Institucionais:** com escolas de governo, universidades e plataformas oficiais (ENAP, AVAMEC, etc.).

6. TRILHAS DE APRENDIZAGEM

- **Trilha Básica:** voltada a todos os servidores, contempla iniciação ao serviço público, formação institucional, gestão e governança, bem-estar e relacionamento interpessoal.
- **Trilha Especializada:** orientada à formação técnica, de acordo com a necessidade, conforme a área de atuação, podendo incluir formações internas e externas.
- **Trilha obrigatória e permanente:** é destinada a todos(as) os(as) colaboradores(as) da GOIASPREV, tendo como objetivo garantir a formação contínua nas temáticas essenciais à atuação da Autarquia.

Esta trilha contempla conteúdos de formação básica em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), bem como capacitações nas áreas de concessão de benefícios (regras de aposentadorias e pensão por morte), investimentos, sistema e mercado financeiro, fundos de investimento, legislação previdenciária, gestão de ativos, atuária, controles internos e gestão de riscos.

A participação nas capacitações previstas nesta trilha é de caráter permanente e, para os(as) servidores(as)/colaboradores(as) que atuam diretamente nas áreas mencionadas, assegurando que cada um compreenda os processos, competências e responsabilidades inerentes à unidade de lotação em que atuará. Constitui requisito obrigatório para o exercício e a manutenção da função, em conformidade com as diretrizes do Pró-Gestão RPPS e com as boas práticas de governança institucional, devendo ser concluído no prazo máximo de 90 (noventa) dias contados a partir da data de ingresso ou contratação do servidor/colaborador.

- **Trilha continuada:** orientada à preparação dos servidores e dirigentes para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação.

Cada trilha é composta por ações integradas e progressivas, com previsão de certificação e registro das capacitações realizadas, podendo estas ser

consideradas para fins de desenvolvimento profissional e progressão funcional, conforme regulamentação interna.

6.1. FORMATO DE CAPACITAÇÃO

As capacitações poderão realizar-se conforme quadro abaixo:

INDIVIDUAL	Oportunidade identificada no mercado pelos próprios servidores (certificação profissional, cursos, palestras, workshops, oficinas, simpósios e congressos).
SETORIAL	Oportunidade empreendida por qualquer unidade da GOIASPREV para tratar questões técnicas específicas de sua atuação.
CORPORATIVA	Capacitação organizada pela própria Gerência de Gestão de Pessoas, voltada a todas as carreiras e áreas de atuação, podendo ser de curta, média e longa duração para o desenvolvimento dos temas técnico transversal, comportamental.
PROGRAMA DE PÓS GRADUAÇÃO	Participação em cursos de especialização, mestrado, doutorado ou pós-doutorado, com ou sem afastamento das atividades laborais, e também com ou sem custos. As oportunidades são identificadas pelos próprios servidores ou pela Gestão de Pessoas.

7. AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

A avaliação das ações ocorrerá em múltiplas dimensões:

- **Aprendizagem:** avaliação de conhecimento adquirido;
- **Reação:** grau de satisfação do participante;
- **Transferência:** aplicação prática no ambiente de trabalho;
- **Impacto:** contribuição para os resultados institucionais.

Ferramentas de avaliação incluem questionários, auto avaliações, pareceres das chefias e relatórios de desempenho pós-capacitação.

8. RESULTADOS ESPERADOS

- Qualificação continuada dos servidores;
- Eficiência na gestão de pessoas e de processos;
- Ampliação do capital intelectual institucional;
- Fortalecimento da cultura de inovação;
- Alinhamento entre capacitação e desempenho organizacional.

9. ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Servidores Capacitados:

- Participar das ações com comprometimento;
- Compartilhar conhecimentos com suas equipes;
- Cumprir requisitos de frequência, avaliação e certificação.
(a participação em capacitações patrocinadas pela GOIASPREV deverá ter no mínimo 80% (oitenta por cento) de presença do participante sendo que, o não atingimento desse percentual acarretará no não recebimento de certificado)

Chefias Imediatas:

- Identificar demandas de capacitação;
- Incentivar e viabilizar a participação dos servidores;
- Avaliar os impactos das ações no desempenho funcional.

Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas:

- Planejar, executar, monitorar e revisar o Programa de Educação Previdenciária;

- Registrar, consolidar e avaliar os dados das ações formativas;
- Atuar como interlocutora entre servidores, chefias e direção superior.

10. ORÇAMENTO E VIABILIDADE FINANCEIRA

As ações previstas no Programa de Educação Previdenciária serão executadas com recursos próprios da GOIASPREV, conforme disponibilidade orçamentária definida na Lei Orçamentária Anual (LOA). O planejamento considerará a viabilidade técnica e financeira de cada ação, priorizando parcerias institucionais, plataformas públicas gratuitas e capacitações internas com multiplicadores.

11. VIGÊNCIA, REVISÃO E TRANSPARÊNCIA

O Programa terá vigência anual, com possibilidade de revisão a partir das demandas identificadas ou das avaliações de eficácia.

Alterações serão formalizadas pela Diretoria Executiva e amplamente divulgadas.

Relatórios de acompanhamento e avaliação serão publicados em meio institucional, promovendo transparência e controle social.

12. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

12.1. TRILHA BÁSICA

INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/Ação	Público- Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
Cartilha - Conheça a GOIASPREV	Novo colaborador/ servidor/estagiário	Contínua	Disponibilizada eletronicamente ao servidor	GGDP/DGI	R\$ 0,00
Formação Básica para o Novo Servidor	Novo colaborador/ servidor/estagiário	02/01/25 à 31/12/25	EaD	Escola de Governo	R\$ 0,00

FORMAÇÃO BÁSICA - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/A ção	Público- Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
Treinamento de Excel	Servidores efetivos e comissionados	Janeiro e Fevereiro	Presencial	Fernando Vieira GOIASPREV	R\$ 0,00
Harmonizando Relações: comunicação e clima organizacional	Servidores efetivos e comissionados	Maio	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Direito Previdenciário - Noções Básicas	Servidores efetivos e comissionados	Maio Agosto Setembro Outubro	Presencial	Escola de Governo e GOIASPREV	R\$ 0,00

GESTÃO E GOVERNANÇA - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/ Ação	Público- Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
BI na Gestão de Pessoas	Servidores efetivos e comissionados	Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Evolução da Gestão de Pessoas no Setor Público	Servidores efetivos e comissionados	Abril	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Lançamento da Certificação em Transformação e Inovação da Gestão e dos Serviços Públicos	Servidores efetivos e comissionados	Janeiro	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Comunicação e Oratória no Setor Público	Servidores efetivos e comissionados	Fevereiro e Março	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Implementação do Modelo de Governança e Gestão Pública	Servidores efetivos e comissionados	Fevereiro	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00

Oficina de Comunicação Não-Violenta	Servidores efetivos e comissionados	Fevereiro e Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
10º Evento da Rede de Gestão de Pessoas - Comemoração ao Dia do Profissional de RH	Servidores efetivos e comissionados	Maio	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Aplicando Painéis de Informações à Gestão de Projetos Governamentais	Servidores efetivos e comissionados	Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Trilha "Mente Aberta"	Servidores efetivos e comissionados	Março e Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Benefício Especial e Previdência Complementar	Servidores efetivos e comissionados	Março	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
LiderAção: Palestra - Autoliderança, Pessoas & Coragem	Servidores efetivos e comissionados	Março	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
9º Evento da Rede de Gestão de Pessoas - Comunicação assertiva e feedback no desenvolvimento de equipes	Servidores efetivos e comissionados	Março	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Construção da Proposta Orçamentária e Gestão de Créditos Adicionais -	Servidores efetivos e comissionados	Março	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00

elementos práticos					
Liderança com Power Skills	Servidores efetivos e comissionados	Abril	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Capacitação para utilização do Software SGG na área de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Servidores efetivos e comissionados	Abril	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Fundamentos em Gerenciamento de Projetos	Servidores efetivos e comissionados	Abril e Maio	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Oficina: Compreender pessoas para inovar	Servidores efetivos e comissionados	Abril e Maio	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Pregão Eletrônico na Prática	Servidores efetivos e comissionados	Abril	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
GOMAP: Gestão de Projetos Governamentais	Servidores efetivos e comissionados	Abril e Outubro	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Comunicação Estratégica em Gestão de Projetos	Servidores efetivos e comissionados	Maio	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Inteligência Artificial e uso do Chat GPT	Servidores efetivos e comissionados	Maio e Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Lançamento do Módulo 1 do SIAFIC	Servidores efetivos e comissionados	Maio	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Diretrizes de Captação de Recursos para Projetos Governamentais	Servidores efetivos e comissionados	Maio e Junho	Híbrido	Escola de Governo	R\$ 0,00

Seminário: Governança e Gestão Pública em Planejamento, Orçamento e Avaliação de Políticas Públicas	Servidores efetivos e comissionados	Maio	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Teste de Nivelamento para os Líderes do Amanhã - Seleção dos Participantes	Servidores efetivos e comissionados	Fevereiro	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Soluções Criativas para Problemas Públicos com uso de IA na prática	Servidores efetivos e comissionados	Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
11º Evento da Rede de Gestão de Pessoas - eSocial: desafios e soluções	Servidores efetivos e comissionados	Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Triângulo de Talentos: Desenvolvend o o Perfil do Gerente de Projetos	Servidores efetivos e comissionados	Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Inventário Patrimonial de Bens Móveis	Servidores efetivos e comissionados	Junho e Agosto	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Gestão da Mudança: Como Impulsionar a Inovação e a Transformaçã o Pública	Servidores efetivos e comissionados	Junho	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00

Eneagrama na Gestão de Pessoas para Líderes	Servidores efetivos e comissionados	Fevereiro	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Comunicação Assertiva no Serviço Público	Servidores efetivos e comissionados	Setembro e Novembro	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Gestão e Controle da Folha de Pagamento - nível prático	Servidores/colaboradores que atuam com folha de pagamento	Agosto e Novembro	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Liderança com Power Skills	Servidores efetivos e comissionados	Abril e Novembro	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Oficina: feedback e feedforward	Servidores efetivos e comissionados	Agosto	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00

INTER-RELAÇÃO ENTRE AMBIENTES E PESSOAS - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/Ação	Público- Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
Espaço de Descompressão	Todos os colaboradores, servidores e estagiários lotados na GOIASPREV	Agosto	Presencial	N/A	R\$ 0,00

12.2. TRILHA ESPECIALIZADA

CONGRESSOS - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/Ação	Público- Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
58º Congresso Nacional da ABIPEM	Presidente, diretores, gerentes e assessores	Junho	Presencial - Foz do Iguaçu/PR	ABIPEM	R\$ 3.200,00

13º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	Membros dos conselhos	Dezembro	Presencial - Recife/PE	ABIPEM	R\$ 1.000,00
3º Congresso Brasileiro de MULHERES DE RPPS	Servidoras efetivos e comissionados	Setembro	Presencial - Brasília/DF	ABIPEM	R\$ 3.000,00
XIV Congresso Consad de Gestão Pública	Servidores efetivos e comissionados	Agosto	Presencial - Brasília/DF	CONSAD	R\$ 1.920,00

GESTÃO DE ATIVOS E INVESTIMENTOS - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/Ação	Público- Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS e 14º Congresso Estadual da ASSIMPASC	Servidores efetivos e comissionados	Março	Presencial - Florianópolis/SC	ABIPEM	R\$ 2.000,00

PROGRAMA DE COMPLIANCE PÚBLICO - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/Ação	Público- Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
Gestão de Riscos	Gerentes	Abril	EaD	Escola de Governo	R\$ 0,00
Gestão de Contratos e Compliance - EaD	Servidores efetivos e comissionados	Julho	EaD	Escola de Governo	R\$ 0,00
Introdução à Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	Servidores efetivos e comissionados	Julho Agosto e Setembro	EaD	Escola de Governo	R\$ 0,00
Gestão de Riscos Alta Gestão	Presidente, Chefia de Gabinete, Chefes e Diretores	Agosto	Presencial	Escola de Governo	R\$ 0,00
Capacitação Ética Pública	Todos os colaboradores, servidores e	Agosto	EaD	Escola de Governo	R\$ 0,00

	estagiários lotados na Goiasprev				
Responsabilização de Agentes Públicos (PAD e Sindicância)	Servidores efetivos e comissionados	Agosto e Setembro	EaD	Escola de Governo	R\$ 0,00
Responsabilização de Entes Privados (PAR e PAF)	Servidores efetivos e comissionados	Agosto e Outubro	EaD	Escola de Governo	R\$ 0,00
Workshop Termo Circunstanciado Administrativo - TCA	Servidores efetivos e comissionados	Agosto	EaD	Controladoria-Geral do Estado	R\$ 0,00
2º Prêmio das Ouvidorias Públicas do Estado de Goiás	Servidores efetivos e comissionados	Setembro e Outubro	EaD	Controladoria-Geral do Estado	R\$ 0,00

GERAIS - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/Ação	Público-Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
CIPA	Membros da CIPA (presidente, vice-presidente e suplentes)	Julho	EaD	Escola de Governo	R\$ 0,00

TREINAMENTOS OBRIGATORIOS E PERMANENTES - JANEIRO/DEZEMBRO 2025					
Curso/ Treinamento/Ação	Público-Alvo	Período de realização	Modalidade	Instituto/ Instrutor	Custo R\$
Aposentadoria (Legislação previdenciária e regras de concessão)	Todos os servidores e colaboradores, incluindo os recém-integrados, que desempenham atividades na área de aposentadoria	Novembro	Presencial	Gerência de Análise de Aposentadoria	R\$ 0,00

Pensão por morte (Legislação previdenciária e regras de concessão)	Todos os servidores e colaboradores, incluindo os recém-integrados, que desempenham atividades na área de pensão por morte	Novembro	Presencial	Diretoria de Previdência	R\$ 0,00
Gestão de ativos e passivos (sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos)	Todos os servidores e colaboradores, incluindo os recém-integrados, que desempenham atividades na área de investimentos	Novembro	Presencial	Diretoria de Gestão de Ativos e Passivos	R\$ 0,00
Treinamento em gestão previdenciária (legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária e gestão de riscos)	Todos os servidores e colaboradores, incluindo os recém-integrados	Novembro	Presencial	Diretoria de Gestão de Ativos e Passivos	R\$ 0,00

13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A capacitação é eixo estratégico para a GOIASPREV. Este Programa não apenas direciona ações formativas, mas também consolida uma política de valorização do servidor e de fortalecimento institucional.

Ao integrar competências, metas e viabilidade orçamentária, a GOIASPREV reafirma seu compromisso com uma gestão pública moderna, eficiente e orientada para resultados duradouros.