



CPQMD – FAPEG

Comitê Permanente para Questões da Mulher e Diversidade da FAPEG

Relatório de Ações – 2023

Membros:

Josenary da Cunha Felix - Coordenadora

Leticia Fernanda Vieira Santana

Roberto Miranda Pacheco

Suely Batista Ferreira

Ações:

11/02/2023 – Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência

08/03/2023 – Dia Internacional da Mulher

21/03/2023 – Dia Internacional de Luta pela Eliminação da Discriminação Racial

19/04/2023 – Dia dos Povos Indígenas

15/05/2023 – Dia das Mães

17/05/2023 – Dia Internacional de Luta contra a LGBTFOBIA

04/08/2023 – Roda de Conversa Goianas na Ciência e Inovação

21/09/2023 – Dia Nacional de LUTA da Pessoa com Deficiência

Outubro Rosa

Novembro Azul



11/02/2023 – Dia Internacional da Mulheres e Meninas na Ciência

Arte e texto compartilhados no Instagram e no grupo wpp de servidores da Fapeg parabenizando e fortalecendo a participação feminina na ciência e dica de documentário ELAS NA CIÊNCIA.

Publicação no Instagram Fapeg:

<https://www.instagram.com/p/CohlEXFr2TE/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>



Neste 11 de fevereiro, celebramos o Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência!

👏👏 A data é uma oportunidade para reforçarmos que a ciência deve ser diversa, inclusiva e equitativa - um caminho que ainda precisamos percorrer quando analisamos a presença feminina neste campo.

!! É que a cada três cientistas, apenas uma é mulher segundo o último Relatório de Ciência da UNESCO. Elas também são minoria entre ocupantes de cargos mais elevados e apenas 22 cientistas foram premiadas com o Nobel em disciplinas científicas até hoje (o prêmio acontece desde 1901).

👉 Juntos(as) podemos mudar este cenário! A ciência precisa das mulheres, afinal para enfrentar os desafios do nosso tempo e potencializar o alcance do trabalho científico, precisamos de todas as fontes de talento e conhecimento.

😊 O Comitê da Mulher da Fapeg parabeniza a todas que atuam, que se encantam e que vivem a ciência – não importa a idade!

Dica do CPQMD: série disponível na plataforma Netflix, ELAS NA CIÊNCIA 😊

Documentário que trata a questão da igualdade de gênero e a inclusão na ciência através da trajetória de três cientistas proeminentes. 🧑🏫🔬📺📺



08/03/2023 – Dia Internacional da Mulher

Café da manhã organizado pelo CPQMD em homenagem às servidoras, no formato Café com Debate. A roda de conversa contou com as presenças de Ana Rita Marcelo Castro, presidente do Conselho Estadual da Mulher (CONEM); Nara Bueno, mestra e doutoranda bolsista da Fapeg em Direitos Humanos; Amanda Passos, advogada e vice-presidente da Comissão Especial de Promoção da Igualdade Racial da subseção de Aparecida de Goiânia; e Denise Teles Almeida – Advogada e presidente de Apoio à Promoção da Igualdade Racial da Associação Brasileira de Mulheres de Carreira Jurídica em Goiás.

Lançamento do Plano de Ação da FAPEG para o fortalecimento das Questões da Mulher e da Diversidade para o ano de 2023 e foram distribuídos chaveiros de crochê.

Artes e textos compartilhados no Instagram e no grupo wpp de servidores da Fapeg

Vídeo Protocolo Todos por Elas – Não é Não, compartilhado no grupo wpp de servidores da Fapeg. Link: [PROCOLO TODOS POR ELAS - NÃO É NÃO.mp4](https://www.youtube.com/watch?v=PROCOLO TODOS POR ELAS - NÃO É NÃO.mp4)

Publicação no Instagram Fapeg:

<https://www.instagram.com/p/CphheebPry1/?igshid=MDJmNzVkMjY=>



😊 Dia de celebrar conquistas e de avançar nas políticas públicas de enfrentamento das questões da mulher e da diversidade. 🦊 A Fapeg está nesta luta! Feliz Dia Internacional da Mulher!

Publicação no site Fapeg: <https://goias.gov.br/fapeg/fapeg-lanca-plano-de-acao-2023-para-o-fortalecimento-das-questoes-da-mulher-e-da-diversidade-e-anuncia-edital-de-fomento-nessa-tematica/>



**Lançamento do
Plano de Ação
da Fapeg para o
Fortalecimento
das Questões da
Mulher e da
diversidade
para o ano de
2023**

Data: 8/3/2023 (quarta-feira)
Horário: 9h
Local: Fapeg

9h Abertura do evento

9h30
Roda de conversa com:

- Ana Rita Marcelo Castro - Presidente do Conselho Estadual da Mulher (CONEM)
- Nara Bueno - Mestre e Doutoranda em Direitos Humanos
- Amanda Passos - Advogada e vice-presidente da Comissão Especial de Promoção da Igualdade Racial da subseção de Aparecida de Goiânia
- Denise Teles Almeida - Advogada e presidente de Apoio à Promoção da Igualdade Racial da Associação Brasileira de Mulheres de Carreira Jurídica em Goiás

10h30
Apresentação do plano de ações da Fapeg para a Mulher em 2023

11h Encerramento

Publicação no Instagram Fapeg:

<https://www.instagram.com/p/CpiR3UDO1Fq/?igshid=MDJmNzVkMjY=>



Por trás de cada direito, uma história de luta.

😊 O 8 de Março, Dia Internacional da Mulher, foi marcado na Fapeg com um espaço para celebrar conquistas e discutir ações para avançar nas políticas públicas de enfrentamento das questões da mulher e da diversidade. O evento, promovido pela direção da Fapeg e organizado pelo Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade da Fapeg,



aconteceu na sede da Fundação, no setor Sul, para os (as) servidores (as) e contou com roda de conversa, anúncio de edital de fomento com temática voltada para mulher, apresentação de calendário de ações para este ano, e poesia.

🔊 O presidente da Fapeg, Robson Vieira, anunciou o lançamento, ainda este ano, de um edital anual de fomento à ciência e ao empreendedorismo que contemple a produção de pesquisas científicas e tecnológicas com potencial de aplicabilidade de política pública para o enfrentamento à violência contra as mulheres, principalmente que na área da desigualdade no mercado de trabalho em relação aos homens. O edital deve prever bolsas de iniciação científica, mestrado e doutorado.

!! No formato Café com Debate, a roda de conversa contou com as presenças de Ana Rita Marcelo Castro, presidente do Conselho Estadual da Mulher (CONEM); Nara Bueno, mestra e doutoranda bolsista da Fapeg em Direitos Humanos; Amanda Passos, advogada e vice-presidente da Comissão Especial de Promoção da Igualdade Racial da subseção de Aparecida de Goiânia; e Denise Teles Almeida – Advogada e presidente de Apoio à Promoção da Igualdade Racial da Associação Brasileira de Mulheres de Carreira Jurídica em Goiás.

Link para fotos do evento Dia da Mulher:

<https://drive.google.com/drive/folders/1GYG38tdZUrfhnE-cXpymr8TsuA4e05s2?usp=sharing>





21/03/2023 – Dia Internacional de Luta pela Eliminação da Discriminação Racial

Arte e texto compartilhados no grupo wpp de servidores da Fapeg, em formato de pílulas do conhecimento. As Pílulas do Conhecimento são partes fragmentadas de conhecimento apresentados ou compartilhados em um período de tempo curto, de geralmente 3 a 5 minutos, com foco em facilitar o ensino-aprendizagem, através de temáticas simples e claras repassadas de modo dinâmico, via plataformas ou recursos tecnológicos.



Bom dia, gente fina, elegante e sincera! 😊

As palavras têm poder, e é por meio da fala que se representa e se dá sentido ao mundo. 🗣️📄🗣️📄🌍

Termos adquirem conotações de acordo com o ambiente social no qual estão inseridos e os significados simbólicos expressam visões de mundo e versões acerca do que é considerado certo, belo e repetível em determinada sociedade, da mesma forma que o seu contrário. ? 🗣️!

Hoje, no Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial, o objetivo principal é compreender como o vocabulário brasileiro é colonizado e conhecer o significado de palavras que são utilizadas no nosso cotidiano, mas que podem possuir uma conotação racista e negativa, e devem, portanto, ser evitadas. X🚫

Fica com a gente que logo a gente traz mais informações nas nossas Pílulas do Conhecimento! ?📄✓📄

Produção: Comitê da Mulher Fapeg + Assessoria de Comunicação Fapeg



🗣️ O professor Adilson Moreira em sua obra “Racismo Recreativo”, lembra que as palavras transmitem valores culturais que não deixam de propagar sentidos negativos só porque você não teve a intenção!

⚠️ Apesar de alguns termos, como exemplo criado-mudo, não se ter a certeza da motivação racial e a polêmica que o envolve, é sempre bom prestar atenção nas palavras que vamos usar! ⚠️



21 de Março
**Dia Internacional pela
Eliminação da
Discriminação Racial**

ÍNDIO: As representações construídas socialmente sobre a população indígena no Brasil refletem dois aspectos: um olhar romântico, que imagina que o índio vive no mato, e um segundo modelo ideológico, no qual os índios são vistos como preguiçosos e atrasam o progresso. Essa visão, difundida historicamente no país reflete a forma como essa população, que é tão variada e rica culturalmente, é percebida pela sociedade.



💡 Sempre que formos utilizar uma palavra, devemos procurar saber o seu significado e origem, evitando perpetuar visões preconceituosas!👉

21 de Março
**Dia Internacional pela
Eliminação da
Discriminação Racial**

**Dicas do Comitê da Mulher
da Fapeg para você!**



🎥 Vídeo: O escritor indígena Daniel Mundukuru (doutor em Educação, USP) analisa os preconceitos existentes em torno do termo "índio" e como essa denominação pode ser utilizada para criar estereótipos sobre a população nativa do Brasil.

Assista:

<https://www.youtube.com/embed/pzIq6xSFrQY>

📖 Livro: Momento literário: Carolina Maria de Jesus, a Mulher Fenômeno.
<http://www.letras.ufmg.br/literafro/autoras/58-carolina-maria-de-jesus>

🌐 Site: Expressões racistas que o TSE sugere banir do vocabulário:

<https://www.em.com.br/app/noticia/diversidade/2022/12/11/noticia-diversidade,1432124/veja-40-expressoes-racistas-que-o-tse-sugere-banir-do-vocabulario.shtml>

21 de Março
**Dia Internacional pela
Eliminação da
Discriminação Racial**

Você sabe a diferença entre racismo e injúria racial?

O crime de racismo atinge um grupo de pessoas - por exemplo, todas as pessoas de uma determinada raça. Já a injúria racial é quando a honra de uma pessoa específica é ofendida por conta de raça, cor, etnia, religião ou origem.

Se o alvo do crime for todas as pessoas negras, por exemplo, ele se enquadra como racismo; já se a ofensa for direcionada a uma pessoa, e não à raça como um todo, é uma injúria racial.

Fonte: G1



🏛️ Em janeiro desse ano, foi sancionada pela Presidência da República a lei que equipara o crime de injúria racial ao de racismo, que é inafiançável e imprescritível. Antes da lei, a pena para injúria racial era de reclusão de um a três anos e multa. Com sanção da nova lei, a punição passa a ser prisão de dois a cinco anos. A pena será dobrada se o crime for cometido por duas ou mais pessoas.

🏛️



☎️ ☑️ Ligue 190 ou 100!

Ou procure o Grupo Especializado no Atendimento às Vítimas de Crimes Raciais e Delitos de Intolerância (Geacri): 98495-2047 ☎️

#Goiás sem Racismo!!!!

♥️ Finalizamos aqui nossas Pílulas do Conhecimento. Esperamos ter contribuído! 📖

Esta é uma ação do Comitê da Mulher da Fapeg e da Assessoria de Comunicação Fapeg! 😊

Obrigada! 🏠

19/04/2023 – Dia dos Povos Indígenas

Arte e texto compartilhados no grupo wpp de servidores da Fapeg, fortalecendo a diversidade cultural dos povos originários. Paçocas e pipocas foram entregues aos servidores com tags informativas da origem tupi de tais palavras.



📌 19 de abril – Dia dos Povos Indígenas!

Desde 2022, o Dia do Índio passou a ser chamado oficialmente de Dia dos Povos Indígenas! O objetivo é explicitar a diversidade das culturas dos povos originários!

E falando no assunto ... podemos não perceber, mas é comum falarmos tupi! 🍷 🌿 Guri, pipoca, paçoca, saci, guaraná, abacaxi e por aí vai... a lista é grande! Para saber mais, a gente traz uma dica de leitura com mais palavras:

<https://memoria.ebc.com.br/infantil/voce-sabia/2015/10/palavras-indigenas-nomeiam-maior-parte-das-plantas-e-animais-do-brasil>

E para celebrar a data, o Comitê da Mulher da Fapeg entregará a cada servidor um pequeno mimo gastronômico 🍷 ! 📖
Aguarde!!! 🕒



PAÇOCA

Do Tupi-Guarani: paçoca = coisa pilada, socada, esmagada com pilão

**19 de abril
DIA DOS POVOS INDÍGENAS**



PIPOCA

Do Tupi-Guarani: pi (ra) (pele) + poca (rebrantar) = a pele arrebitada

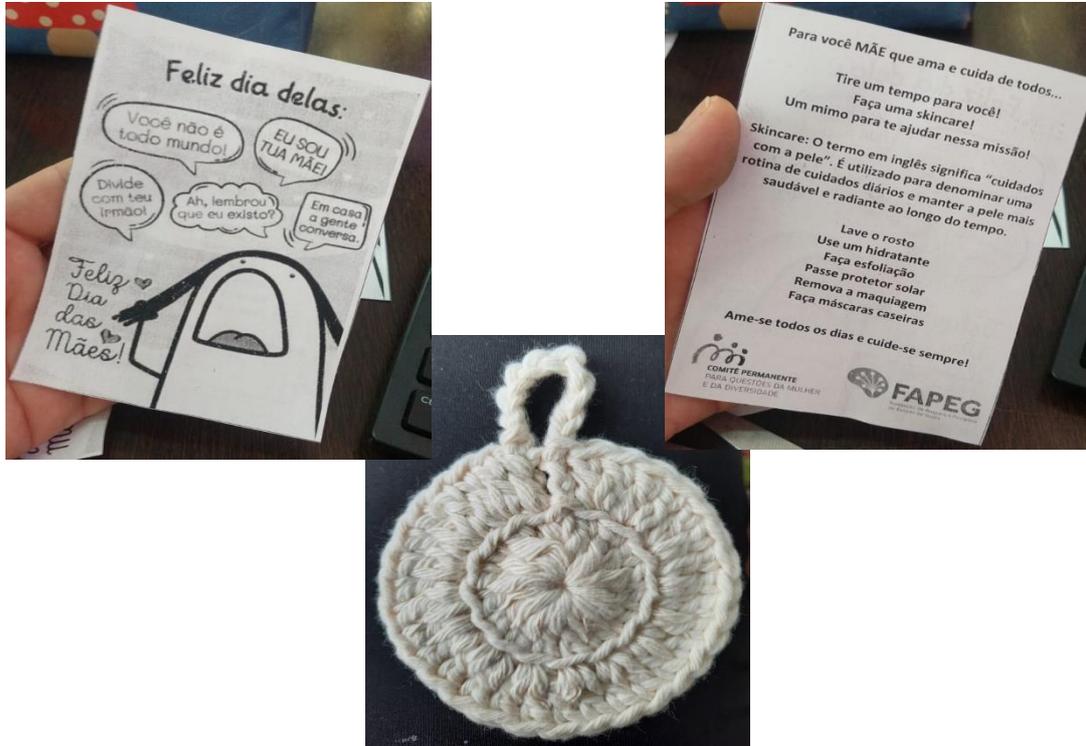
**19 de abril
DIA DOS POVOS INDÍGENAS**





15/05/2023 – Dia das Mães

Todas as servidoras da FAPEG receberam como mimo do dia das mães, ecopads de crochê e mensagem de autocuidado.



17/05/2023 – Dia Internacional de Luta contra a LGBTFOBIA

Arte e texto compartilhados no grupo wpp de servidores da Fapeg, trazendo a conscientização da educação e respeito á comunidade LGBTQIAP+.



O Comitê da Mulher e da Diversidade da Fapeg lembra desta data como forma de conscientizar todos os dias que devemos educar nossas falas e condutas! Piadinhas machucam, palavras preconceituosas causam dor, homofobia é crime. É preciso ter respeito com o próximo!!!



04/08/2023 – Roda de Conversa Goianas na Ciência e Inovação

Em consonância ao Plano de Ação para o fortalecimento das Questões da Mulher e da Diversidade, lançado em evento do dia da mulher, a coordenadora do Comitê participou ativamente da construção do evento Roda de Conversa Goianas na Ciência e Inovação. O Governo de Goiás, por meio da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Goiás (Fapeg) e da Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Inovação (Secti), convidou mulheres pesquisadoras de Goiás para ouvir suas demandas e elaborar editais com foco no estímulo de uma maior participação feminina na pesquisa científica!

Neste evento, pesquisadoras, pós-graduandas, entidades defensoras dos direitos da mulher, governo e sociedade civil puderam discutir os principais problemas, bem como as principais demandas e desafios enfrentados pelas mulheres que atuam em CT&I em nosso estado. Essa rica discussão foi traduzida no documento **MANIFESTO/DECLARAÇÃO DE PRINCÍPIOS PARA O FORTALECIMENTO DA PARTICIPAÇÃO DE GOIANAS NA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO**, que elenca oportunidades e procura entender as barreiras a serem superadas, de modo a garantir a participação e o reconhecimento das mulheres nas carreiras científicas, tecnológicas e de inovação. Este documento será adotado para nortear políticas, definir diretrizes e elaborar editais de fomento à pesquisa e inovação a serem lançados pela FAPEG e SECTI.

No dia 24 de agosto a coordenadora do Comitê concedeu entrevista à TBC sobre a Roda de Conversa e o crescimento das mulheres na ciência e inovação.

Publicação no Instagram Fapeg:

https://www.instagram.com/p/CvQRjARS3GQ/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==





21 de Setembro – Dia Nacional de LUTA da Pessoa com Deficiência

Arte e texto compartilhados no grupo wpp de servidores da Fapeg, trazendo a conscientização da importância de acolher e incluir a diversidade.



☑ A jornada das pessoas com deficiência é construída com resiliência e determinação. Enfrentam desafios diários que muitos de nós não podemos imaginar: desafios físicos, sociais e emocionais. Neste dia, o Comitê da Mulher e da Diversidade da Fapeg, traz para reflexão a LUTA da pessoa com deficiência, também por acessibilidade, por igualdade de oportunidades e pelo direito de serem reconhecidas por suas habilidades e não apenas por suas limitações.

☑ Nossas ações diárias, atitudes e comportamentos têm um impacto significativo nessa luta. Oferecer ajuda quando necessário, respeitar vagas de estacionamento reservadas, ceder o assento no ônibus e apoiar iniciativas locais que promovam a acessibilidade e inclusão são exemplos simples, mas poderosos, de como podemos contribuir.

♥ Somos uma sociedade diversa, e nossa evolução depende de como acolhemos e incluímos essa diversidade.

Outubro Rosa

O Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade da Fapeg preparou uma série de atividades para ampliar a participação dos servidores da instituição na campanha anual do Outubro Rosa, de conscientização da população sobre a prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama e outras neoplasias.

No dia 3 de outubro, todos os funcionários receberam laços rosas para serem afixados nas roupas. O comitê também expôs uma série de cartazes relativos ao tema para sensibilizar os que circulam pela sede da Fundação quanto à necessidade de cuidado e atenção com o corpo para a prevenção e combate à doença.

Foi compartilhada a informação que usuárias do Ipasgo Saúde podem fazer mamografias sem pagar a taxa de coparticipação (porcentagem que incide sobre cada serviço utilizado, a exemplo de consultas e exames) em outubro. A ação visa facilitar o acesso das beneficiárias do plano de saúde a exames fundamentais para a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama.

A partir do dia 16, até o dia 30, ocorreu a Campanha de Arrecadação de Alimentos não perecíveis (arroz, feijão e óleo). Os produtos coletados foram destinados à Associação de Apoio às Vítimas de Câncer no Estado de Goiás (AAVCEG), entidade filantrópica que presta serviços socioassistenciais a pacientes oncológicos e em situação de vulnerabilidade social.



Para fechar o mês de outubro, no dia 31, o Comitê programou um dia especial de mobilização. Os servidores assistiram à palestra ministrada pelo dr. Rodrigo Taminato, especialista em Patologia Clínica, Mestre em Farmacologia, Anestesiologia e Terapêutica, Doutor em Saúde Pública e pesquisador do Programa de Mastologia do Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás - HC-UFG. Ele abordou temas pertinentes ao câncer de mama e à relevância do diagnóstico precoce. Ainda foi disponibilizado, uma mesa de vendas de produtos e artesanatos confeccionados pelas usuárias da AAVCEG e realizado a entrega dos alimentos arrecadados à diretora Flávia Belchior.

Publicação no Instagram Fapeg:

https://www.instagram.com/p/CydtxsnsLYe/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==





Novembro Azul

Iniciativa do Sesmt e do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade da Fundação, em alusão ao Novembro Azul – mês de alerta para maior conhecimento sobre sintomas e prevenção à doença, os servidores da instituição reuniram-se para uma palestra sobre a conscientização da importância da prevenção do câncer de próstata. A abertura foi feita pelos diretores Cláudio Leles (Científico e de Inovação) e Vanderlei Cassiano (Programas e Monitoramento). Em seguida, Nara Borges Ferreira, enfermeira e Coordenadora da Saúde do Homem da Secretaria de Saúde de Goiás, iniciou a palestra. Ela tratou do tema de uma maneira lúdica, que gerou um maior envolvimento do público alvo nas questões discutidas. A conversa trouxe temas diversos como sintomas comuns do adoecimento da próstata e que podem indicar câncer: dificuldade de urinar, urina com sangue, incontinência urinária, xixi várias vezes na madrugada, entre outros. Em seguida, uma mesa de frutas foi disponibilizada aos servidores.

