

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

Presidente da Goiás Previdência
Gilvan Cândido da Silva

Diretor de Gestão Integrada
Humberto Cruz Azevedo

Diretor de Gestão de Ativos e Passivos
Marcos Medeiros da Silva

Diretor de Militares
Cel. Cláudio Danilo Moura Braga

Diretora de Previdência
Milena Guilherme Dias

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
1. INFORMAÇÕES DA UNIDADE ORÇAMENTÁRIA.....	7
1.1 Estrutura Organizacional.....	11
1.1.1 Conselho Deliberativo – CDG	12
1.1.2 Conselho Fiscal - CFG.....	13
1.1.3 Comitê de Investimentos - CI.....	14
1.2 Imagem Institucional.....	15
1.3 Rol de Responsáveis	17
1.4 Planejamento Estratégico 2025-2029.....	18
2. Dados dos Segurados, Receitas e Despesas	22
2.1 Situação Atuarial dos fundos especiais	24
3. Execução Orçamentária e Financeira.....	27
3.1 Desempenho Orçamentário e Financeiro	28
3.1.1 Evolução Patrimonial	28
4. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS.....	29
5. GESTÃO DE PESSOAS.....	31
6. GESTÃO DE CONTRATOS	32
7. CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS	35
8. ORIENTAÇÕES E CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS	35
9. CANAIS DE ATENDIMENTO	36

FIGURAS

Figura 1 -Estrutura Organizacional.....	09
Figura 2- Imagem Institucional.....	15
Figura 3- Planejamento Estratégico.....	18

GRÁFICOS

GRÁFICO 01 - Gráfico de Projeções de receitas, despesas e déficit para o Fundo Financeiro do RPPS/GO.....	25
GRÁFICO 02 - Gráfico de Projeções de receitas, despesas e necessidade de financiamento para o SPSM/GO.....	26

QUADROS

QUADRO 1 – Identificação da Unidade Orçamentária.....	07
QUADRO 2 – Membros e representantes dos Poderes e órgão autônomos do CDG.....	13
QUADRO 3 – Membros e representantes dos servidores ativos e inativos do CDG.....	13
QUADRO 4– Membros representantes dos Poderes, órgãos autônomos e dos servidores.....	14
QUADRO 5– Membros titulares e suplentes representantes dos servidores ativos, inativos, pensionistas e militares do Estado de Goiás.....	14
QUADRO 6 – Membros do CI.....	14
QUADRO 7 – Rol de Responsáveis.....	16
QUADRO 8 - Quantidade de Segurados / Beneficiários do RPPS-GO e Valor da Folha de Pagamento de Remuneração e Benefícios Previdenciários.....	22
QUADRO 9 - Quantidade de segurados/beneficiários do SPSM e valor da folha de pagamento das remunerações e benefícios militares – 2024.....	22
QUADRO 10 - Valor das Contribuições Previdenciárias (Ativos, Inativos, Pensionistas e Patronal).....	22
QUADRO 11 – Outras Receitas Previdenciárias Arrecadadas.....	23
QUADRO 12 – Resultado Previdenciário.....	23
QUADRO 13 - Comparativo Receita - Despesa – Aportes – 2018 a 2023.....	23
QUADRO 14 - Custo previdenciário total e evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício.....	24
QUADRO 15 - Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial.....	24
QUADRO 16 - Evolução do plano de custeio em %.....	25
QUADRO 17 – Execução Orçamentária e Financeira 1862 / 1880 / 1881 / 1882.....	27
QUADRO 18 - Comparativo da Evolução dos Resultados da Execução Patrimonial - Bens Móveis e Imóveis.....	28

QUADRO 19 - Descrição dos ativos, investimentos e aplicações financeiras do Fundo Previdenciário.....	29
QUADRO 20 - Fluxo de entradas e saídas.....	29
QUADRO 21 - Resultado do saldo aplicado do Fundo Previdenciário.....	30
QUADRO 22 - Evolução do patrimônio total.....	30
QUADRO 23 – Resumo.....	30
QUADRO 24 - Quantitativo de servidores.....	31
QUADRO 25 – Contratos firmados.....	32
QUADRO 26 – Benefícios concedidos.....	35
QUADRO 27 - Quantidade de cumprimentos de decisões judiciais.....	35
QUADRO 28- Relatório de avaliação do passivo judicial.....	35
QUADRO 29 - Quantidade de atendimentos aos segurados e beneficiários do RPPS/GO e SPSM/GO.....	36

SIGLAS E ABREVIações

ALEGO - Assembleia Legislativa do Estado de Goiás

CBM - Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás

CDG - Conselho Deliberativo

CFG – Conselho Fiscal da GOIASPREV

CONAPREV - Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária

CTC - Certidão de Tempo de Contribuição

DIPR - Demonstrativo de Informações Previdenciárias

DPE - Defensoria Pública do Estado de Goiás

GOISPREV - Goiás Previdência

IPASGO - Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Públicos do Estado de Goiás

MP - Ministério Público do Estado de Goiás

MTP- Ministério do Trabalho e Previdência

PCP/GO - Programa de Compliance Público do Estado de Goiás

PM - Polícia Militar do Estado de Goiás

RGF- Relatório de Gestão Fiscal

RGPS - Regime Geral de Previdência Social

RPPS/GO - Regime Próprio de Previdência Social

RPV - Requisição de Pequeno Valor

RREO – Relatório Resumido da Execução Orçamentária

SEAD - Secretaria de Estado da Administração

SEDUC- Secretaria de Educação

SES- Secretaria de Estado da Saúde

SPSM/GO - Sistema de Proteção Social dos Militares

TJ - Tribunal de Justiça do Estado de Goiás

TSE - Superior Tribunal Eleitoral

UEG- Universidade Estadual de Goiás

APRESENTAÇÃO

O ano de 2024 foi marcado por avanços estratégicos e inovações na Goiás Previdência – Goiasprev, consolidando-se como unidade **gestora única do Regime Próprio de Previdência Social do Estado de Goiás (RPPS/GO)**. A autarquia reafirmou seu compromisso com a **modernização e a transparência na administração dos benefícios previdenciários**, impulsionando a **governança, a sustentabilidade financeira** e a eficiência dos serviços prestados aos segurados. Entre os destaques do período, estão a implementação do novo **Planejamento Estratégico**, a regulamentação do **Benefício Especial**, o aprimoramento tecnológico com ferramentas inovadoras, o fortalecimento da representatividade nacional, a **regularização da base cadastral** e o reconhecimento por meio de **premiações de grande relevância**. Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da Goiasprev em oferecer uma gestão previdenciária eficiente, responsável e alinhada às melhores práticas.

Em 24 de abril de 2024, a Lei Complementar nº 192 instituiu o benefício especial de que tratam o § 16 do art. 97 da Constituição do Estado de Goiás e o § 3º do art. 2º da Lei nº 19.179, de 29 de dezembro de 2015.

O **Benefício Especial** possui natureza compensatória e sua regulamentação gera impactos relevantes para o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS. Um dos principais efeitos dessa medida é a redução do passivo previdenciário. Isso ocorre porque, ao migrarem para o Regime de Previdência Complementar (RPC), os servidores passam a receber benefícios limitados ao teto do RGPS. O RPPS reduz sua obrigação futura de pagamento de benefícios elevados, diminuindo seu déficit atuarial.

A unificação da gestão previdenciária estadual representou um passo essencial para a otimização dos processos e a garantia da transparência na administração dos recursos. A formalização do **Termo de Cooperação Técnica** com diversos órgãos do estado reforçou a integração e a eficiência do RPPS/GO. Além disso, a atualização cadastral foi prioridade ao longo do ano, com a criação de um Grupo de Trabalho dedicado à regularização da base de dados, garantindo a integridade das informações previdenciárias e contribuindo para a sustentabilidade do plano de benefícios.

A **modernização tecnológica** também esteve no centro das ações da autarquia, com o desenvolvimento e aprimoramento de ferramentas inovadoras, como o Simulador Previdenciário, a Cartilha Eletrônica, o Recadastramento Digital e por Videoconferência, e a Certidão de Tempo de Contribuição Digital (CTC Digital), garantindo mais acessibilidade, agilidade e segurança para os servidores. Além disso, a ferramenta de cálculo do Benefício Especial trouxe ainda mais transparência e precisão na concessão desse direito aos segurados que migraram para o Regime de Previdência Complementar (RPC).

A implementação do novo **Planejamento Estratégico** possibilitou uma gestão mais integrada e alinhada aos desafios do presente e do futuro, refletindo a dedicação de toda a equipe da Goiasprev. Além disso, os esforços contínuos para fortalecer a **governança e a sustentabilidade previdenciária** vêm gerando resultados expressivos. Um exemplo disso é a economia acumulada próxima de R\$ 2,3 bilhões com a reforma da previdência entre 2020 e 2024, superando as expectativas iniciais e reforçando a importância das medidas adotadas para o equilíbrio financeiro do sistema.

O reconhecimento dessas iniciativas veio por meio de **premiações nacionais**, como o Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária e o Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária, reafirmando a excelência da Goiasprev na gestão previdenciária. Além disso, a autarquia ampliou sua **participação em comissões estratégicas do Conselho Nacional dos**

Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social (CONAPREV), contribuindo ativamente para debates e decisões sobre políticas previdenciárias em nível nacional. Goiás também manteve sua representatividade no Conselho Nacional dos Regimes Próprios de Previdência Social (CNRPPS), reforçando o protagonismo da autarquia na construção de soluções para a previdência pública no Brasil.

Este Relatório de Gestão apresenta as conquistas e desafios do ano, ressaltando o compromisso da Goiásprev com a melhoria contínua dos serviços aos segurados. A autarquia mantém sua missão de fortalecer a previdência estadual, promovendo um sistema sustentável, eficiente e transparente. Em 2024, destacam-se os seguintes tópicos:

- **Gestão Previdenciária Única**

A Goiás Previdência - Goiásprev alcançou um marco histórico no fortalecimento da gestão previdenciária estadual, consolidando-se como unidade gestora única do Regime Próprio de Previdência Social do Estado de Goiás (RPPS/GO). Essa conquista reflete o compromisso e a liderança visionária do governador Ronaldo Caiado, principal patrocinador dessa iniciativa estratégica, que visa modernizar, integrar e tornar a previdência estadual mais eficiente e sustentável. A formalização do Termo de Cooperação Técnica com os Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo, além da Defensoria Pública, Ministério Público e Tribunais de Contas, reforçou o compromisso com a transparência e integração da gestão previdenciária, com vigência de 60 meses.

- **Planejamento Estratégico**

Em 2024, a Goiás Previdência - Goiásprev implementou um novo Planejamento Estratégico, substituindo a versão anterior e promovendo melhorias significativas em todos os aspectos. Este esforço coletivo visou alinhar a autarquia aos desafios atuais e futuros, resultando em um modelo de gestão renovado que reflete a dedicação e o compromisso da organização com a transparência e a qualidade dos serviços prestados.

- **Benefício Especial**

Terão direito ao benefício especial o servidor ou o membro ocupante de cargo de provimento efetivo ou vitalício, no Poder Executivo, no Poder Legislativo, no Poder Judiciário, no Ministério Público do Estado de Goiás, na Defensoria Pública do Estado de Goiás, no Tribunal de Contas do Estado de Goiás e no Tribunal de Contas dos Municípios do Estado de Goiás que estiver vinculado ao Fundo Financeiro do RPPS/GO e possua vencimento de contribuição no Regime Próprio de Previdência Social do Estado de Goiás – RPPS/GO com valor superior ao máximo fixado para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Também terão direito ao benefício especial o servidor ou o membro a que se refere este artigo que, atendidas as condições definidas nos incisos de seu caput, já houver migrado para o Regime de Previdência Complementar – RPC a partir de 7 de julho de 2017, com a adesão ou não ao plano de benefícios da Previdência Complementar do Brasil Central – PREVCOM-BrC.

- **Premiações Nacionais**

A Goiásprev tem se destacado em nível nacional, integrando comissões estratégicas do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social (CONAPREV). Entre essas comissões estão:

- Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão
- Comissão Permanente de Acompanhamento de Ações Judiciais Relevantes (COPAJURE)
- Comissão Permanente de Atuária (COPEA)

Além disso, Goiás ocupa uma cadeira no Conselho Nacional dos Regimes Próprios de Previdência Social (CNRPPS), representando os estados do Centro-Oeste para o mandato 2022-2024.

- **Regularização da Base Cadastral**

A Goiás Previdência criou um Grupo de Trabalho (GT) para promover a regularização e aprimoramento da base de dados cadastrais, visando garantir segurança, integridade e atualização das informações previdenciárias. O trabalho incluiu a correção de inconsistências e a atualização de dados, assegurando a precisão do cálculo atuarial e contribuindo para a sustentabilidade do plano de benefícios.

- **Inovação Tecnológica**

A Goiasprev também tem se destacado pela implementação de inovações tecnológicas, incluindo o Simulador Previdenciário, a Cartilha Eletrônica, o Recadastramento por Videoconferência (Prova de Vida), o Recadastramento Digital e a Certidão de Tempo de Contribuição Digital (CTC Digital). Essas iniciativas têm proporcionado mais acessibilidade, agilidade e segurança para os servidores e segurados da autarquia.

A seguir, são apresentadas informações sobre as unidades orçamentárias, estrutura organizacional, planejamento estratégico 2025-2029, dados financeiros, gestão de investimentos, gestão de pessoas e contratos, concessão de benefícios, decisões judiciais e canais de atendimento.

1. INFORMAÇÕES DA UNIDADE ORÇAMENTÁRIA

QUADRO 1 – Identificação da Unidade Orçamentária

Denominação Completa/Abreviada: Goiás Previdência - GOIASPREV			
Código SIOFI: 18.62			
Poder: Executivo			
Órgão de Vinculação: Secretaria de Estado da Economia		Código SIOFI: 18.00	
Situação: Ativa			
Natureza Jurídica: Autarquia		CNPJ: 11.991.625/0001-89	
Telefone de Contato:	(062) 3201-7800	(062) 3201-7819	(062) 3201-7820
Endereço Eletrônico: gabinetedopresidente.goiasprev@goias.gov.br			
Página na Internet: http://www.goiasprev.go.gov.br			
Endereço Postal: Av. Primeira Radial, nº 586, Quadra F, Lote Área, Setor Pedro Ludovico, 74.820-300 – Goiânia – GO.			
Unidades Consolidadas/Agregadas			
Nome	CNPJ	Código SIOFI	
Goiás Previdência -GOIASPREV	11.991.625/0001-89	1862	
Fundo Financeiro do RPPS	18.867.930/0001-02	1880	
Fundo Financeiro dos Militares	18.798.607/0001-24	1881	
Fundo Previdenciário	39.374.330/0001-82	1882	
Normas Relacionadas à Unidade Jurisdicionada			
Normas de criação e alteração da Unidade Jurisdicionada			
Lei Complementar Estadual nº 66/2009, art. 26, incisos I e II e Lei Estadual nº 20.850, art. 4º.			
Outras normas estaduais ou federais e atos normativos internos que regulamentam a atuação da Unidade Jurisdicionada (Lei Orçamentária Anual nº 20.754/2020)			
Constituição Federal, art. 40, § 20.			
Lei Complementar nº 167, de 7 de dezembro de 2021.			
Manuais e publicações relacionadas às atividades da Unidade Jurisdicionada.			

Fonte: Gerência de Gestão e Finanças

A Goiás Previdência (GOIASPREV) foi criada por meio da Lei Complementar nº 66, de 27 de janeiro de 2009, com a finalidade de gerir o Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos – RPPS – e o então Regime Próprio de Previdência dos Militares – RPPM – do Estado de Goiás.

Surgiu em decorrência da extinção da Diretoria de Previdência do, à época, Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Públicos do Estado de Goiás (IPASGO), momento em que os serviços previdenciários foram separados dos serviços relativos ao plano de saúde dos servidores. Com a alteração, o Estado de Goiás segregou, em entidades específicas, as atividades de saúde (IPASGO) e as relativas à previdência do servidor (GOIASPREV).

Integrante da administração indireta do Estado de Goiás, a GOIASPREV é a entidade gestora única do RPPS/GO e do atual Sistema de Proteção Social dos Militares (SPSM/GO) do Estado de Goiás, estabelecida como autarquia dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, com sede e foro na cidade de Goiânia.

O RPPS/GO encontra-se regulamentado na Lei Complementar nº 161, de 30 de dezembro de 2020, na qual estão definidos critérios, procedimentos e requisitos para a concessão, a manutenção, o pagamento e o custeio dos benefícios previdenciários conferidos aos segurados e aos respectivos dependentes, bem como define as formas de financiamento e institui medidas para viabilização do seu equilíbrio financeiro e atuarial. Suas principais atividades envolvem a gestão, arrecadação, concessão e pagamento de benefícios previdenciários a servidores públicos titulares de cargo efetivo, além de garantir a sustentabilidade atuarial do regime.

Igualmente gerido pela GOIASPREV, o SPSM/GO, conceituado como o conjunto integrado de direitos, serviços, remuneração de inatividade e pensão militar, de caráter solidário e contributivo, tem suas disposições definidas na Lei nº 20.946, de 30 de dezembro de 2020.

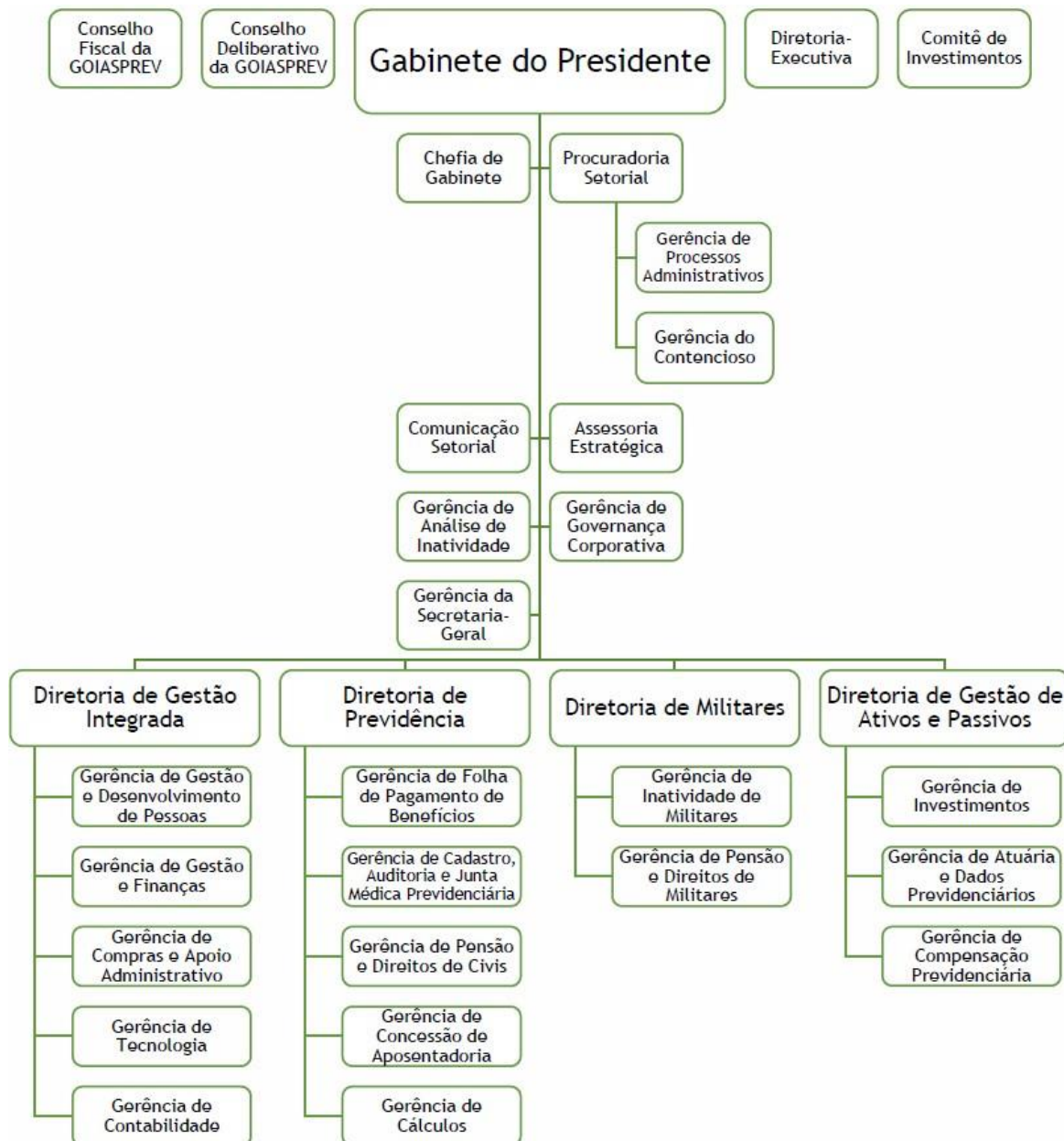
A GOIASPREV vem ampliando significativamente sua missão institucional, em especial, após a reforma previdenciária (Emenda Constitucional nº 103/2019 a Emenda Constitucional Estadual nº 65/2019) e o advento da Lei Complementar nº 167/2021 (que regulamenta a unificação na GOIASPREV dos benefícios previdenciários dos demais Poderes e Órgãos Governamentais Autônomos do Estado de Goiás).

Vale dizer que, em 2016, a GOIASPREV buscou a efetivação da centralização da gestão do RPPS/GO, quando da assinatura de um termo de cooperação técnica, firmado entre os Poderes e os Órgãos Governamentais Autônomos do Estado de Goiás.

Recentemente, com a referida lei complementar (167/2021), tornou-se obrigatório que a GOIASPREV seja, de fato, a entidade gestora única do Estado de Goiás, responsável por concentrar as competências relativas à análise, concessão, pagamento e manutenção dos benefícios previdenciários de todos os servidores e membros dos Poderes e Órgãos Governamentais Autônomos.

A GOIASPREV, enquanto unidade gestora do RPPS/GO e do SPSM/GO, busca a viabilização do equilíbrio financeiro e atuarial, de forma a observar os critérios definidos para as renovações periódicas do CRP, além do esforço contínuo nas boas práticas de governança e gestão dos recursos previdenciários.

1.1 Estrutura Organizacional



Fonte: Lei nº 21.792/23 (D.O.E nº 23.984 /23): altera jurisdição – SEAD / Decreto nº 10.218/23

A Lei nº 21.792, de 16 de fevereiro de 2023, publicada no Diário Oficial do Estado nº 23.984, dos mesmos dia e mês, estabeleceu a atual organização administrativa básica do Poder Executivo.

Por consequência, o Decreto nº 10.218/23 trouxe sua regulamentação, criando, em seu anexo I, a nova estrutura administrativa da Goiás Previdência - GOIASPREV.

A atual estrutura buscou atender às necessidades atuais da Autarquia, por meio da criação de algumas unidades administrativas, além de realocações de gerências, bem como alterações de nomenclaturas. O objetivo foi evidenciar a melhor adequação às competências legais e regulamentares da Autarquia, advindas da Reforma Previdenciária, da instituição do Fundo Previdenciário e da consolidação da unidade gestora única de previdência do Estado de Goiás. Além disso, buscou o melhor acompanhamento dos itens que garantem as renovações periódicas do CRP, situação que se mostra absolutamente sensível com a estrutura atual existente.

A criação da Diretoria de Gestão de Ativos e Passivos merece destaque, pois tem como objetivo centralizar a gestão de todos os ativos e passivos do RPPS/GO e do SPSM/GO. A estrutura da Diretoria é

composta pela Gerência de Investimentos, que, dentre suas competências, é responsável pela execução da Política de Investimentos e capitalização dos recursos do Fundo Previdenciário do RPPS/GO; pela Gerência de Compensação Previdenciária, que propicia a compensação financeira entre os regimes de previdência social dos servidores públicos efetivos e o Regime Geral de Previdência Social - RGPS, e, ainda, entre os Regimes Próprios de Previdência, à luz do arcabouço normativo vigente.

Ainda, a Gerência de Atuária e Dados Previdenciários é responsável pela mensuração, análise e acompanhamento da situação financeira e atuarial do RPPS/GO e SPSM/GO, bem como pela elaboração de pareceres técnicos em matérias que possam ter impacto orçamentário, financeiro e atuarial.

1.1.1 Conselho Deliberativo – CDG

O Conselho Deliberativo da GOIASPREV – CDG é o órgão de deliberação superior da autarquia, regulamentado pelos artigos 6º e 7º da Lei Complementar nº 66/2009.

Competências:

De acordo com o art. 6º da Lei Complementar nº 66/09, compete exclusivamente ao CDG:

- I. Estabelecer e normatizar as diretrizes gerais de atuação da GOIASPREV, respeitadas as disposições legais aplicáveis, mormente as Constituições Republicana e Estadual e esta Lei Complementar;
- II. Aprovar seu regimento interno;
- III. Apreciar as decisões de políticas de gestão aplicáveis ao RPPS/GO e ao SPSM/GO propostas pela Diretoria– Executiva da GOIASPREV;
- IV. Deliberar sobre as diretrizes e as regras constantes da Política de Investimentos apresentada pela Diretoria– Executiva da GOIASPREV;
- V. Deliberar sobre a alienação ou o gravame de bens integrantes do patrimônio do RPPS/GO, do SPSM/GO e da GOIASPREV, sem prejuízo da satisfação das exigências legais pertinentes;
- VI. Deliberar, na forma da lei, sobre a aceitação de doações e legados com encargos dos quais resulte compromisso econômico– financeiro para a GOIASPREV;
- VII. Deliberar sobre o parecer emitido pelo Conselho Fiscal referente às demonstrações financeiras de cada exercício, bem como os planos e os programas de benefícios e custeio do RPPS/GO e do SPSM/GO;
- VIII. Acompanhar a execução dos planos, dos programas e dos orçamentos do RPPS/GO e do SPSM/GO, dos fundos e das contas;
- IX. Praticar atos e deliberar sobre matéria que lhe seja atribuída por lei ou pelo Regulamento da GOIASPREV;
- X. Dar posse aos seus membros e aos membros do Conselho Fiscal, nos termos do regimento interno;
- XI. Nomear comissão disciplinar para apurar eventuais irregularidades cometidas por seus membros e pelos membros do Conselho Fiscal da GOIASPREV;
- XII. Deliberar sobre os casos omissos, observadas as regras aplicáveis ao RPPS/GO e ao SPSM/GO;
- XIII. Apreciar a prestação de contas anual a ser remetida ao TCE, podendo, se necessário, contratar auditoria externa, a custo da GOIASPREV; e
- XIV. Manifestar-se sobre qualquer assunto de interesse da GOIASPREV que lhe seja submetido pela Diretoria Executiva.

Composição:**QUADRO 2 – Membros e representantes dos Poderes e órgão autônomos do CDG**

Membros, titulares e suplentes indicados pelos poderes e órgãos constitucionais autônomos		
Representatividade	Membro titular	Membro suplente
Poder Executivo	Thalles Paulino de Ávila	Ovídio Alberto Rodriguez Laraich
Militares do Poder Executivo	Claison Alencar Pereira (CBM) - Vice-Presidente -	Clives Pereira Sanches (PM)
Poder Judiciário	Rafael Pablo da Silva	Eusicley de Oliveira Dias
Poder Legislativo	Fábio Estevão Marchetti - Presidente -	Regiane Dias Meira
Defensoria Pública / Ministério Público*	Daniel Kenji Sano	Danilo Elias Pereira
Tribunal de Contas do Estado de Goiás e Tribunal de Contas dos Municípios**	Wilson Ferreira Júnior	Pedro Henrique de Souza Rocha

Fonte: Gerência de Governança Corporativa / GOIASPREV

*Decreto 21/12/23, Suplemento do DOE nº 24.188 – MP/GO e DPE/GO

**Decreto 12/12/23, suplemento do DOE nº 24.183 – TCE/GO e TCM/GO

QUADRO 3 – Membros e representantes dos servidores ativos e inativos do CDG

Membros, titulares e suplentes, representantes dos servidores ativos e militares; inativos e pensionistas do Estado de Goiás		
Representatividade	Membro titular	Membro suplente
Servidores Ativos do Poder Executivo	Luís Henrique Bessa Scartezini	Pedro de Castro Manso
Servidores Ativos do Poder Executivo	Lara Garcia Borges Ferreira	Aurélio José da Silva Baia
Servidores Ativos do Poder Executivo	Nylo Sérgio José Nogueira Junior	Célia Maria Lopes Araújo Martins
Servidores Inativos e Pensionistas	Ângela Maria Borges Cândido	Alcides dos Santos Filho
Pensionistas de Militares e Militares da Reserva Remunerada	Cymara Kellyn Mota Coutinho	Adailma Alves de Souza
Representantes dos Praças do Serviço Ativo das Corporações Militares	Jefferson da Costa Lustosa	Aldo Junio de Souza

Fonte: Gerência de Governança Corporativa / GOIASPREV

1.1.2 Conselho Fiscal - CFG

O Conselho Fiscal da GOIASPREV – CFG é o órgão de fiscalização da unidade gestora única, regulamentado pelos artigos 14 e 15 da Lei Complementar nº 66/2009.

Competências:

De acordo com o art. 13 da Lei Complementar nº 66/09, compete ao CFG:

- I. Verificar demonstrações financeiras, documentos contábeis da autarquia, demais documentos ou registros que entender serem necessários e emitir parecer para deliberação do CDG;
- II. Opinar sobre assuntos de natureza econômico– financeira e contábil que lhe sejam submetidos pelo CDG ou pela Diretoria– Executiva da GOIASPREV;
- III. Comunicar ao CDG fatos relevantes que apurar no exercício de suas atribuições;
- IV. Apreciar a prestação de contas anual e emitir parecer que será submetido à deliberação do CDG; e
- V. Acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação pertinente ao RPPS/GO e ao SPSM/GO.

Composição do CFG:

QUADRO 4– Membros representantes dos Poderes, órgãos autônomos e dos servidores

Membros, titulares e suplentes indicados pelos poderes e órgãos constitucionais autônomos		
Representatividade	Membro titular	Membro suplente
Poder Executivo	Luis Henrique Crispim - Presidente -	
Poder Judiciário / Poder Legislativo	Daniel Beethoven Vaz de Mattos - Vice-Presidente -	Edmarkson Ferreira Araújo
Ministério Público / Defensoria Pública	Marcelo Borges dos Santos	Celina Pereira Rotelli
Tribunal de Contas do Estado de Goiás e Tribunal de Contas dos Municípios	Wagner Eleuterio Martins	Suelaine dos Santos Nascimento Laurindo

Fonte: Gerência de Governança Corporativa / GOIASPREV

QUADRO 5– Membros titulares e suplentes representantes dos servidores ativos, inativos, pensionistas e militares do Estado de Goiás

Membros, titulares e suplentes, representantes dos servidores ativos e militares; inativos e pensionistas do Estado de Goiás		
Representatividade	Membro titular	Membro suplente
Servidores ativos	Geovanni Maciel Gonçalves	Adima Rocha de Abreu
Servidores inativos e pensionistas	Mário de Oliveira Andrade	Terezinha Leila de Souza Batista
Militares do Serviço Ativo das Corporações Militares	Tiago Rodrigues Ribeiro	Augusta Alves Martins Barbosa Moreira Landim
Pensionistas de Militares e Militares da Reserva Remunerada ou Reformados	David Martins Ramos	Telma Neris Rocha

Fonte: Gerência de Governança Corporativa / GOIASPREV

1.1.3 Comitê de Investimentos - CI

Órgão de acompanhamento, assessoramento e auxílio na execução da política de investimentos, observando os princípios de governança, transparência, eficiência na gestão e aplicação dos recursos dos fundos especiais administrados pela GOIASPREV

QUADRO 6 – Membros do CI

Membro	Cargo	Órgão
Gilvan Cândido da Silva	Presidente	GOIASPREV
Marcos Medeiros da Silva	Diretor de Gestão de Ativos e Passivos	GOIASPREV
Antônio Francisco C. Portela	Gerente de Investimentos	GOIASPREV
Adriana Jesus Silva Batista	Gerente de Contabilidade	GOIASPREV
Ricardo Mendes	Gestor de Finanças e Controle	CGE

Fonte: Gerência de Governança Corporativa / GOIASPREV

1.2 Imagem Institucional

A GOIASPREV disponibiliza todas informações sobre a sua estrutura, suas atividades, bem como documentos da sua gestão, Governança Corporativa e transparência no site: <https://www.goiasprev.go.gov.br/>.



No portal da GOIÁS PREVIDÊNCIA – GOIASPREV, o cidadão pode ter acesso às seguintes informações:

- **Carta de Serviços:** <https://www.go.gov.br/servicos/servicos-por-orgao/goias-previdencia> que apresenta todos os serviços prestados pelo órgão;
- **Cartilha Previdenciária:** https://goias.gov.br/goiasprev/wp-content/uploads/sites/36/2022/01/CARTILHA2022_compressed-d9c.pdf;
- **Informações da Estrutura Organizacional:** <https://goias.gov.br/administracao/goias-previdencia-goiasprev-dados-gerais/>;
- **Composição do Conselho Deliberativo** <https://goias.gov.br/goiasprev/conselho-deliberativo/>;
- **Composição do Conselho Fiscal:** <https://goias.gov.br/goiasprev/conselho-fiscal-2/>;
- **Relatório de Gestão Atuarial** <https://goias.gov.br/goiasprev/relatorios-de-gestao-atuarial/>;
- **Documentos comprobatórios da Certificação Pró-Gestão- Nível II:** https://goias.gov.br/goiasprev/wp-content/uploads/sites/36/2022/01/Certificado_Pro_Gestao_nivelII-fcf.pdf;
- **Informações referentes aos benefícios previdenciários:**
 - Aposentadoria Voluntária: <https://goias.gov.br/goiasprev/aposentadoria-voluntaria/>;
 - Aposentadoria por Incapacidade Permanente para o Trabalho: <https://goias.gov.br/goiasprev/aposentadoria-por-invalidade-permanente/>;
 - Aposentadoria Compulsória: <https://goias.gov.br/goiasprev/aposentadoria-compulsoria/>;
 - Pensão por morte: <https://goias.gov.br/goiasprev/pensao-por-morte/>;
- **Benefícios SPSM/GO:**
 - Inatividade de Militares: <https://goias.gov.br/goiasprev/inatividade-de-militares/>;
 - Pensão Militar: <https://goias.gov.br/goiasprev/pensao-militar/>;
 - Recadastramento:
 - Em Goiás: <https://goias.gov.br/goiasprev/calendario-de-recadastramento-2023-e-agendamento/>;
 - Fora do Estado: <https://goias.gov.br/goiasprev/comunicado-2/>;
 - Requerimentos diversos:
 - Formulários: <https://goias.gov.br/goiasprev/formularios/>;

- **Licitações e Contratos:** https://www.transparencia.go.gov.br/wp-content/uploads/sites/2/painel/lai.php?painel=licitacoes_licitacoes_concluidas&orgao=goiasprev
- **Consulta Pública:** https://sei.go.gov.br/sei/modulos/pesquisa/md_pesq_processo_pesquisar.php?acao_externa=protocolo_pesquisar&acao_origem_externa=protocolo_pesquisar&id_orgao_acesso_externo=1.

A sede da GOIÁS PREVIDÊNCIA - GOIASPREV fica localizada na Avenida 1ª Radial, nº 586, Bloco 3, 5º andar, Setor Pedro Ludovico, Cep: 74.820-300, Goiânia-Go. O telefone do gabinete é (62) 32017800. E o endereço do correio eletrônico é gabinetedopresidente.goiasprev@goias.gov.br.

1.3 Rol de Responsáveis

QUADRO 7 – Rol de Responsáveis

Nome do Responsável	Natureza da Responsabilidade	Função	Início Exercício	Fim Exercício	Exercício	Data Envio	Situação
ADRIANA JESUS SILVA BATISTA	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE CONTABILIDADE	06/03/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
AFRANIO CARRIJO DE OLIVEIRA	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO FISCAL REPRESENTANTE DA POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE GOIÁS	26/08/2021		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
ALESSANDRA OLIVEIRA DE SOUZA	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	13/03/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
ALINY NUNES TERRA MIRANDA	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS	29/03/2023		2024	14/01/2025 15:19:04	Validado
ALYNE GONCALVES DA SILVA	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE FOLHA DE PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS	02/03/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
ANDRE HENRIQUE AVELAR DE SOUSA	VI - OS MEMBROS DA DIRETORIA	DIRETORIA DE MILITARES	10/04/2024		2024	15/02/2024 10:04:14	Validado
ANGELA MARIA BORGES CÂNDIDO	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTATIVO DOS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS	26/10/2023		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
ANTONIO FRANCISCO CRAVEIRO PORTELA	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE INVESTIMENTO	16/11/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
BRUNA RODRIGUES TANNUS TINOCO	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	CHEFE DA PROCURADORIA SETORIAL	08/07/2019		2024	14/01/2025 15:19:04	Validado
CLAISON ALENCAR PEREIRA	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTE DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE GOIÁS	16/04/2021		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
CYMARA KELLYN MOTA COUTINHO	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTE DOS PENSIONISTAS DE MILITARES DA RESERVA REMUNERADA	27/07/2023		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
CYNTHIA DAYSE ROSA NOGUEIRA	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE ESPECIAL DE ANÁLISE DE APOSENTADORIA	31/01/2019		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
DANIEL BEETHOVEN VAZ DE MATTOS	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO FISCAL REPRESENTANTE DO PODER JUDICIÁRIO	27/10/2021		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
DANIEL KENJI SANO	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTE DA DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DE GOIÁS	25/01/2024		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
DAVID MARTINS RAMOS	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO FISCAL REPRESENTANTE DE PENSIONISTA DE MILITAR DA RESERVA REMUNERADA	27/07/2023		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
DEISE MARA NASCIMENTO SANTOS	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DA SECRETARIA-GERAL	07/03/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
FABIO ESTEVÃO MARCHETTI	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTE DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE GOIÁS	16/04/2021		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
FABIO RESENDE MARTINS	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	23/03/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
FERNANDO ROCHA ABRÃO	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	CHEFE DA ASSESSORIA ESTRATÉGICA	03/03/2023		2024	15/02/2024 10:04:14	Validado
GEOVANI JUNQUEIRA SOUZA	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE INATIVIDADE DE MILITARES	23/08/2019		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
GEOVANNI MACIEL GONCALVES	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO FISCAL REPRESENTANTE DOS SERVIDORES EM ATIVIDADE	27/07/2023		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
GILVAN CANDIDO DA SILVA	VI - OS MEMBROS DA DIRETORIA	PRESIDENTE DA GOIÁS PREVIDÊNCIA-GOIÁSPREV	12/07/2019		2024	15/02/2024 10:04:14	Validado
HUMBERTO CRUZ AZEVEDO	VI - OS MEMBROS DA DIRETORIA	DIRETOR	18/03/2024		2024	24/01/2025 11:48:18	Validado

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

JEFFERSON DA COSTA LUSTOSA	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTE DO SERVIÇO ATIVO DAS CORPORAÇÕES MILITARES (CBM)	27/07/2023		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
JOSE LEMOS DA SILVA FILHO	VI - OS MEMBROS DA DIRETORIA	DIRETOR DE MILITARES E RELACIONAMENTO COM O SEGURADO DA GOIASPREV	10/07/2018	08/04/2024	2024	15/02/2024 10:04:14	Validado
JOSINIRO DA SILVA COELHO	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE CONCESSÃO DE APOSENTADORIA	23/08/2019		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
JOSÉ ANTÔNIO CAPPARELLI VIEIRA BORGES	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	CHEFE DE GABINETE	01/10/2020		2024	14/01/2025 15:19:04	Validado
JULIANA SALGADO QUINTANS	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE ATUARIAL E DADOS PREVIDENCIÁRIOS	06/09/2022		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
KARLA PATRICIA GOMES GONCALVES DE REZENDE ALBERNAZ	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE FINANÇAS	03/04/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
KELLY CRISTINA MENDES DE REZENDE	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE CONTROLE E CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS	23/08/2019		2024	14/01/2025 15:19:04	Validado
LARA GARCIA BORGES GUIMARAES	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTE DOS SERVIDORES ATIVOS	27/07/2023		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
LUCAS RODRIGUES TEIXEIRA DE BRITO	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE COMPRAS E APOIO ADMINISTRATIVO	07/12/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
LUIS HENRIQUE BESSA SCARTEZINI	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTE DOS SERVIDORES ATIVOS	27/07/2023		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
LUIS HENRIQUE CRISPIM	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO FISCAL REPRESENTANTE DO PODER EXECUTIVO	26/08/2021		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
MARCELLO MUCHIUTTI PICACIO	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	01/02/2024		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
MARCELO FARIA DA COSTA LIMA	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO FISCAL REPRESENTANTE DO MINISTERIO PUBLICO	31/10/2024		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
MARCOS MEDEIROS DA SILVA	VI - OS MEMBROS DA DIRETORIA	DIRETOR DE GESTÃO DE ATIVOS E PASSIVOS	06/11/2023		2024	15/02/2024 10:04:14	Validado
MARIA DA GLORIA DO ESPIRITO SANTO	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE ARRECADAÇÃO E CÁLCULOS PREVIDENCIÁRIOS	24/11/2021		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
MARILDA DE FATIMA CASTRO PIMENTEL	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	CHEFE DE COMUNICAÇÃO	24/03/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
MILENA GUILHERME DIAS BARCELOS	VI - OS MEMBROS DA DIRETORIA	DIRETOR DE PREVIDÊNCIA DA GOIÁS PREVIDÊNCIA-GOIASPREV	21/11/2019		2024	15/02/2024 10:04:14	Validado
NYLO SERGIO JOSE NOGUEIRA JUNIOR	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS	27/07/2023		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
RAFAEL PABLO DA SILVA	VIII - OS MEMBROS DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO, DELIBERATIVO OU CURADOR E FISCAL	CONSELHEIRO DELIBERATIVO REPRESENTANTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE GOIÁS	16/04/2021		2024	27/01/2025 16:38:30	Validado
ROBERTA GRAZIELLE ROQUE	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	03/03/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado
SARA CRISTINA FONSECA FAUSTINO	XII - GESTORES E ASSESSORES JURÍDICOS	GERENTE DE PENSÃO E DIREITOS DE MILITARES	05/12/2023		2024	04/12/2024 09:32:04	Validado

1.4 Planejamento Estratégico 2025-2029

IDENTIDADE INSTITUCIONAL

MISSÃO

Gerir e buscar a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência dos Servidores e do Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado de Goiás, a fim de garantir os direitos dos segurados e beneficiários.

VISÃO

Ser referência nacional em governança e na prestação de serviços aos segurados e beneficiários.



VALORES

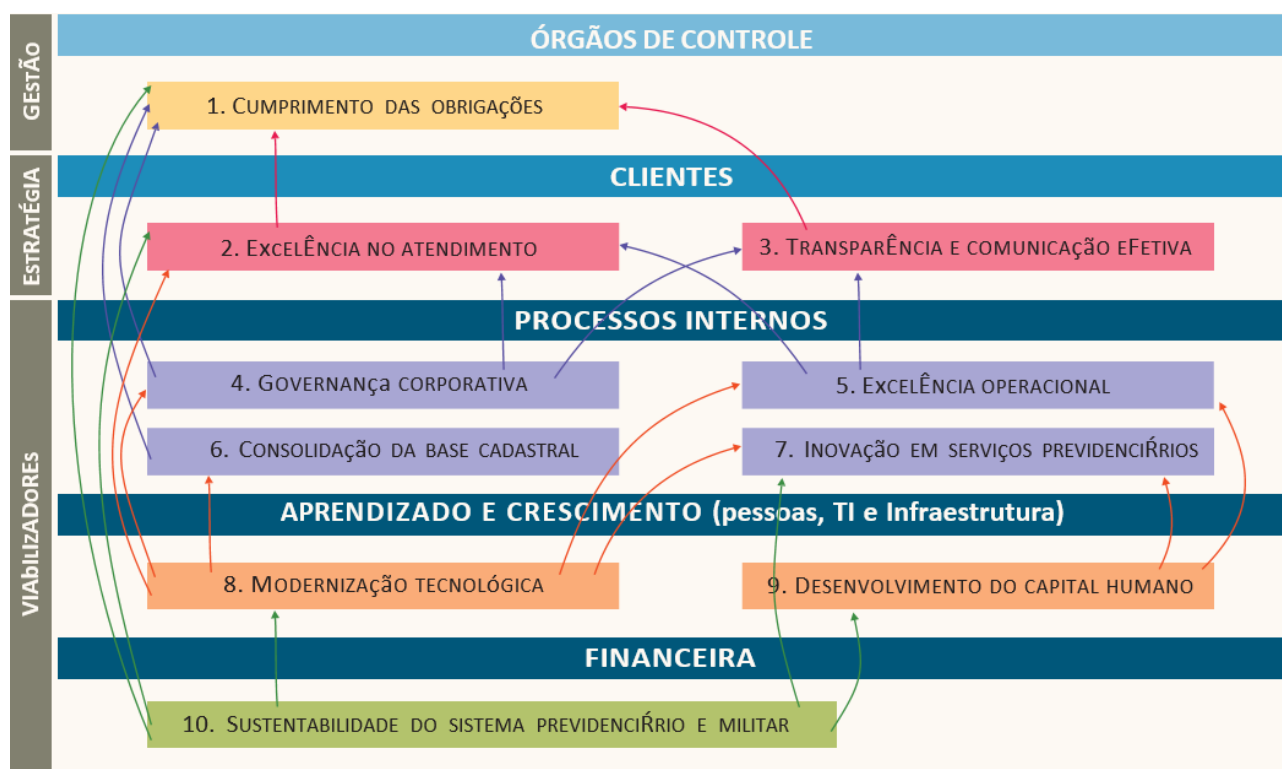
Ética: Atuação com retidão, imparcialidade e respeito às normas legais e aos princípios da administração pública e às pessoas.

Transparência: Clareza e honestidade em todas as ações, garantindo a confiança e a participação dos segurados e beneficiários.

Cooperação: Atuar juntamente com alguém, colaborar, pensar no coletivo; todos cooperam para o desenvolvimento dos serviços da Goiasprev.

Empatia: Saber se colocar no lugar do outro, de sentir o que ele sente e de compreender experiências e visões de mundo diferentes.

MAPA ESTRATÉGICO



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Cada objetivo estratégico foi cuidadosamente definido para alinhar as ações institucionais da autarquia com a eficiência administrativa e o pleno atendimento das necessidades dos segurados.

OE1: Garantir o cumprimento das diligências atribuídas à Goiasprev conforme preconizado pelos órgãos de controle.

OE2: Proporcionar um atendimento de alta qualidade, ágil e eficiente aos segurados e beneficiários.

OE3: Garantir transparência nas informações e comunicação clara sobre direitos, benefícios e situação do sistema previdenciário.

OE4: Implementar as melhores práticas de governança corporativa.

OE5: Otimizar os processos relativos à Concessão de Benefícios para aumentar a efetividade.

OE6: Consolidar a base cadastral dos poderes e órgãos autônomos, de forma a garantir sua integridade, fidedignidade e atualização.

OE7: Desenvolver e implementar serviços inovadores que atendam às necessidades em evolução dos segurados.

OE8: Implementar e atualizar sistemas de tecnologia da informação para melhorar a eficiência operacional.

OE9: Investir na capacitação e desenvolvimento contínuo dos servidores da organização.

OE10: Garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do sistema previdenciário e militar a longo prazo.



Em atenção à metodologia Balance Scorecard (BSC), os objetivos estratégicos foram agrupados em suas quatro perspectivas, com adição da perspectiva de Órgãos de Controle, uma vez que a Goiasprev faz parte da Administração pública do Estado de Goiás.

Órgãos de Controle

Estabelecer um relacionamento transparente e proativo com os órgãos de controle. O objetivo é garantir a conformidade com as normas legais, promover a integridade dos processos e atender às exigências de auditoria e fiscalização, assegurando a confiança pública e a boa governança.



Clientes

Focar na satisfação dos segurados, oferecendo serviços eficientes, transparentes e de alta qualidade. O objetivo é atender às suas expectativas, garantindo confiança e relacionamento contínuo.

Processos Internos

Melhorar a eficiência dos processos operacionais e aumentar a produtividade, por meio de inovação e simplificação de processos.

Aprendizado e Crescimento

Desenvolver continuamente as competências da equipe, promovendo treinamento, inovação e um ambiente colaborativo. O objetivo é preparar os colaboradores para os desafios futuros e estimular a melhoria contínua.

Financeira

Assegurar a sustentabilidade financeira através de uma gestão eficiente de recursos, com foco em rentabilidade e controle de custos, garantindo a solvência e a segurança dos benefícios dos segurados.

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

Nº	PERSPECTIVA BSC	OBJETIVO CAPUT	OBJETIVO DESCRIÇÃO	KEY RESULT	INDICADOR KEY INDICATOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DE INDICADOR	PERIODICIDADE DO ACOMPANHAMENTO	UNIDADE DE MEDIDA
1	ÓRGÃOS DE CONTROLE	1. CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES	1. Garantir o cumprimento das diligências atribuídas à GOIASPREV conforme preconizado pelos órgãos de controle	1. Garantir 100% das diligências cumpridas no prazo estabelecido pelo TCE até 2029	TCD - Taxa de Cumprimento das Diligências (TCE)	Total de Diligências Cumpridas / Total de Diligências Solicitadas	Mensal	%

Nº	PERSPECTIVA BSC	OBJETIVO CAPUT	OBJETIVO DESCRIÇÃO	KEY RESULT	INDICADOR KEY INDICATOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DE INDICADOR	PERIODICIDADE DO ACOMPANHAMENTO	UNIDADE DE MEDIDA
2	CLIENTES	2. EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO	2. Proporcionar um atendimento de alta qualidade, ágil e eficiente aos segurados e beneficiários	2.1. Obter no máximo 5 minutos de espera para atendimento, até o final de 2025	TME - Tempo Médio de espera de atendimento	$\Sigma(\text{Horário de atendimento inicial} - \text{Horário de geração da senha}) / \text{Total de atendimentos}$	Mensal	Minutos
3	CLIENTES	2. EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO	2. Proporcionar um atendimento de alta qualidade, ágil e eficiente aos segurados e beneficiários	2.2. Ter no mínimo 90% de satisfação no atendimento presencial em 2025 e 95% até 2026	ISC - Índice de Satisfação do Cliente	Média Pesquisa de satisfação do atendimento ao cliente	Mensal	%
4	CLIENTES	3. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO EFETIVA	3. Garantir transparência nas informações e comunicação clara sobre direitos, benefícios e situação do sistema	3. Garantir 100% dos requisitos de transparência nas informações no Portal "Acesso às Informações" até 2029.	ITR - Índice de Transparência	Nota do PCP - Programa de Compliance Público - Eixo Transparência	Anual	%

Nº	PERSPECTIVA BSC	OBJETIVO CAPUT	OBJETIVO DESCRIÇÃO	KEY RESULT	INDICADOR KEY INDICATOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DE INDICADOR	PERIODICIDADE DO ACOMPANHAMENTO	UNIDADE DE MEDIDA
5	PROCESSOS INTERNOS	4. GOVERNANÇA CORPORATIVA	4. Implementar as melhores práticas de governança corporativa	4.1. Obter 79% de atendimento das ações do Pró-Gestão para o Nível II até dez/2025, 87% - Nível III até dez/2026 e 100% - Nível IV até dez/2029.	TAR - Taxa de atendimento dos requisitos do Pró-Gestão RPPS	Quantidade de requisitos atendidos / Quantidade de requisitos exigidos	Mensal	%
6	PROCESSOS INTERNOS	4. GOVERNANÇA CORPORATIVA	4. Implementar as melhores práticas de governança corporativa	4.2. Obter a Nota B no ISP, sendo a atual a Nota C até dez/2029	ISP - Índice de Situação Previdenciária	Nota B = 100%	Semestral	%
7	PROCESSOS INTERNOS	5. EXCELÊNCIA OPERACIONAL	5. Otimizar os processos relativos a Concessão de Benefícios para aumentar a efetividade	5.1. Implementar 100% dos projetos de otimização para os processos relativos a concessão de benefícios prioritizados até 2025	OTP - Taxa de Otimização de Processos Priorizados	Média de implementação dos projetos relativos a concessão de benefícios prioritizados	Mensal	%
8	PROCESSOS INTERNOS	5. EXCELÊNCIA OPERACIONAL	5. Otimizar os processos relativos a Concessão de Benefícios para aumentar a efetividade	5.2. Reduzir o Tempo Médio de Execução de Concessão de Benefícios em no mínimo 20% até 2029	TRTM-BENEF - Taxa de Redução do Tempo Médio de Execução de Concessão de Benefícios	$[(\text{Tempo Médio Atual} - \text{Tempo Médio Inicial}) / \text{Tempo Médio Inicial}] \times 100$ (para cada processo de concessão de benefícios: aposentadoria, reserva/reforma e pensões)	Mensal	%
9	PROCESSOS INTERNOS	6. CONSOLIDAÇÃO DA BASE CADASTRAL	6. Consolidar a base cadastral dos poderes e órgãos autônomos, de forma a garantir sua integridade, fidedignidade e atualização	6. Consolidar 100% da base cadastral dos segurados do Estado até dez/2025	BASE - Taxa de Consolidação da Base Cadastral do Estado	(Quantidade de bases validadas / Quantidade de bases dos Poderes e órgãos Autônomos) x 100	Mensal	%
10	PROCESSOS INTERNOS	7. INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS	7. Desenvolver e implementar serviços inovadores que atendam às necessidades em evolução dos segurados	7. Implementar 100% das ações inovadoras validadas até 2029	INOVA- Taxa de ações inovadoras validadas implementadas	Número de ações inovadoras validadas implementadas / número de ações inovadoras validadas	Semestral	%

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

Nº	PERSPECTIVA BSC	OBJETIVO CAPUT	OBJETIVO DESCRIÇÃO	KEY RESULT	INDICADOR KEY INDICATOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DE INDICADOR	PERIODICIDADE DO ACOMPANHAMENTO	UNIDADE DE MEDIDA
11	APRENDIZADO E CRESCIMENTO	8. MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA	8. Implementar e atualizar sistemas de tecnologia da informação para melhorar a eficiência operacionais de controle	8. Implementar 80% dos projetos (Melhorias/Soluções) de TI até 2029	TPTI - Taxa de Projetos (Melhorias/Soluções) de TI atendidas	(Total de Projetos validados implementados/ Total de projetos validados) X 100	Bimestral	%
12	APRENDIZADO E CRESCIMENTO	9. DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO	9. Investir na capacitação e desenvolvimento contínuo dos servidores da organização	9. Implementar 100% do Plano de Capacitação até dez/2025	CAPACITA - Taxa de Implementação do Plano de Capacitação	(Total de capacitações realizadas / Total de capacitação prevista no Plano de Capacitação) X100	Mensal	%

Nº	PERSPECTIVA BSC	OBJETIVO CAPUT	OBJETIVO DESCRIÇÃO	KEY RESULT	INDICADOR KEY INDICATOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DE INDICADOR	PERIODICIDADE DO ACOMPANHAMENTO	UNIDADE DE MEDIDA
13	FINANCEIRO	10. SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO MILITAR	10.1. Garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do sistema previdenciário e militar a longo prazo	10.1. Aumentar a receita RPPS por competência em 1% acima do IPCA, com base na receita do ano anterior, até dez/2029	REC-RPPS- Receita por competência RPPS	(Receita realizada do ano / Receita realizada do ano anterior corrigida pelo IPCA) *100%	Mensal	%
14	FINANCEIRO	10. SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO MILITAR	10.2. Garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do sistema previdenciário e militar a longo prazo	10.2. Aumentar a receita SPSM por competência em 1% acima do IPCA, com base na receita do ano anterior, até dez/2029	REC-SPSM- Receita por competência SPSM	(Receita realizada do ano / Receita realizada do ano anterior corrigida pelo IPCA) *100%	Mensal	%
15	FINANCEIRO	10. SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO MILITAR	10.3. Garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do sistema previdenciário e militar a longo prazo	10.3. Reduzir as despesas realizadas em 1% até dez/2029	Despesa da Folha de pagamento de segurados	(Despesa realizada do ano / Despesa realizada no ano anterior) * 100%	Mensal	%

<https://goias.gov.br/goiasprev/wp-content/uploads/sites/36/2024/11/PLANEJAMENTO-ESTRATEGICO-2025-29.pdf>

O modelo de negócio de todo Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) consta em sua Lei de criação e é não lucrativo, público, de natureza contributiva e solidária, voltado exclusivamente à garantia de benefícios previdenciários aos servidores públicos efetivos (e seus dependentes) de um ente federativo que o instituiu, no caso do Estado de Goiás.

Os principais parceiros são :

1. Ente Federativo Instituidor : Estado de Goiás
2. Servidores Públicos : Segurados e beneficiários do RPPS/GO
3. Unidade Gestora do RPPS : Goiás Previdência - GOIASPREV
4. Conselhos de Governança: Conselho Deliberativo / Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos
5. Secretaria de Previdência / Ministério da Previdência Social
6. Tribunal de Contas do Estado de Goiás
7. Instituições Financeiras: Caixa Econômica Federal / Banco do Brasil

Os principais recursos do RPPS/GO são financeiros: Contribuições previdenciárias dos servidores e do ente patronal, compensação previdenciária (COMPREV), rentabilidade das aplicações financeiras e aportes do Tesouro Estadual referente ao déficit; tendo em vista que os recursos humanos, tecnológicos, jurídicos e normativos são fornecidos pela unidade gestora (GOIASPREV).

2. Dados dos Segurados, Receitas e Despesas

QUADRO 8 - Quantidade de Segurados / Beneficiários do RPPS-GO e Valor da Folha de Pagamento de Remuneração e Benefícios Previdenciários

Ativos	Fundo	Quantitativo (dezembro)	Folha de pagamento - 2º semestre (R\$)	Média Mensal da remuneração (R\$)
Servidores públicos civis	Financeiro	43.026	R\$ 4.121.717.913,06	R\$ 14.737,84
	Previdenciário	7.696	R\$ 682.843.529,59	R\$ 13.650,32
Total Civis			R\$ 4.804.561.442,65	
Militares		14.838	R\$ 1.507.850.467,19	R\$ 15.633,98
Total geral			R\$ 6.312.411.909,84	

Fonte: Poder Executivo - SEAD (processo 202411129000005) e Demais Poderes e Órgãos Autônomos.

metodologia da média = (Total Folha/6,5 /Quantitativo)

QUADRO 9 - Quantidade de segurados/beneficiários do SPSM e valor da folha de pagamento das remunerações e benefícios militares – 2024

Vínculo		Quantitativo (dezembro)	Folha de pagamento - 1º semestre	Folha de pagamento - 2º semestre	Folha de pagamento anual (R\$)	Média Mensal do benefício (anual)
			(R\$)	(R\$)		(R\$)
Servidores públicos civis	Inativos	51809	R\$ 2.682.940.486,05	R\$ 2.611.131.387,98	R\$ 5.294.071.874,03	R\$ 7.860,34
	Pensionistas	10463	R\$ 552.391.734,84	R\$ 521.567.325,56	R\$ 1.073.959.060,40	R\$ 7.895,65
Total Civis		62272	R\$ 3.235.332.220,89	R\$ 3.132.698.713,54	R\$ 6.368.030.934,43	
Militares	Reserva/Reforma	9387	R\$ 853.339.400,27	R\$ 912.991.153,50	R\$ 1.766.330.553,77	R\$ 14.474,44
	Pensionistas	3608	R\$ 187.410.457,18	R\$ 200.458.759,45	R\$ 387.869.216,63	R\$ 8.269,43
Total Militares		12995	R\$ 1.040.749.857,45	R\$ 1.113.449.912,95	R\$ 2.154.199.770,40	
Total geral		75267	R\$ 4.276.082.078,34	R\$ 4.246.148.626,49	R\$ 8.522.230.704,83	

Fonte: <https://transparencia.go.gov.br/wp-content/uploads/sites/2/2025/01/ANEXO-4-DEMONSTRATIVO-DAS-RECEITAS-E-DESPESAS-PREVIDENCIARIAS-DO-RPPS.pdf> (RREO 6º bimestre)

metodologia da média = (Total Folha/13 /Quantitativo)

QUADRO 10 - Valor das Contribuições Previdenciárias (Ativos, Inativos, Pensionistas e Patronal)

JANEIRO A DEZEMBRO 2024					
Receita	Contribuição - Ativo	Contribuição - Inativo	Contribuição - Pensionista	Contribuição - Patronal	TOTAL 1
Fundo Financeiro - 1880	R\$ 751.647.809,14	R\$ 491.527.225,30	R\$ 102.801.000,10	R\$ 1.480.893.713,55	R\$ 2.826.869.748,09
Fundo Previdenciário - 1882	R\$ 81.966.875,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 81.966.308,14	R\$ 163.933.184,01
SPSM - 1881	R\$ 239.192.310,56	R\$ 191.882.680,00	R\$ 40.589.686,02	R\$ 0,00	R\$ 471.664.676,58

Fonte: Gerência de Contabilidade - <https://transparencia.go.gov.br/wp-content/uploads/sites/2/2025/01/ANEXO-4-DEMONSTRATIVO-DAS-RECEITAS-E-DESPESAS-PREVIDENCIARIAS-DO-RPPS.pdf> (RREO 6º bimestre)

QUADRO 11 – Outras Receitas Previdenciárias Arrecadadas

JANEIRO A DEZEMBRO 2024				
Receita	compensação previdenciária	patrimonial	Outra receitas	TOTAL 2
Fundo Financeiro - 1880	R\$ 154.606.306,79	R\$ 16.991.547,40	R\$ 329.977,93	R\$ 171.927.832,12
Fundo Previdenciário - 1882	R\$ 0,00	R\$ 22.294.704,68	R\$ 2.350.774,86	R\$ 24.645.479,54
SPSM - 1881	R\$ 0,00	R\$ 884.246,90	R\$ 0,00	R\$ 884.246,90

Fonte: Gerência de Contabilidade - <https://transparencia.go.gov.br/wp-content/uploads/sites/2/2025/01/ANEXO-4-DEMONSTRATIVO-DAS-RECEITAS-E-DESPESAS-PREVIDENCIARIAS-DO-RPPS.pdf> (RREO 6º bimestre)

QUADRO 12 – Resultado Previdenciário

JANEIRO A DEZEMBRO 2024			
Fundo	Receita (R\$ milhões)	Despesa (R\$ milhões)	Resultado Previdenciário (R\$ milhões)
Financeiro	R\$ 2.998.797.580,21	R\$ 6.371.664.774,79	-R\$ 3.372.867.194,58
Previdenciário (Total 1 + Total 2)	R\$ 188.578.663,55	R\$ -	R\$ 188.578.663,55
Militares (Total 1 + Total 2)	R\$ 472.548.923,48	R\$ 2.154.199.770,40	-R\$ 1.681.650.846,92

Fonte: Gerência de Contabilidade - <https://transparencia.go.gov.br/wp-content/uploads/sites/2/2025/01/ANEXO-4-DEMONSTRATIVO-DAS-RECEITAS-E-DESPESAS- PREVIDENCIARIAS-DO-RPPS.pdf> (RREO 6º bimestre)

QUADRO 13 - Comparativo Receita - Despesa – Aportes – 2018 a 2023

Balanço Financeiro – Anexo 13			
1880 - FFRPPS	RECEITA (R\$)	DESPESA (R\$)	APORTES (R\$)
2024	2.999.020.545,88	6.370.376.087,15	3.255.519.661,90
2023	2.670.540.398,32	5.891.518.705,63	3.305.263.713,66
2022	2.487.805.010,13	5.490.971.173,17	3.081.938.602,83
2021	2.454.527.458,69	5.015.755.212,96	1.923.017.334,35
2020	2.402.300.401,73	4.865.260.963,08	2.806.481.065,49
1881 - SPSM	RECEITA (R\$)	DESPESA (R\$)	APORTES (R\$)
2024	472.573.387,81	2.160.818.370,33	1.669.590.340,23
2023	432.179.213,56	2.032.048.709,84	1.598.327.699,25
2022	390.518.587,89	1.914.439.149,98	1.538.037.804,98
2021	369.158.149,24	1.636.027.511,53	928.351.980,82
2020	387.782.704,01	1.496.076.802,14	1.394.352.085,60
1882 – FUNDO PREVIDENCIÁRIO	RECEITA (R\$)	DESPESA (R\$)	APORTES (R\$)
2024	188.578.663,55	0,00	0,00
2023	101.594.549,74	610.641,85	0,00

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

2022	75.807.316,68	1.434.812,07	0,00
2021	56.275.787,13	0,00	0,00
2020	7.987.166,73	0,00	0,00
1862 – GOIASPREV	RECEITA (R\$)	DESPESA (R\$)	APORTES (R\$)
2024	209.610.606,25	68.040.433,05	0,00
2023	218.776.160,37	61.450.140,84	0,00
2022	116.210.550,61	52.655.590,09	0,00
2021	86.322.523,07	47.893.819,14	0,00
2020	89.560.600,74	50.446.057,22	0,00

Fonte: Gerência de Contabilidade

2.1 Situação Atuarial dos fundos especiais

Os principais resultados apurados nas Avaliações Atuariais de 2024, 2023 e 2022, que refletem os cenários dos fundos especiais administrados pela GOIASPREV nos anos de 2022, 2023 e 2024 respectivamente, estão apresentados nos quadros 14, 15 e 16.

QUADRO 14 - Custo previdenciário total e evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício

Avaliação Atuarial	Fundo Financeiro do RPPS/GO			Fundo Previdenciário do RPPS/GO			Fundo Financeiro do SPSM/GO		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Aposentadoria programada	77,94%	75,97%	76,06%	16,51%	13,15%	11,52%	93,39%	96,23%	88,03%
Aposentadoria por invalidez	1,83%	2,17%	5,14%	1,17%	1,49%	3,16%	2,43%	2,53%	2,52%
Pensão por morte	1,75%	1,97%	1,82%	1,29%	1,50%	1,25%	7,21%	7,48%	6,68%
Despesa administrativa	1,63%	1,50%	1,50%	1,63%	1,50%	1,50%	1,63%	1,50%	1,50%
Custo normal total	82,16%	81,61%	84,52%	20,60%	17,63%	17,43%	104,66%	107,74%	98,74%

Fonte: Gerência de Atuação e Dados Previdenciários

QUADRO 15 - Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial

Resultados Atuariais do Fundo Financeiro do RPPS/GO			
Avaliação Atuarial	Reserva Matemática Total	Patrimônio Líquido	Resultado Atuarial
2022	56.511.818.995,22	0,00	-56.511.818.995,22
2023	75.585.084.520,67	0,00	-75.585.084.520,67
2024	77.493.947.856,69	0,00	-77.493.947.856,69

Resultados Atuariais do Fundo Previdenciário do RPPS/GO			
Avaliação Atuarial	Reserva Matemática Total	Patrimônio Líquido	Resultado Atuarial
2022	-198.467.490,61	61.719.881,75	260.187.372,36
2023	-315.747.211,62	139.498.818,99	455.246.030,61
2024	-410.843.541,79	263.479.604,16	674.323.145,95

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

Resultados Atuariais do Fundo Financeiro do SPSM/GO			
Avaliação Atuarial	Reserva Matemática Total	Patrimônio Líquido	Resultado Atuarial
2022	35.168.350.645,79	0,00	-35.168.350.645,79
2023	45.154.813.398,63	0,00	-45.154.813.398,63
2024	46.628.915.161,23	0,00	-46.628.915.161,23

Fonte: Gerência de Atuária e Dados Previdenciários

QUADRO 16 - Evolução do plano de custeio em %

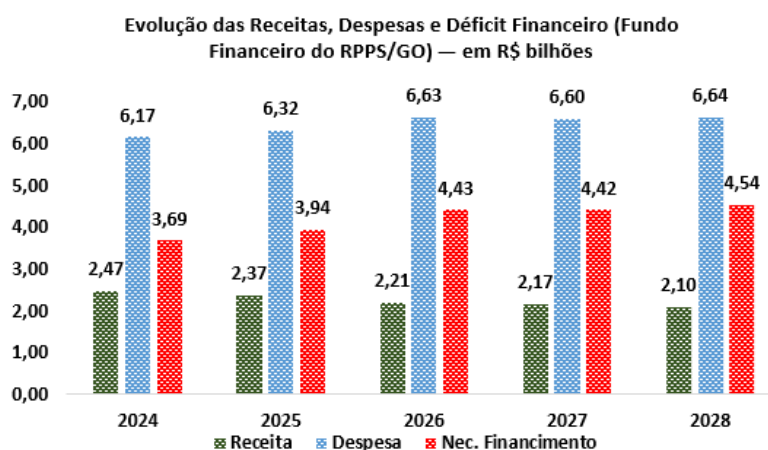
Alíquotas de contribuição RPPS/GO		
Ano	Contribuições do servidor	Contrapartida patronal
2021	14,25%	14,25% / 28,50%
2022	14,25%	14,25% / 28,50%
2023	14,25%	14,25% / 28,50%

Alíquotas de contribuição SPSM/GO		
Ano	Contribuições do servidor	Contrapartida patronal
2021	10,50%	-
2022	10,50%	-
2023	10,50%	-

Fonte: Elaboração GADP/DAP/GOIASPREV

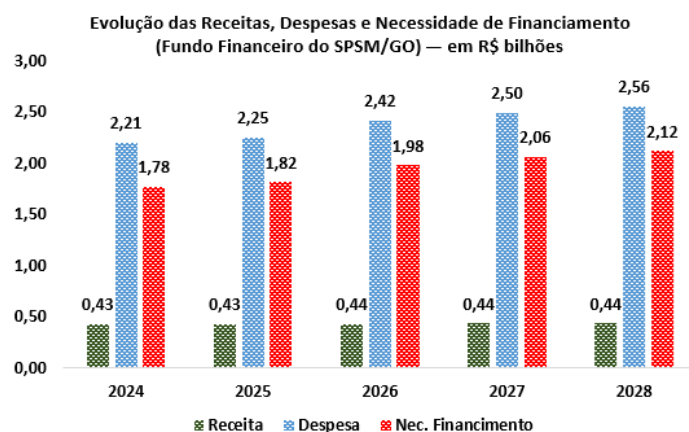
*Ocorrência da segregação de massa, vide Lei Ordinária Estadual nº 20.850 de 16 de setembro de 2020. A alíquota patronal de 14,25% começou a ser praticada para o Fundo Previdenciário do RPPS/GO a partir de novembro de 2020. Para o Fundo Financeiro do RPPS/GO a alíquota patronal é de 28,50%.

GRÁFICO 01 - Gráfico de Projeções de receitas, despesas e déficit para o Fundo Financeiro do RPPS/GO (R\$ em bilhões) — conforme Relatório de Avaliação Atuarial de 2024



RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

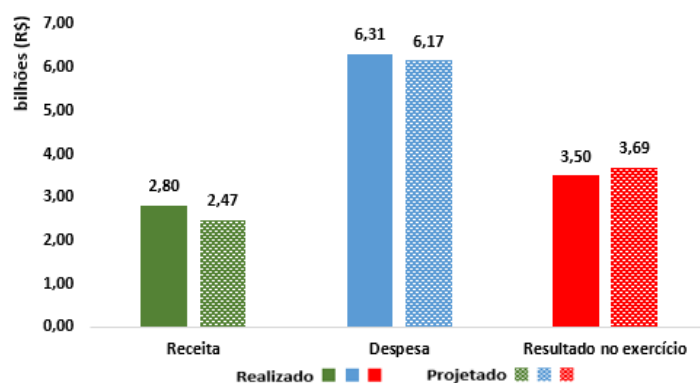
GRÁFICO 02 - Gráfico de Projeções de receitas, despesas e necessidade de financiamento para o SPSM/GO (R\$ em bilhões) — conforme Relatório de Avaliação Atuarial de 2024



Fonte: Gerência de Atuária e Dados Previdenciários

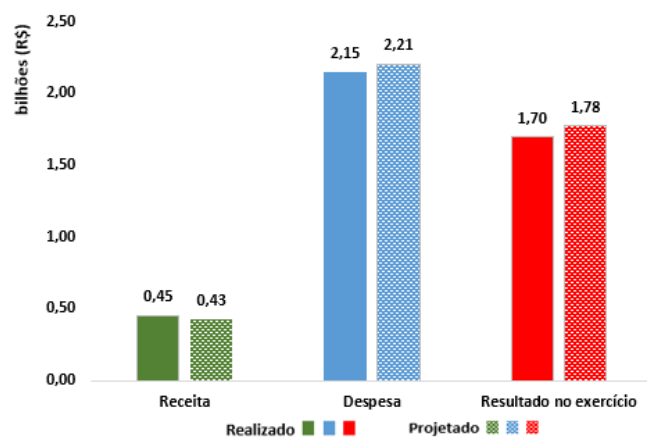
De maneira acessória, segue o comparativo entre as receitas, despesas e resultados financeiros realizados e projetados para o ano de 2024, conforme informações extraídas da Gerência de Contabilidade da GOIASPREV e Relatório de Avaliação Atuarial de 2024:

a) Para o Fundo Financeiro do RPPS/GO



Considerando que, conforme o DIPR do 6º bimestre de 2024, houve compensação financeira entre os regimes no valor aproximado de R\$155 milhões. Nesse sentido, o déficit realizado foi de R\$3,35 bilhões.

b) Para o Fundo Financeiro do SPSM/GO



3. Execução Orçamentária e Financeira

QUADRO 17 – Execução Orçamentária e Financeira 1862 / 1880 / 1881 / 1882

1862 - GOIÁS PREVIDÊNCIA - GOIASPREV							
Ano	Valor Orçado \$	Dotação Autorizada \$	Saldo Empenhado \$	Liquidado \$	Pago \$	Restos a pagar Processados \$	Restos a pagar Não Processados \$
*2020	67.431.000,00	67.431.000,00	50.446.057,22	48.769.432,83	48.756.682,49	12.750,34	1.676.624,39
*2021	72.872.000,00	72.852.000,00	47.893.819,14	44.868.527,27	44.868.527,27	0,00	3.025.291,87
**2022	99.412.000,00	103.369.375,89	52.655.590,09	49.711.364,73	49.681.751,23	29.613,50	2.944.225,36
2023	111.978.000,00	111.978.000,00	61.450.140,84	56.718.878,23	56.642.209,40	76.668,83	4.731.262,61
2024	143.603.000,00	154.715.000,00	68.040.433,05	64.566.089,88	64.528.602,17	37.487,71	3.511.830,88

* Código do Órgão: 5705

** Código do Órgão: 5705 E 1762

1880 - FUNDO FINANCEIRO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR							
Ano	Valor Orçado \$	Dotação Autorizada \$	Saldo Empenhado \$	Liquidado \$	Pago \$	Restos a pagar Processados \$	Restos a pagar Não Processados \$
*2020	3.155.343.000,00	4.895.047.628,43	4.865.260.963,08	4.865.238.058,31	4.865.230.600,02	7.458,29	22.904,77
*2021	4.094.595.000,00	5.107.356.275,50	5.015.755.212,96	5.012.370.403,42	5.012.342.232,85	28.170,57	3.384.809,54
**2022	4.127.336.000,00	6.036.053.079,72	5.490.971.173,17	5.490.728.911,34	5.490.682.766,42	46.144,92	242.261,83
2023	4.444.907.000,00	6.027.500.595,87	5.891.518.705,63	5.891.518.705,63	5.891.513.630,50	5.075,13	0,00
2024	5.197.376.000,00	6.514.659.154,48	6.370.376.087,15	6.363.911.827,44	6.363.496.445,33	415.382,11	6.464.259,71

*Código do órgão: 5750

** Código do Órgão: 5750 E 1780

1881 - FUNDO FINANCEIRO DO REGIMENPRÓPRIO DEPREVIDÊNCIA MILITAR - FFRPPM							
Ano	Valor Orçado \$	Dotação Autorizada \$	Saldo Empenhado \$	Liquidado \$	Pago \$	Restos a pagar Processados \$	Restos a pagar Não Processados \$
*2020	1.384.000.000,00	2.122.420.573,30	1.496.076.802,14	1.496.076.802,14	1.496.076.802,14	0,00	0,00
*2021	1.645.506.000,00	1.659.090.663,28	1.636.027.511,53	1.634.656.107,79	1.634.651.925,76	4.182,03	1.371.403,74
**2022	1.627.537.000,00	2.182.083.685,28	1.914.439.149,98	1.914.439.149,98	1.914.439.149,98	0,00	0,00
2023	2.025.421.000,00	2.301.814.530,72	2.032.048.709,84	2.032.048.709,84	2.032.048.709,83	0,01	0,00
2024	2.248.025.000,00	2.278.425.000,00	2.160.818.370,33	2.157.367.538,63	2.157.331.973,70	35.564,93	3.450.831,70

*Código do órgão: 5751

**Código do órgão: 5751 E 1781

1882 - FUNDO PREVIDENCIÁRIO							
Ano	Valor Orçado \$	Dotação Autorizada \$	Saldo Empenhado \$	Liquidado \$	Pago \$	Restos a pagar Processados \$	Restos a pagar Não Processados \$
2020	0,00	119.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2021	44.992.000,00	44.992.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	44.085.000,00	44.085.000,00	1.434.812,07	1.434.812,07	1.434.812,07	0,00	0,00
2023	80.950.000,00	80.950.000,00	610.641,85	610.641,85	610.641,84	0,01	0,00
2024	91.475.000,00	91.475.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: Sistema Orçamentário e Financeiro do Estado de Goiás – SIOFI

3.1 Desempenho Orçamentário e Financeiro

As principais fontes das receitas do RPPS – Regime Próprio de Previdência Social do Estado de Goiás decorrem das contribuições previdenciárias dos servidores ativos, inativos e seus pensionistas e da contrapartida patronal dos ativos. As receitas para o Sistema de Proteção Social dos Militares - SPSM advêm das receitas de contribuições dos militares ativos, da reserva, reformados e de seus pensionistas.

Uma adequada projeção de receitas de contribuições depende de uma adequada estimativa dos valores das suas folhas de contribuições. Complementarmente tem-se as estimativas das receitas de rendimentos de aplicações financeiras, de contribuições decorrentes de sentenças judiciais, de compensação previdenciária e de taxa de administração.

A estimativa de receita referente à Taxa de Administração para o exercício de 2024 da unidade gestora (GOIASPREV) foi efetivada com base no disposto no art. 20 da Lei Complementar nº 66, de 27 de janeiro de 2009, sendo 1,5% (uma vírgula cinco por cento) incidente sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores e militares ativos vinculados ao RPPS/GO e ao SPSM/GO, respectivamente, apurada no exercício financeiro anterior.

Ressaltamos que, não obstante às projeções efetivadas para a unidade gestora bem como para o Fundo Financeiro do RPPS e do SPSM, na consolidação das propostas, houve contingenciamentos e reduções das previsões realizadas pela Secretaria de Estado de Economia do Estado de Goiás.

3.1.1 Evolução Patrimonial

QUADRO 18 - Comparativo da Evolução dos Resultados da Execução Patrimonial - Bens Móveis e Imóveis

GOIÁS PREVIDÊNCIA - GOIASPREV - 1862	2024	2023	2022	2021	2020
Estoques - Almoxarifado	59.075,97	56.411,15	84.561,84	58.189,40	25.417,83
Imobilizado	1.767.881,41	1.276.278,04	1.503.295,98	1.636.103,55	3.198.713,11
Intangível	30.091.682,41	93.746,60	92.405,60	92.405,60	
Imóveis	-	-	-	-	-
TOTAL		1.332.689,19	1.587.857,82	1.694.292,95	3.224.130,94

Fonte: Gerência de Contabilidade

4. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

QUADRO 19 - Descrição dos ativos, investimentos e aplicações financeiras do Fundo Previdenciário

Fundos	CNPJ	Saldo aplicado 2S 2023 (R\$)	Saldo aplicado 2S 2024 (R\$)	Rendimento acumulado 2ºSEM 2023 (R\$)	Rendimento acumulado 2ºSEM 2024 (R\$)
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TP FI RF	10.740.670/0001-06	32.225.892,60	35.233.308,63	2.206.483,16	1.562.154,26
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TP FI RF LP	11.060.913/0001-10	5.467.837,40	5.791.544,41	243.267,75	205.529,80
CAIXA ALIANÇA TP FI RF	05.164.358/0001-73	31.915.304,63	44.424.047,38	1.609.585,95	2.214.290,36
CAIXA BRASIL FI RF REF DI LP	03.737.206/0001-97	13.417.814,72	102.536.757,96	458.174,50	4.255.482,66
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FIC RF	14.508.643/0001-55	5.536.738,65	6.218.547,56	210.393,64	285.182,87
CAIXA BRASIL TP FI RF LP	05.164.356/0001-84	750.018,67	829.608,15	43.029,15	42.095,21
CAIXA BRASIL MATRIZ RENDA FIXA	23.215.008/0001-70	7.772.414,53	35.630.424,00	24.747,82	1.519.121,09
CAIXA BRASIL ATIVA FIC RF LP	35.536.532/0001-22	1.762.633,89	1.888.811,32	79.522,35	59.258,41
CAIXA BRASIL AÇÕES LIVRE	30.068.169/0001-44	1.771.969,55	1.625.965,37	203.466,91	-24.441,11
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	17.502.937/0001-68	2.101.152,31	55.599.424,74	174.970,72	3.196.255,72
CAIXA FIA ELETROBRAS	45.443.475/0001-90	507.183,59	420.872,19	35.197,03	-11.358,90
BB PREV FLUXO RF SIMPLES FIC	13.077.415/0001-05	2.971.828,88	3.972.221,14	174.173,30	183.380,75
BB PREV RF IMA-B 5 LP FIC FI	03.543.447/0001-03	7.690.454,31	8.142.173,69	341.066,91	205.529,80
BB PREV RF IRF-M1 TP	11.328.882/0001-35	24.247.956,67	26.471.745,61	1.091.437,94	1.156.785,03
BB PREV RF PERFIL FIC FI	13.077.418/0001-49	52.565.883,49	79.225.269,48	3.068.286,72	3.729.850,77
BB PREV RF IDKA 2 TP	13.322.205/0001-35	7.654.873,74	8.120.466,05	356.063,50	227.264,34
BB AÇÕES RETORNO TOTAL	09.005.805/0001-00	86.429,89	0,00	11.337,63	6.096,38
BB AÇÕES GOVERNANÇA	10.418.335/0001-88	465.948,89	419.409,21	56.918,54	-14.181,09
BB AÇÕES ALOCAÇÃO ETF IE FIA	28.578.897/0001-54	1.515.224,79	2.503.531,58	107.072,22	251.526,53
BB AÇÕES AGRO	40.054.357/0001-77	1.093.087,48	967.549,92	106.146,96	-63.751,06
BB AÇÕES EUROPEIAS BDR I	38.236.242/0001-51	2.210.502,40	2.248.658,56	156.258,33	-83.459,53
BB PREV RF TP VÉRTICE 2027	46.134.096/0001-81	11.001.124,88	11.152.914,56	433.106,92	250.545,87
BB PREV RF TP VÉRTICE 2030	46.134.117/0001-69	3.863.636,76	3.602.830,73	122.852,87	-15.933,54
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF-M 1+	32.161.826/0001-29	16.489.016,47	16.123.811,45	735.009,07	-353.136,48
BB PREV RF TP VÉRTICE 2024	49.964.484/0001-88	19.218.857,93	0,00	162.670,84	310.370,50
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TP FI RF LP	14.386.926/0001-71	9.086.937,11	9.580.762,70	456.891,18	225.275,22
FIC CAIXA JUROS E MOEDAS MULTIMERCADO	14.120.520/0001-42	88.879,93	0,00	4.721,85	494,73
BB AÇÕES IBOVESPA ATIVA	00.822.059/0001-65	0,00	76.507,34	0,00	-5.088,96
Total		R\$ 263.479.604,16	R\$ 462.807.163,73	R\$ 12.211.240,73	R\$ 19.094.458,64

Fonte: Gerência de Investimentos

QUADRO 20 - Fluxo de entradas e saídas

Competência	2023 (R\$)		2024 (R\$)	
	Entradas	Saídas	Entradas	Saídas
julho	16.107.441,07	7.775.684,01	15.223.756,12	93.162,30
agosto	24.510.397,95	16.499.595,31	32.185.300,62	20.174.895,17
setembro	23.715.213,96	15.070.522,80	14.637.994,15	0,00
outubro	25.593.698,27	16.434.575,01	14.033.156,55	81.596,30
novembro	18.712.297,66	9.624.301,66	4.675.181,72	630.152,46
dezembro	25.443.867,38	9.635.589,92	37.330.756,66	0,00
Total	134.082.916,29	75.040.268,71	118.086.145,82	20.979.806,23

Fonte: Gerência de Investimentos

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

QUADRO 21 - Resultado do saldo aplicado do Fundo Previdenciário

Ano	Rendimentos	Rentabilidade (%)
20231S	10.828.863,04	6,94%
2023	23.421.012,94	13,18%
20241S	13796603,86	4,73%
2024	33054382,7	10,03%

Fonte: Gerência de Investimentos

QUADRO 22 - Evolução do patrimônio total

Ano	Valor (R\$)
1S 2023	191.980.825,60
2023	263.479.604,16
1S 2024	346.443.045,33
2024	462.807.163,73
Crescimento de 2023 para 2024 (75,65%)	

Fonte: Gerência de Investimentos

QUADRO 23 - Resumo

Fundo Previdenciário - saldo aplicado	Saldo aplicado - dez/2023 (R\$)	Saldo aplicado - jun/2024 (R\$)
Total Geral	263.479.604,16	346.443.045,33

Fonte: Gerência de Investimentos

5. GESTÃO DE PESSOAS

QUADRO 24 - Quantitativo de servidores

Vínculo	Quantidade
Efetivo estatutário	87
Efetivo celetista	23
Comissionado	36
Terceirizados	49
Terceirizado Limpeza	12
Terceirizado TI	16
Estagiário SEAD	4
Estagiário CIEE	7
Jovem Aprendiz	5
Total	239

Fonte: Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

6. GESTÃO DE CONTRATOS

QUADRO 25 – Contratos firmados

Seq.	Número do Processo SEI	Objeto da Contratação	Número do Contrato	Modalidade da Contratação	Evento	Valor do Contrato (R\$)	Data da Publicação do Contrato
1	202011129004090	Contrato de Impressões	15/2021	Participe de pregão	Contrato celebrado em 2021, vigente até 2024	241.771,03	17/11/2021
2	202111129006331	DATAPREV	004985/2022.P	Contrato celebrado em 2022, vigente até 2027	Contrato celebrado em 2022, vigente até 2027	720.000,00	19/01/2022
3	202111129007785	Licenças Microsoft	02/2022	Participe de pregão	Contrato celebrado em 2022, vigente até 2025	R\$ 689.236,14	13/04/2022
4	202211129005838	Exames periódicos	08/2022	Participe de pregão	Contrato celebrado em 2022, vigente até 2024	R\$ 6.261,00	21/07/2022
5	202111129007816	Consultoria especializada Microsoft	07/2022	Participe de pregão	Contrato celebrado em 2022, vigente até 2025	R\$ 42.200,00	03/08/2022
6	202011129000686	Banco de Preços	06/2021	Aditivo Contratual	2º Aditivo - Prorrogação e Reajuste Contratual	R\$ 9.956,09	01/03/2023
7	202111129006634	Mão de Obra de TI	Contrato 05/2024 /GOIASPREV	Pregão Eletrônico	Contrato vigente até 01/2025	R\$ 1.359.300,00	06/02/2024
8	202311129006192	Mão de Obra de TI	Contrato 7/2024 /GOIASPREV	Pregão Eletrônico	Contrato vigente até 09/2026	R\$ 3.044.210,40	21/03/2024
9	202411129002627	Certificado Digital SSL Internacional com Validação Organizacional para servidores Web	Nota de empenho: (57866669)	Dispensa de Licitação	Aquisição	R\$ 810,00	-
10	201711129008388	Mão de Obra de TI	Contrato: nº 01/2018 GOIASPREV	Pregão Eletrônico	Contrato expirado em 02/2024	R\$ 2.304.698,69	02/02/2023
11	202111129001131	Aquisição de Licenças de software antivírus	Contrato: nº 07/2021 GOIASPREV	Pregão Eletrônico	Contrato expirado em 12/02/2024	R\$ 13.275,00	21/06/2021
12	202211129007249	Aquisição de Certificado Digital SSL/TLS WILDCARD	Declaração de Inexigibilidade de Licitação 00003592483 5	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contrato expirado em 01/2024	R\$ 1.410,00	22/01/2024
13	202411129007429	Consultoria - Planejamento Estratégico	Contrato 12/2024 /GOIASPREV	Pregão Eletrônico	Contrato vigente até 01/2025	R\$ 51.500,00	-
14	202011129001632	Link de dados	03/2020	Aditivo Contratual	Prorrogação e Reajuste Contratual	R\$ 58.305,00	02/02/2023

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

15	201911129007746	Concessão de estágio de estudantes de nível superior (taxa de administração)	01/2020	Aditivo Contratual	3º Aditivo - prorrogação	R\$ 1.084,32	16/02/2023
16	202211129000395	Manutenção de extintores	03/2022	Aditivo Contratual	Prorrogação do Contrato	R\$ 3.977,27	18/04/2023
17	201811129005510	Vale transporte	06/2018	Apostilamento	Indicação de Recursos	72.000,00	16/05/2023
18	202211129001507	Serviços de limpeza e copeira, com dedicação exclusiva de mão de obra	07/2023	Pregão Eletrônico	Celebração do Contrato	R\$ 620,238,00	18/05/2023
19	202211129000524	Agenciamento de viagens	09/2022	Aditivo Contratual	Prorrogação do Contrato	R\$ 182.036,00	04/06/2023
20	202111129000041	Gerenciamento de abastecimento de combustível	07/2021	Aditivo Contratual	Prorrogação de contrato	R\$ 33.752,00	15/06/2023
21	202311129001059	Locação de veículos automotores	08/2023	Pregão Eletrônico	Celebração do Contrato	R\$ 133.704,00	10/08/2023
22	202311129005594	Desktops	09/2023	Adesão à ARP nº 017/2022, Pregão Eletrônico SRP nº 08/2022.	Aquisição	R\$ 381.800,00	11/08/2023
23	202311129003282	Curso de Capacitação (Performance Ltda)	10/2023	Dispensa de Licitação	Celebração do Contrato	R\$ 17.500,00	04/09/2023
24	202311129007723	Certificação Profissional	Nota de Empenh o nº 00083	Dispensa de Licitação	Celebração do Contrato	R\$ 17.400,00	18/09/2023
25	202311129010400	Água Mineral	13/2023	Dispensa de Licitação	Aquisição	R\$ 20.196,00	20/09/2023
26	202311129001565	VOIP	11/2023	Pregão Eletrônico	Celebração do Contrato	R\$ 75.000,00	03/10/2023
27	202211129009917	Móveis	12/2023	Adesão à SRP nº 013/2022 - SEAD, Pregão Eletrônico nº 006/2022	Aquisição	R\$ 90.725,95	04/10/2023
28	202111129006024	Assinatura Zoom	14/2021	Aditivo Contratual	Prorrogação de contrato	R\$ 1.341,00	31/10/2023
29	202011129005001	Jornal O Popular	06/2020	Aditivo Contratual	Prorrogação de contrato	R\$ 297,60	20/11/2023
30	202011129005929	Correios	9912515906	Aditivo Contratual	Prorrogação de contrato	R\$ 54.000,00	13/11/2023
31	201911129006854	Mão de Obra Terceirizada Assistente Técnico Administrativo, Níveis I e II	02/2020	Aditivo Contratual	10º Aditivo - Acréscimo	R\$ 4.237.982,04	26/05/2023
32	202211129001550	ABIPEM	01/2022	Termo de Associação	Renovação	R\$ 5.375,00	-
33	202311129010043	Inscrições no 11º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's	Nota de Empenh o 00093	Inexigibilidade	Aquisição	R\$ 3.800,00	-

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

34	202311129009540	Inscrições no Curso do Novo RPPS do Estado de Goiás	Nota de Empenh o 00091	Inexigibilidade	Aquisição	R\$ 897,00	-
35	202311129009246	Certificado Digital A1, do tipo e-CNPJ	Nota de Empenh o 00084	Dispensa	Aquisição	R\$ 182,99	-
36	202311129008627	Fogão elétrico e mergulhão	Nota de Empenh o 00002	Dispensa	Aquisição	R\$ 2.494,96	-
37	202311129007531	Reparos de válvula	Nota de Empenh o 00080	Dispensa	Aquisição	R\$ 395,00	-
38	202300005005334	Crachás e Cordões	Contrato 8/2024 /GOIASPREV	Pregão SRP	Aquisição	R\$ 2.080,00	17/06/2024
39	202311129012406	Jornal de grande circulação	Contrato 06/2024 /GOIASPREV	Pregão SRP	Contrato vigente até 08/2026	R\$ 2.508,80	05/02/2024
40	202311129012412	Café	Contrato 01/2024 /GOIASPREV	Pregão SRP	Aquisição	R\$ 17.194,58	31/01/2024
41	202311129012412	Açúcar	Contrato 02/2024 /GOIASPREV	Pregão SRP	Aquisição	R\$ 3.102,50	31/01/2024
42	202311129012412	Adoçante	Contrato 03/2024 /GOIASPREV	Pregão SRP	Aquisição	R\$ 25,62	31/01/2024
43	202411129003088	Materiais Ergonômios	Empenho 00073 e 00072	Pregão SRP	Aquisição	R\$ 6.328,25	-
44	202411129002733	Materiais de Expediente	Empenhos 00053, 00054, 00055 e 00056	Pregão SRP	Aquisição	R\$ 2.655,81	-
45	202311129010250	Manutenção de Ar Condicionado	Contrato 09/2024 /GOIASPREV	Pregão SRP	Contrato vigente até 06/2025	R\$ 49.209,95	18/06/2024
46	202411129004808	Eventos	Carta Contrat o	Pregão SRP	Contrato vigente até 05/2025	R\$ 67.450,00	21/05/2024
47	202311129001008	Aquisição de equipamentos de tecnologia da informação	Dispensa de Licitação nº 01/2023	Dispensa de Licitação	Contrato expirado em 28/02/2024	R\$ 13.800,00	-

Quantidade de contratos celebrados	Valor total (R\$)
47	R\$ 14.043.229,99

7. CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

QUADRO 26 – Benefícios concedidos

Benefício	Quantidade
Concessão de Pensão por Morte	589
Concessão de aposentadoria e reversões	1.617
Processos com emissão de pareceres, despachos e diligências referentes à inatividade (aposentadoria, reforma e transferência para a reserva remunerada)	172
Inclusões na folha de pagamento de Pensão por Morte de civil	393
Inclusões na folha de pagamento de Pensão por Morte de militar	122

Fonte: Diretoria de Previdência

8. ORIENTAÇÕES E CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS

QUADRO 27 - Quantidade de cumprimentos de decisões judiciais

Cumprimento de Decisões Judiciais	Quantidade
Decisões judiciais	22.106
Requisição de Pequeno Valor (RPV)	6.756
Total	29.760¹

Fonte: Procuradoria Setorial

[1] Foram consideradas todas as providências judiciais distribuídas aos Procuradores, em todas as unidades do sistema interno de tramitação de processos (CORA), tais como: contestações, recursos, orientações de cumprimento de decisões judiciais, impugnações a execução, requisições de pequeno valor e pareceres.

QUADRO 28- Relatório de avaliação do passivo judicial

Orientações de Decisões Judiciais	Quantidade analisadas janeiro a dezembro / 2024
Passivo Judicial	5.521 ²

Fonte: Procuradoria Setorial

[2] Foram considerados todos os novos processos cadastrados no sistema interno de tramitação de processos (CORA).

9. CANAIS DE ATENDIMENTO

Quadro 29 - Quantidade de atendimentos aos segurados e beneficiários do RPPS/GO e SPSM/GO

Tipo de Atendimento	Quantidade
Ouvidoria (0800, email,presencial, Vapt Vupt e Internet) ¹	438
Multiatendimento – Presencial ²	22.932
Multiatendimento – Email ²	13.452
Multiatendimento – Whatsapp ²	13.529
Autuação de processos ²	4.401
Perícias médicas aposentadoria ³	233
Perícias médicas pensão ³	80
Perícias médicas IRRPF ³	896

Fontes: [1] Assessoria Estratégica / Coordenação de Ouvidoria

[2] Gerência da Secretaria-Geral

[3] Gerência de Cadastro, Auditoria e Junta Médica Previdenciária

DECLARAÇÃO Nº 001 / 2025

**DECLARAÇÃO DE VERACIDADE E INTEGRALIDADE DAS
INFORMAÇÕES APRESENTADAS NO RELATÓRIO DE GESTÃO 2024**

Eu, GILVAN CÂNDIDO DA SILVA, Presidente da Goiás Previdência - GOIASPREV, declaro formalmente que as informações apresentadas no Relatório de Gestão 2024 e Anexos são verdadeiras, precisas e completas, até o meu conhecimento e crença no momento da elaboração deste documento.

Comprometo-me a fornecer dados objetivos e fidedignos, baseados em fontes confiáveis e devidamente referenciados. As informações de competência de cada área técnica foram devidamente mencionadas e creditadas no relatório.

Além disso, asseguro que não omiti intencionalmente quaisquer dados ou fatos relevantes que possam afetar a compreensão adequada ou a avaliação precisa do conteúdo do referido relatório.

Reconheço que a veracidade e a integralidade das informações são fundamentais para garantir a credibilidade deste relatório, bem como para tomar decisões com base em seus dados.

Estou ciente das responsabilidades associadas à elaboração deste documento e compreendo que qualquer violação da honestidade intelectual e da integridade dos dados pode resultar em consequências legais ou disciplinares.

Assumo total responsabilidade pela exatidão e confiabilidade das informações aqui apresentadas e estou disposto a fornecer esclarecimentos adicionais ou correções, caso surjam dúvidas sobre os dados apresentados.

Portanto, ratifico minha assinatura, como forma de afirmar a veracidade e a integralidade das informações contidas no Relatório de Gestão 2024 e Anexos.