

Goiás Previdência



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

GOIÁS PREVIDÊNCIA

Goiânia – GO



Sumário

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DE GOIÁS – RPPS/GO.....	3
2.1 Histórico.....	3
2.2 Hipóteses Atuariais.....	4
2.3 Fundo Financeiro do RPPS/GO	6
2.4 Fundo Previdenciário do RPPS/GO.....	13
3. SISTEMA DE PROTEÇÃO SOCIAL DOS MILITARES DO ESTADO DE GOIÁS — SPSM/GO.....	18
3.1 Histórico.....	18
3.2 Hipóteses Atuariais.....	18
3.3 Base Cadastral	19
3.4 Indicadores financeiros e atuariais.....	20
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS	25



1. INTRODUÇÃO

Atualmente, a Goiás Previdência (GOIASPREV) é a unidade gestora única responsável por gerir os planos financeiro e previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social do Estado de Goiás (RPPS/GO) e o plano financeiro do Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado de Goiás (SPSM/GO). Nesse contexto, a unidade responsável pela gestão atuarial da GOIASPREV trabalha no intuito de dar suporte técnico à instituição, desenvolvendo anualmente a Avaliação Atuarial¹ como principal meio de acompanhamento dos custos e dos compromissos dos planos de benefícios do regime próprio e do sistema de proteção geridos pela autarquia. Esse estudo compila as projeções dos benefícios concedidos e a conceder para verificar a solvência de cada um dos planos, fornecendo informações para a tomada de decisões baseadas em critérios de sustentabilidade econômica, financeira e atuarial.

Assim, este relatório de gestão atuarial visa dar transparência às projeções das últimas avaliações atuariais realizadas pela GOIASPREV para cada um dos três fundos. O relatório contém a evolução de cada resultado financeiro, atuarial e demográfico, bem como o histórico de alterações legislativas e de adoção das premissas e hipóteses para o amparo do cálculo atuarial. Esse documento conta com quatro partes além desta introdução. Duas delas referentes ao RPPS/GO e ao SPSM/GO, respectivamente, e as considerações finais.

¹ Art. 26 da Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022.

2. REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DE GOIÁS – RPPS/GO

Este capítulo descreve questões relativas ao Regime Próprio de Previdência Social do Estado de Goiás, que considera os planos financeiro e previdenciário dos servidores efetivos do Poder Executivo, da Assembleia Legislativa do Estado de Goiás (ALEGO), da Defensoria Pública do Estado de Goiás (DPEGO), do Ministério Público do Estado de Goiás (MPGO), do Tribunal de Contas dos Municípios (TCMGO), do Tribunal de Justiça (TJGO) e do Tribunal de Contas do Estado de Goiás (TCEGO). Para isso, são utilizados os resultados encontrados na Avaliação Atuarial de 2022, na Avaliação Atuarial de 2023 e na Avaliação Atuarial de 2024, que tem como datas focais o dia 31 de dezembro de 2021, 2022 e 2023, respectivamente.

2.1 Histórico

A GOIASPREV é a unidade gestora única do RPPS/GO e do SPSM/GO e foi criada por meio da Lei Complementar nº 66, de 27 de janeiro de 2009, que também dispõe sobre a estrutura e competências legais da Autarquia. Os benefícios de aposentadoria e pensão assegurados pela GOIASPREV são da modalidade Benefício Definido, com regras de custeio, de elegibilidade e de cálculo de benefícios definidas na Lei Complementar nº 161, de 30 de dezembro de 2020.

Com a publicação da Portaria PREVIC nº 689/2017, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar, em 7 de julho de 2017, se deu a instituição do Regime de Previdência Complementar (RPC) no âmbito do Estado de Goiás, conforme previsto no § 1º do art. 2º da Lei Estadual nº 19.179, de 29 de dezembro de 2015.

Portanto, para os servidores que tenham ingressado no serviço público a partir de 7 de julho de 2017 ou tenham realizado a opção prevista no § 16 do art. 40 da Constituição Federal, deve ser aplicado, para fins de valores da base de contribuição previdenciária e de benefícios, o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social (RGPS).

No contexto da Emenda Constitucional (EC) Federal nº 103, de 12 de novembro de 2019, o Estado de Goiás, por meio da EC Estadual nº 65, de 21 de dezembro de 2019, aderiu de forma integral ao Plano de Benefícios dos servidores públicos da União.

A Lei Ordinária nº 20.850, de 16 de setembro de 2020, instituiu a segregação da massa dos segurados para fins de equacionamento do déficit atuarial do RPPS/GO, que no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA) do exercício 2020 atingiu o valor de R\$ 55,2 bilhões a valor presente, considerando apenas um Fundo Financeiro estruturado em regime financeiro de repartição simples.

O critério utilizado para a segregação de massa possui relação direta com a instituição do RPC, tendo em vista que o Fundo Previdenciário, estruturado sob regime financeiro de capitalização, é composto pelos servidores que possuem base de contribuição e benefícios previdenciários limitados ao valor do teto do RGPS.

Com a promulgação da Lei Complementar nº 166, de 6 de dezembro de 2021, houve a alteração do texto da Lei Complementar nº 161/2020, o que permitiu aos servidores que tenham ingressado nos

quadros da Delegacia-Geral da Polícia Civil até 6 de julho de 2017 o direito de integralidade e paridade com seus correlatos da ativa.

Em seguida, ocorreu a promulgação da Emenda Constitucional Estadual nº 71, de 16 de dezembro de 2021, que trouxe uma nova faixa de isenção às contribuições de aposentados e pensionistas, os quais passarão a contribuir sobre o valor dos proventos que superem o maior valor entre R\$ 3.000,00 (três mil reais) e 1 (um) salário-mínimo quando houver déficit atuarial no respectivo RPPS.

A seguir, são apresentadas as alíquotas de contribuição vigentes nos anos de 2020 a 2023:

Tabela 1: Alíquotas de contribuição		
Ano	Contribuição do servidor	Contrapartida patronal
2020*	14,25%	14,25%* / 28,50%*
2021	14,25%	14,25% / 28,50%
2022	14,25%	14,25% / 28,50%
2023	14,25%	14,25% / 28,50%

*Ocorrência da segregação de massas, vide Lei Ordinária Estadual nº 20.850 de 16 de setembro de 2020. A alíquota patronal de 14,25% começou a ser praticada para o Fundo Previdenciário a partir de novembro de 2020 e a de 28,50% corresponde ao Fundo Financeiro.

Fonte: elaborado pela GADP/DAP/GOIASPREV.

2.2 Hipóteses Atuariais

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, estabelece a necessidade de elaborar um Relatório de Análise das Hipóteses, observando critérios técnicos das premissas utilizadas para os estudos atuariais. A Tabela 2 descreve as hipóteses utilizadas para os cálculos do Fundo Financeiro e Fundo Previdenciário do RPPS/GO nas Avaliações Atuariais de 2022, 2023 e 2024.

Em todos os relatórios, a premissa utilizada para a idade normal de entrada no mercado de trabalho é de 25 anos e se utiliza a tábua Álvaro Vindas para a probabilidade de entrada em invalidez nas Avaliações de 2022 e 2023. Na Avaliação Atuarial de 2024 a tábua de entrada em invalidez utilizada foi a WYATT 1985. A tábua biométrica utilizada nas Avaliações Atuariais de 2022 e 2023 é a do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) de 2019 segregada por sexo e extrapolada para as idades acima de 80 anos. A última avaliação considerou a tábua biométrica IBGE 2022 segregada por sexo e extrapolada para as idades acima de 90 anos. As três últimas avaliações consideraram uma tábua de entrada em pensão própria que leva a experiência do plano ao cálculo.

Para a taxa crescimento salarial, no relatório de Avaliação Atuarial de 2022 foi de 1,02%. Na Avaliação Atuarial de 2023 foi empregada a taxa de 1% a.a. — o mínimo prudencial previsto da Portaria MTP nº 1.467— e na avaliação de 2024 foi utilizado o percentual de 1,19%. A taxa para crescimento dos benefícios de quem tem direito à Integralidade e Paridade, é de 1 % a.a. e para os demais 0,0 % a.a. O fator de capacidade salarial e de benefício foi alterado na Avaliação Atuarial de 2024 para 0,984. Por fim, é considerado uma taxa de rotatividade de 0% a.a. em todas as Avaliações Atuariais e uma compensação previdenciária de 0,44% da despesa previdenciária para a Avaliação Atuarial de 2024.

A taxa real de juros parâmetro do Fundo Financeiro do RPPS/GO utilizada foi de 4,74% a.a. em 2022, de 4,58% a.a. em 2023 e de 4,73% a.a. em 2024, conforme aponta o Relatório de Análise das Hipóteses. Já para o Fundo Previdenciário, a taxa real de juros parâmetro utilizada foi de 5,01% a.a. em 2022, de 5,03% a.a. em 2023 e de 5,04% a.a. em 2024.

Tabela 2: Premissas utilizadas em cada Relatório de Avaliação Atuarial do Fundos Financeiro e Previdenciário do RPPS/GO

Hipóteses	2022	2023	2024
Tábuas biométricas	IBGE — 2019	IBGE — 2019	IBGE — 2022
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	WYATT 1985
Taxa real de juros – Fundo Financeiro	4,74% a.a.	4,58% a.a.	4,73% a.a.
Taxa real de juros – Fundo Previdenciário	5,01% a.a.	5,03% a.a.	5,04% a.a.
Taxa real de crescimento salarial	1,02% a.a.	1,00% a.a.	1,19% a.a.
Taxa real de crescimento dos benefícios	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de capacidade salarial e de benefício	0,985	0,987	0,984
Idade normal de entrada	25 anos	25 anos	25 anos
Reposição de servidores ativos	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Rotatividade	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Compensação previdenciária	0,23% da despesa	0,27% da despesa	0,44% da despesa
Percentual de instituidores de pensão	Tábua de pensão	Tábua de pensão	Tábua de pensão
Fator redutor – média de todas as remunerações	0,688	0,754	0,754
Fator redutor – média das 80% remunerações	0,715	0,777	0,777

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

É válido destacar que a composição familiar para todas as avaliações considera um casal em que o cônjuge é três anos mais novo se o servidor for homem ou três anos mais velho para as mulheres, com dois filhos 22 anos mais novo que o titular e que é considerado que o servidor vá se aposentar pela regra que lhe conceda a primeira elegibilidade e com um diferimento médio de 6 anos.

Além disso, há um detalhamento em relação ao cálculo dos benefícios programados. Na Avaliação de 2022, para o benefício de aposentadoria, é aplicado um fator redutor de 0,715 na última base de contribuição como servidor ativo para quem se aposenta com a média dos 80% maiores salários, de 0,688 para quem está sujeito à regra da média de todos os salários e não se aplica um fator para quem tem direito à integralidade e paridade. Na Avaliação de 2023, para o benefício de aposentadoria, é aplicado um fator redutor de 0,777 na última base de contribuição como servidor ativo para quem se aposenta com a média dos 80% maiores salários, de 0,754 para quem está sujeito à regra da média de todos os salários e não se aplica um fator para quem tem direito à integralidade e paridade. Os mesmos fatores da Avaliação Atuarial de 2023 foram mantidos em 2024.

2.3 Fundo Financeiro do RPPS/GO

O Fundo Financeiro do RPPS/GO está estruturado sob o critério de regime financeiro de repartição simples, onde as contribuições recolhidas em uma determinada competência são utilizadas para o pagamento dos benefícios dessa mesma competência, sem o propósito de acumulação de recursos. O fundo é constituído pelos servidores ativos e inativos do Poder Executivo, Poder Legislativo, Poder Judiciário, Tribunal de Contas do Estado, Tribunal de Contas dos Municípios, Ministério Público e Defensoria Pública, assim como por seus pensionistas. Como será exposto adiante, a base cadastral disponível na GOIASPREV contempla apenas os dados do Poder Executivo e da Defensoria Pública.

Na Tabela 3, é disponibilizado o quantitativo da massa de segurados do Fundo Financeiro do RPPS/GO conforme publicação do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR). Nesse demonstrativo são divulgadas as informações referentes a todos os Poderes e Órgãos Autônomos, assim, é possível observar que, de 2022 para 2023, a massa de segurados ativos teve uma diminuição de 2,80%, o que é um comportamento esperado, uma vez que o Fundo Financeiro do RPPS/GO é um fundo em extinção.

Tabela 3: Composição da massa de segurados total contida no Fundo Financeiro do RPPS/GO

Ano	Massa	Quantidade
2021	Ativos	47.897
	Inativos	50.945
	Pensionistas	10.059
2022	Ativos	46.239
	Inativos	51.101
	Pensionistas	10.086
2023	Ativos	44.945
	Inativos	51.414
	Pensionistas	10.397

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV com dados providos pelo DIPR.

2.3.1 Base Cadastral

A base de dados cadastrais utilizada para embasar a Avaliação Atuarial do RPPS/GO é constituída pelas informações dos segurados civis, vinculados ao Fundo Financeiro do RPPS/GO, apenas do Poder Executivo e da Defensoria Pública do Estado de Goiás, dada a ausência das informações do Poder Legislativo e Judiciário, bem como dos Tribunais de Contas do Estado e dos Municípios e do Ministério Público.

Tratativas para o recebimento regular da base de dados cadastrais dos outros Poderes e Órgãos Autônomos já estão em andamento, porém, a rotina ainda não foi efetivamente estabelecida, assim como as informações disponibilizadas não são consistentes para comporem a base de dados cadastrais utilizadas na Avaliação Atuarial.

Visando suavizar os efeitos da ausência do cadastro dos segurados vinculados aos outros Poderes e Órgãos Autônomos do Estado de Goiás nos resultados atuariais do Fundo Financeiro do RPPS/GO, foi considerado o impacto proporcional das receitas e despesas nos fluxos atuariais da Avaliação Atuarial a partir da utilização de fatores multiplicativos, obtidos a partir da análise dos dados financeiros, que elevam a escala dos fluxos atuariais *de facto*.

Nos Relatórios de Avaliação Atuarial de 2022, 2023 e 2024, os fatores multiplicativos utilizados foram os seguintes: para as despesas com aposentados e pensionistas, os valores foram 1,22, 1,20 e 1,19, respectivamente; para a contribuição de aposentados e pensionistas, os valores foram 1,25, 1,28 e 1,28, respectivamente; e para a contribuição patronal e de ativos, os valores foram 1,31, 1,33 e 1,31, respectivamente.

A Tabela 4 evidencia a composição da massa de segurados do Fundo Financeiro do RPPS/GO que fazem parte do Poder Executivo e Defensoria Pública, formada por segurados ativos, inativos e pensionistas. Considerando a Avaliação Atuarial de 2024, os aposentados e pensionistas representam 60,12% da população, e demonstra um aumento de 0,93% em relação a Avaliação de 2023. A quantidade de segurados ativos foi reduzida em 4,18% no comparativo entre os Relatórios de 2022 e 2023, seguida de mais uma redução de 3,81% no comparativo entre os Relatórios de 2023 e 2024. Os dados são obtidos do Sistema de Recursos Humanos (RHNET) e do Sistema de Gestão Previdenciária (GPREV), da GOIASPREV, através da Gerência de Tecnologia.

Tabela 4: Composição da massa de segurados analisada do Poder Executivo e Defensoria Pública contidos no Fundo Financeiro do RPPS/GO

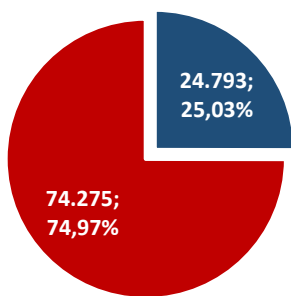
Avaliação Atuarial	Massa	Quantidade
2022	Ativos	41.710
	Inativos	48.435
	Pensionistas	8.923
2023	Ativos	39.968
	Inativos	48.319
	Pensionistas	9.111
2024	Ativos	38.445
	Inativos	48.590
	Pensionistas	9.372

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

As Avaliações Atuariais de 2022, 2023 e 2024 foram calculadas utilizando a base de dados cadastrais dos anos de 2021, 2022 e 2023, respectivamente, com datas focais em 31 de dezembro de cada ano. A razão de dependência entre a quantidade de ativos e de beneficiários nos estudos ficou entre 0,66 e 0,72, o que significa que para cada benefício concedido existe pouco menos de um servidor ativo contribuindo para o seu custeio. A maior parte da base de dados é composta por mulheres, visto a grande presença de servidoras vinculadas à Secretaria de Estado da Saúde e à Secretaria de Estado da Educação.

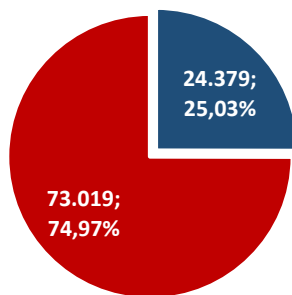
Os gráficos de setores abaixo demonstram a distribuição dos segurados por sexo no Fundo Financeiro do RPPS/GO nas últimas três avaliações.

Figura 1: RAA 2022



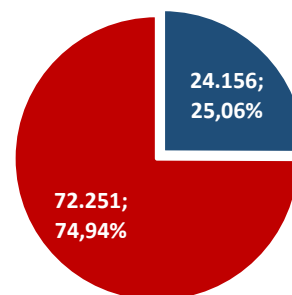
■ Homens ■ Mulheres

Figura 2: RAA 2023



■ Homens ■ Mulheres

Figura 3: RAA 2024



■ Homens ■ Mulheres

2.3.2 Resultados financeiros e atuariais

Esta seção descreve os resultados das reservas matemáticas e das projeções atuariais da receita, da despesa e do déficit do Fundo Financeiro do RPPS/GO. A reserva matemática é a subtração entre o valor presente atuarial dos benefícios, concedidos ou a conceder, e a soma do valor presente atuarial das contribuições dos segurados e da projeção da compensação previdenciária. O seu valor positivo indica uma maior influência dos gastos com benefícios, enquanto o valor negativo revela um impacto mais relevante das contribuições.

A reserva matemática total é calculada a partir da reserva matemática dos benefícios concedidos, que são os compromissos líquidos com os beneficiários do Fundo, e da reserva matemática de benefícios a conceder, que são os compromissos líquidos com os segurados ativos. De acordo com a Tabela 5, a primeira parcela (RMBC) apresentou um aumento percentual de mais de 2,26% entre os resultados da Avaliação Atuarial de 2023 e 2024, e um aumento de 3,19% da segunda parcela (RMBaC). No tocante à Reserva Matemática Total, houve um aumento de mais de 2,53% entre esses relatórios.

Tabela 5: Reservas Matemáticas do Fundo Financeiro do RPPS/GO

Avaliação Atuarial	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos (RMBC)	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	Reserva Matemática Total (RMBC + RMBaC)
2022	44.060.178.425,82	12.451.640.569,40	56.511.818.995,09
2023	53.710.233.275,85	21.874.851.244,82	75.585.084.520,67
2024	54.921.578.819,77	22.572.369.036,92	77.493.947.856,69

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

O fato de não ocorrer acumulação de patrimônio líquido indica que o resultado atuarial é influenciado apenas pela reserva matemática. No contexto do Fundo Financeiro do RPPS/GO, essa variável exerce um impacto negativo, indicando um déficit atuarial que é de R\$ 56,51 bi, R\$ 75,59 bi e R\$ 77,49 bi nos relatórios de 2022, de 2023 e de 2024, respectivamente, conforme demonstrado na Tabela 6 e na Figura 4.

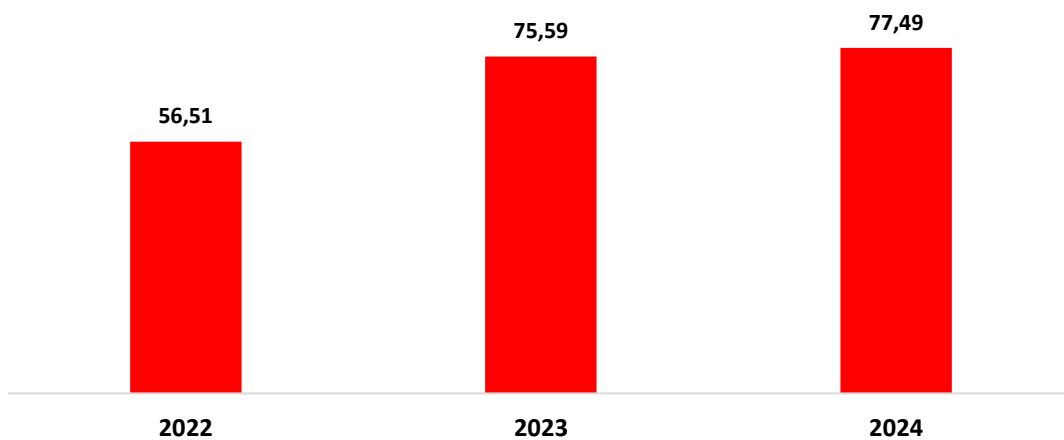
Tabela 6: Resultados Atuariais do Fundo Financeiro

Avaliação Atuarial	Reserva Matemática Total	Patrimônio Líquido	Resultado Atuarial
2022	56.511.818.995,09	0,00	- 56.511.818.995,09
2023	75.585.084.520,67	0,00	- 75.585.084.520,67
2024	77.493.947.856,69	0,00	- 77.493.947.856,69

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

No comparativo entre o relatório de 2024 e 2023, averiguou-se um aumento do déficit atuarial de 2,53%. Esse aumento pode ser explicado pelas mudanças de premissas e hipóteses atuariais, pela diminuição do número de ativos e a Revisão Geral Anual ocorrida em maio e outubro de 2023.

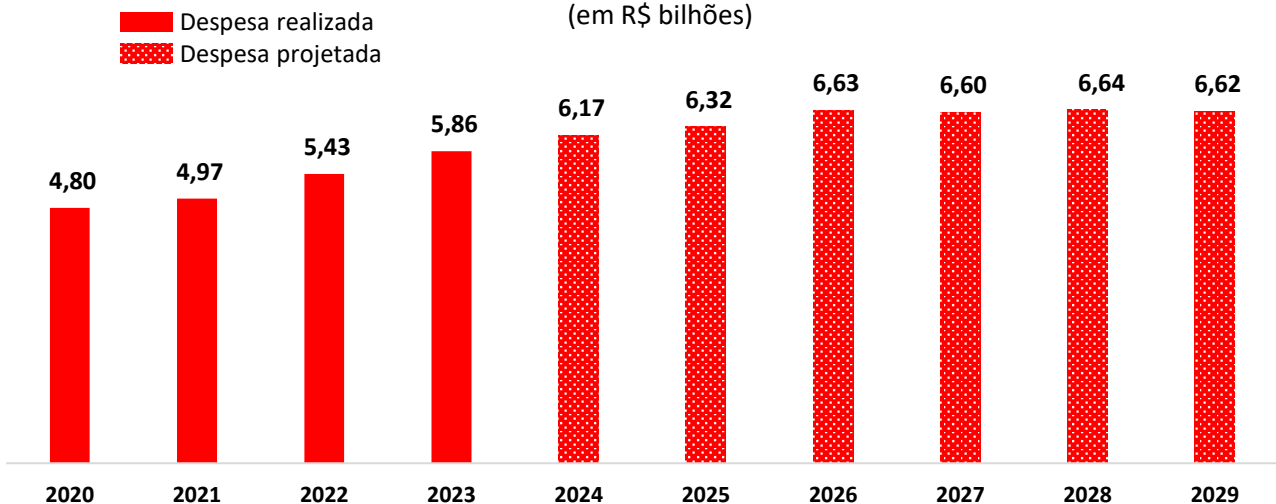
Figura 4: Déficit Atuarial do Fundo Financeiro
(valores em R\$ bilhões)



Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

Um dos resultados das Avaliações Atuariais é a estimativa dos valores futuros da receita, despesa e déficit previdenciários. A Figura 5 apresenta os valores das despesas previdenciárias realizadas até 2023 e previstos até 2029, conforme Avaliação Atuarial de 2024. No curto prazo, é possível averiguar uma tendência de crescimento dos gastos com benefícios previdenciários, atingindo um valor de aproximadamente R\$ 6,62 bilhões em 2029.

Figura 5: Despesa previdenciária realizada e projetada
(em R\$ bilhões)



Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

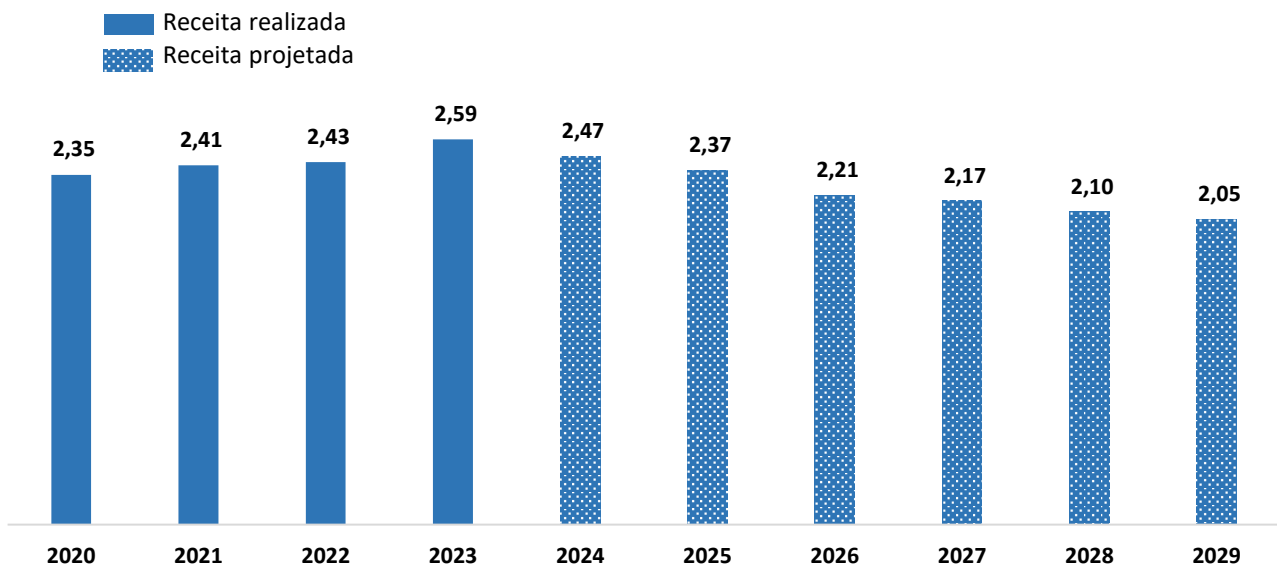
Entre os anos de 2020 e 2023, foi observada uma taxa média de crescimento de despesa realizada de 6,91% a.a. Além disso, é possível perceber uma continuidade no crescimento das despesas nos anos projetados, compreendidos entre os anos de 2024 a 2029, com uma taxa média de crescimento de 1,42% a.a.

A redução na velocidade de crescimento da despesa do Fundo Financeiro do RPPS/GO decorre da adoção das novas regras de elegibilidade e cálculo de benefícios previstas na EC Federal nº 103/2019 e na EC Estadual 65/2019, que tendem a exercer maior influência sobre a despesa no médio e longo prazo, a medida que o estoque de servidores ativos com direito adquirido em relação à reforma previdenciária for se esgotando.

O Relatório de Avaliação Atuarial de 2022 estimou a maior despesa previdenciária no ano de 2028 no valor de aproximadamente R\$ 5,69 bi. Os Relatórios de Avaliação Atuarial de 2023 e 2024, apresentou pico de despesa previdenciária no ano de 2030 no valor de R\$ 6,46 bi e R\$ 6,84 bi, respectivamente.

No que diz respeito à receita total realizada, durante o período de 2020 a 2023, foi observada uma taxa média de crescimento de 3,29% a.a. A Figura 6 apresenta a comparação entre a receita realizada e projetada para o Fundo Financeiro, revelando um decréscimo a uma taxa média de 3,70% a.a. entre os exercícios de 2024 e 2029. Isso decorre do decréscimo esperado do número de ativos, uma vez que o Fundo Financeiro do RPPS/GO é fechado e está em extinção, onde não há possibilidade de novos entrantes, e a perspectiva de pouco crescimento na remuneração média dos ativos já presentes na massa de segurados.

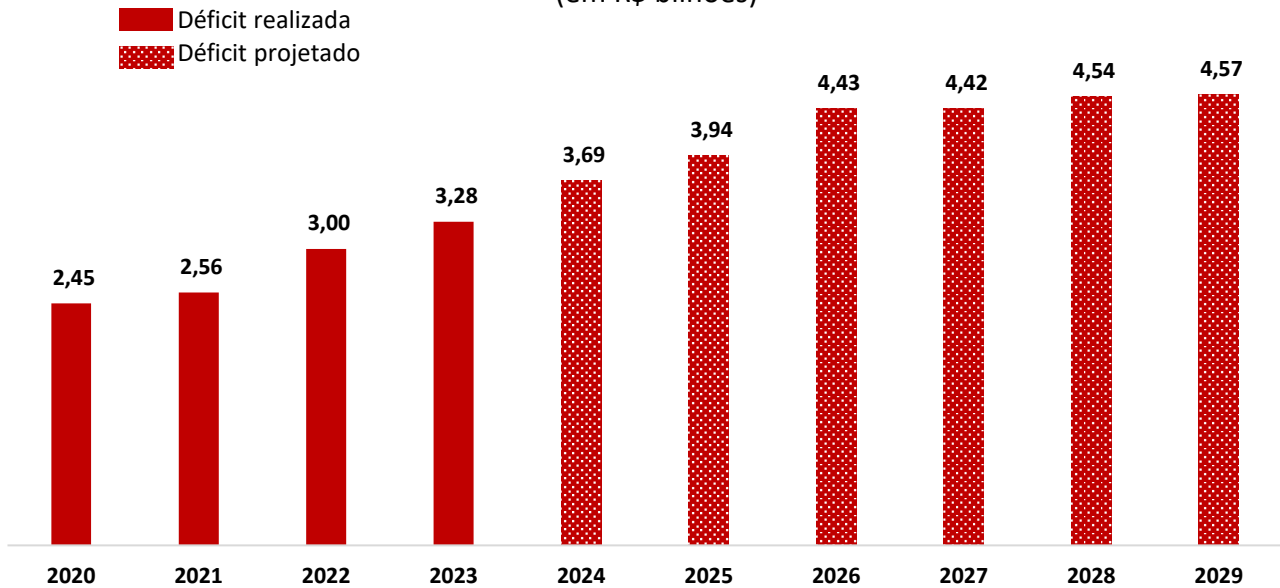
Figura 6: Receita previdenciária realizada e projetada
(em R\$ bilhões)



Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

Entre 2020 e 2023, o déficit previdenciário realizado apresentou uma taxa de crescimento médio de 10,17% a.a. Apesar da considerável redução do déficit atuarial com a aprovação da EC Estadual nº 65/2019, as estimativas apontam uma taxa de crescimento de 4,35% a.a. no déficit previdenciário do RPPS/GO entre os exercícios de 2024 e 2029.

Figura 7: Déficit realizado e projetado
(em R\$ bilhões)



Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

Os Relatórios de Avaliação Atuarial de 2022, 2023 e 2024 estimaram o maior déficit previdenciário no ano de 2032 no valor aproximado de R\$ 4,29 bi, 4,68 bi e 4,94 bi, respectivamente.

No comparativo entre as Avaliações Atuariais de 2024 e 2023, no tocante a remuneração média para a base de cálculo dos ativos do Poder Executivo e Defensoria Pública, contida na Tabela 7, constatou-se um aumento de 5,74%. Para os benefícios, houve um aumento de 8,74% no valor médio dos benefícios dos inativos e um aumento de 4,19% no valor do benefício dos pensionistas.

Tabela 7: Estatísticas das remunerações médias dos ativos do Poder Executivo e Defensoria Pública e valor médio dos benefícios dos aposentados e pensionistas

Remuneração Média/Valor Médio dos Benefícios	RAA 2022	RAA 2023	RAA 2024
Ativos	R\$ 5.830,15	R\$ 7.145,28	R\$ 7.555,09
Inativos	R\$ 5.242,57	R\$ 6.102,76	R\$ 6.635,89
Pensionistas	R\$ 5.684,25	R\$ 6.091,22	R\$ 6.346,30

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

2.3.3 Comparativo entre as projeções as receitas e despesas realizadas

A seguir é apresentado o comparativo entre as receitas e despesas realizadas no Fundo Financeiro do RPPS/GO nos anos de 2021, 2022 e 2023, com os projetados nas Avaliações Atuariais de 2021, 2022 e 2023.

Tabela 8: Comparativo entre projeções e realizado

Ano	Despesa projetada	Despesa realizada	Receita projetada	Receita realizada
2021	5.136.295.553,86	4.969.835.039,18	2.327.857.426,61	2.409.826.942,80
2022	5.031.672.043,37	5.434.123.464,00	1.982.462.499,40	2.431.752.576,16
2023	5.725.133.670,63	5.861.679.537,58	2.398.787.978,16	2.585.661.447,02

Fonte: elaboração própria com dados providos pela Gerência de Contabilidade e dados das Avaliações Atuariais.

De acordo com os resultados para o ano de 2021, é possível observar que o valor de despesa projetada para o período foi 3,35% maior que o realizado, já o de receita foi 3,40% inferior ao executado. Para o ano de 2022, a despesa projetada foi 7,41% abaixo do valor executado, já a receita projetada foi 18,48% menor que a realizada. Os resultados realizados se mostram diferentes dos projetados devido aos fatores como a consistência da base de dados e a adoção das premissas utilizadas no cálculo atuarial.

Os valores díspares observados entre as receitas e despesas realizadas e projetadas do ano de 2022 se devem, ainda que em parte, pela concessão do Reajuste Geral Anual de 10,16% ocorrida em março deste exercício.

Já para o ano de 2023, é possível notar uma diferença entre o projetado atuarialmente e o realizado, tanto na despesa quanto na receita. Nesse exercício, a receita projetada foi 7,23% menor que a realizada, já para a despesa as projeções apontaram um valor 2,33% menor que o realizado. Além da base de dados utilizada e dos fatores atuariais, bem como as premissas e hipóteses, em maio e outubro do referido ano ocorreu a Revisão Geral Anual, que concedeu o reajuste de 5,93% dos vencimentos, subsídios e dos proventos do pessoal civil e militar, ativo, inativo e pensionistas. O montante atípico de recebimento de compensação previdenciária ao longo de 2023, decorrente da aprovação de requerimentos em atraso corroborou para o aumento da receita previdenciária.

2.3.4 Alíquotas de custeio normal

O custo normal consiste no valor calculado atuarialmente das obrigações do plano de benefícios do RPPS, ou seja, alíquota de contribuição necessária para manter equilibrado um fundo. A tabela 9 detalha quais foram as alíquotas normais obtidas nas Avaliações Atuariais de 2022, 2023 e 2024 pelo método de financiamento Agregado de Idade Atingida (AGR-a).

Tabela 9: Evolução da alíquota normal dos benefícios do Fundo Financeiro do RPPS/GO

Benefício avaliado	Alíquota normal - 2022	Alíquota normal - 2023	Alíquota normal - 2024
Aposentadoria programada	77,94%	75,97%	76,06%
Aposentadoria por invalidez	1,83%	2,17%	5,14%
Pensão por morte	1,75%	1,97%	1,82%
Despesa administrativa	1,63%	1,50%	1,50%
Custo total	82,16%	81,61%	84,52%

Em 3 anos, a alíquota de custo normal atribuída a todos os benefícios avaliados aumentou. Com efeito, o custo total foi de 82,16% para 84,52% na janela analisada.

2.4 Fundo Previdenciário do RPPS/GO

O Fundo Previdenciário do RPPS/GO está estruturado sob o regime financeiro de capitalização, onde os ativos garantidores, acrescidos das contribuições futuras, às receitas por eles geradas e outras espécies de aportes, são utilizados para o custeio de todas as obrigações do plano de benefícios. Esse fundo foi operacionalizado em novembro de 2020, com a Lei Ordinária nº 20.850, de 16 de setembro de 2020. Atualmente, o fundo é constituído apenas por servidores ativos do Poder Executivo, Poder Legislativo, Poder Judiciário, Tribunal de Contas do Estado, Tribunal de Contas dos Municípios, Ministério Público e Defensoria Pública, uma vez que o fundo ainda não tem benefícios concedidos. Como será exposto adiante, a base cadastral disponível na GOIASPREV contempla apenas os dados do Poder Executivo e da Defensoria Pública.

Na Tabela 10, foi disponibilizado o quantitativo da massa de segurados do Fundo Previdenciário do RPPS/GO conforme publicação do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR).

Tabela 10: Composição da massa de segurados total contida no Fundo Previdenciário do RPPS/GO

Ano	Massa	Quantidade
2021	Ativos	7.176
2022	Ativos	3.655
2023	Ativos	5.202

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV por dados providos pelo DIPR.

No DIPR são divulgadas as informações referentes a todos os Poderes e Órgãos Autônomos, assim, é possível observar que, de 2022 para 2023, a massa de segurados teve um aumento de 42,33%, o que é um comportamento esperado, uma vez que o Fundo Financeiro do RPPS/GO é um fundo em extinção e todos os novos servidores efetivos serão alocados nesse fundo, bem como os servidores que fizerem a opção pela limitação de seus futuros benefícios ao teto do RGPS.

2.4.1 Base Cadastral

A base de dados cadastrais utilizada para embasar a Avaliação Atuarial do RPPS/GO é constituída pelas informações dos segurados efetivos civis, vinculados ao Fundo Previdenciário do RPPS/GO, apenas do Poder Executivo e da Defensoria Pública do Estado de Goiás, dada a ausência das informações do Poder Legislativo e Judiciário, bem como dos Tribunais de Contas do Estado e dos Municípios e do Ministério Público.

Tratativas para o recebimento regular da base de dados cadastrais dos outros Poderes e Órgãos Autônomos já estão em andamento, porém, a rotina ainda não foi efetivamente estabelecida, bem como as informações disponibilizadas não são consistentes para comporem a base de dados cadastrais utilizadas na Avaliação Atuarial.

Visando suavizar os efeitos da ausência do cadastro dos segurados vinculados aos outros Poderes e Órgãos Autônomos do Estado de Goiás nos resultados atuariais do Fundo Previdenciário do RPPS/GO, foi considerado o impacto proporcional das receitas e despesas nos fluxos atuariais da Avaliação Atuarial a partir da utilização de fatores multiplicativos, obtidos a partir da análise dos

dados financeiros, que elevam a escala dos fluxos atuariais de facto. Nos Relatórios de Avaliação Atuarial de 2022, 2023 e 2024, os fatores multiplicativos utilizados foram 1,17, 1,17 e 1,25, respectivamente.

Atualmente, a massa de segurados do plano previdenciário do RPPS/GO consiste exclusivamente em segurados ativos, uma vez que não ocorreram inativações ou concessões de pensão. O fundo é composto por servidores efetivos que ingressaram a partir de 07 de julho de 2017 e por aqueles que optaram por migrar do Fundo Financeiro do RPPS/GO para o Fundo Previdenciário do RPPS/GO. É importante ressaltar que a maioria da massa de segurados é composta por homens.

A Tabela 11 descreve a composição da massa segurada do Poder Executivo e Defensoria Pública. É possível averiguar que 1.254 servidores ingressaram no Fundo Previdenciário entre a Avaliação Atuarial de 2023 e 2024, correspondendo a um crescimento de 40,48%. Esse acréscimo de segurados se deve à segregação de massas que encerra o ingresso de novos servidores efetivos civis no Fundo Financeiro do RPPS/GO.

Tabela 11: Composição da massa de segurados analisada do Fundo Previdenciário

Massa de segurados	RAA 2022	RAA 2023	RAA 2024
Ativos	2.798	3.098	4.352
Inativos	-	-	-
Pensionistas	-	-	-

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

2.4.2 Indicadores financeiros e atuariais

Uma vez que ainda não houve concessões de aposentadoria e pensão pelo Fundo Previdenciário, a reserva matemática dos benefícios concedidos é igual a 0 (zero). Além disso, a reserva matemática dos benefícios a conceder é negativa nas Avaliações Atuariais de 2022, 2023 e 2024, com o montante de R\$ -198,5 milhões, R\$ -315,7 milhões e R\$ -410,8 milhões, respectivamente.

Tabela 12: Reservas Matemáticas do Fundo Previdenciário do RPPS/GO

Avaliação Atuarial	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	Reserva Matemática Total
2022	0,00	- 198.467.490,61	- 198.467.490,61
2023	0,00	- 315.747.211,62	- 315.747.211,62
2024	0,00	- 410.843.541,79	- 410.843.541,79

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

Na Avaliação Atuarial de 2021, verificou-se que foi acumulado um montante de R\$ 7,99 milhões devido a aplicação dos recursos por dois meses (novembro e dezembro de 2020). O saldo acumulado em 31 de dezembro de 2021 foi próximo de R\$ 61,72 milhões. Até 31 de dezembro de 2022, o valor acumulado foi de aproximadamente R\$ 139,5 milhões. Por fim, o fundo acumulou ao final do exercício de 2023 R\$ 263,5 milhões, aproximadamente.

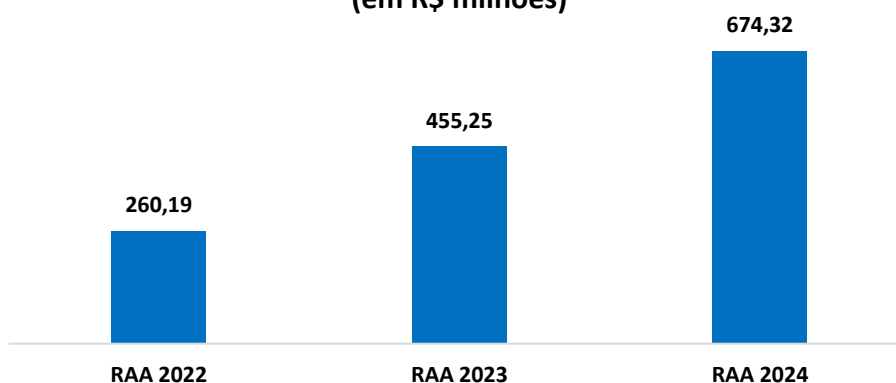
Tabela 13: Resultados Atuariais do Fundo Previdenciário do RPPS/GO

Avaliação Atuarial	Reserva Matemática Total (a)	Patrimônio Líquido (b)	Resultado Atuarial (b - a)
2022	- 198.467.490,61	61.719.881,75	260.187.372,36
2023	- 315.747.211,62	139.498.818,99	455.246.030,61
2024	- 410.843.541,79	263.479.604,16	674.323.145,95

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

Na Figura 8, é apresentado o resultado das Avaliações Atuariais de 2022, 2023 e 2024, demonstrando um superávit de R\$ 260,19 milhões, R\$ 455,25 milhões e R\$ 674,32 milhões, respectivamente.

**Figura 8: Resultado da Avaliação Atuarial
(em R\$ milhões)**



Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

A massa de segurados ativos é formada, em sua grande maioria, por homens, tendo, na Avaliação Atuarial de 2024, apresentado um aumento de 28,59%. Entre o público feminino do fundo, é verificado o aumento dessa parcela em 64,46%.

Tabela 14: Estatísticas dos segurados ativos do Poder Executivo e Defensoria Pública por sexo

Grupo	RAA 2022	RAA 2023	RAA 2024
Homens	1.925	2.071	2.663
Mulheres	873	1.027	1.689
Total	2.798	3.098	4.352

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

A remuneração média para os homens na Avaliação Atuarial de 2024 é de R\$ 6.314,59, contabilizando 11,35% a mais em relação à remuneração média das mulheres. A queda na remuneração média das mulheres entre 2023 e 2024, como é possível observar na Tabela 15. Este fato é explicado pelo ingresso de um quantitativo expressivo de servidoras na Secretaria de Estado da Educação.

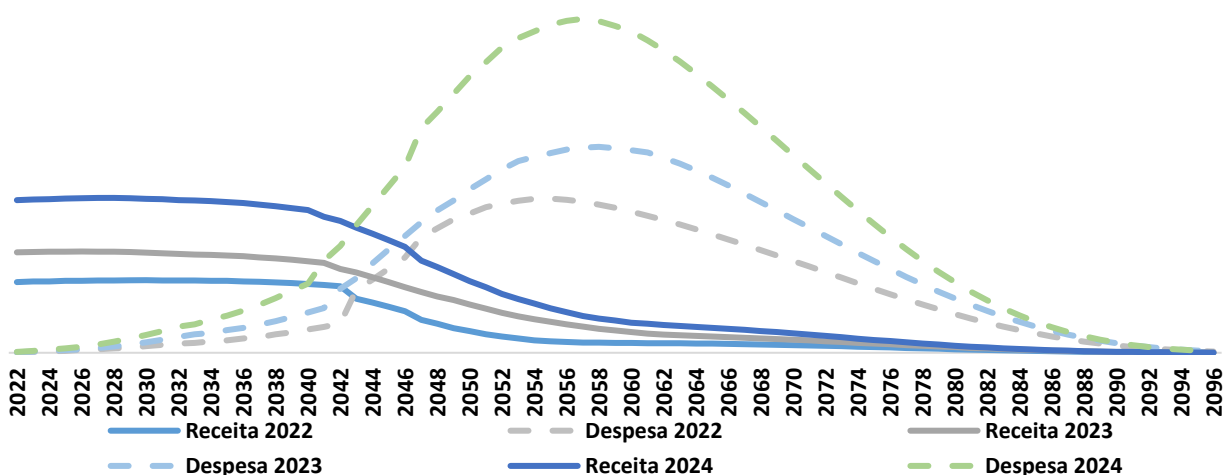
Tabela 15: Estatísticas das remunerações médias dos ativos do Poder Executivo e Defensoria Pública por sexo

Grupo	2022	2023	2024
Homens	R\$ 4.745,88	R\$ 6.105,79	R\$ 6.314,59
Mulheres	R\$ 4.485,68	R\$ 5.725,64	R\$ 5.671,02

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

As Avaliações Atuariais de 2022, 2023 e 2024 revelam os fluxos atuariais que indicam o pico das receitas previdenciárias nos anos de 2029, 2027 e 2029, respectivamente. Quanto às despesas previdenciárias, espera-se que atinjam seu ápice nos anos de 2055, 2059 e 2059, respectivamente.

Figura 9: Distribuição dos fluxos das receitas e despesas



Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

O Fundo Previdenciário tem regime financeiro de capitalização, onde as contribuições vertidas ao plano são aplicadas no mercado financeiro para ganhar rentabilidade. Dessa forma, ressalta-se que em todos os Relatórios de Avaliação Atuarial há saldo acumulado em todos os exercícios do fluxo atuarial. Esse montante ajuda a custear com as obrigações referentes ao pagamento de benefícios.

2.4.3 Comparativo entre as projeções as receitas e despesas realizadas

O Fundo Previdenciário do RPPS/GO ainda não conta com benefícios concedidos, assim, a seguir, é apresentado o comparativo entre as receitas realizadas nos anos de 2021, 2022 e 2023, com o projetado nas Avaliações Atuariais de 2021, 2022 e 2023.

Tabela 16: Comparativo entre projeções e realizado

Ano	Despesa projetada	Despesa realizada	Receita projetada	Receita realizada
2021	153.734,80	-	43.828.470,14	54.479.737,12
2022	272.400,49	-	56.065.985,99	69.613.168,72
2023	432.918,18	-	79.519.814,87	101.220.223,94

Fonte: elaboração própria com dados fornecidos pela Gerência de Contabilidade da GOIASPREV e dados das Avaliações Atuariais.

Como no cálculo atuarial utilizado para a projeção de receitas e despesas é considerado um grupo fechado e, portanto, não considera novos ingressos, a tendência é que as projeções sejam menores que o de fato realizado. O ingresso de novos servidores no Fundo Previdenciário ao longo dos exercícios faz com que as projeções fiquem defasadas, assim como os reajustes e progressões que causam o mesmo impacto.

2.4.4 Alíquotas de custeio normal

O custo normal consiste no valor calculado atuarialmente das obrigações do plano de benefícios do RPPS, ou seja, alíquota de contribuição necessária para manter equilibrado um fundo. A Tabela 17 reúne as alíquotas de custo normal do Fundo Previdenciário do RPPS/GO divididas por benefício avaliado.

Tabela 17: Evolução da alíquota normal dos benefícios do Fundo Previdenciário do RPPS/GO			
Benefício avaliado	Alíquota normal - 2022	Alíquota normal - 2023	Alíquota normal - 2024
Aposentadoria programada	16,51%	13,15%	11,52%
Aposentadoria por invalidez	1,17%	1,49%	3,16%
Pensão por morte	1,29%	1,50%	1,25%
Despesa administrativa	1,63%	1,50%	1,50%
Custo total	20,60%	17,63%	17,43%

Nas 3 últimas Avaliações Atuariais, o custo normal total diminuiu em 3,17 pontos percentuais. Entre as causas disso, está a diminuição do custo normal avaliado para o benefício de aposentadoria programada.

3. SISTEMA DE PROTEÇÃO SOCIAL DOS MILITARES DO ESTADO DE GOIÁS – SPSM/GO

Este capítulo trata dos resultados obtidos nas Avaliações Atuariais de 2022, 2023 e 2024 referente ao Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado de Goiás – SPSM/GO, que considera os segurados vinculados à Polícia Militar e ao Corpo de Bombeiros Militar.

3.1 Histórico

A aprovação da Lei Federal nº 13.954, de 16 de dezembro de 2019, instituiu simetria das regras de acesso, custeio e cálculo de benefícios dos militares estaduais e seus dependentes com as regras dos militares das Forças Armadas. Os benefícios de transferência para a reserva remunerada, *ex-officio*, reforma e pensão militar do SPSM/GO são da modalidade Benefício Definido.

O SPSM/GO foi regulamentado por meio da Lei Ordinária nº 20.946, de 30 de dezembro de 2020, que também estabelece as regras de elegibilidade, custeio e de fixação de benefícios de reserva, reforma e pensão militar.

A alteração das alíquotas de contribuição está entre os principais assuntos tratados por essa lei. Até 2019 eram aplicadas as mesmas regras que a dos civis, com 14,25% de contribuição sobre a base de cálculo e 28,50% de contrapartida patronal, passando a vigorar, a partir de março de 2020, a alíquota de 9,5% e, a partir de janeiro de 2021, o percentual de 10,5%. Além disso, como o SPSM/GO deixou de ter caráter previdenciário, a contribuição patronal para os militares deixou de existir. Esses valores estão resumidos na Tabela 18.

Tabela 18: Alíquotas de contribuição		
Ano	Contribuição do militar	Contrapartida patronal
2020	9,50%	0,00%
2021	10,50%	0,00%
2022	10,50%	0,00%
2023	10,50%	0,00%
2024	10,50%	0,00%

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

3.2 Hipóteses Atuariais

A Tabela 19 descreve as premissas atuariais utilizadas para as Avaliações Atuariais dos militares de 2022 a 2024. As hipóteses relativas às tábuas biométricas, à taxa real de juros, fator de capacidade salarial e de benefícios e o percentual de instituidores de pensão tiveram alterações ao longo do período analisado, já a tábua de entrada em invalidez, idade normal de entrada no mercado de trabalho, reposição de servidores ativos e rotatividade não sofreram alterações ao longo desse período. Além disso, a composição familiar considerada é de um casal em que o cônjuge é três anos mais novo se o servidor for homem ou três anos mais velho para as mulheres, com dois filhos 22 anos mais novo que o titular.

Tabela 19: Premissas utilizadas em cada Relatório de Avaliação Atuarial

Hipóteses	2022	2023	2024
Tábuas biométricas	IBGE - 2019	IBGE - 2019	IBGE - 2022
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Taxa real de juros	4,84% a.a.	4,71% a.a.	4,86% a.a.
Taxa real de crescimento salarial	1% a.a.	1% a.a.	1% a.a.
Taxa real de crescimento dos benefícios	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de capacidade salarial e de benefício	0,985	0,987	0,984
Idade normal de entrada	25 anos	25 anos	25 anos
Reposição de servidores ativos	Sem reposição	Sem reposição	Sem reposição
Rotatividade	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Percentual de instituidores de pensão	88,38%	90,83%	82,34%

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

Para formulação da Avaliação Atuarial de 2024 foi elaborado um relatório de hipóteses, que considerou algumas alterações para os militares. Não houve mudança na tábua em entrada em invalidez, taxa real de crescimento dos benefícios e salarial, idade normal de entrada, reposição de servidores ativos e rotatividade.

O percentual de instituidores de pensão, que se refere a proporção de segurados que se tornaram instituidores de benefícios de pensão militar após seus óbitos, passou de 90,83% para 82,34% no relatório de 2024. A tábua biométrica utilizada passou a ser a IBGE – 2022. Em relação à idade projetada para a reserva remunerada, um militar irá escolher a regra que lhe garanta a melhor elegibilidade, com um diferimento médio de 2 anos para aqueles que decidirem não migrar para a inatividade de imediato.

3.3 Base Cadastral

A Tabela 20 descreve a composição da massa analisada dos militares em cada um dos relatórios de avaliação atuarial, onde é possível verificar o quantitativo de militares ativos, reserva/reforma e pensionistas militares considerados em cada relatório. Os dados foram fornecidos pela Gerência de Tecnologia.

Tabela 20: Composição da massa de segurados analisada do SPSM

Avaliação Atuarial	Massa	Quantidade
2022	Ativos	14.314
	Reserva/Reforma	8.698
	Pensionistas	3.412
2023	Ativos	13.350
	Reserva/Reforma	9.333
	Pensionistas	3.551
2024	Ativos	14.652
	Reserva/Reforma	9.477
	Pensionistas	3.575

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV com dados providos pela Gerência de Tecnologia da GOIASPREV.

No comparativo entre as avaliações de 2023 e 2024, constata-se um aumento no número de militares ativos pela ocorrência de novos concursos. Também há um aumento notável no número de militares da reserva/reforma e pensionistas militares. Adicionalmente, foi identificada uma predominância de militares do sexo masculino entre aqueles em atividade e os que estão na situação de reserva ou reforma remunerada, enquanto as mulheres constituem a maioria somente entre os pensionistas. Esses fatos se devem à característica da carreira militar.

Uma das consequências dessa variação do número de militares ativos é o aumento da razão de dependência (1,12). Dito isto, pode-se afirmar que há pouco mais de um militar ativo para custear os benefícios dos militares da reserva/reforma e dos pensionistas militares. A razão de dependência entre ativos e militares da reserva/reforma e pensionistas passou de 1,04 no Relatório de Avaliação Atuarial de 2023 para 1,12 no Relatório de Avaliação Atuarial de 2024.

3.4 Indicadores financeiros e atuariais

Esta seção descreve os resultados das reservas matemáticas e das projeções atuariais da receita de contribuição, despesa e da necessidade de financiamento do SPSM/GO.

A reserva matemática dos benefícios concedidos, que faz referência aos compromissos líquidos com os beneficiários do SPSM/GO trazidas a valor presente, apresentou um aumento de 1,14% na comparação entre as avaliações de 2023 e 2024, o que pode ser explicado pelo aumento do quantitativo de militares da reserva/reforma e pensionistas militares nesse período. Além disso, o Reajuste Geral Anual concedido à massa também corroborou para esse resultado.

A reserva matemática de benefícios a conceder, que são os compromissos líquidos com o público ativo, a valor presente, apresentou um acréscimo de 6,18%. Esses valores estão dispostos na Tabela 20. A reserva matemática total apresentou um aumento de 3,26% de 2023 a 2024. Tais acréscimos são resultados direto da mudança das taxas de juros atuariais e de algumas hipóteses atuariais contidas no Relatório de Análises de Hipóteses, bem como da característica da massa de segurados.

Tabela 21: Reservas Matemáticas do SPSM/GO			
Avaliação Atuarial	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos (a)	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (b)	Reserva Matemática Total (a + b)
2022	20.258.996.983,03	14.909.353.662,77	35.168.350.645,80
2023	26.153.127.718,50	19.001.685.680,12	45.154.813.398,63
2024	26.452.293.209,20	20.176.621.952,03	46.628.915.161,23

Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

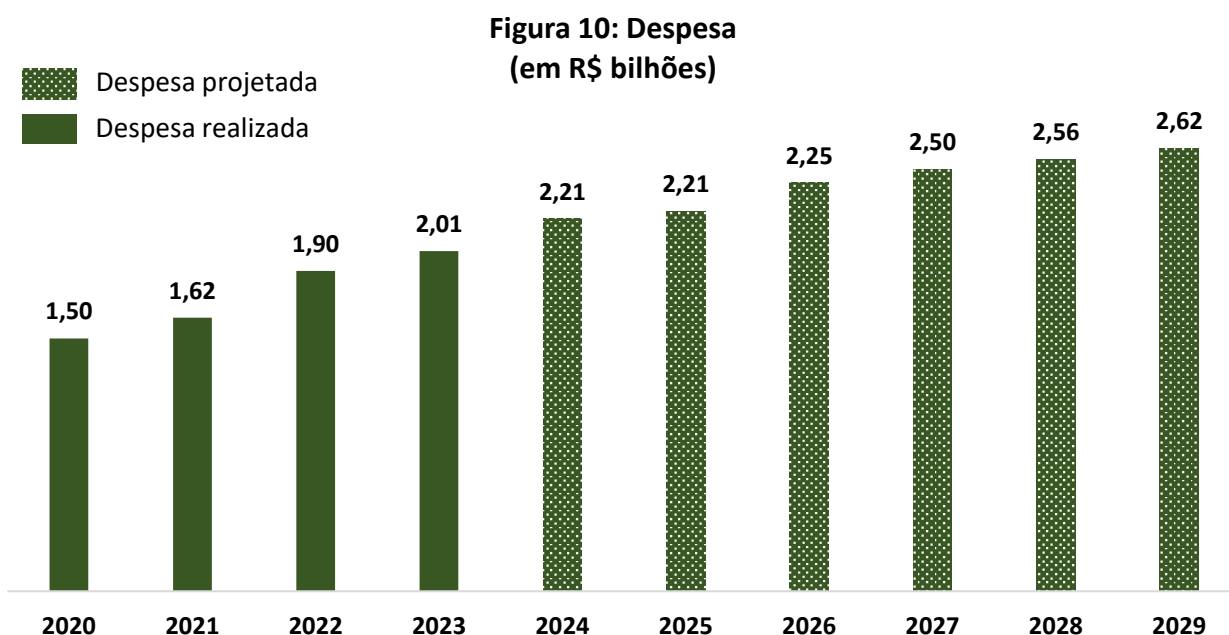
Considerando que o SPSM/GO não acumula nenhum patrimônio líquido por conta do regime financeiro adotado e que a reserva matemática total tem uma influência negativa no resultado atuarial, é possível concluir que o SPSM/GO tem um déficit atuarial apurado de, aproximadamente, R\$ 35,17 bi, R\$ 45,15 bi e R\$ 46,63 bi nos relatórios de 2022, 2023 e 2024, respectivamente, conforme mostrado na Tabela 22.

Tabela 22: Resultados Atuariais do SPSM

Avaliação	Reserva Matemática Total (a)	Patrimônio Líquido (b)	Resultado Atuarial (b - a)
2022	35.168.350.645,80	0,00	- 35.168.350.645,80
2023	45.154.813.398,63	0,00	- 45.154.813.398,63
2024	46.628.915.161,23	0,00	- 46.628.915.161,23

Fonte: elaborado por GAPD/DAP/GOIASPREV.

A Figura 10 apresenta a despesa realizada e projetada para o SPSM/GO. Para o ano de 2024 é esperado o valor de 2,21 bilhões, um crescimento de 9,55% em relação ao ano anterior, e uma expectativa de crescimento médio da despesa de 3,51% entre os exercícios de 2024 e 2029.

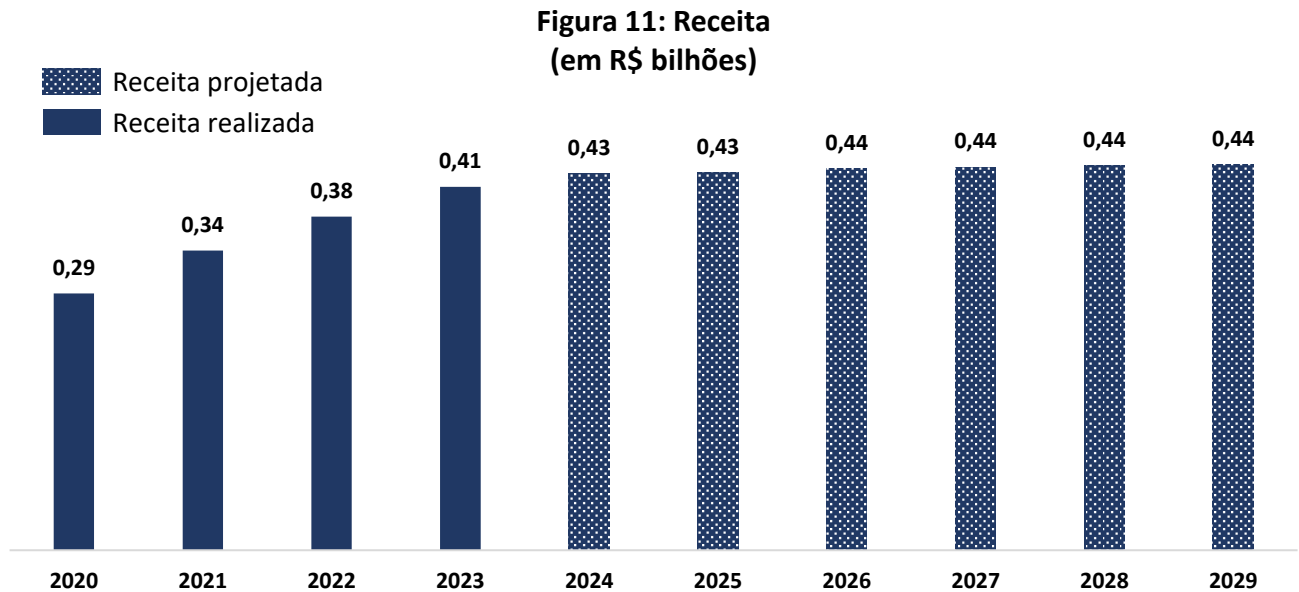


Fonte: elaborado por GAPD/DAP/GOIASPREV.

A redução na velocidade de crescimento da despesa do SPSM/GO decorre da adoção das novas regras de elegibilidade e cálculo de benefícios previstas na Lei Federal nº 13.954/2019, que tendem a exercer mais influência sobre a despesa no médio e longo prazo, à medida que o estoque de militares ativos com direito adquirido em relação à nova legislação for se esgotando.

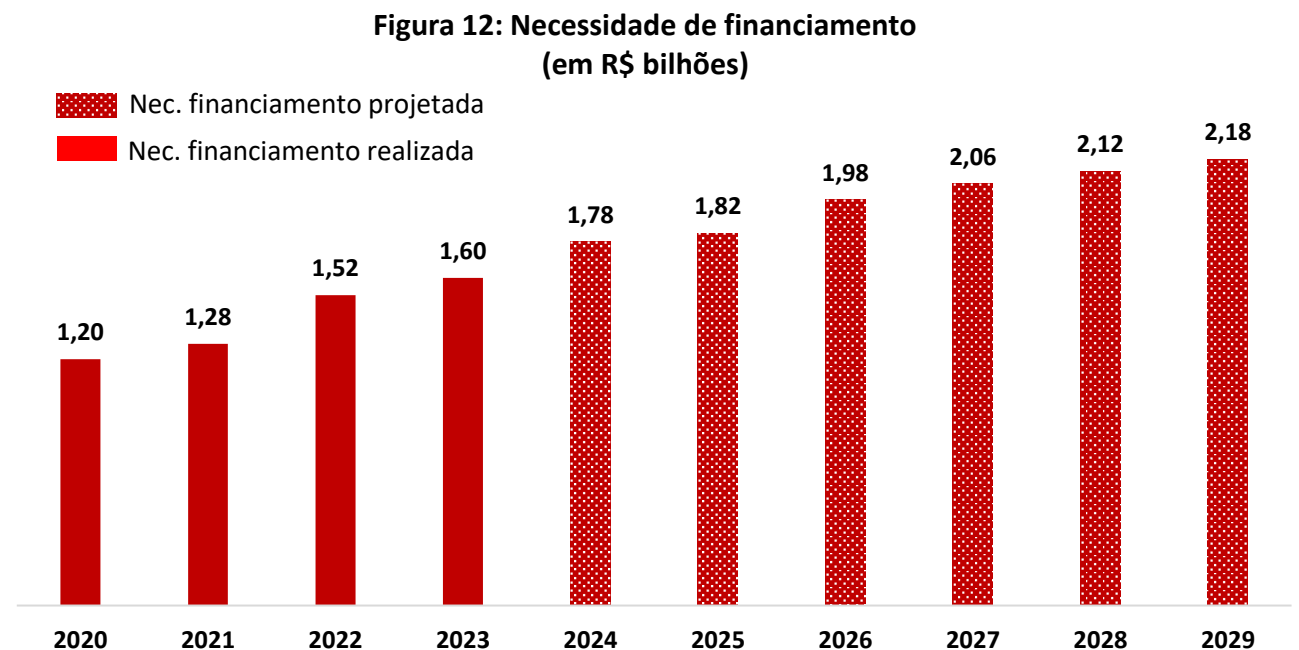
No que tange à receita de contribuição dos segurados, entre os anos de 2023 e 2022, foi possível observar um crescimento de 8,88% do total de receita de contribuição, e espera-se que a receitas cresçam a uma taxa de 3,68% entre 2024 e 2023.

A Figura 11 apresenta a comparação entre a receita realizada e projetada atuarialmente para o SPSM/GO, evidenciando uma continuidade no crescimento da despesa a um crescimento de 0,51% entre os exercícios de 2024 e 2029.



Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

A necessidade de financiamento é resultado negativo da diferença entre as receitas provenientes das contribuições dos segurados e as despesas, ou seja, ocorre quando o volume de despesas é maior que as receitas. Se os gastos com o pagamento crescem a uma velocidade maior que a arrecadação, a necessidade de financiamento por parte do Tesouro Estadual para pagar a diferença também aumenta. Para o exercício de 2024, é esperado que o valor seja de R\$ 1,78 bilhão, apresentando uma taxa de crescimento de 11,07% em relação ao realizado no ano de 2023.



Fonte: elaborado por GADP/DAP/GOIASPREV.

3.4.1 Comparativo entre as projeções as receitas e despesas realizadas

A seguir, é apresentado o comparativo entre as receitas e despesas realizadas no Fundo Financeiro do SPSM/GO nos anos de 2021, 2022 e 2023, com o projetado nas Avaliações Atuariais de 2021, 2022 e 2023.

Tabela 23: Comparativo entre projeções e realizado

Ano	Despesa projetada	Despesa realizada	Receita projetada	Receita realizada
2021	1.614.207.001,29	1.619.252.383,31	334.769.428,15	341.854.530,90
2022	1.705.506.797,89	1.896.104.772,25	339.748.275,27	380.245.536,50
2023	2.023.233.922,85	2.013.704.927,77	389.429.587,47	414.513.873,13

Fonte: elaboração própria com dados providos pela Gerência e Contabilidade e dados das Avaliações Atuariais.

De acordo com os resultados para o ano de 2021, é possível observar que o valor de despesa projetada para o período foi 0,31% inferior que o realizado, já o de receita foi 2,07% inferior ao executado. Esse resultado se deve, ainda que parcialmente, aos efeitos provocados pelas mudanças ocorridas na legislação de inatividade e pensão dos militares estaduais com a aprovação da EC Federal nº 103/2019, aprovação da Lei Federal nº 13.954/2019 e publicação do Decreto Estadual nº 9.590/2020.

Para o ano de 2022, a despesa projetada foi 10,05% abaixo do valor executado, já a receita projetada foi 10,65% menor que a realizada. Semelhantemente ao que ocorre no ano anterior, os resultados realizados se mostram diferentes dos projetados devido, em parte, aos efeitos provocados pelas mudanças ocorridas advindas da Lei nº 20.946/2020, que dispõe sobre o SPSM/GO. Além disso, a Revisão Geral Anual de 10,16% em março de 2022 corroborou para o aumento da despesa e da receita.

Já para o ano de 2023, é possível notar uma diferença entre o projetado atuarialmente e o realizado, tanto na despesa quanto na receita. Além dos fatores atuariais, como a base de dados utilizadas bem como as premissas, em maio e outubro do referido ano ocorreu a Revisão Geral Anual, que concedeu o reajuste total de 5,93% dos vencimentos, subsídios e dos proventos dos militares em atividade, da reserva/reforma e dos pensionistas militares. Esse reajuste provocou uma diferença de 6,05% a menos entre o projetado e o realizado das receitas, e de 0,47% a mais no que diz respeito a despesa.

3.4.2 Alíquotas de custeio normal

O custo normal consiste no valor calculado atuarialmente das obrigações do plano de benefícios do RPPS, ou seja, alíquota de contribuição necessária para manter equilibrado um fundo. A Tabela 24 apresenta quais foram as alíquotas de custo normal atribuídas para cada um dos benefícios avaliados pelas últimas três Avaliações Atuariais.



Tabela 24: Evolução da alíquota normal no Sistema de Proteção Social dos Militares - SPSM

Benefício avaliado	Alíquota normal - 2022	Alíquota normal - 2023	Alíquota normal - 2024
Aposentadoria programada	93,39%	96,23%	88,03%
Aposentadoria por invalidez	2,43%	2,53%	2,52%
Pensão por morte	7,21%	7,48%	6,68%
Despesa administrativa	1,63%	1,50%	1,50%
Custo total	104,66%	107,74%	98,74%

Durante os anos observados, o custo normal total do SPSM/GO diminuiu de 104,66% para 98,74%.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esta análise é fundamentada nos resultados encontrados nos relatórios de avaliação atuarial de 2022, 2023 e 2024 dos fundos especiais geridos pela GOIASPREV.

Em virtude dos fatos mencionados, para o Fundo Financeiro do RPPS/GO, se destaca aumento do déficit atuarial. Este fato pode ser explicado pela diminuição da massa de segurados ativos, mudança de premissas e hipóteses atuariais, majoração das remunerações e benefícios decorrentes das Revisões Gerais Anuais, implementadas em março de 2022 (10,16%) e em maio e outubro de 2023 (2,92% em cada período, totalizando 5,93%), além do valor das receitas não serem suficientes para custear com as despesas do fundo.

Para o Fundo Previdenciário do RPPS/GO, o aumento do resultado superavitário do plano em capitalização demonstra que ele consegue honrar com os pagamentos de benefícios futuros. É previsto que esse resultado se mantenha no longo prazo, uma vez que os recursos obtidos por meio das receitas previdenciárias são investidos no mercado financeiro, garantindo uma taxa de rentabilidade.

Ainda, no tocante do resultado superavitário do fundo previdenciário, ratifica-se a recomendação do Relatório de Avaliação Atuarial de 2023 no que se refere ao mecanismo de compra de vidas a fim de melhor gestão do equilíbrio financeiro e atuarial.

Para o Fundo Financeiro do SPSM/GO, o resultado deficitário atuarialmente apurado aumentou, podendo ser explicado pela mudança das premissas e hipóteses atuariais, acarretando impacto na apuração dos custos. Além disso, ressalta-se que a alíquota de contribuição normal vigente é insuficiente para saldar os compromissos do sistema social.

Salienta-se que os resultados atuariais são extremamente sensíveis às variações das premissas e hipóteses utilizadas nos cálculos e que possíveis alterações futuras poderão implicar em mudanças significativas nos resultados atuariais.

Por fim, para uma gestão atuarial de qualidade, o acompanhamento dos resultados atuariais, das características da massa segurada, das premissas atuariais e da adequação das projeções efetuadas são de suma importância.

Goiânia, maio de 2024.

Juliana Salgado Quintans
Gerente de Atuária e Dados Previdenciários
Atuária MIBA nº 3.292