



CPQMD – FAPEG

Comitê Permanente para Questões da Mulher e Diversidade da FAPEG

Relatório de Ações – 2022

Membros:

Josenary da Cunha Felix - Coordenadora

Ida Luiz de Freitas Toews

Leticia Fernanda Vieira Santana

Roberto Miranda Pacheco

Suely Batista Ferreira

Ações:

22/02/2022 – Nova composição Comitê

08/03/2022 – Dia Internacional da Mulher

12 e 13/03/2022 – Participação do CPQMD com as Meninas Cientistas no Mutirão Governo de Goiás – Região Sudeste

21/03/2022 – Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial

28/03/2022 - Comitê da Mulher da Fapeg promove palestra sobre climatério e menopausa

09 e 10/04/2022 – Participação do CPQMD com as Meninas Cientistas no Mutirão Governo de Goiás – Região Leste

19/04/2022 – Dia da Diversidade Indígena

28/10/2022 – Outubro Rosa

22/02/2022 – Nova composição Comitê

Publicação no site Fapeg: <http://www.fapeg.go.gov.br/nova-composicao-do-comite-da-mulher-da-fapeg/>

Publicação no Instagram Fapeg:

<https://www.instagram.com/p/CapVq5nuluZ/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>



08/03/2022 – Dia Internacional da Mulher

Café da manhã organizado pelo CPQMD em homenagem às servidoras com a participação de todas e todos os servidores, onde todas as servidoras da Fapeg ganharam um bombom com a mensagem ilustrada abaixo:



Publicação no Instagram da Fapeg:

<https://www.instagram.com/p/Cbe8ouJpKhc/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>

12 e 13/03/2022 – Participação do CPQMD com as Meninas Cientistas no Mutirão Governo de Goiás – Região Sudeste

- Pesquisas científicas sobre os caminhos para o protagonismo feminino
- Pesquisas sobre saúde menstrual



Publicação no Instagram da FAPEG:

<https://www.instagram.com/p/CbA75Tlu0js/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>

21/03/2022 – Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial

Compartilhada postagem da SEDS – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social nos stories do Instagram da Fapeg.



3/5

DECLARAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS SOBRE A ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO RACIAL ARTIGO I (1904)

“A discriminação entre seres humanos em razão da raça, cor ou origem étnica é uma ofensa à dignidade humana e será condenado como uma negação dos princípios da Carta das Nações Unidas, como uma violação dos direitos humanos e liberdades fundamentais proclamados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, como um obstáculo às relações amigáveis e pacíficas entre as nações e como um fato capaz de perturbar a paz e a segurança entre os povos”.

4/5

NO BRASIL, 84% PERCEBE RACISMO, MAS APENAS 4% SE CONSIDERA PRECONCEITUOSO.

País é reconhecido pela população como racista. Poucos assumem suas atitudes de preconceito racial. Outros demonstram não compreender a dimensão do problema. O preconceito racial no Brasil é uma herança histórica presente na estrutura da sociedade. Por isso, a dificuldade em eliminá-lo.

5/5

O QUE VOCÊ PODE FAZER PARA COMBATER O RACISMO?

- 1. Respeite as diversidades culturais. De raça, de religião, de etnias.**
- 2. Não ria, nem silencie. Adote uma postura antirracista. Reaja.**
- 3. Denuncie - Procure o GEACRI (Grupo Especializado no Atendimento à Vítima de Crimes Raciais e Delitos de Intolerância) - (62) 3201-2465**
- 4. Procure apoio - Busque o CREI (Centro de Referência Estadual da Igualdade) para suporte psicossocial e jurídico - (62) 3201-7489**

Disque **100** ou **190**

#GoiásSemRacismo

28/03/2022 - Comitê da Mulher da Fapeg promove palestra sobre climatério e menopausa no Mês da Mulher com a enfermeira da SES – Secretaria Estadual de Saúde, Nara Borges Ferreira. Onde foi servido um lanche, 3 orquídeas foram sorteadas e cada servidora ganhou um vasinho com plantas como suculentas e cactos com a seguinte mensagem:



PALESTRA:

Climatério e menopausa



- > Data: 28 de março (segunda-feira)
- > Horário: 15 horas
- > Local: Fapeg

Nara Borges Ferreira
Enfermeira da Secretaria
Estadual da Saúde (SES)

FAPEG
Fundação de Amparo à Pesquisa
do Estado de Goiás

**COMITÊ PERMANENTE
PARA QUESTÕES DA MULHER
E DA DIVERSIDADE**





Link de vídeos e fotos:

https://drive.google.com/drive/folders/1GQnRQSNmQtZS0eTL2V_gQqJuj3zGTol8?usp=sharing

Publicação no site da Fapeg: <http://www.fapeg.go.gov.br/comite-da-mulher-da-fapeg-promove-palestra-sobre-climaterio-e-menopausa-no-mes-da-mulher/>

Publicação no Instagram da Fapeg:

<https://www.instagram.com/p/CbsGkbRupHA/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>

09 e 10/04/2022 – Participação do CPQMD com as Meninas Cientistas no Mutirão Governo de Goiás – Região Leste

- Pesquisas científicas sobre os caminhos para o protagonismo feminino
- Pesquisas sobre saúde menstrual



Publicação no Instagram da FAPEG:

<https://www.instagram.com/p/CcJGKN4uKs7/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>

19/04/2022 – Dia da Diversidade Indígena





Arte e texto compartilhados no grupo wpp de servidores da Fapeg para a promoção da reflexão, do debate saudável e do respeito!

“O Comitê da Mulher e da Diversidade da FAPEG, como a própria nomenclatura define, deseja promover reflexões que sejam importantes para a garantia do RESPEITO! 🤝 E na data de hoje (19 de abril), trazemos uma reflexão sobre uma mobilização nacional de lideranças indígenas que consideram que devemos falar “Dia da Diversidade Indígena” em vez de “Dia do Índio”. Isso porque, segundo o doutor em educação pela USP e indígena, Daniel Munduruku, “a palavra 'indígena' diz muito mais a nosso respeito do que a palavra 'índio'. Indígena quer dizer originário, aquele que está ali antes dos outros”.

Você sabia disso? 😊 😊

A palavra “índio” remete ao indivíduo estereotipado, não civilizado, e essa visão distorcida leva ao pensamento estrutural: dominação e exploração. Os Povos Indígenas representam nossa memória, nossa ancestralidade, nosso pertencimento como povo, como coletivo originário!

Através da resistência, da construção, da reformulação, os Povos indígenas lutam pela garantia de direitos coletivos. 🖊️ Lutam pelo respeito à interação entre todos os seres e lutam pela diversidade como um valor a ser preservado.

Bom, por hoje é isso! O Comitê da Mulher e Diversidade da Fapeg agradece a sua atenção, servidor (a) da FAPEG, e já avisamos que vamos aparecer por aqui de vez em quando para promover a reflexão, o debate saudável e o respeito! 😊

Essa produção/divulgação é uma parceria do Comitê da Mulher e Diversidade da Fapeg (Josenary, Ida, Roberto, Suely e Letícia) e da Assessoria de Comunicação!”

28/10/2022 – Outubro Rosa

Lanche da tarde onde todos os servidores da FAPEG se reuniram e foram compartilhadas informações como a isenção da coparticipação na realização de mamografias pelo Ipasso até 15/11/2022 e a ação da AAVCEG – Associação de Apoio às Vítimas de Câncer no Estado de Goiás em parceria com o Instituto de Beleza Olhar Radiante, que fortalece a autoestima de mulheres vítimas de câncer através da micro pigmentação das sobrancelhas até o final de 2023! Também foram disponibilizadas através do grupo wpp dos servidores da Fapeg, artes das duas ações para que todos os servidores pudessem compartilhar em suas redes sociais.

